

# Zmiany dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy

Autor: Leszek Graczyk Data publikacji: 15.03.2022 Data modyfikacji: 16.01.2023

---

## **Zmiany dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy** **dot. wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy** **w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, tj. 12.03.2022 r., z mocą od dnia 24 lutego 2022 r.

Ustawa określa szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (art.1 ust. 1)

Jeżeli obywatel Ukrainy, o którym mowa w art. 1 ust. 1, wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 4 i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Do określenia okresu pobytu uznawanego za legalny stosuje się art. 57 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, 1491 i 2052). Za legalny uznaje się także pobyt dziecka urodzonego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez matkę, która jest osobą określoną w zdaniu pierwszym, w okresie dotyczącym matki. (art.2 ust.1)

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1. jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1,

lub

2. jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi (art. 22).

Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl)