BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY

W POWIECIE CHOJNICKIM

BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA

SYTUACJA NA RYNKU PRACY

RAPORT
I/2025

RAPORTY BRANŻOWE PRZYGOTOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

2015 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - branża budowlana"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - mechanik samochodowy"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – sprzedawca"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – fryzjer"

2016 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim– stolarz"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – kucharz"

2017 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – nauczyciel przedszkola"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – operator koparko-ładowarki"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – spawacz"

2018 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - zawody medyczno - społeczne"

2019 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - zawody zawiązane z transportem i logistyką"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - technik ekonomista"

2020 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - ślusarz"

2021 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19"
„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – branża gastronomiczna(w dobie pandemii COVID – 19)"

2022 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim – branża beauty – fryzjerstwo i kosmetyka"

2023 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - branża handlowa – sprzedaż detaliczna"

2024 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - branża fitness"

2025 rok:

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - branża metalowo- maszynowa"

Spis treści

I.	WSTĘP	**4**
II.	OGÓLNE INFORMACJE DOTYCZĄCE BRANŻY – UJĘCIE OGÓLNOPOLSKIE	**5**
III.	KATALOG ZAWODÓW	**7**
IV.	ZAWODY W BRANŻY METALOWO – MASZYNOWEJ WG BAROMETRU ZAWODÓW	**21**
V.	MOŻLIWOŚCI KSZTAŁCENIA SZKOLNEGO W ZAWODACH BADANEJ BRANŻY W POWIECIE CHOJNICKIM ORAZ POWIATACH OŚCIENNYCH	**24**
VI.	PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA I – OGÓŁEM BAZA REGON	**33**
VII.	PODMIOTY GOSPODARCZE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO	**34**
VIII.	WYNIKI BADANIA ANKIETOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH, POSIADAJĄCYCH ZAWÓD WYUCZONY/WYKONYWANY Z BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ	**42**
IX.	BADANIE ANKIETOWE UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH ZAWÓD: ŚLUSARZ	**52**
X.	WYNIKI BADANIA PRZEDSIĘBIORCÓW - BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA	**60**
XI.	LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH – BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA	**67**
XII.	WNIOSKI	**69**
ZAŁĄCZNIK NR 1. WYKAZ FIRM BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU KWESTIONARIUSZEM WYWIADU		**72**
ZAŁĄCZNIK NR 2. REALIZATORZY BADANIA		**75**

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
„BRANŻA METALOWO- MASZYNOWA 1/2025"

CEL BADANIA	PRZEDSTAWIENIE INFORMACJI O RELACJACH ZACHODZĄCYCH POMIĘDZY PODAŻĄ A POPYTEM W SEKTORZE DOTYCZĄCYM BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ
METODA BADANIA	• WYWIAD POŚREDNI I BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (KWESTIONARIUSZ WYWIADU) • KWESTIONARIUSZ ANKIETY STANDARYZOWANY
REALIZATORZY	CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH
PRZEDMIOT BADANIA	Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE Dział 25 - PRODUKCJA METALOWYCH WYROBÓW GOTOWYCH, Z WYŁĄCZENIEM MASZYN I URZĄDZEŃ Dział 28 - PRODUKCJA MASZYN I URZĄDZEŃ, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA Dział 33 - NAPRAWA, KONSERWACJA I INSTALOWANIE MASZYN I URZĄDZEŃ
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN BADANIA	STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2025
HARMONOGRAM PRAC	**ANKIETYZACJA BEZROBOTNYCH** MAJ - SIERPIEŃ 2025 **ANKIETYZACJA PRZEDSIĘBIORCÓW** MAJ - SIERPIEŃ 2025
LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH ZAREJESTROWANYCH W REJESTRZE REGON NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO W BADANEJ BRANŻY WG STANU NA DZIEŃ 01.03.2025 r.	**263***
MIASTO CHOJNICE	**95**
GMINA CHOJNICE	**62**
MIASTO I GMINA CZERSK	**50**
MIASTO I GMINA BRUSY	**53**
GMINA KONARZYNY	**0**
LICZBA PRZEDSIĘBIORCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU	**91 (PRÓBA 35 %)**
MIASTO CHOJNICE	**34**
GMINA CHOJNICE	**22**
MIASTO I GMINA CZERSK	**21**
MIASTO I GMINA BRUSY	**14**
GMINA KONARZYNY	**0**

*Dane GUS stan na dzień 01 marca 2025 (3 PODMIOTY POSIADAJĄ ADRES SIEDZIBY POZA TERENEM POWIATU CHOJNICKIEGO (Gdynia, Człuchów)

I. WSTĘP

Niniejszy raport przedstawia wyniki wspólnych działań zespołu pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, pracodawców, osób bezrobotnych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych.

„Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: Branża metalowo-maszynowa" realizowano w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku.

Celem badania było przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy podażą a popytem w sektorze dotyczącym branży metalowo-maszynowej. Główną formą kontaktu z uczestnikami badania były rozmowy telefoniczne, kontakty e-mailowe oraz rozmowy osobiste.

Niniejszy raport jest kolejnym opracowaniem w ramach realizowanego od 2015 roku projektu autorskiego PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego". W latach 2015 – 2025 przeprowadzono łącznie 20 badań, które są dostępne na stronie internetowej PUP Chojnice pod adresem:
https://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy-urzedu/analizy-lokalnego-rynku-pracy

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z wynikami badań.
Dyrekcja oraz pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. OGÓLNE INFORMACJE DOTYCZĄCE BRANŻY – UJĘCIE OGÓLNOPOLSKIE

Branża metalowo - maszynowa w Polsce odgrywa istotną rolę w rozwoju gospodarki. Zalicza się do niej m.in. produkcja i obróbka metali, wytwarzanie maszyn, urządzeń, wyrobów niezbędnych w budownictwie. To dynamicznie rozwijająca się dziedzina, stanowiąca podstawę dla wielu gałęzi przemysłu. Połączenie nowoczesnej technologii oraz wysokiej jakości wyrobów sprawia, że polski sektor metalowy odgrywa również istotną rolę na międzynarodowym rynku, a polskie firmy zyskują renomę w świecie.

Najważniejsze filary branży metalowo-maszynowej stanowią następujące działy:

- automatyka i robotyka przemysłowa – obejmuje projektowanie i produkcję systemów automatyzacji procesów produkcyjnych oraz maszyn i urządzeń przemysłowych;
- hutnictwo i przetwórstwo metali – dotyczy wytwarzania podstawowych surowców metalowych, takich jak stal i aluminium oraz ich dalszego przetwarzania;
- produkcja narzędzi i form przemysłowych;
- produkcja urządzeń grzewczych i chłodniczych;
- przemysł motoryzacyjny;
- produkcja konstrukcji stalowych – wytwarzanie elementów stalowych do budownictwa.

W Polsce najważniejsze wytwory branży metalowo-maszynowej to:

- elementy konstrukcji stalowych;
- kotły grzewcze;
- maszyny oraz urządzenia przemysłowe;
- narzędzia, formy przemysłowe;
- produkty z aluminium i stali nierdzewnej;
- rury i profile metalowe.

Przemysł jest istotnym sektorem polskiej gospodarki, odgrywa znaczącą rolę w tworzeniu wartości dodanej brutto – ponad 20% PKB.

Według danych udostępnionych przez Główny Urząd Statystyczny porównując lata 2023 i 2024, produkcja sprzedana przemysłu wzrosła aż w 8 województwach w tym pomorskim (o 4,2%).

Przeciętne zatrudnienie w przemyśle (w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej) w 2024 r. ukształtowało się na poziomie 2 716, 1 tys. etatów.

Dzięki zaawansowanej obróbce metali i dbałości o jakość wyrobów, przedsiębiorstwa działające w branży metalowo-maszynowej dostarczają odpowiednie produkty napędzając sektor metalowo-maszynowy, tym samym wpływając na rentowność firm oraz utrzymanie miejsc pracy.

Przyszłość branży metalowo - maszynowej z pewnością będzie zależała od innowacyjności oraz zdolności adaptacji do nowych trendów. Wprowadzenie nowoczesnych technologii może przyczynić się do wzrostu produktywności, ograniczenia kosztów oraz podniesienia jakości wytwarzanych wyrobów metalowych.

Źródło:

- *https://pep.pl/poradnik/branza-metalowa/*
- *https://stat.gov.pl/*

III. KATALOG ZAWODÓW

Przedstawiony poniżej katalog zawodów występujących w branży metalowo – maszynowej został przygotowany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, bazy danych „INFOdoradca + Informacje o zawodach" oraz opisów zawodów, dostępnych na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia.

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi „spis z natury" zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy.
Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, następnie są one agregowane w grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych.

Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations) opracowany przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO). Aktualizowana jest co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania celem dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności.

Klasyfikacja, jest przede wszystkim narzędziem wykorzystywanym do potrzeb statystyki, zatrudnienia, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

W dniu 12 listopada 2025 r. w Dzienniku Ustaw Rzeczpospolitej Polskiej poz. 1534, opublikowano Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Wcześniej klasyfikację zawodów i specjalności regulowało Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 227 z późn. zm.) zmienione Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 2285), z dnia 15 kwietnia 2022 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 853) oraz z dnia 12 września 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1372).

Baza danych „INFOdoradca + Informacje o zawodach" zawiera opisy zawodów ujętych w wymienionej wyżej klasyfikacji.

„INFOdoradca + Informacje o zawodach"- to materiały zawierające: opis zawodu wraz z wymaganymi kompetencjami, odniesienie do sytuacji zawodu na rynku pracy

i możliwości doskonalenia zawodowego, a także możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

Baza powstała w ramach projektu „Rozwijanie, uzupełnienie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnienie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – „INFODORADCA+". Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy.
Wykonawcą projektu było Konsorcjum pięciu firm, reprezentowanych przez Firmę Doradca Consultants Ltd. z siedzibą w Gdyni.

Celem głównym inicjatywy było rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach dla minimum 1000 zawodów ujętych w klasyfikacji zawodów i specjalności oraz ich upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji w instytucjach rynku pracy.

W tworzeniu informacji o zawodach brali udział eksperci merytoryczni (zrekrutowani do udziału w projekcie), będący przedstawicielami partnerów społecznych (organizacji pracodawców i pracowników), organizacji branżowych oraz instytucji rynku pracy.

Baza danych o zawodach jest dostępna na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia pod adresem: https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca.
Korzystając z tej bazy, należy uwzględniać zmiany wprowadzane do klasyfikacji zawodów i specjalności.

Na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia dostępna jest również **wyszukiwarka opisów zawodów** pod adresem:

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow.

Katalog zawodów występujących w branży metalowo-maszynowej

GRUPY	ZAWODY I SPECJALNOŚCI	MOŻLIWOŚĆ EDUKACJI SZKOLNEJ *(zawody szkolnictwa zawodowego nauczane w systemie oświaty)*
SPECJALIŚCI	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali*	NIE
	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna*	NIE
	Inżynier spawalnik*	NIE
	Technolog – programista obrabiarek*	NIE
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Technik mechanik obróbki skrawaniem*	NIE
	Technik spawalnictwa (s) *	**TAK**
	Kontroler jakości połączeń spawanych*	NIE
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych*	NIE
	Piaskarz*	NIE
	Lutowacz*	NIE
	Operator robotów spawalniczych*	NIE
	Operator zgrzewarek*	NIE
	Spawacz	NIE
	Zgrzewacz*	NIE
	Monter konstrukcji aluminiowych*	NIE
	Monter konstrukcji stalowych	NIE
	Oczyszczacz konstrukcji stalowych*	NIE
	Kowal (s)*	**TAK**
	Kowal wyrobów zdobniczych*	NIE
	Ślusarz (s)	**TAK**
	Ślusarz galanterii metalowej*	NIE
	Traser*	NIE
	Frezer*	NIE
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	NIE
	Operator obrabiarek skrawających (s) *	**TAK**
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie*	NIE
	Szlifierz metali*	NIE
	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie*	NIE
	Tokarz w metalu*	NIE
	Wiertacz w metalu*	NIE
	Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu*	NIE
	Docieracz-polerowacz*	NIE
	Szlifierz-ostrzarz*	NIE
	Metaloplastyk*	NIE

*Możliwość zapoznania się z opisem zawodu w formie elektronicznej (link)

Źródło: opracowanie własne na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 r. – tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 227 z późn. zm. (Dz.U. z 2021 r. poz. 2285; Dz.U. z 2022 r. poz. 853 oraz Dz.U. z 2024 r. poz. 1372)

Uwaga – W dniu 12 listopada 2025 r. w Dzienniku Ustaw Rzeczpospolitej Polskiej poz. 1534, opublikowano Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy

SPECJALIŚCI (2)

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie. Wykonywanie zawodów występujących w grupie „specjaliści" wymaga posiadania wykształcenia wyższego lub ukończenia studiów podyplomowych (bądź zgodnego ze stanowiskiem *doświadczenia zawodowego, kursów, szkoleń itp.)*.

Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali (214402)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=929&p_auth=oAQE5DnF

Inżynier mechanik – technologia mechaniczna (214407)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=934&p_auth=qrB7Ipvn-

Inżynier spawalnik (214410)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=936&p_auth=qrB7Ipvn

Technolog – programista obrabiarek (214931)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=400561&p_auth=qrB7Ipvn

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL (3)

Grupa ta obejmuje zawody wymagające: wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

Wykonywanie zawodów występujących w grupie „technicy i inny średni personel" wymaga ukończenia (minimum): technikum, szkoły policealnej, szkoły pomaturalnej (bądź zgodnego ze stanowiskiem *doświadczenia zawodowego, kursów, szkoleń itp.)*

Technik mechanik obróbki skrawaniem (311509)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/311509?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FT&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=T&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Technik spawalnictwa (311516) - *zawód nauczany w systemie oświaty*

https://ore.edu.pl/wp-content/uploads/2021/02/d20200635-technik-spawalnictwa-mec-03-mec-10.pdf

https://ore.edu.pl/wp-content/uploads/2021/02/d20200635-technik-spawalnictwa-mec-08-mec-10.pdf

https://ore.edu.pl/wp-content/uploads/2021/02/d20200635-technik-spawalnictwa-two-03-mec-10.pdf

Kontroler jakości połączeń spawanych (311517)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=461&p_auth=qrB7Ipvn

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (7)

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

Poziom wykształcenia do wykonywania zawodów z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" jest zależny od stanowiska – tj. wymaga ukończenia (minimum): szkoły podstawowej/gimnazjalnej, zawodowej/branżowej, liceum ogólnokształcącego/profilowanego (bądź zgodnego ze stanowiskiem *doświadczenia zawodowego, kursów, szkoleń itp.)*.

Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (713207)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/713207?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FM&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=M&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Piaskarz (713208)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/713208?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FP&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=P&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Lutowacz (721201)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721201?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FL&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=L&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Operator robotów spawalniczych (721202)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721202?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FO&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=O&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Operator zgrzewarek (721203)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721203?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FO&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=O&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Spawacz (721204)

Synteza zawodu:

Spawacz łączy przedmioty metalowe i wykonane z innych materiałów przez stopienie ich ciepłem pochodzącym z łuku elektrycznego lub płomienia gazowego w miejscu zetknięcia albo za pomocą specjalnego spoiwa. Może także wykonywać cięcie elementów z metalu bądź tworzyw sztucznych przy wykorzystaniu odpowiednich metod spawalniczych.

Opis pracy:

Spawacz jest zawodem produkcyjno-usługowym. Odpowiada za całość zadań związanych z realizacją procesu spawania.

Spawacz może łączyć przedmioty metalowe (oraz wykonane z innych materiałów) różnymi metodami, do których posiada uprawnienia. Wykaz metod spawania określa norma PN-EN ISO 4063:2011 Spawanie i procesy pokrewne – Nazwy i numery procesów. Zgodnie z nią wyróżnia się następujące metody spawania i ich oznaczenia:

- spawanie plazmowe (15),
- spawanie łukowe elektrodą otuloną (111),
- spawanie drutem elektrodowym proszkowym samoosłonowym (114),
- spawanie łukiem krytym drutem elektrodowym litym (121),
- spawanie łukiem krytym elektrodą taśmową (122),

- spawanie łukiem krytym drutem proszkowym (125),
- spawanie metodą MIG (Metal Inert Gas) drutem litym (131),
- spawanie metodą MIG drutem proszkowym o rdzeniu topnikowym (132),
- spawanie metodą MIG drutem proszkowym metalicznym (133),
- spawanie metodą MAG (Metal Active Gas) drutem elektrodowym litym (135),
- spawanie metodą MAG drutem proszkowym o rdzeniu topnikowym (136),
- spawanie metodą MAG drutem proszkowym z rdzeniem metalicznym (138),
- spawanie metodą TIG (Tungsten Inert Gas) z dodatkiem drutu/pręta litego (141),
- spawanie metodą TIG bez dodatku stopiwa (142),
- spawanie metodą TIG z zastosowaniem drutu proszkowego (143),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu/pręta litego (145),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu proszkowego (146),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu aktywnego (TAG) (147),
- spawanie metodą TIG w osłonie gazu redukcyjnego z dodatkiem drutu/pręta litego (311).

W każdej z tych metod można uzyskać uprawnienia do spawania wyrobów z określonego rodzaju metalu, np. stali, aluminium i jego stopów, miedzi i jej stopów, niklu i jego stopów lub tytanu i jego stopów.
Osoba pracująca w tym zawodzie jest odpowiedzialna za przygotowywanie elementów do spawania, realizację procesu spawania oraz utrzymanie właściwych parametrów tego procesu.
Spawacz zajmuje się również wstępną oceną jakości wykonywanych spoin i usuwaniem niezgodności spawalniczych.
W swojej pracy spawacz korzysta z dokumentacji technicznej oraz stosuje materiały podstawowe i dodatkowe. Organizuje stanowisko pracy poprzez dobór odpowiednich urządzeń, sprzętu i osprzętu spawalniczego. Stosuje środki ochrony indywidualnej.
Wynikiem działań spawacza są zmontowane, połączone trwale przez zespawanie elementy lub złącze spawane.
Wykonując prace spawalnicze, spawacz może używać do ich oznaczania znaku spawacza. Znak ten jest nadawany przez pracodawcę. Symbol, data nadania i cofnięcia wraz z nazwą pracodawcy zamieszczane są w Książce Spawacza. Wymagania znakowania nakładają na firmę i spawacza normy międzynarodowe i krajowe, np. normy stosowane w kolejnictwie w przypadku spawanie pojazdów szynowych i ich części składowych.

Sposoby wykonywania pracy:
Spawacz wykonuje pracę ręcznie i mechanicznie, z zastosowaniem właściwych narzędzi oraz sprzętów i urządzeń. Jego praca polega m.in. na:

- organizowaniu i obsługiwaniu stanowiska pracy m.in. poprzez dobranie urządzeń, sprzętu i osprzętu spawalniczego, narzędzi ślusarskich i środków ochrony osobistej,
- korzystaniu z dokumentacji technicznej (Instrukcji technologicznej spawania – WPS) i stosowaniu przewidzianych w niej materiałów podstawowych i dodatkowych,
- przygotowywaniu elementów do spawania poprzez oczyszczenie obszaru spawania, ich dopasowanie i sczepianie,
- posługiwaniu się narzędziami ślusarskimi, takimi jak: szczotki, pilniki, szlifierki oraz przyrządami kontrolnymi,
- dobieraniu i utrzymywaniu parametrów procesu spawania oraz ich kontrolowaniu,

- wykonywaniu czynności spawalniczych wg określonej metody, na którą uzyskał uprawnienia,
- przestrzeganiu kolejności wykonywania procesów spawania w kontekście montażu poszczególnych elementów do finalnego produktu,
- sprawdzaniu jakości wykonywanych prac spawalniczych na podstawie wyglądu zewnętrznego i prostej kontroli,
- usuwaniu wad wykonanego spawu,
- zapobieganiu powstawania niezgodności spawalniczych,
- przestrzeganiu prawidłowego wykorzystania stanowiska spawalniczego z zachowaniem najwyższych standardów BHP i ppoż.,
- czyszczeniu i konserwacji narzędzi, maszyn i urządzeń wykorzystanych podczas spawania,
- utrzymywaniu porządku na stanowisku pracy i w jego okolicy.

Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie:

Do podjęcia pracy w zawodzie spawacz wymagane jest wykształcenie podstawowe. Jednak pracodawcy oczekują wykształcenia na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej). Natomiast coraz częściej preferują osoby posiadające wykształcenie na poziomie technikum lub branżowej szkoły II stopnia w zawodach z obszaru kształcenia mechanicznego.

Wymogiem koniecznym do podjęcia pracy w zawodzie spawacz jest posiadanie:

- Książki Spawacza, w której wpisane są rodzaje ukończonych kursów, egzaminy po skończonych kursach,
- zaświadczenia o ukończeniu kursu spawacza zgodnie z określoną metodą,
- świadectwa egzaminu kwalifikacyjnego spawacza, w którym wskazano m.in. metodę spawania, rodzaj spawanego wyrobu (blacha, rura), rodzaj spoiny (czołowa, pachwinowa), rodzaj materiału, z którego są wykonane spawane elementy, grubość materiału, pozycję spawania, szczegóły wykonania złącza. Rodzaj spawanego materiału, warunki spawania, badania, proces egzaminowania, kryteria akceptacji oraz zakres kwalifikacji do świadectwa określone są m.in. w normach:
    - PN-EN ISO 9606-1:2017-10 Egzamin kwalifikacyjny spawaczy – Spawanie – Część 1: Stale,
    - PN-EN ISO 9606-2:2007 Egzamin kwalifikacyjny spawaczy – Spawanie – Część 2: Aluminium i stopy aluminium,
    - PN-EN ISO 9606-3:2001 Egzaminowanie spawaczy – Spawanie – Część 3: Miedź i stopy miedzi,
    - PN-EN ISO 9606-4:2001 Egzaminowanie spawaczy – Spawanie – Część 4: Nikiel i stopy niklu,
    - PN-EN ISO 9606-5:2001 Egzaminowanie spawaczy – Spawanie – Część 5: Tytan i stopy tytanu, cyrkon i stopy cyrkonu,
    - PN-EN 13067:2013-05 Personel spawający i zgrzewający tworzywa sztuczne – Egzamin kwalifikacyjny spawaczy i zgrzewaczy – Spawane i zgrzewane połączenia z tworzyw termoplastycznych,
    - PN-EN 287-6:2018-06 Egzamin kwalifikacyjny spawaczy – Spawanie – Część 6: Żeliwo.

Zgrzewacz (721209)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721209?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FZ&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=Z&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Monter konstrukcji aluminiowych (721403)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721403?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FM&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=M&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Monter konstrukcji stalowych (721404)

Synteza zawodu:

Monter konstrukcji stalowych zajmuje się montażem konstrukcji metalowych i ze stopów metali, z różnego typu elementów lub prefabrykatów. Monter konstrukcji stalowych montuje konstrukcje m.in.: hal przemysłowych, zbiorników, pomostów, nośnych urządzeń przemysłowych, stalowych słupów, wież i masztów.

Opis pracy:

Monter konstrukcji stalowych jest odpowiedzialny za prawidłowy montaż wykonanych konstrukcji zgodnie z dokumentacją projektową, specyfikacją techniczną. Praca polega na dobieraniu materiałów, narzędzi i sprzętu do montażu elementów konstrukcji, wykonywaniu połączeń elementów konstrukcji, zabezpieczaniu konstrukcji przed utratą stateczności.

Monter konstrukcji stalowych wykonuje także zabezpieczanie antykorozyjne elementów konstrukcji oraz prace związane z naprawianiem i demontowaniem konstrukcji stalowych. Monter konstrukcji stalowych ocenia dokładność wykonania robót montażowych, wykonuje obmiar wykonanej konstrukcji oraz rozlicza zużyte materiały, sprzęt i czas pracy.

Sposoby wykonywania pracy:

Monter konstrukcji stalowych wykonuje prace ręcznie lub mechanicznie z zastosowaniem odpowiednich narzędzi i urządzeń. Jego praca polega na:

- posługiwaniu się informacjami zawartymi w dokumentacji projektowej, specyfikacji technicznej wykonania i odbioru robót budowlanych dotyczących montażu konstrukcji stalowych,
- przygotowywaniu materiałów do montażu,
- transportowaniu elementów konstrukcji do miejsca montażu,
- łączeniu elementów konstrukcji stalowych,
- szlifowaniu oraz obróbce metali,
- montowaniu konstrukcji stalowych zgodnie z dokumentacją techniczną,
- przestrzeganiu zasad technologicznych i norm jakościowych,
- przestrzeganiu zasad BHP podczas wykonywania montażu konstrukcji stalowych.

Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie:
Do podjęcia pracy w zawodzie monter konstrukcji stalowych preferowane jest wykształcenie zawodowe (branżowa szkoła I stopnia – dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu budowlanym.

Oczyszczacz konstrukcji stalowych (721405)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/721405?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FO&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=O&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Kowal (722101) - *zawód nauczany w systemie oświaty*

https://ore.edu.pl/wp-content/uploads/2020/03/kowal.pdf

Kowal wyrobów zdobniczych (722102)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722102?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FK&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=K&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Ślusarz (722204) - *zawód nauczany w systemie oświaty*

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie:
MEC.08. Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi

Cele kształcenia:
Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie ślusarz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji MEC.08. Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi:
1) wykonywania elementów maszyn, urządzeń i narzędzi metodą obróbki ręcznej;
2) wykonywania elementów maszyn, urządzeń i narzędzi metodą obróbki maszynowej;
3) wykonywania połączeń elementów maszyn, urządzeń i narzędzi;
4) naprawy i konserwacji elementów maszyn, urządzeń i narzędzi.

Synteza zawodu:
Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.

Zadania zawodowe:
- przyjmowanie do naprawy sprzętu gospodarstwa domowego, rowerów, wózków, zamków, ogrodzeń metalowych;
- ustalanie przyczyn wad i niesprawności podstawowych podzespołów i części sprzętu gospodarstwa domowego, rowerów, wózków itp.;
- czyszczenie i mycie urządzeń przed wykonaniem napraw;

- demontaż urządzeń na zespoły i części z wykorzystaniem narzędzi oraz przyrządów ślusarskich uniwersalnych i specjalistycznych;
- weryfikacja uszkodzonych zespołów i części;
- dorabianie, dopasowywanie i wymienianie uszkodzonych części z zastosowaniem operacji: wiercenia, rozwiercania, odkręcania śrub, cięcia, piłowania, skrobania, docierania, nitowania, gięcia, lutowania, zgrzewania, klejenia, szlifowania;
- sprawdzanie poprawności działania urządzeń po naprawie;
- dopasowywanie oraz łączenie elementów do spawania i nitowania;
- konserwacja i wykonywanie zabezpieczeń antykorozyjnych, z zachowaniem wymogów ochrony środowiska naturalnego;
- czyszczenie oraz konserwowanie maszyn, urządzeń i narzędzi ślusarskich;
- użytkowanie zgodnie z wymogami racjonalnej eksploatacji narzędzi mechanicznych i urządzeń ślusarskich, takich jak: wiertarki ręczne i stołowe, młotki, piłki, pilniki, skrobaki, gwintowniki, narzędzia traserskie, lutownice;
- stosowanie bezpiecznych metod pracy, przestrzeganie przepisów bhp i ppoż;
- instruowanie użytkowników o zasadach i wymogach prawidłowej eksploatacji sprzętu gospodarstwa domowego, wózków, rowerów itp.

Dodatkowe zadania zawodowe:

- po odpowiednim przeszkoleniu wykonywanie czynności ślusarskich w ramach napraw maszyn i urządzeń z różnych branż gospodarki narodowej;
- po uzyskaniu uprawnień pedagogicznych prowadzenie szkoleń praktycznych uczniów.

Ślusarz galanterii metalowej (722205)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722205?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2F%25C5%259A&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=%C5%9A&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Traser (722207)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722207?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FT&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=T&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Frezer (722301)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722301?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FF&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=F&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Operator maszyn do obróbki skrawaniem (722303)

Synteza zawodu:
Operator maszyn do obróbki skrawaniem przygotowuje oraz obsługuje układ: obrabiarka skrawająca – uchwyt – przedmiot – narzędzie skrawające, na którym wykonuje części, zespoły oraz wyroby, ocenia jakość ich wykonania, a także przeprowadza drobne naprawy, regulację i ustawienia maszyn.

Opis pracy:
Operator maszyn do obróbki skrawaniem jest zawodem o charakterze produkcyjno-usługowym. Pracownik zatrudniony w tym zawodzie dobiera i przygotowuje obrabiarkę skrawającą do realizacji procesu technologicznego obróbki części maszyn, realizuje proces obróbki i wykonuje ocenę jakości wykonanych wyrobów – ocena ich zgodności z dokumentacją.
Proces obróbki realizuje zgodnie z dokumentacją technologiczną z zachowaniem wymaganych standardów jakości, przy rygorystycznym przestrzeganiu zasad i przepisów BHP. Do zadań operatora należy również nadzór nad stanem technicznym obrabiarek.

Sposoby wykonywania pracy:
Operator maszyn do obróbki skrawaniem wykonuje prace z zastosowaniem odpowiednich narzędzi i urządzeń.

Jego praca polega m.in. na:
- uzbrajaniu obrabiarki w narzędzia skrawające, uchwyty i przyrządy obróbkowe dostosowane do rodzaju wykonywanych operacji, zgodnie z dokumentacją technologiczną,
- mocowaniu przedmiotów obrabianych w uchwytach/przyrządach obróbkowych i nastawianie parametrów obróbki zgodnie z dokumentacją technologiczną,
- uruchamianiu obrabiarki skrawającej i sterowaniu przebiegiem obróbki,
- wykonywaniu nadzoru nad realizacją obróbki i stanem narzędzi skrawających (wymiana na zakończenie obróbki lub w przypadku uszkodzenia narzędzia),
- wykonaniu kontroli jakości wykonanego przedmiotu i zgodności z dokumentacją,
- wykonywaniu awaryjnych napraw, regulacji i konserwacji obrabiarek.

Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie:
Do podjęcia pracy w zawodzie operator maszyn do obróbki skrawaniem preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej) w zawodach z obszaru mechanicznego.

Operator obrabiarek skrawających (722307) - *zawód nauczany w systemie oświaty*

https://ore.edu.pl/wp-content/uploads/2024/10/1.-opeator-obrabiarek-skrawajacych-722307.pdf

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722308?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-

%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FO&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=O&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Szlifierz metali (722312)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722312?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FS&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=S&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722313?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FT&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=T&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Tokarz w metalu (722314)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722314?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FT&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=T&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Wiertacz w metalu (722316)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722316?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FW&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=W&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu (722317)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow?p_p_id=jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_javax.portlet.action=DetailsJobClassification&_jobclassificationportlet_WAR_nnkportlet_jobId=40100524&p_auth=VpaV44DR

Docieracz-polerowacz (722401)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722401?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FD&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=D&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Szlifierz-ostrzarz (722402)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/722402?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%3Fp_p_id%3DoccupationPlusportlet_WAR_nnkportlet%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_mvcRenderCommandName%3Dsearch%26_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_formDate%3D1756275254584%26_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_query%3Dszli&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_query=szli&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Metaloplastyk (731905)

https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca/-/InfoDoradcaPlus/zawod/731905?_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_backURL=https%3A%2F%2Fpsz.praca.gov.pl%2Frynek-pracy%2Fbazy-danych%2Finfodoradca%2F-%2FInfoDoradcaPlus%2Flitera%2FM&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_letter=M&_occupationPlusportlet_WAR_nnkportlet_description=identificationData

Źródło:

- Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
- INFOdoradca+Informacje o zawodach.

Źródła dostępne są na wortalu https://psz.praca.gov.pl/

IV. ZAWODY W BRANŻY METALOWO – MASZYNOWEJ WG BAROMETRU ZAWODÓW

„Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Barometr zawodów powstał na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Lista ocenianych zawodów (168 pozycji) została przygotowana na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS), a ich nazwy zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Badanie jest wykonywane osobno dla każdego powiatu w Polsce.
Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Popyt i podaż na zawody z branży metalowo - maszynowej wg „Barometru zawodów".

ZAWÓD W BAROMETRZE	ZAWODY W KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	PROGNOZA DLA ZAWODU NA 2026 R.		
		POWIAT CHOJNICKI	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	POLSKA
Specjaliści mechanicy	Inżynier mechanik-maszyny i urządzenia do obróbki metali Inżynier mechanik-technologia mechaniczna Inżynier spawalnik Technolog-programista obrabiarek	równowaga	równowaga	równowaga
Technicy mechanicy	Technik mechanik obróbki skrawaniem	nadwyżka	równowaga	równowaga
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji	Kontroler jakości połączeń spawanych	równowaga	równowaga	równowaga
Lakiernicy	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych Piaskarz	równowaga	równowaga	równowaga
Spawacze	Technik spawalnictwa Lutowacz Operator robotów spawalniczych Operator zgrzewarek Spawacz Zgrzewacz	deficyt	deficyt	deficyt
Monterzy konstrukcji metalowych	Monter konstrukcji aluminiowych Monter konstrukcji stalowych Oczyszczacz konstrukcji stalowych	deficyt	deficyt	równowaga
Pracownicy przetwórstwa metali	Kowal Kowal wyrobów zdobniczych Meteoplastyk	równowaga	równowaga	równowaga
Ślusarze	Ślusarz Ślusarz galanterii metalowej Traser	deficyt	równowaga	równowaga
Operatorzy obrabiarek skrawających	Frezer Operator maszyn do obróbki skrawaniem Operator obrabiarek skrawających Operator obrabiarek sterowanych numerycznie Szlifierz metali Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie Tokarz w metalu Wiertacz w metalu Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu Docieracz-polerowacz Szlifierz-ostrzarz	równowaga	deficyt	równowaga

LEGENDA

Zawody deficytowe (deficyt) to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone (równowaga) to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe (nadwyżka) to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

KOMPENDIUM WIEDZY

Przydatne strony WWW

https://psz.praca.gov.pl/ - Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Tu znajduje się również „Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy" oraz baza „INFOdoradca + Informacje o zawodach" .

https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/ - Baza Usług Rozwojowych (BUR) to ogólnodostępny, darmowy rejestr oferujący usługi szkoleniowe i doradcze z europejskim dofinansowaniem.

Dzięki Bazie możesz kontynuować edukację, poszerzać wiedzę, nabywać kompetencje oraz zdobywać kwalifikacje. Baza jest największą platformą szkoleniową w kraju, w której znajduje się bogata oferta szkoleń, doradztwa biznesowego, warsztatów, kursów zawodowych, studiów podyplomowych, coachingu i mentoringu. Od 1 stycznia 2026r., instytucje szkoleniowe, aby móc świadczyć usługi finansowane ze środków publicznych, muszą mieć wpis do BUR.

https://rspo.gov.pl/ – tu znajduje się wyszukiwarka szkół i placówek oświatowych tzw. „Wyszukiwarka RSPO".

https://studia.gov.pl/sfos/r/wsapp/wyszukiwarka-studiow/home/ - Na tym portalu znajdziesz podstawowe informacje o wszystkich kierunkach studiów w Polsce: licencjackich, inżynierskich i magisterskich oraz zasady rekrutacji dla studiów I stopnia i jednolitych magisterskich – bez studiów II stopnia.

https://www.gov.pl/web/nauka/uczelnie-wykazy - wykaz uczelni wyższych.

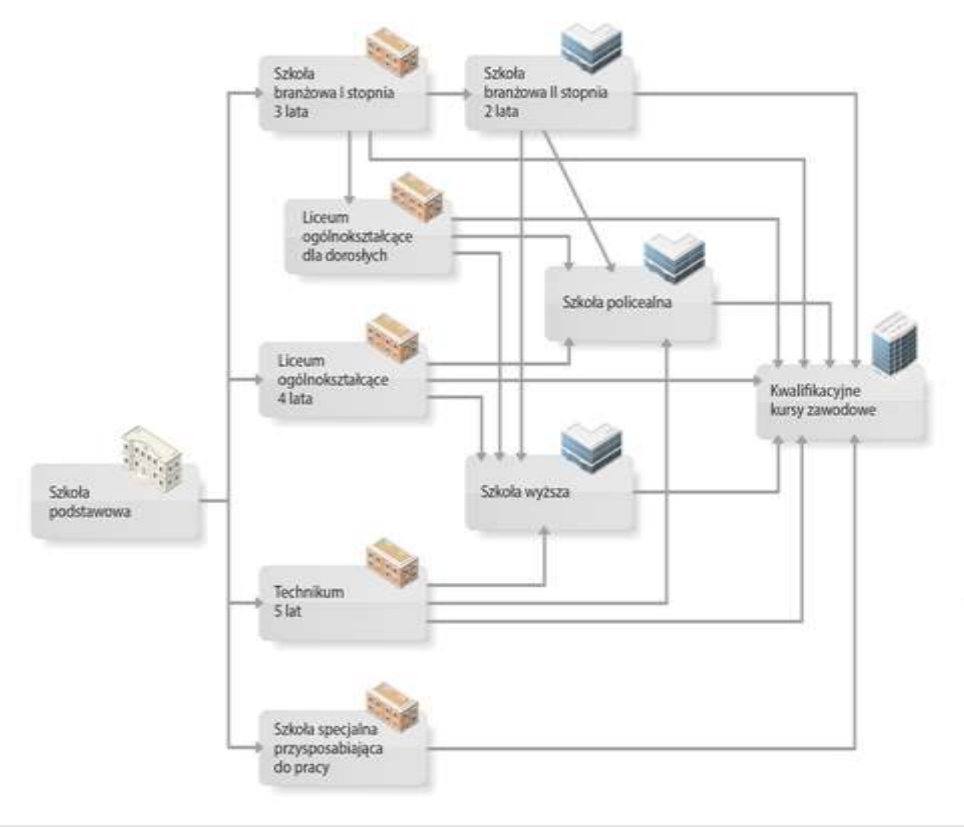
https://www.ore.edu.pl/ - tu znajdują się m.in. opisy zawodów nauczanych w ramach systemu oświaty (szkoły branżowe, technika, szkoły policealne).

https://mapakarier.org/ - bezpłatna, interaktywna baza informacji o ścieżkach kariery i rynku pracy.

https://barometrzawodow.pl/ - tu znajduje się jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach** (tj. w jakich zawodach w danym roku kalendarzowym będą poszukiwani pracownicy oraz w których zawodach przewiduje się trudności w znalezieniu pracy).

Ścieżki edukacyjne (na podstawie https://doradztwo.ore.edu.pl)

Schemat obowiązujący absolwentów szkoły podstawowej od 1 września 2019.



V. MOŻLIWOŚCI KSZTAŁCENIA SZKOLNEGO W ZAWODACH BADANEJ BRANŻY W POWIECIE CHOJNICKIM ORAZ POWIATACH OŚCIENNYCH

Spośród wszystkich zawodów wymienionych w katalogu w dziale 1, nauczanie w systemie oświaty prowadzone jest w czterech zawodach:

- technik spawalnictwa
- kowal,
- ślusarz,
- operator obrabiarek skrawających.

POWIAT CHOJNICKI

W powiecie chojnickim, w roku szkolnym 2025/2026 prowadzone jest nauczanie głównie w zawodzie ślusarz w następujących szkołach:

- ***Zespół Szkół w Brusach***

  Branżowa Szkoła I stopnia im. Kazimierza Sikorskiego w Brusach*

Adres: ul. Ogrodowa 2
89-632 Brusy
Telefon: 52 398 24 54
E-mail: sekretariat@zsbrusy.pl
Strona internetowa: https://zsbrusy.pl/

- ***Zespół Szkół w Malachinie***

  Branżowa Szkoła I stopnia im. Augustyna Szpręgi*

Adres: Malachin, ul. Główna 11,
89-650 Czersk
Telefon: 52 398 60 88
E-mail: sekretariat@zsmalachin.pl
Strona internetowa: https://www.malachin.edu.pl

- ***Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach***

  Branżowa Szkoła I stopnia nr 2

Adres: ul. Angowicka 45
89- 600 Chojnice
Telefon: 52 397 24 71
E-mail: sekretariat@zs2chojnice.pl
Strona internetowa: https://zs2chojnice.pl/

- ***Centrum Kształcenia Zawodowego (CKZ) w Chojnicach – integralna część Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach***

Celem CKZ jest teoretyczne dokształcanie młodocianych pracowników zatrudnionych u pracodawców, w celu przygotowania zawodowego uczęszczających do oddziałów wielozawodowych, w branżowych szkołach I stopnia – w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych. Dokształcanie odbywa się w formie turnusów lub kursów.

Adres: *ul. Kościerska 11*
89-600 Chojnice
Telefon: 52 39 730 72
Strona internetowa: *https://cntchojnice.pl/*

Zgodnie z informacją uzyskaną z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, uczniów kształcących się w zawodzie ślusarz na dzień 01.09.2025 r. było:

- ***Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach - CKZ***
  - ✓ I klasa – 0 osób,
  - ✓ II klasa – 0 osób,
  - ✓ III klasa (absolwenci) – 10 osób;

- ***Zespół Szkół w Brusach***
  Branżowa Szkoła I stopnia w Brusach
  - ✓ I klasa – 1 osoba,
  - ✓ II klasa – 1 osoba,
  - ✓ III klasa (absolwenci) – 2 osoby;

- ***Zespół Szkół w Malachinie***
  Branżowa Szkoła I stopnia w Malachinie
  - ✓ I klasa – 3 osoby,
  - ✓ II klasa – 5 osób,
  - ✓ III klasa (absolwenci) – 7 osób;

- ***Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach***
  Branżowa Szkoła I stopnia nr 2 w Chojnicach
  - ✓ I klasa – 19 osób,
  - ✓ II klasa – 9 osób,
  - ✓ III klasa (absolwenci) – 18 osób.

A zatem w ramach edukacji szkolnej 2025/26, w czterech jednostkach na terenie powiatu chojnickiego w zawodzie ślusarz kształci się łącznie 75 uczniów (w tym 37 absolwentów).

W powiatach ościennych, tj.: w powiecie bytowskim, człuchowskim, kościerskim, starogardzkim, sępoleńskim oraz tucholskim, jest możliwość zdobycia kwalifikacji w następujących zawodach:

POWIAT BYTOWSKI

Technik spawalnictwa

- ***Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej w Bytowie***
  Branżowa Szkoła II stopnia
  Adres: ul. Wybickiego 4, 77-100 Bytów
  Telefon: (59) 822 30 77
  E-mail: sekretariat@pcez-bytow.pl
  Strona internetowa: http://www.pcez-bytow.pl/

Ślusarz

- ***Zespół Szkół ponadpodstawowych w Łodzierzy***
  Branżowa Szkoła I stopnia *
  Adres: Łodzierz 11, 77-200 Miastko
  Telefon: (59) 857 24 09
  E-mail: zsp@lodzierz.pl
  Strona internetowa: *https://lodzierz.pl/*

- ***Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku***
  Branżowa Szkoła I stopnia im. „Wynalazców Polskich"*
  Adres: ul. Młodzieżowa 3, 77-200 Miastko
  Telefon: (59) 857 26 49
  E-mail: sekretariat@zsoitmiastko.pl
  Strona internetowa: *https://www.zsoitmiastko.pl/*

- ***Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie***
  Branżowa Szkoła I stopnia *
  Adres: ul. Sikorskiego 35, 77-100 Bytów
  Telefon: (59) 822 30 06, (59) 822 30 07
  E-mail: sekretariat@zspbytow.pl
  Strona internetowa: *http://www.zspbytow.pl/*

- ***Szkoła Branżowa w Bytowie****
  Adres: ul. Michała Drzymały 26A, 77-100 Bytów
  Telefon: (59) 822 50 05, 730 000 359
  E-mail: branzowabytow@marmolowski.pl
  Strona internetowa: *https://www.branzowabytow.pl/*

Operator obrabiarek skrawających

- ***Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie***
  Branżowa Szkoła I stopnia *
  Adres: ul. Sikorskiego 35, 77-100 Bytów

Telefon: (59) 822 30 06, (59) 822 30 07
E-mail: sekretariat@zspbytow.pl
Strona internetowa: http://www.zspbytow.pl/

- ***Szkoła Branżowa w Bytowie****
  Adres: ul. Michała Drzymały 26A, 77-100 Bytów
  Telefon: (59) 822 50 05, 730 000 359
  E-mail: branzowabytow@marmolowski.pl
  Strona internetowa: https://www.branzowabytow.pl/

POWIAT CZŁUCHOWSKI

Ślusarz

- ***Zespół Szkół Technicznych w Człuchowie***
  Branżowa Szkoła I stopnia nr 1*
  Adres: ul. Koszalińska 2, 77-300 Człuchów
  Telefon: (59) 834 34 91, 603 158 488
  E-mail: zstczluchow@wp.pl
  Strona internetowa: https://zstczluchow.pl/

Operator obrabiarek skrawających

- ***Zespół Szkół Technicznych w Człuchowie***
  Branżowa Szkoła I stopnia nr 1*
  Adres: ul. Koszalińska 2, 77-300 Człuchów
  Telefon: (59) 834 34 91, 603 158 488
  E-mail: zstczluchow@wp.pl
  Strona internetowa: https://zstczluchow.pl/

POWIAT KOŚCIERSKI

Kowal

- ***Powiatowy Zespół Szkół nr 3 w Kościerzynie****
  Branżowa Szkoła I stopnia Nr 3 im. Aleksandra Majkowskiego
  Adres: ul. Kartuska 48, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (58) 686 36 61
  E-mail: pzs3.koscierzyna@powiatkoscierski.pl
  Strona internetowa: http://pzsnr3koscierzyna.edupage.org

- ***Integracyjna Prywatna Branżowa Szkoła I Stopnia (szkoła niepubliczna)***
  Adres: ul. Kalinowa 37, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (58) 686 84 84
  E-mail: montessori-cybula@wp.pl
  Strona internetowa: www.montessori.kna.pl

Ślusarz

- ***Powiatowy Zespół Szkół nr 3 w Kościerzynie****
  Branżowa Szkoła I stopnia Nr 3 im. Aleksandra Majkowskiego
  Adres: ul. Kartuska 48, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (58) 686 36 61
  E-mail: pzs3.koscierzyna@powiatkoscierski.pl
  Strona internetowa: *http://pzsnr3koscierzyna.edupage.org*

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Starej Kiszewie***
  Adres: ul. Tysiąclecia 25, 83-430 Stara Kiszewa
  Telefon: (58) 687 63 27
  E-mail: zkiw@starakiszewa.pl
  Strona internetowa: *www.zkiwstarakiszewa.superszkolna.pl*

- ***Integracyjna Prywatna Branżowa Szkoła I Stopnia (szkoła niepubliczna)***
  Adres: ul. Kalinowa 37, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (58) 686 84 84
  E-mail: montessori-cybula@wp.pl
  Strona internetowa: *www.montessori.kna.pl*

- ***Szkoła Branżowa w Kościerzynie (szkoła niepubliczna)***
  Adres: ul. Strzelecka 34, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (53) 068 52 32
  E-mail: sekretariat@branzowakoscierzyna.pl

Operator obrabiarek skrawających

- ***Powiatowy Zespół Szkół nr 3 w Kościerzynie****
  Branżowa Szkoła I stopnia Nr 3 im. Aleksandra Majkowskiego
  Adres: ul. Kartuska 48, 83-400 Kościerzyna
  Telefon: (58) 686 36 61
  E-mail: pzs3.koscierzyna@powiatkoscierski.pl
  Strona internetowa: *http://pzsnr3koscierzyna.edupage.org*

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Starej Kiszewie***
  Adres: ul. Tysiąclecia 25, 83-430 Stara Kiszewa
  Telefon: (58) 687 63 27
  E-mail: zkiw@starakiszewa.pl
  Strona internetowa: *www.zkiwstarakiszewa.superszkolna.pl*

- ***Szkoła Branżowa w Kościerzynie (szkoła niepubliczna)***
  Adres: ul. Strzelecka 34, 83-400 Kościerzyna

Telefon: (53) 068 52 32
E-mail: sekretariat@branzowakoscierzyna.pl

POWIAT STAROGARDZKI

Ślusarz

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Czarnej Wodzie****
  Adres: ul. Mickiewicza 1J, 83-262 Czarna Woda
  Telefon: (58) 58 78 400
  E-mail: ekretariat@zspczarnawoda.pl
  Strona internetowa: www.zspczarnawoda.pl

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Starogardzie w Zespole Szkół Zawodowych im. Mjr. H. Dobrzańskiego Hubala w Starogardzie Gd****
  Adres: ul. Ignacego Paderewskiego 11, 83-200 Starogard Gdański
  Telefon: (58) 56 25 081
  E-mail: sekretariat@zszstarogard.pl
  Strona internetowa: www.zszstarogard.pl

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Zespole Szkół Ponadpodstawowych Im. Włodzimierza Mykietyna w Skórczu****
  Adres: ul. Kociewska 2, 83-220 Skórcz
  Telefon: (58) 58 24 250
  E-mail: sekretariat@zspskorcz.pl
  Strona internetowa: www.zspskorcz.pl

- ***Zespół Szkół Publicznych - Branżowa Szkoła I Stopnia w Skarszewach****
  Adres: ul. Kopernika 3, 83-250 Skarszewy
  Telefon: (58) 58 82 541
  E-mail: szkolabranzowa@skarszewy.pl
  Strona internetowa: https://zsp.skarszewy.pl/

Operator obrabiarek skrawających

- **Branżowa Szkoła I Stopnia w Czarnej Wodzie***
  Adres: ul. Mickiewicza 1J, 83-262 Czarna Woda
  Telefon: (58) 58 78 400
  E-mail: ekretariat@zspczarnawoda.pl
  Strona internetowa: www.zspczarnawoda.pl

- ***Branżowa Szkoła I Stopnia w Starogardzie w Zespole Szkół Zawodowych im. Mjr. H. Dobrzańskiego Hubala w Starogardzie Gd****
  Adres: ul. Ignacego Paderewskiego 11, 83-200 Starogard Gdański
  Telefon: (58) 56 25 081
  E-mail: sekretariat@zszstarogard.pl

Strona internetowa: www.zszstarogard.pl

- ***Zespół Szkół Publicznych - Branżowa Szkoła I Stopnia w Skarszewach****
  Adres: ul. Kopernika 3, 83-250 Skarszewy
  Telefon: (58) 58 82 541
  E-mail: szkolabranzowa@skarszewy.pl
  Strona internetowa: https://zsp.skarszewy.pl/

