

KONKURS NR 3/Wyposażenie stanowiska pracy/PO WER/2022
NA ORGANIZACJĘ STANOWISK PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO
DO 30 ROKU ŻYCIA

Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Konkurs skierowany jest do pracodawców lub przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne z kategorii NEET, tj. spełniające łącznie poniższe warunki:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia,*
- którzy nie uczestniczyli w okresie ostatnich 4 tygodni przed dniem rozpoczęcia udziału w projekcie oraz nie uczestniczą w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych,
- którym od dnia rejestracji w urzędzie pracy do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie nie upłynęły 4 miesiące – w przypadku osób bezrobotnych do 25 roku życia*.

*osoba bezrobotna do 25/30 roku życia – oznacza to osobę, która do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie nie ukończyła 25/30 roku życia

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Termin składania wniosków:	od 11 do 12 kwietnia 2022 roku
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków:	<p style="text-align: center;">Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej należy składać w siedzibie</p> <p style="text-align: center;">Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5</p> <ul style="list-style-type: none">• osobiście – SKRZYNKA PODAWCZA bądź• drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane) <p style="text-align: center;">w godzinach od 7.00 do 15.00</p> <p style="text-align: center;">w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"><p>Nazwa i adres Pracodawcy</p><p>Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice</p><p>Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej Ilość stanowisk:</p><p>Konkurs numer 3/Wyposażenie stanowiska pracy/PO WER/2022</p></div> <p style="text-align: center;">W ramach ogłoszonego konkursu Wnioskodawca ma możliwość złożenia tylko jednego wniosku.</p> <p style="text-align: center;">Pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ubieganiem się o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku w dniach od 31 marca 2022 roku do 12 kwietnia 2022 roku</p> <p style="text-align: center;">w godzinach od 7.30 – 9.30 oraz 13.00 – 14.00 pod numerem telefonu: 52 39 50 727</p> <p>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski wypełnione prawidłowo, kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany.</p>

Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż ogłoszonej liczby stanowisk pracy w niniejszym konkursie, umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będą zawierane z Wnioskodawcami, którzy otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który:

- prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania działalności gospodarczej;
- nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonane przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku – nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19;
- nie zamierza obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji - nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19;
- obniżył wymiar czasu pracy pracownika zgodnie z zapisami ustawy COVID-19;
- zamierza obniżyć wymiar czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zgodnie z zapisami ustawy COVID-19;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2021 r., poz. 2345 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r. poz. 358 ze zm.);
- spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 215 z 07.07.2020, str. 3).

Niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły, które:

- prowadzą działalność na podstawie ustawy – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie rozwiązały stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonane przez przedszkole/szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie obniżyły wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku – nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19;
- nie zamierzają obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji - nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19;
- obniżyły wymiar czasu pracy pracownika zgodnie z zapisami ustawy COVID-19;
- zamierzają obniżyć wymiar czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zgodnie z zapisami ustawy COVID-19;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2021 r., poz. 2345 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r. poz. 358 ze zm.);
- spełniają warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 215 z 07.07.2020, str. 3), i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - nie stanowi pomocy de minimis.

Producent rolny, który:

- jest osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzącą działalność specjalnej produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;

	<ul style="list-style-type: none"> • zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy; • nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nietyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; • nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku – nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19; • nie zamierza obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji - nie dotyczy zapisów ustawy COVID-19; • obniżył wymiar czasu pracy pracownika zgodnie z zapisami ustawy COVID-19; • zamierza obniżyć wymiar czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji zgodnie z zapisami ustawy COVID-19; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; • nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; • nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2021 r., poz. 2345 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r. poz. 358 ze zm.); • spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE 352 z 24.12.2013, str. 9 oraz Dz. Urz. UE L 51 22.02.2019, str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. <p>W 2022 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2021 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.</p>
Kryteria oceny wniosków:	Zgodnie z procedurą zawartą w zasadach o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej oraz kartą ocen
DODATKOWE INFORMACJE	
Maksymalna kwota refundacji:	25.000,00 zł
Minimalny okres zatrudnienia w ramach programu:	25 miesięcy
Liczba stanowisk:	10
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek:	Brak środków odwoławczych
Druki do pobrania ze strony internetowej:	http://chojnice.praca.gov.pl/-/1304976-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy