



**KONKURS NR 8/Wyposażenie stanowiska pracy/RPO WP/2018
NA ORGANIZACJĘ STANOWISK PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO **POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA****

Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – Oś priorytetowa 5 - Zatrudnienie, Działanie 5.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Konkurs skierowany jest do pracodawców lub przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne, które łącznie spełniają cztery warunki:

1. posiadają II profil pomocy;
2. mają ukończony 30 rok życia;
3. należą do jednej z poniższych grup:
 - kobieta,
 - osoba powyżej 50 roku życia,
 - osoba długotrwale bezrobotna według definicji Komisji Europejskiej, tj. pozostająca bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (liczy się faktyczny czas pozostawania bez pracy także przed rejestracją w urzędzie pracy),
 - osoba posiadająca aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
 - osoba o niskich kwalifikacjach, tj. osoba posiadająca wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe (czyli bez policealnego i wyższego).
4. dotychczas nie uczestniczyły w wyżej wymienionym projekcie.

| ZASADY NABORU WNIOSKÓW | |
|---|--|
| Termin składania wniosków: | Od 20 listopada 2018 roku do wyczerpania środków |
| Termin rozpatrzenia wniosków: | 30 dni od dnia złożenia wniosku |
| Miejsce i sposób składania wniosków: | <p style="text-align: center;">Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej należy składać w siedzibie</p> <p style="text-align: center;">Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 (sekretariat pokój 13) w godzinach od 7.00 do 14.00</p> <p style="text-align: center;">w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>Nazwa i adres Pracodawcy</p> <p style="text-align: center;">Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice</p> <p>Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej</p> <p style="text-align: center;">Ilość stanowisk:</p> <p style="text-align: center;">Konkurs numer 8/Wyposażenie stanowiska pracy/RPO WP/2018</p> </div> <p style="text-align: center;">Pracodawcy zainteresowani złożeniem wniosku zobowiązani są do odbycia wcześniejszej konsultacji u doradcy zawodowego siedziba PUP Chojnice, sala operacyjna stanowisko nr 11, tel. 523950712</p> <p style="text-align: center;">po uprzednim kontakcie osobistym lub telefonicznym.</p> <p>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski wypełnione prawidłowo, kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany.</p> |
| KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI | |
| | <p>Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej; |



- prowadzi działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania działalności gospodarczej;
- nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933);
- spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).

Niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły, które:

- prowadzą działalność na podstawie ustawy - Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zmniejszały wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązały stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez przedszkole/szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie były karane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933);
- spełniają warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - nie stanowi pomocy de minimis.

Producent rolny, który:

- jest osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;



| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy; • nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; • nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; • nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933); • spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. <p>W 2018 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2017 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.</p> |
| DODATKOWE INFORMACJE | |
| <p>Kryteria oceny wniosków:</p> | <p>Zgodnie z procedurą zawartą w zasadach o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej oraz kartą ocen</p> |
| DODATKOWE INFORMACJE | |
| <p>Maksymalna kwota refundacji:</p> | <p>25.000,00 zł</p> |
| <p>Minimalny okres zatrudnienia w ramach programu</p> | <p>27 miesięcy</p> |
| <p>Liczba stanowisk:</p> | <p>do wyczerpania środków</p> |
| <p>Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek:</p> | <p>Brak środków odwoławczych</p> |
| <p>Druki do pobrania ze strony http://chojnice.praca.gov.pl</p> | <p>http://chojnice.praca.gov.pl/-/1304976-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy</p> |