# KONKURS NR 1/KFS/2021
# O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

<table>
<tr><th colspan="2">ZASADY NABORU WNIOSKÓW</th></tr>
<tr><td>Termin składania wniosków:</td><td>od 8 do 9 lutego 2021 roku</td></tr>
<tr><td>Termin rozpatrzenia wniosków:</td><td>30 dni od dnia złożenia wniosku</td></tr>
<tr><td>Miejsce i sposób składania wniosków</td><td>Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego<br>należy składać w siedzibie<br>Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP)<br>ul. Lichnowska 5<br><br>• osobiście – informacja (biuro podawcze)<br>bądź<br>• drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane)<br><br>w godzinach od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup><br><br>w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem:<br>Nazwa i adres Wnioskodawcy<br><br>Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach<br>ul. Lichnowska 5<br>89-600 Chojnice<br><br>Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego<br>Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - ……..<br>Wnioskowana kwota z KFS na finansowanie kształcenia - …….<br><br>Konkurs numer 1/KFS/2021<br><br>Pracodawcy zainteresowani ubieganiem się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców mogą skorzystać z <u>konsultacji telefonicznych</u> z zakresu wypełniania wniosku pod numerem telefonu 52 39 50 726.</td></tr>
<tr><td>Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2021</td><td>Nabór wniosków o finansowanie ze środków KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami tzw. „puli Ministra”:<br><br>1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność<br><br>• Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), które przyjęły brzmienie:<br><br>Art.46a W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:<br>a) zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,<br>b) rodzaj stosowanych rozwiązań –w zakresie określonym w art. 46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.<br><br>Art.46b W rozporządzeniu, o którym mowa w art. 46a, można ustanowić:<br>1) ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art. 46 ust. 4;<br>2) czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców;<br>3) czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły;<br>4) obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych</td></tr>
</table>

środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
5) obowiązek poddania się kwarantannie;
6) miejsce kwarantanny;
7) (uchylony);
8) czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia;
9) nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
10) nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach;
11) zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
12) nakaz określonego sposobu przemieszczania się.

bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

- Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenia zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

- Warunkiem skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu jest złożenie przez pracodawcę **oświadczenia** o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis (**załącznik nr 3**). Nie ma potrzeby składania dokumentów finansowych potwierdzających spadek obrotów itp.

**2) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby**

- Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID, takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

- Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest złożenie przez pracodawcę **oświadczenia** o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności (**załącznik nr 4**).

- W tym przypadku do szkoleń zaliczyć można również szkolenia typu radzenia sobie ze stresem, praca z trudnym pacjentem itp.

**3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych w odniesieniu do barometru zawodów powiatu chojnickiego lub barometru zawodów województwa pomorskiego**

- Wnioskodawca powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu chojnickiego bądź województwa pomorskiego.

- W ramach tego priorytetu możliwe jest sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

**4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

- W ramach tego priorytetu może być sfinansowane kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).

- Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

**5) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem**

- Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu (**załącznik nr 5**)

**6) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych**

- Przez „nowe technologie czy narzędzia pracy" w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku.

- Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

- Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi

| | |
|---|---|
| | pracy.<br><br>• Ze środków KFS w ramach niniejszego priorytetu mogą korzystać zarówno pracodawcy, jak i pracownicy.<br><br>• Do wniosku pracodawca powinien **dołączyć** wykaz dokumentów poświadczających zakup nowych narzędzi pracy bądź wdrożenie nowych technologii, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych wraz z kserokopiami dokumentów (np. kopię dokumentów zakupu (**załącznik nr 6.1**) bądź oświadczenie o planowanych zakupach nowych narzędzi pracy bądź o planowanym wdrożeniu nowych technologii, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych (**załącznik nr 6.2**).<br><br>**7) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości**<br><br>• Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończone szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.<br><br>• Wnioskodawca musi **oświadczyć**, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (**załącznik nr 7**).<br><br>**8) Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego**<br><br>• W ramach tego priorytetu ze środków KFS mogą być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.<br><br>• Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.<br><br>• Staż uczniowski - staż w rzeczywistych warunkach pracy, jaki w okresie nauki mogą odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami, w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym się kształcą. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.<br><br>• Praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych prowadzone są pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne. |
| | **O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria:**<br>1. planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów tzw. „puli Ministra" ustalonych na 2021 rok;<br>2. ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego;<br>3. w przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2020 roku.<br><br>**DEFINICJE:**<br><br>**pracodawca** - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika<br><br>**pracownik** - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie **pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku**. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika zatrudnionego na czas określony, konieczne jest przedłużenie mu umowy o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w tym kształceniu była zatrudniona przez co najmniej cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego. |
| **Wysokość finansowania** | • **mikroprzedsiębiorca** **100% kosztów**<br>• **pozostali pracodawcy** **80% kosztów**<br><br>**Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) –**<br>**4000 zł**<br><br>**W 2021 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć łącznie 4.000 zł na 1 osobę.** |

| | |
|---|---|
| | **DEFINICJE:**<br>**mikroprzedsiębiorca** – pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:<br>1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz<br>2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro |
| **Formy kształcenia ustawicznego** | 1) Kurs<br>2) Studia podyplomowe<br>3) Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |
| **Procedura** | Finansowanie można uzyskać **max dla 5 osób**.<br>Pracodawca może złożyć **max 5 wniosków (łącznie na 5 osób)**.<br>Jeden wniosek dotyczy finansowania **wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym.**<br>Wnioski przygotowują i składają **wyłącznie** uprawnieni pracodawcy.<br>Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany.<br>**Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego konkursu, umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będą zawierane z Wnioskodawcami, których wnioski otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.** |
| **Limit środków KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu** | **500.000 zł** |
| **Termin planowanego kształcenia ustawicznego** | Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć **nie wcześniej niż 45 i nie później niż 90 dni** - od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu. |
| **Kryteria oceny wniosków** | Wnioski podlegają ocenie zgodnie z **zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2021 rok** zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy. |
| **Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek** | brak |
| **Druki do pobrania ze strony** http://chojnice.praca.gov.pl | https://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy |