

KONKURS NR 1/KFS/2019
O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE
USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków:	od 25 do 27 lutego 2019 roku lub do wyczerpania środków
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków	Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP) ul. Lichnowska 5 (sekretariat pokój 13) w godzinach od 7⁰⁰ do 14³⁰ w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem: Nazwa i adres Wnioskodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - Wnioskowana kwota z KFS na finansowanie kształcenia - Konkurs numer 1/KFS/2019
Priorytety wydatkowania środków KFS na 2019 rok	Nabór wniosków o finansowanie ze środków KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami wydatkowania KFS w roku 2019 określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy: Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych w odniesieniu do barometru zawodów powiatu chojnickiego lub barometru zawodów województwa pomorskiego Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości - Wnioskodawca musi oświadczyć, że pracownik odbywający wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego nie posiada egzaminu maturalnego. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej - Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu: - Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS - Spółdzielnie socjalne - Zakłady aktywności zawodowej - Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wybrani pracownicy podmiotów uprawnionych: - w przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to: - osoby bezrobotne, - absolwenci CIS i KIS, - osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych, - osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, - osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,

	- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, - osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, - osoby z niepełnosprawnością, - członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością, - osoby niesamodzielne, - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań, - osoby odbywające kary pozbawienia wolności, - osoby korzystające z PO PŻ; - w przypadku spółdzielni socjalnych będą to: - osoby bezrobotne, - absolwenci CIS i KIS, - osoby niepełnosprawne, - osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia, - osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, - osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, - osoby usamodzielnianie, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; - w przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia uprawnieni są wszyscy pracownicy. • W przypadku spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych, za osoby o których mowa wyżej należy uznać te osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej spełniały określone przesłanki. Dotyczy to w szczególności osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy (w tym przed ukończeniem 30 r. ż.) • Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien oświadczyć, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, o których mowa wyżej. 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. • Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.) 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu • W ramach tego priorytetu ze środków KFS mogą być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. • W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna. • Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela, jak i na podstawie innych umów spełniających wymogi KFS (tj. umowy pozwalające na zachowanie statusu pracownika). • Przy występowaniu o wsparcie na szkolenia nieobowiązkowe dla nauczycieli należy wykazać (oświadczenie), że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień czy umiejętności pozwoli na pozostanie danego nauczyciela w dotychczasowym zawodzie. Nie ma potrzeby zobowiązywać wnioskodawcy do zatrudnienia danego nauczyciela przez określony czas. 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia • Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
Uprawniony Wnioskodawca	O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria: 1. Planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów wydatkowania KFS w roku 2019 określonych przez Ministra właściwego ds. pracy;

	2. Ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego; 3. W przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2018 roku. DEFINICJE: pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę
Wysokość finansowania	• mikroprzedsiębiorca 100% kosztów • pozostali pracodawcy 80% kosztów Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – <u>4000 zł</u> DEFINICJE: mikroprzedsiębiorca - pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR
Formy kształcenia ustawicznego	1) Kurs 2) Studia podyplomowe 3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
Procedura	Finansowanie można uzyskać max dla 5 osób. Pracodawca może złożyć max 5 wniosków (łącznie na 5 osób). Jeden wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym. Wnioski przygotowują i składają wyłącznie pracodawcy ubiegający się o dofinansowanie ze środków KFS. Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wzór wniosku zamieszczony na stronie internetowej urzędu http://chojnice.praca.gov.pl nie może być modyfikowany.
Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu	400 000,00 zł
Termin planowanego kształcenia ustawicznego	Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć nie wcześniej niż 45 i nie później niż 90 dni - od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu.
Kryteria oceny wniosków	Wnioski podlegają ocenie zgodnie z zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2019 rok zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	brak
Druki do pobrania ze strony http://chojnice.praca.gov.pl	http://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy