

KONKURS NR 1/KFS/2023
O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE
USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków:	od 8 do 10 lutego 2023 roku
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków	Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP) ul. Lichnowska 5 - osobiście – SKRZYNKA PODAWCZA bądź - drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane) w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem: Nazwa i adres Wnioskodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - Wnioskowana kwota z KFS na finansowanie kształcenia - Konkurs numer 1/KFS/2023 Pracodawcy zainteresowani ubieganiem się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku pod numerem telefonu 52 39 50 736.
Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2023	Nabór wniosków o finansowanie ze środków KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy: 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców - W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. - Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności: a) doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/ branży; b) doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu; c) ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju; d) rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców. - Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami. 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy - Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku.

- Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.
- Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.
- Do wniosku pracodawca powinien **dołączyć** wykaz dokumentów poświadczających zakup nowych narzędzi pracy bądź wdrożenie nowych procesów, technologii wraz z kserokopiami dokumentów, np. kopię dokumentów zakupu (**załącznik nr 3.1**) bądź oświadczenie o planowanych zakupach nowych narzędzi pracy bądź o planowanym wdrożeniu nowych procesów, technologii (**załącznik nr 3.2**).

3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych w odniesieniu do barometru zawodów powiatu chojnickiego lub barometru zawodów województwa pomorskiego

- Wnioskodawca powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu chojnickiego bądź województwa pomorskiego.
- W ramach tego priorytetu możliwe jest sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia

- W ramach niniejszego priorytetu możliwe będzie sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższym 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu (**załącznik nr 4**).
- Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
- W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

- ❖ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
 - Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
 - Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
 - Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu – powrót na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (**załącznik nr 5.1**).
- ❖ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób będących członkami rodzin wielodzietnych
 - Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.
 - Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.
 - Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.
 - Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:
 - a) w wieku do 18. roku życia,
 - b) w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
 - c) bez ograniczeń wiekowych – w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

- Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.
- Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.
- Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:
 - osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkiem jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu – bycie członkiem rodziny wielodzietnej (**załącznik nr 5.2**).
- ❖ Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycie członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełniane łącznie.

6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

- ❖ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych
 - Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych, wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
 - W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.
- ❖ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 roku życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami
 - Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.
 - O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z Wytwarzanie paliw gazowych

	PKD 35.22.Z Dystybucja paliw gazowych w systemie sieciowym PKD 35.23.Z Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym PKD 35.30.Z Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych PKD 38.11.Z Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne PKD 38.12.Z Zbieranie odpadów niebezpiecznych PKD 38.21.Z Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne PKD 38.22.Z Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych PKD 38.31.Z Demontaż wyrobów zużytych PKD 38.32.Z Odzysk surowców z materiałów segregowanych PKD 42.21.Z Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych PKD 42.22.Z Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych PKD 43.21.Z Wykonywanie instalacji elektrycznych PKD 39.00.Z Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami PKD 43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych PKD 49.50.A Transport rurociągami paliw gazowych PKD 52.10.A Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych • Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami. ❖ Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD – nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 roku życia.				
	O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria: 1. planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy; 2. ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego; 3. w przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2022 roku. DEFINICJE: pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika zatrudnionego na czas określony, konieczne jest przedłużenie mu umowy o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w tym kształceniu była zatrudniona przez co najmniej cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.				
Wysokość finansowania	<table> <tr> <td>• mikroprzedsiębiorca</td><td>100% kosztów</td></tr> <tr> <td>• pozostali pracodawcy</td><td>80% kosztów</td></tr> </table> Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – 4000 zł W 2023 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć łącznie 4.000 zł na 1 osobę. DEFINICJE: mikroprzedsiębiorca – pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: 1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz 2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro	• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów	• pozostali pracodawcy	80% kosztów
• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów				
• pozostali pracodawcy	80% kosztów				
Formy kształcenia ustawicznego	1) Kurs 2) Studia podyplomowe 3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych				
Procedura	Finansowanie można uzyskać max dla 5 osób. Pracodawca może złożyć max 5 wniosków (łącznie na 5 osób). Jeden wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym, której realizacja odbywać się będzie w tym samym terminie. W przypadku, gdy pracodawca ma zamiar ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego dla więcej niż jednego pracownika w ramach tej samej formy kształcenia ustawicznego o jednakowym zakresie				

	tematycznym i tym samym terminem realizacji, należy złożyć 1 wniosek. Wnioski przygotowują i składają wyłącznie uprawnieni pracodawcy. Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (z wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany. Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego konkursu, umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będą zawierane z Wnioskodawcami, których wnioski otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a pracodawcą, którego wniosek lub wnioski uzyskały akceptację do zawarcia umowy w zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu	551.600 zł
Termin planowanego kształcenia ustawicznego	Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć nie wcześniej niż 45 i nie później niż 90 dni - od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu.
Kryteria oceny wniosków	Wnioski podlegają ocenie zgodnie z zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2023 rok zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach.
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	brak
Druki do pobrania ze strony http://chojnice.praca.gov.pl	https://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy