

Projekt "Nowe Horyzonty" w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 6.1.1

Joanna Stasiak Data publikacji: 23.06.2015



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Cel projektu:

Aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia(9K, 6M).

Grupa docelowa:

Wsparciem objętych zostanie 15osób (9K,6M.), bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP Chojnice, mieszkańców powiatu chojnickiego, w tym 6 osób (35%) powyżej 55 roku życia.

Działania:

1. Promocja (druk materiałów promocyjnych);

2. Rekrutacja - Pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe (IPD- sesja indywidualna 4godz./os., 5 sesji grupowych trwających po 4 godz./15osób)

Sesje indywidualne składać się będą z 3 etapów (I etap – w trakcie procesu rekrutacji, II etap- bezpośrednio po ukończeniu szkolenia, III etap – na zakończenie stażu).

Sesje indywidualne obejmować muszą:

- analizę potrzeb klienta
- indywidualną ocenę zawodową
- przygotowanie IPD

Sesje grupowe obejmować muszą m.in. zagadnienia :

- warsztat samopoznania
- rynek pracy i oferta szkoleniowa
- poszukiwanie pracy
- tworzenie dokumentów aplikacyjnych
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

3. Szkolenie – „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”

Zakres teoretyczno-praktyczny szkolenia obejmie 180 godz. i zawierać będzie:

- przygotowanie posiłków,
- utrzymywanie czystości w otoczeniu podopiecznego,
- załatwianie spraw podopiecznego związanych z gospodarstwem domowym,
- utrzymywanie czystości skóry,
- utrzymywanie czystości łóżka,
- zaspokajanie potrzeb odżywiania/wydalania,
- wykonywanie pomiarów podstawowych parametrów życiowych,

- realizowanie zadań zleconych przez lekarza,
- usprawnianie podopiecznego w obrębie łóżka i mieszkania,
- udzielanie pierwszej pomocy przedlekarskiej w stanach zagrożenia życia,
- stosowania wybranych form komunikacji interpersonalnej i technik zbierania informacji,
- rozpoznawanie potrzeb podopiecznego w zakresie wykorzystania czasu wolnego,
- stosowanie wybranych form terapii zajęciowej,
- organizowanie zajęć rekreacyjnych podopiecznego.

4. Staż (4-miesiące)

W ramach projektu przewiduje się także zwrot kosztów badań lekarskich dla wszystkich uczestników projektu oraz dla 10 os. zwrot kosztów dojazdu na szkolenie oraz staż.

Okres realizacji:

VIII/2012-VI/2013

Wartość projektu:

123 586,35 zł (100% dofinansowania)

Efektywność zatrudnieniowa

35% - 6 osób