

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim w 2017 roku

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Analiza bezrobocia wg zawodów	4
1.2. Analiza ofert pracy	5
1.3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	8
1.4. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	11
2.1. Zawody deficytowe	11
2.2. Zawody zrównoważone	14
2.3. Zawody nadwyżkowe	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	49
7. Podsumowanie	52
Spis tabel.....	53
Spis wykresów	54
Roczna informacja sygnałna 2017 r.....	55
Załącznik 1. Rynek pracy	56
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	75

Wstęp

Realizując zadania z zakresu badania popytu na pracę, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach opracował raport analityczno-statystyczny pt. **"Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim w 2017 roku"**.

Prezentowany raport jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku oraz według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2017 roku. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, a podstawę prawną jego sporządzania stanowią zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.)

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie:

<http://instytut.inse.pl/monitoring/Methodologia.pdf>

Źródła danych wykorzystywane w monitoringu:

1. System Syriusz^{Std} – dane dotyczące bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności.
2. System Informacji Oświatowej MEN – dane dotyczące absolwentów oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.
3. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – badanie ankietowe przeprowadzane raz w roku, mające na celu przeprowadzenie analizy i krótkoterminowej prognozy lokalnego rynku pracy. Porównanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej bezrobotnych z oczekiwaniami pracodawców w celu efektywniejszego przeprowadzania szkoleń dla bezrobotnych.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\overline{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru:

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B_t^k}}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

W 2017 roku urzędu pracy realizowały badanie pn. „Barometr zawodów”, będące badaniem jakościowym i komplementarnym w stosunku do monitoringu zawodów . Oceny nadwyżki, deficytu lub równowagi w danej grupie zawodów dokonują wytypowani przez PUP paneliści (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. programów, specjaliści ds. szkoleń itp.). Co ważne, na potrzeby badania w barometrze stworzono własną klasyfikację zawodów . Zatem grupy zawodów mogą różnić się od przedstawionych w monitoringu z uwagi na wykorzystanie różnych kwalifikacji oraz odmiennych metod definiowania grup deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach na koniec 2017 roku zarejestrowane były ogółem 3462 osoby bezrobotne, tj. o 1064 osoby (tj. 23,5%) mniej w stosunku do końca roku 2016. We wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2016.

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. znajdowały się 2242 **kobiety**, i stanowiły one 64,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W 2017 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 427 (tj. 16,0%) jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 637 osób (tj. 34,3%).

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 400 osób **uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych** (11,6% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 27,9% (tj. o 155 osób). W końcu grudnia 2017 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 14,4% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 15,5%) oraz 10,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (bez zmian w stosunku do 2016 roku).

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2017 roku, **stopa bezrobocia** w powiecie chojnickim ukształtowała się na poziomie 9,5% i była niższa o 2,8 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i wyższa o 4,0 punkty procentowe od stopy w województwie pomorskim, a także wyższa o 2,9 punktu od wskaźnika na poziomie kraju.

1.1. Analiza bezrobocia wg zawodów

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności wykorzystywanym w monitoringu na poziomie powiatu są dane pochodzące z systemu informatycznego „Syriusz Std.” Z uwagi na fakt, że dane te stanowią zaledwie pewną część informacji na temat rynku pracy, w monitoringu wykorzystywane są również dodatkowe źródła danych, do których należą dane pochodzące z badania ofert pracy w Internecie (dane przygotowane przez WUP).

Analiza liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2017 roku) wykazała, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (564 osoby) oraz „Ślusarze i pokrewni” (136 osób). Były to również grupy o największym napływie i odpływie bezrobotnych w 2017 r. Należy jednocześnie podkreślić, że w obydwu grupach odpływ przewyższał napływ bezrobotnych, co w efekcie spowodowało spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego roku.

W tabeli 1 zaprezentowano elementarne grupy zawodów, które w końcu grudnia 2017 r. były najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, z uwzględnieniem napływu i odpływu bezrobotnych w tych grupach w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa (stan na koniec okresu) oraz napływ i odpływ bezrobotnych w tych grupach w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w 2017 roku	Odpływ bezrobotnych w 2017 roku	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2016 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	682	787	564
7222	Ślusarze i pokrewni	305	382	136
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	185	244	121
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	257	337	121
5120	Kucharze	177	212	99
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90	108	84
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	245	280	81
5141	Fryzjerzy	112	123	71
7112	Murarze i pokrewni	115	163	54
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	82	81	53
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	87	109	51
7131	Malarze budowlani i pokrewni	78	103	46
5131	Kelnerzy	55	59	44
3115	Technicy mechanicy	81	108	43
3220	Dietetycy i żywieniowcy	52	48	42
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	45	60	41
5153	Gospodarze budynków	76	84	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	76	97	39
7412	Elektromechanicy i elektrycy	77	92	37
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59	66	35

1.2. Analiza ofert pracy

W 2017 roku pracodawcy zgłosili łącznie **7172 oferty pracy** dla osób z terenu powiatu chojnickiego. Były to oferty zarówno zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, jak i Ochotniczego Hufca Pracy oraz Europejskiej Sieci Współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia - Eures. W ogólnej liczbie ofert znalazło się również 771 ofert złożonych przez pracodawców w Internecie za pośrednictwem popularnych serwisów rekrutacyjnych.

Liczba zgłaszanych w 2017 roku ofert pracy wzrosła o 1541 w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, co dało 27,4% wzrost zgłaszanych wolnych miejsc pracy.

Przeprowadzona analiza zgłoszonych w badanym okresie ofert pracy oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie wg wielkich grup zawodów, wykazała, że pracodawcy najczęściej poszukiwali: „Robotników przemysłowych i rzemieślników” (łącznie 1799 ofert pracy), w dalszej kolejności – „Pracowników usług i sprzedawców” (łącznie 1582 oferty pracy) oraz „Pracowników wykonujących prace proste” (łącznie 1178 ofert pracy).

W tabeli 2 zaprezentowano oferty pracy zgłoszone w powiecie chojnickim w układzie wielkich grup zawodów.

Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP+OHP+EURES	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	6401	771	7172
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	50	164	214
SPECJALIŚCI	235	171	406
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	368	159	527
PRACOWNICY BIUROWI	523	20	543
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1370	212	1582
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	0	15
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1790	9	1799
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	899	9	908
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1151	27	1178
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury wg źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	23,36%	76,64%	100%
SPECJALIŚCI	57,88%	42,12%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69,83%	30,17%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	96,32%	3,68%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,60%	13,40%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,50%	0,50%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,01%	0,99%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,71%	2,29%	100%
SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,78%	21,27%	0,04
SPECJALIŚCI	3,67%	22,18%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,75%	20,62%	0,28
PRACOWNICY BIUROWI	8,17%	2,59%	3,15
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,40%	27,50%	0,78
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,23%	0,00%	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,96%	1,17%	23,96
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,04%	1,17%	12,03
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,98%	3,50%	5,13
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-

W 2017 r. w CBOP (Centralnej Bazie Ofert Pracy), obejmującej oferty zgłoszone do PUP, oferty OHP oraz oferty EURES, zostało zgłoszonych 6401 ofert wobec 771 ofert zgłoszonych na portalach internetowych. Zatem oferty internetowe stanowiły 10,8% ogólnej liczby ofert w 2017 r. (rok wcześniej 7,2%).

Najwięcej ofert pracy w CBOP zostało zgłoszonych dla zawodów z grupy wielkiej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1790 ofert (28,0% ogółu ofert zgłoszonych w CBOP), natomiast spośród wolnych miejsc pracy zgłaszanych w internecie – największą grupę (27,5%) ofert stanowiły te skierowane do przedstawicieli zawodów z grupy wielkiej „Pracownicy usług i sprzedawcy” (212 ofert).

Biorąc pod uwagę, przedstawioną w tabeli nr 2, strukturę ofert pracy w poszczególnych grupach wg źródeł, w jakich są zamieszczone można zauważyć, że oferty internetowe stanowiły 3/4 ofert pracy dla grupy wielkiej „Przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Ponadto 4 zgłaszane oferty na 10 dla „Specjalistów” oraz 3 oferty na 10 dla „Techników i innego średniego personelu” to również oferty składane przez pracodawców za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych.

W przypadku pozostałych grup wielkich 86% i więcej ofert było zgłoszonych do PUP. W przypadku grupy rolnicy, ogrodnicy i rybacy 100% ofert (15 ofert) było zgłoszonych do PUP.

W tabeli 2 zaprezentowano również wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. **Wartość wskaźnika większa od 1** oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

W zawodach z takich grup wielkich, jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”; „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”, wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy ukształtował się poniżej 1, co oznacza, że dla zawodów z ww. grup pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych.

W pozostałych grupach wielkich omawiany wskaźnik ukształtował się na poziomie powyżej 1 i oscylował w przedziale od 3,15 (w grupie wielkiej „Pracownicy biurowi”) do 23,96 (w grupie wielkiej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”). Wskazuje on, że dla zawodów z tych grup oferty są zgłaszane przede wszystkim w urzędzie pracy.

1.3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość **wskaźnika długotrwałego bezrobocia**, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem.

W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku była niewielka – nie więcej niż 5 osób bezrobotnych będących jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00

1.4. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik płynności bezrobotnych**.

Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów powiatowego urzędu pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP.

W 2017 roku w powiecie chojnickim elementarnymi grupami zawodów, w których odpływ przewyższał napływ to przede wszystkim: „Specjaliści nauk o Ziemi”; „Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna” oraz „Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych”.

Szczegółowe dane zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 4. Grupy zawodów z najwyższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
2642	Dziennikarze	2,50
3256	Ratownicy medyczni	2,50
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,50
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,33
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

W tabeli nr 5 znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 5. Grupy zawodów z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczy odzieży	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,33
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

W podsumowaniu niniejszego raportu zamieszczona została **roczna informacja sygnalna**. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie chojnickim.

2.1. Zawody deficytowe

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei **zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2017 r. w rocznej informacji sygnalnej sklasyfikowano **22 elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych** oraz **23 elementarne grupy zawodów deficytowych**.

Ranking zawodów deficytowych oraz maksymalnie deficytowych sklasyfikowanych na poziomie grup elementarnych zestawiono w poniższych tabelach.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	34,62	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	100,00	100,00

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	21,05	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1		0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1		0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1		0,00
7124	Monterzy izolacji	1	18,18	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	0,00
3253	Optycy okularowi	0	40,00	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	100,00	75,00
2514	Programiści aplikacji	0	0,00	0,00
3437	Tancerze	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobot.	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,92	21,08	0,04			0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,25	0,07		2,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,42	5,25	0,08	0,00	1,00	100,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,33	3,42	0,10		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,17	1,50	0,11		1,00	16,67	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,33	2,75	0,12	0,00	1,00	33,33	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,25	2,00	0,13		1,00		0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,50	3,50	0,14		2,00	100,00	16,67

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobot.	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,50	3,42	0,15			0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,25	1,42	0,18		2,00	40,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4,33	22,00	0,20	25,00	1,12	5,59	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,33	0,25			50,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,08	7,83	0,27		2,00	2,13	1,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,00	10,50	0,29	50,00	1,43	27,66	21,28
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,25	6,58	0,34	0,00	2,00	56,25	18,75
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,50	0,44	0,00	1,25	61,11	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,17	20,17	0,45	44,44	1,00	8,44	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1,08	1,83	0,59	0,00	1,33	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,33	5,17	0,65	50,00	1,00		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	33,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1,92	2,83	0,68	50,00	1,00	26,47	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,33	1,75	0,76		1,40	95,24	61,90
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,42	0,50	0,83		2,00	20,00	20,00

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 1 : „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”, z której jasno wynika, iż w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych w zdecydowanej większości zawodów nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w PUP lub/i Internecie.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 7 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z powyższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w pięciu grupach i oscylował w przedziale od 25,0% do 50,0%.