POWIAT SĘPOLEŃSKI

Kowal

- ***Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Sępólnie Krajeńskim Branżowa Szkoła I Stopnia****
  Adres: ul. Przemysłowa 15, 89-400 Sępólno Krajeńskie
  Telefon: (52) 38 82 107
  E-mail: sekretariat@zspsepolno.pl
  Strona internetowa: https://zspsepolno.pl/

Ślusarz

- ***Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Sępólnie Krajeńskim Branżowa Szkoła I Stopnia****
  Adres: ul. Przemysłowa 15, 89-400 Sępólno Krajeńskie
  Telefon: (52) 38 82 107
  E-mail: sekretariat@zspsepolno.pl
  Strona internetowa: https://zspsepolno.pl/

- ***Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (CKZiU) w Więcborku Branżowa Szkoła I Stopnia****
  Adres: ul. Pocztowa 14b, 89-410 Więcbork
  Telefon: (52) 38 97 055
  E-mail: sekretariat@ckziu-wiecbork.pl
  Strona internetowa: http://www.ckziu-wiecbork.pl/

Operator obrabiarek skrawających

- ***Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Sępólnie Krajeńskim Branżowa Szkoła I Stopnia****
  Adres: ul. Przemysłowa 15, 89-400 Sępólno Krajeńskie
  Telefon: (52) 38 82 107
  E-mail: sekretariat@zspsepolno.pl

Strona internetowa: https://zspsepolno.pl/

- ***Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (CKZiU) w Więcborku***
  Branżowa Szkoła I Stopnia*
  Adres: ul. Pocztowa 14b, 89-410 Więcbork
  Telefon: (52) 38 97 055
  E-mail: sekretariat@ckziu-wiecbork.pl
  Strona internetowa: https://zspsepolno.pl/

POWIAT TUCHOLSKI

Ślusarz

- ***Zespół Szkół Licealnych i Technicznych im. Ziemi Tucholskiej w Tucholi***
  Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1*
  Adres: ul. Świecka 89A, 89-500 Tuchola
  Telefon: (52) 33 43 363
  E-mail: poczta@zslit-tuchola.pl
  Strona internetowa: *www.zslit-tuchola.pl*
- ***Zespół Szkół Licealnych i Agrotechnicznych im. Leona Janty-Połczyńskiego w Tucholi***
  Branżowa Szkoła I Stopnia*
  Adres: ul. Nowodworskiego 9-13, 89-500 Tuchola
  Telefon: (52) 33 48 483
  E-mail: zslia@tuchola.pl
  Strona internetowa: *www.zsliatuchola.pl*

Operator obrabiarek skrawających

- ***Zespół Szkół Licealnych i Technicznych im. Ziemi Tucholskiej w Tucholi***
  Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1*
  Adres: ul. Świecka 89A, 89-500 Tuchola
  Telefon: (52) 33 43 363
  E-mail: poczta@zslit-tuchola.pl
  Strona internetowa: *www.zslit-tuchola.pl*
- ***Zespół Szkół Licealnych i Agrotechnicznych im. Leona Janty-Połczyńskiego w Tucholi***
  Branżowa Szkoła I Stopnia*
  Adres: ul. Nowodworskiego 9-13, 89-500 Tuchola
  Telefon: (52) 33 48 483
  E-mail: zslia@tuchola.pl

Strona internetowa: www.zsliatuchola.pl

* Nauczanie w klasach wielozawodowych - Klasa wielozawodowa funkcjonuje jako sposób na naukę wybranego zawodu w ramach Branżowej Szkoły I Stopnia, która umożliwia kształcenie w różnych zawodach jednocześnie. Uczniowie mają teoretyczne lekcje w szkole i jednocześnie odbywają praktyki zawodowe u pracodawców, z którymi podpisują umowy o przygotowanie zawodowe. Nauka trwa 3 lata, a po jej zakończeniu uczeń uzyskuje wykształcenie zasadnicze branżowe, kwalifikacje zawodowe oraz dyplom potwierdzający te kwalifikacje.

Źródło:

- *informacja Wydziału Edukacji i Sportu – Starostwo Powiatowe w Chojnicach z 26.09.2025 r.,*
- *rejestr szkół i placówek oświatowych (https://rspo.gov.pl),*
- *strony internetowe szkół - stan na październik 2025 r.*

VI. PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA I – OGÓŁEM BAZA REGON

Podejmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2024 roku na terenie powiatu chojnickiego, 10 826 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON.
Zgodnie z informacją GUS na dzień 01.03.2025 r. liczba aktywnych podmiotów gospodarczych w branży metalowo – maszynowej wynosi 263. Liczba ta została wzięta pod uwagę przy realizacji badania do raportu branżowego.

Tabela 1. *Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru regon wg PKD badanej branży.*

Sekcja PKD		Liczba podmiotów
C	Przetwórstwo przemysłowe w tym:	**1113**
	Dział 25 - Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	**318**
	Dział 28 - Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	**12**
	Dział 33 - Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń	**124**

VII. PODMIOTY GOSPODARCZE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO

Podejmując kontakty z pracodawcami, w celu opracowania niniejszego raportu, skorzystaliśmy z bazy REGON prowadzonej przez Główny Urząd Statystyczny (GUS). Badanie rozpoczęliśmy w styczniu 2025 r., a według danych GUS na dzień 1 marca 2025 r., działalność związaną z branżą metalowo - maszynową na terenie powiatu chojnickiego prowadziły 263 podmioty.

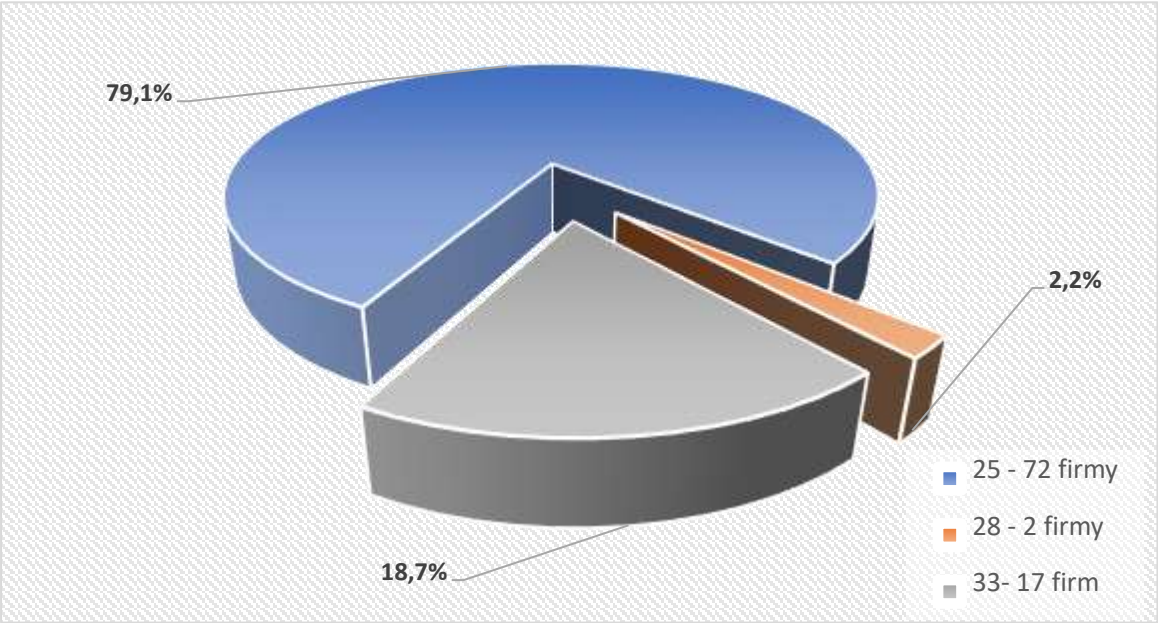
Tabela 2. *Liczba podmiotów branży metalowo - maszynowej na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych Działach PKD.`*

Działy PKD	***25***	***28***	***33***
Liczba podmiotów	190	11	62
Liczba podmiotów ogółem		**263**	

Źródło: Opracowanie własne

Badaniem - kwestionariuszem wywiadu objęto 91 przedsiębiorców prowadzących działalność pod numerem PKD: 25, 28, 33. Stanowili oni 35 % ogółu.

Wykres 1. *Podmioty branży metalowo-maszynowej z powiatu chojnickiego objęte badaniem.*



Źródło: Opracowanie własne

PODMIOTY GOSPODARCZE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO

W celu monitorowania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Urzędem Statystycznym, pozyskując również informacje na temat podmiotów nowo powstałych. Szczegółowe dane w tym zakresie przedstawia tabela nr 4.

Tabela 3. *Liczba podmiotów nowo powstałych w 2024 roku na terenie powiatu chojnickiego, w poszczególnych miesiącach, z uwzględnieniem podmiotów nowo powstałych z badanej branży.*

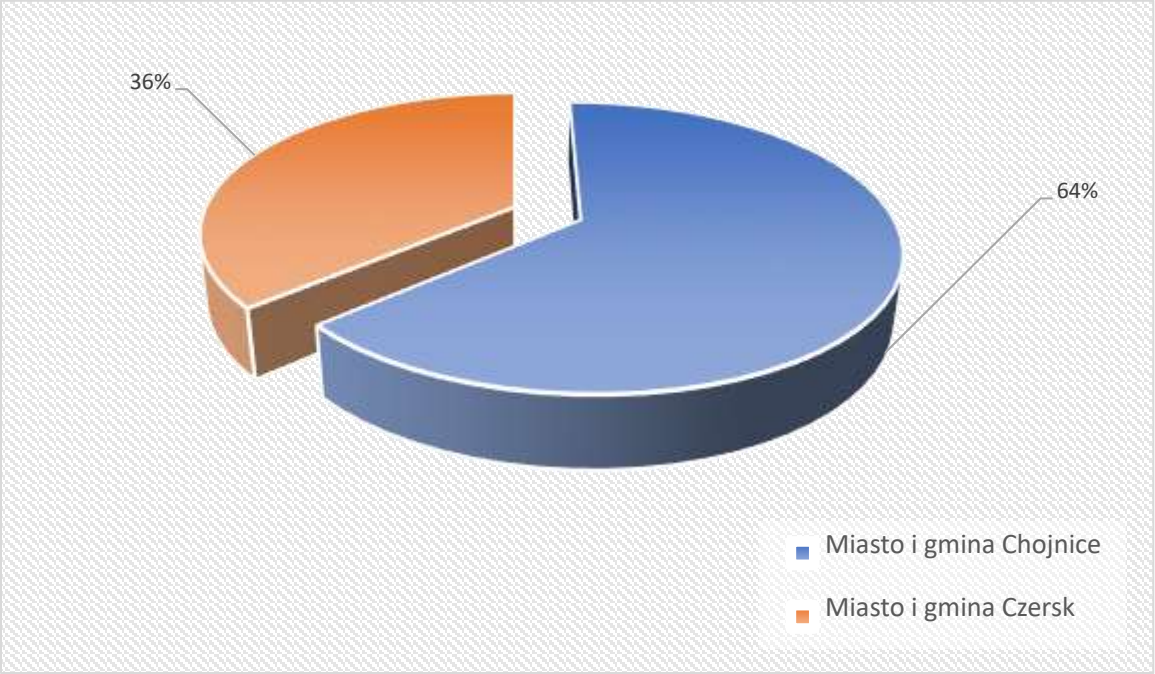
Miesiąc		POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
Styczeń	Ogółem	39	30	2	7	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Luty	Ogółem	53	33	10	8	2
	Badana branża	1	1	0	0	0
Marzec	Ogółem	41	28	5	5	3
	Badana branża	1	1	0	0	0
Kwiecień	Ogółem	24	13	2	9	0
	Badana branża	2	1	0	1	0
Maj	Ogółem	38	25	1	11	1
	Badana branża	2	1	0	1	0
Czerwiec	Ogółem	31	22	2	6	1
	Badana branża	3	3	0	0	0
Lipiec	Ogółem	38	25	10	3	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Sierpień	Ogółem	36	22	7	7	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Wrzesień	Ogółem	18	14	1	3	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Październik	Ogółem	36	26	3	7	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Listopad	Ogółem	45	30	6	9	0
	Badana branża	0	0	0	0	0
Grudzień	Ogółem	51	29	8	14	0
	Badana branża	2	0	0	2	0
Ogółem		450	297	57	89	7
Ogółem – badana branża		11	7	0	4	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Z 450 firm utworzonych w 2024 r., 11 rozpoczęło działalność związaną z badaną branżą metalowo – maszynową, co stanowiło 2,4%. Większość z tych podmiotów powstała na terenie miasta i gminy Chojnice (297 firm, tj. 66% ogółu). Podobnie wygląda to w przypadku podmiotów działających w branży będącej przedmiotem naszego badania. 7 firm, czyli 63,6% ogółu podmiotów z branży

metalowo – maszynowej zapoczątkowało swą działalność również na terenie miasta i gminy Chojnice.

Wykres 2. *Liczba podmiotów nowo powstałych badanej branży na terenie powiatu chojnickiego w 2024 roku.*



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

1. OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH

Wśród podmiotów prowadzących działalność w branży metalowo – maszynowej są przedsiębiorcy, którzy zatrudniają pracowników. Jedną ze stosowanych przez nich metod poszukiwania kandydatów do pracy jest rekrutacja prowadzona za pośrednictwem urzędu pracy. Analizując dane statystyczne dotyczące wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w okresie objętym badaniem oraz w analogicznym okresie roku 2024, warto zauważyć, iż pomniejszeniu uległa liczba pracodawców składających oferty pracy w 2025 r. (spadek o 63 firmy w porównaniu do 2024 r.), mniejsza jest również liczba zgłoszonych ofert pracy (spadek o 144), pozyskano o 778 wolnych miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim.

Proporcja odnotowana w 2024 i w roku 2025 przedstawia się następująco:

- 2024 rok: 598 pracodawców złożyło 930 ofert pracy na 3008 miejsca pracy,
- 2025 rok: 535 pracodawców złożyło 786 ofert na łączną liczbę 2230 miejsc pracy.

Tabela 4. *Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą metalowo - maszynową, w okresach: 1 stycznia 2024 - 31 sierpnia 2024 oraz 1 stycznia 2025 – 31 sierpnia 2025 roku.*

Nazwa zawodu	01.01.2024-31.08.2024	01.01.2025-31.08.2025	Wzrost + Spadek -
Spawacz (kod zawodu: (721204)	50	39	-11
Ślusarz (722204)	9	7	-2
Monter konstrukcji stalowych (721404)	57	61	+4
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (722303)	7	2	-5
Ogółem	**123**	**109**	**-14**

Źródło: Opracowanie własne

Jak pokazują dane statystyczne, liczba oferowanych miejsc pracy w branży metalowo - maszynowej w okresie objętym badaniem w 2025 roku oraz w analogicznym okresie roku poprzedniego, zmniejszyła się o 14 miejsc. Wzrost wolnych miejsc pracy, odnotowano natomiast na stanowisko Monter konstrukcji stalowych.

2. OSOBY BEZROBOTNE W SEKTORZE USŁUG ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ METALOWO - MASZYNOWĄ

Tabela 5. *Napływ i odpływ osób bezrobotnych w zawodach wyuczonych związanych z branżą metalowo-maszynową w okresach: 01.01.2024-31.08.2024 i 01.01.2025-31.08.2025 r.- zawód do statystyk*

Nazwa zawodu	01.01.2024-31.08.2024	01.01.2025-31.08.2025	Napływ + Odpływ -
Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali (214402)	0	0	0
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna (214407)	**1**	0	**-1**
Inżynier spawalnik (214410)	0	0	0
Technolog – programista obrabiarek (214931)	0	0	0
Technik mechanik obróbki skrawaniem (311509)	0	0	0
Technik spawalnictwa (311516)	0	0	0
Kontroler jakości połączeń spawanych (311902)	0	0	0
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (713207)	**3**	**5**	**+2**
Piaskarz (713208)	0	0	0
Lutowacz (721201)	0	0	0
Operator zgrzewarek (721203)	0	0	0
Spawacz (721204)	**2**	**4**	**+2**
Zgrzewacz (721209)	0	0	0

Monter konstrukcji aluminiowych (721403)	0	0	0
Monter konstrukcji stalowych (721404)	**2**	0	**-2**
Oczyszczacz konstrukcji stalowych (721405)	0	**1**	**+1**
Kowal (722101)	**1**	0	**-1**
Kowal wyrobów zdobniczych (722102)	0	0	0
Ślusarz (722204)	**90**	**85**	**-5**
Ślusarz galanterii metalowej (722205)	**1**	0	**-1**
Traser (722207)	0	0	0
Frezer (722301)	**1**	0	**-1**
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (722303)	**2**	**1**	**-1**
Operator obrabiarek skrawających (722307)	**2**	**4**	**+2**
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308)	0	0	0
Szlifierz metali (722312)	**1**	0	**-1**
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313)	0	0	0
Tokarz w metalu (722314)	**11**	**9**	**-2**
Wiertacz w metalu (722316)	0	0	0
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu (722317)	0	**1**	**+1**
Docieracz-polerowacz (722401)	0	0	0
Szlifierz-ostrzarz (722402)	0	0	0
Metaloplastyk (731905)	0	0	0
Ogółem	**117**	**110**	**-7**

Źródło: Opracowanie własne

Zgodnie z danymi statystycznymi, liczba osób w badanej branży, która w okresie 01.01.2024 r. - 31.08.2024 r. zasiliła rejestry PUP wyniosła 117 bezrobotnych, natomiast w okresie porównawczym roku bieżącego napływ osób wyniósł 110 bezrobotnych. W związku z powyższym, w badanych okresach nastąpił odpływ osób w liczbie 7 bezrobotnych, porównując rok do roku.

Analizując dane ujęte w tabeli, napływ osób w okresie roku bieżącego nastąpił w zawodach m.in.: malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (+2), spawacz (+2),oczyszczacz konstrukcji stalowych (+1), operator obrabiarek skrawających(+2), operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu (+1). Natomiast odpływ osób w roku bieżącym odnotowano w zawodach, takich jak: ślusarz(-5), monter konstrukcji stalowych (-2), tokarz w metalu(-2), kowal (-1), frezer(-1), operator maszyn do obróbki skrawaniem (-1), a także szlifierz metali (-1).

Grupę zawodów, w której nie odnotowano napływu osób, we wskazanych okresach badania, stanowią: inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali, inżynier spawalnik, technolog – programista obrabiarek, technik mechanik obróbki skrawaniem, technik spawalnictwa, kontroler jakości połączeń spawanych, piaskarz, lutowacz, operator zgrzewarek, zgrzewacz, monter konstrukcji aluminiowych, kowal wyrobów zdobniczych, traser, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, wiertacz w metalu, docieracz-polerowacz, szlifierz-ostrzarz, metaloplastyk.

Tabela 6. *Napływ i odpływ absolwentów tj. osób bezrobotnych rejestrujących się do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki w zawodach wyuczonych związanych z branżą metalowo - maszynową w okresach: 01.01.2024 r. - 31.08.2024 i 01.01.2025-31.08.2025 r.*

Nazwa zawodu	01.01.2024-31.08.2024	01.01.2025-31.08.2025	Napływ + Odpływ -
Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali (214402)	0	0	0
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna (214407)	0	0	0
Inżynier spawalnik (214410)	0	0	0
Technolog – programista obrabiarek (214931)	0	0	0
Technik mechanik obróbki skrawaniem (311509)	0	0	0
Technik spawalnictwa (311516)	0	0	0
Kontroler jakości połączeń spawanych (311902)	0	0	0
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (713207)	0	0	0
Piaskarz (713208)	0	0	0
Lutowacz (721201)	0	0	0
Operator zgrzewarek (721203)	0	0	0
Spawacz (721204)	0	0	0
Zgrzewacz (721209)	0	0	0
Monter konstrukcji aluminiowych (721403)	0	0	0
Monter konstrukcji stalowych (721404)	0	0	0
Oczyszczacz konstrukcji stalowych (721405)	0	0	0
Kowal (722101)	0	0	0
Kowal wyrobów zdobniczych (722102)	0	0	0
Ślusarz (722204)	**1**	**4**	**+3**
Ślusarz galanterii metalowej (722205)	0	0	0
Traser (722207)	0	0	0
Frezer (722301)	0	0	0
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (722303)	0	0	0
Operator obrabiarek skrawających (722307)	0	**1**	**+1**
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308)	0	0	0
Szlifierz metali (722312)	0	0	0
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313)	0	0	0
Tokarz w metalu (722314)	0	0	0
Wiertacz w metalu (722316)	0	0	0
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu (722317)	0	0	0
Docieracz-polerowacz (722401)	0	0	0
Szlifierz-ostrzarz (722402)	0	0	0
Metaloplastyk (731905)	0	0	0
Ogółem	**1**	**5**	**+4**

Źródło: Opracowanie własne

Koncentrując się na danych statystycznych, w okresie 01.01.2024 r. - 31.08.2024 r. napływ osób rejestrujących się do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki, tzw. absolwentów, wystąpił wyłącznie w jednym zawodzie należącym do branży metalowo maszynowej. Rejestracji dokonała 1 osoba w zawodzie ślusarz.

Natomiast w okresie porównawczym roku bieżącego napływ absolwentów odnotowano w dwóch zawodach tj.: ślusarz - 4 absolwentów oraz operator obrabiarek skrawających w liczbie 1 absolwenta.

W pozostałych zawodach obejmujących branże metalowo- maszynową nie odnotowano napływu oraz odpływu absolwentów.

Tabela 7. *Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Chojnice w zawodach wyuczonych związanych z branżą metalowo- maszynową – stan na dzień 31.08.2024 r. oraz 31.08.2025 r.*

Nazwa zawodu	***31.08.2024***	***31.08.2025***	***Wzrost + Spadek -***
Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali (214402)	0	0	0
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna (214407)	**2**	**1**	**-1**
Inżynier spawalnik (214410)	0	0	0
Technolog – programista obrabiarek (214931)	0	0	0
Technik mechanik obróbki skrawaniem (311509)	**1**	**0**	**-1**
Technik spawalnictwa (311516)	0	0	0
Kontroler jakości połączeń spawanych (311902)	0	0	0
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (713207)	**1**	**4**	**+3**
Piaskarz (713208)	**1**	**1**	**0**
Lutowacz (721201)	0	0	0
Operator zgrzewarek (721203)	0	0	0
Spawacz (721204)	**3**	**2**	**-1**
Zgrzewacz (721209)	0	0	0
Monter konstrukcji aluminiowych (721403)	0	0	0
Monter konstrukcji stalowych (721404)	**1**	**1**	**0**
Oczyszczacz konstrukcji stalowych (721405)	**0**	**1**	**+1**
Kowal (722101)	0	0	0
Kowal wyrobów zdobniczych (722102)	0	0	0
Ślusarz (722204)	**106**	**108**	**+2**
Ślusarz galanterii metalowej (722205)	**2**	**2**	**0**
Traser (722207)	0	0	0
Frezer (722301)	**1**	**0**	**-1**
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (722303)	**3**	**3**	**0**
Operator obrabiarek skrawających (722307)	**2**	**2**	**0**
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308)	0	0	0
Szlifierz metali (722312)	**1**	**0**	**-1**
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313)	0	0	0
Tokarz w metalu (722314)	**19**	**17**	**-2**

Wiertacz w metalu (722316)	0	0	0
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu (722317)	0	0	0
Docieracz-polerowacz (722401)	0	0	0
Szlifierz-ostrzarz (722402)	0	0	0
Metaloplastyk (731905)	0	0	0
Ogółem	**143**	**142**	**-1**

Źródło: Opracowanie własne

Według stanu na dzień 31.08.2024 r. w branży metalowo- maszynowej, zarejestrowane były 143 osoby bezrobotne, natomiast w roku bieżącym rejestracja dotyczyła 142 osób. Oznacza to spadek 1 osoby bezrobotnej we wskazanych okresach porównawczych. Wśród osób bezrobotnych nie było absolwentów - zarejestrowanych na dzień 31.08.2024 r. i 31.08.2025 r., w analizowanej branży.

Biorąc pod uwagę stan na dzień 31.08.2024 r. i 31.08.2025 r. spadek osób zarejestrowanych w branży metalowo - maszynowej nastąpił w zawodach: inżynier mechanik – technologia mechaniczna (-1), technik mechanik obróbki skrawaniem (-1), spawacz (-1), frezer (-1), szlifierz metali (-1) oraz tokarz w metalu (-1). Tendencja wzrostowa wśród liczby rejestrujących się dotyczyła 3 zawodów, tj. malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (+3), oczyszczacz konstrukcji stalowych (+1) oraz ślusarz (+2).

Natomiast w pozostałych zawodach odnotowano te same wartości pośród osób zarejestrowanych, uwzględniając wybrane daty badania.

Najliczniejszą grupę zawodów zarejestrowanych na dzień 31.08.2025 r. stanowili ślusarze(108), tokarze w metalu (17) oraz malarze-lakiernicy konstrukcji i wyrobów metalowych (4). Wśród wymienionych powyżej znalazły się osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- ślusarz (108):
  -w tym kobiet- 2,
  - osoby do 30 r.ż. – 18,
  - osoby długotrwale bezrobotne – 57,
  - osoby po 50 r.ż. – 57;

- tokarz w metalu (17):
  -w tym kobiet- 6,
  - osoby do 30 r.ż. – 0,
  - osoby długotrwale bezrobotne – 9,
  - osoby po 50 r.ż. – 11;

- malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (4):
  -w tym kobiet- 0,
  - osoby do 30 r.ż. – 0,
  - osoby długotrwale bezrobotne – 0,
  - osoby po 50 r.ż. – 2.

VIII. WYNIKI BADANIA ANKIETOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH, POSIADAJĄCYCH ZAWÓD WYUCZONY/WYKONYWANY Z BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Badanie ankietowe przeprowadzono na podstawie próby badawczej z dnia 28.04.2025 r. obejmującej 241 osób bezrobotnych. Próba uwzględniała osoby, które posiadają zawód wykonywany, wyuczony lub mają dodatkowe kwalifikacje w branży metalowo-maszynowej. Ostatecznie ankiety przeprowadzono z 170 osobami bezrobotnymi, które stanowiły 71% całości próby.

1. CHARAKTERYSTYKA UCZESTNIKÓW BADANIA

1.1. WIEK

Tabela 9. Wiek

	Ogółem
Liczba bezrobotnych	170
18 do 25 lat	8
26 do 30 lat	14
31 do 50 lat	66
51 do 60 lat	60
61 lat i powyżej	22

Źródło: Opracowanie własne

1.2. PŁEĆ

Tabela 10. Płeć

	Ogółem	Kobieta	Mężczyzna
Liczba bezrobotnych	170	9	161

Źródło: Opracowanie własne

1.3. MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Tabela 11. Miejsce zamieszkania

	Ogółem	Miasto	Wieś
Liczba bezrobotnych	170	87	83

Źródło: Opracowanie własne

Analizując badaną grupę osób bezrobotnych można zauważyć, iż 87% badanych stanowiły osoby powyżej 30 roku życia, natomiast 13 % bezrobotnych było w wieku do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę ankietowanych obejmują mężczyźni, którzy stanowią 95% ogółu.

Niemalże równomiernie rozłożyła się liczba osób bezrobotnych pod kątem miejsca zamieszkania. 87 osób ankietowanych stanowili mieszkańcy miast, z kolei 83 osoby pochodziły ze wsi.

1.4. KIERUNEK KSZTAŁCENIA UCZESTNIKÓW BADANIA DOTYCZĄCY BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Tabela 12. Kierunek kształcenia w branży metalowo-maszynowej

Kierunek kształcenia	Liczba bezrobotnych	Kobieta	Mężczyzna
ślusarz	88	3	85
operator maszyn do obróbki skrawaniem	7	1	6
spawacz	4	0	4
monter konstrukcji stalowych	1	0	1
Inne	70	5	65
Ogółem	**170**	**9**	**161**

Źródło: Opracowanie własne

Nie wszystkie osoby biorące udział w badaniu posiadały zawód wyuczony, związany z kierunkiem analizowanej branży. Na 170 ankietowanych, wykształcenie w zawodach branży metalowo-maszynowej posiadało 100 osób (59%). Pozostałe osoby posiadają wykształcenie niezwiązane z badaną branżą.

Dodatkowo spośród badanych osób 23* uczestników ukończyło kursy oraz szkolenia branżowe, tj:

- kurs spawacza
- spawanie metodą MAG 135 (w osłonie CO^2)
- kurs przepalacza gazowego
- kurs spawania metodą MAG 136
- kurs – cięcie gazowe i szczepienie elektryczne metali
- spawanie metodą TIG
- obsługa wózków jezdniowych
- kurs spawania metodą MAG
- obsługa komputera i korzystania Internetu
- kierowca wózków podnośnikowych z wymianą butli gazowych.

**w tym osoby posiadające zawód z badanej branży*

1.5. CZAS OD UKOŃCZENIA SZKOŁY

Tabela 13. Czas od ukończenia szkoły

	Ogółem
Liczba bezrobotnych	170
Powyżej 3 lat	166
1 rok do 3 lat	4
6 – 12 miesięcy	0
▪ – 6 miesięcy	0

Źródło: Opracowanie własne

Aż 166 osób ankietowanych (98%) ukończyło szkołę ponad 3 lata temu.

1.6. STAŻ PRACY W BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Tabela 14. Staż pracy badanych w branży metalowo-maszynowej

	Liczba wskazań
Brak doświadczenia	28
do 12 miesięcy	31
1-5 lat	63
5-10 lat	19
10-15 lat	11
Powyżej 15 lat	18

Źródło: Opracowanie własne

94 osoby badanej branży posiada staż pracy krótszy niż 5 lat, zaś 48 osób mogło się pochwalić stażem pracy przekraczającym 5 lat. 28 osób ankietowanych nie posiada doświadczenia zawodowego w branży metalowo-maszynowej.

1.7. CZAS OD ZAKOŃCZENIA PRACY W BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Tabela 15. Czas od zakończenia pracy badanych w branży metalowo-maszynowej

	Liczba wskazań
Brak zatrudnienia	30
Powyżej 5 lat	89
2-5 lat	20
1-2 lat	10
6-12 miesięcy	16
0-6 miesięcy	5

Źródło: Opracowanie własne

53% respondentów pracowało w branży metalowo-maszynowej ponad 5 lat temu.

1.8. OKRES POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Tabela 16. Okres pozostawiania bez pracy

	Ogółem	do 3 miesięcy	od 3 do 6 miesięcy	od 6 do 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy
Liczba bezrobotnych	170	6	19	48	97

Źródło: Opracowanie własne

Aż 97 osób z badanej grupy (57%) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, co oznacza, że są osobami długotrwale bezrobotnymi.

1.9. POWODY REJESTRACJI W URZĘDZIE PRACY

Tabela 17. Powody rejestracji w urzędzie pracy

	*Liczba wskazań**
Poszukiwanie pracy	81
Ubezpieczenie zdrowotne	60
Utrata zatrudnienia	21
Ograniczenia zdrowotne	17
Brak odpowiednich ofert	7
Inne m. in. staż, brak dojazdu	5
Oczekuje na świadczenie przedemerytalne	3
Zawieszenie/zamknięcie własnej działalności gospodarczej	3
Chęć skorzystania ze szkoleń	2
Zamiar otwarcia własnej działalności gospodarczej	2

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Podane przyczyny pozostawania w ewidencji PUP Chojnice mocno determinują powody ich rejestracji w urzędzie pracy. Najważniejszym argumentem uzasadniającym rejestrację jest zdaniem ankietowanych poszukiwanie pracy (81 wskazań) lub/i chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (60 wskazań). Kolejne przyczyny to: utrata zatrudnienia (21 wskazań), przeciwskazania zdrowotne (17 wskazań), brak odpowiednich ofert (7 wskazań).

2. KIERUNEK KSZTAŁCENIA/PLANY ZAWODOWE

2.1. CZYNNIKI DECYDUJĄCE O WYBORZE ZAWODU BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ (WYUCZONEGO LUB WYKONYWANEGO)

Tabela 18. Czynniki decydujące o wyborze zawodu

	Liczba wskazań*
Przypadek	84
Sugestia rodziny	30
Zainteresowania	29
Dobry zawód	17
Predyspozycja, zdolności	14
Dobre zarobki	7
Inne	7
Tradycja rodzinna	5
Dużo ofert pracy	5

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Najwięcej ankietowanych wybrało zawód w branży metalowo-maszynowej, z przypadku (84 wskazania). Pozostałymi czynnikami decydującymi o wyborze zawodu były sugestie rodziny (30 wskazań) oraz zainteresowania samych ankietowanych (29 wskazań).

2.2. OCENA WYBORU ZAWODU WG BADANYCH OSÓB

Tabela 19. Ocena wyboru zawodu

	Liczba wskazań
Akceptowalny wybór „może być"	53
Zły wybór	41
Trudno powiedzieć	34
Dobry wybór	29
Bardzo dobry wybór	13

Źródło: Opracowanie własne

51 osób ankietowanych (31%) wskazało, że wybrany przez nich zawód jest akceptowalny, natomiast 41 respondentów (24%) ocenia swój wybór jako zły. Z kolei 42 osoby (25%) stwierdziły, że dokonany przez nich wybór zawodu jest bardzo dobry oraz dobry. 34 badanych (20%) zaznaczyło odpowiedź „trudno powiedzieć".

2.3. OCENA PRZYGOTOWANIA DO PRACY, WG BADANYCH OSÓB

Tabela 20. Ocena przygotowania do pracy

	Liczba wskazań
Jest odpowiednie	71
Trudno powiedzieć	66
Nie jest odpowiednie	33

Źródło: Opracowanie własne

42% badanej grupy uważa, że ich przygotowanie do pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej jest odpowiednie, natomiast 19% ankietowanych opowiedziało się negująco na zadane pytanie. Pozostali wybrali odpowiedź „trudno powiedzieć".

2.4. POTRZEBA DOKSZTAŁCANIA SIĘ

Tabela 21. Potrzeba dokształcania się

	Liczba wskazań
Nie	127
Trudno powiedzieć	29
Tak	14

Źródło: Opracowanie własne

Aż 127 ankietowanych (75%) nie widzi potrzeby dokształcania się w branży metalowo – maszynowej, natomiast 29 badanych (17%) nie ma określonego zdania w tym temacie. 14 uczestników badania (8%) wyraża chęć skorzystania ze szkoleń, w tym m. in.:

- Kurs spawacza
- Podwyższenie kwalifikacji
- Obsługa wózków widłowych/jezdniowych
- Obsługa kas
- Kwalifikowany pracownik ochrony
- Opiekun osób starszych.

3. PLANY DOTYCZĄCE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

3.1. PLANY DOTYCZĄCE PODJĘCIA PRACY W BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Tabela 22. Plany dotyczące podjęcia pracy

	Liczba wskazań
Nie	107
Trudno powiedzieć	38
Tak	25

Źródło: Opracowanie własne

107 badanych osób (63%) nie chce podjąć pracy w branży metalowo-maszynowej, głównie ze względu na przeciwwskazania zdrowotne, chęć podjęcia pracy w innej branży czy oczekiwanie na świadczenie przedemerytalne.

38 ankietowanych (22%) nie ma sprecyzowanych planów zawodowych. 25 badanych (15%) deklaruje chęć podjęcia pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej, głównie na stanowiskach: ślusarz, spawacz, operator maszyn do obróbki skrawaniem, monter konstrukcji.

3.2. PLANY PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Tabela 23. Plany dotyczące podjęcia działalności gospodarczej

	Liczba wskazań
Nie	151
Trudno powiedzieć	17
Tak	2

Źródło: Opracowanie własne

Jedynie dwie osoby są zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej w branży metalowo-maszynowej, zaś 151 respondentów (89%) nie wykazuje zainteresowania w tym kierunku. Głównymi powodami takiej decyzji są: brak predyspozycji oraz poszukiwanie pracy na pełny etat.

3.3. PLANY PODJĘCIA PRACY ZA GRANICĄ

Tabela 24. Plany dotyczące podjęcia pracy za granicą

	Liczba wskazań
Nie	143
Trudno powiedzieć	15
Tak	12

Źródło: Opracowanie własne

143 ankietowanych (84%) zadeklarowało, że nie zamierza podjąć pracy za granicą. Zaledwie 12 badanych osób (7%) planuje wyjechać do pracy, do innego kraju.

3.4. BARIERY UTRUDNIAJĄCE ZNALEZIENIE PRACY/PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

130 osób badanych dostrzega bariery, które utrudniały im znalezienie odpowiedniej pracy oraz założenie własnej działalności gospodarczej.

Tabela 25. Bariery utrudniające znalezienie pracy/podjęcie działalności gospodarczej

	Liczba wskazań*
Brak odpowiednich ofert pracy	64
Ograniczenia zdrowotne	27
Brak mobilności	24
Wiek	10
Brak doświadczenia zawodowego	8
Brak odpowiednich uprawnień	8
Zbyt niskie wynagrodzenie za pracę	7
Brak zainteresowania branżą metalowo-maszynową	3
Niska motywacja do podjęcia pracy	3
Brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	1
Brak środków finansowych do podjęcia własnej działalności gospodarczej	1
Opieka nad dzieckiem	1

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Wedle ankietowanych barierami, które najbardziej utrudniają znalezienie pracy są: brak odpowiednich ofert pracy, ograniczenia zdrowotne, brak mobilności oraz wiek.

3.5. CZYNNIKI BRANE POD UWAGĘ PRZY WYBORZE PRACY

Tabela 26. Czynniki brane pod uwagę przy wyborze pracy

	Liczba wskazań*
Wysokość wynagrodzenia	130
Rodzaj umowy	90
Dogodna lokalizacja	64
Czas pracy	46
Przyjazna atmosfera w pracy	26
Możliwość rozwoju zawodowego	9
Benefity pozapłacowe (np. karnet na siłownię, basen)	1

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Ankietowani podali, iż głównym czynnikiem branym pod uwagę przy szukaniu pracy jest wysokość wynagrodzenia (130 wskazań). W dalszej kolejności decydują takie czynniki jak: rodzaj umowy (90 wskazań), dogodna lokalizacja (64 wskazań), czas pracy (46 wskazań) oraz przyjazna atmosfera w pracy (26 wskazań).

3.6. METODY POSZUKIWANIA PRACY

Tabela 27. Metody poszukiwania pracy, poza rejestracją w urzędzie pracy

	Liczba wskazań*
Kontakty osobiste, znajomi pracujący w wybranych firmach	91
Osobiste wizyty u pracodawców	69
Odpowiadanie na ogłoszenia w mediach (radio, lokalna telewizja, Internet itp.)	52
Analiza ogłoszeń prasowych	34
Wysyłanie swojej oferty bezpośrednio do wybranych firm	32
Zamieszczanie własnego ogłoszenia w prasie lub na stronach internetowych	8

Źródło: Opracowanie własne

*część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź

Respondenci najczęściej poszukiwali pracy poprzez kontakty osobiste i znajomych pracujących w wybranych firmach (91 wskazań). Ponadto osoby badane wskazały na takie metody jak: osobiste wizyty u pracodawców (69 wskazań), odpowiadanie na ogłoszenia w mediach - radio, lokalna telewizja, Internet itp. (52 wskazań), analiza ogłoszeń prasowych (34 wskazań) oraz wysyłanie swojej oferty bezpośrednio do wybranych firm (32 wskazań).

3.7. KLUCZOWE KOMPETENCJE/PREDYSPOZYCJE KANDYDATÓW DO PRACY

Tabela 28. Kluczowe kompetencje/predyspozycje kandydatów do pracy

	Liczba wskazań*
Doświadczenie zawodowe	129
Kwalifikacje zawodowe	66
Umiejętność obsługi maszyn i narzędzi	52
Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	45
Kompetencje osobiste, tj.: elastyczność, podzielność uwagi, sumienność w dążeniu do rezultatów, dokładność	37
Umiejętność współpracy w zespole	32
Umiejętności matematyczne (sprawne i dokładne liczenie)	28
Umiejętność rozwiązywania problemów	19
Sprawność motoryczna (ogólna sprawność fizyczna człowieka i jego zdolność do wykonywania wszelkich dzielności związanych z ruchem)	15

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Bezrobotni uważają, że pracodawcy szukający pracowników najbardziej cenią sobie doświadczenie zawodowe (129 wskazań). Liczą się również kwalifikacje zawodowe (66 wskazań), umiejętność obsługi maszyn i narzędzi (52 wskazań), umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej (45 wskazań), kompetencje osobiste, tj.: elastyczność, podzielność uwagi, sumienność w dążeniu do rezultatów, dokładność (37 wskazań) oraz umiejętność współpracy w zespole (32 wskazań).

3.8. UMIEJĘTNOŚĆ POPRAWNEGO PRZYGOTOWANIA CV I LISTU MOTYWACYJNEGO

Tabela 29. Umiejętność poprawnego przygotowania CV i listu motywacyjnego

	Liczba wskazań
Tak	127
Potrzebuję wsparcia	29
Nie	14

Źródło: Opracowanie własne

127 ankietowanych (75%) oświadczyło, że posiada umiejętność poprawnego przygotowania zarówno CV, jak i listu motywacyjnego, 29 osób (17%)przyznaje, że potrzebuje wsparcia w tym zakresie. Zaś 14 osób badanych (8%) nie potrafi samodzielnie przygotować dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pracę.

3.9. UMIEJĘTNOŚĆ ZAPREZENTOWANIA SWOJEJ KANDYDATURY PODCZAS ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ

Tabela 30. Umiejętność zaprezentowania swojej kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej

Liczba wskazań

Tak	152
Potrzebuję wsparcia	10
Nie	8

Źródło: Opracowanie własne

152 osoby badane (89%) oświadczyły, że potrafią przedstawić faktycznie posiadane umiejętności i kwalifikacje zawodowe podczas rozmowy kwalifikacyjnej, zaś 10 ankietowanych (6%) potrzebuje wsparcia w tym zakresie, 8 osób (5%) stwierdziło, że nie potrafi zaprezentować swojej kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

IX. BADANIE ANKIETOWE UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH ZAWÓD: ŚLUSARZ

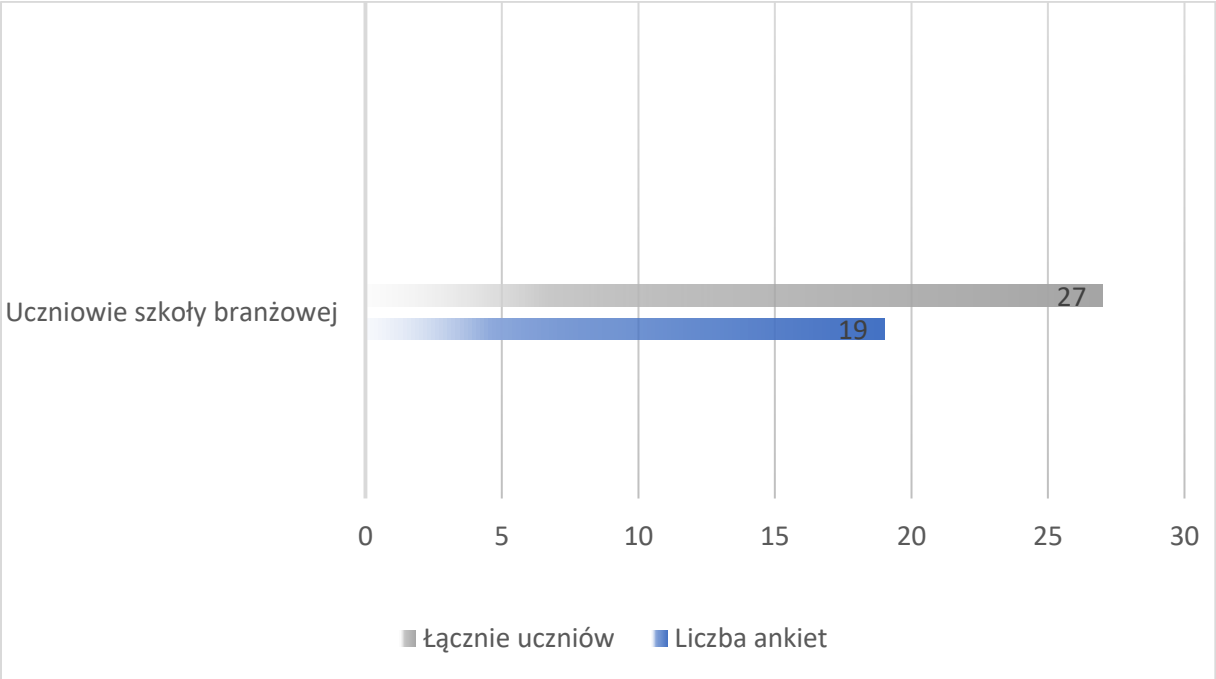
Badania ankietowe przeprowadzono (na podstawie zgody Dyrektorów) w następujących jednostkach powiatu chojnickiego:

- ***w zawodzie ślusarz*** – Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach (Branżowa Szkoła I stopnia); Zespół Szkół w Malachinie (Branżowa Szkoła I stopnia im. Augustyna Szpręgi w Malachinie); Zespół Szkół w Brusach (Branżowa Szkoła I stopnia im. Kazimierza Sikorskiego w Brusach).

Zgodnie z pozyskanymi danymi w ww. zawodach, w ostatnich klasach w roku szkolnym 2025/2026, uczyło się łącznie 27 osób*. W badaniu wzięło udział łącznie 19 osób (70% wszystkich uczniów ostatnich klas).

**do grupy nie zaliczamy słuchaczy kursów zawodowych z Centrum Nauk Technicznych.*

Wykres 3. . *Badanie ankietowe w szkołach.*



Źródło: Opracowanie własne

1. CHARAKTERYSTYKA UCZESTNIKÓW BADANIA

1.1. WIEK

Tabela 31. *Wiek*

	Ogółem	poniżej 18 roku życia	18 rok życia i powyżej
Liczba uczniów	19	18	1

Źródło: Opracowanie własne

1.2. PŁEĆ

Tabela 32. *Płeć*

	Ogółem	Kobieta	Mężczyzna
Liczba uczniów	19	0	19

Źródło: Opracowanie własne

1.3. MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Tabela 33. *Miejsce zamieszkania*

	Ogółem	Wieś	Miasto
Liczba uczniów	19	10	9

Źródło: Opracowanie własne

2. KIERUNEK KSZTAŁCENIA

2.1. CZYNNIKI DECYDUJĄCE O WYBORZE NAUKI W ZAWODZIE ŚLUSARZ

Tabela 34. *Czynniki decydujące o wyborze nauki*

	Liczba wskazań*
Zainteresowania	7
Sugestia rodziny	6
Przypadek	5
Dobry zawód	5
Informacje od osób, które już kształcą się w tym kierunku	5
Inne (jakie)	1
Predyspozycje, zdolności	0
Tradycja rodzinna	0

Źródło: Opracowanie własne

**część ankietowanych wskazała więcej niż z 1 odpowiedź*

37% ogółu osób badanych wskazało, iż głównym czynnikiem wyboru zawodu były zainteresowania. W drugiej kolejności pojawiła się odpowiedź taka jak: sugestia rodziny (32%). Następnie: przekonanie, że jest to dobry zawód (26%), informacje od osób z wykształceniem z badanej branży (26%) oraz przypadek (26%). Jeden badany opisał, iż wybrał szkołę branżową, ponieważ nie dostał się do szkoły średniej.

2.2. OCENA WYBORU NAUKI W ZAWODZIE ŚLUSARZ

Tabela 35. *Ocena wyboru nauki*

	Liczba wskazań
Bardzo dobry wybór	5
Dobry wybór	8
„Może być"	4
Zły wybór	2
Trudno powiedzieć	0

Źródło: Opracowanie własne

Podsumowując odpowiedzi uczniów można stwierdzić, że zdecydowana większość jest zadowolona ze swojego wyboru dotyczącego zawodu.

2.3. OCENA PRZYGOTOWANIA UCZNIÓW PRZEZ SZKOŁĘ DO PRACY W ZAWODZIE ŚLUSARZ

Tabela 36. *Ocena przygotowania do pracy*

	Liczba wskazań
Jest odpowiednie	11
Nie jest odpowiednie	3
Trudno powiedzieć	5

Źródło: Opracowanie własne

11 uczniów (58%) biorących udział w badaniu pozytywnie oceniło stopień przygotowania przez szkołę do pracy. Swoją ocenę badani argumentowali wysokim poziomem nauki, profesjonalnym przygotowaniem kadry nauczycielskiej oraz dobrymi warunkami i zapleczem szkoły. W placówkach panuje też „dobra atmosfera".

3 osoby (26%) nie potrafiły ocenić przygotowania wyniesionego ze szkoły, a 5 respondentów (16%) uznało, że szkoła nie dała im odpowiedniego przygotowania do pracy.

3. PLANY NA PRZYSZŁOŚĆ

3.1. a) PLANY DOTYCZĄCE KONTYNUACJI NAUKI (W OKRESIE 6 MIESIĘCY)

Tabela 37. *Plany dotyczące kontynuacji nauki*

	Liczba wskazań
Tak	13
Nie	6

Źródło: Opracowanie własne

13 uczniów (68%) planuje kontynuować naukę, 6 badanych (32%) chce zakończyć edukację na obecnym poziomie. 10 osób, które chcą kontynuować naukę, planuje to zrobić zgodnie z dotychczasowym kierunkiem kształcenia, pozostałe 3 osoby chcą uzupełnić kwalifikacje głównie o wykształcenie średnie lub naukę w szkole mundurowej.

3.1. b) PLANY DOTYCZĄCE PODJĘCIA PRACY PO ZAKOŃCZENIU SZKOŁY

Tabela 38. *Plany dotyczące podjęcia pracy po zakończeniu szkoły*

	Liczba wskazań
Tak	18
Nie	1

Źródło: Opracowanie własne

Zdecydowana większość, bo aż 18 uczniów (95%) planuje podjąć pracę po zakończeniu szkoły. Osoba, która nie zamierza poszukiwać zatrudnienia jako powód wskazała brak takiej konieczności „bo nie muszę". 84% tj. 16 badanych uczniów chce pracować w zawodzie wyuczonym – ślusarz. 2 badanych deklaruje chęci do pracy poza zawodem wyuczonym, w tym jeden uczeń doprecyzował, że myśli o pracy w policji. 10 uczniów planuje podjąć zatrudnienie u organizatorów praktyk zawodowych. 7 badanych skupi się na poszukiwaniach wśród „nowych" pracodawców. 1 osoba nie udzieliła odpowiedzi na wskazane pytanie.

3.1. c) PLANY DOTYCZĄCE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PO ZAKOŃCZENIU SZKOŁY

Tabela 39. *Plany dotyczące podjęcia działalności gospodarczej po zakończeniu szkoły*

	Liczba wskazań
Tak	8
Nie	11

Źródło: Opracowanie własne

11 ankietowych (58%) nie jest zainteresowanych prowadzeniem własnego biznesu. Osoby, które chcą podjąć działalność gospodarczą głównie planują start w innych branżach, niż badana tj.: branża budowlana, mechaniczna, logistyczno-transportowa. Trzech badanych planuje działalność gospodarczą w branży ślusarskiej.

3.1. d) PLANY DOTYCZĄCE WYJAZDU ZA GRANICĘ PO ZAKOŃCZENIU SZKOŁY

Tabela 40. *Plany dotyczące wyjazdu za granicę po zakończeniu szkoły*

	Liczba wskazań
Tak	5
Nie	3
Trudno powiedzieć	11

Źródło: Opracowanie własne

5 ankietowanych (26%) wyraziło chęć wyjazdu za granicę, 3 nie jest zainteresowanych opuszczeniem kraju, zaś 11 respondentów (58%)nie ma sprecyzowanych planów w tym zakresie. Głównym motywatorem wyjazdu jest możliwość uzyskania wyższych zarobków, niż w Polsce.

3.2. BARIERY UTRUDNIAJĄCE ZNALEZIENIE PRACY/PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

8 uczniów dostrzega bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej.

Tabela 41. *Bariery utrudniające znalezienie pracy/podjęcie działalności gospodarczej*

	Liczba wskazań*
Niskie wynagrodzenie	4
Brak dojazdu	2
Brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	2
Wiek	2
Niska motywacja do podjęcia pracy	1
Brak odpowiednich uprawnień	1
Inne (jakie)	1
Brak doświadczenia zawodowego	0
Brak odpowiednich ofert pracy	0

**część ankietowanych wskazała więcej niż z 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Wśród najczęściej wymienianych barier w podjęciu aktywności zawodowej jest niechęć do podejmowania prac z proponowanym niskim wynagrodzeniem. Kolejnymi

powodami są: wiek, brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz brak dojazdu.

3.3. CZYNNIKI BRANE POD UWAGĘ PRZY SZUKANIU PRACY

Tabela 42. *Czynniki brane pod uwagę przy szukaniu pracy*

	Liczba wskazań*
Wysokość wynagrodzenia	16
Czas pracy	12
Możliwość rozwoju zawodowego	9
Przyjazna atmosfera w pracy	8
Rodzaj umowy	5
Dogodna lokalizacja	5
Inne (jakie)	0

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

84% badanych wskazało, że głównym czynnikiem branym pod uwagę przy szukaniu pracy jest wysokość wynagrodzenia, w drugiej kolejności ważny jest czas pracy (63%) oraz możliwość rozwoju zawodowego (47%).

3.4. METODY POSZUKIWANIA PRACY

Tabela 43. *Metody poszukiwania pracy*

	Liczba wskazań*
Kontakty osobiste, znajomi pracujący w wybranych firmach	12
Osobiste wizyty u pracodawców	10
Wysyłanie swojej oferty bezpośrednio do wybranych firm	7
Odpowiadanie na ogłoszenia w innych mediach (radio, lokalna telewizja, internet)	5
Analiza ogłoszeń prasowych	2
Rejestracja w urzędzie pracy	2
Zamieszczenie własnego ogłoszenia w prasie lub na stronach internetowych	2
Inne (jakie)	0

**część ankietowanych wskazała więcej niż 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Najbardziej popularne metody poszukiwania pracy wśród przebadanych respondentów to: kontakty osobiste (63%), osobiste wizyty u pracodawców (53%) oraz wysyłanie swojej oferty do wybranych firm (37%).

3.5. KLUCZOWE KOMPETENCJE KANDYDATÓW DO PRACY W BRANŻY METALOWO - MASZYNOWEJ

Tabela 44. *Kluczowe kompetencje kandydatów do pracy*

	Liczba wskazań*
Doświadczenie zawodowe	18
Umiejętności zawodowe	13
Kwalifikacje zawodowe	8
Sprawność motoryczna	7
Kompetencje osobiste	4
Inne (jakie)	0

**część ankietowanych wskazała więcej niż z 1 odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne

Uczniowie uważają, że pracodawcy poszukujący pracowników najbardziej cenią sobie ich doświadczenie zawodowe (95%), umiejętności zawodowe (68%) oraz kwalifikacje zawodowe (42%).

3.6. UMIEJĘTNOŚĆ POPRAWNEGO PRZYGOTOWANIA CV I LISTU MOTYWACYJNEGO

Tabela 45. *Umiejętność poprawnego przygotowania CV i listu motywacyjnego*

	Liczba wskazań
Tak	15
Nie	0
Potrzebuję wsparcia	4

Źródło: Opracowanie własne

Większość uczniów (79%) uważa, że potrafi przygotować poprawnie swoje dokumenty aplikacyjne, 4 osoby (21%) uznały, że potrzebują pomocy i wskazówek w tym zakresie.

3.7. PREZENTACJA KANDYDATURY PODCZAS ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ

Tabela 46. *Prezentacja kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej*

	Liczba wskazań
Tak	14
Nie	1
Potrzebuję wsparcia	4

Źródło: Opracowanie własne

Większość uczniów (74%) uważa, że potrafi zaprezentować faktycznie posiadane umiejętności i kompetencje podczas rozmowy kwalifikacyjnej, 4 osoby (21%) zaznaczyły, że potrzebują pomocy w tym temacie, 1 osoba nie posiada takiej umiejętności.

X. WYNIKI BADANIA PRZEDSIĘBIORCÓW - BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA

1. UCZESTNICY BADANIA

1.1. LICZEBNOŚĆ BADANEJ GRUPY

Tabela 47. *Uczestnicy badania według podziału na gminy.*

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba uczestników badania	91	34	22	21	14	0

Źródło: Opracowanie własne

W badaniu ankietowym wzięło udział 91 podmiotów z branży metalowo-maszynowej. Najwięcej działa na terenie miasta i gminy Chojnice (61,5%).

1.2. CHARAKTERYSTYKA FIRM

- **okres prowadzenia działalności**

Tabela 48. *Okres prowadzenia działalności.*

	< 1 roku	>1 roku -5 lat	> 5 lat
Liczba podmiotów	2	10	79

Źródło: Opracowanie własne

87% przedsiębiorców biorących udział w badaniu funkcjonuje na rynku 5 lat i dłużej. 11% respondentów działa w branży metalowo-maszynowej powyżej roku do 5 lat, natomiast 2% podmiotów prowadzi działalność gospodarczą krócej niż rok.

- **wsparcie z PUP Chojnice - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Tabela 49. *Wsparcie z PUP Chojnice.*

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	21	70

Źródło: Opracowanie własne

23% podmiotów biorących udział w badaniu rozpoczęło działalność w oparciu o jednorazowe środki przyznane przez PUP w Chojnicach.

- **kadra**

Tabela 50. *Kadra (stan na 30 kwietnia 2025 r.).*

Pracownicy	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	43	48

Źródło: Opracowanie własne

43 ankietowanych zatrudnia łącznie 888 pracowników, w tym 47 cudzoziemców i 71 osób z niepełnosprawnościami. Dominujące stanowiska pracy, związane z analizowaną branżą, to: ślusarz, spawacz, operator maszyn do obróbki skrawaniem oraz monter konstrukcji stalowych. Pozostałe podmioty (48 firm) to jednoosobowe działalności gospodarcze niezatrudniające pracowników.

- **przeciętne wynagrodzenie zatrudnianego pracownika (odpowiedzi udzielali wyłącznie pracodawcy)**

Tabela 51. *Wynagrodzenie pracowników.*

Rok	Minimalne wynagrodzenie (brutto)	Powyżej minimalnego wynagrodzenia (brutto)
2024	21	22
2025	21	22

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 r. w 22 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie wyższe od minimalnego, w pozostałych (21) było ono na poziomie minimalnego. Ta proporcja nie uległa zmianie w 2025 roku.

- **wielkość przedsiębiorstwa**

Tabela 52. *Wielkość przedsiębiorstwa.*

	Liczba podmiotów
Mikro	73
Małe	14
Średnie	3
Duże	1

Źródło: Opracowanie własne

Przeważająca większość ankietowanych (73) to mikroprzedsiębiorstwa, 14 respondentów kwalifikuje się do kategorii małe przedsiębiorstwo, 3 należy do grupy średnich przedsiębiorstw, a 1 do dużych przedsiębiorstw.

- **zasięg terytorialny działalności**

Tabela 53. *Zasięg terytorialny działalności.*

	Liczba podmiotów
Rynek lokalny	36
Rynek krajowy	24
Rynek międzynarodowy	10
Rynek lokalny i krajowy	9
Rynek krajowy i międzynarodowy	6
Rynek lokalny, krajowy i międzynarodowy	5
Rynek lokalny i międzynarodowy	1

Źródło: Opracowanie własne

Większość podmiotów (36) funkcjonuje na rynku lokalnym. 24 ankietowanych prowadzi działalność na rynku krajowym, a 10 działa na rynku międzynarodowym. Zasięg terytorialny działalności pozostałych ankietowanych (21) obejmuje więcej niż jeden rynek.

- **forma prawna prowadzonej działalności**

Tabela 54. *Forma prawna prowadzonej działalności.*

	Jednoosobowa działalność gospodarcza	Spółka z o.o.	Spółka akcyjna	Spółka cywilna	Spółka z o. o spółka komandytowa
Liczba podmiotów	82	6	1	1	1

Źródło: Opracowanie własne

Dominujące formy prawne działalności to: jednoosobowa działalność gospodarcza (90,1%) oraz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (6,6%).

2. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

2.1. DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA

Tabela 55. *Dotychczasowa współpraca z PUP w Chojnicach.*

	Liczba odpowiedzi*	Liczba podmiotów
Tarcza antykryzysowa	60	**77**
Pośrednictwo pracy	28	
Zatrudnienie subsydiowane	23	
Staże	12	
Zatrudnianie cudzoziemców	4	
Finansowanie kształcenia w ramach KFS	2	

**Część badanych skorzystało więcej niż z 1 formy współpracy*

Źródło: Opracowanie własne

77 podmiotów biorących udział w badaniu skorzystało z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Dominujące formy wsparcia to: pośrednictwo pracy (28), zatrudnienie subsydiowane (23), staże (12). Z instrumentów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach tzw. tarczy antykryzysowej skorzystało 60 respondentów. Ankietowani pozytywnie oceniają współpracę z PUP Chojnice.

Z uwagi na brak potrzeby, 14 firm nie nawiązało dotychczas współpracy z PUP w Chojnicach.

2.2. PLANOWANA WSPÓŁPRACA

Tabela 56. *Planowane formy współpracy z PUP w Chojnicach.*

	Liczba odpowiedzi*	Liczba podmiotów
Pomoc finansowa w tworzeniu miejsc pracy	24	**44**
Zamieszczenie oferty pracy	24	
Tworzenie stanowisk stażowych	10	
Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez PUP	6	
Finansowanie kształcenia w ramach KFS	6	
Zatrudnianie cudzoziemców	1	

*Część badanych planuje skorzystać więcej niż z 1 formy współpracy

Źródło: Opracowanie własne

44 firmy planują współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach. Pozostałe nie mają obecnie takiej potrzeby. Najczęściej wymieniane formy

współpracy to: pomoc finansowa w tworzeniu miejsc pracy (24), zamieszczanie ofert pracy (24), staże (10).

3. REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

3.1. PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA (w 2025/2026 r.)

Tabela 57. *Plany dotyczące zatrudnienia.*

	Zatrudnienie bez zmian	Wzrost zatrudnienia	Spadek zatrudnienia
Liczba pracodawców	28	15	0
Liczba osób	-	100	-

Źródło: Opracowanie własne

28 firm zamierza utrzymać stan zatrudnienia na dotychczasowym poziomie. 15 podmiotów planuje wzrost liczby pracowników (łącznie o ok. 100 osób). Kilku przedsiębiorców rozważa przyjęcie do pracy osób z niepełnosprawnościami (4 firmy) oraz cudzoziemców (3 firmy). Żaden pracodawca nie znajduje się w sytuacji wymagającej przeprowadzenia redukcji etatów.

Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia tłumaczą, iż decyzja ta związana jest z planami poszerzenia zakresu działalności oraz wzrostem ilości zamówień/zleceń. Planowane (nowe) stanowiska pracy to: ślusarz, spawacz, monter, operator maszyn CNC.

3.2. METODY POSZUKIWANIA PRACOWNIKÓW

Tabela 58. *Źródła poszukiwania pracowników.*

	Liczba odpowiedzi*
Samodzielnie / własnymi kanałami	13
We współpracy z urzędem pracy	7
We współpracy z agencją zatrudnienia	1

*Część pracodawców wskazało więcej niż 1 źródło

Źródło: Opracowanie własne

Pracodawcy planujący wzrost zatrudnienia, najczęściej we własnym zakresie, będą prowadzić rekrutację. Rozważają też zgłoszenie oferty do urzędu pracy.

Ankietowani na ogół nie mają trudności z pozyskaniem pracownika, ale pojawiły się opinie, że ze względu na konkurencyjność na rynku, brak osób z doświadczeniem zawodowym nie jest łatwo dobrać odpowiednią kadrę. Poza tym kandydatom do pracy brakuje chęci do jej podjęcia, a pracownicy szybko rezygnują z angażu, bo myślą, że „idąc do innego pracodawcy będą mieli lepiej".

3.2. KRYTERIA WYBORU KANDYDATÓW DO PRACY

Tabela 59. *Kryteria wyboru kandydatów do pracy.*

	Liczba odpowiedzi*
Chęci do pracy	15
Doświadczenie zawodowe	14
Kwalifikacje zawodowe	10
Uczciwość	3

*Część pracodawców wskazało więcej niż 1 kryterium

Źródło: Opracowanie własne

Pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy chęci do jej podjęcia, doświadczenia i kwalifikacji zawodowych. A czym zachęcają do przyjęcia posady w swojej firmie? Odpowiedzi są następujące: stabilną umową, dogodnymi warunkami pracy (m. in. elastyczne godziny pracy), wynagrodzeniem, premią, komfortową atmosferą w pracy.

5. KSZTAŁCENIE W POWIECIE CHOJNICKIM W ZAWODACH BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Większość tzn. 73 z 91 ankietowanych firm (80,2%) orientuje się jakie szkoły kształcą w zawodach branży metalowo-maszynowej.

5.1. ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW SZKÓŁ KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODACH BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

24% ankietowanych zatrudniało absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej. Pozostałe 76% nie ma w swoich zasobach kadrowych absolwentów. Jako powód podają brak takiej potrzeby.

Tabela 60. *Zatrudnianie absolwentów*

	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	**22**	**69**

Źródło: Opracowanie własne

Spośród 22 pracodawców posiadających doświadczenie w zatrudnianiu absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej, niemal 32% z nich uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania swojego zawodu, natomiast 68% jest zdania, iż wymagają przyuczenia, brakuje im praktyki oraz potrzebują uzupełnienia kwalifikacji.

Tabela 61. *Przygotowanie absolwentów do pracy w wyuczonym zawodzie*

	Odpowiednie	Nieodpowiednie	
Liczba pracodawców	**7**	**15***	
Liczba odpowiedzi		**absolwenci wymagają przyuczenia z uwagi na małą liczbę zajęć praktycznych**	**absolwenci wymagają uzupełnienia kwalifikacji**
		10	**10**

*Część pracodawców wskazało więcej niż 1 odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne

5.2. PLANY ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODACH BRANŻY METALOWO-MASZYNOWEJ

Zatrudnienie absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej rozważa 17 z 91 badanych przedsiębiorców. Większość planuje zatrudnić pracowników na podstawie umowy o pracę (14), a pozostali biorą pod uwagę zawarcie umów cywilnoprawnych (3).

6. PRZYSZŁOŚĆ FIRMY – WYZWANIA

Największe wyzwania, przed którymi obecnie stają firmy biorące udział w badaniu to:

- wysokie koszty prowadzenia działalności,
- utrzymanie stałej liczby zamówień/zleceń,
- pozyskanie wartościowych zamówień/zleceń,
- utrzymanie się na rynku,
- konkurencja,
- pozyskanie pracowników z kwalifikacjami, specjalistów.

XI. LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH – BRANŻA METALOWO-MASZYNOWA

Zatrudnienie cudzoziemca wiąże się dla pracodawcy z pewnymi obowiązkami i często wymaga dopełnienia dodatkowych formalności. Przedsiębiorca zamierzający zatrudnić obywatela innej narodowości zazwyczaj musi uzyskać dokument legalizujący jego pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z pracodawcami w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców w trzech obszarach. Pierwszym z nich jest tzw. uproszczona procedura legalizująca zatrudnienie – rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Jest to rozwiązanie przeznaczone jedynie dla pracodawców zamierzających zatrudnić obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. Prócz tego, pracodawcy mogą wnioskować do PUP o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Ten typ zezwolenia przewidziany jest jedynie dla cudzoziemców wykonujących prace w ramach działalności uznanych za sezonowe.

