



**Powiat Chojnicki / Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach**

realizuje projekt

**„Kochani, wychodzę do pracy!”**

w ramach

**środków Funduszu Pracy pozostających**

**w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

**CEL PROJEKTU:**

Nowatorskie metody likwidacji barier utrudniających osobom bezrobotnym wejście lub powrót na rynek pracy i zwiększenie przez uczestników projektu możliwości podjęcia zatrudnienia i jego utrzymania.

**GRUPA DOCELOWA:**

**Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, należące do nast. grup:**

- 1) osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy,
- 2) osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się)

**PLANOWANE DZIAŁANIA:**

**1. PAKIET „NA START” – forma pomocy dla uczestników programu stażowego**

Założenia:

- grupa docelowa: osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się);
- planowana liczba uczestników: 10;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu;
- uczestnicy zostaną skierowani na staż;
- okres stażu: do 6 miesięcy;
- miejsce odbywania stażu: miasto/ gmina Chojnice;
- sfinansowanie przez okres odbywania stażu kosztów wypożyczenia hulajnogi elektrycznej;

- warunki zatrudnienia stażysty po ukończonym stażu: 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- premia dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika projektu po ukończonym stażu wypłacana dwa razy:
  - pierwszy raz: po przepracowaniu przez uczestnika projektu jednego miesiąca po zakończeniu stażu w wysokości 1 tys. zł,
  - drugi raz: po przepracowaniu przez uczestnika projektu sześciu miesięcy po zakończeniu stażu w wysokości 3 tys. zł.

## **2. PAKIET „ELASTYCZNOŚĆ” - forma pomocy dla uczestników projektu skierowanych na prace interwencyjne**

### Założenia:

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
- planowana liczba uczestników: 15;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu;
- uczestnicy zostaną skierowani na prace interwencyjne;
- okres refundacji: do 6 miesięcy;
- obowiązkowy okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji: 3 miesiące;
- warunki zatrudnienia: w niepełnym wymiarze czasu pracy, tj. ½ etatu, elastyczny czas pracy dostosowany do potrzeb uczestnika projektu wynikających z jego aktualnej sytuacji życiowej;
- pakiet wspierający obejmujący sfinansowanie w formie ryczałtu kosztów:
  - przejazdu
  - opieki nad dzieckiem do lat 6
- jednorazowa premia dla pracodawcy za wprowadzenie elastycznego czasu pracy dla uczestnika projektu w wysokości 4 tys. zł., po 10 miesiącach, jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 4 miesięcy i po upływie tego okresu nadal go zatrudnia.

## **3. PAKIET „MOBILNOŚĆ”**

### Założenia:

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
- planowana liczba uczestników: 5;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu;
- voucher pod nazwą „Kierowca” obejmujący:
  - koszt kursu Prawo jazdy kat. B

- koszt badań lekarskich
  - koszt jednego egzaminu państwowego
  - koszt przejazdu na szkolenie w formie ryczału
  - koszt 5 dodatkowych godzin jazdy celem zwiększenia szans na zdanie egzaminu;
- termin ukończenia kursu i przystąpienia do egzaminu państwowego: do 6 miesięcy od otrzymania vouchera;
  - samodzielne podjęcie zatrudnienia na okres minimum jednego miesiąca (wymiar czasu pracy i forma zatrudnienia bez znaczenia - dogodne dla uczestnika projektu z uwagi na grupę, do której skierowany jest ten instrument) w ciągu 3 miesięcy od zakończenia kursu (niezależnie od wyniku egzaminu państwowego);
  - podjęcie zatrudnienia planowane jest po ukończeniu kursu tak, aby uczestnik projektu skoncentrował się na kursie, włożył maksymalny wysiłek w jego ukończenie i zdanie egzaminu państwowego;
  - dopuszczalne jest podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu także w trakcie odbywania kursu pod warunkiem kontynuowania udziału w kursie;
  - uczestnik projektu będzie zobowiązany do zwrotu środków w sytuacji, kiedy z własnej winy nie ukończy kursu lub ukończy kurs, ale z własnej winy nie przystąpi do egzaminu państwowego.

**LICZBA UCZESTNIKÓW:** 30

**WARTOŚĆ PROJEKTU:** 566.680,00 zł

**OKRES REALIZACJI:** luty 2022 r. – wrzesień 2023 r.

**Szczegółowych informacji udzielają pracownicy PUP Chojnice:**

- **PAKIET „NA START”- staże:**  
Pracodawcy:  
 Joanna Domaros-Gierszewska – [j.domarosgierszewska@pupchojnice.pl](mailto:j.domarosgierszewska@pupchojnice.pl)  
 tel. 52 39 50 720  
Osoby bezrobotne:  
 pośrednicy pracy tel. 52 39 50 704 lub 52 39 50 710
- **PAKIET „ELASTYCZNOŚĆ” - prace interwencyjne:**  
Pracodawcy:  
 Iwona Wróbel – [i.wrobel@pupchojnice.pl](mailto:i.wrobel@pupchojnice.pl),  
 tel. 52 39 50 728  
Osoby bezrobotne:  
 pośrednicy pracy tel. 52 39 50 705 lub 52 39 50 733

- **PAKIET „MOBILNOŚĆ”- voucher „Kierowca”:**  
Joanna Jażdżewska – [j.jazdzewska@pupchojnice.pl](mailto:j.jazdzewska@pupchojnice.pl),  
tel. 52 39 50 726  
Monika Pietrzak – [m.pietrzak@pupchojnice.pl](mailto:m.pietrzak@pupchojnice.pl)  
tel. 52 39 50 712