

**ZASADY REALIZACJI
REFUNDACJI SKŁADEK ZUS –
za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy
FP – 2018**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Starosta na podstawie umowy może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika.

UPRAWNIENI

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia i podejmują zatrudnienie po raz pierwszy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS przysługuje przez okres:

- do 12 miesięcy w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego,

PRACODAWCA jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku powstania wakatu, w okresie refundacji lub w okresie obowiązkowego utrzymania w zatrudnieniu w ramach zawartej umowy, pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek uzupełnienia wakatu inną osobą bezrobotną skierowaną przez urząd w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia wakatu.

PROCEDURY

Wniosek o zawarcie umowy o refundację składek ZUS wraz z wymaganymi załącznikami powinien być złożony na stosownym formularzu urzędu, wypełniony w sposób czytelny i jednoznaczny. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu i nie może być modyfikowany.

W 2018 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami, którzy nie wywiązali się w 2017 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Urząd będzie współpracował wyłącznie z pracodawcami tworzącymi trwale miejsca pracy, tj. osiągającymi wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.

W przypadku projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w momencie zakończenia udziału bezrobotnego w danej formie, urząd pracy monitoruje kryterium efektywności zatrudnieniowej. Efektywność zatrudnieniową osiąga się wówczas, gdy po zakończonym programie, jego uczestnik zostaje zatrudniony ze środków własnych pracodawcy przez dalszy, minimum 30-dniowy okres.

Premiowane jest natomiast uczestnictwo pracodawcy w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.”

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski będą przyjmowane w ramach konkursów otwartych i zamkniętych oraz procedurze pozakonkursowej. Każdorazowo regulamin konkursów zamieszczany jest na stronie internetowej <http://chojnice.praca.gov.pl> i w siedzibie urzędu.

Niezależnie od procedury, wnioski podlegają ocenie formalnej i merytorycznej.

Celem oceny formalnej, jest stwierdzenie, czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację składek ZUS oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.

W procedurze konkursowej wniosek, który pozytywnie przeszedł ocenę formalną podlega ocenie merytorycznej według karty oceny (załącznik nr 1). Oceny merytorycznej dokonuje Komisja ds. oceny wniosków (załącznik nr 2).

Do dalszego postępowania zakwalifikowane zostają wnioski, które uzyskają minimum 18 punktów, na 33 punkty możliwe. Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wnioski do zawarcia umowy.

Starosta (Dyrektor PUP) może:

- zaakceptować wniosek na warunkach zgłoszonych przez wnioskodawcę,
- zaakceptować wniosek na warunkach innych niż we wniosku,
- odrzucić wniosek

Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję o zawarciu umowy o refundację składek ZUS i w terminie miesiąca od dnia otrzymania wniosku informuje pracodawcę pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku (od decyzji nie przysługuje odwołanie).

Umowy o refundację składek ZUS będą zawierane z pracodawcami w ramach dostępnych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2018.

ZWROT REFUNDACJI:

- w przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania refundacji lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty (Dyrektora PUP);
- w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne oraz przez co najmniej 3 miesiące po upływie okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty (Dyrektora PUP) ;
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego;
- w przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty (Dyrektora PUP);
- w przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca nie zwraca otrzymanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP) może rozpatrzyć wniosek o refundację składek ZUS bez uwzględnienia niniejszych zasad..

Pomoc udzielana pracodawcom w ramach refundacji kosztów składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

KONTAKT

PUP Chojnice, ul. Lichnowska 5, pokój 29, tel. 52 39 50 727

Podstawa prawna

- art. 60c. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) .

CAZ-IRP.5214..... 2018.

KARTA OCENY WNIOSKU O REFUNDACJĘ SKŁADKI ZUS

.....
(nazwa Pracodawcy)

Lp.	Ocena merytoryczna wniosku	punkty	
		możliwe do uzyskania	uzyskane
I.	Ocena Pracodawcy	Max 17 pkt	
1.	Siedziba pracodawcy: - na terenie powiatu chojnickiego - poza powiatem chojnickim	2 0	
2.	Miejsce wykonywania pracy: - na terenie powiatu chojnickiego - poza powiatem chojnickim	3 0	
3.	Okres prowadzonej działalności: - do 12 miesięcy - powyżej 12 miesięcy	1 2	
4.	Liczba zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy: 1-9 10-49 50-249 250 i więcej	4 3 2 1	
5.	Współpraca z urzędem w 2016 roku : - nie współpracował - współpracował wyłącznie w zakresie usług Pośrednictwa Pracy - współpracował w ramach usług i instrumentów rynku pracy i uzyskuje rekomendacje do dalszej współpracy	0 2 1-5	
6.	Uczestnictwo w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.” - jest uczestnikiem w roku 2017 - premia punktowa za tytuł „ZŁOTY PARTNER 2016”	1 0-4	
II.	Potrzeby lokalnego rynku pracy	max 2 pkt	
	Tworzenie stanowiska: - w zawodach deficytowych - w zawodach w równowadze - w zawodach nadwyżkowych	2 1 0	
III.	Ocena efektywności programu	max 3 pkt	
1.	Deklaracja dalszego zatrudnienia po upływie okresu refundacji składki ZUS (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 6 m-cy) : - na minimalny okres 6 miesięcy - pow. 7 do 12 m-cy - powyżej 12-tu miesięcy i czas nieokreślony	0 2 3	
IV.	Kategoria bezrobotnych:*	max 3 pkt	
	- bezrobotni długotrwale - bezrobotni niepełnosprawni - inne.....	1 1 1	
V.	Fachowość przygotowania wniosku	0-3	
VI.	Całościowa obiektywna ocena przedsięwzięcia	0-5	
	OCENA KOŃCOWA	max 33	

Minimalna liczba punktów: 18

*W zależności od ewentualnej możliwości przydzielenia punktacji w pkt IV.

SKŁAD KOMISJI DS. OCENY WNIOSKÓW:

Zastępca Dyrektora PUP,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej,
Pracownik merytorycznie odpowiedzialny za realizację programu,
Koordynator Referatu Usług Rynku Pracy,
Koordynator projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”.

PROCEDURY OCENY:

Członkowie Komisji oceniają wniosek pod względem merytorycznym zgodnie z kartą ocen.
Po dokonaniu oceny wniosku Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wniosek do zawarcia umowy.
Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję w sprawie zawarcia umowy o refundację składek ZUS za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy.