



Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021 – 2030



WSTĘP

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów społeczno – gospodarczych, dlatego istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Przyczyn bezrobocia jest wiele. Jako główne powody wymienia się:

- szybki rozwój nowych technologii
- zaniedbanie gałęzi gospodarki w regionie
- wysokie koszty pracy dla pracodawców
- brak u kandydatów poszukiwanych przez pracodawców umiejętności - problemy ze znalezieniem kadry pracowniczej odpowiedniej do potrzeb i wymagań pracodawców
- deficyt pracowników w wybranych branżach
- niedostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy
- nagłe zmniejszenie zapotrzebowania na dany produkt lub usługę
- sezonowe zmiany w rodzaju i skali zatrudnienia
- kryzysy oraz nieprzewidziane sytuacje.

Aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy opracowano **Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021 – 2030**, zwany dalej „Programem”.

Rola i zakres Programu wynikają z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi szczebla powiatowego ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 poz. 1100 z późn. zm). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 przywołanej ustawy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część **powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**.

Dokument przygotowano w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie chojnickim w ostatnich latach. Przyjęte w dokumencie priorytety, cele oraz zadania są spójne z dokumentami programowymi oraz strategicznymi na poziomie kraju, województwa i powiatu chojnickiego.

W szczególności zaś z następującymi dokumentami:

- Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030,
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”. Aktualizacja 2020/2021,
- Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2021,

- Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030,
- Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021,
- Strategię Rozwoju Powiatu Chojnickiego do roku 2025,
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Chojnickiego na lata 2016 – 2022.

Program stanowi **część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych** i jest realizowany przez właściwy urząd pracy. Strategia rozwiązywania problemów społecznych powiatu chojnickiego na lata 2016-2022 jako jeden z celów strategicznych wskazuje: **ograniczenie zjawiska bezrobocia poprzez odpowiednią politykę rynku pracy.**

Okres realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego zaplanowano na lata 2021 - 2030, co ułatwi samorządowi powiatowemu formułowanie zadań w ramach nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej. Zawiera on wykaz działań, jakie należy podjąć, aby sprostać aktualnym wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie promocji zatrudnienia, zwiększenia równości szans, rozwoju przedsiębiorczości, poprawy systemu kształcenia, a także jakości obsługi klientów i partnerów organizacji rynku pracy. Zrealizowanie misji oraz celów strategicznych przyjętych w niniejszym Programie możliwe będzie wyłącznie poprzez dialog społeczny oraz zaangażowanie w działanie wszystkich lokalnych partnerów zainteresowanych rozwojem tej sfery społecznej. Należą do nich między innymi: samorząd powiatowy, samorzady gminne, instytucje rynku pracy, ośrodki pomocy społecznej, pracodawcy, szkoły oraz organizacje pozarządowe.

Dyskusja i wymiana doświadczeń z Partnerami, którzy na co dzień zajmują się problematyką dotyczącą rynku pracy oraz mają wpływ na działania realizowane na terenie powiatu stała się podstawą do opracowania założeń Programu.

Opracowany dokument wskazuje do realizacji następujące priorytety:

- rozwój przedsiębiorczości i nowe miejsca pracy
- promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób pozostających bez pracy
- przyjazny i profesjonalny urząd.

Program składa się z **dwóch części**. W **pierwszej części** przedstawiono podstawowe dane charakteryzujące powiat chojnicki, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy. Stosowne opracowania statystyczne zawierające szersze informacje w tym zakresie są na bieżąco przygotowywane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach i udostępniane za pośrednictwem strony internetowej <https://chojnice.praca.gov.pl>.

W drugiej części określono cele Programu oraz zadania zaplanowane do realizacji, a także sposób ich monitorowania oraz aktualizowania. Ze względu na fakt, iż Program obejmuje swoim zakresem dziesięcioletni okres, niezbędny będzie jego stały monitoring w celu ewentualnej modyfikacji zadań i dostosowania ich do zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej.

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	1
1. Diagnoza sytuacji na chojnickim rynku pracy.....	5
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu chojnickiego	5
1.2 Zasoby ludzkie powiatu.....	8
1.3 Edukacja w powiecie	15
1.4 Podmioty gospodarcze w powiecie.....	21
1.5 Analiza stanu i struktury bezrobocia w powiecie	24
1.5.1 Grupy defaworyzowane na rynku pracy	26
1.6 Pandemia COVID-19.....	29
1.6.1 Ochrona miejsc pracy w czasie pandemii COVID-19.....	30
1.7 Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy.....	31
1.8 Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej..	33
1.9 Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach	35
2. Analiza SWOT obszaru polityki zatrudnienia w powiecie chojnickim	40
3. Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickim na lata 2021 – 2030	43
3.1. Misja polityki rynku pracy powiatu chojnickiego	43
3.2. Priorytety, cele strategiczne i operacyjne programu	50
3.3 Zadania programu	52
3.4. Wdrożenie i monitoring programu	62
1. Podsumowanie.....	63
Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na 31.12.2019 r.	6
Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego w 2019 r.....	8
Tabela 3. Szkoły prowadzone lub dotowane przez Powiat Chojnicki – stan na 30.09.2019 r.	16
Tabela 4. Ogólna zdawalność egzaminu maturalnego w latach 2016-20120.	19
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2018-2019 - stan na 31.12.2019 r.	21
Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010 – 2019.....	23
Tabela 7. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2019 - 2020.	24
Rysunek 1. Położenie powiatu chojnickiego.	6
Rysunek 2. Powiat Chojnicki.	7
Rysunek 3. Ludność powiatu chojnickiego w latach 2015 – 2019.....	10
Rysunek 4. Liczba ludności w prognozach do 2050 roku.....	10
Rysunek 5. Prognoza zmiany struktury wiekowej ludności do 2050 roku – stany ludności.	11

Rysunek 6. Prognoza zmiany struktury wiekowej ludności do 2050 roku – wzrosty i spadki liczby ludności	12
Rysunek 7. Wskaźnik obciążenia demograficznego powiatu chojnickiego w 2019 roku w zestawieniu z województwem pomorskim i Polską.	13
Rysunek 8. Współczynnik salda migracji w latach 2016 – 2019.....	14
Rysunek 9. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru regon	22
Rysunek 10. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności w roku 2019.	23
Rysunek 11. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019 - 2020.....	25
Rysunek 12. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003 - 2020- stan na dzień 31.12.2020 r.	26
Rysunek 13. Wyniki badania Barometr zawodów w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2021).	33

1. DIAGNOZA SYTUACJI NA CHOJNICKIM RYNKU PRACY

1.1 OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU CHOJNICKIEGO

Powiat chojnicki znajduje się w **południowo-zachodniej** części **województwa pomorskiego**. Całkowita powierzchnia powiatu wynosi 1.364 km² (136 421 ha), co stanowi 7,5% powierzchni województwa. Od zachodu powiat graniczy z powiatami człuchowskim i bytowskim, od południa – z powiatami sępoleńskim i tucholskim (województwo kujawsko-pomorskie), od wschodu – z powiatem starogardzkim, a od północy – z powiatem kościerskim.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin:

- gmina miejska Chojnice
- gmina wiejska Chojnice
- gmina wiejska Konarzyny
- gmina miejsko - wiejska Czersk
- gmina miejsko - wiejska Brusy.

W powiecie usytuowanych jest 260 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Siedzibą powiatu jest miasto Chojnice. Zajmuje ono 21 km² i liczy sobie ok. 40 tys. mieszkańców, co stanowi blisko 41 % ogółu mieszkańców omawianego obszaru.

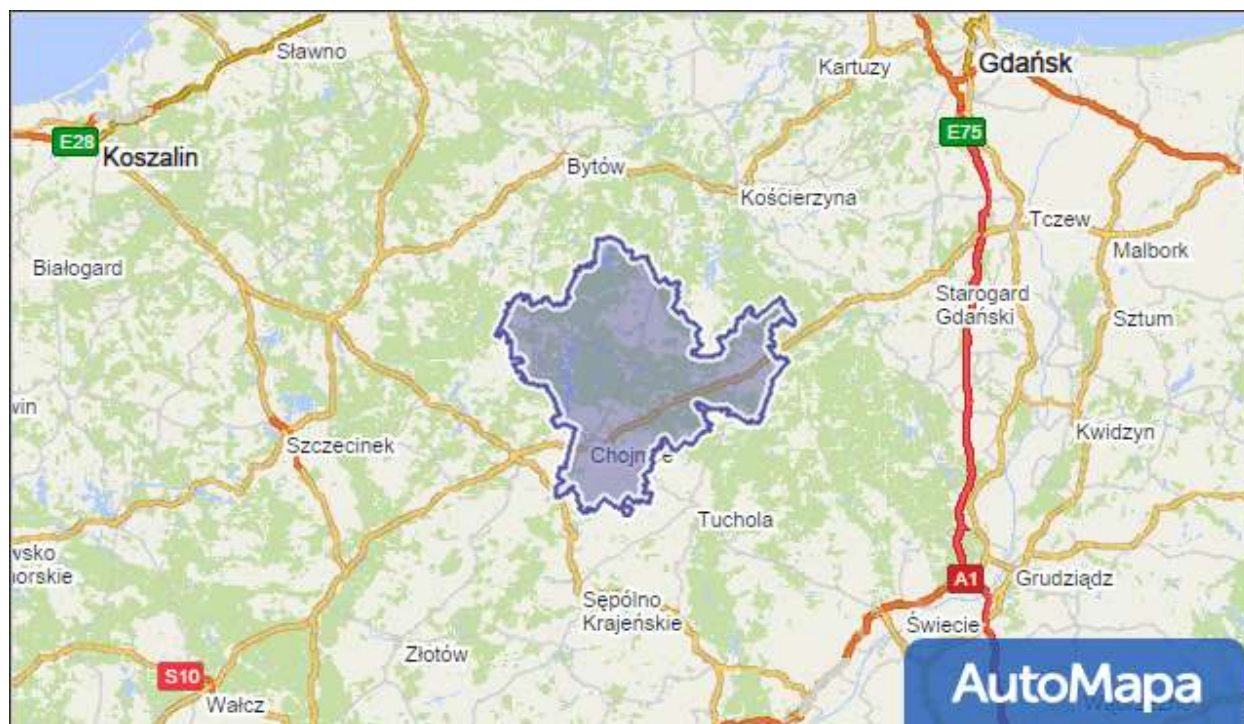
W 2019 roku powiat chojnicki liczył 97 645 mieszkańców, z tego 42 739 osób zamieszkiwało tereny wiejskie, a 54 906 osób mieszkało w miastach.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na 31.12.2019 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk Ogółem		38 011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem		40 045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny		10 440	6	23
Ogółem powiat		136 421	83	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – bdl.stat.gov.pl

Rysunek 1. Położenie powiatu chojnickiego.



Źródło: mapa.targeo.pl

Rysunek 2. Powiat Chojnicki.



Źródło: <http://www.gminy.pl/>

Obszar powiatu chojnickiego (wg klasyfikacji fizycznogeograficznej Jerzego Kondrackiego) znajduje się na terenie trzech mezoregionów:

- Bory Tucholskie (wschodnia i środkowa część powiatu)
- Pojezierze Krajeńskie (południowe krańce powiatu)
- Równina Charzykowska (zachodnia część powiatu).

Rzeźba terenu powiatu chojnickiego jest urozmaicona i typowa dla pojezierza południowopomorskiego. Dominującą formą geomorfologiczną występującą na tym obszarze jest równina sandrowa poprzecinana rynnami i dolinami. W południowej części powiatu znajdują się wysoczyzny morenowe faliste z lokalnie występującymi pagórkami i wzgórzami morenowymi.

Przez powiat przechodzi jedna droga krajowa – 22, która biegnie od granicy z powiatem człuchowskim w pobliżu Chojnic do granicy z powiatem starogardzkim w okolicy Czarnej Wody.

Przez powiat przechodzą także drogi wojewódzkie nr:

- 212 - łącząca Osowo Lęborskie z Kamionką, stanowiąc element połączenia drogowego Lębork-Bytów-Chojnice-Bydgoszcz,
- 235 - łącząca Korne z Chojnicami,
- 236 - łącząca Konarzynki przez Swornegacie z miejscowością Brusy, w całości biegnie przez teren powiatu chojnickiego,
- 237 - łącząca Czersk przez Tucholę i Gostycyn z miejscowością Mąkowarsko, leżącą przy krajowej "dwudziestcepiątce".

Niewątpliwie położenie geograficzne powiatu stanowi jedną z jego największych szans rozwojowych. Ma także bezpośredni wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy.

1.2 ZASOBY LUDZKIE POWIATU

Wg stanu na koniec 2019 roku powiat chojnicki zamieszkiwało 97 645 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 94 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku), z tego 42 739 osób zamieszkiwało tereny wiejskie¹. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie wynosiła **72** osoby w przeliczeniu na km² i jest znacznie niższa niż średnia gęstość na terenie województwa pomorskiego, która kształtuje się na poziomie **128 osób/ km²**.

Trendy demograficzne dla powiatu na tle sytuacji w całym kraju można zaliczyć do korzystnych. W latach 2015 - 2019 liczba mieszkańców powiatu **wzrosła o 1,05%**, (tj. o 1 018 osób). W tym samym okresie liczba ludności w kraju zmalała o około 0,18%. Na tle województwa pomorskiego trendy dotyczące powiatu prezentują się mniej korzystnie, ponieważ liczba mieszkańców województwa pomorskiego zwiększyła się o 1,6%. W tabeli nr 2 przedstawiono dane dotyczące liczby ludności powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.

Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego w 2019 r.

Obszar	2019
Powiat nowodworski	35 580
Powiat m. Sopot	35 719
Powiat sztumski	41 302
Powiat człuchowski	56 085
Powiat malborski	63 470
Powiat lęborski	66 115
Powiat kościerski	72 688
Powiat bytowski	79 198

¹ W tabelach zaprezentowano dane z 2019 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania dostępne były pełne dane za rok 2019.

