



KONKURS NR 1/Wyposażenie stanowiska pracy/EFS+/2026 NA ORGANIZACJĘ STANOWISK PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

w projekcie „ROZWÓJ + PRACA = SUKCES (II)” realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5, Działanie 5.2

Konkurs skierowany jest do pracodawców lub przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach:

1. Osoby młode w wieku 18-29 lat.

Zgodnie z założeniami programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 wsparcie musi uwzględniać zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza lub branż kluczowych dla powiatu chojnickiego (więcej informacji w załącznikach „**Zakres przedmiotowy Inteligentnych Specjalizacji Pomorza**” oraz „**Branże kluczowe dla powiatu chojnickiego**”).

Udział w projekcie dla osób w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

2. Osoby w wieku 30 lat i więcej, w tym w pierwszej kolejności znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- a) kobiety,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu),
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (tj. osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego).

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Termin składania wniosków:	9 marca 2026 roku (Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zastrzega sobie możliwość zamknięcia konkursu w każdym czasie)
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku

Miejsce i sposób składania wniosków:

Wnioski należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5

- **osobiście – sekretariat pokój 13 bądź**
- **drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane)**

w godzinach od 7.00 do 15.00

w zamkniętej kopercie według poniższego wzoru:

Nazwa i adres Pracodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
ul. Lichnowska 5
89-600 Chojnice

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej

Ilość stanowisk: 1

Konkurs numer 1/Wyposażenie stanowiska pracy/EFs+/2026

W ramach ogłoszonego konkursu Wnioskodawca ma możliwość złożenia tylko jednego wniosku na jedno stanowisko pracy.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ubieganiem się o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku w dniach od 02 marca 2026 roku do 9 marca 2026 roku, w godzinach od 10.00 – 12.00 pod numerem telefonu: 52 39 50 727

Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski wypełnione prawidłowo, kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach.

Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie <https://chojnice.praca.gov.pl> i nie może być modyfikowany.

Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż ogłoszonej liczby stanowisk pracy w niniejszym konkursie, umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będą zawierane z Wnioskodawcami, którzy otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI

Przedsiębiorca, który:

- wykonywał działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców przez ostatnie 6 miesięcy na dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania wykonywania działalności gospodarczej;
- w okresie ostatnich 6 miesięcy nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy nie zamierza zmniejszać wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełni wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- nie zalega na dzień złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- nie zalega na dzień złożenia wniosku z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- nie zalega na dzień złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiada na dzień złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- w okresie ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń,

przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego (dotyczy wnioskodawcy, osoby reprezentującej wnioskodawcę i osoby zarządzającej wnioskodawcą);

- spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).

Niepubliczne przedszkola lub niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego, niepubliczne szkoły, które:

- prowadzą działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe przez ostatnie 6 miesięcy na dzień złożenia wniosku;
- w okresie ostatnich 6 miesięcy nie zmniejszyły wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełniły wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy nie zamierzają zmniejszać wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełnią wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- nie zalegają na dzień złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- nie zalegają na dzień złożenia wniosku z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- nie zalegają na dzień złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiadają na dzień złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;

- w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego (dotyczy wnioskodawcy, osoby reprezentującej wnioskodawcę i osoby zarządzającej wnioskodawcą);
- spełniają warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy de minimis.

Producent rolny, który:

- jest osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- na dzień złożenia wniosku przez ostatnie 6 miesięcy posiadał gospodarstwo rolne w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1176, 1635 i 1757) lub prowadził dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 278, 340 i 620);
- w okresie ostatnich 6 miesięcy zatrudniał w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy;
- w okresie ostatnich 6 miesięcy nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy nie zamierza zmniejszać wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu

	<p>pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełni wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;</p> <ul style="list-style-type: none"> • nie zalega na dzień złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych; • nie zalega na dzień złożenia wniosku z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne; • nie zalegają na dzień złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; • nie posiada na dzień złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; • w okresie ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego (dotyczy wnioskodawcy, osoby reprezentującej wnioskodawcę i osoby zarządzającej wnioskodawcą); • spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.). <p>W 2026 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2025 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy – form pomocy.</p>
<p>Kryteria oceny wniosków:</p>	<p>Zgodnie z „Zasadami organizacji programów na rzecz zatrudnienia w 2026 roku” oraz z założeniami programu regionalnego Funduszy Europejskich dla Pomorza 2021-2027.</p>

DODATKOWE INFORMACJE

Maksymalna kwota refundacji:	30.000,00 zł
Minimalny okres zatrudnienia w ramach programu	15 miesięcy
Liczba stanowisk:	25
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	Brak środków odwoławczych
Wnioski i załączniki do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	https://chojnice.praca.gov.pl/-/21708084-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy-efs-
Zakres przedmiotowy Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP) do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	<ul style="list-style-type: none">• ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;• ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;• ISP 3 – Zielona energia – Technologie ekoefektywne;• ISP 4 – Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu. https://chojnice.praca.gov.pl/documents/1187444/2282182/Informacje+o+Inteligentnych+Specjalizacjach+Pomorza.pdf/0753a26f-8f71-455c-a2e7-4a94536fac88?t=1727446529000
Branże kluczowe dla powiatu chojnickiego do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	<ul style="list-style-type: none">• Branża budowlana• Branża drzewno-meblarska• Branża kreatywna• Branża rolno-spożywcza*• Branża metalowo-maszynowa• Branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions) <p>*Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z</p>

28.06.2014) odnosi się do Działu 03: Rybactwo w branży rolno-spożywczej; w ramach tego rozporządzenia nie jest udzielana pomoc de minimis w przy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

<https://chojnice.praca.gov.pl/documents/1187444/2282182/Informacja+dot.+bran%C5%BC+kluczowych.pdf/f60444c3-d97b-b25f-aebd-aa35c1dd373a?t=1738052172907>