

Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus - program krajowy

Joanna Stasiak Data publikacji: 24.06.2015

Bezrobotni powyżej 45 roku życia stanowią grupę wymagającą szczególnego zainteresowania. W kategorię osób 45+ wpisują się osoby powyżej 50 roku życia, które stanowią jedną z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415).

Osoby te stanowią grupę, która przez utrwalony stereotyp u pracodawców odbierana jest jako „nie potrafiąca się przystosować”. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej konieczne jest zatem wydłużanie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia, gdyż ich wcześniejsza dezaktywizacja prowadzi do utraty istotnych zasobów kapitału ludzkiego, które zgromadzili. Oznacza także konieczność ukierunkowania środków publicznych na ich wsparcie dochodowe. Wcześniejsza dezaktywizacja to także problem społeczny – wiele osób po przejściu na emeryturę traci swoje więzi społeczne, często związane ze środowiskiem pracy, co rodzi ryzyko poczucia osamotnienia, depresji oraz wykluczenia społecznego. Osobom tym najciężej jest wrócić i zaistnieć na lokalnym rynku pracy. Są to osoby potencjalnie zagrożone wykluczeniem społecznym, dlatego tak bardzo potrzebują wsparcia ze strony państwa. W tym przypadku aktywizacja zawodowa i społeczna jest jedną z metod przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu tej grupy osób.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób należących do kategorii 45+. Działania przewidziane w projekcie pozwolą uczestnikom zdobyć doświadczenie zawodowe w ramach programów stażowych, co z pewnością pomoże im uwierzyć we własne siły i możliwości oraz powrócić na lokalny rynek pracy. Ponadto osoby będą miały możliwość uzyskać zatrudnienie w ramach wysokoefektywnego programu, jakim jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz będą miały możliwość spełnić swoje marzenia jako przedsiębiorcy dzięki udzielonym dotacjom na uruchomienie własnych firm.

Realizacja projektu jest zatem niezbędna. Dzięki działaniom realizowanym w projekcie możliwe będzie zwalczenie utrwalonego stereotypu mówiącego, iż osoby w wieku 45+ to osoby „nie potrafiące się przystosować”. Ponadto nastąpi promowanie podjętych działań, które staną się wzorem do naśladowania w kolejnych realizowanych programach skierowanych do osób w wieku 45+.