

ZESZYT 3/2017

## BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU

# SPAWACZ

SEKCJA C

PKD: 25.11, 25.61, 25.62, 25.93, 25.99 – PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE



2017 r.

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM  
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE  
ZAWÓD – SPAWACZ  
2017 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	<b>3 POŚREDNIKÓW PRACY</b> ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z PRZETWÓRSTWEM PRZEMYSŁOWYM / SEKCJA C</b>
<b>DZIAŁ 25–PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE</b>	<b>ZAWÓD SPAWACZ</b>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT	MAJ–LPIEC 2017
OKRES OBJĘTY BADANIEM	STYCZEŃ 2014 – LPIEC 2017
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY <b>ZWIĄZANEJ Z PRZETWÓRSTWEM PRZEMYSŁOWYM (SEKCJA C)</b> W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2015r.*	274
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON WEDŁUG WYBRANYCH PODKLAS PKD (2511Z, 2561Z, 2562Z, 2593Z, 2599Z) W POWIECIE CHOJNICKIM ZATRUDNIAJĄCYCH SPAWACZY	244
MIASTO CHOJNICE	62
GMINA CHOJNICE	40
MIASTO I GMINA CZERSK	43
MIASTO I GMINA BRUSY	99
GMINA KONARZYN	0
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU WEDŁUG WYBRANYCH PODKLAS PKD (2511Z, 2561Z, 2562Z, 2593Z, 2599Z)	41 (PRÓBA 17%)
MIASTO CHOJNICE	15
GMINA CHOJNICE	5
MIASTO I GMINA CZERSK	12
MIASTO I GMINA BRUSY	9
GMINA KONARZYN	0

\*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2015r.

## **KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI**

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

### **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Spawacz (Kod: 721204).**

Spawacz łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.

#### **Zadania zawodowe:**

- dobieranie materiałów podstawowych i dodatkowych do spawania;
- przygotowywanie elementów i materiałów do spawania zgodnie z dokumentacją techniczną;
- wykonywanie operacji spawania różnymi technikami, za pomocą urządzeń spawalniczych wyposażonych w uchwyt prowadzony ręcznie i butle z gazami technicznymi (osłonowymi) lub palnika acetylenowo - tlenowego z utrzymaniem optymalnych parametrów spawania;
- wykonywanie operacji spawania łukiem elektrycznym takimi metodami jak: osłona gazów ochronnych, łuk kryty czy węglowy;
- wykonywanie operacji lutowania miękkiego i twardego, lutospawania i lutowania twardych metali kolorowych za pomocą kolby lutowniczej lub palnika acetylenowo - tlenowego;
- wykonywanie operacji przecinania palnikiem gazowym, łukiem elektrycznym, metodą plazmową lub laserową z zastosowaniem różnych technik;
- przygotowywanie powierzchni, elementów i części do spawania, zgrzewania, lutowania i przecinania przez czyszczenie i ukosowanie krawędzi, ustalanie wzajemnego położenia części czy odpowiednie zamocowywanie i oznaczanie miejsca przecięcia;
- obsługa i konserwowanie urządzeń i sprzętu do spawania, zgrzewania, lutowania i przecinania;
- obsługa urządzeń wentylacyjnych i służących ochronie środowiska pracy;
- posługiwanie się urządzeniami do mechanizacji spawania oraz przyrządami pomiarowymi do sprawdzania jakości złącza spawanego;
- wykonywanie operacji spawania w zakresie posiadanych uprawnień według dokumentacji technicznej;
- organizowanie własnego stanowiska pracy zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż, ochrony środowiska oraz wymaganiami ergonomii.

## PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA C – OGÓŁEM

### BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2015 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8599 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 1057 firm prowadziło działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2016 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 686 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 24 z przetwórstwa przemysłowego. Dla porównania, w 2015 roku odpowiednio: 836 i 28.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2016 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Liczba podmiotów nowopowstałych –branża przetwórstwo przemysłowe
Styczeń	52	35	11	6	0	1
Luty	47	25	7	14	1	2
Marzec	57	38	9	10	0	3
Kwiecień	73	42	8	22	1	0
Maj	53	30	3	20	0	1
Czerwiec	66	44	9	11	2	3
Lipiec	46	28	8	10	0	2
Sierpień	52	28	13	10	1	2
Wrzesień	48	29	5	14	0	2
Październik	65	41	9	14	1	4
Listopad	53	31	11	10	1	0
Grudzień	74	53	9	11	1	4
OGÓŁEM	686	424	102	152	8	24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Większość podmiotów powstało na terenie miasta i gminy Chojnice (424 tj. prawie 62%).

## POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2016 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 4008 podmiotów. Z tej liczby 78 firm prowadziło działalność w sekcji C, z tego 67 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

### Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego odbywa się dwutorowo:

- 1) Kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami, które dotychczas nie współpracowały z tutejszym PUP (ze szczególnym naciskiem na pracodawców nowopowstałych);
- 2) badanie branż- kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami z danej (analizowanej) branży.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2016 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 420 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. 50 z nich prowadziło działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 2. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2016.

	Sekcja PKD	Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	50
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	84
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	110
H	Transport i gospodarka magazynowa	22
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14
J	Informacja i komunikacja	7
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	21
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2
P	Edukacja	13

Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S	Pozostała działalność usługowa	31
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

## KONTAKTY Z PRACODAWCAMI:

W okresie luty – lipiec 2017 roku, zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

- 50 – badanie ankietowe- wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży budowlanej (operator koparko-ładowarki);
- **41 - badanie ankietowe- wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży przetwórstwo przemysłowe** (w tym 2 pracodawców w zakresie analizowanej branży pozyskano do współpracy po raz pierwszy);
- 24 pracodawców odmówiło udziału w badaniu (w tym 16 w zakresie analizowanej branży).

Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje sekcję C tj. branżę związaną z przetwórstwem przemysłowym.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy, niniejsze opracowanie prezentuje analizę 5 podklas w Sekcji C:

- 25.11Z Produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- 25.61Z Obróbka metali i nakładanie powłok na metale,
- 25.62Z Obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- 25.93Z Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn,
- 25.99Z Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach.

# ZAWÓD SPAWACZ

## BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z PRZETWÓRSTWEM PRZEMYSŁOWYM

Do badania ankietowego pozyskano 41 pracodawców z sekcji C. Przeprowadzono 27 spotkań w siedzibach firm i 14 w siedzibie PUP. 2 wizyty podjęte zostały z inicjatywy pośredników pracy u pracodawców, którzy prowadzą działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego i dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem.

Tabela 3. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy
Liczba podmiotów	41	15	5	12	9

Źródło: Opracowanie własne

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, aż 19 pracodawców (46%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat. 10 firm istnieje na rynku pracy poniżej 5 lat. 8 przedsiębiorców funkcjonuje w przedziale od 6 do 10 lat. 4 firmy działają na rynku nie dłużej niż 15 lat.

Tabela 4. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	10	8	4	19

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikroprzedsiębiorstwa (prawie 49%) oraz przedsiębiorstwa małe (39%). U 4 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 50 osób. Jeden pracodawca przekroczył próg zatrudnienia powyżej 250 pracowników.

Tabela 5. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały	Średni	Duży
Liczba podmiotów	20	16	4	1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	6	0
	2	1
	3	2
	1	3
	1	4
	1	5
	1	6
	1	7
	1	8
	3	9
Mały	1	10
	1	11
	1	12
	2	13
	4	15
	1	16
	1	18
	1	23
	1	33
	2	40
Średni	1	60
	1	80
	1	99
	1	213
Duży	1	328

Źródło: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

13 pracodawców biorących udział w badaniu realizuje swoją działalność wyłącznie na rynku krajowym. Stanowi to prawie 32% wszystkich badanych. Dziewięciu pracodawców funkcjonuje na rynku lokalnym. Dziewięć kolejnych firm realizuje swoją działalność na wszystkich trzech rynkach – lokalnym, krajowym oraz międzynarodowym.

Tabela 7. Zasięg prowadzenia działalności

Zasięg prowadzenia działalności	Rynek lokalny	Rynek krajowy	Rynek lokalny i krajowy	Rynek lokalny, krajowy i międzynarodowy	Rynek krajowy i międzynarodowy	Rynek międzynarodowy
Liczba odpowiedzi	9	13	4	9	3	3
Liczba podmiotów	41					

Źródło: Opracowanie własne



## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli prawie 83% badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela 8. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Sp. z o.o.	Spółka akcyjna	Sp. z o.o., sp. komandytowa	Spółka jawna
Liczba podmiotów	34	1	2	2	2

Źródło: Opracowanie własne

## DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż 95% pracodawców (39 podmiotów) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach. Z tego prawie 85% badanych (33 firmy) potrzebowało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy. Natomiast z różnych form zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 25 pracodawców.

## ZATRUDNIENIE W POPRZEDNIM ROKU

W 2016 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 31 firm. 5 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie łącznie o 21 etatów. U 5 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia łącznie o 11 etatów.

Tabela 9. Zatrudnienie w poprzednim roku.

Zatrudnienie w poprzednim roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Spadek zatrudnienia
Liczba podmiotów	31	5	5
Liczba etatów	-	21	11

Źródło: Opracowanie własne

## PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 19 pracodawców (46%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. Prawie 54% (22 firmy) zamierza rozwijać działalność poprzez wzrost zatrudnienia. Liczba przewidywanych etatów to 107. Żaden z badanych pracodawców nie planuje zwolnień pracowników.

Tabela 10. Plany dotyczące zatrudnienia.

<b>Stan zatrudnienia</b>	<b>Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia</b>	<b>Zwiększenie zatrudnienia</b>	<b>Zmniejszenie zatrudnienia</b>
Liczba podmiotów	19	22	-
Liczba etatów	-	107	-

Źródło: Opracowanie własne

Prawie wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy. Tylko trzech pracodawców odpowiedziało, że będzie przeprowadzać rekrutację na rynku lokalnym i wśród obcokrajowców.

Tabela 11. Planowany wzrost zatrudnienia w oparciu o obszar prowadzenia rekrutacji.

<b>Obszar prowadzenia rekrutacji</b>	<b>Rekrutacja lokalna</b>	<b>Rekrutacja lokalna i obcokrajowców</b>
Liczba odpowiedzi	19	3
Liczba podmiotów	22	

Źródło: Opracowanie własne

## PROBLEMY W ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW

Większość pracodawców (prawie 54%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników. 19 respondentów wskazało na problemy w procesie rekrutacji.

Tabela 12. Problemy w zatrudnieniu pracowników.

<b>Problemy w zatrudnieniu pracowników</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	19	22
Liczba podmiotów	41	

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców podejmowało różne działania, aby zniwelować problemy związane z trudnościami na jakie napotykali w trakcie pozyskiwania pracowników. Do najczęściej stosowanych należały: premie lub podniesienie wynagrodzenia.

Tabela 13. Działania podejmowane przez pracodawców w przypadku trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników.

Rodzaj podejmowanych działań	Premie	Podniesienie wynagrodzenia	Szkolenia
Liczba odpowiedzi	8	9	6
Liczba podmiotów	17*		

Źródło: Opracowanie własne

\*2 pracodawców nie podjęło żadnych działań

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

25 badanych przedsiębiorców (prawie 61%) nie zamierza zatrudniać obcokrajowców. 4 pracodawców zadeklarowało chęć skorzystania z tej formy. W trakcie trwania badania 12 pracodawców nie było jeszcze zdecydowanych czy będzie korzystało z możliwości zatrudniania obcokrajowców.

Tabela 14. Plany dotyczące zatrudnienia obcokrajowców.

Plany zatrudnienia obcokrajowców	Tak	Nie	Nie wiem
Liczba odpowiedzi	4	25	12
Liczba podmiotów	41		

Źródło: Opracowanie własne

Pracodawcy, którzy zadeklarowali chęć zatrudnienia obcokrajowców wskazali na zawieranie umów z kandydatami w oparciu o oświadczenie lub/i informację starosty:

Tabela 15. Sposób zatrudniania obcokrajowców.

Sposób zatrudnienia obcokrajowców	Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy	Informacja Starosty	Informacja Starosty i/lub oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy
Liczba odpowiedzi	1	1	2
Liczba podmiotów	4		

Źródło: Opracowanie własne

Wszyscy pracodawcy uznali, że powodem, dla którego będą chcieli zatrudniać obcokrajowców jest brak kandydatów do pracy na lokalnym i krajowym rynku pracy.

## ISTOTNE CECHY U KANDYDATÓW DO PRACY

Doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, kwalifikacje zawodowe oraz sumienność to najczęściej poszukiwane przez pracodawców cechy wśród kandydatów do pracy.

Tabela 16. Istotne cechy u kandydatów do pracy.

Rodzaj cechy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Doświadczenie zawodowe	25	41
Chęci do pracy	23	
Kwalifikacje zawodowe	13	
Sumienność	5	
Prawo jazdy	4	
Umiejętności	3	
Wykształcenie	1	
Chęci do nauki	1	
Uczciwość	1	

Źródło: Opracowanie własne

## NAJEFEKTYWNIJSZE WG PRACODAWCÓW

### METODY

### POSZUKIWANIA

### PRACOWNIKÓW

Według pracodawców najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest tzw. „poczta pantoflowa”. Taką odpowiedź wskazało 22 przedsiębiorców. 21 przedsiębiorców uważa również, że bardzo efektywne jest poszukiwanie pracowników poprzez zgłoszenie oferty do urzędu pracy. Efektywne w trakcie poszukiwania pracowników są również takie metody jak: media, rekrutacja własna oraz analiza dokumentów złożonych bezpośrednio do firmy. Warto nadmienić, iż żaden pracodawca nie korzystał z usług firm doradztwa personalnego lub agencji zatrudnienia przy rekrutacji kandydatów.

Tabela 17. Najefektywniejsze metody poszukiwania pracowników wg pracodawców.

Metody poszukiwania pracowników	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Poczta pantoflowa	22	41
Usługi urzędów pracy	21	
Media	8	
Rekrutacja własna	6	
Kandydaci zgłaszają się sami, zostawiają dokumenty	3	

Źródło: Opracowanie własne

## RYNEK PRACY JAKO RYNEK PRACY PRACOWNIKA – OCENA PRACODAWCÓW

Rynek pracodawcy, czy rynek pracownika - tych dwóch określeń używamy obserwując zmieniające się tendencje na rynku pracy. Wśród pracodawców zdania w tej kwestii są podzielone. Prawie 44% pracodawców (18) ocenia rynek pracy, jako rynek pracy pracownika, a 46% badanych temu zaprzecza.

Tabela 18. Rynek pracy jako rynek pracy pracownika – ocena pracodawców

Ocena rynku pracy jako rynku pracy pracownika	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	18	23
Liczba podmiotów	41	

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Tabela 19. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	41	38
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	39	37
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	2	1

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA WSPÓŁPRACY Z PUP

38 pracodawców zadeklarowało chęć współpracy z powiatowym urzędem pracy. Stanowi to prawie 93% badanych. Współpraca planowana jest między innymi w zakresie: utrzymania dalszego kontaktu z doradcą klienta (38 pracodawców), pośrednictwa pracy (37 pracodawców), subsydiowanego zatrudnienia (22 pracodawców) oraz szkoleń (13 pracodawców).

Tabela 20. Planowane formy współpracy z PUP

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta	38	38
Oferty pracy	37	
Subsydiowanie zatrudnienia	22	
Szkolenia	13	
Staże	5	
Zatrudnianie cudzoziemców	4	

Źródło: Opracowanie własne

## POTRZEBY SZKOLENIOWE PRACODAWCÓW

13 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe, które chciałoby realizować we współpracy z urzędem pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub w ramach Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego. Większość z tych pracodawców (12 podmiotów) przyjąłoby do siebie przeszkolone osoby bezrobotne. 3 pracodawców byłoby zainteresowanych przeszkoleniem siebie lub swoich pracowników. Pracodawcy najczęściej wskazywali takie szkolenia jak: obsługa maszyn CNC, przepalanie, cięcie blach, kurs pedagogiczny.

Tabela 21. Potrzeby szkoleniowe do realizacji we współpracy z PUP Chojnice

Potrzeby szkoleniowe	Dla pracowników/ pracodawcy w ramach KFS	Dla osób bezrobotnych /poszukujących pracy w ramach FP/EFS
Liczba odpowiedzi	3	12
Liczba podmiotów	13	

Źródło: Opracowanie własne

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 28 firmach pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia powyżej minimalnego.

Tabela 22. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	Minimalne	Powyżej minimalnego
Liczba podmiotów	7	28

Źródło: Opracowanie własne

\*6 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 29 pracodawców. 4 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę. Dwóch pracodawców zatrudniało wyłącznie w ramach umów cywilnych. 6 pracodawców nie zatrudniało pracowników i nie udzieliło odpowiedzi.

Tabela 23. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno- prawne/ umowa o pracę	Umowy cywilne
Liczba podmiotów	29	4	2

Źródło: Opracowanie własne

\*6 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm (63%). 11 badanych podmiotów swoją kondycję finansową oceniło jako średnią. Warty podkreślenia jest fakt, że żaden z pracodawców nie ocenił kondycji finansowej swojej firmy jako złej.

Tabela 24. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	26	11	0	4

Źródło: Opracowanie własne

## INWESTYCJE W CIĄGU ROKU

W ciągu ostatniego roku ponad połowa z badanych przedsiębiorców (24) dokonała inwestycji w firmach. Aż 17 pracodawców inwestowało, wykorzystując

do tego głównie własne środki, a 5 wyłącznie środki zewnętrzne(kredyty). 2 firmy wykorzystały przy inwestowaniu zarówno środki własne jak i zewnętrzne (w tym kredyty). 17 pracodawców nie inwestowało.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli m.in.: bieżące inwestycje, zakup sprzętu, maszyn, narzędzi, rozbudowa zakładu.

Tabela 25. Źródło środków przeznaczonych na inwestycje przez pracodawców.

Inwestycje dokonane w ciągu roku	Środki własne	Środki zewnętrzne (w tym kredyty)	Środki własne oraz zewnętrzne (w tym kredyty)	Pracodawcy, którzy nie inwestowali
Liczba podmiotów	17	5	2	17
Liczba odpowiedzi	41			

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANE INWESTYCJE

Ponad połowa badanych (22) planuje kolejne inwestycje (prawie 54%). Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 13 firm, ze środków własnych oraz zewnętrznych (w tym kredytów) zamierzają skorzystać 3 firmy. Sześciu przedsiębiorców zamierza inwestować wyłącznie przy pomocy środków zewnętrznych.

## OCENA DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCY

Według 15 pracodawców (prawie 37% badanych firm) kształcenie zawodowe jest odpowiednio dostosowane do potrzeb pracodawców. Jednak większość (26 firm) uważa, że tak nie jest. Do najczęstszych powodów takiej sytuacji zaliczali oni: zbyt mało praktyki w szkołach oraz brak szkół zawodowych kształcących w odpowiednim kierunku.

Tabela 26. Ocena dopasowania kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawcy.

Dopasowanie kształcenia zawodowego	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	15	26
Liczba podmiotów	41	

Źródło: Opracowanie własne



## OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 27. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie spawacz (stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.).

Stan na dzień:	31.12.2015	31.12.2016
Liczba miejsc pracy	172	151

Źródło: Opracowanie własne

## EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 28. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie spawacz (stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.).

Stan na dzień:	31.12.2015	31.12.2016
Liczba osób bezrobotnych	8	6

Źródło: Opracowanie własne

## BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2017

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, już po raz drugi przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badania mają charakter ogólnopolski i przeprowadzane są na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania typuje się ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynator badania. Są to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogą brać udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektym końcowym badania jest stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą, a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Wg barometru na 2017 rok zawód spawacz, zarówno w powiecie chojnickim jak i województwie pomorskim, znajduje się w grupie zawodów deficytowych. W najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Tym samym dla pracodawców oznacza to napotkanie barier w zakresie pozyskania chętnych do pracy.

## **PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI C: PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE**

### **ZAWÓD SPAWACZ**

- Zaproszenie do badania skierowano do 57 firm.
- 41 firm wyraziło zgodę na udział w badaniu. 16 firm odmówiło udziału w badaniu, w większości z powodu dużego natężenia pracy lub pracy w delegacji.

#### **Z badania ankietowego wynika, iż:**

- na lokalnym rynku pracy 19 pracodawców (46%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat;
- prawie połowa badanych to mikroprzedsiębiorstwa;
- 13 badanych firmy funkcjonuje wyłącznie na krajowym rynku pracy;
- w ciągu ostatniego roku większość badanych firm (prawie 88%) utrzymało bądź zwiększyło stan zatrudnienia;
- w najbliższym roku wszyscy pracodawcy zamierzają zwiększyć zatrudnienie lub utrzymać stan zatrudnienia, a żaden pracodawca nie planuje zwolnień pracowników;
- prawie wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy, nieliczni zamierzają rekrutować obcokrajowców;
- większość pracodawców (prawie 54%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników;
- 19 respondentów wskazało na problemy w procesie rekrutacji, w związku z czym podejmowali działania, aby zniwelować ten problem - najczęściej stosowany był czynnik finansowy w postaci m.in.: premii lub podniesienia wynagrodzenia;
- 4 pracodawców (prawie 10%) zadeklarowało chęć zatrudnienia obcokrajowców;
- wszyscy pracodawcy uznali, że powodem, dla którego będą chcieli zatrudniać obcokrajowców jest brak kandydatów do pracy na lokalnym i krajowym rynku pracy;
- pracodawcy poszukujący kandydatów do pracy najczęściej szukają osób posiadających: doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, kwalifikacje zawodowe;
- pracodawcy za najbardziej efektywne metody poszukiwania pracowników uznali:
  - tzw. „pocztę pantoflową”,
  - zgłoszenie oferty pracy do realizacji przez urzędy pracy;
- żaden pracodawca nie korzystał z usług firm doradztwa personalnego lub agencji zatrudnienia podczas rekrutacji kandydatów;

- 18 pracodawców (prawie 44%) ocenia rynek pracy jako rynek pracy pracownika;
- spośród 41 badanych firm, aż 39 współpracowały wcześniej z PUP w zakresie usług i instrumentów rynku pracy;
- 2 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy;
- na kolejne lata współpracę z urzędem zapowiedziało prawie 93% badanych firm (38 pracodawców) głównie w obszarze:
  - utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta (38 pracodawców),
  - pośrednictwa pracy (37 pracodawców),
  - subsydiowanie zatrudnienia (22 pracodawców),
  - szkolenia (13 pracodawców),
  - staży (5 pracodawców),
  - zatrudnianie cudzoziemców (4 pracodawców);
- ponad połowa badanych firm (63%) ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą;
- w ciągu ostatniego roku 58% firm biorących udział w badaniu inwestowało, natomiast plany inwestycyjne na kolejny rok posiada prawie 54% podmiotów;
- 80% badanych pracodawców oferuje pracownikom miesięczne wynagrodzenie powyżej 2000 zł brutto;
- preferowanym przez pracodawców rodzajem zawieranych umów są umowy o pracę (29 badanych firm);
- 13 pracodawców wykazało zainteresowanie w zakresie szkoleń osób bezrobotnych, siebie lub swoich pracowników. Główne kierunki szkoleń to: obsługa maszyn CNC, przepalanie, cięcie blach, kurs pedagogiczny;
- według 63% respondentów kształcenie zawodowe nie jest odpowiednio dostosowane do potrzeb pracodawców;
- barometr zawodów na 2017 rok wskazuje, że zawód spawacz w powiecie chojnickim oraz województwie pomorskim znajduje się w grupie zawodów deficytowych;
- w 2015 roku pracodawcy zgłosili 172 wolne miejsca pracy w zawodzie spawacz, w roku 2016 zgłoszono natomiast 151 wolnych miejsc pracy w tym zawodzie, co oznacza niewielki spadek w stosunku do roku ubiegłego;
- na dzień 31 grudnia 2015 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 8 osób bezrobotnych w zawodzie spawacz, rok później tj. 31 grudnia 2016 roku takich osób było 6.

**REALIZATORZY BADANIA:**

**REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY W CHOJNICACH**

MRO CZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR REFERATU USŁUG RYNKU PRACY

KŁOSKOWSKA JUSTYNA -POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

LIPINSKA URSZULA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

ZAKRYŚ MAŁGORZATA- POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA