

KONKURS NR 1/KFS/2024

O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków	od 7 do 8 marca 2024 roku
Termin rozpatrzenia wniosków	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków	Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy składać na aktualnym druku dostępnym na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰: w formie papierowej: - osobiście - w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, ul. Lichnowska 5 w sekretariacie – pokój nr 13 (I piętro), - drogą pocztową - UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane) w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem: Nazwa i adres Wnioskodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - Wnioskowana kwota z KFS na finansowanie kształcenia - Konkurs numer 1/KFS/2024 bądź drogą elektroniczną – wnioski muszą być podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub potwierdzone profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. O złożeniu decydują data i godzina wpływu wniosku na platformę ePUAP lub praca.gov.pl – w pierwszym dniu naboru od godz. 7:00, w ostatnim dniu naboru do godz. 15:00. Kolejność złożenia wniosków nie ma wpływu na ich ocenę. Pracodawcy zainteresowani ubieganiem się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku pod numerem telefonu 52 39 50 736.
Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2024	Nabór wniosków o finansowanie ze środków KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy: Priorytet PM/1 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy - Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. - Pracodawca składający o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien udowodnić, że <u>w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/ będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy</u>, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. - Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

- Do wniosku pracodawca powinien **dołączyć** wykaz dokumentów poświadczających zakup nowych maszyn i narzędzi pracy bądź wdrożenie nowych procesów, technologii i systemów wraz z kserokopiami dokumentów, np. kopię dokumentów zakupu (**załącznik nr 3.1**) bądź oświadczenie o planowanych zakupach nowych maszyn i narzędzi bądź o planowanym wdrożeniu nowych procesów, technologii i systemów (**załącznik nr 3.2**).

Priorytet PM/2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych w odniesieniu do barometru zawodów powiatu chojnickiego lub barometru zawodów województwa pomorskiego

- Wnioskodawca powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu chojnickiego bądź województwa pomorskiego.
- W ramach tego priorytetu możliwe jest sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Priorytet PM/3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

❖ **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem**

- Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu – powrót na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (**załącznik nr 4.1**).

❖ **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób będących członkami rodzin wielodzietnych**

- Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.
- Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.
- Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.
- Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:
 - a) w wieku do 18. roku życia,
 - b) w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
 - c) bez ograniczeń wiekowych – w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.
- Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.
- Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.
- Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:
 1. osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 2. cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2023 r. poz. 519 z późn. zm.), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 3. mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji

Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2021 r. poz. 1697 z późn. zm.), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu – bycie członkiem rodziny wielodzietnej (**załącznik nr 4.2**).

❖ Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełniane łącznie.

Priorytet PM/4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych

- Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych, wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
- W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.
- Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów. Kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.
- Nowe zawody związane z rewolucją cyfrową to nie tylko domena branży IT, jak na przykład specjalista big data (osoba, która zajmuje się analizowaniem i przygotowywaniem rekomendacji biznesowych z ogromnych zbiorów danych) czy specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa (przeciwdziała zagrożeniom płynącym z internetu). To także zawody takie jak traffic manager (zajmuje się analizowaniem ruchu na stronach www) czy też menedżer inteligentnych domów, które posiadają system czujników i detektorów oraz zintegrowany system zarządzania (<https://www.biznes.gov.pl/pl/porta/004171>).

Priorytet PM/5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

- Niniejszy priorytet wynika z trwającej obecnie transformacji branży motoryzacyjnej w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystania paliw alternatywnych. Powoduje to zmniejszenie produkcji tradycyjnych silników spalinowych i ich części, przy czym przyczynia się do zwiększenia produkcji akumulatorów montowanych w pojazdach elektrycznych oraz komponentów elektronicznych wykorzystywanych w tych pojazdach.
W przypadku serwisów obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe pojawia się potrzeba podnoszenia umiejętności w zakresie budowy zeroemisyjnych (samochody elektryczne) i niskoemisyjnych (samochody hybrydowe i hybrydowe typu plug-in), układów napędowych oraz diagnozowania i naprawy ich usterek.
W związku z tym uzasadnione oraz konieczne jest podnoszenie kwalifikacji dla pracowników branży motoryzacyjnej, aby mogli nabyć umiejętności związane z innowacyjnymi rozwiązaniami technicznymi. Szczególnie dotyczy to zatrudnionych w fabrykach pojazdów spalinowych oraz części i komponentów do silników spalinowych. W ramach priorytetu przewiduje się szeroki zakres wspieranych działań dotyczący podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuację pracy w branży motoryzacyjnej, zatrudnionych obecnie przy produkcji i naprawie pojazdów samochodowych.
- Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.
- O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10.C Produkcja autobusów

PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

- Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów nisko i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

- W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m. in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

Priorytet PM/6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

- W ramach niniejszego priorytetu możliwe będzie sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).
- Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
- W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet PM/7 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.
- Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - a) doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/ branży;
 - b) doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - c) ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - d) rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.
- Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Priorytet PM/8 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

- W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.
- W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.
- Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:
 - 1. Zarządzanie finansami:**
 - Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych
 - Planowanie budżetu i kontrola kosztów
 - Skuteczne zarządzanie płynnością finansową
 - 2. Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:**
 - Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych
 - Ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji
 - Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe
 - 3. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:**
 - Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach
 - Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu
 - 4. Doskonalenie umiejętności przywódczych:**
 - Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji
 - Motywowanie zespołu w trudnych czasach
 - 5. Technologie wspierające zarządzanie finansami:**
 - Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych
 - Automatyzacja procesów księgowych i raportowania
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.
- Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
- Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.

	O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria: 1. planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy; 2. ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego; 3. w przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2023 roku oraz w roku bieżącym. DEFINICJE: pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika zatrudnionego na czas określony, konieczne jest przedłużenie mu umowy o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w tym kształceniu była zatrudniona przez co najmniej cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.				
Wysokość finansowania	<table border="0"> <tr> <td>• mikroprzedsiębiorca</td> <td>100% kosztów</td> </tr> <tr> <td>• pozostali pracodawcy</td> <td>80% kosztów</td> </tr> </table> Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – 4000 zł W 2024 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć łącznie 4000 zł na 1 osobę DEFINICJE: mikroprzedsiębiorca – pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: 1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz 2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro	• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów	• pozostali pracodawcy	80% kosztów
• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów				
• pozostali pracodawcy	80% kosztów				
Formy kształcenia ustawicznego	1) Kurs 2) Studia podyplomowe 3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych				
Procedura	Finansowanie można uzyskać max dla 2 osób. Pracodawca może złożyć max 2 wnioski (łącznie na 2 osoby). Jeden wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym, której realizacja odbywać się będzie w tym samym terminie. W przypadku, gdy pracodawca ma zamiar ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego dla więcej niż jednego pracownika w ramach tej samej formy kształcenia ustawicznego o jednakowym zakresie tematycznym i tym samym terminem realizacji, należy złożyć 1 wniosek. Wnioski przygotowują i składają wyłącznie uprawnieni pracodawcy. Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (z wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu https://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany. Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego konkursu, umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będą zawierane z Wnioskodawcami, których wnioski otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a pracodawcą, którego wniosek lub wnioski uzyskały akceptację do zawarcia umowy w zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.				

	Od 1 stycznia 2024 roku, stosownie do art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), zmianie uległ sposób obliczania 3-letniego okresu branego pod uwagę przy sumowaniu limitu de minimis z lat podatkowych (bieżący rok podatkowy + 2 poprzednie lata podatkowe) na okres 3 minionych lat. W przypadku wejścia w życie Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis, Wnioskodawca zobowiązany jest dostarczyć do tut. Urzędu ostateczny Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, niezwłocznie, ale nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wejścia w życie ww. Rozporządzenia.
Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu	554.950 zł
Termin planowanego kształcenia ustawicznego	Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć nie wcześniej niż 60 i nie później niż 120 dni - od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu bądź drogą elektroniczną.
Kryteria oceny wniosków	Wnioski podlegają ocenie zgodnie z zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2024 rok zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach.
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	brak
Druki do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	https://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy