

**KONKURS NR 3/KFS/2023**  
**O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE**  
**USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW**  
**Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)**

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków	<b>6 września 2023 roku</b>
Termin rozpatrzenia wniosków	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków	<p style="text-align: center;">Wnioski o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego <b>należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP) ul. Lichnowska 5</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>osobiście – W SEKRETARIACIE – POKÓJ NR 13 (I PIĘTRO) bądź</b></li> <li>• <b>drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane)</b></li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>w godzinach od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup></b></p> <p style="text-align: center;">w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="text-align: center;">Nazwa i adres Wnioskodawcy</p> <p style="text-align: center;">Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice</p> <p style="text-align: center;">Wniosek o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - .....</p> <p style="text-align: center;">Wnioskowana kwota z rezerwy KFS na finansowanie kształcenia - .....</p> <p style="text-align: center;"><b>Konkurs numer 3/KFS/2023</b></p> </div> <p><b>Pracodawcy zainteresowani ubieganiem się o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku od dnia 23 sierpnia 2023 roku pod numerem telefonu 52 39 50 736.</b></p>
Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2023	<p>Nabór wniosków o finansowanie ze środków rezerwy KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy:</p> <p><b>RRP/A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS</b></p> <p>Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu to:</p> <p>a) <b>CIS i KIS</b> to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.</p> <p>b) <b>WTZ</b> mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.</p> <p>Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.</p>

- c) **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem [https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id\\_menu=59](https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59). Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełnienia przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m. in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- d) **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- e) **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną. Decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

#### **RRP/B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**

- Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że osoby wytypowane do objęcia wsparciem posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (**załącznik nr 3**).
- Temat szkolenia/ kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

#### **RRP/C Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju**

- **Strategia rozwoju powiatu chojnickiego do roku 2025 \***  
Obszary wymagające szczególnego wsparcia:
  - 1) Funkcja turystyczna
  - 2) Centrum gospodarcze
  - 3) Przestrzeń i środowisko przyrodnicze
  - 4) Społeczeństwo obywatelskie
  - 5) Poziom życia mieszkańców

#### **RRP/D Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego**

- W ramach tego priorytetu ze środków KFS mogą być sfinansowane **obowiązkowe** szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.
- Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
- Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 roku określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki – w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się – mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.
- Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w §11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

	<p><b>RRP/E Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.</li> <li>• Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)</li> </ul>
	<p><b>O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, ustalonych na 2023 rok;</li> <li>2. ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego;</li> <li>3. w przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2022 roku.</li> </ol> <p><b>DEFINICJE:</b></p> <p><b>pracodawca</b> - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika</p> <p><b>pracownik</b> - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie <b>pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku</b>. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika zatrudnionego na czas określony, konieczne jest przedłużenie mu umowy o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w tym kształceniu była zatrudniona przez co najmniej cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.</p>
<p><b>Wysokość finansowania</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mikroprzedsiębiorca <b>100% kosztów</b></li> <li>• pozostali pracodawcy <b>80% kosztów</b></li> </ul> <p><b>Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – 4000 zł</b></p> <p><b>W 2023 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć łącznie 4.000 zł na 1 osobę.</b></p> <p><b>DEFINICJE:</b></p> <p><b>mikroprzedsiębiorca</b> – pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz</li> <li>2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro</li> </ol>
<p><b>Formy kształcenia ustawicznego</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kurs</li> <li>2) Studia podyplomowe</li> <li>3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</li> </ol>
<p><b>Procedura</b></p>	<p>Finansowanie można uzyskać <b>max dla 1 osoby</b>.</p> <p>Pracodawca może złożyć <b>max 1 wniosek</b>.</p> <p><b>Wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym, której realizacja odbywać się będzie w tym samym terminie.</b></p> <p>Wnioski przygotowują i składają <b>wyłącznie</b> uprawnieni pracodawcy.</p> <p>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (z wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu <a href="https://chojnice.praca.gov.pl">https://chojnice.praca.gov.pl</a> i nie może być modyfikowany.</p> <p><b>Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż limit środków rezerwy KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego konkursu, umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będą zawierane z Wnioskodawcami, których wnioski otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.</b></p> <p><b>Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a pracodawcą, którego wniosek lub wnioski uzyskały akceptację do zawarcia umowy w zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.</b></p>

<p><b>Limit środków rezerwy KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu</b></p>	<p><b>151.604 zł</b></p>
<p><b>Termin planowanego kształcenia ustawicznego</b></p>	<p>Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć <b>nie wcześniej niż 17 października 2023 roku i nie później niż 30 listopada 2023 roku.</b></p>
<p><b>Kryteria oceny wniosków</b></p>	<p>Wnioski podlegają ocenie zgodnie z <b>zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2023 rok</b> zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach.</p>
<p><b>Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek</b></p>	<p>brak</p>
<p><b>Druki do pobrania ze strony</b>  <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a></p>	<p><a href="https://chojnice.praca.gov.pl/-/21667354-krajowy-fundusz-szkoleniowy-rezerwa">https://chojnice.praca.gov.pl/-/21667354-krajowy-fundusz-szkoleniowy-rezerwa</a></p>

\*[https://www.powiat.chojnice.pl/asp/Artykul,Ostateczny\\_projekt\\_%CB%9DStrategii\\_Rozwoju\\_Powiatu\\_Chojnickiego\\_d\\_o\\_roku\\_2025%CB%9D,228,68](https://www.powiat.chojnice.pl/asp/Artykul,Ostateczny_projekt_%CB%9DStrategii_Rozwoju_Powiatu_Chojnickiego_d_o_roku_2025%CB%9D,228,68)