Powiat pucki	86 684
Powiat kwidzyński	83 174
Powiat m. Słupsk	90 681
Powiat chojnicki	97 645
Powiat słupski	98 686
Powiat gdański	118 489
Powiat tczewski	115 728
Powiat kartuski	139 397
Powiat starogardzki	128 186
Powiat wejherowski	217 846
Powiat m. Gdynia	246 348
Powiat m. Gdańsk	470 907

Źródło: Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2020 roku, GUS – www.stat.gov.pl

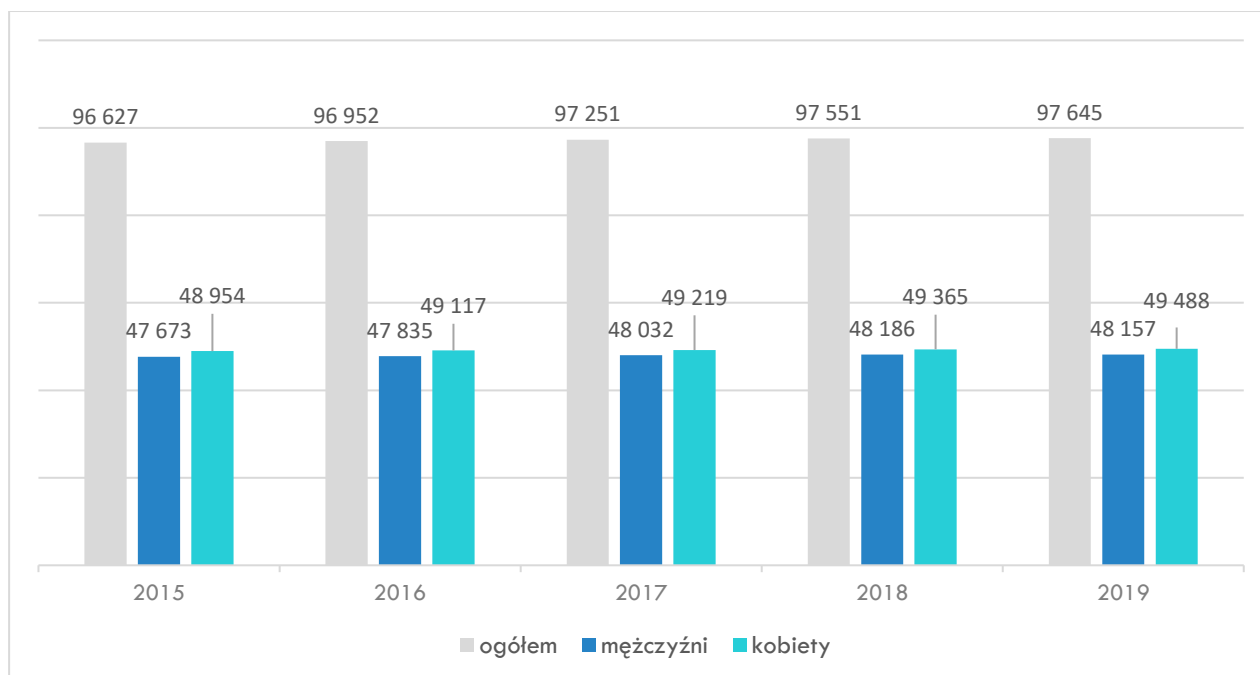
Największą liczbę mieszkańców w województwie pomorskim ma powiat miasto Gdańsk, wg GUS w 2019 roku było to 470 907 osób. Drugim pod względem liczby ludności powiatem jest miasto Gdynia, w którym mieszka zdecydowanie mniej ludzi – 246 348 osób. Najmniej ludności zamieszkuje powiat nowodworski, który liczy sobie 35 580 osób.

Wskaźnik urbanizacji powiatu chojnickiego (liczba osób zamieszkujących miasta) w 2019 roku wyniósł 56,2% (w 2012 roku – 56,4%). Obszar ten jest mniej zurbanizowany niż województwo pomorskie jako całość (około 64% mieszkańców województwa jest mieszkańcami miast).

Wskaźnik feminizacji - na 100 mężczyzn przypadają 102,8 kobiety (w końcu 2018 roku wskaźnik ten wynosił 102,4).

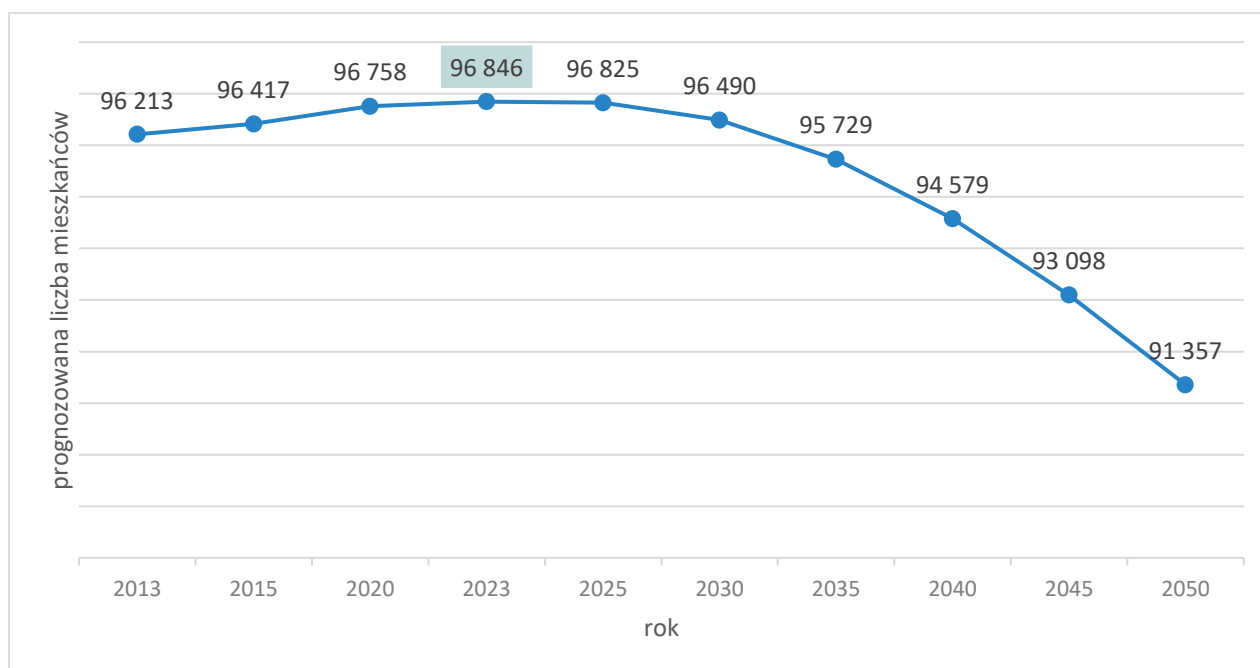
Porównując liczbę ludności powiatu w latach 2015 – 2019, zauważalny jest jej powolny wzrost, o 1,05%. Szczegółowe dane w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Rysunek 3. Ludność powiatu chojnickiego w latach 2015 – 2019.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – bdl.stat.gov.pl

Rysunek 4. Liczba ludności w prognozach do 2050 roku.

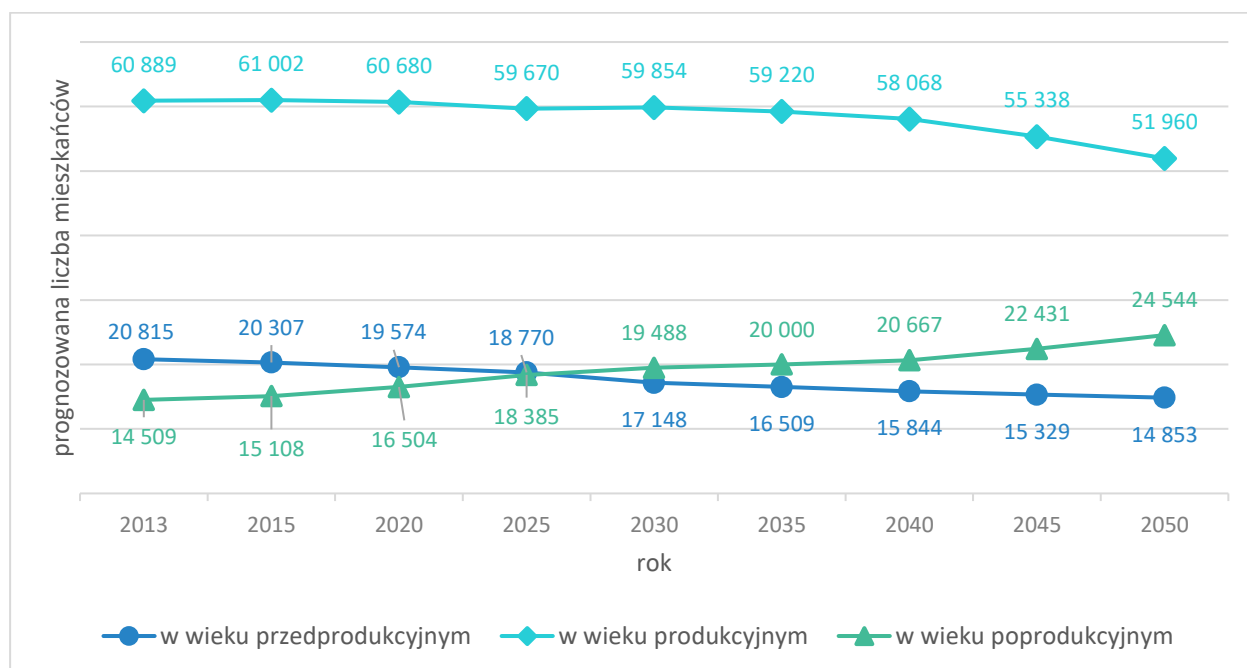


Źródło: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050, GUS – www.stat.gov.pl

Prognoza demograficzna GUS dla powiatu chojnickiego do 2050 roku wskazuje, że po trendzie wzrastającej liczby ludności nastąpi trend spadkowy. Do roku 2023 przewidywany jest wzrost liczby

mieszkańców, kiedy to ich liczba wyniesie 96 846 osób, czyli o 633 osoby więcej niż w 2013 roku². Od 2024 będziemy obserwować spadek populacji. Trend ten będzie utrzymywał się do 2050 roku, a jego dynamika będzie rosła. Prognoza przewiduje stan ludności na lata 2014-2050, a podstawę obliczeń stanowiły stany ludności według płci, wieku i powiatów w dniu 31.12.2013 r.

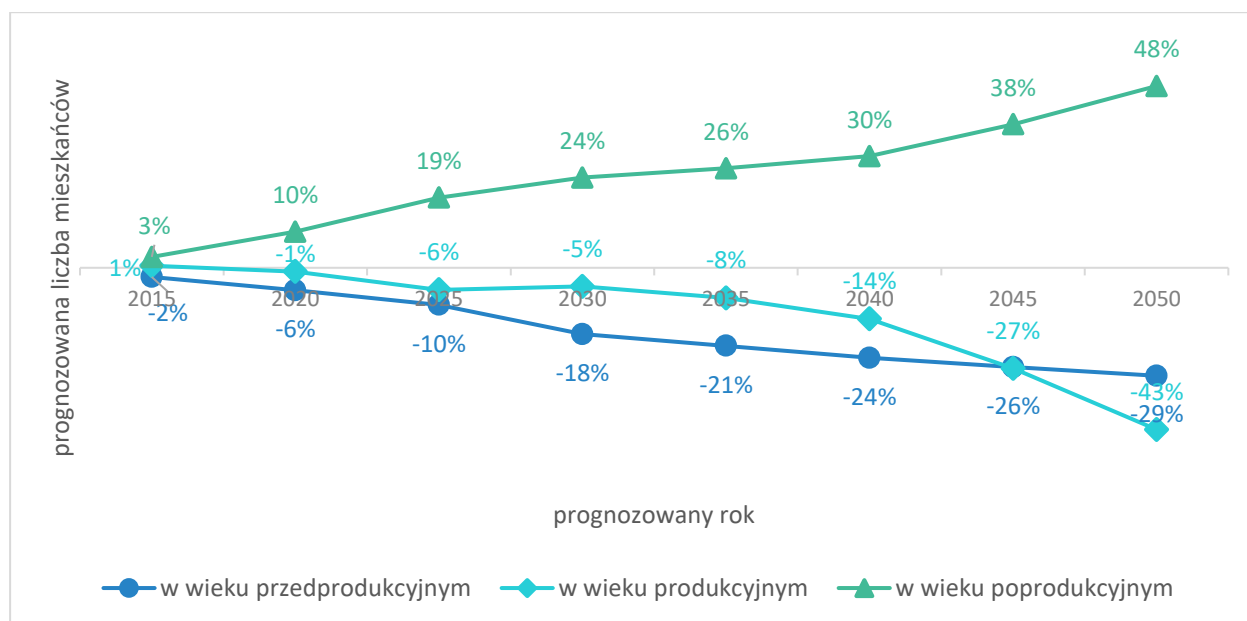
Rysunek 5. Prognoza zmiany struktury wiekowej ludności do 2050 roku – stany ludności.



Źródło: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050, GUS – www.stat.gov.pl

² 2013 rok – podstawa obliczeń prezentowanej prognozy: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (GUS)

Rysunek 6. Prognoza zmiany struktury wiekowej ludności do 2050 roku – wzrosty i spadki liczby ludności.



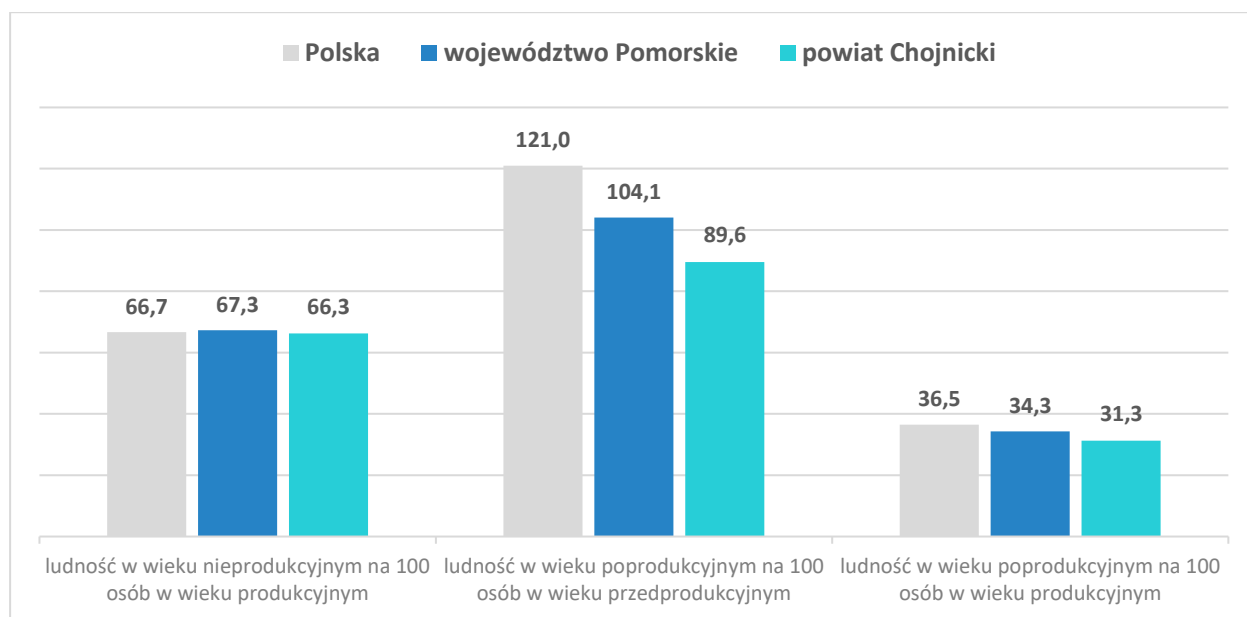
Źródło: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050, GUS – www.stat.gov.pl

Struktura wiekowa ludności w powiecie chojnickim w prognozach do 2050 roku przedstawiała się następująco. W grupie w **wieku przedprodukcyjnym** (do 17 lat) obserwujemy ciągły spadek do 14 853 osób, co daje ujemny wynik 29% w zestawieniu z rokiem 2013.

Podobnie tendencje malejące wskazują dane dla osób w **wieku produkcyjnym** (18 lat do wieku emerytalnego). Do 2035 roku prognozowany spadek będzie nieznaczny – maksymalnie 8%. Pierwszego znaczącego spadku o 14% należy się spodziewać w 2040 roku, w porównaniu z rokiem 2013 zmniejszy się liczba osób w tej grupie o 2 821. W roku 2045 spadek ten będzie już o 27%, a liczba osób wyniesie 55 338. Największy spadek prognozowany jest po 2045 roku – w 2050 spadek wyniesie 43%, gdzie liczba osób prognozowana jest na 51 960.

Rośnie w sposób znaczący grupa osób w **wieku poprodukcyjnym**. Prognozy na rok 2020 pokazują 10% wzrost, tj. 1 995 osób więcej niż w roku 2013. W 2030 roku wskaźnik ten osiąga już 24% wzrost, czyli o 4 979 osób więcej. Dane sugerowane na rok 2050 pokazują już wzrost o 48%. Spekuluje się, że w powiecie w tej grupie będą 24 544 osoby, czyli o 10 035 osób więcej niż w roku 2013.

Rysunek 7. Wskaźnik obciążenia demograficznego powiatu chojnickiego w 2019 roku w zestawieniu z województwem pomorskim i Polską.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – bdl.stat.gov.pl

Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie chojnickim jest niższy niż w województwie oraz w kraju dla ludności w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym (odpowiednio dla województwa o 3, a dla kraju o 5,2). Struktura demograficzna powiatu pokazuje powszechny proces „starzenia się społeczeństwa”, jednakże powiat wypada pod tym względem raczej pozytywnie na tle zarówno województwa, jak i kraju. Ma on niższy udział w strukturze ludności osób w wieku poprodukcyjnym - 89,6 w odniesieniu do 100 osób w wieku przedprodukcyjnym (104,1 dla województwa i 121 dla kraju) i zbliżony udział ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym (67,3 dla województwa, a dla kraju 66,7).

Powiat chojnicki cechuje wysoki odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym: 21% (18,1% dla Polski) oraz niski współczynnik ludności w wieku poprodukcyjnym: 18,8% (21,9% dla Polski).

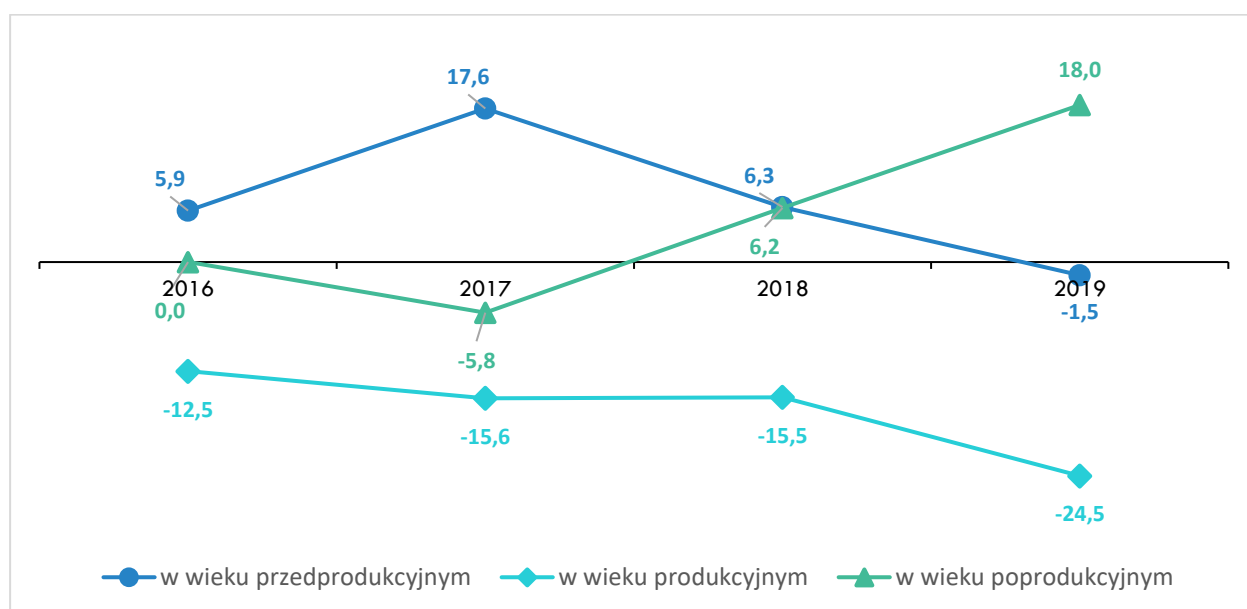
W perspektywie kilkunastu najbliższych lat należy oczekiwać stopniowego starzenia się społeczeństwa powiatu. Dla gospodarki powiatu bardzo duże znaczenie będzie miało przewidywane, stopniowe zmniejszanie się grupy osób w wieku produkcyjnym. W praktyce dla dalszego rozwoju powiatu takie zmiany będą niosły wiele różnego rodzaju konsekwencji. Gospodarka powiatu szczególnie odczuje systematycznie spadającą liczbę osób gotowych do podejmowania pracy, a także spadek liczby osób młodych, rozpoczynających dopiero swoją karierę zawodową. W kontekście prognozowanych w powiecie trendów demograficznych należy podkreślić, że obecnie pod względem struktury wieku ludności sytuacja na rynku pracy jest korzystna i sprzyja rozwojowi gospodarczemu. Należy mieć jednak świadomość, że z upływem czasu będzie się ona pogarszała.

Czynnikami wpływającymi na spadek lub przyrost ludności są również migracje na pobyt stały, zarówno wewnętrzne – rozpatrywane w skali kraju, województwa i powiatów, jak i zagraniczne.

W roku 2019 w powiecie chojnickim (dane GUS) zanotowano ujemny współczynnik salda migracji. Oznacza to, że więcej osób opuszczało teren powiatu niż do niego napływało (w wieku przedprodukcyjnym – 1,5 a w wieku produkcyjnym – 24,5). Jedynie dla osób w wieku poprodukcyjnym saldo to jest dodatnie i utrzymuje się na poziomie 18.

Współczynnik salda migracji na przestrzeni lat 2016 - 2019 w powiecie chojnickim przedstawia poniższa tabela.

Rysunek 8. Współczynnik salda migracji w latach 2016 – 2019.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – bdl.stat.gov.pl

Na podstawie danych dotyczących salda migracji w powiecie chojnickim należy wskazać na niekorzystną tendencję ujemnego salda migracji notowanego w ostatnich latach. Tendencja ta stała się jeszcze bardziej widoczna w 2019 roku, szczególnie wśród mieszkańców w wieku produkcyjnym. Nasilenie się tego zjawiska w przyszłości może skutkować istotnym odpływem siły roboczej z powiatu, co w połączeniu z pogarszającymi się trendami demograficznymi niekorzystnie będzie wpływać na lokalny rynek pracy.

1.3 EDUKACJA W POWIECIE

Współczesna gospodarka oczekuje ludzi starannie wykształconych oraz zdolnych do łatwego adaptowania się do zmiennego otoczenia. Przygotowanych i nie bojących się podejmowania pracy w warunkach szybkiej zmiany zawodów lub specjalizacji. Istotne jest, aby wiedza przekazywana w procesie edukacji stwarzała możliwość wykształcenia człowieka zdolnego do funkcjonowania w nowych warunkach społeczno–gospodarczych.

Szkoły powinny w dużym stopniu kształtować zdolności do bycia przedsiębiorczym oraz uczyć szybkiej adaptacji do zmieniających się warunków. Dziś jednym z ważniejszych zadań każdej szkoły jest przygotowanie ucznia do wejścia na rynek pracy i umiejętności uczenia się przez całe życie. Absolwenci muszą być gotowi do zmiany swojego zawodu, adaptacji do nowych warunków, zdobywania kolejnych kwalifikacji w zależności od sytuacji na rynku pracy.

Szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Chojnicki

W roku szkolnym 2019/2020 Powiat Chojnicki był organem prowadzącym 26 szkół i placówek w 15 jednostkach oświatowych, w tym:

- 2 szkół podstawowych specjalnych,
- 6 liceów ogólnokształcących (w tym 2 dla dorosłych),
- 6 techników,
- 5 branżowych szkół I stopnia (w tym 2 specjalnych),
- 3 szkół policealnych,
- 2 szkół specjalnych przysposabiających do pracy,
- 2 innych placówek, tj.: Powiatowa Bursa dla Młodzieży Szkolnej w Chojnicach oraz Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Chojnicach.

Szkoły publiczne prowadzone przez osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego

W roku szkolnym 2019/2020 Powiat Chojnicki dotował publiczne Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach.

Szkoły niepubliczne

Według stanu na dzień 30 września 2019 roku w Powiecie Chojnickim funkcjonowało łącznie 15 szkół niepublicznych, w tym:

- 8 liceów ogólnokształcących,
- 1 technikum dla młodzieży,
- 6 szkół policealnych.

Tabela 3. Szkoły prowadzone lub dotowane przez Powiat Chojnicki – stan na 30.09.2019 r.

L.p.	Nazwa szkoły	Typ szkoły
Szkoły publiczne		
1.	II Liceum Ogólnokształcące im. gen. Władysława Andersa w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące
2.	Zespół Szkół w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące
		Technikum
3.	Technikum nr 2 w Chojnicach	Technikum
4.	Technikum nr 1 w Chojnicach	Technikum
5.	Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach	Technikum
		Branżowa szkoła I stopnia
		Branżowa szkoła I stopnia specjalna
6.	Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach	Technikum
7.	Liceum Ogólnokształcące im. Wincentego Pola w Czersku	Liceum ogólnokształcące
8.	Zespół Szkół w Brusach	Branżowa szkoła I stopnia
		Liceum ogólnokształcące
		Liceum ogólnokształcące (dorośli)
9.	Zespół Szkół w Malachinie	Branżowa szkoła I stopnia
		Branżowa szkoła I stopnia specjalna
		Technikum
10.	Zespół Szkół Specjalnych w Chojnicach	Szkoła podstawowa
		Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy
11.	Zespół Szkół Specjalnych w Czersku	Szkoła podstawowa
		Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy

12.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące (Dorośli)
		Szkoła policealna
13.	Medyczno-Społeczny Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach	Szkoła policealna
14.	Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące
Szkoły niepubliczne		
1.	Akademicki Zespół Szkół „Pomerania” Liceum Ogólnokształcące w Chojnicach – szkoła wykreślona z ewidencji szkół i placówek niepublicznych z dniem 31.08.2020 r.	Liceum ogólnokształcące
2.	Akademickie liceum ogólnokształcące „Pomerania” w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące
3.	Chojnicka Szkoła Realna Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	Liceum ogólnokształcące
4.	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęgu	Liceum ogólnokształcące
5.	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Malachinie	Liceum ogólnokształcące
6.	PRESTIGE Liceum Ogólnokształcące w Czersku	Liceum ogólnokształcące
7.	PESTIGE Szkoła Policealna w Czersku	Szkoła policealna
8.	Szkoła Techniczna Bydgoskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Chojnicach	Technikum
9.	Policealne Studium Zawodowe w Malachinie	Szkoła policealna
10.	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "PASCAL" w Chojnicach	Liceum ogólnokształcące
11.	Zaoczna Policealna Szkoła Medyczna "PASCAL" w Chojnicach	Szkoła policealna
12.	Stacjonarna Policealna Szkoła Medyczna "PASCAL" w Chojnicach	Szkoła policealna
13.	Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa "PASCAL" w Chojnicach	Szkoła policealna
14.	Policealna Szkoła Farmaceutyczna w Chojnicach – szkoła wykreślona z ewidencji szkół i placówek niepublicznych z dniem 30.12.2019 r.	Szkoła policealna
15.	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęgu – szkoła wykreślona z ewidencji szkół i placówek niepublicznych z dniem 31.08.2020 r.	Liceum ogólnokształcące

Źródło: Raport o stanie powiatu chojnickiego za rok 2020

Na terenie powiatu realizowano w ostatnich latach projekty z obszaru edukacji współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Były to działania nakierowane na zwiększenie kompetencji uczniów powiatu oraz wsparcie szkolnictwa zawodowego w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb gospodarki:

1. „Szkoła Przyszłości - zwiększenie kompetencji kluczowych uczniów powiatu chojnickiego”

Celem projektu było podniesienie poziomu rozwoju kompetencji kluczowych u uczniów i kwalifikacji zawodowych nauczycieli. Wsparciem objęto ponad 2 tysiące uczniów z 8 szkół

publicznych powiatu chojnickiego na poziomie ponadgimnazjalnym, prowadzących kształcenie ogólne. W celu poprawy jakości i efektywności oferty edukacyjnej wdrożono innowacyjną formę nauczania i oceniania, jaką jest „metoda projektu”, opartą o nowoczesne technologie ICT, cechującą się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne. Szczególny nacisk położono na to, by podstawa programowa realizowana była w sposób ciekawy, inspirujący i interdyscyplinarny, w formie dodatkowych zajęć. Dzięki podjętym działaniom projektowym potencjał techniczny szkół powiększył się o nowe sprzęty i wyposażenie. Dla podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych nauczycieli w zakresie wspierania rozwoju uczniów, przeprowadzono kursy i studia podyplomowe o tematyce: „Praca metodą projektu edukacyjnego w szkole ponadgimnazjalnej”, „Umiejętność korzystania z technologii chmury w szkole”, „Język angielski”, „Język niemiecki”, „Technologie informatyczne w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych”, „Nowoczesne metody doskonalenia pracy nauczyciela”. Projekt był realizowany od września 2016 roku do października 2018 roku.

2. „Zdolni z Pomorza – powiat chojnicki”

Celem projektu było zapewnienie wszystkim uczniom szczególnie uzdolnionym z terenu powiatu chojnickiego, odpowiedniego wsparcia rozwoju poprzez właściwą diagnozę uzdolnień i adekwatne formy pomocy. W ramach projektu realizowane były m.in. takie działania jak zajęcia pozalekcyjne z matematyki, fizyki, informatyki, biologii, chemii, rozwijające kompetencje społeczne, warsztaty rozwijające kreatywność. Uczniowie uczestniczyli w spotkaniach akademickich, obozach naukowych oraz otrzymali stypendium. Projekt był realizowany w roku szkolnym 2018/2019.

3. „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej. Projekt obejmował uczniów i nauczycieli Medyczno-Społecznego Zespołu Szkół Policealnych w Chojnicach, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach. Celem projektu było wsparcie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb gospodarki w 3 branżach:

- zdrowie i srebrna gospodarka,
- ICT i elektronika,
- transport, logistyka i motoryzacja.

W roku szkolnym 2018/2019 uczniowie mogli podnieść poziom kwalifikacji zawodowych poprzez udział w dodatkowych stażach i praktykach zawodowych realizowanych u pracodawców,

dotychczasowych zajęciach z języków obcych zawodowych, kursach, zajęciach specjalistycznych. W ramach projektu w roku szkolnym 2018/2019 przeprowadzono również formy wsparcia dla nauczycieli. Projekt realizowany był w latach 2017-2020.

4. Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim - rozwój infrastruktury poprzez budowę, rozbudowę, przebudowę oraz zmianę sposobu użytkowania obiektów wraz z zakupem wyposażenia

Głównym celem projektu było rozszerzenie oferty edukacyjnej oraz podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego poprzez rozwój infrastruktury 4 obiektów placówek szkolnictwa zawodowego oraz zakup wyposażenia dla 16 pracowni przedmiotów zawodowych, prowadzący do ukształtowania sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych odpowiadających lokalnym i regionalnym potrzebom gospodarki i rynku pracy. W roku szkolnym 2018/2019, w ramach realizacji projektu, zakończona została budowa budynku edukacyjnego, wielofunkcyjnego wraz z infrastrukturą towarzyszącą przy ul. Świętopełka 5a w Chojnicach. Zakupione zostało także kolejne wyposażenie do pracowni zawodowych w ZSP nr 1 w Chojnicach, MSZSP w Chojnicach oraz CKZiU w Chojnicach, m. in. sprzęt stomatologiczny, sprzęt medyczny, laptopy, sprzęt komputerowy, oprogramowanie do symulacji, urządzenie peryferyjne, wyposażenie pracowni technik pojazdów samochodowych, wyposażenie laboratorium masażu i odnowy biologicznej, wyposażenie laboratorium edukacji zdrowotnej i ratownictwa, wyposażenie pracowni opiekuńczej, meble i makiety szkolne. Projekt był realizowany od września 2019 roku do grudnia 2020 roku.

W świetle dostępnych danych, jakość edukacji ponadpodstawowej można zmierzyć analizując wyniki standaryzowanych testów maturalnych.

Tabela 4. Ogólna zdawalność egzaminu maturalnego w latach 2016-2020.

Obszar	2016	2017	2018	2019	2020
Powiat chojnicki	78%	78%	84%	82%	66%
Województwo pomorskie	79%	84%	84%	86%	72%

Źródło: https://www.oke.gda.pl/plikiOKE/Opracowania_wynikow/2019/2019_09_20_MAT_Sprawozdanie_POM_Aneks.pdf;
Zdawalność egzaminu maturalnego w 2020 roku w powiatach województwa pomorskiego, Okręgowa Komisja Egzaminacyjna w Gdańsku;
Sprawozdanie za rok 2020 egzamin maturalny, Centralna Komisja Egzaminacyjna

Ogólna zdawalność egzaminu maturalnego w powiecie chojnickim w 2020 roku wyniosła ok. 66%. W powiecie chojnickim w latach 2016-2020 zdawalność egzaminów maturalnych była zazwyczaj niższa niż zdawalność w województwie pomorskim. Tylko w roku 2018 zdawalność ta była na takim samym poziomie (84%). Najniższa zdawalność miała miejsce w roku 2020, zarówno w powiecie chojnickim jak i w województwie pomorskim.

Na terenie Chojnic mieści się także infrastruktura szkolenia kadry pedagogicznej i wsparcia procesu dydaktycznego. Obok Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej i filii Wojewódzkiej Biblioteki Pedagogicznej, siedzibę na terenie miasta mają także dwie placówki doskonalenia zawodowego nauczycieli – publiczny Samorządowy Ośrodek Doskonalenia i Doradztwa w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego oraz niepubliczny Ośrodek Kształcenia Kadr przy Bydgoskim Zakładzie Doskonalenia Zawodowego – Szkoła Biznesu w Chojnicach. Istotnym elementem wpływającym na podwyższenie jakości edukacji jest nieustanne doksztalcanie i doskonalenie kadry nauczycielskiej. Rokrocznie Zarząd Powiatu ustala plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli szkół ponadpodstawowych i placówek oświatowych powiatu chojnickiego.

Na terenie Chojnic funkcjonuje Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe (CEW). CEW to projekt, którego nadrzędnym celem jest wzrost konkurencyjności i innowacyjności firm z powiatu chojnickiego i człuchowskiego. Celem bezpośrednim jest stworzenie przestrzeni i funkcjonalności zapewniającej kreowanie procesów proinnowacyjnych w subregionie chojnicko-człuchowskim. Projekt zakłada również stworzenie nowego produktu, jakim są specjalistyczne usługi szkoleniowe i doradcze.

Odbiorcami CEW są następujące grupy:

- nowo tworzone firmy innowacyjne lub działające od kilku miesięcy na rynku – lokatorzy inkubatora technologicznego,
- firmy z terenu powiatu chojnickiego i człuchowskiego,
- młodzież i dzieci uczące się.

Zakres działania CEW obejmuje w szczególności rozwój gospodarki opartej na wiedzy poprzez tworzenie efektywnych powiązań pomiędzy nauką i biznesem. CEW pozwala na wytworzenie wokół tej instytucji środowiska przyjaznego tworzeniu nowych i rozwojowi istniejących firm innowacyjnych oraz kształtowaniu postaw proinnowacyjnych wśród dzieci i młodzieży³.

³ <https://cewchojnice.eu/index.php/info-cew/informacje-o-projekcie>

Szkolnictwo Wyższe:

Na terenie powiatu funkcjonują trzy uczelnie wyższe:

- Powszechna Wyższa Szkoła Humanistyczna „Pomerania” w Chojnicach,
- Wydział Zamiejscowy Sopotkiej Szkoły Wyższej w Chojnicach,
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy Kolegium Nauk Stosowanych z siedzibą w Chojnicach.

1.4 PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2019 roku w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 9 368 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2018 roku nastąpił wzrost tej liczby o 324 podmioty.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2018-2019 - stan na 31.12.2019 r.

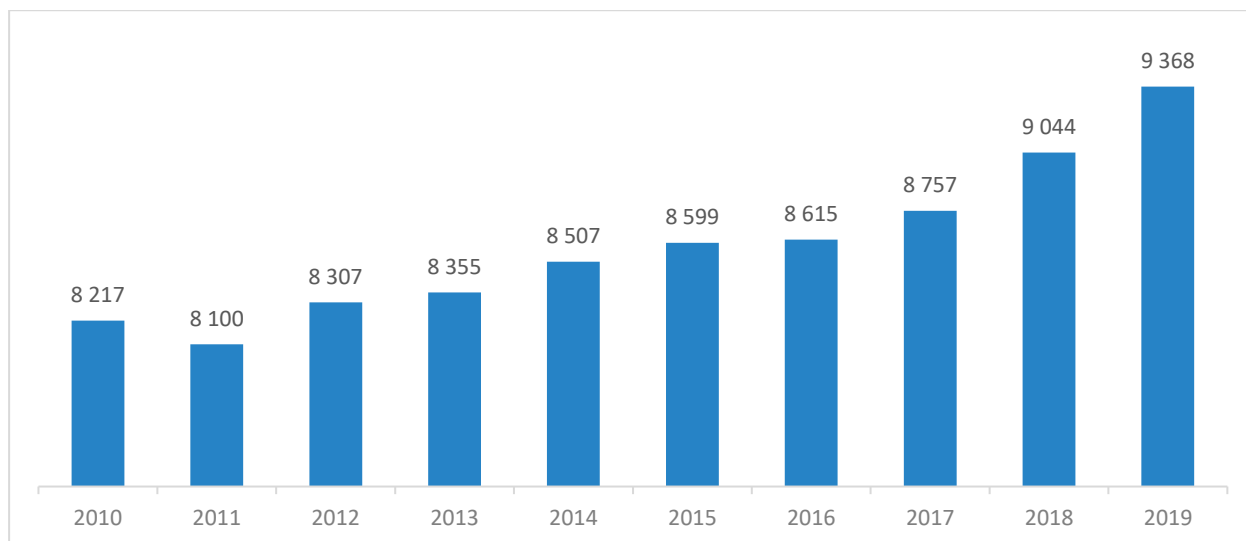
Gmina	2018			2019		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	9 044	217	8 780	9 368	211	9 111
Miasto Chojnice	4 067	91	3 950	4 181	86	4 069
Gmina Chojnice	1 594	16	1 564	595	15	579
Miasto Czersk	955	54	899	684	13	670
Gmina Czersk	1 032	19	1 011	1 659	17	1 628
Miasto Brusy	586	15	569	959	54	903
Gmina Brusy	654	13	640	1 132	17	1 113
Gmina Konarzyny	156	9	147	158	9	149

Źródło: Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

W 2019 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 826 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 488 podmiotów.

Dane dotyczące liczby podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu w latach 2010 – 2019 obrazuje rysunek 9.

Rysunek 9. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2019 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8 965 mikroprzedsiębiorstw, czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 325 więcej niż w końcu 2018 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,7%).

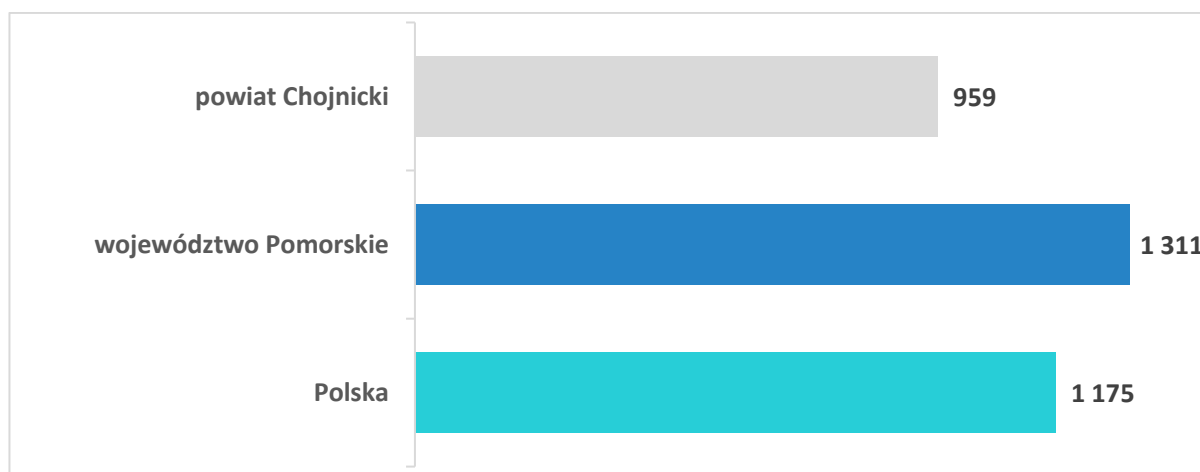
Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010 – 2019.

Wielkość zatrudnienia	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ogółem	8 217	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044	9 368
0 – 9	7 747	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640	8 965
10 - 49	390	378	323	312	318	315	323	325	327	325
50 – 249	70	68	70	68	71	69	70	72	67	69
250 – 999	9	6	6	7	7	8	8	9	9	8
1000 i więcej	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1

Źródło: Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Biorąc pod uwagę liczbę podmiotów wpisanych do rejestru REGON w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców powiat chojnicki cechuje niższy poziom przedsiębiorczości niż województwo pomorskie i kraj. Powiat chojnicki osiągnął w 2019 roku wskaźnik 959 podmiotów w stosunku do województwa pomorskiego (poziom wskaźnika - 1 311) i kraju (poziom wskaźnika - 1 175).

Rysunek 10. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności w roku 2019.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

1.5 ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE

Według stanu **na koniec grudnia 2020 roku** liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wynosiła **3 156** osób i była wyższa o 235 osób (8%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Na koniec grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie chojnickim ukształtowała się na poziomie **8,2%** i była wyższa od wskaźnika krajowego o 2 pkt. procentowe oraz o 2,3 pkt. procentowego od stopy bezrobocia w województwie pomorskim.

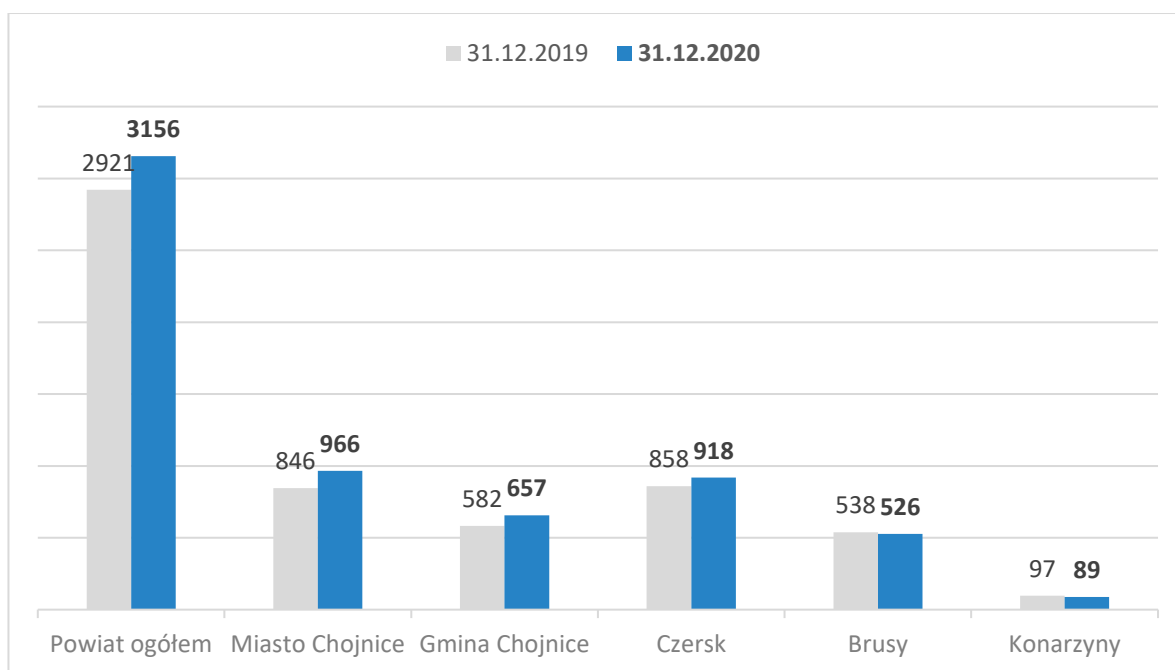
W roku 2020, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost, zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 159 (tj. 8,3%), jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 76 osób (tj. 7,6%).

Tabela 7. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2019 - 2020.

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2019	2 921	41 817	866 374	7,6	4,5	5,2
31.12.2020	3 156	56 216	1 046 432	8,2	5,9	6,2
Dynamika (2019=100)	108,0	134,4	120,8	107,9	131,1	119,2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – bdl.stat.gov.pl

W końcu grudnia 2020 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zamieszkiwała na terenie miasta Chojnice – 966, tj. 31% ogółu zarejestrowanych. W dalszej kolejności na terenie Czerska – 918 osób (29,1%) oraz gminy Chojnice – 657 osób (21%).

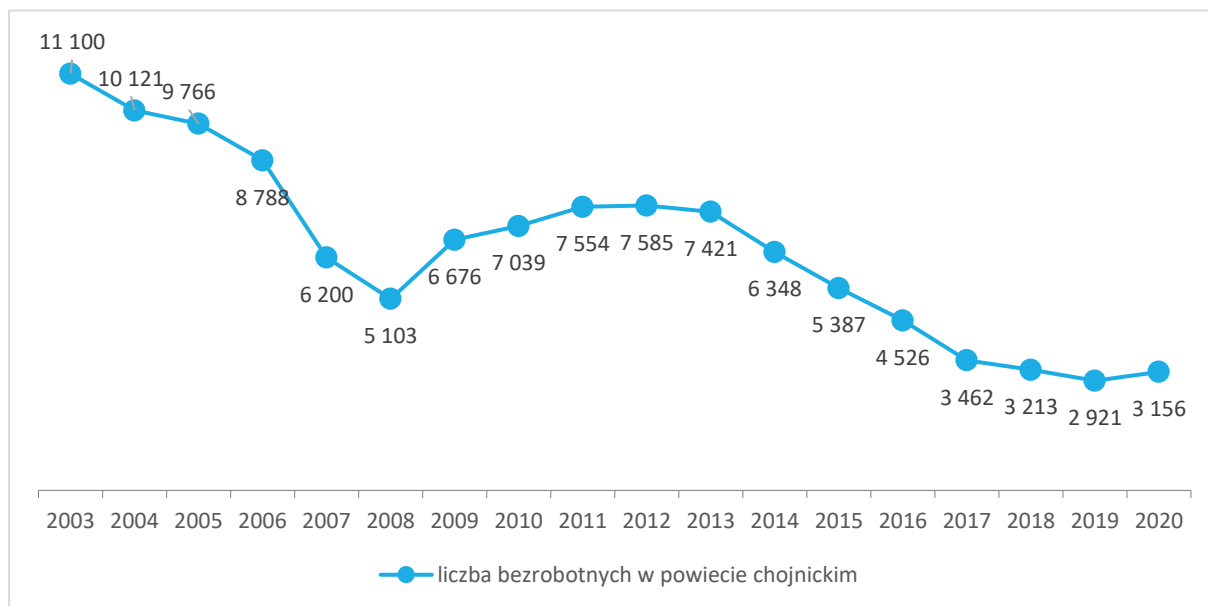
Rysunek 11. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2019 - 2020.

Źródło: Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2020 roku,

<http://www.bip22.lo.pl/?cid=111>

Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003 - 2020 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia na koniec grudnia sukcesywnie spadał. Rok 2019 był okresem, w którym odnotowano najniższe od lat bezrobocie. W roku 2020, głównie za sprawą wybuchu pandemii COVID-19, nastąpiło przełamanie korzystnych zmian na rynku pracy i spadkowego trendu poziomu bezrobocia w powiecie. W badanym okresie bezrobocie zaczęło wzrastać.

Rysunek 12. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003 - 2020- stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2020 roku, <http://www.bip22.lo.pl/?cid=111>

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2020 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego i choć jest on zdecydowanie niższy od prognozowanego na początku pandemii koronawirusa, nie pozostaje on bez negatywnego wpływu na globalny i lokalny rynek pracy⁴.

1.5.1 GRUPY DEFAWORYZOWANE NA RYNKU PRACY

Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować grupy defaworyzowane, czyli takie, które znajdują się w trudnej sytuacji/położeniu na rynku pracy. Mają one większy problem ze znalezieniem lub utrzymaniem zatrudnienia.

⁴ Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2020 roku, <http://www.bip22.lo.pl/?cid=111>

Należą do nich między innymi:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni z niepełnosprawnościami,
- bezrobotne kobiety,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych – do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

W końcu grudnia 2020 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 1 018 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 32,3% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 odnotowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 19 osób, tj. o 1,9% przy jednoczesnym spadku ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 1,9 punktu procentowego.

Długotrwale bezrobotni

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku w PUP Chojnice, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1 784 osoby, tj. 56,5% ogółu bezrobotnych (52,4% w 2019 roku). Z tej liczby 1 331 osób, tj. 74,6% to kobiety (75,6% w 2019 roku). Wraz ze wzrostem procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do roku 2019 (o 4,1 punktu procentowego), w ciągu roku wzrosła również liczba bezrobotnych w tej grupie o 254 osoby (tj. o 16,6%).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku w PUP Chojnice, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 697 osób, tj. 22,1% (21,8% w 2019 roku). Z tej liczby 326 osób, czyli 46,8% to kobiety (45,1% w 2019 roku). 151 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (39,8% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 60 osób (tj. o 9,4%) w stosunku do roku 2019, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który wzrósł o 0,3 punktu procentowego.

Bezrobotni z niepełnosprawnościami

W końcu 2020 roku w ewidencji bezrobotnych PUP Chojnice figurowało 188 osób z niepełnosprawnościami (w tym 108 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,0% ogółu bezrobotnych.

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 3 osoby (tj. o 1,6%), natomiast udział procentowy osób z niepełnosprawnościami w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał o 0,3 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2019.

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2 083 kobiety, które stanowiły 66,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2019 roku wskaźnik ten wynosił 65,9%).

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 8,3% (159 osób). W badanym okresie w trzech gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 16,8% (tj. o 92 osoby), w gminie Chojnice o 11,2% (tj. o 43 osoby), w gminie Czersk o 6,8% (tj. o 38 osób), natomiast w gminie Brusy oraz w gminie Konarzyny liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do roku 2019 odpowiednio o 1,9% (tj. 7 osób) i 10,9% (tj. 7 osób).

Wraz ze wzrostem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił także wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2019 roku o 0,1 punktu procentowego.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych to bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji PUP Chojnice, liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 087 osób, co stanowiło 34,4% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 1,1 punktu procentowego. Z tej liczby 714 osób to kobiety (65,7%).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 114 osób (tj. o 11,7%).

1.6 PANDEMIA COVID-19

Należy również odnotować, że rok 2020 okazał się rokiem szczególnie trudnym dla rynku pracy. W tym okresie wszyscy musieli zmierzyć się z poważnym globalnym wyzwaniem jakim była pandemia COVID-19. Po roku 2019, który upłynął pod znakiem najniższych od 30 lat wskaźników bezrobocia nastąpiła nieoczekiwana i gwałtowna zmiana sytuacji wywołana pandemią, która zachwiała nie tylko chojnickim rynkiem pracy, ale i całą gospodarką.

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się obecnie ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Sytuacja gospodarcza wpływa znacząco na rynek pracy i nadal nie wiadomo jak bardzo poważne będą skutki pandemii w przyszłości.

Utrzymująca się od lat dobra koniunktura gospodarcza miała swoje odzwierciedlenie m.in. w rosnącej z roku na rok liczbie zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie chojnickim. Obecnie tendencja wzrostowa liczby przedsiębiorstw utrzymuje się. Niewątpliwie w dużym zakresie jest ona efektem wsparcia, jakie otrzymały firmy w programach uruchamianych przez rząd w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oraz przez samorządy terytorialne - adekwatnie do specyfiki i potrzeb lokalnych. Pozwoliło ono wielu firmom na przetrwanie pierwszej fali pandemii, jednak istnieje wysokie prawdopodobieństwo, że część przedsiębiorstw, jeśli dotkną je kolejne ograniczenia, nie będzie w stanie długo funkcjonować w takich warunkach. Sytuacja wielu firm jest trudna i niepewna.

Z jednej strony część firm nauczyła się funkcjonowania w nowych warunkach, jednak przedłużający się czas obowiązywania restrykcji może znacząco pogłębić kryzys, a wtedy spadki zapotrzebowania na pracowników będą coraz większe. Niepewne czasy powodują również, że firmy w ramach różnych strategii przetrwania, zaczynają szukać bardziej elastycznych form zatrudnienia. Coraz częściej zamiast zatrudniać pracowników na etaty, pracodawcy chętniej sięgają po pracowników tymczasowych. Coraz silniej uwidacznia się także podział rynku pracy na dwie części, to znaczy na branże, które nie odczuły negatywnych skutków pandemii lub zyskały na niej oraz takie, które kryzys dotyka szczególnie mocno.⁵

⁵ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021, https://porp.pl/uploads/original/032021/09/26b400bb23_RPDZ-2021-zalacznik-do-uchwaly-Zarzadu.pdf

1.6.1 OCHRONA MIEJSC PRACY W CZASIE PANDEMII COVID-19

W celu zapewnienia bezpieczeństwa dla zdrowia publicznego oraz prawidłowej i niezwłocznej realizacji zadań zleconych urzędowi pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej, niezbędne stało się wprowadzenie zmian w dotychczasowej organizacji pracy całego urzędu, w tym przede wszystkim w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet działań rządu, który miał przeciwdziałać społeczno - gospodarczym skutkom pandemii COVID-19.

Tarcza antykryzysowa opierała się na pięciu filarach:

1. ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
2. finansowaniu przedsiębiorców,
3. ochronie zdrowia,
4. wzmocnieniu systemu finansowego,
5. inwestycjach publicznych.

Tarcza miała ustabilizować polską gospodarkę, a także dać jej impuls inwestycyjny.

Tarcza 4.0

Ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020.374, z późn. zm.) wprowadziła formy wsparcia, które miały pomóc przedsiębiorcom, osobom samozatrudnionym oraz organizacjom pożytku publicznego w przetrwaniu trudności związanych z kryzysem COVID -19.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi, a tym samym niezwłocznego udzielenia wsparcia przedsiębiorcom oraz pracodawcom, do obsługi Tarczy Antykryzysowej zostali oddelegowani niemal wszyscy pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na potrzeby realizacji zadań związanych z ww. tarczą zostały utworzone trzy zespoły zadaniowe, którym przydzielone zostały konkretne instrumenty z Tarczy Antykryzysowej 4.0

Od kwietnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach COVID-19 rozpoczął realizację czterech instrumentów określonych w Tarczy Antykryzysowej 4.0 , były to trzy formy dofinansowania:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

oraz

4. Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

Od 19 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację kolejnego instrumentu w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0. Była to: Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż

Na realizację Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2020 roku wydatkował: 41 466 562,78 zł.

1.7 DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY I SPECJALNOŚCI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

W celu dokonania pełniejszej diagnozy określającej zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku, co roku przeprowadzane jest badanie **Barometr zawodów**. Jest to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe:

- **zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy),
- **zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców,
- **zawody nadwyżkowe**, to takie, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr to także jedno z narzędzi pomagające precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych. Pokazuje jak dynamicznie zmienia się rynek pracy.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

10 września 2020 roku przeprowadzono kolejną, VI edycję badania, które przebiegało w wyjątkowych okolicznościach, podyktowanych pandemią koronawirusa i ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, miało formułę zdalną.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach.

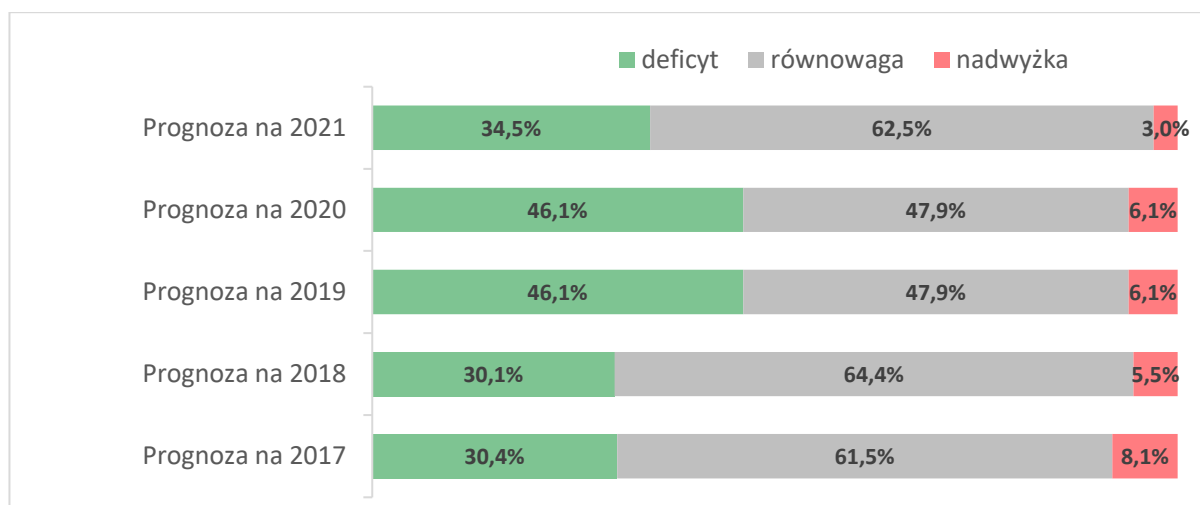
Uczestnicy badania w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanych według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze. Sytuacja epidemiologiczna w kraju i na świecie wywołana wirusem SARS-CoV-2 przyczyniła się do zmiany struktury zapotrzebowania na zawody w 2021 roku.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2021 roku w powiecie chojnickim, w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano wzrost udziału procentowego zawodów zrównoważonych o 14,6 pkt. proc. Zaś w przypadku zawodów deficytowych i nadwyżkowych nastąpił spadek o odpowiednio 11,6 pkt. proc. (procentowy udział wg prognozy na 2021 roku wynosi 34,5%) i 3,1 pkt. proc. (procentowy udział wg prognozy na 2021 roku wynosi 3%).

Rysunek 13. Wyniki badania Barometr zawodów w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2021).



Źródło: Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2020 roku

1.8 DZIAŁANIA NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje zadania wynikające z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 poz. 1100 z późn. zm).

PUP Chojnice działa w granicach administracyjnych powiatu chojnickiego i zakresem swego działania obejmuje:

- Miasto Chojnice
- Gminę Chojnice
- Miasto i Gminę Brusy
- Miasto i Gminę Czersk
- Gminę Konarzyny

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,

- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,

- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.9 STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi:
 - 1) Referat Usług Rynku Pracy,
 - 2) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Dział Finansowo–Księgowy,

4. Dział Organizacyjno-Administracyjny,
5. Samodzielne Stanowisko – Radca Prawny.

1. CAZ jest działem funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

1) do zadań **Referatu Usług Rynku Pracy** realizowanych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy należą:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. Osoba szukająca zatrudnienia w ramach tej usługi może uzyskać informacje o ofertach pracy, organizowanych giełdach i targach pracy, a także możliwościach skorzystania z innej pomocy oferowanej przez urząd w sytuacji, gdy jej potrzeby są większe niż oferuje to pośrednictwo pracy.

Pracodawca w ramach pośrednictwa pracy może skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. W ramach tej pomocy uzyskuje wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów. Na życzenie, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować giełdę pracy lub zaprosić pracodawcę do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

W ramach usługi pośrednictwa pracy urzędy pracy realizują szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są w siedzibach urzędów i w **Centralnej Bazie Ofert Pracy**, a także poprzez inne środki masowego przekazu.

Pracownicy urzędu realizujący zadania w ramach ww. usługi z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy.

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urzędach pracy. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu.

Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów z osobami potrzebującymi pomocy.

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna również dla pracodawców zainteresowanych tą formą wsparcia.

Szkolenia - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

- szkolenia grupowe,
- szkolenia wskazane przez osobę,
- studia podyplomowe,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji,
- pożyczka szkoleniowa,
- szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych,
- szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych,
- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2) Do zadań **Referatu Instrumentów Rynku Pracy** należy w szczególności:

- analizowanie potrzeb i możliwości pozyskiwania środków, planowanie podziału środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz monitorowanie ich wykorzystania,
- informowanie pracodawców o zasadach i warunkach realizowania przez PUP programów rynku pracy,
- realizowanie programów rynku pracy:
 - przyznawanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych,
 - organizowanie robót publicznych przy udziale samorządów gmin i organizacji pozarządowych,

- refundowanie składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych,
- organizowanie staży dla bezrobotnych,
- refundowanie gminom organizującym prace społecznie użyteczne wypłaconych świadczeń przysługujących bezrobotnym,
- organizacja i monitoring programów specjalnych,
- opracowywanie i realizacja, samodzielnie lub we współpracy z partnerami, projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, koordynowanie działań i monitorowanie przebiegu realizacji projektów oraz opracowywanie okresowych informacji i wymaganej sprawozdawczości,
- inicjowanie, opracowywanie i realizacja programów promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy publicznej i sporządzanie sprawozdań z udzielonej pomocy,
- rozliczanie umów na organizację programów rynku pracy,
- przeprowadzanie kontroli prawidłowości realizacji umów zawartych na organizację programów rynku pracy,
- monitoring miejsc pracy subsydiowanej oraz niesubsydiowanej po okresie trwania umowy,
- refundowanie kosztów dojazdu, zakwaterowania, opieki nad dzieckiem lub sobą zależną w związku z zastosowaniem wobec bezrobotnego lub oszukującego pracy usług i instrumentów rynku pracy,
- refundowanie świadczeń integracyjnych przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- sporządzanie analiz i informacji z zakresu realizowanych zadań, w tym dla potrzeb prowadzonej sprawozdawczości statystycznej,
- ocena efektywności realizowanych instrumentów i programów rynku pracy.

2. Do zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

- rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy,
- obsługa bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku,
- obsługa osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji i rozpatrywanie odwołań od decyzji,
- gromadzenie i upowszechnianie informacji dotyczących zadań i usług urzędu,
- udzielanie klientom wyjaśnień i informacji dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

3. Do zadań Działu Finansowo-Księgowego należy w szczególności:

- planowanie środków budżetowych i środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej,

- kontrola dyscypliny wydatków z Funduszu Pracy,
- rozliczenie i ewidencjonowanie operacji finansowych z Funduszu Pracy oraz operacji budżetowych,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu,
- odprowadzenie składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych oraz pracowników urzędu,
- gospodarka finansowo- księgową środkami Europejskiego Funduszu Społecznego i innymi funduszami,
- naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników PUP,
- koordynowanie i nadzór nad funkcjonowaniem kontroli zarządczej,
- koordynowanie działań związanych z przeprowadzeniem samooceny w urzędzie.

4. Do zadań Działu Organizacyjno-Administracyjnego należy w szczególności:

- opracowanie regulaminu pracy PUP i projektów regulaminów wewnętrznych PUP,
- projektowanie i nadzór nad funkcjonowaniem systemu obiegu informacji w PUP,
- organizowanie kursów, szkoleń,
- archiwizacja dokumentów,
- administrowanie majątkiem PUP,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- analiza skarg i wniosków,
- gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie bazy danych statystycznych o rynku pracy,
- opracowanie analiz krótko i długoterminowych w zakresie lokalnego rynku pracy,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- administrowanie stroną internetową urzędu, w tym Biuletynem Informacji Publicznej,
- przygotowanie i przeprowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na dostawy, usługi i roboty budowlane.

5. Do zadań Rady prawnego należy w szczególności:

- prowadzenie spraw w imieniu Starosty przed organami wymiaru sprawiedliwości,
- obsługa prawna PUP,
- informowanie kierowników komórek organizacyjnych o zmianach w obowiązujących przepisach prawnych i wprowadzonych do stosowania nowych przepisach prawnych,
- opracowanie projektów aktów prawnych,
- sporządzanie opinii prawnych.

2. ANALIZA SWOT OBSZARU POLITYKI ZATRUDNIENIA W POWIECIE CHOJNICKIM

Analiza **SWOT** jest analizą strategiczną, dzięki której możliwe jest określenie faktycznej strategii działania. Przyjmuje się w niej dwa kryteria identyfikacji czynników. **Pierwszego podziału** dokonuje się ze względu na źródło pochodzenia czynników, **drugiego** – ze względu na ich charakter. Według pierwszego kryterium wyodrębniamy **czynniki wewnętrzne** (zależne od badanego obszaru, wynikające z decyzji i zachowań podmiotów mających na niego wpływ) oraz **czynniki zewnętrzne** (niezależne od badanego obszaru). Według drugiego kryterium wyodrębniamy **czynniki pozytywne** (wzmacniające funkcjonowanie, działanie obszaru) i **czynniki negatywne** (ograniczające lub wręcz uniemożliwiające jego działanie). Zestawiając ze sobą powyższe kryteria otrzymuje się matrycę analizy **SWOT**, czyli:

- czynniki wewnętrzne pozytywne – **Atuty (Strengths)**,
- czynniki wewnętrzne negatywne – **Słabości (Weaknesses)**,
- czynniki zewnętrzne pozytywne – **Szanse (Opportunities)**,
- czynniki zewnętrzne negatywne – **Zagrożenia (Threats)**.

Celem dokonania analizy SWOT jest wskazanie zestawu czynników, które mogą wzajemnie wpływać na sytuację na rynku pracy powiatu chojnickiego, wspomagając lub też uniemożliwiając podejmowanie działań przyczyniających się do jego rozwoju. Rodzaj czynników oraz ich wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy, w określonej perspektywie czasu może ulec zmianie.

W niniejszym Programie analizy czynników dokonano pod kątem polityki zatrudnienia i działań mogących mieć wpływ na poprawę sytuacji na rynku pracy.

ATUTY

- stosunkowo korzystna sytuacja demograficzna powiatu,
- pracowitość mieszkańców oraz rosnący poziom przedsiębiorczości,
- systematyczny spadek poziomu bezrobocia,
- dobrze rozwinięta sieć szkół ponadpodstawowych oraz zwiększenie znaczenia procesu poradnictwa zawodowego na etapie edukacji,
- wysoki poziom wykształcenia osób młodych i chęć do podnoszenia kwalifikacji,
- malejąca liczba osób korzystających z pomocy społecznej,
- korzystna prognoza wg „Barometru zawodów” – znaczny udział zawodów zrównoważonych, spadek zawodów nadwyżkowych,
- duża różnorodność zawodów deficytowych i zrównoważonych-„Barometr zawodów”,

ZASOBY LUDZKIE

- migracje z powiatu osób młodych do dużych ośrodków regionu,
- wysoka stopa bezrobocia na tle województwa pomorskiego,
- wysoki odsetek osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje zawodowe lub bez kwalifikacji zawodowych,
- wysokie bezrobocie wśród kobiet,
- ukryte bezrobocie wśród osób mieszkających na terenach wiejskich oraz pogłębiające się zjawisko wykluczenia społecznego,
- niedostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy,
- pandemia COVID-19, która odwróciła malejący trend stopy bezrobocia,

- dostępność potencjalnych terenów inwestycyjnych (działania samorządów w zakresie rozwoju przedsiębiorczości),
- dostępność wykwalifikowanej kadry pracowniczej, zdolnej i gotowej do podjęcia pracy,
- rozwój sektora usług i handlu, generujący nowe miejsca pracy,
- duża różnorodność branż reprezentowanych przez mikro i małe przedsiębiorstwa,
- wzrost zainteresowania samozatrudnieniem wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu,
- duża aktywność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
- edukacja rynku i społeczeństwa w zakresie kompetencji cyfrowych w wyniku pandemii COVID-19,

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I INFRASTRUKTURA

- stosunkowo niski wskaźnik przedsiębiorczości, mierzony w liczbie podmiotów gospodarczych przypadających na 10 tys. mieszkańców powiatu, w odniesieniu do województwa pomorskiego,
- zbyt mała liczba makro przedsiębiorców, w tym inwestorów zewnętrznych,
- słaby przepływ informacji o możliwościach wsparcia MSP między przedsiębiorcami a instytucjami otoczenia biznesu,
- przewaga podmiotów działających jako mikroprzedsiębiorstwa – niewielka siła oddziaływania gospodarczego oraz brak możliwości tworzenia dużej liczby miejsc pracy,
- zbyt słaba współpraca instytucji w zakresie pozyskania inwestorów,

- wysokie kwalifikacje kadr zajmujących się problematyką rynku pracy na terenie powiatu,
- regularne badanie lokalnego rynku pracy,
- zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – rezygnacja z procedury profilowania przy zachowaniu indywidualnego podejścia do bezrobotnego (opracowanie IPD),
- autorskie projekty PUP Chojnice,
- wzrost liczby instytucji i osób zaangażowanych w aktywizację osób pozostających bez pracy oraz zwiększenie poziomu współpracy w tym zakresie,
- bogate doświadczenie w realizacji projektów z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych,
- stosunkowo duża aktywność samorządów w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
- umiejętności szybkiego reagowania kadry PUP na dynamicznie zachodzące zmiany na rynku pracy oraz zdolności do szybkiego i efektywnego wdrażania nowych zagadnień.

POTENCJAŁ INSTYTUCJONALNY

- stosunkowo duży odsetek osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika zajmującego się aktywizacją klienta,
- ograniczona kwota środków finansowych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- słaby rozwój spółdzielczości socjalnej oraz zatrudnienia wspieranego (brak klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz mała liczba spółdzielni socjalnych),
- za mała promocja kształcenia zawodowego, ukierunkowanego na lokalny rynek prac,
- kształcenie w zawodach nadwyżkowych,
- niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców.

SZANSE

- możliwość pozyskania środków w ramach nowej perspektywy finansowej UE na lata 2021 – 2027,
- chęć dialogu społecznego i wypracowania nowego modelu współpracy PSZ z partnerami lokalnego rynku pracy,
- szkolnictwo otwarte na zmianę kierunków, doskonalenie kształcenia praktycznego oraz rozwój doradztwa zawodowego w szkołach,
- zwiększająca się dostępność do nowoczesnych rozwiązań technologicznych w różnych sferach życia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- rozwój kształcenia ustawicznego dorosłych,
- wzrastająca mobilność osób poszukujących zatrudnienia,
- inwestycje tworzące nowe miejsca pracy,
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- rozwój tzw. „srebrnej gospodarki”, w związku z postępującym procesem starzenia się społeczeństwa,
- dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb regionu określonych w prognozie.

ZAGROŻENIA

- niekorzystne tendencje demograficzne (migracje zarobkowe, niż demograficzny, starzenie się społeczeństwa-spadek odsetka osób w wieku produkcyjnym),
- niekorzystne regulacje prawne ograniczające motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia (niski poziom wynagrodzeń, umowy cywilno - prawne, rozwijająca się „szara strefa”),
- niedopasowanie struktury przedsiębiorstw do potencjału lokalnego rynku,
- skomplikowane procedury pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych,
- marginalizacja spowodowana długotrwałym bezrobociem,
- kryzys społeczno-gospodarczy wywołany COVID-19 i jego dalsze skutki.

3. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIM NA LATA 2021 – 2030

3.1. MISJA POLITYKI RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO

Przedstawiony Program jest wynikiem wspólnych prac Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, przedstawicieli władz lokalnych oraz pracodawców.

Program na najbliższe dziesięć lat sporządzony został w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie chojnickim w ostatnich latach, z uwzględnieniem zapisów i wytycznych zawartych w strategicznych dokumentach odnoszących się do rynku pracy na szczeblu krajowym, wojewódzkim i lokalnym.

Program przygotowano w oparciu o **Długookresową Strategię Rozwoju Kraju - Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności** (DSRK – Polska 2030).

Strategia jest dokumentem rządu RP o charakterze analitycznym i rekomendacyjnym - stanowi opis nowego projektu cywilizacyjnego zorientowanego na przyszłość, w perspektywie do 2030 roku.

Celem głównym przedstawionych w dokumencie działań jest poprawa jakości życia Polaków. Osiągnięcie tego celu powinno być mierzone, z jednej strony, wzrostem produktu krajowego brutto (PKB) na mieszkańca, a z drugiej zwiększeniem spójności społecznej oraz zmniejszeniem nierówności o charakterze terytorialnym, jak również skalą skoku cywilizacyjnego społeczeństwa oraz innowacyjności gospodarki w stosunku do innych krajów.

Osiągnięcie strategicznego celu kluczowego będzie możliwe dzięki podjęciu działań w trzech obszarach zadaniowych:

1. konkurencyjności i innowacyjności gospodarki (modernizacji),
2. równoważenia potencjału rozwojowego regionów Polski (dyfuzji),
3. efektywności i sprawności państwa (efektywności).

W każdym z obszarów strategicznych zostały określone strategiczne cele rozwojowe (od dwóch do czterech w zależności od obszaru). Cele strategiczne uzupełnione są sprecyzowanymi kierunkami interwencji. Przy każdym z tych kierunków określony został cel do realizacji. Zebrane razem służą nowatorskiemu i niestandardowemu przedstawieniu zadań stojących przed administracją publiczną – przede wszystkim rządem, ale także samorządami - które należy zrealizować, aby poprawić jakość życia mieszkańców Polski.

Kierunki interwencji podporządkowane są schematowi trzech obszarów strategicznych, które zostały podzielone na osiem części (zgodnych ze strategicznymi celami rozwojowymi). Są to:

1. W obszarze konkurencyjności i innowacyjności gospodarki:
 - I. Innowacyjność gospodarki i kreatywność indywidualna
 - II. Polska Cyfrowa
 - III. Kapitał ludzki
 - IV. Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko.
2. W obszarze równoważenia potencjału rozwojowego regionów Polski:
 - V. Rozwój regionalny
 - VI. Transport.
3. W obszarze efektywności i sprawności państwa:
 - VII. Kapitał społeczny
 - VIII. Sprawne państwo.

Obszar skupiony wokół kapitału ludzkiego wskazuje na to, by zaproponować taki model rozwoju, który z jednej strony kreował będzie nowe miejsca pracy, ale z drugiej umożliwił ich zajmowanie przez jak największą liczbę osób. Zgodnie z prognozą ludnościową GUS liczba osób w wieku aktywności zawodowej do roku 2030 zmniejszy się o ponad 3 mln. Oznacza to dwa razy szybszy spadek niż w przypadku ogólnej liczby ludności, co stwarza dodatkowe wyzwanie dla rynku pracy.

W ramach obszaru Kapitał ludzki DSRK – Polska 2030 proponuje następujący cel: Rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”. Zakłada on przede wszystkim aktywizowanie rezerw na rynku pracy, tak aby zwiększyć poziom zatrudnienia do 80% do 2030 roku. (osiągnięcie liczby zatrudnionych w 2020 roku na poziomie ponad 17 mln osób i niedopuszczenie do spadku tej liczby poniżej 16,8 mln w 2030 r.), poprzez związanie osób niepełnosprawnych z otwartym rynkiem pracy, umożliwienie wcześniejszego startu młodych osób na rynku pracy, podniesienie aktywności zawodowej kobiet oraz realizację programów 50+ i 60+ oraz poprawę dostępności zasobów mieszkaniowych.

Powyższy cel wskazuje również, że trzeba wzmocnić warunki dla łączenia ambicji zawodowych i aspiracji rodzinnych młodej i średniej generacji, poprzez m.in. wsparcie rodzin w edukacji i opiece nad dziećmi w wieku 0-5 lat, poprawę dostępności przedszkoli i opieki świetlicowej, propagowanie elastyczności zatrudnienia dostosowanej do potrzeb pracownika. Warunkiem jest zaprojektowanie i wdrożenie działań poprawiających warunki startu życiowego i zawodowego młodej generacji, ułatwiające wchodzenie młodych na rynek pracy (elastyczność zatrudnienia oraz warunki jego stabilizacji). Należy również przygotować instytucje publiczne i społeczeństwo do wzrostu imigracji do Polski poprzez wykorzystanie potencjału migracji poakcesyjnych i migracji powrotnych oraz stworzenie warunków wdrożenia polityki migracyjnej odpowiadającej na potrzeby rynku pracy i wspierającej proces integracji imigrantów.

Pracując nad programem wzięto po uwagę **Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”. Aktualizacja 2020/2021.**

W poprzednich latach zasadniczym celem KPR było przedstawienie działań wspierających unijną strategię na rzecz wzrostu i zatrudnienia, określoną w dziesięcioletniej strategii „Europa 2020”, konkretyzowaną dodatkowo w wytycznych formułowanych przez Komisję i Radę Europejską na początku każdego rocznego cyklu nadzoru. W bieżącym cyklu sytuacja była odmienna.

W związku z wybuchem pandemii COVID-19 w KPR 2020/2021 uwzględniono również, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, działania Polski mające na celu bezpośrednią walkę z pandemią COVID-19 i przeciwdziałanie rozszerzającym się jej skutkom ekonomicznym, zawartych w ustawach składających się na Tarczę Antykryzysową.

Jednocześnie w KPR zachowano dorobek wcześniejszych prac nad dokumentem, zastrzegając, że realizacja zaplanowanych działań będzie uzależniona od rozwoju sytuacji w Polsce i na świecie. Zaprezentowane działania, w założeniu wpisujące się w urzeczywistnienie nowego paradygmatu rozwoju, traktowane są jako wspierające gospodarkę w wyjściu z kryzysu COVID-19.

Ponadto, w KPR przedstawiono, przez pryzmat dostępnych danych i wskaźników, analizę stopnia realizacji przez Polskę celów – wciąż formalnie obowiązującej – strategii „Europa 2020”.

Przygotowując niniejszy program uwzględniono między innymi **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDZ).**

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy,
- przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań,
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Celem działań kierunkowych sformułowanych w założeniach do projektu KPDZ/2021 jest odpowiedź na bieżące wyzwania wynikające z konsekwencji płynących z pandemii COVID - 19 oraz jednocześnie reakcja na wyzwania o charakterze długoterminowym, które były identyfikowane wcześniej.

Na podstawie przeprowadzonej analizy wyzwań, wobec których stoi rynek pracy w Polsce, sformułowano jako cel główny wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy.

Ponadto, sformułowano następujące cele szczegółowe, mające wspierać osiągnięcie wskazanego celu głównego:

1. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy - przewidziano kontynuację działań osłonowych i służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy oraz wdrożenie kolejnych - punktowo zorientowanych, w związku z możliwym negatywnym wpływem na poziom bezrobocia ponownego wprowadzania ograniczeń aktywności gospodarczej w wielu sektorach gospodarki.
2. Równowaga na rynku pracy – obejmuje działania służące ograniczeniu skutków luki demograficznej na rynku pracy. Zakłada wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy, zapewnienie dłuższego pozostawania w dobrej kondycji zdrowotnej kadr, wsparcie w godzeniu pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz promowanie mobilności zawodowej i przestrzennej.
3. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości – w jego ramach przewidziano działania na rzecz wspierania legalnego zatrudnienia oraz uświadamiania pracodawcom i osobom pracującym korzyści wynikających z takiego zatrudnienia, a także zagrożeń z wykonywania pracy nierejestrowanej, kontynuację wysiłków na rzecz zwiększania bezpieczeństwa warunków pracy, wzmacnianie dialogu społecznego, ograniczanie nadużyć związanych z elastycznymi formami zatrudnienia, dążenie do dalszej profesjonalizacji publicznych służb zatrudnienia.
4. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości – zakłada doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej. Przewiduje wspieranie uczenia się przez całe życie w obszarach istotnych z punktu widzenia gospodarki (w tym zielonej i cyfrowej gospodarki oraz usług opiekuńczych) i dofinansowanie edukacji pozaformalnej oraz procesu walidacji i certyfikowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
5. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi – obejmuje wspieranie działań służących uzupełnianiu niedoboru pracowników w niektórych sektorach. Mają one polegać na usprawnieniu procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców i zmianach w systemie prawno - organizacyjnym, związanym z zatrudnianiem cudzoziemców. Zakładają wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.

Program przygotowano również w oparciu o **Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030** (SRWP 2030). SRWP 2030 wskazuje strategiczny cel odpornej gospodarki, w obszarze rynku pracy, który jest skonkretyzowany przez cztery cele operacyjne, wśród nich przez cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, którego ukierunkowania tematyczne dotyczą:

- rozwoju kształcenia ustawicznego, dostosowanego do potrzeb regionalnej gospodarki (w szczególności Inteligentnych Specjalizacji Pomorza oraz branż kluczowych dla gospodarki),
- poprawy dostępności i jakości usług poradnictwa zawodowego,
- pozyskiwania i rozwijania talentów, a także pozyskiwania pracowników w zawodach deficytowych,
- wsparcia procesów dostosowania organizacji pracy i zarządzania organizacją do potrzeb pracowników i pracodawców, w tym zarządzania wiekiem i różnorodnością,
- poprawy dostępności i jakości oferty zorganizowanych form opieki nad dziećmi do lat 3.

Realizacji celu mają służyć poniższe zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego:

- monitorowanie branż kluczowych dla gospodarki z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej,
- wypracowanie mechanizmów wspierania rozwoju zawodowego w oparciu o dostosowany do potrzeb regionalnej gospodarki system kształcenia ustawicznego,
- wsparcie dla pozyskiwania i zakorzeniania talentów w regionie,
- realizacja działań służących zwiększeniu kompetencji przedsiębiorstw do adaptacji do zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego,
- stworzenie platformy współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy na regionalny rynek pracy.

Przygotowując program wzięto pod uwagę **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest przygotowywany corocznie przez samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej. Określa on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021 przygotowany został w oparciu o Założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2021 (KPDZ/2021)¹ określające cele działań kierunkowych, z uwzględnieniem Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (SRKL 2030) i Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 – projekt (SRWP 2030). Dokument opiniowany jest przez Konwent Powiatów Województwa Pomorskiego, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Gdańsku, Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Pomorską Radę Organizacji Pozarządowych i Pomorską Radę Działalności Pożytku Publicznego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego przyjmowany jest uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego.

Na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji na rynku pracy w województwie pomorskim, kluczową kwestią stało się zapewnienie równowagi popytu i podaży zasobów pracy, przy szczególnym uwzględnieniu aspektu związanego z dostosowaniem kompetencji i kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców. W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021 sformułowano pięć obszarów działań regionalnej polityki rynku pracy na rok 2021. Określenie obszarów oraz zaplanowanie i realizacja działań spójnych z tymi wyzwaniami ma przyczynić się do rozwoju pomorskiego rynku pracy:

- Obszar 1: Zatrudnienie i przedsiębiorczość – aktywni i mobilni zawodowo mieszkańcy Pomorza.
- Obszar 2: Rozwój zawodowy – kompetentni i wykwalifikowani Pomorzanie.
- Obszar 3: Kultura organizacji – wysokiej jakości miejsca pracy w Pomorskiem.
- Obszar 4: Dialog na rynku pracy – współpraca partnerów rynku pracy na rzecz rozwoju pomorskich pracodawców i pracowników.
- Obszar 5: Wiedza o rynku pracy – powszechny dostęp instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego do informacji społeczno-gospodarczych.

Na etapie tworzenia Programu korzystano również ze **Strategii Rozwoju Powiatu Chojnickiego do roku 2025**, która precyzuje koncepcję działań w następujących obszarach:

1. Funkcja turystyczna.
2. Centrum gospodarcze.
3. Przestrzeń i środowisko przyrodnicze.
4. Społeczeństwo obywatelskie.
5. Poziom życia mieszkańców.

W ramach ww. obszarów określono następujące cele strategiczne:

- Zwiększenie znaczenia funkcji turystycznej powiatu.
- Ukierunkowanie rozwoju powiatu, jako ponadregionalnego centrum gospodarczego.
- Ochrona środowiska przyrodniczego i przestrzennego powiatu chojnickiego.
- Rozwój postaw aktywności, ustawicznej edukacji i podmiotowości obywateli powiatu.
- Podniesienie poziomu życia mieszkańców powiatu.

Program stanowi także **część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**. Strategia rozwiązywania problemów społecznych powiatu chojnickiego na lata 2016-2022 jako jeden z celów strategicznych wskazuje: ograniczenie zjawiska bezrobocia poprzez odpowiednią politykę rynku pracy.

Do osiągnięcia powyższego celu strategicznego strategia wskazuje na trzy cele operacyjne:

1. Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia:
 - realizacja programów aktywizacji zawodowej,
 - prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy,
 - dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy,
 - promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.
2. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy
 - promocja idei przedsiębiorczości,
 - pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości, wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy,
 - badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości,

- dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców.
3. Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców powiatu chojnickiego:
- objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych,
 - promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej,
 - współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021 – 2030 adresowany jest do wszystkich mieszkańców powiatu chojnickiego, w szczególności zaś koncentruje się na zadaniach widzianych z perspektywy beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Ich identyfikacja nastąpiła w wyniku odpowiedniej analizy statystycznej i strategicznej.

Misją polityki rynku pracy powiatu chojnickiego jest:

[ŚWIADCZENIE USŁUG NA NAJWYŻSZYM POZIOMIE UWZGLĘDNIAJĄC POTRZEBY ORAZ OCZEKIWANIA PARTNERÓW I KLIENTÓW URZĘDU PRACY](#)

Misja jest fundamentalnym zadaniem do wypełnienia. Z założenia ma integrować, motywować i rozbudzać aspiracje. Misja pozostaje swoistą deklaracją dołożenia wszelkich starań w imię realizacji zakładanych celów. Zawiera w sobie podstawowe wartości, na których zamierzają koncentrować swoje działania osoby i organizacje, działające w zakresie realizacji **Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021 - 2030**. Przyjęta misja stanowi najważniejszą wytyczną do kształtowania polityki lokalnego rynku pracy w perspektywie do 2030 roku. Misja odzwierciedla cele i zadania planowane do realizacji w ramach programu. Stawia na pierwszym miejscu potrzeby klienta, tj. zarówno osób szukających pracy, pracodawców, jak również instytucji mających wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy. Zakłada zaangażowanie wszystkich posiadanych zasobów i możliwości w związku z koniecznością osiągnięcia zamierzonych rezultatów. Wskazuje na potrzebę wspólnych partnerskich działań w celu zwiększenia efektywności zadań realizowanych w obszarze rynku pracy.

3.2. PRIORYTETY, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE PROGRAMU

Priorytety Programu i cele strategiczne powinny odzwierciedlać zasadnicze pola działań w zakresie polityki rynku pracy powiatu w długookresowej perspektywie czasowej.

Cele operacyjne dotyczą średniego horyzontu czasowego. Odpowiadają na pytanie w jaki sposób osiągnąć cele strategiczne. Są uszczegółowieniem i skonkretyzowaniem sposobu ich realizacji.

W wyniku prac warsztatowych i analiz strategicznych wyodrębniono **trzy kluczowe priorytety dla polityki rynku pracy w powiecie chojnickim:**

Priorytet I: [Rozwój przedsiębiorczości i nowe miejsca pracy](#)

Priorytet II: [Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób pozostających bez pracy](#)

Priorytet III: [Przyjazny i profesjonalny urząd](#)

W celu ukazania hierarchii i powiązań łączących poszczególne priorytety, w dalszej części opisano je w następującym układzie:

- **cele strategiczne,**
- **cele operacyjne,**
- **zadania.**

Priorytet I: Rozwój przedsiębiorczości i nowe miejsca pracy

Cel strategiczny:

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

Cel strategiczny wskazuje przede wszystkim na potrzebę kreowania postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu. Kreatywność i przedsiębiorczość stymulują rozwój społeczny i ekonomiczny regionu. Ich rozwój podnosi poziom aktywności zawodowej przeciwdziałając w ten sposób bezrobociu.

Cel strategiczny ukierunkowany jest na dwie grupy docelowe:

- mieszkańców powiatu chojnickiego jako potencjalnych przedsiębiorców,
- pracodawców tworzących nowe miejsca pracy oraz przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne i modernizacyjne.

Cele operacyjne:

- 1.1. Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.
- 1.2. Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.

Priorytet II: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób pozostających bez pracy

Cel strategiczny:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Głównym celem działania samorządu powiatu chojnickiego w zakresie polityki rynku pracy jest skuteczna aktywizacja osób pozostających bez pracy oraz zagrożonych zwolnieniem, a także poprawa zatrudnialności. Cel ten może być osiągnięty poprzez zapewnienie sprawnego i efektywnego systemu zarządzania rynkiem pracy oraz podjęcie skutecznych działań, które będą zmierzały do zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych, ograniczenia lub zlikwidowania barier i trudności wejścia, powrotu lub utrzymania się na rynku pracy. Zachodzące zmiany wymuszają stałe doskonalenie powyższych działań oraz dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej. Ich skuteczność będzie również zależna od prawidłowej analizy potrzeb klienta i doboru odpowiedniej formy wsparcia.

Cele operacyjne:

- 2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.
- 2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.
- 2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.
- 2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Priorytet III: Przyjazny i profesjonalny urząd

Cel strategiczny:

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych usprawniających pracę urzędu warunkuje jego skuteczną obsługę lokalnego rynku pracy oraz podnoszenie jakości świadczonych usług.

Wobec zachodzących zmian istotne jest również zwiększeniu dostępności i efektywności pracy urzędu tak, by cechowała go wysoka jakość obsługi klienta. Urząd powinien dążyć do tego, aby być postrzeganym jako przyjazny, a co za tym idzie profesjonalny, życzliwy i rzetelny.

Cele operacyjne:

- 3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.
- 3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

3.3 ZADANIA PROGRAMU

Program ma na celu zwiększenie zatrudnialności osób bezrobotnych, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy oraz doskonalenie jakości i efektywności obsługi działań na rzecz rynku pracy. Wsparcie osób bezrobotnych będzie polegało na pomocy w podjęciu przez nich pracy, a w stosunku do osób najbardziej biernych, na przywracaniu ich do aktywności zawodowej i motywowaniu do podjęcia działań. Oddzielnym celem jest pomoc osobom przedsiębiorczym w zakładaniu działalności gospodarczej, a dla pracodawców oferta współpracy w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Zadania wskazane w Programie to konkretne działania, które należy podjąć, aby osiągnąć zamierzone cele. Zaplanowane zadania są podstawą wdrażania Programu, posiadają określone ramy organizacyjne – instytucję wiodącą, potencjalnych partnerów, źródła finansowania i okres realizacji.

Na realizację celów wpływ będą miały czynniki zewnętrzne: sytuacja gospodarcza i społeczna, a także polityka krajowa i zagraniczna. Zmiany w powyższych obszarach mogą mieć wpływ na realizację celów dlatego katalog wymienionych zadań nie ma formy zamkniętej i może ulec zmianie.

Priorytet I: Rozwój przedsiębiorczości i nowe miejsca pracy

Cel strategiczny:

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

1.1. **Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.**

Zadania:

1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako dopasowanej do indywidualnych potrzeb/sytuacji życiowej formy funkcjonowania na rynku pracy:
 - organizacja warsztatów i konsultacji dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie upowszechniania wiedzy na temat przedsiębiorczości, możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe, sporządzania wniosków aplikacyjnych,
 - spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej,
 - kampanie informacyjne z udziałem instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości,
 - promocja dobrych praktyk m. in. w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości.
2. Wsparcie finansowe osób bezrobotnych planujących podjęcie działalności gospodarczej.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Lokalne instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości • Zakład Ubezpieczeń Społecznych • Urząd Skarbowy • Urząd Statystyczny 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji / liczba uczestników,
- liczba zorganizowanych spotkań i kampanii informacyjnych / liczba uczestników,
- liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- średni koszt uczestnictwa w programie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Cel operacyjny:

1.2. [Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.](#)

Zadania:

1. Upowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników oraz nawiązywanie kontaktów z nowymi pracodawcami:
 - opracowanie materiałów informacyjnych zamieszczanych na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu, ulotek,
 - organizacja warsztatów i konsultacji dla pracodawców w zakresie możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy, sporządzania wniosków aplikacyjnych, zatrudniania cudzoziemców itp.,
 - realizacja projektów autorskich w partnerstwie z przedsiębiorcami.
2. Świadczenie usług pośrednictwa pracy dla pracodawców.
3. Świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.
4. Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.
5. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).
6. Wsparcie finansowe dla pracodawców w celu ochrony miejsc pracy (pandemia COVID-19).

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Pracodawcy • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego • Agencje zatrudnienia 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba i rodzaj materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy przygotowanych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników,
- liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji dla pracodawców / liczba uczestników,
- liczba projektów autorskich / liczba uczestników,
- liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy / liczba nowych pracodawców,
- liczba pracodawców pozyskanych do współpracy, którzy dotychczas nie korzystali z usług PUP Chojnice - wizyty pośredników pracy,
- liczba zgłoszonych ofert pracy / liczba miejsc pracy,
- liczba zorganizowanych giełd i targów pracy / liczba uczestników,
- liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy,
- liczba zawartych umów / liczba miejsc w ramach programów: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże,
- liczba umów zawartych w ramach KFS / liczba form kształcenia ustawicznego / liczba przeszkolonych pracowników / liczba przeszkolonych pracodawców,
- efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone,
- liczba i rodzaj instrumentów realizowanych w celu ochrony miejsc pracy / liczba złożonych wniosków / liczba zawartych umów / liczba pracodawców / liczba pracowników.

Priorytet II: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób pozostających bez pracy

Cel strategiczny:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny:

2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Zadania:

1. Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody (barometr zawodów).
2. Promocja form pomocy oferowanych osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracownikom zagrożonym zwolnieniem z pracy.
3. Badanie lokalnego rynku pracy w celu opracowania raportów branżowych.
4. Organizacja i współdziałanie w inicjatywach w obszarze rynku pracy (np. targi, konferencje, spotkania z młodzieżą itp.).
5. Prowadzenie i rozwój portalu www.chojnice.praca.gov.pl, jako źródła informacji na temat sytuacji na rynku pracy, możliwych formach wsparcia oraz inicjatyw na rzecz walki z bezrobociem.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Pracodawcy • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba i rodzaj przygotowanych publikacji / opracowań na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczanych na stronie internetowej i dostępnych w siedzibie Urzędu,
- liczba i rodzaj opracowanych raportów branżowych,
- liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Cel operacyjny:**2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.****Zadania:**

1. Ułatwianie osobom pozostającym bez pracy wejścia lub powrotu na rynek pracy (Indywidualny Plan Działania).
2. Objęcie usługami rynku pracy szerokiego grona osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy instrumentami rynku pracy właściwymi do ich potrzeb i aktualnej sytuacji życiowej.
4. Pozyskiwanie środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy (programy współfinansowane z EFS, finansowane z rezerwy FP, środków będących w dyspozycji samorządu powiatu i inne).

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Pracodawcy • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Powiatowe urzędy Pracy województwa pomorskiego • Instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie • Ośrodki pomocy społecznej z powiatu chojnickiego • Instytucje szkoleniowe • Agencje zatrudnienia 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny • PFRON 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania,
- liczba osób objętych usługami rynku pracy:

- a. szkolenia
 - b. pośrednictwo pracy
 - c. poradnictwo zawodowe,
- liczba osób zaktywizowanych w ramach następujących instrumentów rynku pracy:
 - a. prace interwencyjne
 - b. roboty publiczne
 - c. prace społecznie użyteczne
 - d. szkolenia
 - e. bon szkoleniowy
 - f. staże
 - g. bon stażowy
 - h. bon na zasiedlenie
 - i. refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
 - j. zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż,
 - łączna liczba osób objętych wszystkimi realizowanymi programami rynku pracy,
 - liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej / wysokość środków pozyskanych na ten cel,
 - efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone.

Cel operacyjny:

2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.

Zadania:

1. Zapewnienie dostępu do działań aktywizacyjnych - w ramach realizowanych projektów - osobom bezrobotnym z grup defaworyzowanych.
2. Pozyskiwanie środków na finansowanie projektów/programów skierowanych do osób z grup defaworyzowanych.
3. Organizacja konkursów / naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych.
4. Objęcie – zgodnie z potrzebami rynku pracy - poradnictwem zawodowym osób z poszczególnych grup defaworyzowanych.
5. Objęcie – zgodnie z potrzebami rynku pracy - pośrednictwem pracy osób z poszczególnych grup defaworyzowanych.
6. Organizowanie programów finansowanych ze środków PFRON.
7. Wspieranie procesów integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Pracodawcy • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Powiatowe urzędy Pracy województwa pomorskiego • Instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie • Ośrodki pomocy społecznej z powiatu chojnickiego • Instytucje szkoleniowe • Agencje zatrudnienia 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny • PFRON 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba i rodzaj projektów skierowanych do osób: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet,
- liczba konkursów /naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych / liczba miejsc dla osób z poszczególnych osób z grup defaworyzowanych,
- liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy,
- liczba programów ze środków PFRON / liczba uczestników,
- liczba porozumień realizowanych z OPS.

Cel operacyjny:

2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Zadania:

1. Upowszechnianie usługi poradnictwa zawodowego.

2. Opracowanie i realizacja projektu autorskiego dla młodzieży, którego celem będzie kształtowanie aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na rynku pracy.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy • Ośrodki Pomocy Społecznej • Instytucje szkoleniowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba indywidualnych porad zawodowych / liczba uczestników,
- liczba grupowych porad zawodowych / liczba uczestników,
- liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych,
- liczba indywidualnych informacji zawodowych / liczba uczestników,
- liczba grupowych informacji zawodowych / liczba uczestników,
- liczba i rodzaj projektów autorskich / liczba uczestników.

Priorytet III: Przyjazny i profesjonalny urząd

Cel strategiczny:

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Cel operacyjny:

3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.

Zadania:

1. Organizowanie szkoleń dla pracowników z uwzględnieniem realizowanych przez nich zadań i zmieniających się przepisów prawnych.

2. Doskonalenie wiedzy i umiejętności pracowników poprzez ich udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach.
3. Wykorzystanie zdobytej i na bieżąco aktualizowanej wiedzy oraz umiejętności w celu dążenia do osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony, na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy.
4. Wykorzystanie zdobytej i na bieżąco aktualizowanej wiedzy oraz umiejętności w celu dążenia do osiągnięcia wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony, na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Instytucje szkoleniowe • Uczelnie wyższe 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Europejski Fundusz Społeczny 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba szkoleń / liczba pracowników biorących udział w szkoleniach,
- liczba pracowników biorących udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach / tematyka,
- poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych) / zakres badania / liczba uczestników / liczba wypełnionych ankiet,
- poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony,
- poziom wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony,
- liczba i rodzaj nagród, wyróżnień, certyfikatów przyznanych PUP Chojnice za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Cel operacyjny:

- 3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

Zadania:

1. Propagowanie elektronicznej formy załatwiania spraw urzędowych.
2. Wykorzystanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI) jako platformy wymiany informacji.
3. Organizacja spotkań z wykorzystaniem platform do wideokonferencji.

Instytucja wiodąca	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	Okres realizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> • Starostwo Powiatowe w Chojnicach • Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku • Pracodawcy • Osoby bezrobotne 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy • Budżet powiatu 	Zadanie ciągłe

Wskaźniki oceny realizacji celu:

- liczba elektronicznych rejestracji,
- liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl,
- liczba ofert pracy złożonych elektronicznie,
- liczba i rodzaj instytucji współpracujących w ramach SEPI,
- liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem SEPI,
- liczba i rodzaj spotkań w trybie on-line.

3.4. WDROŻENIE I MONITORING PROGRAMU

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021-2030 przewiduje stały monitoring celów i zadań w nim zawartych. Program zakłada również bieżącą weryfikację celów i zadań w zależności od zmieniającego się otoczenia zewnętrznego, a także posiadanych zasobów. Wiąże się to z możliwością wprowadzania zmian w zapisach Programu oraz jego regularnej aktualizacji.

Monitoring to stała i ciągła obserwacja ilościowych oraz jakościowych wskaźników mająca na celu zapewnienie informacji zwrotnej na temat skuteczności i wydajności wdrażania Programu, a także jego ocenę i zmianę (tam, gdzie jest to konieczne). Monitoring służy badaniu i ocenie sposobu dochodzenia do wyznaczonych celów oraz efektywności realizowanych zadań.

Nadzór nad realizacją zadań określonych w Programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Źródłem informacji dotyczących stopnia realizacji zaplanowanych działań będą przede wszystkim statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Monitoring będzie odbywał się na bieżąco, natomiast po każdym roku jego realizacji sprawozdanie z realizacji poszczególnych celów przedstawione zostanie łącznie ze Sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach za dany rok. Sprawozdanie z realizacji Programu przedstawiane będzie władzom powiatu, jak również zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.

1. PODSUMOWANIE

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu chojnickiego na lata 2021-2030 jest dokumentem wskazującym główne kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Przedstawiane w Programie priorytety zostały opracowane po analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem zasobów i możliwości partnerów tego rynku. Założone kierunki priorytetowe, realizowane poprzez przyjęte zadania, będą obejmowały wsparcie kierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, przedsiębiorców oraz partnerów rynku pracy, zarówno lokalnych, jak i regionalnych. Podejmowane działania będą przyczyniały się do polepszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości, wsparcie procesu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy oraz podnoszenie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Katalog zadań, które będą odpowiedzią na aktualne wyzwania rynku pracy nie jest zamknięty i w zależności od sytuacji gospodarczej, społecznej, a także uregulowań prawnych może ulec zmianie. Działania realizowane będą głównie poprzez świadczenie na wysokim poziomie dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, a także działania informacyjno - promocyjne. Skuteczne przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia wymaga zaangażowania, efektywnego współdziałania, kompleksowych i spójnych działań realizowanych przez wszystkich partnerów rynku pracy.