

Program „PLUS 50”- grant Ministra Gospodarki i Pracy

Joanna Stasiak Data publikacji: 24.06.2015

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, złożył w grudniu 2004 roku w Ministerstwie Gospodarki i Pracy wniosek o przyznanie grantu Ministra Gospodarki i Pracy na dofinansowanie projektu pilotażowego aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 lat w ramach Programu „50 PLUS”.

W lutym 2005 roku otrzymaliśmy informację o pozytywnym rozstrzygnięciu konkursu. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach jako jedyny z województwa pomorskiego ujęty został w wykazie dwudziestu najlepszych projektów w Polsce.

Szczegółowym celem projektu było pobudzenie aktywności i uzyskanie zatrudnienia dla docelowej, 50 osobowej grupy bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, którzy legitymują się stażem pracy min. 15-to letnim i wykształceniem minimum zasadniczym zawodowym.

Całkowity budżet projektu: 485.000,00 zł

- kwota dofinansowania ze środków MGIP 360.000,00 zł
- wkład PUP (prace interwencyjne) 125.000,00 zł

Termin realizacji projektu: luty-listopad 2005

Beneficjenci: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Chojnice powyżej 12 miesięcy spełniające poniższe kryteria:

- urodzone przed rokiem 1955
- posiadające minimum 15 letni staż pracy
- wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe

Grupa docelowa beneficjentów: 50 osób

Przedsięwzięcia w ramach projektu:

Projekt zakładał osiągnięcie wyznaczonych celów poprzez organizację:

- szkoleń 10 osób na Liderów Klubu Pracy,
- warsztatów aktywnego poszukiwania pracy (minimum 1000 uczestników),
- szkoleń zawodowych,
- pomocy dla firm zatrudniających uczestników projektu:
- doposażenie 50 stanowisk pracy,
- organizowanie prac interwencyjnych

Realizacja projektu:

W lutym 2005 r. PUP w Chojnicach przystąpił do realizacji I etapu programu „50 PLUS-Powrót do kariery”. Polegał on na wyłonieniu 10 osób, które w wyniku specjalistycznego szkolenia zostały przygotowane do prowadzenia Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy z pozostałymi uczestnikami projektu. Oprócz spełniania kryteriów uczestnictwa w programie posiadali oni wykształcenie średnie lub wyższe, w większości z doświadczeniem pedagogicznym. Wybrane 10 osób odbyło 5-cio dniowe szkolenie: „Lider Klubu Pracy”, w terminie 07.03-11.03.2005r.

Jednocześnie prowadzono szereg działań informacyjnych. Zorganizowano spotkania w Chojnicach, Brusach i Czersku, na które zaproszono łącznie 121 osób. W wyniku spotkań informacyjnych, oraz

szeroko zorganizowaną akcją informacyjną w mediach, ulotkach i plakatach, udział w programie zadeklarowało 141 osób, z czego ostatecznie do programu zakwalifikowano 116 osób. Każdy zakwalifikowany uczestnik uczestniczył w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy prowadzonych przez uprzednio przeszkolonych Liderów Klubu Pracy i doradcę zawodowego.

Od 14 marca 2005 do 24 marca 2005 zajęcia warsztatowe prowadzone były dla 6 grup w Chojnicach, Czersku i Brusach. Ogółem WAPP ukończyło 91 osób, które przeszły do kolejnego etapu programu. Wykorzystując zdobyte podczas warsztatów umiejętności rozpoczęli wizyty u pracodawców w celu uzyskania zatrudnienia.

Okres od kwietnia do maja 2005 r. to czas, w którym uczestnicy programu, po ukończeniu Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy (91 osób) oraz Liderzy Klubu Pracy (10 osób) poszukiwali przyszłych pracodawców. W tym celu zaznajomieni zostali z branżami do których mogli się udać na rozmowy, oraz otrzymali stosowne ulotki dla pracodawców z informacją o wsparciu finansowym w przypadku zatrudnienia. Każdy uczestnik projektu miał możliwość podwyższyć lub uzyskać nowe kwalifikacje zawodowe w szkoleniu zawodowym.

O potrzebie i rodzaju szkolenia decydował pracodawca, a także doradca zawodowy po rozmowie z uczestnikiem programu. Łącznie ze szkoleń skorzystało 13 osób.

Były to:

- operator procesów sprzątania; spawacz w osłonie CO2 (2);
- operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych;
- kurs wznowienia uprawnień-kurs elektromontera i palacza (2);
- podstawy obsługi komputera; kasy fiskalne + min. sanitarne; kierowca wózków jezdniowych (4).

Równocześnie kontynuowana była selekcja uczestników zmierzająca do docelowej grupy 50 osób, mająca podjąć od 1 czerwca zatrudnienie. W okresie poprzedzającym zatrudnienie pośrednicy złożyli 78 wizyt u pracodawców, z 55 pracodawcami prowadzone były rozmowy w urzędzie pracy oraz wykonano około 273 rozmów telefonicznych.

Łącznie przedstawiono kandydatom 219 propozycji pracy w 27 zakładach (średnio do 1 zakładu skierowanych zostało ok. 8 osób bezrobotnych). Docelowo zatrudniono 52 osoby w tym 14 kobiet. Zatrudnienie znalazło 41 mieszkańców Chojnic, 3 osoby zamieszkujące gminę Chojnice, 5 osób z Czerska i 3 mieszkańców Brus.