W związku z trwającym konfliktem zbrojnym, w stosunku do obywateli Ukrainy stosuje się także tymczasowe, dodatkowe rozwiązanie w zakresie legalizacji zatrudnienia – powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy, które pracodawca jest zobowiązany złożyć do urzędu pracy w ciągu 7 dni od dnia podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca.

Firmy z badanej branży współpracują z tut. urzędem w dwóch obszarach – w zakresie ubiegania się o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Tabela 62. *Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w zawodach badanej branży w latach 2024-2025.*

Nazwa zawodu	Ukraina		Białoruś		Mołdawia		Gruzja		Armenia		OGÓŁEM
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Ślusarz (kod zawodu: 722204)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Spawacz (kod zawodu: 721204)	6	5	0	1	0	0	4	2	0	0	18
Monter konstrukcji stalowych (kod zawodu: 721404)	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (kod zawodu: 722303)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	**8**	**8**	**0**	**1**	**0**	**0**	**4**	**2**	**0**	**0**	**23**

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z danych przedstawionych w powyższej tabeli niewielu cudzoziemców wykonywało pracę w badanej branży, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W badanym okresie roku 2024 zarejestrowano 12 oświadczeń - 1 w zawodzie ślusarz, 10 na stanowisku spawacz oraz 1 w zawodzie monter konstrukcji stalowych, natomiast w analogicznym okresie roku 2025 pracę na podstawie oświadczeń powierzono 11 cudzoziemcom – 8 w zawodzie spawacz oraz 3 w zawodzie monter konstrukcji stalowych.
Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (16 osób), a dalej Gruzji (6 osób) oraz Białorusi (1 osoba).

Tabela 63. *Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w zawodach badanej branży w latach 2024-2025.*

Nazwa zawodu	**Ukraina**		**OGÓŁEM**
	2024	2025	
Ślusarz (kod zawodu: 722204)	5	1	6
Spawacz (kod zawodu: 721204)	8	8	16
Monter konstrukcji stalowych (kod zawodu: 721404)	18	7	25
Operator maszyn do obróbki skrawaniem (kod zawodu: 722303)	0	0	0
OGÓŁEM	**31**	**16**	**47**

Źródło: opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, 47 obywateli Ukrainy podejmowało pracę w badanej branży, na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy. W roku 2024 było to 31 osób, zaś w analogicznym okresie roku bieżącego, 16 osób.

XII. WNIOSKI

A. BEZROBOCIE

- W okresie 01.01.2025 r . - 31.08.2025 r. z ewidencji PUP Chojnice nastąpił odpływ 7 osób bezrobotnych związanych z branża metalowo - maszynową, w porównaniu do napływu osób w okresie 01.01.2024 r. 31.08.2024 r.
- Napływ osób rejestrujących się do 12 miesiąca po skończeniu nauki, tzw. absolwentów w okresie 01.01.2025 r. – 31.08.2025 r. odnotowano wyłącznie w dwóch zawodach tj.: ślusarz (4 os.) oraz operator obrabiarek skrawających (1 os.).
- Wg stanu na dzień 31.08.2024 r. zarejestrowane w PUP Chojnice były 143 osoby , których zawód wyuczony związany był z branżą metalowo - maszynową, zaś na dzień 31.08.2025 r. liczba bezrobotnych badanej branży wyniosła 142 osoby.
- Zgodnie ze stanem na dzień 31.08.2024 r. oraz 31.08.2025 r. w ewidencji PUP Chojnice nie odnotowano absolwentów.
- 59% badanych bezrobotnych posiada wykształcenie w zawodach branży metalowo-maszynowej.
- 84% uczestników badania posiada doświadczenie w branży metalowo-maszynowej.
- Najwięcej ankietowanych bezrobotnych (63 osoby) posiadających doświadczenie w branży metalowo-maszynowej może wykazać się stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat.
- Ponad połowa respondentów osób bezrobotnych (76%) dostrzega bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej takie jak: brak odpowiednich ofert pracy, ograniczenia zdrowotne, brak mobilności oraz wiek.
- Ponad połowa ankietowanych (57%) posiada status długotrwale bezrobotnych (pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy).
- 63% badanych osób nie wyraża chęci podjęcia pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej, głównie ze względu na przeciwskazania zdrowotne.
- Aż 89% badanych osób bezrobotnych nie jest zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej w branży metalowo-maszynowej.
- Większość osób wskazała, iż głównym czynnikiem branym pod uwagę przy szukaniu pracy jest wysokość wynagrodzenia. Istotny jest również rodzaj umowy, dogodna lokalizacja oraz czas pracy.
- 55% ankietowanych ocenia wybór zawodu z branży metalowo-maszynowej jako zły wybór bądź akceptowalny.

B. EDUKACJA

- Na terenie powiatu chojnickiego prowadzona jest edukacja w zawodzie ślusarz. Kształcenie realizowane jest w 3 szkołach branżowych. Kursy dokształcające w ww. zawodzie oferuje Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach.
- Zgodnie z danymi, pozyskanymi z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach przewiduje się, że w 2026 roku 27 uczniów ukończy szkołę i zdobędzie kwalifikacje w zawodzie ślusarz.
- 37% ogółu ankietowanych uczniów wskazało, iż głównym czynnikiem wyboru zawodu były zainteresowania.

- Zdecydowana większość badanych uczniów jest zadowolona ze swojego wyboru zawodu.
- 58% uczniów biorących udział w badaniu pozytywnie oceniło stopień przygotowania przez szkołę do pracy. Swoją ocenę badani argumentowali wysokim poziomem nauki, profesjonalnym przygotowaniem kadry nauczycielskiej oraz dobrymi warunkami i zapleczem szkoły. W placówkach w ich ocenie panuje „dobra atmosfera".
- 68% uczniów planuje kontynuować naukę.
- Zdecydowana większość uczniów planuje podjąć pracę, głównie w wyuczonym zawodzie. 26% zamierza podjąć aktywność zawodową poza granicami kraju.
- 84% badanych uczniów wskazało, że głównym czynnikiem, branym pod uwagę przy szukaniu pracy jest wysokość wynagrodzenia. W drugiej kolejności pojawiły się takie odpowiedzi jak: czas pracy i możliwość rozwoju zawodowego.
- Uczniowie uważają, że pracodawcy poszukujący pracowników najbardziej cenią sobie ich doświadczenie zawodowe, umiejętności zawodowe oraz kwalifikacje zawodowe.

C. PRZEDSIĘBIORCY

- W badaniu ankietowym wzięło udział 91 podmiotów z branży metalowo-maszynowej.
- Większość ankietowanych firm funkcjonuje na rynku 5 lat i dłużej. Dominują wśród nich mikroprzedsiębiorstwa, a wiodącą formą prawną jest jednoosobowa działalność gospodarcza.
- Większość respondentów prowadzi działalność na rynku lokalnym, najwięcej na terenie miasta i gminy Chojnice (61,5%).
- 23% podmiotów biorących udział w badaniu rozpoczęło działalność w oparciu o jednorazowe środki przyznane przez PUP w Chojnicach.
- 85% ankietowanych firm skorzystało z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Dominujące formy wsparcia to: pośrednictwo pracy, zatrudnienie subsydiowane i staże.
- 48% podmiotów biorących udział w badaniu planuje kontynuować współpracę z urzędem pracy w zakresie pomocy finansowej w tworzeniu miejsc pracy oraz zamieszczania ofert pracy.
- Spośród 91 ankietowanych, 43 zatrudnia pracowników. Połowa pracowników otrzymuje wynagrodzenie wyższe od minimalnego, a połowa na poziomie minimalnego.
- 28 firm zamierza utrzymać stan zatrudnienia na dotychczasowym poziomie, a 15 podmiotów planuje wzrost liczby pracowników (łącznie o ok. 100 osób). Żaden pracodawca nie znajduje się w sytuacji wymagającej przeprowadzenia redukcji etatów.
- Pracodawcy deklarujący zwiększenie zatrudnienia tłumaczą, iż decyzja ta związana jest z planami poszerzenia zakresu działalności oraz wzrostem ilości zamówień/zleceń. Planowane (nowe) stanowiska pracy to: ślusarz, spawacz, monter, operator maszyn CNC.
- Respondenci oczekują od kandydatów do pracy chęci do jej podjęcia, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

- Spośród 22 pracodawców posiadających doświadczenie w zatrudnianiu absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej, niemal 32% z nich uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania swojego zawodu, natomiast 68% jest zdania, iż wymagają przyuczenia, brakuje im praktyki oraz potrzebują uzupełnienia kwalifikacji.
- Zatrudnienie absolwentów szkół kształcących w zawodach branży metalowo-maszynowej rozważa 17 z 91 badanych przedsiębiorców. Większość planuje zatrudnić pracowników na podstawie umowy o pracę (14), a pozostali biorą pod uwagę zawarcie umów cywilnoprawnych (3).
- Największe wyzwania, przed którymi obecnie stają firmy biorące udział w badaniu to: wysokie koszty prowadzenia działalności, utrzymanie stałej liczby zamówień/zleceń, pozyskanie wartościowych zamówień/zleceń, utrzymanie się na rynku, konkurencja, pozyskanie pracowników z kwalifikacjami, specjalistów.

WNIOSKI WSPÓLNE

- Ponad połowa badanych bezrobotnych nie widzi potrzeby dokształcania się.
- Zdaniem ankietowanych bezrobotnych o wyborze zawodu branży metalowo-maszynowej najczęściej decydował przypadek, a także sugestie ze strony rodziny i zainteresowania.
- Większość osób bezrobotnych nie planuje prowadzenia własnej działalności gospodarczej, wybiera „pracę na etacie".
- Najczęściej wymienianą barierą utrudniającą podjęcie pracy według ankietowanych jest brak odpowiednich ofert pracy.
- Ponad połowa badanych osób nie wyraża chęci podjęcia pracy w zawodach branży metalowo-maszynowej.

ZAŁĄCZNIK NR 1. WYKAZ FIRM BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU KWESTIONARIUSZEM WYWIADU*

Lp.	Nazwa firmy
1.	PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO USŁUGOWE ANDRZEJ CIEŚLAK
2.	ZEITEL -TECH TADEUSZ CEITEL
3.	ELEKTROTECH PIOTR WIRKUS
4.	KONSERWACJA I NAPRAWA URZĄDZEŃ TRANSPORTU BLISKIEGO - DARIUSZ BACZYŃSKI
5.	GALMETAL ARTUR GAJLI
6.	ŁUKASZ PRABUCKI ZAKŁAD USŁUGOWO-HANDLOWY SERWIS NARZĘDZI
7.	MICHAŁ DANIELEWSKI P.H.U. AUTOTECH MICHAŁ DANIELEWSKI
8.	MAGLO-REG, FIRMA USŁUGOWA, JOANNA BORZYSZKOWSKA
9.	,,KOWAL'' TOMASZ BRUNKA
10.	ALU SPAW TIG ADAM WIŚNIEWSKI
11.	JACEK WINNICKI JALUX
12.	HENAR ANDRZEJ RYDZKOWSKI
13.	TAKETECH SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
14.	COMPTE FOR - TECH SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
15.	ZAKŁAD BUDOWY MASZYN" ZREMB - CHOJNICE" SPÓŁKA AKCYJNA
16.	GALMETAL A. GAJLI, T. GAJLI SPÓŁKA CYWILNA
17.	EVENTUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
18.	MOSTOSTAL CHOJNICE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
19.	MACIEJ SZARK "SZARK-MET"
20.	"MK-SERWIS" MAREK KLOSKA
21.	ZAKŁAD ŚLUSARSKI KRZYSZTOF LICA
22.	EKO-SERWIS PIOTR FRANKENSTEIN
23.	PPHU "OGRO-ART" RADOSŁAW GRZELAK
24.	USŁUGI ŚLUSARSKIE JACEK CZARNOWSKI

25.	RAFAŁ REDLAK REDER.PL
26.	ANDRZEJ KAMIONKA KOWALSTWO ARTYSTYCZNE
27.	MICHAŁ POMPAŁA - USŁUGI MONTAŻOWO-SPAWALNICZE "MICH-MET"
28.	ROBERT BUDZIŃSKI "ROBERT-SERWIS"
29.	PPHU "STAL-MARK" TRZECIAK STANISŁAW
30.	ZAKŁAD PRODUKCYJNO-USŁUGOWO-HANDLOWY SŁAWOMIR SOLECKI
31.	HMT STAL HUBERT TECA
32.	TOMASZ KROPLEWSKI USŁUGI WOD-KAN I CO.
33.	ZUR-TECH ZAKŁAD USŁUGOWO-REMONTOWY KAMIL NOWAK
34.	ZAKŁAD PRODUKCYJNO-HANDLOWO-USŁUGOWY STANISŁAW TECA
35.	EMANUELA SIKORSKA E.T.S
36.	WAGI - SERWIS MIROSŁAW BŁAŻEJCZAK
37.	USŁUGI ŚLUSARSKIE ADAM PIEKARSKI
38.	SERPOL - SPAW SERHII POLIAK
39.	„PROD-MET" PPUH SŁAWOMIR ROMPKOWSKI
40.	„FOST" ZAKŁAD USŁUGOWO PRODUKCYJNO HANDLOWY MAREK SZLACHCIKOWSKI
41.	WALDEMAR GATZKE USŁUGI ŚLUSARSKO-SPAWALNICZE
42.	USŁUGI SPAWALNICZE GRZEGORZ SPRAWKA
43.	WELDING SERVICES VOLODYMYR RADOMSKYY
44.	MICH-MET KRZYSZTOF SZYNWELSKI
45.	DE-KRET DAWID KRECZMAŃSKI
46.	KLIMACOOL PIOTR PIECZEWSKI
47.	USŁUGI TOKARSKIE DARIUSZ SROKA
48.	SCANSTAL SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
49.	OGRODZENIA WALDEMAR OJDOWSKI
50.	GÓRAL KRYSTIAN GÓRAL
51.	P.P.H.U. MARIUSZ PRABUCKI
52.	USŁUGI ŚLUSARSKO-SPAWALNICZE JAKUB DRĄŻEK

53.	MACIEJ BRIEGMANN USŁUGI MONTERSKIE
54.	KAZIMIERZ BOŻEK FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA ,,KA-BO''
55.	USŁUGI KOWALSKO SPAWALNICZE KOW-SPAW GRZEGORZ KIEDROWICZ
56.	TOMASZ BEHRENDT USŁUGI SPAWALNICZE "TOM-SPAW"
57.	KOWALSTWO ARTYSTYCZNE - BRAMKO PESTKA WOJCIECH
58.	FRANCISZEK RZECHTALSKI USŁUGI ŚLUSARSKO-TOKARSKIE
59.	USŁUGI TOKARSKO-ŚLUSARSKIE ARIEL SKUCZYŃSKI
60.	TIGART USŁUGI SPAWALNICZE SEBASTIAN WILBIK
61.	WELDER RAFAŁ WILIGAŁA
62.	PRAMET SŁAWOMIR PRABUCKI
63.	ZAKŁAD MECHANICZNO-USŁUGOWO-HANDLOWY LIDER KRYSTIAN NARLOCH
64.	PPHU TOK-MET JAROSŁAW PORA
65.	KRZYSZTOF CIEŚLINSKI INSTAL
66.	ZIBI STEEL SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA
67.	HTB SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

**które wyraziły zgodę na umieszczenie ich w wykazie*

ZAŁĄCZNIK NR 2. REALIZATORZY BADANIA

Koordynatorzy badania:

- Sabina Mroczyńska – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej
- Małgorzata Zakryś – Koordynator Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego
- Justyna Jażdżejewska – Koordynator projektu, Starszy doradca ds. zatrudnienia

Zespół:

- Jolanta Łupaczewska – Specjalista ds. programów
- Justyna Fierek – Specjalista ds. programów
- Karolina Wysocka – Specjalista ds. programów
- Aleksandra Lubecka-Ratajczak - Specjalista ds. programów
- Joanna Skiba – Specjalista ds. rozwoju zawodowego
- Karolina Wójcik – Specjalista ds. rozwoju zawodowego
- Agnieszka Mischka – Starszy doradca zawodowy
- Monika Pietrzak – Starszy doradca zawodowy
- Monika Borzyszkowska –Starszy doradca zawodowy
- Katarzyna Narloch - Starszy doradca ds. zatrudnienia
- Justyna Kloskowska – Starszy doradca ds. zatrudnienia
- Aleksandra Knitter – Starszy doradca ds. zatrudnienia
- Kinga Rudnik – Starszy doradca ds. zatrudnienia
- Robert Milkowski – Starszy doradca ds. zatrudnienia
- Mariusz Kniter – Starszy doradca ds. zatrudnienia

Weryfikacja:

- Beata Piwowarska - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy