

(jeżeli tak to proszę wypełnić szare pole) Jakich?.....	
Znajomość języka polskiego i poziom jego znajomości	
Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia? Kto ponosi koszty w tym zakresie?	
Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy	
Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika	
W jakim języku kandydaci państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o prace, życiorysy lub inne wymagane dokumenty?	
Czy istnieje możliwość wykonywania pracy przez pracownika w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego?	
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
Jeśli tak, to proszę podać przyczynę	
25. Aktualność oferty (np. 30 dni):	26. Częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą:
27. Zasięg upowszechniania oferty	
1. w wybranych państwach EOG, których.....	
2. Powiatowy Urząd Pracy wiodący w zakresie realizacji oferty pracy	
3. Powiatowy Urząd Pracy dodatkowy w zakresie realizacji oferty pracy	
<input type="checkbox"/> TAK* <input type="checkbox"/> NIE	
*Jeżeli tak, to jaki	
28. Data przyjęcia oferty	29. Nr oferty: OfPr/...../..... StPr/...../.....
30. Pracownik przyjmujący ofertę	31. Pracownik realizujący ofertę
32. Data zakończenia realizacji oferty/...../.....	

Informacje dla pracodawcy:

Minister właściwy do spraw pracy może przekazywać w automatyczny sposób z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego (art. 26 ust. 1 pkt 4 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia), informacje o ofertach pracy upowszechnianych w ePracy podmiotom - agencjom zatrudnienia świadczącym usługi w zakresie gromadzenia i udostępniania informacji o wolnych i poszukiwanych miejscach pracy - (art. 305 ust. 2 pkt 1 lit. c. Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby bierne zawodowo. W przypadku, o którym mowa powyżej, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.

W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

PUP, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

W przypadku stwierdzenia zaległości (art. 83 ust. 13 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z tytułu wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620), Rozporządzenie MRPiPS z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz. U. 2025 poz. 1549).

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych Powiatowy Urząd Pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

.....
(pieczęćka i podpis pracodawcy)

* W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”