Wśród zawodów deficytowych najwięcej bezrobotnych (średniomiesięcznie) w 2017 r. odnotowano w grupie elementarnej „Kierowcy samochodów ciężarowych” – 9 bezrobotnych. Grupa ta charakteryzowała się jednocześnie wysokim wskaźnikiem dostępności ofert pracy (0,45). Podkreślić należy, że im niższy wskaźnik tym większa dostępność ofert, czyli większa przewaga liczby ofert w stosunku do liczby bezrobotnych w danej grupie. W omawianej grupie elementarnej wystąpił także jeden z najwyższych wskaźników długotrwałego bezrobocia (44,44). Z kolei najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy (0,15) odnotowano w grupie elementarnej „Nauczyciele kształcenia zawodowego”, co wynika z faktu, że w tej grupie nie zarejestrowano w 2017 r. żadnej osoby bezrobotnej, a wpłynęło 41 ofert, co zdecydowało o najwyższej dostępności ofert pracy w tej grupie w odniesieniu do pozostałych grup należących do zawodów deficytowych.

2.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W sześciu grupach elementarnych w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26,08	26,50	0,98	39,36	0,71
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7121	Dekarze	3,08	3,08	1,00	36,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,75	0,75	1,00	77,78	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

Zdecydowanie najwięcej bezrobotnych (średniomiesięcznie) wśród grup uznanych za zrównoważone odnotowano w grupie elementarnej „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 26,08 bezrobotnych. Grupa ta charakteryzowała się również największą w porównaniu do pozostałych grup elementarnych zrównoważonych średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy (26,50), co w efekcie przyczyniło się do wysokiej dostępności ofert pracy w tej grupie. W pozostałych elementarnych grupach zawodów zakwalifikowanych do grup zawodów zrównoważonych wskaźnik dostępności ofert pracy, w badanym okresie, wyniósł 1, co oznacza, że średnio na 1 zarejestrowanego bezrobotnego przypadła 1 oferta pracy.

2.3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

W 2017 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 1 zawód maksymalnie nadwyżkowy oraz 5 zawodów nadwyżkowych.

Na podstawie informacji zawartych w poniższej tabeli można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód z grupy: „Filozofowie, historycy i politolodzy”.

W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 1), można stwierdzić, iż w zawodach należących do grupy maksymalnie nadwyżkowej nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych do PUP Chojnice, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2017 roku przewyższył ich odpływ.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 10 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP Chojnice. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	57,17	0,83	68,60	54,72	0,99	20,00	10,00
6113	Ogrodnicy	7,92	0,25	31,67	60,00	0,89	66,67	66,67
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9,50	0,33	28,50	53,85	0,86	50,00	50,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14,25	3,92	3,64	56,25	0,64	54,35	23,91
5321	Pomocniczy personel medyczny	4,50	1,42	3,18	60,00	0,88	100,00	0,00

Spośród wyróżnionych grup zawodów nadwyżkowych najczęściej bezrobotnych (średniomiesięcznie) w 2017 r. odnotowano w grupie elementarnej „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” (57,17), co w połączeniu z nieznaczną liczbą zgłoszonych ofert pracy (10) spowodowało, że w tej grupie odnotowano najniższą dostępność ofert pracy.

Na uwagę zasługuje fakt, że w grupie „Pomocniczy personel medyczny” występuje najwyższy - 100% odsetek miejsc subsydiowanych, a w pozostałych grupach zawodów sklasyfikowanych jako nadwyżkowe, odsetek ofert subsydiowanych oscylował w przedziale od 20-66,67%.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej zostały umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Statystyka pozwalająca na dokonanie analizy w tym zakresie jest bardzo ograniczona i ze względu na znikomą ilość danych po stronie podażowej, w niniejszym raporcie zajmiemy się jedynie analizą umiejętności wymaganych po stronie popytowej rynku pracy (tj. wskazywanych jako pożądane przez pracodawców w ofertach pracy)

W każdej z wielkich grup zawodów wyodrębniono po pięć umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy. Niemniej jednak umiejętności te wskazano jedynie dla części ofert pracy, więc trudno na tej podstawie formułować jakiegokolwiek ogólne wnioski.

Tabela 11. Umiejętności wskazywane jako pożądane w ofertach pracy wg wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	39,02
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	27,44
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,34
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,29
		Wywieranie wpływu	9,15
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,67
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,09
		Planowanie i organizacja pracy własnej	34,50
		Znajomość języków obcych	29,82
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,64
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,47
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,32
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,81
		Wywieranie wpływu	6,92
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00
		Wykonywanie obliczeń	5,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,98
		Wywieranie wpływu	10,85
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,98
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,08
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,60
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
		Współpraca w zespole	11,11
		Znajomość języków obcych	11,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,28

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Bezrobotni bez zawodu w końcu 2017 r. w liczbie 686 osób stanowili w powiecie chojnickim 15,16% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych w danym poziomie wykształcenia oscylował w przedziale od 1,25% wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym do 39,92% wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim ogólnym oraz 37,25% z gimnazjalnym i poniżej. Sytuacja ta jest potwierdzeniem, że zawodu najczęściej nie posiadają osoby z wykształceniem ogólnym lub gimnazjalnym i poniżej, choć w przypadku również pozostałych poziomów kształcenia pewna część bezrobotnych, z uwagi na brak zdanych egzaminów zawodowych kończy dany poziom edukacji formalnie nie posiadając zawodu.

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 525	686	15,16%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 031	384	37,25%
zasadnicze zawodowe	1 685	21	1,25%
średnie ogólnokształcące	516	206	39,92%
policealne i średnie zawodowe	918	68	7,41%
wyższe	375	7	1,87%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	713	17	2,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	227	53	23,35%
liceum ogólnokształcące	265	147	55,47%
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	10	0	0,00%
wyższa	108	7	6,48%
brak danych źródłowych	310	7	2,26%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Problem bezrobocia często dotyka osoby młode i wykształcone, które rejestrują się w urzędzie pracy zaraz po ukończeniu szkoły. W związku z tym, jednym z kluczowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu pracy poprzez pomoc w dostosowaniu ich umiejętności oraz wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Wyniki analizy rynku edukacyjnego stanowią uzupełnienie informacji o deficycie bądź nadwyżce danego zawodu w kontekście tego czy kształcenie w nim odbywa się oraz jaka część absolwentów trafia do urzędów pracy.

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie

należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

Zaprezentowane w poniższej tabeli dane wskazują, że spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych w przypadku dwóch elementarnych grup zawodów prowadzi się kształcenie w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych i są to:

- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pomocniczy personel medyczny.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3253	Optycy okularowi	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3437	Tancerze	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0

7124	Monterzy izolacji	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	37
6113	Ogrodnicy	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
7121	Dekarze	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (681 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 337, natomiast liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 334 osób.

Z danych zawartych w poniższej tabeli można zauważyć, że podobnie jak na koniec grudnia 2016 roku wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 roku jest najniższy, na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów, w badanym okresie, stanowią absolwenci zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)		Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	337	117	59	39	17,51%	11,57%	0	0	29	-
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0	-	-	10	0	0	-
technikum	334	205	44	18	13,17%	5,39%	342	228	22	6,43%
liceum ogólnokształcące	681	0	32	14	4,70%	2,06%	692	0	35	5,06%
liceum profilowane	0	0	0	0	-	-	0	0	0	-
liceum uzupełniające	0	0	0	1	-	-	0	0	1	-
szkoła policealna	137	118	10	7	7,30%	5,11%	133	127	14	10,53%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ "POMERANIA" LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
CHOJNICKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	46	0	0	0	0,00%	0,00%
CZERSKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MALACHINIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
CZERSKA SZKOŁA REALNA - POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W MALACHINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	59	0	5	1	8,47%	1,69%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. WŁ. ANDERSA W CHOJNICACH	151	0	3	3	1,99%	1,99%
KASZUBSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRUSACH	13	0	2	1	15,38%	7,69%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TRAUĞUTTA W CHOJNICACH	19	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	0	4	2	6,90%	3,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	16	0	2	0	12,50%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW CHOJNICKICH W CHOJNICACH	190	0	8	2	4,21%	1,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POLA W CZERSKU	103	0	4	3	3,88%	2,91%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W CHOJNICACH	15	15	1	0	6,67%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERSKU	15	0	1	1	6,67%	6,67%
PRESTIGE SZKOŁA POLICEALNA W CZERSKU	7	1	0	0	0,00%	0,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "PASCAL"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHOJNICACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CKU CZŁUCHÓW	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	13	6	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHOJNICACH	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CZERSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA TECHNICZNA BYDGOSKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W CHOJNICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	30	4	6	1	20,00%	3,33%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. STEFANA BIESZKA W CHOJNICACH	59	45	7	1	11,86%	1,69%
TECHNIKUM LEŚNE W TUCHOLI IM. ADAMA LORETA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W CHOJNICACH	72	56	7	8	9,72%	11,11%
Technikum nr 2 w Chojnicach	78	49	6	3	7,69%	3,85%
TECHNIKUM NR 3 IM. BOHATERÓW SZARŻY POD KROJANTAMI W CHOJNICACH	95	51	17	4	17,89%	4,21%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	87	82	5	3	5,75%	3,45%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W CHOJNICACH	15	14	1	1	6,67%	6,67%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "PASCAL"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	95	42	17	15	17,89%	15,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. KAZIMIERZA SIKORSKIEGO W BRUSACH	71	27	17	6	23,94%	8,45%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdaw.
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W CHOJNICACH	158	46	23	18	14,56%	11,39%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W SCHRONISKU DLA NIELETNICH W CHOJNICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHOJNICACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MALACHINIE	8	2	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ "POMERANIA" LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	18	0	1	5,56%
CHOJNICKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	41	0	1	2,44%
CZERSKA SZKOŁA REALNA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MALACHINIE	21	0	0	0,00%
CZERSKA SZKOŁA REALNA - POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W MALACHINIE	9	5	1	11,11%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	52	0	1	1,92%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. WŁ. ANDERSA W CHOJNICACH	140	0	2	1,43%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYM BORZE	0	0	2	0,00%
KASZUBSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRUSACH	26	0	5	19,23%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TRAUJUTTA W CHOJNICACH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	59	0	3	5,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL"	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	11	0	1	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW CHOJNICKICH W CHOJNICACH	181	0	7	3,87%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POLA W CZERSKU	114	0	4	3,51%
MEDYCZNA SZKOŁA CED DLA DOROSŁYCH W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁY SPORTOWE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO NR 2 W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁĄ ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W CHOJNICACH	14	12	1	7,14%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZERSKU	16	0	2	12,50%
PRESTIGE SZKOŁA POLICEALNA W CZERSKU	12	12	1	8,33%
SPORTOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CZŁUCHÓW	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZŁUCHOWIE	0	0	1	0,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "PASCAL"	0	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHOJNICACH	5	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	34	34	4	11,76%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHOJNICACH	4	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CZERSKU	6	0	0	0,00%
SZKOŁA TECHNICZNA BYDGOSKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W CHOJNICACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	31	1	1	3,23%
TECHNIKUM IM. STEFANA BIESZKA W CHOJNICACH	55	42	2	3,64%
TECHNIKUM NR 1 W CHOJNICACH	94	71	4	4,26%
TECHNIKUM NR 2 W CHOJNICACH	95	68	7	7,37%
TECHNIKUM NR 3 IM. BOHATERÓW SZARŻY POD KROJANTAMI W CHOJNICACH	67	46	8	11,94%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH	34	34	1	2,94%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W CHOJNICACH	30	30	2	6,67%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "PASCAL"	0	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL"	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE W LIPUSZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "TOKARNIA"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	0	0	9	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. KAZIMIERZA SIKORSKIEGO W BRUSACH	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W CHOJNICACH	0	0	16	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W SCHRONISKU DLA NIELETNICH W CHOJNICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHOJNICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MALACHINIE	0	0	0	0,00%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie od września do października 2017 r. Badaniem zostało objętych 86 podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urządowi pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim w 2016 roku*

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a P_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje

korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

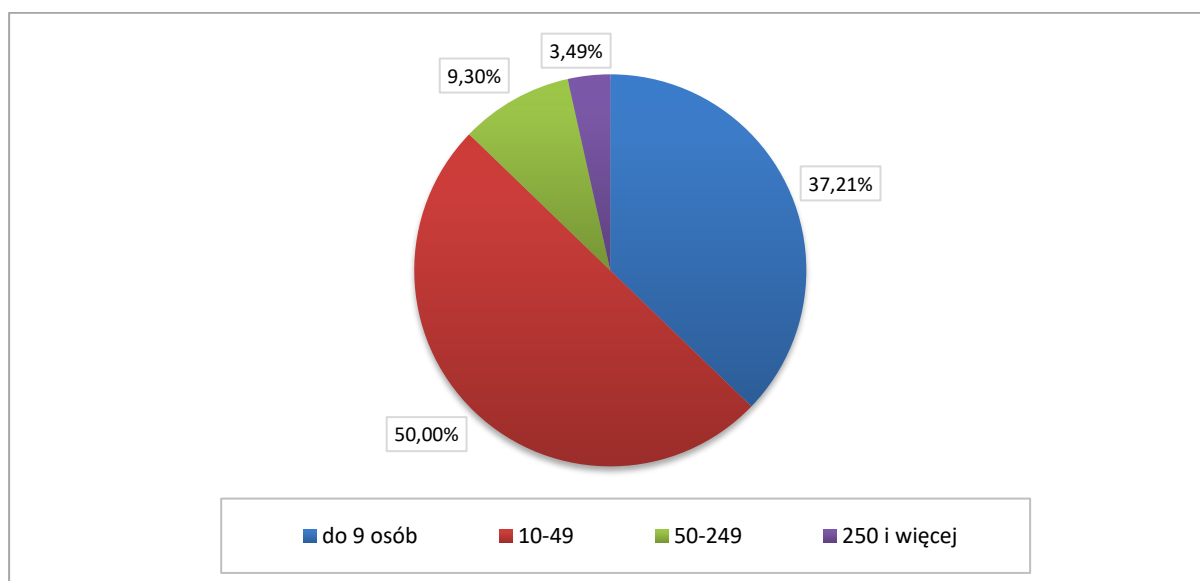
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród objętych badaniem podmiotów największy odsetek (50,0% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10-49 pracowników. Kolejną, pod względem liczebności grupą, były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób wynosiła do 9 pracowników – przedsiębiorstwa te stanowiły 37,2% badanej grupy. Ponadto badaniem objęto 8 firm zatrudniających od 50-249 osób (9,3% badanej grupy) oraz 3 firmy, w których zatrudnienie przekracza 250 osób (3,5%).

Tabela 17. Przedsiębiorstwa objęte badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw w 2017 roku

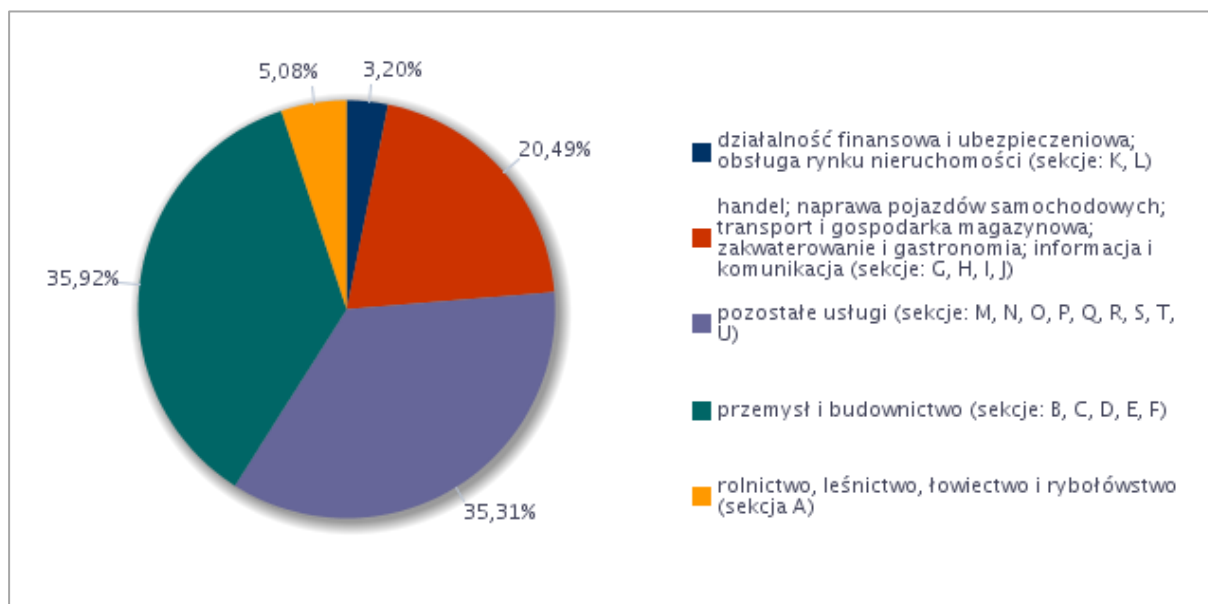
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	32
10-49	43
50-249	8
250 i więcej	3
Podsumowanie	86

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



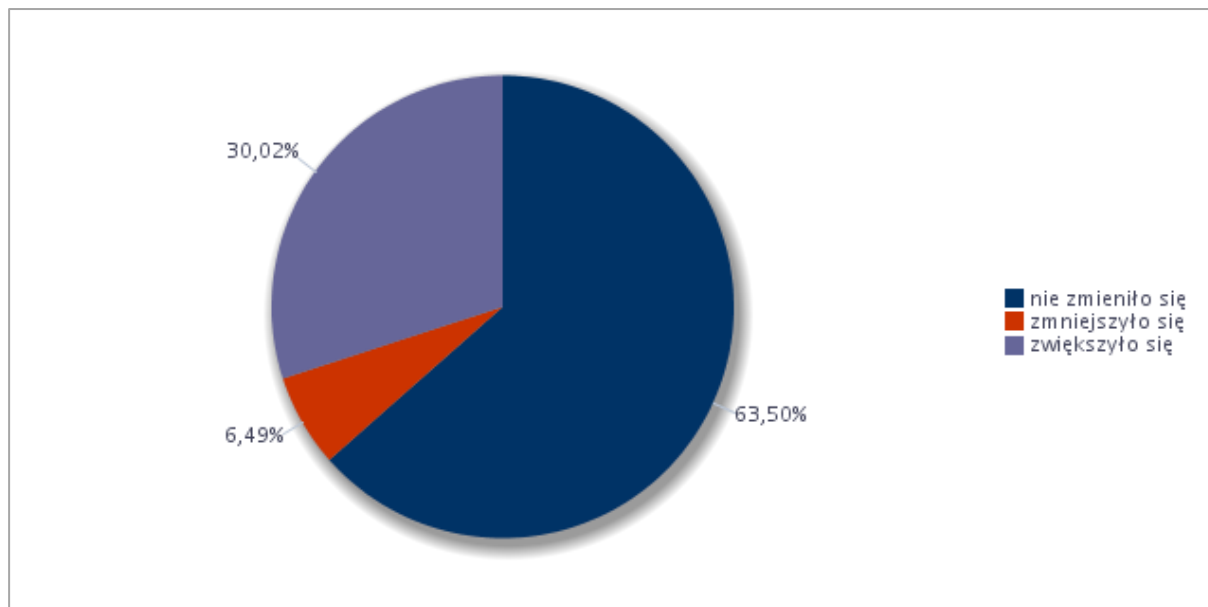
Objęte badaniem przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in.: firmy prowadzące działalność finansową, zajmujące się szeroko rozumianym handlem, działalnością usługową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej oraz rolnictwa, leśnictwa i rybołówstwa.

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



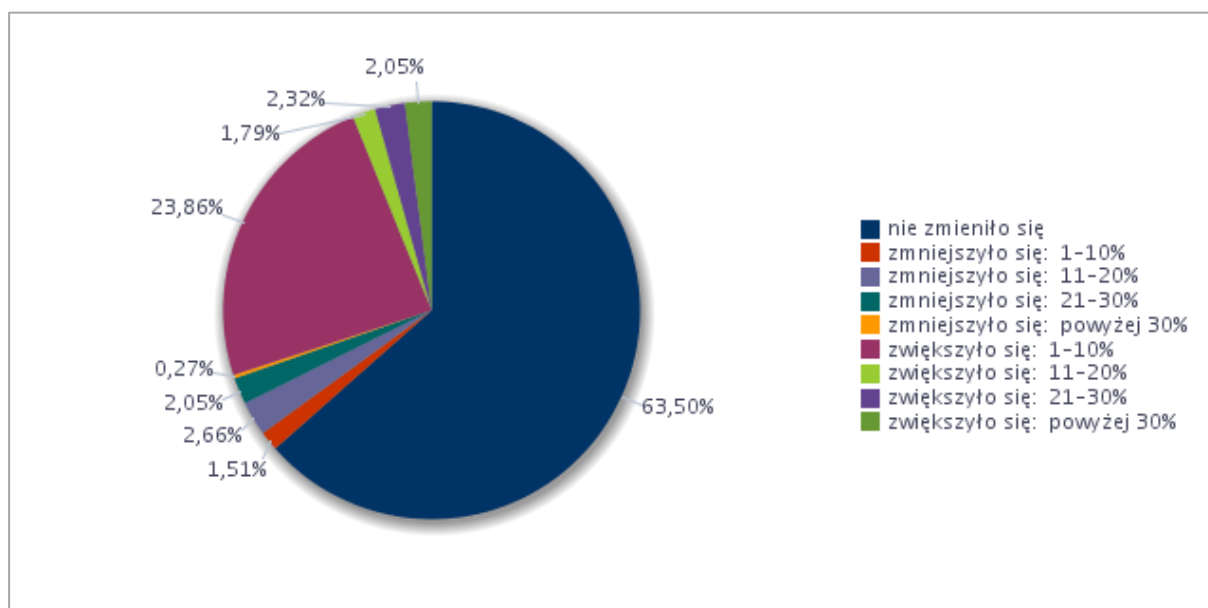
Podczas badania, przedsiębiorcy udzielali odpowiedzi m.in. na temat zmian kadrowych jakie miały miejsce w ich firmach w roku 2017 i tak: w 63,5% ankietyowanych firmach nie dokonano zmian w poziomie zatrudnienia, niemal 1/3 firm zwiększyła zatrudnienie, natomiast 6,5% firm w badanym okresie zmniejszyło zatrudnienie.

Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2017 roku, najczęściej był to spadek mieszczący się w przedziale 11-20% lub 21-30%. Natomiast wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej notowano wzrost o 1-10% bądź powyżej 30%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na poniższym wykresie.

Wykres 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 r.



Wskaźnik zatrudnienia netto (WZN) ogółem w 2017 roku wyniósł **23,53** (rok wcześniej: 30,41). WZN może przyjmować wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku, odnotowano dwie wielkie grupy zawodów, gdzie wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość ujemną – „Pracownicy biurowi” oraz Technicy i inny średni personel”, co świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

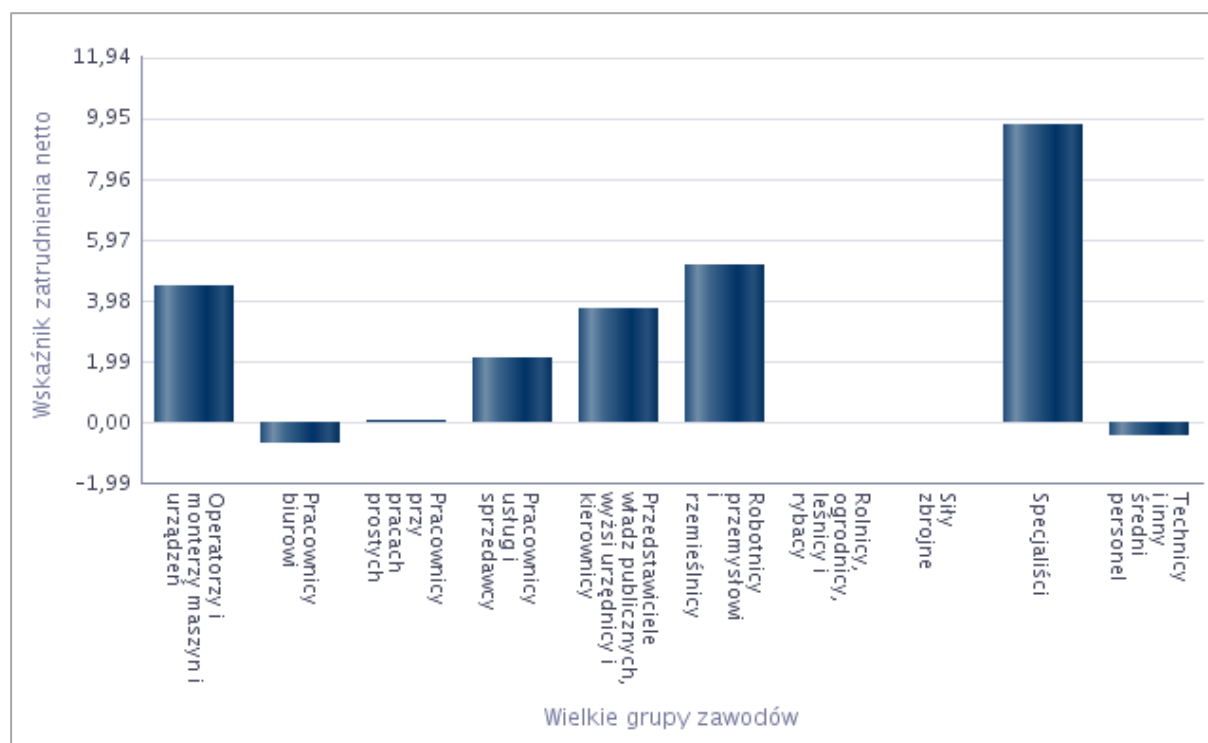
Najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku „Specjalistów” (WZN: 9,77) oraz „Robotników przemysłowych i rzemieślników” (WZN: 5,19). Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, odnotowano również w przypadku grup zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Pracownicy przy pracach prostych” i to stanowił sygnał o poprawie sytuacji na rynku pracy.

Wartość wskaźnika równa 0,00 w grupach „Siły zbrojne” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto (WZN)
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,49
Pracownicy biurowi	-0,67
Pracownicy przy pracach prostych	0,09
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,14
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,75
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,77
Technicy i inny średni personel	-0,43

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



W wyniku przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw pozyskano między innymi informacje w jakich zawodach pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. W poniższej tabeli zaprezentowano wykaz tych zawodów oraz umiejętności i cechy kandydatów, które zdaniem pracodawców są niezbędne do ich wykonywania.

Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Jelcziarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	2,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,39%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	3,39%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	3,39%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,39%	
	znajomość języków obcych	3,39%	
	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Przetwórcza ryb*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik gospodarczy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,44%
	dodatkowe uprawnienia	5,44%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,44%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,86%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,39%
	wyuczony zawód	3,39%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,37%
	dodatkowe uprawnienia	3,04%
	doświadczenie zawodowe	4,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,01%
	współpraca w zespole	5,68%
	wykonywanie obliczeń	2,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,11%
	wyuczony zawód	2,79%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,11%
	znajomość języków obcych	1,11%

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań kwestionariuszowych stwierdzono, że 75,12% przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie chojnickim, nie dostrzega problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników, bądź nie ma zdania w tej kwestii. Odmienna sytuacja dotyczy 24,88% firm.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku

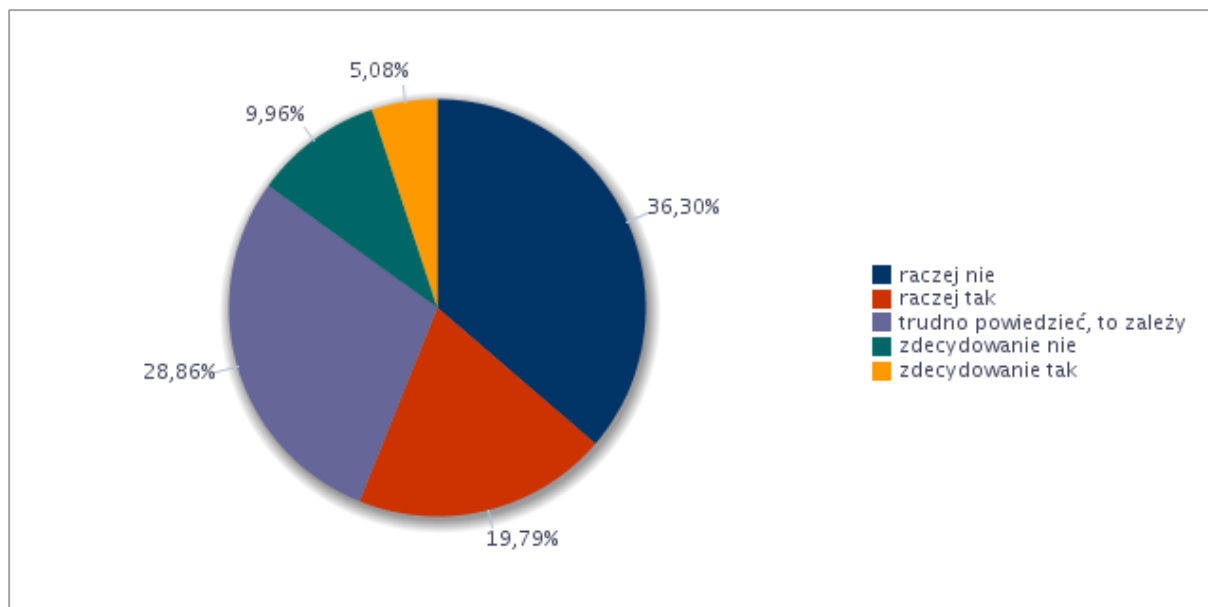


Tabela 20 ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle).

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Jelciciel	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	100,00%	0,00%	100,00%
Laborant budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek skrawających*	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Przetwórcza ryb*	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	12,94%	0,00%	12,94%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	45,74%	54,26%	-8,52%

*zawód szkolny

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami i uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 r.
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 r.
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,52%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,52%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,52%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,52%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,52%	0
	współpraca w zespole	3,52%	0
	wykonywanie obliczeń	3,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 r.
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,95%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,14%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,00%	0
	współpraca w zespole	2,92%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,76%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,68%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,29%	0
	wykonywanie obliczeń	2,29%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,65%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,19%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 r.
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,93%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%	0
	współpraca w zespole	4,17%	0
	wykonywanie obliczeń	4,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,09%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,09%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,34%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,35%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,35%	0
	wykonywanie obliczeń	3,35%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,35%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 r.
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		7,31%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,31%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,12%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,57%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,17%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Ankietowanych pracodawców zapytano także o sposoby pozyskiwania nowych pracowników. Najczęściej wskazywanym sposobem są ogłoszenia (oferty pracy) składane w powiatowym urzędzie pracy (29,96%) oraz zatrudnianie osób poleconych przez znajomych (28,60%), natomiast 15,47% ankietowanych przedsiębiorców poszukiwało pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie.

Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje wykres 7.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

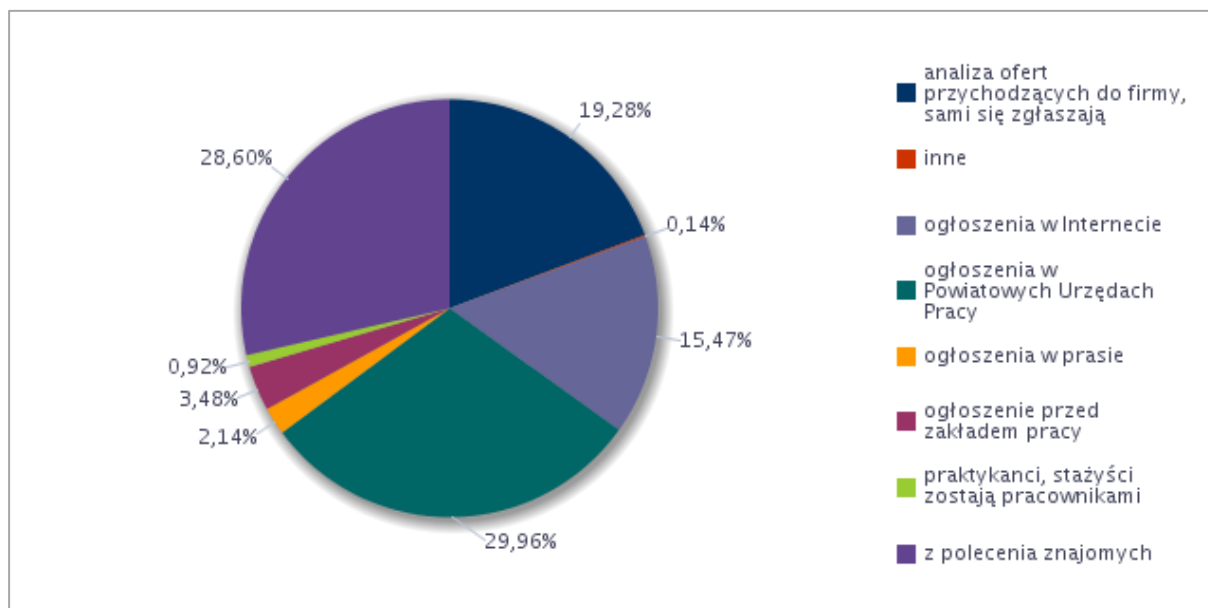


Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner*	5,28%
Sprzedawca*	4,35%
Kucharz*	4,16%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,96%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,96%
Ślusarz*	3,75%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,84%
Technik prac biurowych*	2,84%
Murarz	2,64%
Nauczyciel języka obcego	2,64%
Operator ładowarki	2,64%
Pomoc kuchenna	2,64%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	2,43%
Stolarz*	2,42%
Spawacz	2,23%
Przetwórcza ryb*	1,76%
Księgowy	1,52%
Lakiernik samochodowy	1,52%
Betoniarz	1,32%
Cieśla*	1,32%
Doradca klienta	1,32%
Doradca zawodowy	1,32%
Hydraulik	1,32%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,32%
Malarz budowlany	1,32%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,32%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	1,32%

Zawód	Wskaźnik struktury
Operator koparki	1,32%
Operator koparko-ładowarki	1,32%
Operator obrabiarek skrawających*	1,32%
Pakowacz ręczny	1,32%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	1,32%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,32%
Pozostali spawacze i pokrewni	1,32%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1,32%
Projektant wzornictwa przemysłowego	1,32%
Robotnik magazynowy	1,32%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	1,32%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,32%
Technik technologii materiałów budowlanych	1,32%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,32%
Zaopatrzeniowiec	1,32%
Robotnik gospodarczy	1,31%
Dozorca	1,11%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,11%
Monter konstrukcji stalowych	1,11%
Operator suwnic (suwnicowy)	1,11%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,11%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,11%
Pracownik kancelaryjny	1,11%
Magazynier	0,65%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	0,65%
Planista produkcyjny	0,65%
Sekretarka	0,39%
Animator kultury*	0,20%
Dostawca potraw	0,20%
Instruktor sportu	0,20%
Laborant budowlany	0,20%
Lakiernik*	0,20%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,20%
Pozostali ślusarze i pokrewni	0,20%
Przedstawiciel handlowy	0,20%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,20%
Technik informatyk*	0,20%

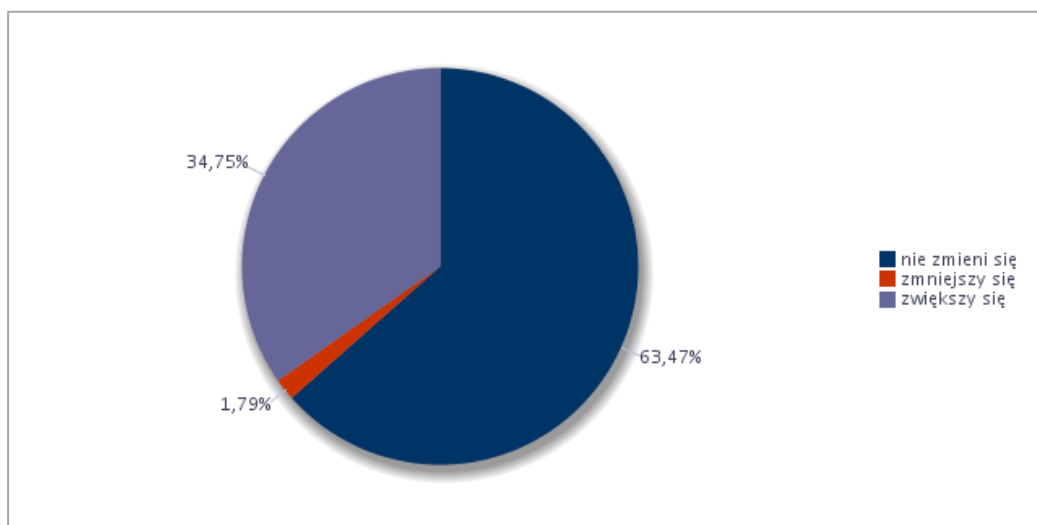
* zawód szkolny

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

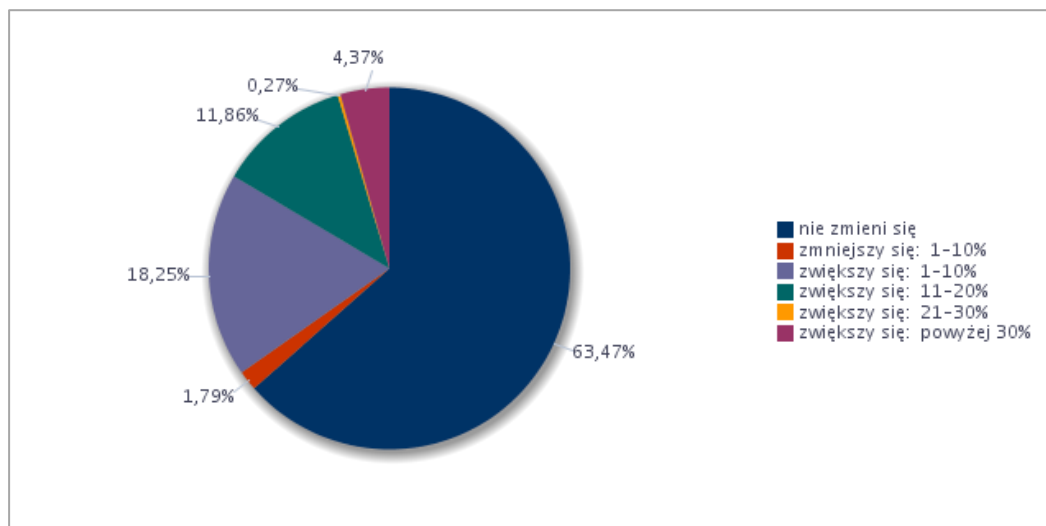
Większość, bo 63,47% objętych badaniem kwestionariuszowym pracodawców stwierdziło, że w 2018 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 34,75% respondentów, a na redukcję zatrudnienia – 1,79% grupy.

Wykres 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 18,25% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (1,79% wskazań).

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku – dane szczegółowe

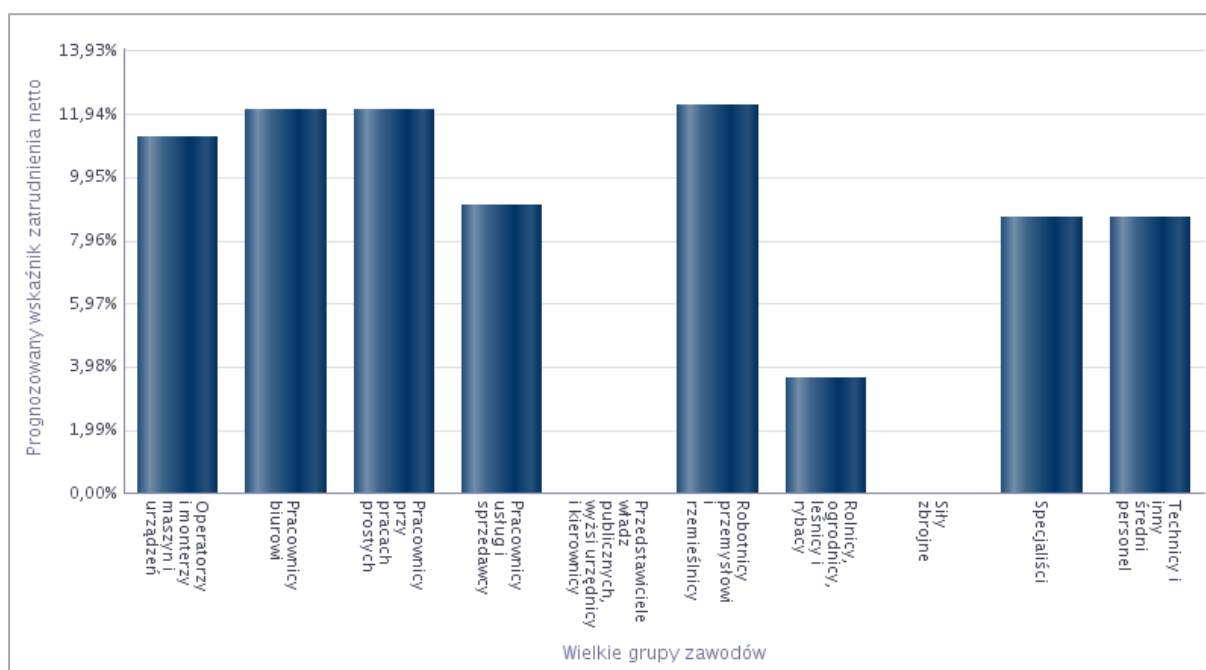


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 32,96%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla wszystkich grup zawodów poza dwoma grupami, w których prognozowany wskaźnik osiągnął wartość 0,00 i były to grupy: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Siły zbrojne”.

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,19%
Pracownicy biurowi	12,06%
Pracownicy przy pracach prostych	12,06%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,04%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,22%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,64%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,70%
Technicy i inny średni personel	8,70%

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	10,47%
Stolarz*	4,69%
Ślusarz*	4,69%
Sprzedawca*	3,75%
Brukarz	3,49%
Cieśla*	3,49%
Kelner*	3,49%
Lakiernik samochodowy	3,49%
Murarz	3,49%
Nauczyciel języka obcego	3,49%
Operator obrabiarek skrawających*	3,49%
Pokojowa	3,49%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,49%
Pozostali spawacze i pokrewni	3,49%
Recepcjonista	3,49%
Dozorca	2,94%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,94%
Lakiernik*	2,94%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	2,94%
Pracownik kancelaryjny	2,94%
Robotnik gospodarczy	2,94%
Spawacz	2,94%
Przetwórcza ryb*	1,71%
Glazurnik	0,52%
Kucharz*	0,52%
Malarz budowlany	0,52%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,52%
Technik prac biurowych*	0,52%

symbolem "*"oznaczono zawód szkolny

Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w 2018 roku najczęściej poszukiwani będą: pomocniczy robotnicy budowlani, stolarze oraz ślusarze.

7. Podsumowanie

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach na koniec 2017 roku zarejestrowane były **ogółem 3462 osoby bezrobotne**, tj. o 1064 osoby mniej w stosunku do końca roku 2016. We wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2016.

Analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach według elementarnych grup zawodów, na koniec grudnia 2017 roku, wykazała, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (564 osoby) oraz „Ślusarze i pokrewni” (136 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów.

W 2017 roku pracodawcy zgłosili łącznie **7172 oferty pracy** dla osób z terenu powiatu chojnickiego. Były to oferty zarówno zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, jak i Ochotniczego Hufca Pracy oraz Europejskiej Sieci Współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia - EURES. W ogólnej liczbie ofert znalazło się również 771 ofert złożonych przez pracodawców w Internecie za pośrednictwem popularnych serwisów rekrutacyjnych. Przeprowadzona analiza zgłoszonych w badanym okresie ofert pracy oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie wg wielkich grup zawodów, wykazała, że pracodawcy najczęściej poszukiwali: „Robotników przemysłowych i rzemieślników” (łącznie 1799 ofert pracy), w dalszej kolejności – „Pracowników usług i sprzedawców” (łącznie 1582 oferty pracy) oraz „Pracowników wykonujących prace proste” (łącznie 1178 ofert pracy).

W 2017 roku w powiecie chojnickim wyłoniono:

- 22 elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych, czyli takich, które w 2017 roku wyróżniły się brakiem zarejestrowanych osób bezrobotnych,
- 23 elementarne grupy zawodów deficytowych,
- 6 elementarnych grup zawodów zrównoważonych,
- 1 elementarna grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowych,
- 5 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Szczegółowy wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych znajduje się w „Rocznej informacji sygnalnej” na str. 55 niniejszego opracowania.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że żadna z osób nie kształci się w zawodach deficytowych ani wykazujących równowagę na lokalnym rynku pracy. Natomiast w dwóch elementarnych grupach zawodów zakwalifikowanych nadwyżkowych prowadzi się w powiecie chojnickim kształcenie. Są to: „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „Pomocniczy personel medyczny”.

Wyniki badań przeprowadzonych na grupie 86 przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie chojnickim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2017 roku nastąpił w przypadku 30,02% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 6,49%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto (WZN), który przyjął wartość 23,53%, co wskazuje na korzystną sytuację na rynku pracy, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Na podstawie wyników przeprowadzonego badania prognozuje się, że w 2018 roku w przypadku 34,75% podmiotów nastąpi prawdopodobny wzrost zatrudnienia, natomiast 1,79% firm dokona zwolnień. Tym samym prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto byłby wyższy w stosunku do wskaźnika z roku 2017 o 9,43 pp. i wyniósłby 32,96%.

Spis tabel

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa (stan na koniec okresu) oraz napływ i odpływ bezrobotnych w tych grupach w 2017 roku	5
Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku.....	6
Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 r.....	8
Tabela 4. Grupy zawodów z najwyższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r.	9
Tabela 5. Grupy zawodów z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 r.....	10
Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 r.....	11
Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.	12
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r.	14
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 r.	15
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.....	16
Tabela 11. Umiejętności wskazywane jako pożądane w ofertach pracy wg wielkich grup zawodów w 2017 roku	17
Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku wg poziomu wykształcenia.	18
Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	20
Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według typu szkoły w 2017 roku	22
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	23
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w powiecie chojnickim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....	25
Tabela 17. Przedsiębiorstwa objęte badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw w 2017 roku	29
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	32
Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	33
Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	42
Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	42
Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy ..	47
Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	50
Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku	51
Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów	56
Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	57
Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	75
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	79

Spis wykresów

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	30
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	30
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	31
Wykres 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 r.	31
Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	33
Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	41
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	47
Wykres 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku	49
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku – dane szczegółowe ...	49
Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	50

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE CHOJNICKIM

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Lektorzy języków obcych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Monterzy izolacji
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Optycy okularowi
		Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
	Programiści aplikacji	
	Tancerze	
	zawód deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfik.
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Tynkarze i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Spawacze i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Sortowacze odpadów		
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem		
Asystenci nauczycieli		
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Czyściciele pojazdów
		Dekarze
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kierownicy sprzedaży w marketach
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie elektrycy
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ogrodnicy
		Robotnicy leśni i pokrewni
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomocniczy personel medyczny	
		Filozofowie, historycy i politolodzy

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	9	8	0	0,00	5	50	164	8,00	2,00	8,08	23,83	0,34	62,50	1,00
2	SPECJALIŚCI	478	542	230	7	3,04	131	235	171	33,19	11,06	280,75	47,83	5,87	56,96	1,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	839	987	473	21	4,44	255	368	159	40,76	17,93	536,67	64,92	8,27	53,91	1,18
4	PRACOWNICY BIUROWI	166	197	111	4	3,60	63	523	20	60,80	28,87	124,83	55,25	2,26	56,76	1,19
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1225	1395	881	28	3,18	549	1370	212	61,31	17,96	976,33	160,83	6,07	62,32	1,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	101	112	93	2	2,15	53	15	0	26,67	26,67	89,92	1,25	71,93	56,99	1,11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1763	2192	862	13	1,51	457	1790	9	16,70	1,34	1061,67	215,92	4,92	53,02	1,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	186	229	133	0	0,00	80	899	9	9,12	0,22	152,58	88,67	1,72	60,15	1,23
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	243	301	133	0	0,00	71	1151	27	20,59	3,13	158,00	128,17	1,23	53,38	1,24
RAZEM		5012	5966	2924	75	2,56	1664	6401	771	31,43	8,69	X	X	X	X	X

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	0	0		0	0		0,17	0,00			1,00	-	-
1111	Przedstawiciele władz publicznych														-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	3	2	0	0,00	2	1	50,00	1,67	0,25	6,67	50,00	1,50	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0		0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0		0,00	0,00			1,00	-	deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		2	12	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0,00				-	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	3	0	0,00	2	90	50,00	3,50	9,67	0,36	66,67	0,50	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		38	3	0,00	0,33	3,42	0,10		1,00	deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	3	2	33,33	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0,00	0	0		1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0		0,00	0,00				-	max deficyt
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych														-	max deficyt
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	31		0,00	2,58	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	1	26	100,00	0,42	5,25	0,08	0,00	1,00	deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani														-	-
2113	Chemicy	3	4	3	0	0,00	0	0		3,42	0,00		66,67	1,33	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	7	1	0	0,00	0	0		2,42	0,00		100,00	7,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	0	0		0	0		0,50	0,00			1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	4	6	3	0	0,00	1	0	0,00	3,42	0,08	41,00	33,33	1,50	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	19	6	1	16,67	1	0	100,00	9,83	0,08	118,00	66,67	1,36	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	7	1	0	0,00	0	0		2,50	0,00		100,00	2,33	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	1	0	0,00	3	30	33,33	0,33	2,75	0,12	0,00	1,00	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	16	15	3	0	0,00	11	1	54,55	3,92	3,00	1,31	33,33	0,94	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	11	3	0	0,00	2	0	100,00	5,25	0,17	31,50	100,00	1,22	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	13	13	8	0	0,00	1	0	0,00	9,58	0,08	115,00	62,50	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	2	0	0,00	2,25	0,17	13,50	100,00	1,33	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	4	1	25,00	0	14		5,92	1,17	5,07	50,00	1,36	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		1	1	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2152	Inżynierowie elektronicy	4	2	2	0	0,00	0	0		0,67	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt
2153	Inżynierowie telekomunikacji														-	-
2161	Architekci	12	11	3	0	0,00	4	0	25,00	4,58	0,33	13,75	33,33	0,92	-	-
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0		0,25	0,00				-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	4	0	0		3	0	0,00	1,00	0,25	4,00		1,33	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	8	9	1	0	0,00	3	0	100,00	2,17	0,25	8,67	0,00	1,13	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	0	1	0	0,00	9	0	44,44	1,00	1,75	0,57	100,00		-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	6	1	0	0,00	2	0	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	0		0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	9	6	0	0,00	5	0	40,00	7,75	0,42	18,60	100,00	1,13	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0		0,33	0,00			1,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego														-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0		0,67	0,00			2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0		0,33	0,00			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		5	0	40,00	0,25	1,42	0,18		2,00	deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0		0,00	0,00				-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0		0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	3	1	0	0,00	1	0	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	3,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	11	12	1	0	0,00	16	0	68,75	2,92	3,33	0,88	100,00	1,09	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	1	3	0	0,00	0	0		2,00	0,00		33,33	0,33	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	1	0	0,00	0	0		1,00	0,00		100,00		-	-
2295	Optometryści														-	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	2	66,67	0	0		2,83	0,00		33,33	1,20	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		41	0	0,00	0,50	3,42	0,15			deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	23	12	0	0,00	17	0	0,00	14,92	3,42	4,37	58,33	1,21	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	25	22	12	0	0,00	0	0		12,75	0,00		41,67	0,88	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	14	18	6	0	0,00	13	1	38,46	8,42	1,17	7,21	50,00	1,29	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		2	0	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	równowaga
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	43	53	30	1	3,33	7	0	42,86	34,67	0,58	59,43	60,00	1,23	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	16	5	0	0,00	3	0	0,00	6,92	0,25	27,67	80,00	1,14	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	2	2	0	0		0	0		0,25	2,00	0,13		1,00	deficyt	deficyt
2413	Analitycy finansowi	3	5	3	0	0,00	0	15		3,25	1,25	2,60	66,67	1,67	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28	33	9	0	0,00	5	5	20,00	13,58	0,83	16,30	55,56	1,18	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	50	53	21	0	0,00	9	0	0,00	23,33	0,75	31,11	47,62	1,06	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	3	1	33,33	15	3	6,67	2,75	1,50	1,83	66,67	1,50	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	3	0	33,33	0,92	0,25	3,67	0,00	0,00	-	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	13	17	6	0	0,00	20	0	70,00	7,83	1,67	4,70	83,33	1,31	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	4	1	0	0,00	16	27	56,25	2,25	6,58	0,34	0,00	2,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	3	0	0,00	0	44		3,33	3,67	0,91	100,00	1,50	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	12		0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		2	1	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	4	0	0,00	0	1		3,25	0,08	39,00	25,00	0,50	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		1	1	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych														-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	0	0		0	0		0,17	0,00			1,00	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,08	0,00			1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	6	1	16,67	3	1	100,00	4,42	0,33	13,25	33,33	0,92	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	0	3	0	0,00	3	0	100,00	1,83	0,25	7,33	33,33	0,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0		0,08	0,00			1,00	-	-
2631	Ekonomiści	36	39	21	0	0,00	0	0		24,33	0,00		61,90	1,08	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	8	2	0	0,00	0	0		2,33	0,00		50,00	0,89	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	9	10	0	0,00	0	0		10,83	0,00		80,00	0,82	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	0		2,08	0,00		100,00	2,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	13	6	0	0,00	0	0		7,50	0,00		33,33	1,08	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów														-	-
2642	Dziennikarze	2	5	1	0	0,00	1	0	100,00	1,83	0,08	22,00	100,00	2,50	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	7	8	5	0	0,00	0	14		5,17	1,17	4,43	80,00	1,14	-	-
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0		0,75	0,00			2,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy														-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	0	0		0	0		0,00	0,00			0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	19	22	7	0	0,00	2	0	0,00	9,58	0,17	57,50	85,71	1,16	-	-
3112	Technicy budownictwa	29	37	12	1	8,33	13	0	46,15	14,58	1,08	13,46	58,33	1,28	-	-
3113	Technicy elektrycy	28	36	13	0	0,00	1	0	100,00	15,50	0,08	186,00	46,15	1,29	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	26	32	7	1	14,29	3	0	100,00	9,67	0,25	38,67	14,29	1,23	-	-
3115	Technicy mechanicy	81	108	43	0	0,00	3	15	33,33	50,33	2,50	20,13	48,84	1,33	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	2	0	0,00	0	0		1,67	0,00		0,00	1,50	-	nadwyżka
3118	Kreślarze	2	1	1	0	0,00	4	0	0,00	0,25	0,33	0,75	0,00	0,50	-	max deficyt

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	82	81	53	2	3,77	10	0	20,00	57,17	0,83	68,60	54,72	0,99	nadwyżka	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	20	0	0,00	0,33	1,67	0,20	0,00	0,00	-	deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0,00	0	0		0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0		0,42	0,00		0,00	0,80	-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	0		0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		15	0	0,00	0,08	1,25	0,07		2,00	deficyt	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)														-	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	39	24	0	0,00	0	0		26,25	0,00		54,17	1,11	-	-
3143	Technicy leśnictwa	8	8	5	0	0,00	0	0		6,83	0,00		60,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	18	24	9	0	0,00	15	1	13,33	11,17	1,33	8,38	44,44	1,33	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	2	0	0		0	0		0,17	0,00			2,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0		4	0	100,00	0,00	0,33	0,00		2,00	max deficyt	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0		0,17	0,00			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	2	0	0,00	0	0		2,00	0,00		100,00		-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	1	0	0,00	3	0	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	3	1	0	0,00	4	0	25,00	2,00	0,33	6,00	0,00	1,50	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	52	48	42	0	0,00	4	0	50,00	35,50	0,33	106,50	45,24	0,92	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii														-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	1	0	0,00	2	0	100,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,50	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	4	6	1	0	0,00	7	0	28,57	2,00	2,58	0,77	100,00	1,50	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		5	0	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	33	34	12	2	16,67	6	0	66,67	12,75	0,50	25,50	41,67	1,03	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	6	3	0	0,00	2	0	50,00	2,33	0,17	14,00	33,33	1,20	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	5	0	0		0	0		0,83	0,00			2,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	12	1	8,33	0	1		10,58	0,08	127,00	66,67	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	4	0	0		5	1	20,00	0,42	0,50	0,83		2,00	deficyt	-
3313	Księgowi	8	10	4	0	0,00	22	0	50,00	4,50	2,83	1,59	100,00	1,25	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	185	244	121	5	4,13	1	0	100,00	150,25	0,08	1803,00	65,29	1,32	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	4	5	1	0	0,00	0	2		0,58	0,17	3,50	0,00	1,25	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	1	0	0,00	3	14	33,33	0,92	1,42	0,65	100,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	13	15	6	0	0,00	74	94	13,51	7,58	26,00	0,29	83,33	1,15	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	6	5	0	0		10	1	70,00	0,75	1,92	0,39		0,83	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	22	21	7	0	0,00	13	4	46,15	8,33	1,42	5,88	28,57	0,95	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	równowaga
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		1	25	100,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0		0,17	0,00			1,50	-	-
3342	Sekretarze prawni														-	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38	48	26	2	7,69	37	0	100,00	30,92	3,08	10,03	46,15	1,26	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		4	0	50,00	0,08	0,33	0,25			deficyt	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0		0,08	0,00			1,00	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
3352	Urzędnicy do spraw podatków														-	max deficyt
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0,00			1,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		2	0	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych														-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny														-	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	9	16	0	0,00	46	1	54,35	14,25	3,92	3,64	56,25	0,64	nadwyżka	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	2	0	0,00	0	0		2,00	0,00		100,00		-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	2	0	50,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	6	6	1	1	100,00	0	0		1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	3	3	0	0,00	7	0	71,43	3,67	0,58	6,29	33,33	0,75	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0		2,00	0,00		0,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	16	5	4	80,00	6	0	33,33	4,42	0,50	8,83	0,00	0,89	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	0	0		1,00	0,00		100,00		-	-
3437	Tancerze	0	0	0	0		3	0	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0		0,08	0,00			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	49	62	23	2	8,70	3	1	100,00	27,08	1,33	20,31	52,17	1,27	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0		0,08	0,00			1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych														-	max deficyt

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku														-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0		0,25	0,00				-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59	66	35	1	2,86	208	1	87,50	39,25	24,42	1,61	62,86	1,12	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	4	0	0,00	16	0	87,50	4,67	2,33	2,00	75,00	1,25	-	nadwyżka
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,50	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,58	0,00				-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1		0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	5	6	0	0,00	0	0		6,75	0,00		83,33	2,50	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	12		0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	2	0	0,00	0	0		2,75	0,00		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	36	39	21	3	14,29	4	0	100,00	19,08	0,33	57,25	42,86	1,08	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	2	0	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00		-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	4	3	0	0,00	25	1	100,00	2,50	3,17	0,79	33,33	0,80	-	deficyt
4227	Ankieterzy	2	1	1	0	0,00	14	0	0,00	0,75	1,17	0,64	0,00	0,50	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	10	6	0	0,00	44	1	56,82	7,75	3,75	2,07	33,33	1,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	14	18	10	0	0,00	1	0	100,00	12,33	0,08	148,00	50,00	1,29	-	-
4313	Pracownicy obsługi płatowej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	36	16	0	0,00	179	2	31,84	18,92	15,08	1,25	68,75	1,33	-	deficyt
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	2	0	0,00	6	0	50,00	2,58	1,50	1,72	50,00	1,00	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	0	2	0	0		8	0	12,50	1,08	0,67	1,62			-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	0	0		1	0	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		7	1	28,57	1,08	0,67	1,63		3,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	1	1	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	6	4	4	0	0,00	0	0		2,08	0,00		50,00	0,67	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0,00	0	0		1,00	0,00		100,00		-	-
5120	Kucharze	177	212	99	8	8,08	71	0	23,94	112,75	5,92	19,06	52,53	1,20	-	-
5131	Kelnerzy	55	59	44	0	0,00	44	0	38,64	44,50	3,67	12,14	56,82	1,07	-	-
5132	Barmani	10	12	5	0	0,00	9	0	33,33	7,42	0,75	9,89	60,00	1,20	-	nadwyżka
5141	Fryzjerzy	112	123	71	4	5,63	46	0	41,30	79,00	3,83	20,61	63,38	1,10	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	18	15	1	6,67	33	0	72,73	13,08	3,75	3,49	33,33	0,86	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	1	0	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	2	0	0,00	0	0		2,58	0,00		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	76	84	39	0	0,00	483	0	93,17	40,83	43,25	0,94	64,10	1,11	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami														-	max deficyt
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	2	0	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		34	0	0,00	0,00	2,83	0,00			max deficyt	max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		16	0	0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5221	Właściciele sklepów														-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		2	0	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	682	787	564	13	2,30	356	87	55,62	629,75	48,92	12,87	65,96	1,15	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	10	2	0	0,00	47	31	27,66	3,00	10,50	0,29	50,00	1,43	deficyt	równowaga
5242	Demonstratorzy wyrobów														-	max deficyt
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	4	1	25,00	0	26		3,33	5,17	0,65	50,00	1,00	deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		3	0	100,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	4	3	0	0,00	11	0	81,82	2,33	0,92	2,55	33,33	0,80	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	0	0		0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	12	6	0	0,00	59	68	40,68	5,92	14,58	0,41	0,00	0,75	-	deficyt
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	3	0	0,00	11	0	54,55	3,00	0,92	3,27	66,67	1,33	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	5	7	0	0		21	0	95,24	1,33	1,75	0,76		1,40	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	17	15	5	1	20,00	5	0	100,00	4,50	1,42	3,18	60,00	0,88	nadwyżka	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	13	2	0	0,00	1	0	100,00	4,08	0,08	49,00	50,00	1,44	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	7	0	42,86	2,42	0,58	4,14	100,00	2,00	-	-
5411	Strażacy	0	1	0	0		4	0	0,00	0,75	0,33	2,25			-	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1	0	1	0	0,00	0	0		0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	13	6	0	0,00	85	0	17,65	7,58	7,08	1,07	66,67	1,30	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	18	0	61,11	0,67	1,50	0,44	0,00	1,25	deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	28	28	22	1	4,55	0	0		22,17	0,00		54,55	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	9	8	10	0	0,00	3	0	66,67	7,92	0,25	31,67	60,00	0,89	nadwyżka	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	0	3	0	0,00	0	0		1,67	0,00		33,33	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,17	0,00				-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	45	60	41	1	2,44	0	0		45,00	0,00		60,98	1,33	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	14	12	13	0	0,00	4	0	50,00	9,50	0,33	28,50	53,85	0,86	nadwyżka	-
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0		0,50	0,00				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	2	4	0	0,00	0	0		3,00	0,00		50,00	0,67	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		8	0	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0	1	0	0,00	0	0		0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	115	163	54	1	1,85	161	0	18,01	72,50	17,42	4,16	61,11	1,42	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	6	3	0	0,00	3	0	66,67	3,33	0,25	13,33	66,67	2,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	22	8	0	0,00	12	0	33,33	11,17	1,00	11,17	62,50	1,57	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	22	15	0	0,00	48	1	8,33	12,92	19,08	0,68	33,33	0,96	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	4	0	0		0	1		0,75	0,08	9,00		2,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	26	1	46,15	2,67	2,25	1,19	66,67	1,00	-	-
7121	Dekarze	6	10	0	0		25	0	36,00	3,08	3,08	1,00		1,67	równowaga	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	15	4	0	0,00	15	1	6,67	5,08	1,33	3,81	25,00	1,25	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	0	0		18	0	16,67	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	max deficyt
7124	Monterzy izolacji	0	0	0	0		11	0	18,18	0,00	0,92	0,00			max deficyt	równowaga
7125	Szklarze	4	4	1	0	0,00	4	1	75,00	1,00	0,42	2,40	0,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	51	16	0	0,00	42	0	57,14	22,33	3,50	6,38	43,75	1,38	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	1	0	0,00	4	0	25,00	1,42	0,33	4,25	0,00	0,50	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	2	0	0,00	6	1	33,33	2,58	0,58	4,43	0,00	1,24	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	78	103	46	0	0,00	61	0	1,64	57,83	6,08	9,51	54,35	1,32	-	-
7132	Lakiernicy	25	28	10	0	0,00	58	1	29,31	12,83	5,92	2,17	30,00	1,12	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		27	0	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	max deficyt
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0		1,00	0,00		100,00	2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	17	19	4	0	0,00	179	1	5,59	4,33	22,00	0,20	25,00	1,12	deficyt	deficyt
7213	Blacharze	35	35	15	0	0,00	14	0	0,00	16,83	5,17	3,26	46,67	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	12	4	0	0,00	69	1	11,59	6,75	5,83	1,16	50,00	1,09	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	2	0	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	305	382	136	0	0,00	95	0	38,95	167,33	18,92	8,85	55,88	1,25	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50	61	22	0	0,00	99	0	9,09	30,00	14,25	2,11	40,91	1,22	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali														-	max deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	245	280	81	5	6,17	57	1	52,63	102,42	4,83	21,19	40,74	1,14	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39	54	25	0	0,00	35	0	14,29	31,42	2,92	10,77	56,00	1,38	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni														-	max deficyt
7311	Mechanicy precyzyjni	2	4	0	0		0	0		1,75	0,00			2,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	0	100,00	2,08	0,08	25,00	33,33	0,83	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	12	14	12	0	0,00	0	0		14,00	0,00		83,33	1,17	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	0	0		1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
7316	Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	2	0	0,00	42	0	4,76	2,42	13,50	0,18	50,00	0,67	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	2	0	0		0	0		0,08	0,00				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	1	0	0,00	0	0		1,83	0,00		100,00	2,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0		1,00	0,00			2,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	2	3	1	0	0,00	1	0	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,50	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0		1,50	0,00		50,00	0,50	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	31	5	0	0,00	44	1	20,45	10,58	5,75	1,84	40,00	1,48	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	77	92	37	3	8,11	9	0	55,56	38,83	0,75	51,78	43,24	1,19	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		1	0	100,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	10	0	0		0	1		1,58	0,08	19,00		1,11	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	5	4	0	0,00	10	0	50,00	4,58	0,83	5,50	100,00	1,67	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	87	109	51	0	0,00	231	1	0,00	61,75	20,33	3,04	62,75	1,25	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	76	97	39	1	2,56	17	0	52,94	46,25	1,42	32,65	48,72	1,28	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	8	10	4	0	0,00	0	0		3,75	0,00		25,00	1,25	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	5	3	0	0,00	11	0	9,09	3,42	0,92	3,73	33,33	1,67	-	max nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	257	337	121	1	0,83	189	0	20,11	156,25	16,75	9,33	57,02	1,31	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	4	2	0	0,00	23	0	21,74	3,83	1,92	2,00	100,00	4,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90	108	84	0	0,00	7	0	0,00	97,67	0,58	167,43	61,90	1,20	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	0	2	0	0,00	4	0	25,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,00	-	max deficyt
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	10	9	0	0,00	1	0	100,00	8,50	0,08	102,00	66,67	1,00	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	28	22	14	0	0,00	114	0	0,88	13,00	11,50	1,13	35,71	0,79	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	0	0		7	0	0,00	1,08	0,58	1,86		2,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	10	10	9	2	22,22	0	0		7,67	0,00		44,44	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	0	0		3,00	0,00		100,00	2,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2	1	1	0	0,00	4	0	50,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0		2,17	0,00		50,00	0,75	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0,00	0	0		0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		3	0	0,00	0,58	0,25	2,33			-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	1		0,17	0,08	2,00			-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	4	0	0		13	0	0,00	1,25	1,08	1,15		2,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00	5	0	60,00	0,75	0,42	1,80	100,00	2,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		6	0	100,00	0,50	3,50	0,14		2,00	deficyt	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	7	3	0	0,00	11	0	27,27	1,92	0,92	2,09	0,00	0,78	-	deficyt
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych														-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	0	0		0	0		0,17	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	6	0	0		94	0	2,13	2,08	7,83	0,27		2,00	deficyt	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	19	28	24	0	0,00	0	0		28,67	0,00		83,33	1,47	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	2	0	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,42	0,00				-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	27	31	20	0	0,00	385	0	0,26	20,58	33,08	0,62	65,00	1,15	-	nadwyżka
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	4	0	25,00	0,25	0,33	0,75	0,00	0,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	15	10	0	0,00	14	0	35,71	12,58	1,17	10,79	80,00	1,88	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	0		0,42	0,00			2,00	-	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	0	0		2,67	0,00		66,67	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	8	0	0,00	0	0		8,33	0,00		50,00	1,09	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	4	1	0	0,00	6	0	16,67	3,50	1,50	2,33	100,00	4,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	1	0	0,00	0	0		1,08	0,00		100,00		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	9	8	2	0	0,00	0	0		3,33	0,00		0,00	0,89	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	86	0	16,28	1,42	7,17	0,20	100,00	1,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0		0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	15	18	17	0	0,00	0	0		18,08	0,00		76,47	1,20	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	20	6	0	0,00	48	2	39,58	6,33	5,17	1,23	0,00	1,11	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	5	0	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	19	9	0	0,00	154	4	8,44	9,17	20,17	0,45	44,44	1,00	deficyt	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	26	14	0	0,00	9	0	0,00	17,67	0,75	23,56	42,86	1,37	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	4	4	0	0,00	17	1	17,65	2,42	1,50	1,61	25,00	0,67	-	deficyt
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	11	0	9,09	3,33	0,92	3,64	100,00	1,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	1	0	0		26	1	34,62	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	1		0,67	0,08	8,00			-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	3	0	0,00	0	0		3,67	0,00		100,00	1,50	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	44	54	33	0	0,00	39	24	64,10	36,58	7,25	5,05	63,64	1,23	-	nadwyżka
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	3	3	0	0,00	0	0		1,83	0,00		33,33	0,60	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	1	0	0,00	9	0	77,78	0,75	0,75	1,00	0,00	1,50	równowaga	-

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok 2017	poprzedni rok
9123	Zmywacze okien	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	4	4	2	0	0,00	34	0	26,47	1,92	2,83	0,68	50,00	1,00	deficyt	deficyt
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe														-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt														-	max deficyt
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	2	0	0,00	0	0		1,42	0,00		50,00	1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		3	0	100,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	0	0		0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	22	10	0	0,00	8	0	37,50	10,67	0,67	16,00	40,00	1,22	-	nadwyżka
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65	74	22	0	0,00	282	0	39,36	26,08	26,50	0,98	40,91	1,14	równowaga	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	13	7	0	0,00	123	0	4,07	8,92	17,25	0,52	71,43	1,44	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	19	26	11	0	0,00	324	0	6,79	15,42	27,00	0,57	63,64	1,37	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	15	22	7	0	0,00	4	0	75,00	8,92	0,33	26,75	57,14	1,47	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		13	2	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	2	0	0,00	132	0	0,00	1,33	11,00	0,12	50,00	0,50	-	-
9412	Pomoce kuchenne	14	13	11	0	0,00	53	0	50,94	12,42	4,42	2,81	45,45	0,93	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		49	0	0,00	0,92	21,08	0,04			deficyt	-
9611	Ładowacze nieczystości	3	2	2	0	0,00	0	0		0,92	0,00		0,00	0,67	-	-
9612	Sortowacze odpadów	3	4	1	0	0,00	10	0	0,00	1,08	1,83	0,59	0,00	1,33	deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	9	18	9	0	0,00	1	0	0,00	13,42	0,08	161,00	88,89	2,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		19	0	21,05	0,00	1,58	0,00		1,00	max deficyt	deficyt

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	43	43	2	1	2	2	4,65%	2,33%	100,00%	50,00%
Błacharze			1	1	5	5			20,00%	20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		3				0,00%	
Dekarze			1		1				100,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	1	11	8			9,09%	12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	2	4	7			25,00%	28,57%
Fotografowie	12	12	1	1	1	2	8,33%	8,33%	100,00%	50,00%
Fryzjerzy	5	5	6	3	55	53	120,00%	60,00%	10,91%	5,66%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	1	0	9	7	100,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	16	12			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	0	1	16	15	0,00%	100,00%	0,00%	6,67%
Kucharze	30	30	3	4	75	62	10,00%	13,33%	4,00%	6,45%
Lakiernicy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			2	0	13	11			15,38%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	14	8			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	8	4	54	49	200,00%	100,00%	14,81%	8,16%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			2	1	25	18			8,00%	5,56%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	3	2	23	16	75,00%	50,00%	13,04%	12,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny	26	26	1	2	8	8	3,85%	7,69%	12,50%	25,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	0	0	21	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	7	2	17	15	35,00%	10,00%	41,18%	13,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	9	1	0	8	5	11,11%	0,00%	12,50%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	1	0	5	3	8,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	65	65	11	8	250	228	16,92%	12,31%	4,40%	3,51%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	4	3	46	40	80,00%	60,00%	8,70%	7,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	1	0	2	3	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	22	22	1	0	4	3	4,55%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Technicy elektrycy	13	13	2	1	8	4	15,38%	7,69%	25,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni	15	15	1		1		6,67%		100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	13	13	3	0	10	8	23,08%	0,00%	30,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	1	4	6			0,00%	16,67%
Technicy mechanicy	5	5	1	3	10	12	20,00%	60,00%	10,00%	25,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	2	0	3	4	50,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	2	1	15	15	13,33%	6,67%	13,33%	6,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	4	0	23	17	14,81%	0,00%	17,39%	0,00%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			2	0	2	6			100,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	2	26	24	0,00%	66,67%	0,00%	8,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42	42	8	1	46	36	19,05%	2,38%	17,39%	2,78%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	14	1	1	5	6	7,14%	7,14%	20,00%	16,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Blacharze			0	7		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	24		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	13		23,08%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie	11	11	1	1	9,09%	100,00%
Fryzjerzy			3	44		6,82%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	17		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	7		14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	12		0,00%
Kucharze			6	58		10,34%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	8		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	39		7,69%
Murarze i pokrewni			1	14		7,14%
Obuwnicy i pokrewni			1	1		100,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	14		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	0	6	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	30	1	17	3,33%	5,88%
Pracownicy biur informacji			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	21	21	1	2	4,76%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	14	0	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	3	15	21,43%	20,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	6		0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	2		50,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	20	20	0	3	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	7	209	63,64%	3,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	29		3,45%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	27	4	6	14,81%	66,67%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	21	21	1	3	4,76%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	1	4	8,33%	25,00%
Technicy elektrycy	11	11	0	5	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	2	9	10,00%	22,22%
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	13	13	0	5	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	2	12	9,52%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	16	5,00%	6,25%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	23		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	39	6	31	15,38%	19,35%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	14	1	7	7,14%	14,29%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%