

# Komunikatu o naborze wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej

Autor: Leszek Graczyk Data publikacji: 01.07.2020 Data modyfikacji: 03.07.2020

---

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach  
rozpoczyna z dniem **06.07.2020 r.** nabór wniosków

na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej

1. Wniosek o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę poprzez jedną z poniższych form:
  - a. **elektronicznie, korzystając z systemu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), zakładka „Tarcza antykryzysowa”.**  
**Złożenie wniosku w formie elektronicznej - pod warunkiem posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego - nie wymaga wizyty osobistej w urzędzie;**
  - b. osobiście - dokumenty złożone w skrzynce podawczej – parter siedziba PUP Chojnice;
  - c. za pośrednictwem poczty.

*Zaleca się, aby cały proces ubiegania się o udzielenie dofinansowania odbywał się zdalnie, bez potrzeby przychodzenia do urzędu.*

## **Uwaga!**

**W przypadku składania wniosku w trybie b i c należy dołączyć do wniosku dwa egzemplarze podpisanej przez Wnioskodawcę Umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej.**

2. Przepis stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.
3. Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tych

wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.

4. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.
5. Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
6. Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z ***Zasadami ubiegania się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej***
7. Szczegółowe informacje na temat naboru można uzyskać telefonicznie pod numerem **52 39 50 728** lub **52 39 50 721**.

**Komplet dokumentów do pobrania ze strony:**

<https://chojnice.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15zze2-koscioly>

**Podstawa prawna**

Art. 15zze<sup>2</sup> ustawy z dnia 4 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19