

**KONKURS NR 2/KFS/2019  
O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE  
USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW  
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)**

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
<b>Termin składania wniosków:</b>	<b>od 6 do 8 maja 2019 roku lub do wyczerpania środków</b>
<b>Termin rozpatrzenia wniosków:</b>	30 dni od dnia złożenia wniosku
<b>Miejsce i sposób składania wniosków</b>	<p>Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego <b>należy składać w siedzibie</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP)</b> <b>ul. Lichnowska 5</b> <b>(sekretariat pokój 13)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>w godzinach od 7<sup>00</sup> do 14<sup>30</sup></b></p> <p>w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>Nazwa i adres Wnioskodawcy</p> <p style="text-align: center;">Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice</p> <p style="text-align: center;">Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego</p> <p style="text-align: center;">Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - .....</p> <p style="text-align: center;">Wnioskowana kwota z KFS na finansowanie kształcenia - .....</p> <p style="text-align: center;"><b>Konkurs numer 2/KFS/2019</b></p> </div>
<b>Priorytety wydatkowania środków KFS na 2019 rok</b>	<p>Nabór wniosków o finansowanie ze środków KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami wydatkowania KFS w roku 2019 określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych</b> w odniesieniu do <b>barometru zawodów powiatu chojnickiego</b> lub <b>barometru zawodów województwa pomorskiego</b></li> <li><b>2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wnioskodawca musi <b>oświadczyć</b>, że pracownik odbywający wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego nie posiada egzaminu maturalnego.</li> </ul> </li> <li><b>3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS</li> <li>- Spółdzielnie socjalne</li> <li>- Zakłady aktywności zawodowej</li> </ul> </li> <li>• Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wybrani pracownicy podmiotów uprawnionych: <ul style="list-style-type: none"> <li>- w przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to: <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby bezrobotne,</li> <li>- absolwenci CIS i KIS,</li> <li>- osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych,</li> <li>- osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii,</li> <li>- osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,</li> <li>- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,</li> <li>- osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych,</li> <li>- osoby z niepełnosprawnością,</li> <li>- członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością,</li> <li>- osoby niesamodzielne,</li> <li>- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań,</li> <li>- osoby odbywające kary pozbawienia wolności,</li> <li>- osoby korzystające z PO PŻ;</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w przypadku spółdzielni socjalnych będą to: <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby bezrobotne,</li> <li>- absolwenci CIS i KIS,</li> <li>- osoby niepełnosprawne,</li> <li>- osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia,</li> <li>- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,</li> <li>- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,</li> <li>- osoby usamodzielnianie, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;</li> </ul> </li> <li>- w przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia uprawnieni są wszyscy pracownicy.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W przypadku spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych, za osoby o których mowa wyżej należy uznać te osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej spełniały określone przesłanki. Dotyczy to w szczególności osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy (w tym przed ukończeniem 30 r. ż.)</li> <li>• Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien <b>oświadczyć</b>, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, o których mowa wyżej.</li> </ul> <p><b>4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)</li> </ul> <p><b>5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W ramach tego priorytetu ze środków KFS mogą być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.</li> <li>• W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.</li> <li>• Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela, jak i na podstawie innych umów spełniających wymogi KFS (tj. umowy pozwalające na zachowanie statusu pracownika).</li> <li>• Przy występowaniu o wsparcie na szkolenia nieobowiązkowe dla nauczycieli należy wykazać (<b>oświadczenie</b>), że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień czy umiejętności pozwoli na pozostanie danego nauczyciela w dotychczasowym zawodzie. Nie ma potrzeby zobowiązywać wnioskodawcy do zatrudnienia danego nauczyciela przez określony czas.</li> </ul> <p><b>6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.</li> </ul>
<p><b>Uprawniony Wnioskodawca</b></p>	<p><b>O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie cztery poniższe kryteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów wydatkowania KFS w roku 2019 określonych przez Ministra właściwego ds. pracy;</li> </ol>

	<p>2. Ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego;</p> <p>3. W przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2018 roku;</p> <p><b>4. Nie otrzymał w 2019 roku w PUP Chojnicach środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego.</b></p> <hr/> <p><b>DEFINICJE:</b>  <b>pracodawca</b> - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika  <b>pracownik</b> - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę</p>
<b>Wysokość finansowania</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mikroprzedsiębiorca <b>100% kosztów</b></li> <li>• pozostali pracodawcy <b>80% kosztów</b></li> </ul> <hr/> <p><b>Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – <u>4000 zł</u></b></p> <p><b>DEFINICJE:</b>  <b>mikroprzedsiębiorca</b> - pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR</p>
<b>Formy kształcenia ustawicznego</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kurs</li> <li>2) Studia podyplomowe</li> <li>3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</li> </ol>
<b>Procedura</b>	<p>Finansowanie można uzyskać <b>max dla 3 osób</b>.</p> <p>Pracodawca może złożyć <b>max 3 wnioski (łącznie na 3 osoby)</b>.</p> <p>Jeden wniosek dotyczy finansowania <b>wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym</b>.</p> <p>Wnioski przygotowują i składają <b>wyłącznie</b> pracodawcy ubiegający się o dofinansowanie ze środków KFS.</p> <p>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wzór wniosku zamieszczony na stronie internetowej urzędu <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a> nie może być modyfikowany.</p>
<b>Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu</b>	<b>92.160,70 zł</b>
<b>Termin planowanego kształcenia ustawicznego</b>	Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć <b>nie wcześniej niż 30 i nie później niż 60 dni</b> - od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu.
<b>Kryteria oceny wniosków</b>	Wnioski podlegają ocenie zgodnie z <b>zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2019 rok</b> zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.
<b>Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek</b>	brak
<b>Druki do pobrania ze strony</b> <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a>	<a href="http://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy">http://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy</a>