

NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 1/KFS/2026

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Termin naboru wniosków	od 4 maja 2026 roku do 8 maja 2026 roku
Termin rozpatrzenia wniosków	do 60 dni od dnia złożenia wniosku
Sposób składania wniosków	<p>Wniosek wraz z załącznikami należy złożyć wyłącznie w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta na portalu praca.gov.pl (PSZ-KFS) w terminie ogłoszonego naboru wniosków.</p> <p>Wniosek należy wypełnić i złożyć w ramach kontekstu organizacji tj. po zalogowaniu się na konto w praca.gov.pl należy rozwinąć listę ustawień użytkownika poprzez naciśnięcie przycisku z imieniem i nazwiskiem, a następnie wybrać opcję „zmiana kontekstu” i wybrać właściwą organizację.</p> <p>ścieżka dostępu do wniosku: Usługi elektroniczne / Usługi dla organizacji / Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu/ Wnioski pozostałe / Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (PSZ-KFS)</p> <p>Ważne! Wnioski (w tym załączniki) winny być podpisane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwalifikowanym podpisem elektronicznym, • podpisem zaufanym albo • podpisem osobistym (podpis osobisty to bezpłatny, zaawansowany podpis elektroniczny wbudowany w warstwę elektroniczną polskiego dowodu osobistego (e-dowodu). Pozwala na podpisywanie dokumentów PDF w aplikacjach (np. mObywatel) z mocą prawną równoważną podpisowi własnoręcznemu, głównie w kontaktach z administracją publiczną. Do jego użycia potrzebny jest e-dowód z aktywnym certyfikatem oraz 6-cyfrowy PIN). <p>Decyduje data wpływu wniosku na platformę praca.gov.pl.</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nie ponosi odpowiedzialności za ewentualną awarię platformy praca.gov.pl, niewłaściwe przesłanie lub uszkodzone pliki.</p>
Wnioskodawca	<p>O dofinansowanie działań ze środków KFS <u>może</u> ubiegać się podmiot, posiadający siedzibę albo adres prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego.</p> <p>Ze środków KFS <u>mogą</u> korzystać podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.</p> <p>Środki KFS na kształcenie ustawiczne <u>nie mogą</u> zostać przyznane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • publicznym służbom zatrudnienia; • podmiotom, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku; • podmiotom, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne; • podmiotom zbiorowym, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz. <p>Organizator stażu <u>nie może</u> korzystać ze środków KFS przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez starostę lub przerwania stażu przez organizatora stażu (zgodnie z art. 116 ust 6 ustawy z dnia 20.03.2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia).</p>
Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2026	<p>Składane wnioski muszą spełniać wymagania przynajmniej jednego z równorzędnych priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2026 (należy wypełnić załącznik nr 1 do wniosku – Oświadczenia wnioskodawcy).</p> <p style="text-align: center;">Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego</p> <p>1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy</p> <p>Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach, dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między</p>

pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- ✓ dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ✓ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ✓ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników.

Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu. Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie uniijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. W obliczu wymogu prawnego (ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o *informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji*) powołania Rady Pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek co najmniej 10% załogi, staje się jasne, jak kluczowe jest prawidłowe funkcjonowanie tych organów. Rady Pracowników pełnią istotną rolę w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami a pracodawcą, szczególnie w przypadkach, gdzie związki zawodowe nie są obecne.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie (w odniesieniu do Barometru zawodów 2026 powiatu chojnickiego lub Barometru zawodów 2026 województwa pomorskiego)

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że **wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu chojnickiego bądź województwa pomorskiego.**

Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy

Przez „**nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy**” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne) <https://www.gov.pl/web/popcwsparcie/zarządzanie-procesami-biznesowymi-bpm>.

Należy przy tym pamiętać, że postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanych doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, niezbędnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego. Dlatego tak istotne jest nabywanie kompetencji cyfrowych czy AI. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. W każdej dziedzinie gospodarki i w większości współczesnych zawodów kompetencje cyfrowe nabierają kluczowego znaczenia. Dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują takich pracowników, którzy będą rozumieć potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i – przede wszystkim – sprawnie i twórczo posługiwać się narzędziami nowych technologii a zwłaszcza AI. Ta sama zasada dotyczy tzw. umiejętności zielonych. Są nimi przede wszystkim wiedza, zdolności, wartości i postawy, które umożliwiają prowadzenie zrównoważonego, oszczędnego i proekologicznego sposobu życia i pracy. Obejmują zarówno kompetencje techniczne (np. obsługa technologii odnawialnych, zarządzanie zasobami, wdrażanie innowacji ekologicznych), jak i miękkie (np. krytyczne myślenie, praca zespołowa, odpowiedzialność). Są one niezbędne do funkcjonowania w "zielonej gospodarce", która skupia się na niskoemisyjności, efektywności energetycznej i odnawialnych źródłach energii.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w **ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy**, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych. Wnioskodawca winien **dołączyć** do wniosku wiarygodny dokument, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników

spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

- **Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.** Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej.

Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.

Obecnie, biorąc pod uwagę stan zdrowia społeczeństwa i nasilający się proces starzenia, rosną potrzeby rozwoju usług opiekuńczych i opieki zdrowotnej. Potrzebnych jest coraz więcej dobrze wyszkolonych i posiadających umiejętności na wysokim poziomie osób zatrudnionych w tych sektorach. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający **PKD w Sekcji Q** tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach:

- ✓ **86** – Opieka zdrowotna,
- ✓ **87** – Pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- ✓ **88** – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną.

Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

- **Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:**
 - ✓ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełnienia przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
 - ✓ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania z wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS, należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem. Dopuszczalne są wszystkie formy kształcenia ustawicznego. Nie ma również znaczenia tematyka wnioskowanego szkolenia. Należy jedynie uzasadnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego niezbędna jest przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Regionalne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa pomorskiego

1. Wsparcie transformacji w priorytetowych dla rozwoju województwa obszarach gospodarki obejmujących Inteligentne Specjalizacje Pomorza oraz branże kluczowe

Wsparcie ma obejmować osoby świadczące pracę w obszarach gospodarki zidentyfikowanych jako priorytetowe dla rozwoju regionu, tj.: **Inteligentne Specjalizacje Pomorza (ISP)** oraz uzupełniające je **branże kluczowe** - gałęzie gospodarki mające istotne znaczenie dla rozwoju poszczególnych obszarów województwa.

- Zarząd Województwa Pomorskiego w formie uchwały¹ określił następujące **obszary ISP**:
 - ✓ **ISP 1** - Technologie offshore i portowo - logistyczne;
 - ✓ **ISP 2** - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
 - ✓ **ISP 3** - Zielona energia - Technologie ekoefektywne;
 - ✓ **ISP 4** - Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.Zakres przedmiotowy ISP określa załącznik nr 1 do uchwały.
- Zidentyfikowane dla województwa pomorskiego **branże kluczowe** to:
 - ✓ **branża budowlana**
 - Dział 41: Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
 - Dział 42: Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej
 - Dział 43: Roboty budowlane specjalistyczne
 - Dział 23: Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych
 - ✓ **branża drzewno – meblarska**
 - Dział 02: Leśnictwo i pozyskiwanie drewna
 - Dział 16: Produkcja wyrobów z drewna i korka, z wyłączeniem mebli, produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania
 - Dział 31: Produkcja mebli

¹ Uchwała Nr 591/549/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie określenia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza

- ✓ **branża kreatywna**
Dział 32: Pozostała produkcja wyrobów
PKD 74.1: Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
- ✓ **branża rolno – spożywcza**
Dział 01: Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową
Dział 03: Rybactwo
Dział 10: Produkcja artykułów spożywczych
Dział 11: Produkcja napojów
- ✓ **branża metalowo – maszynowa**
Dział 25: Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
Dział 28: Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana
Dział 33: Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń
- ✓ **branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions)**
Dział 55: Zakwaterowanie
Dział 56: Działalność usługowa związana z żywnością
Dział 79: Działalność organizatorów turystyki, agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
PKD 82.3: Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
Dział 90: Działalność twórcza i działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
Dział 91: Działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą
Dział 93: Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna
- ✓ **branża tworzyw sztucznych**
DZIAŁ 22: Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

Lista branż kluczowych wraz z identyfikacją geograficzną i szczegółowym przypisaniem do klasyfikacji PKD znajduje się w załączniku do uchwały Zarządu Województwa Pomorskiego w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej².

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest **posiadanie przez wnioskodawcę (według stanu na 1 stycznia 2026 r.), jako przeważającego rodzaju wykonywanej działalności odpowiedniego kodu PKD w przypadku branż kluczowych lub wiarygodnego uzasadnienia, że działalność podmiotu starającego się o wsparcie ze środków KFS wpisuje się w zakres podmiotowy obszaru Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.**

2. Wsparcie wydłużania aktywności zawodowej poprzez kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia

Wsparcie jest kierowane do osób powyżej 45 roku życia, które mimo posiadanego doświadczenia zawodowego są grupą szczególnie narażoną na utratę zatrudnienia i doświadczają trudności w dostosowywaniu kompetencji do wymagań zmieniającej się gospodarki i rynku pracy. Istotne znaczenie mają również niekorzystne trendy demograficzne i starzenie się społeczeństwa, których skutkiem może być znaczne ograniczenie podaży pracy. Kształcenie ustawiczne osób po 45 roku życia jest jednym ze sposobów utrzymania poziomu zatrudnienia, a dodatkowo wspiera rozwój społeczny w regionie.

W ramach priorytetu ze środków KFS można sfinansować kształcenie ustawiczne **osób świadczących pracę wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia**. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie.

3. Wzmocnienie odporności rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne w związku z występowaniem zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią ryzyko utraty pracy

Wsparcie ma obejmować kształcenie ustawiczne związane z możliwością występowania zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, mających wpływ na gospodarkę i rynek pracy. Szereg różnych czynników, takich jak zmiany klimatyczne, zjawiska pogodowe, zdarzenia losowe, ataki cybernetyczne i inne, wpływają na prowadzenie działalności gospodarczej oraz trwałość zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne ma być ukierunkowane na rozwijanie, doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w celu zapobiegania i minimalizowania negatywnych skutków ww. zdarzeń i sytuacji w ramach polityki zarządzania ciągłością działania (*Business Continuity Management*, tj. zbiór działań podejmowanych przez organizację w celu zapewnienia dostępności krytycznych funkcji biznesowych w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej).

Warunkiem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu jest uzasadnienie/ umotywowanie przez wnioskodawcę potrzeby/ konieczności realizacji wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

Priorytet wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego właściwy dla powiatu chojnickiego

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że osoby wytypowane do objęcia wsparciem posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Temat szkolenia/ kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności i kwalifikacji.

Uczestnicy kształcenia ustawicznego

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników,
- pracodawców,
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
- osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

² Uchwała Nr 580/548/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej

<p>Formy kształcenia ustawicznego</p>	<p>Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:</p> <ul style="list-style-type: none"> dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne, dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności, dla instytucji realizującej studia podyplomowe, dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu, z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.
<p>Termin planowanego kształcenia ustawicznego</p>	<p>Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć nie wcześniej niż 75 dni od daty złożenia wniosku drogą elektroniczną i nie później niż 31 października 2026 roku.</p>
<p>Wysokość dofinansowania</p>	<ul style="list-style-type: none"> w wysokości do 70% kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego, w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, w wysokości do 90 % kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia <p><u>Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób, 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób, 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
<p>Powiązania kapitałowe lub osobowe</p>	<p>Podmiot, który zawrze umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:</p> <ol style="list-style-type: none"> uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej; posiadaniu udziałów lub co najmniej 5 % akcji; pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika; pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.
<p>Procedura</p>	<p>Wnioski przygotowują i składają wyłącznie uprawnione podmioty.</p> <p>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski złożone w terminie określonym w ogłoszeniu.</p> <p>Wnioskodawca wypełnia wniosek wyłącznie na jedno kształcenie ustawiczne. Jeden wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym, której realizacja odbywać się będzie w tym samym terminie. Wnioskodawca może złożyć dowolną ilość wniosków. W przypadku, gdy wnioskodawca ma zamiar ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego dla więcej niż jednego uczestnika w ramach tej samej formy kształcenia ustawicznego o jednakowym zakresie tematycznym i tym samym terminem realizacji, należy złożyć 1 wniosek.</p> <p>Informujemy, iż w przypadku, gdy kwota wnioskowana w ramach złożonych wniosków przekroczy limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego naboru, zakres finansowania wniosków podlega ustaleniom między Starostą (Dyrektorem PUP) a wnioskodawcą, którego wniosek lub wnioski uzyskały akceptację do zawarcia umowy.</p>
<p>Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach naboru</p>	<p style="text-align: center;">982 000 zł</p>
<p>Kryteria oceny wniosków</p>	<p>Wnioski podlegają ocenie zgodnie z zasadami finansowania działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2026 rok zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach.</p>
<p>Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek</p>	<p style="text-align: center;">brak</p>
<p>Klauzula informacyjna RODO</p>	<p><u>KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA WNIOSKODAWCY</u></p> <p>I. Zgodnie z art. 14 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu</p>

takich danych oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach informuje, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach z siedzibą przy ul. Lichnowskiej 5, 89-600 Chojnice,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - e-mail: mateusz@epomerania.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań określonych prawem i dotyczą finansowania kosztów kształcenia ustawicznego osób pracujących ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. w związku z art. 125-133 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 4) kategorie danych osobowych określono w ww. art. przepisu krajowego, w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 5) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz wykonawca usługi udostępniania systemu teleinformatycznego - zewnętrzne centrum przetwarzania danych,
- 6) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 10 lat - wyznaczony przez administratora,
- 7) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,
- 8) dane nie będą użyte do profilowania,
- 9) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

II. Źródło pochodzenia danych osobowych: wnioskodawca ubiegający się o przyznanie środków, o których mowa w pkt I.3 niniejszej klauzuli.

III. Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.

Druki do pobrania ze strony
<https://chojnice.praca.gov.pl>

<https://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy>