



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2009 ROKU

**Opracowanie własne
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**

Chojnice, marzec 2010 rok

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp - profesjonalny i sprawny urząd gwarancją skutecznej i kompleksowej pomocy	4
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	6
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	10
3.1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	10
3.2.	Osoby poszukujące pracy	11
3.3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	12
3.4.	Bilans bezrobotnych	15
3.5.	Struktura bezrobocia	16
3.5.1.	Bezrobocie kobiet	16
3.5.2.	Bezrobotna młodzież	17
3.5.3.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	19
3.5.4.	Bezrobocie na wsi	20
3.5.5.	Bezrobotni długotrwale	20
3.5.6.	Osoby niepełnosprawne	21
3.5.7.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	22
3.5.8.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	22
3.5.9.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	23
3.5.10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	25
3.5.11.	Bezrobotni wg zawodów	27
IV.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	28
4.1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	28
4.2.	Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2009 roku	30
4.2.1.	Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu „GRYF” – VIII edycja	30
4.2.2.	„KAPITAŁ LUDZKI BOGACTWEM REGIONU” (EFS – projekt systemowy)	31
4.2.3.	Programy krajowe finansowane z rezerwy Ministra	33
4.2.4.	„AKTYWNY SENIOR 50” - projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu, realizowany od roku 2007	37
4.2.5.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	39
4.3.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	40
4.3.1.	Prace interwencyjne	40
4.3.2.	Roboty publiczne	41
4.3.3.	Staże	41
4.3.4.	Szkolenia i przekwalifikowania	42
4.3.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności	48
4.3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy	55
4.3.7.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	56
4.3.8.	Prace społecznie użyteczne	57
4.3.9.	Dodatki aktywizacyjne	58
4.3.10.	Pozostałe programy	58
4.4.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	60
4.5.	Zwolnienia grupowe	61

V.	Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny	63
5.1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	63
5.2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	69
VI.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	71
6.1.	Pośrednictwo pracy	71
6.1.1.	Realizacja ofert pracy	71
6.1.2.	Wyłączenia z ewidencji	72
6.1.3.	Giędy pracy	73
6.1.4.	Wizyty u pracodawców	74
6.1.5.	Zatrudnianie obcokrajowców	74
6.1.6.	System EURES w Polsce i w województwie pomorskim	78
6.2.	Poradnictwo zawodowe	81
6.2.1.	Indywidualne rozmowy doradcze	82
6.2.2.	Grupowa porada zawodowa	85
6.2.3.	Grupowa informacja zawodowa	87
6.3	Biuro Karier	89
VII.	Lokalny rynek pracy 2009 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	92
7.1.	V Powiatowe Targi Pracy	92
7.2.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	94
7.3.	V Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach	96
VIII.	Partnerstwo lokalne	97
8.1.	Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej	97
8.2.	Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami	98
8.3.	Partnerstwa realizowane w ramach projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	100
8.3.1.	Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania”	100
8.3.2.	Projekt „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim”	101
8.4.	Badanie lokalnego rynku pracy	102
8.4.1.	„ZAWODY I KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI”	102
8.4.2.	„WIELOWYMIAROWA OCENA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIECIE CHOJNICKIM”	104
8.4.3.	„KOICYDENCJA CZYNNIKÓW DETERMINUJĄCYCH SPÓJNOŚĆ SPOŁECZNĄ ORAZ Kształujących Rynek Pracy w Środowisku Powiatu Chojnickiego”	105
IX.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2009 roku	108
X.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	110
XI.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	113
XII.	Spis tablic	120
XIII.	Spis wykresów	123
XIV.	Załączniki	124
Zał. nr 1	Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2008 i 2009	124
Zał. nr 2	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2009)	125
Zał. nr 3	Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2009 rok	126

I. Wstęp - profesjonalny i sprawny urząd gwarancją skutecznej i kompleksowej pomocy

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest kreowanie rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez profesjonalne świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i pozostałych partnerów.

W ostatnim czasie bardzo wyraźnie zaznaczyła się silna rola urzędu w kreowaniu przedsiębiorczości w powiecie chojnickim.

Wspomaganie osób bezrobotnych w tworzeniu własnych firm stało się jednym z najistotniejszych i co najważniejsze, jednym z bardziej efektywnych i trwałych bodźców oddziaływujących na zatrudnienie w powiecie.

Drugim ważnym aspektem kreowania przedsiębiorczości jest wspieranie istniejących firm w tworzeniu nowych miejsc pracy, szczególnie poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Bardzo istotną rolą urzędu jest zwiększanie szans zatrudnieniowych osób bezrobotnych poprzez organizację i finansowanie szkoleń, mających na celu uzyskanie, uzupełnienie bądź doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. W 2009 roku odnotowano znaczny wzrost liczby osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach. Uzasadnienia tego stanu rzeczy należy upatrywać głównie w zmianach uregulowań prawnych – podwyższających m.in. kwoty stypendiów szkoleniowych. Tę samą tendencję wzrostową i z podobnych przyczyn, odnotowano w programach stażowych.

Na podkreślenie zasługuje fakt, że na działania aktywizacyjne urząd pozyskał najwyższą dotychczas kwotę ponad 15 milionów złotych. Sytuacja ta pozwoliła w pełni obsłużyć zapotrzebowanie na wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej klientów urzędu.

Rok 2009 to również rok istotnych zmian organizacyjnych w chojnickim urzędzie pracy.

Zadania wykonywano w następujących komórkach organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń
3. Dział Finansowo – Księgowy
4. Dział Organizacyjno Administracyjny
5. Samodzielne Stanowisko ds. Zamówień Publicznych
6. Samodzielne Stanowisko – Radca Prawny

Z dniem 1 listopada w tutejszym urzędzie pracy powstało Centrum Aktywizacji Zawodowej stanowiące wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną urzędu, realizującą zadania z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Utworzone zostało z połączenia dwóch dotychczas istniejących działów, tj. Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Działu Instrumentów Rynku Pracy. W skład Centrum Aktywizacji Zawodowej wchodzi 3 referaty:

- Referat Pośrednictwa Pracy
- Referat Instrumentów Rynku Pracy
- Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej

Do utworzenia „centrów” powiatowe urzędy pracy zobligowała obowiązująca od lutego ubiegłego roku znówelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którą „centra” musiały powstać w każdym z 340 urzędów pracy od stycznia 2010 roku.

Realizując usługi rynku pracy zgodnie ze standardami określonymi Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r., pracownicy CAZ koncentrować się będą na faktycznych potrzebach klientów poprzez współpracę wszystkich stanowisk „kluczowych”.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w urzędzie pracy ma również na celu usprawnienie obsługi petentów w taki sposób, aby osoby bezrobotne w pełni

uczestniczyły w procesie Indywidualnego Planu Działania. Połączenie stanowisk doradcy zawodowego, pośrednika pracy, lidera klubu pracy oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego sprawi, że osoby bezrobotne nie opuszczą urzędu bez uzyskania kompleksowej pomocy.

W celu poprawy dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców do szerokiej oferty usług w zakresie aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wyodrębnił:

- a) dwa Punkty Obsługi Klienta:
 1. w Czersku; ul. Kościuszki 21 - dla klientów z terenu Czerska i okolic,
 2. w Brusach; ul. Na Zaborach 1 - dla osób z Brus i okolic

- b) Biuro Karier w Chojnicach przy ul. Mickiewicza 17

W terenowych **Punktach Obsługi Klienta** osoby zarejestrowane mogą m.in.:

- potwierdzać swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia
- skorzystać z usług pośrednictwa pracy
- skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej
- zasięgać informacji m.in. o:
 - realizowanych przez urząd pracy programach aktywizacyjnych
 - szkoleniach
 - jednorazowych środkach FP lub EFS na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - aktualnej sytuacji na rynku pracy

Biuro Karier prowadzi usługi w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, udziela porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, zmianę pracy, udziela informacji odnośnie wolontariatu. Dzięki atrakcyjnej lokalizacji w centrum miasta oraz dogodnym godzinom pracy (9:00 – 17:00) z jego usług, z chęcią korzystają również osoby nie zarejestrowane w urzędzie pracy, a zainteresowane budowaniem własnej kariery zawodowej.

Szczegółowy zakres działania Biura Karier został omówiony w Rozdziale VI, pkt 6.3.

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powiat chojnicki, zajmujący obszar 136,4 tys. ha, zamieszkuje 92,9 tys. mieszkańców (31.12.2008 r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2008 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	31	81
Czersk ogółem		38.010	17	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	17	92
Brusy ogółem		40.046	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
OGÓŁEM POWIAT		136.420	79	259

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2008 roku zamieszkiwało 92.934 mieszkańców (o 302 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2007 roku), z tego 54.307 osób zamieszkiwało na terenie miejskim.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,4%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (bez zmian w stosunku do 2007 r.)

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadają 103,5 kobiety (103,4 w końcu 2007 r.).

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2008 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
powiat chojnicki	92.934	45.661	47.273	54.282	26.164	28.118	38.627	19.482	19.145
m. Chojnice	39.960	19.104	20.856	39.960	19.104	20.856	-	-	-
gm. m-w. Brusy	13.371	6.682	6.689	4.728	2.338	2.390	8.643	4.344	4.299
gm. w. Chojnice	16.625	8.380	8.245	-	-	-	16.625	8.380	8.245
gm. m-w. Czersk	20.772	10.372	10.400	9.619	4.737	4 882	11.153	5.635	5.518
gm. w. Konarzyny	2.206	1.123	1.083	-	-	-	2.206	1.123	1.083

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 3: Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2008 r. – stan na dzień 31.12.2008 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		Poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
powiat chojnicki	92.934	21.731	10.533	58.592	28.283	12.611	8.457
Gminy miejskie							
Chojnice	39.960	8.264	4.002	26.013	12.945	5.683	3.909
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	13.371	3.595	1.796	8.014	3.751	1.762	1.142
w tym miasto	4.28	1.255	610	2.914	1.398	559	382
Czersk	20.772	4.924	2.358	12.926	6.090	2.922	1.952
w tym miasto	9.619	2.147	1.034	6.100	2.915	1.372	933
Gminy wiejskie							
Chojnice	16.625	4.337	2.079	10.329	4.886	1.959	1.280
Konarzyny	2.206	611	298	1.310	611	285	174

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej.

Tabela 4: Migracje ludności na pobyt stały w 2008 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
powiat chojnicki	1.097	31	1.081	67	16	-36

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5: Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2008 roku

Wyszczególnienie	Małżeństwa	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
powiat chojnicki	745	1 321	775	546
miasto Chojnice	312	527	344	183
gmina Chojnice	133	229	132	97
miasto Brusy	36	79	44	35
gmina Brusy	79	160	71	89
miasto Czersk	78	120	76	44
gmina Czersk	87	166	92	74
gmina Konarzyny	20	40	16	24

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia prawie połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy.

Tabela 6: Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2007-2008 (stan na 31 XII)

Gmina	2007			2008		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
powiat chojnicki	7 292	344	6 948	7 623	305	7 318
miasto Chojnice	3 599	210	3 389	3 747	173	3 574
gmina Chojnice	889	29	860	950	25	925
miasto Czersk	929	45	884	943	53	890
gmina Czersk	744	27	717	758	21	737
miasto Brusy	524	15	509	560	15	545
gmina Brusy	499	10	489	551	10	541
gmina Konarzyny	108	8	100	114	8	106

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7: Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2008 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2008 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
sektor publiczny	5	7
sektor prywatny	843	509
OGÓŁEM	848	516

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2008 r. w rejestrze REGON zarejestrowane były w powiecie chojnickim 7.623 podmioty. W porównaniu z grudniem 2007 roku nastąpił wzrost tej wielkości o 331 podmioty.

W 2008 w rejestrze REGON zarejestrowano 848 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (843 podmioty z sektora prywatnego i 5 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 516 podmiotów (509 z sektora prywatnego i 7 z sektora publicznego).

Tabela 8: Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2008

Wielkość zatrudnienia	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008
ogółem	7.069	7.292	7.623
0 - 9	6.632	6.853	7.173
10 - 49	357	358	370
50 - 249	70	71	70
250 - 999	9	9	9
1000 i więcej	1	1	1

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Na koniec 2008 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.173 mikroprzedsiębiorstw (o 320 więcej niż w końcu 2007 roku).

Tabela 9: Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2008

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2009 r. wyniosła 6.676 osób i była wyższa o 1.573 osoby (30,8%) w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

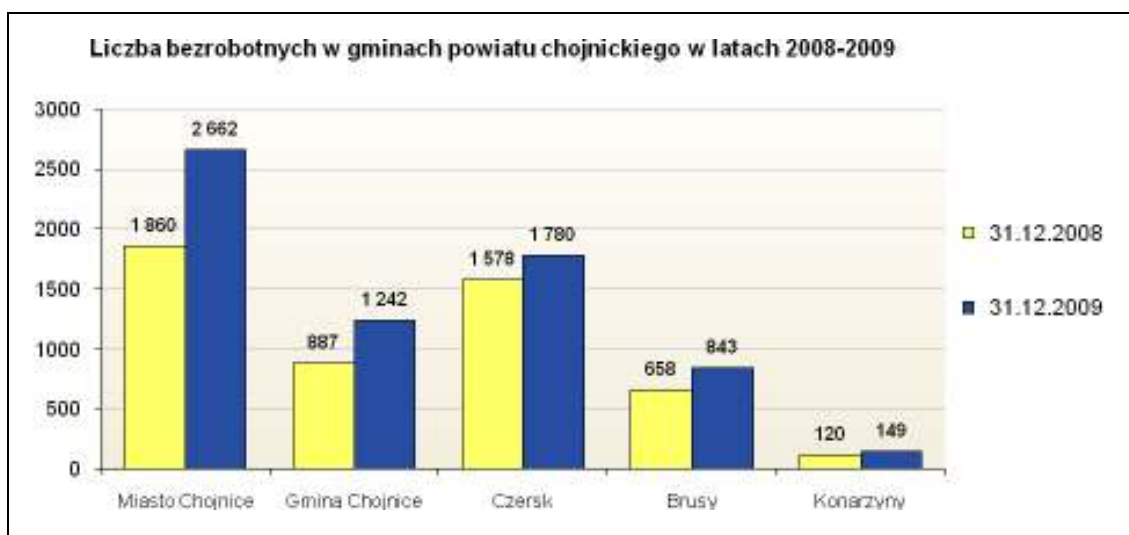
Tabela 10: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2008	31 grudnia 2009	wzrost/spadek liczby osób	wzrost/spadek w %
Powiat ogółem	5.103	6.676	1.573	30,8%
Miasto Chojnice	1.860	2.662	802	43,1%
Gmina Chojnice	887	1.242	355	40,0%
Czersk	1.578	1.780	202	12,8%
Brusy	658	843	185	28,1%
Konarzyny	120	149	29	24,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W końcu grudnia 2009 r., w stosunku do poprzedniego roku, wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, przy czym najbardziej istotny wzrost wystąpił w mieście i gminie Chojnice (odpowiednio 43,1% i 40,0%).

Wykres 1.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

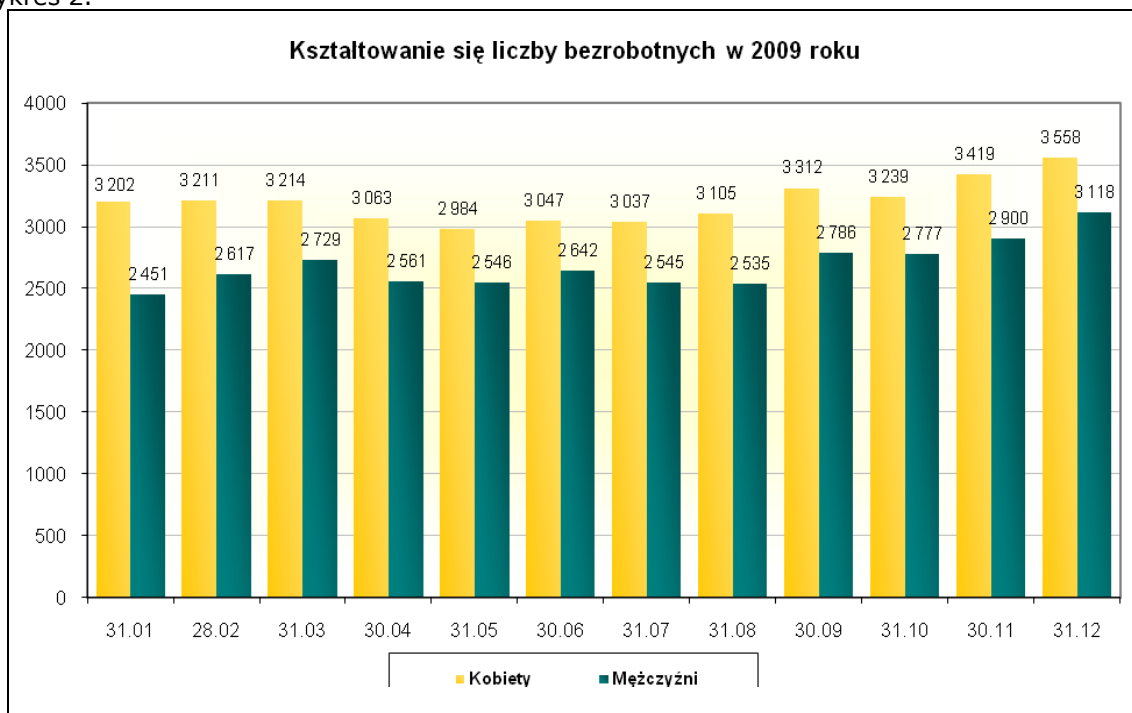
W roku 2009 wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno wśród populacji mężczyzn jak i kobiet, odpowiednio o 667 (tj. 65,2%) oraz 356 osób (tj. 34,2%).

Tabela 11: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2009 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	5.653	5.828	5.943	5.624	5.530	5.689	5.582	5.640	6.098	6.016	6.319	6.676
w tym:												
Kobiet	3.202	3.211	3.214	3.063	2.984	3.047	3.037	3.105	3.312	3.239	3.419	3.558
Mężczyzn	2.451	2.617	2.729	2.561	2.546	2.642	2.545	2.535	2.786	2.777	2.900	3.118

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 300 osób poszukujących pracy (225 na koniec 2008 r.).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

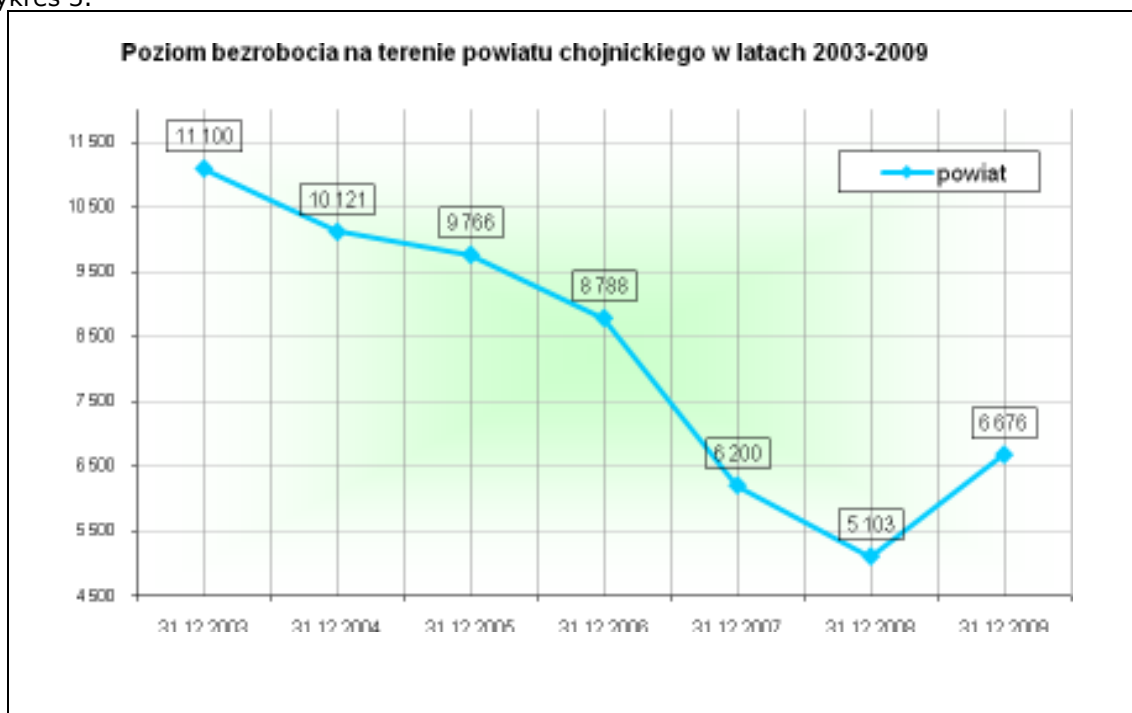
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej,
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 12: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2008-2009

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2008	5 103	67 771	1 473 752	14,7	8,4	9,5
31.12.2009	6 676	100 267	1 892 680	18,5	12,0	11,9
Dynamika (2008=100)	130,8	147,9	128,5	125,9	142,9	125,3

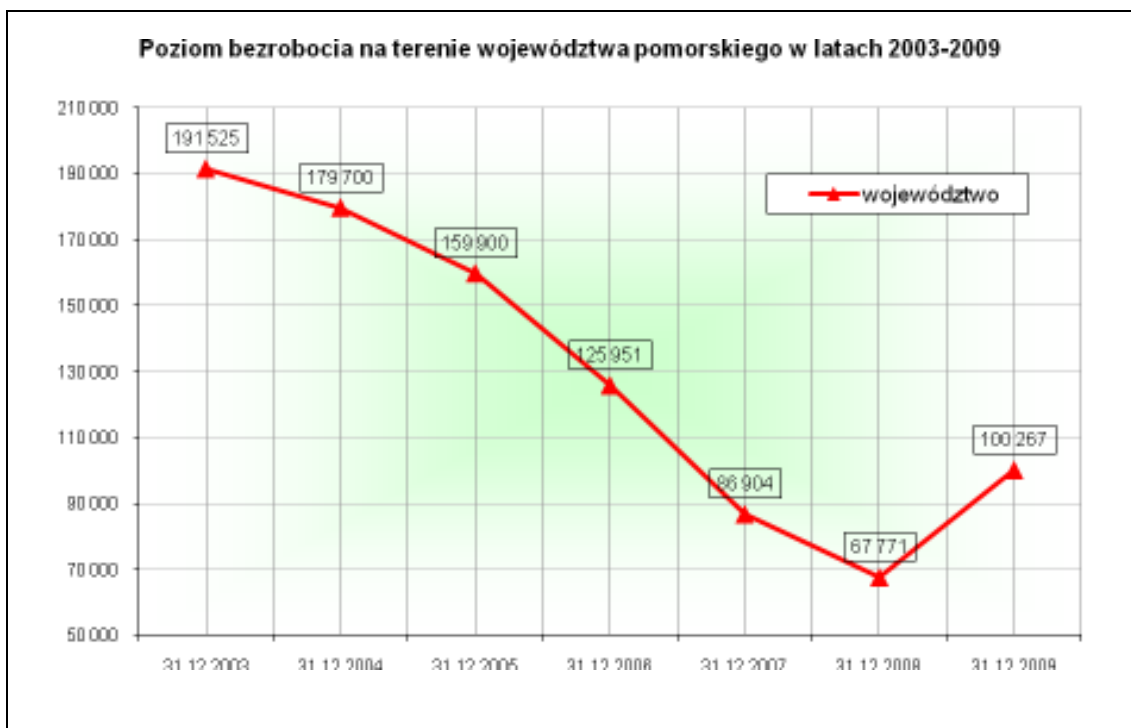
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 3.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 4.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 6.



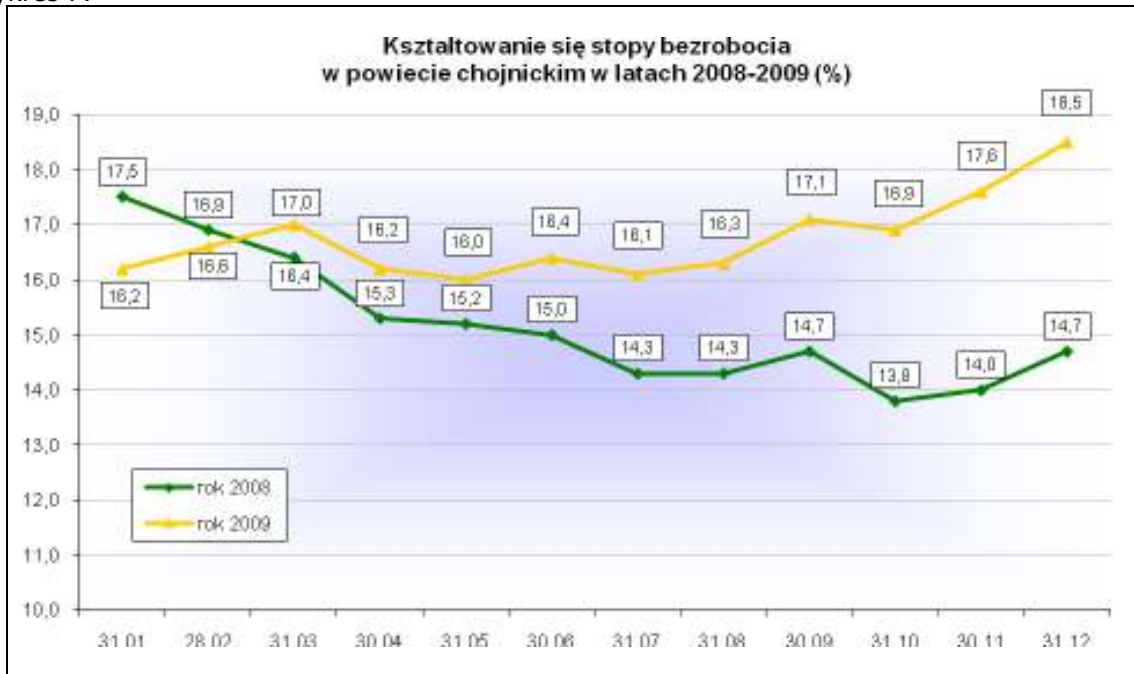
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

Tabela 13: Stoпа bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2008-2009 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2008	17,5	16,9	16,4	15,3	15,2	15,0	14,3	14,3	14,7	13,8	14,0	14,7
2009	16,2	16,6	17,0	16,2	16,0	16,4	16,1	16,3	17,1	16,9	17,6	18,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

3.4. Bilans bezrobotnych

W 2009 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się 10.543 osoby bezrobotne (o 1.820 osób więcej niż w 2008 roku). Z tej liczby 1.893 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 8.970 osób (o 850 osób mniej niż w tym samym okresie 2008 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2009 roku wzrosło o 1.573 osoby (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 1.097 osób).

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych 3.564 osoby (w 2008 roku 4.055). W 2009 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 39,7% ogółu wyłączonych (w 2008 roku 41,3%). W 2009 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano spadek liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.269 osób w 2008 roku, 1.243 w 2009 roku) i pracy niesubsydiowanej (2.786 w 2008 roku, 2.321 w 2009 roku).

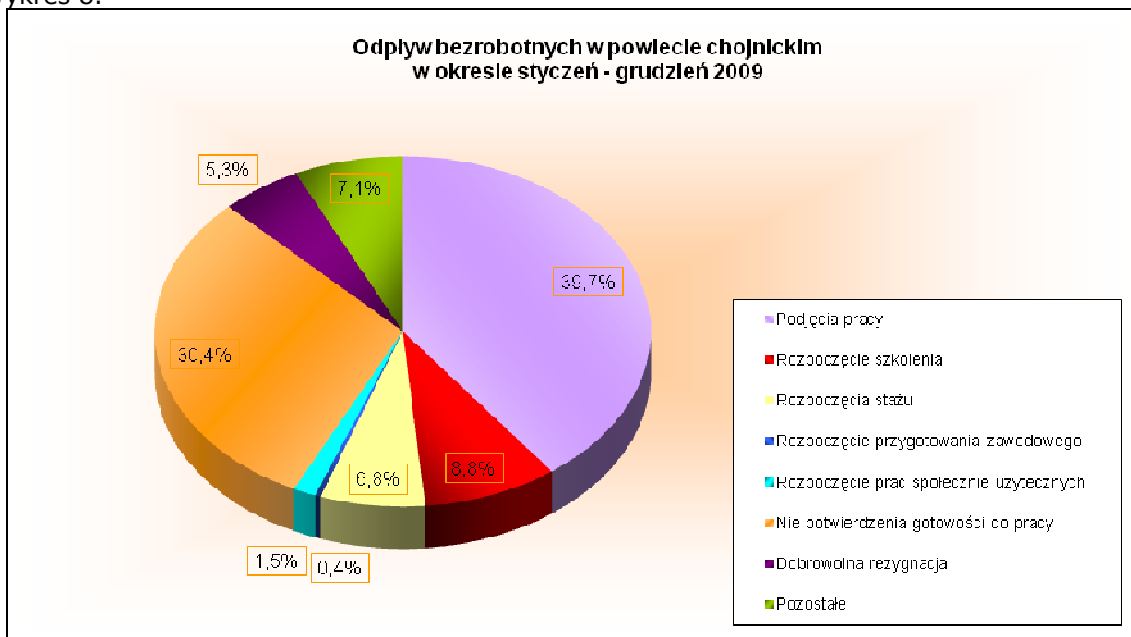
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2009 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 2.726 osób, o 618 mniej niż w tym samym okresie 2008 roku.

Tabela 14: „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2009 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			10.543	5.016	
z tego:	po raz pierwszy		1.893	905	
	po raz kolejny		8.650	4.111	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	150	87	
		robotach publicznych	206	93	
		stażu	475	389	
		przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy	167	149	
		szkoleniu	780	312	
		pracach społecznie użytecznych	146	138	
Osoby wyłączone z ewidencji			8.970	4.414	
z powodu:	podjęcia pracy		3.564	1.657	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.321	1.163	
		subsydiowanej	1.243	494	
		w tym:	prace interwencyjne	293	172
			roboty publiczne	255	117
			udzielenie dotacji	229	84
	ref. kosztów doposażenia		466	121	
	rozpoczęcia szkolenia		791	314	
	rozpoczęcia stażu		611	483	
	przygotowania zawodowego		33	26	
	prac społecznie użytecznych		132	122	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		2.26	1.166	
	dobrowolnej rezygnacji		474	339	
pozostałe		637	307		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Bezrobocie kobiet

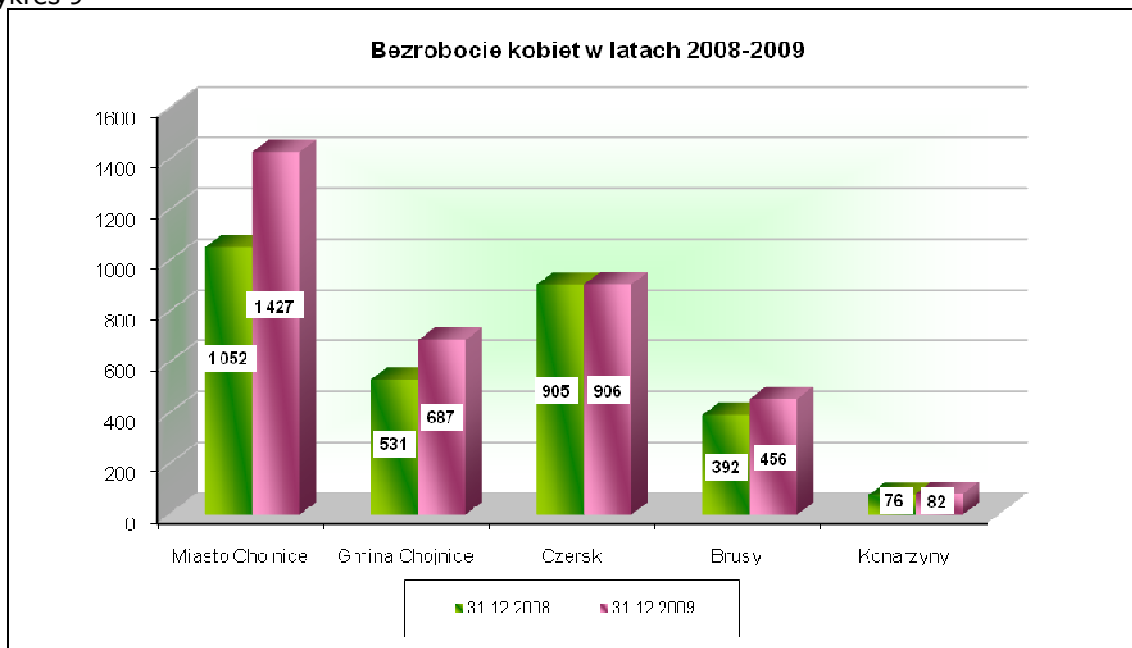
W końcu grudnia 2009 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 3.558 kobiet, które stanowiły 53,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2008 roku wskaźnik ten wynosił 57,9%).

Tabela 15: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	2.956	3.558	+602
Miasto Chojnice	1.052	1.427	+375
Gmina Chojnice	531	687	+156
Czersk	905	906	+1
Brusy	392	456	+64
Konarzyny	76	82	+6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 9



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 20,4% (602 osoby). Również we wszystkich gminach powiatu w analizowanym okresie odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet i tak: w mieście Chojnice o 35,6% (tj. 375 osób), w gminie Chojnice o 29,4% (tj. 156 osób), w Czersku o 0,1% (tj. 1 osobę), w Brusach o 16,3% (tj. o 64 osoby) i w Konarzynie o 7,9% (tj. 6 osób). Mimo wzrostu liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim nastąpił spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2008 roku o 4,3 pkt. procentowe.

3.5.2. Bezrobotna młodzież

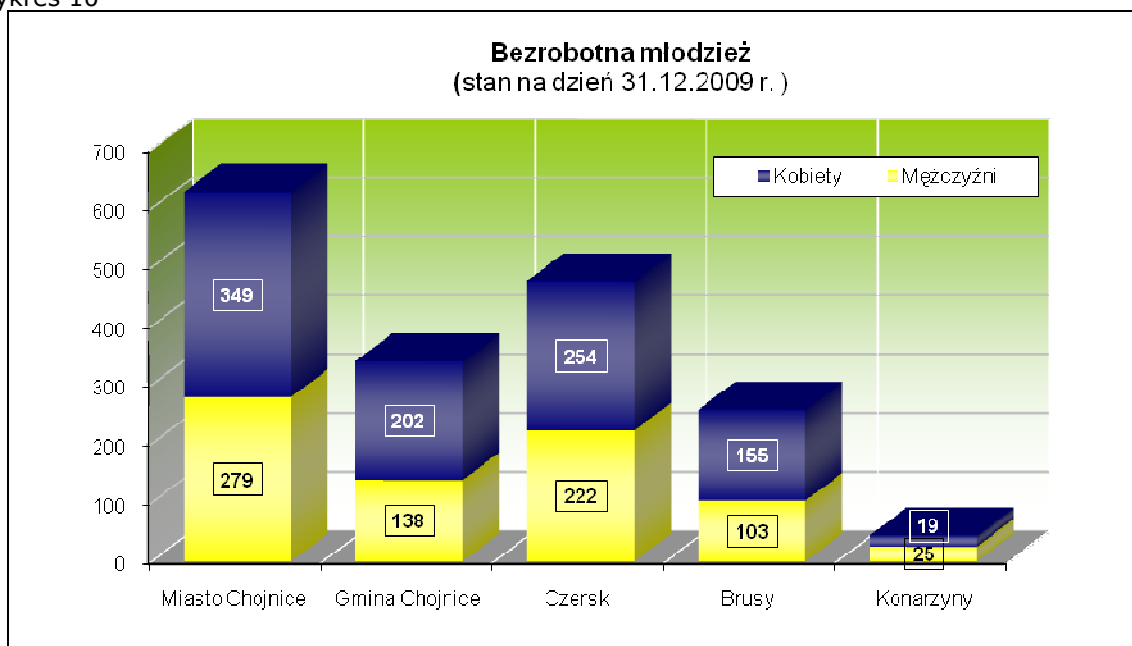
Na koniec grudnia 2009 roku, zarejestrowanych było 1.746 osób do 25 roku życia (26,2% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 979 osób (56,1% zarejestrowanej młodzieży).

Tabela 16: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2009 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	767	979
Miasto Chojnice	279	349
Gmina Chojnice	138	202
Czersk	222	254
Brusy	103	155
Konarzyny	25	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 10



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 17: Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2008-2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika
Powiat ogółem	1.275	1.746	136,9
Miasto Chojnice	437	628	143,7
Gmina Chojnice	241	340	141,1
Czersk	356	476	133,7
Brusy	201	258	128,6
Konarzyny	40	44	110,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W 2009 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.820 osób do 25 roku życia. Z tej liczby – 1.389 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.155 osób.

Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 471 osób.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (33,9% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (35,9% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (68,8% ogółu podjęć pracy).

Tabela 18: „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2009 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani			3.820	1.975		
z tego:	po raz pierwszy		1.389	663		
	po raz kolejny		2.431	1.312		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	61	48		
		robotach publicznych	0	0		
		stażu	344	285		
		przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy	112	101		
		szkoleniu	238	89		
		po pracach społecznie użytecznych	7	7		
Osoby wyłączone z ewidencji			3.155	1.650		
z powodu:	podjęcia pracy		1.069	534		
	z tego:	niesubsydiowanej		735	381	
		subsydiowanej		334	153	
		w tym:	prace interwencyjne		116	84
			roboty publiczne		1	0
			udzielenie dotacji		42	16
			ref. kosztów wyposażenia		175	53
			inne		0	0
	rozpoczęcia szkolenia		232	88		
	rozpoczęcia stażu		472	374		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		24	18		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		8	8		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		1.133	499		
dobrowolnej rezygnacji		80	56			
pozostałe		137	73			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.181 osób (17,7% ogółu bezrobotnych – spadek o 1,0% w stosunku do roku 2008). Z tej liczby 467 osób to kobiety (39,5% ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia; 44,5% w 2008 r.).

Jedynie 373 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (20,6% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 226 osób (o 23,7%).

Tabela 19: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2008 - 2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika 2008=100
Powiat ogółem	955	1.181	123,7
Miasto Chojnice	421	565	134,2
Gmina Chojnice	171	218	127,5
Czersk	268	272	101,5
Brusy	83	106	127,7
Konarzyny	12	20	166,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.975 osób (44,6% ogółu bezrobotnych; 47,0% w 2008 roku). Z tej liczby 53,2% tj. 1.582 osoby to kobiety (59,7% w 2008 roku).

Jedynie 773 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (26,0% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2009 roku mieszkańców wsi, tylko jedna osoba posiadała gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 576 osób (o 24,0%).

Tabela 20: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2008 - 2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika 2008=100
Powiat ogółem	2.399	2.975	124,0
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	887	1.242	140,0
Czersk	959	1.051	109,6
Brusy	433	533	123,1
Konarzyny	120	149	124,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.5. Bezrobotni długotrwale

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 2.678 osób (40,1% ogółu bezrobotnych – spadek o 9,9 pkt. procentowych w stosunku do stanu z roku 2008). Z tej liczby 1.712 osób to kobiety (63,9% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, co oznacza spadek o 4,2 pkt. procentowych w stosunku do analogicznego okresu 2008 roku).

Jedynie 51 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (1,9% ogółu długotrwale bezrobotnych).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 125 osób (o 4,9%).

Tabela 21: Długotrwale bezrobotni w latach 2008 - 2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika 2008=100
Powiat ogółem	2.553	2.678	104,9
Miasto Chojnice	791	931	117,7
Gmina Chojnice	448	518	115,6
Czersk	895	831	92,8
Brusy	346	329	95,1
Konarzyny	73	69	94,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2009 roku w ewidencji bezrobocia figurowało 413 osób niepełnosprawnych (189 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,2% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 120 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (55 kobiet). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 123 osoby.

Tabela 22. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2009 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych
Ogółem	413
Miejsce zamieszkania	
Miasta	268
Wieś	145
Płeć	
Mężczyźni	224
Kobiety	189
Wiek	
18-24	47
25-34	75
35-44	87
45-54	130
55-59	67
60-64	7
Stopień niepełnosprawności	
znaczny	8
umiarkowany	142
lekki	263
Poziom wykształcenia	
wyższe	13
policealne i średnie zawodowe	74
średnie ogólnokształcące	31
zasadnicze zawodowe	194
gimnazjalne i poniżej	101

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.691 osób (25,3% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 960 osób to kobiety (56,8%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio zmalały o 1,9 i 5,4 pkt. procentowe.

Jedynie 311 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (18,4% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 301 osób (o 21,7%).

Tabela 23: Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2008 – 2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika 2008=100
Powiat ogółem	1.390	1.691	121,7
Miasto Chojnice	452	622	137,6
Gmina Chojnice	257	346	134,6
Czersk	477	498	104,4
Brusy	162	181	111,7
Konarzyny	42	44	104,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.8. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 499 osób (7,5% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 427 osoby to kobiety (85,6%).

Jedynie 93 osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 18 lat posiadały prawo do zasiłku (18,6% ogółu).

Tabela 24: Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2009 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2009	
	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	427	72
Miasto Chojnice	187	35
Gmina Chojnice	82	13
Czersk	115	21
Brusy	39	3
Konarzyny	4	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

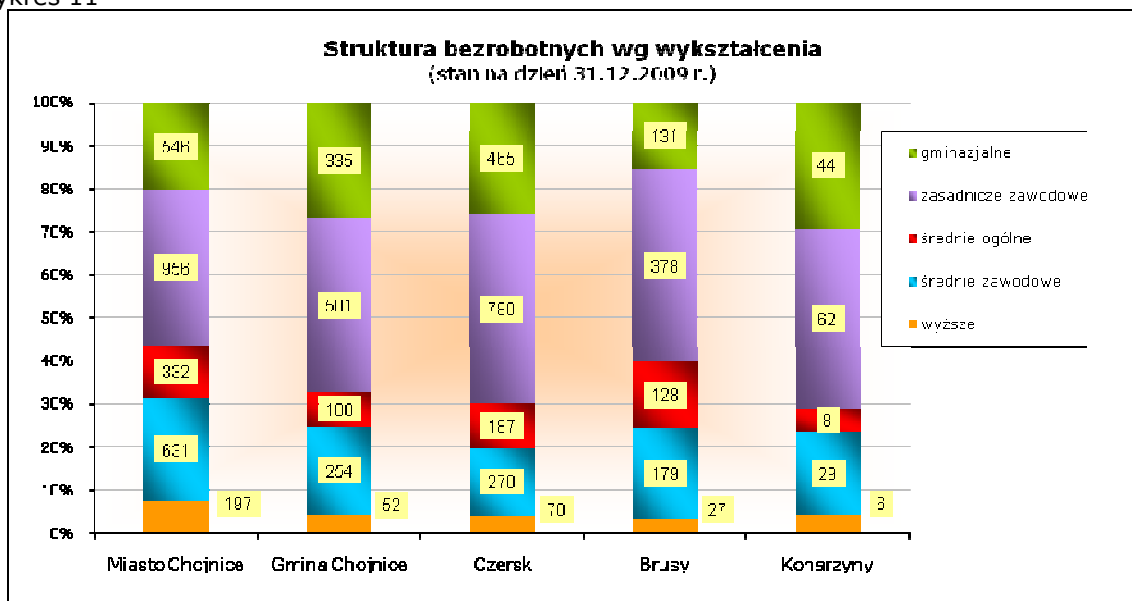
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 25: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2009 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
Wyższe	352	197	52	70	27	6
średnie zawodowe	1371	631	254	278	179	29
średnie ogólne	755	332	100	187	128	8
zasadnicze zawodowe	2.677	956	501	780	378	62
gimnazjalne i poniżej	1.521	546	335	465	131	44
wg wieku						
18-24	1.746	628	340	476	258	44
25-34	1.757	680	317	481	239	40
35-44	1.316	514	240	365	164	33
45-54	1.375	590	254	371	135	25
55-59	433	225	77	81	43	7
60 i powyżej	49	25	14	6	4	0
wg stażu pracy						
bez stażu	890	327	182	237	125	19
do 1 roku	744	288	150	197	91	18
1-5	1.719	643	347	446	231	52
5-10	1.052	398	200	289	145	20
10-20	1.182	487	189	342	140	24
20-30	788	358	131	202	83	14
30 i więcej	301	161	43	67	28	2
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	5.184	2174	966	1289	633	122
powyżej 12	1.492	488	276	491	210	27

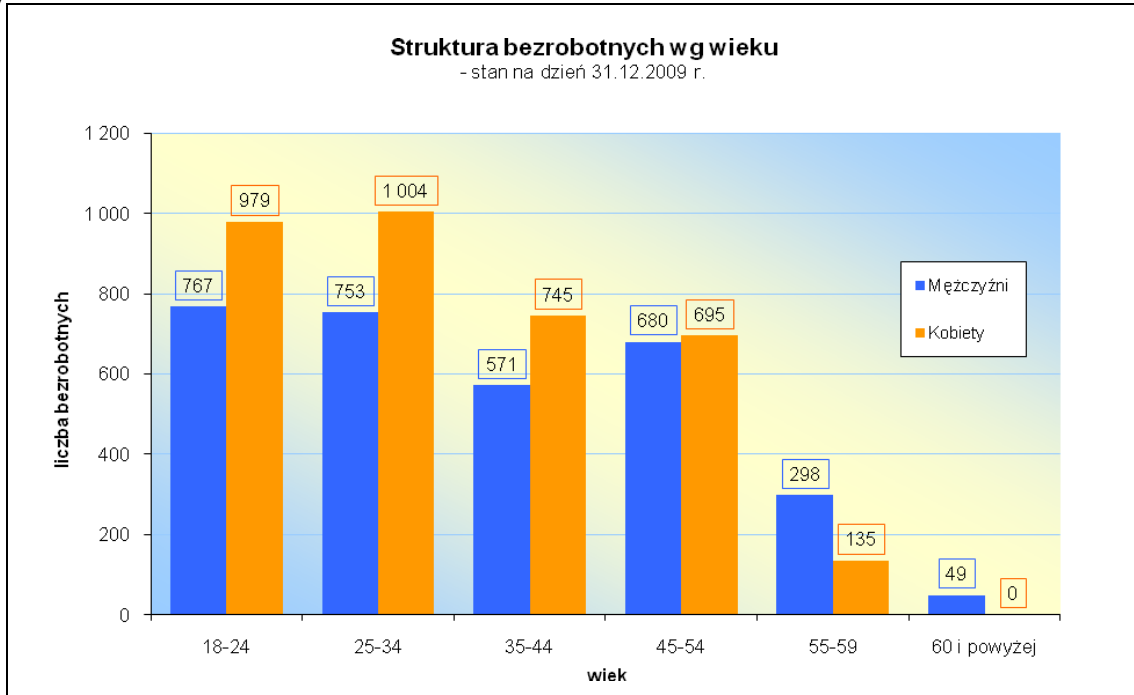
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11



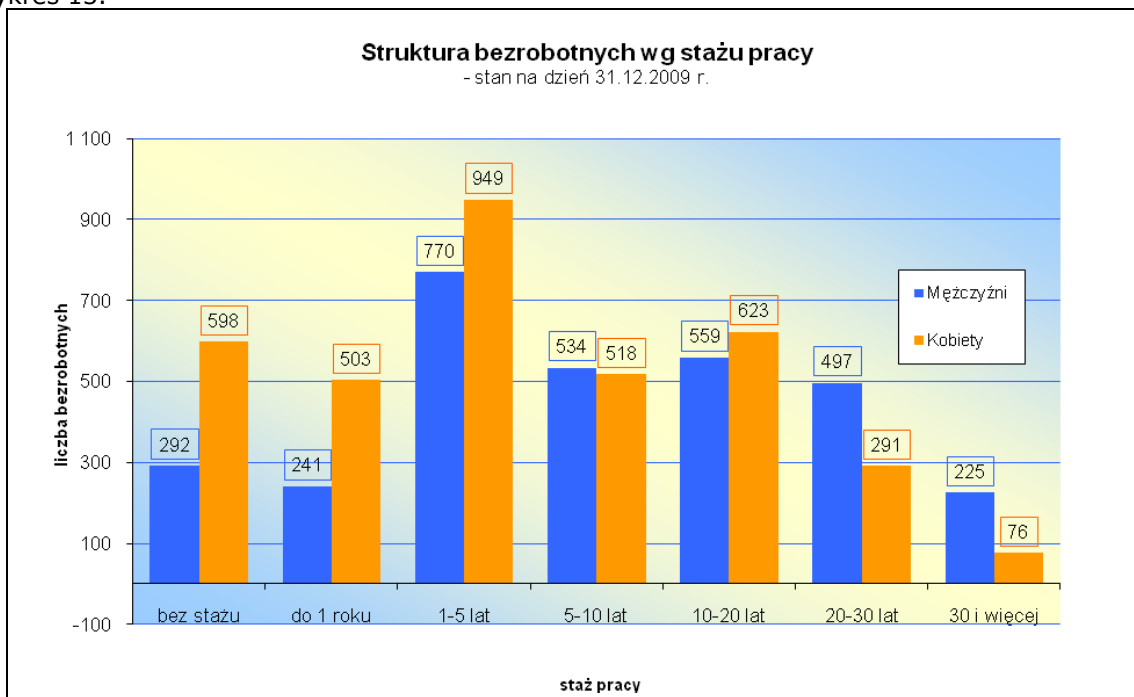
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

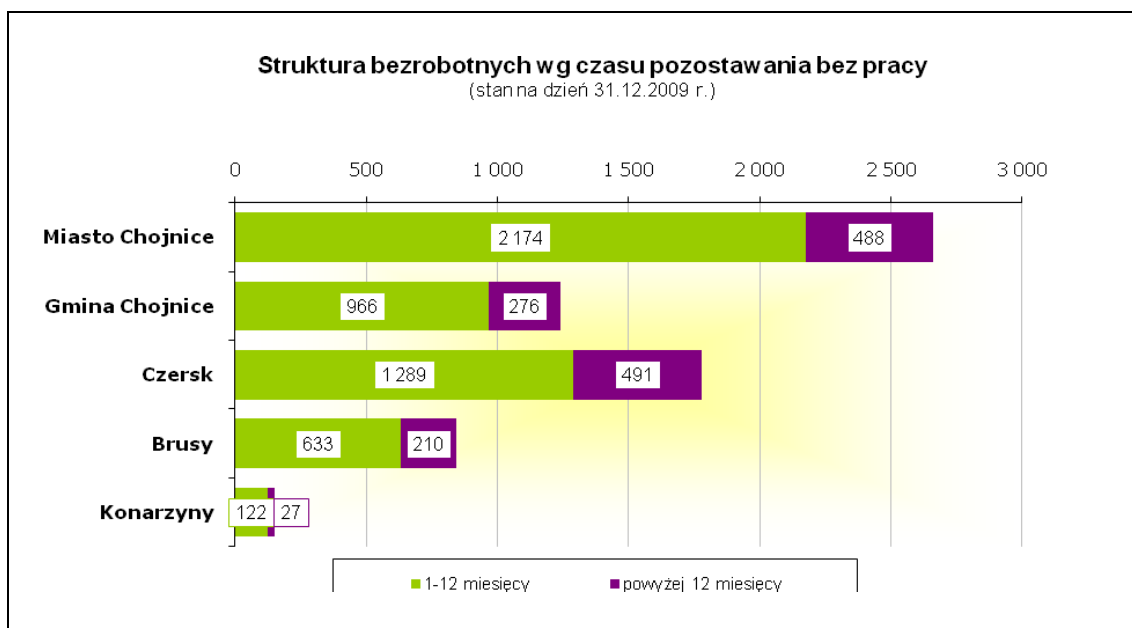
Ważnymi cechami dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 62,9% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (63,7% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (52,5% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni

bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku stanowią 24,5% ogółu bezrobotnych (26,0% na koniec 2008 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę. Jednak w 2009 r. zaznaczyła się w tej mierze korzystna tendencja. Udział osób pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2009 wynosił 22,2%, co oznacza spadek w stosunku do stanu na koniec 2008 roku o 7 pkt procentowych.

Wykres 14



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2009 roku zarejestrowanych było 1.808 osób posiadających prawo do zasiłku (27,1% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 2,5%.

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 31,4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (wartość identyczna jak w końcu grudnia 2008 roku) oraz 23,3% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 3,6%).

Tabela 26: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2008 – 2009

Wyszczególnienie	31.12.2008	31.12.2009	Dynamika 2008=100
Powiat ogółem	1.258	1.808	143,7
Miasto Chojnice	476	754	158,4
Gmina Chojnice	224	335	149,6
Czersk	368	432	117,4
Brusy	166	249	150,0
Konarzyny	24	38	158,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 27: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2009 roku

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	980	828	2.138	3.730
Miasto Chojnice	370	384	865	1.043
Gmina Chojnice	190	145	365	542
Czersk	254	178	620	728
Brusy	142	107	245	349
Gmina Konarzyny	24	14	43	68

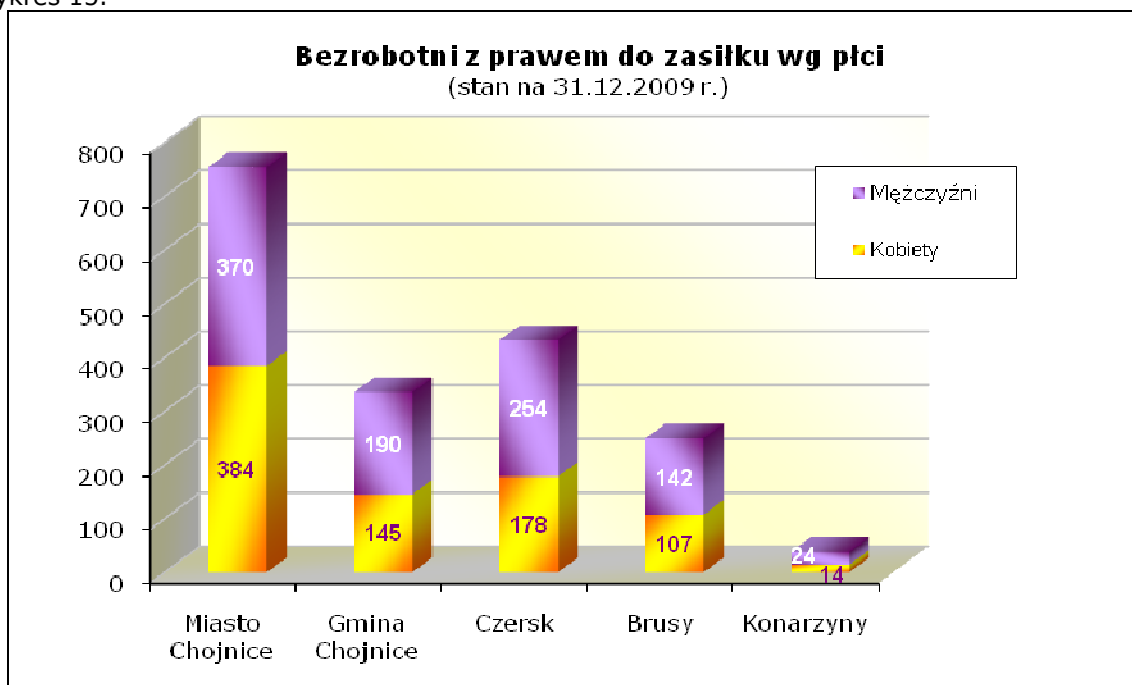
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 28: Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2009 r. (wg płci)

Wyszczególnienie	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych-wg płci	
	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	37,8	46,4
Gmina Chojnice	19,4	17,5
Czersk	25,9	21,5
Brusy	14,5	12,9
Konarzyny	2,4	1,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.11. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 29: Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2009 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym:				
			Bezrobotne kobiety	Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522107	Sprzedawca	637	590	46	39	175	163
722204	Ślusarz	373	15	10	0	68	3
743304	Krawiec	249	248	2	2	56	56
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista]	238	209	30	26	51	45
742204	Stolarz	188	30	13	1	27	11
742207	Stolarz meblowy	153	25	0	0	34	11
311502	Technik mechanik	125	4	8	0	15	1
712102	Murarz	123	4	5	0	20	1
714101	Malarz budowlany	112	47	1	0	22	14
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	97	1	1	0	30	1
512201	Kucharz	90	77	2	1	23	21
723106	Mechanik samochodów osobowych	88	0	12	0	8	0
512302	Kelner	75	71	0	0	28	28
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: rolnik]	75	56	1	0	27	25
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	70	61	0	0	34	29
722304	Tokarz	70	17	0	0	17	7
341501	Handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec]	65	54	20	14	8	8
311911	Technik technologii drewna	64	10	3	0	10	4
744304	Obuwnik przemysłowy	57	44	3	2	17	16
512202	Kucharz małej gastronomii	55	36	18	11	10	9
241102	Ekonomista	54	37	6	3	20	15
244104	Pedagog	54	45	14	12	2	1
321208	Technik rolnik	53	37	3	2	15	13
724290	Pozostali elektromonterzy	53	7	0	0	13	4
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	52	41	15	9	5	5
311401	Technik elektronik	51	0	7	0	6	0
514102	Fryzjer [zawody szkolne: fryzjer, technik usług fryzjerskich]	49	47	9	8	9	9
312102	Technik informatyk	47	20	14	1	2	2
741203	Piekarz	47	5	1	0	9	2
343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji]	46	42	5	5	4	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (Załącznik 3)

IV. Programy na rzecz promocji zatrudnienia

4.1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013. Przyjęcie PO KL stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej polskiego rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Celem głównym PO KL jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczyni się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie ponad 15,6 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Środki te pochodzą z następujących źródeł:

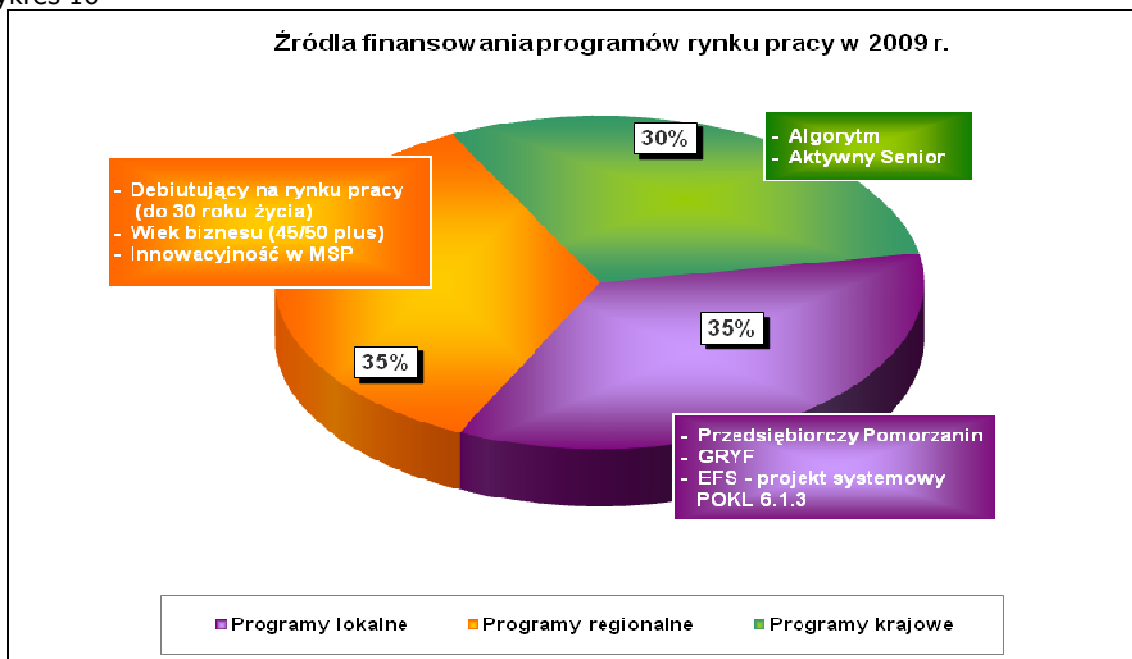
Tabela 30: Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2009 r.)

Źródła finansowania	Limit środków w zł	W tym:		Uczestnicy 2009		
		Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	w tym z 2008	
OGÓŁEM PROGRAMY						
1	2 *	3	4	5	6	
Algorytm	5.431.962	0	5.431.962	2.461	282	
AKTYWNY SENIOR (lokalny program finansowany ze środków algorytmu)	22.397	0	22.397	6	1	
Programy wojewódzkie z rezerwy Marszałka	Przedsiębiorczy POMORZANIN	962.940	954.300	8.640	55	0
	GRYF	333.464	332.500	964	60	0
	EFS – Projekt systemowy PO KL 6.1.3	4.236.900	4.236.900	0	552	75
Programy krajowe z rezerwy Ministra	Debiutujący na rynku pracy (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat)	2.174.790	2 164 100	10.690	278	0
	Wiek biznesu (Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus)	368.292	355.000	13.292	25	0
	Innowacyjność w MSP (Program związany z rozwojem MSP)	2.109.055	2.097.600	11.455	119	0
OGÓŁEM	15.639.800	10.140.400	5.499.400	3.556	358	

*Kol. 3 + Kol. 4

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 16



Źródło: Opracowanie własne

4.2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2009 roku

4.2.1. Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”



Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie zarówno osób bezrobotnych podjęciem zatrudnienia w sektorze MSP, jak i pracodawców tworzeniem miejsc pracy w oparciu o środki Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał środki na realizację projektu „Start w MSP” w ramach Regionalnego Programu „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”. Projekt zrealizowano w okresie marzec – grudzień 2009 r.

Na zrealizowanie zaplanowanych w projekcie przedsięwzięć, otrzymaliśmy od Marszałka Województwa Pomorskiego dofinansowanie w kwocie **954 300 zł**. W projekcie uruchomiono wysokoefektywny program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W wyniku udzielonego wsparcia, na nowych miejscach pracy u 30 pracodawców, zatrudnienie znalazło 55 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego. Realizacja projektu umożliwiła osobom bezrobotnym uzyskanie co najmniej 2-letniego zatrudnienia, a pracodawcom z sektora MSP dała możliwość pozyskania dodatkowej kadry pracowniczej.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano 962 940 zł, w tym:

- 954 300 zł (FP – rezerwa Marszałka),
- 8 640 zł (FP – wkład własny).

Proponowany w ramach projektu instrument w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dał efekt w postaci utworzenia trwałych (co najmniej 2 letnich) nowych miejsc pracy dla 55 osób bezrobotnych, dzięki czemu 100 % uczestników projektu znalazło stałe zatrudnienie.

W ramach programu zawarto 30 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego na łączną kwotę 962 940 zł, w tym:

- 10 umów z pracodawcami z miasta Chojnice,
- 6 umów z pracodawcami z gminy Chojnice,
- 6 umów z pracodawcami z miasta Czersk,
- 4 umowy z pracodawcami z gminy Czersk,
- 2 umowy z pracodawcami z miasta Brusy,
- 1 umowę z pracodawcą z gminy Brusy,
- 1 umowę z pracodawcą spoza terenu miasta Chojnice.

W wyniku zawartych umów utworzono 55 nowych miejsc pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- 21 miejsc pracy u pracodawców z miasta Chojnice,
- 9 miejsc pracy u pracodawców z gminy Chojnice,
- 12 miejsc pracy u pracodawców z miasta Czersk,
- 7 miejsc pracy u pracodawców z gminy Czersk,
- 3 miejsca pracy u pracodawców z miasta Brusy,
- 1 miejsce pracy u pracodawcą z gminy Brusy,
- 2 miejsca pracy u pracodawców spoza terenu miasta Chojnice.

Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na następujących stanowiskach pracy: robotnik budowlany, kierowca, geodeta, kucharz, kosmetyczka,

przedstawiciel handlowy, sprzedawca, zaopatrzeniowiec, operator wózka widłowego, mechanik samochodowy, stolarz, fryzjer, brukarz, operator nadziewarki, pracownik biurowy.

Należy nadmienić, iż program „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN” w województwie pomorskim realizowany jest już od 2006 roku. PUP w Chojnicach przystępował do każdej edycji konkursu w ramach tego programu. Łącznie w okresie 2006 – 2009 pozyskano 3 008 200 zł, co stworzyło szansę zatrudnienia dla 222 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego.

4.2.2. Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu „GRYF” – VIII edycja



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował w 2009 roku 4 projekty w ramach Wojewódzkiego Programu „GRYF”:

- „Powiat chojnicki centrum profesjonalnej obsługi turystów”,
- „Turystyka wodna szansą rozwojową Charzyków”,
- „Kraina chlebem pachnąca”,
- „Szlakami parków, jezior i tradycji”.

Uczestnikami projektu było 57 osób bezrobotnych, w szczególności osób z obszarów wiejskich i małych miasteczek, osób powyżej 50 roku życia, młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

Projekty przyczyniły się do realizacji głównego celu programu „GRYF”, jakim jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu, a także umacnianie idei regionalizmu. Na zrealizowanie powyższych działań otrzymaliśmy od Marszałka Województwa Pomorskiego dofinansowanie w wysokości **332.500 zł**.

W ramach projektów zastosowano bogatą ofertę aktywizacji zawodowej:

- szkolenia: „Kucharz potraw regionalnych”, „Szkolenie z metod pieczenia chleba” (21 osób),
- staże (29 osób),
- prace interwencyjne (4 osoby).

Dodatkowo dzięki środkom programu „GRYF” aż 6 osób uruchomiło własny biznes.

Dzięki uzyskanemu wsparciu osoby bezrobotne zajęły się:

- produkcją i sprzedażą ozdób i pamiątek z papieru,
- kowalstwem artystycznym,
- produkcją kotłów na słomę,
- usługami fotograficznymi,
- produkcją wyrobów budowlanych z betonu,
- nauką tańca.

Przy współpracy z Chojnickim Klubem Żeglarskim i Ludowym Klubem Sportowym w Charzykowach w realizacji projektu **„Turystyka wodna szansą rozwojową Charzyków”** zaktywizowano ogółem 12 osób w ramach stażu oraz prac interwencyjnych. Projekt umożliwił pozyskanie przez kluby żeglarskie pracowników ze specjalistycznymi kwalifikacjami, co wpłynęło na promocję aktywnego wypoczynku „pod żaglami” oraz profesjonalną obsługę ruchu turystycznego, zwłaszcza turystyki wodnej.

Ideą projektu **„Powiat chojnicki centrum profesjonalnej obsługi turystów”** było wzmocnienie sektora usług świadczonych na rzecz turystów poprzez zwiększenie liczby podmiotów działających na rynku w tej sferze oraz potencjalnych, wyspecjalizowanych kadr obsługujących te branżę. W ramach projektu zaktywizowano ogółem 16 osób bezrobotnych. 10 osób podniosło swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniu „Kucharz potraw regionalnych” a 6 osób otrzymało wsparcie w postaci jednorazowych środków na uruchomienie własnej firmy uwzględniającej specyfikę regionalną, w tym obsługę ruchu turystycznego. Poprzez te działania nastąpiła stopniowa poprawa jakości świadczonych usług, zarówno dla mieszkańców naszego regionu, jak i odwiedzających te strony.

W ramach projektu **„Szlakami parków, jezior i tradycji”** zaktywizowano ogółem 4 osoby bezrobotne: 2 osoby w ramach prac interwencyjnych oraz 2 osoby w ramach stażu. Niezbędne było stworzenie dodatkowych stanowisk pracy zarówno do obsługi PIT-u w Konarzynach, w Czersku jak również do stworzenia optymalnych warunków do przyjęcia w okresie letnim znacznej liczby turystów oraz zapewnienie właściwych standardów porządkowych i ekologicznych. Osoby zaktywizowane objęły nadzór nad terenem czerskich kąpielisk, stancji wodnej i autocampingu, a także nad szlakami turystycznymi, które pełnią ważną rolę rekreacyjną, kulturową i wychowawczą. Projekt realizowano przy współpracy z Parkiem Narodowym „Bory Tucholskie” oraz Urzędem Gminy w Konarzynach i Czersku.

Projekt **„Kraina chlebem pachnąca”** realizowano we współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Chojnicach. Wyzwaniem dla projektodawcy był noworozbudowany piec chlebowy w Kaszubskim Domu Rękodziela Ludowego w Swornegaciach oraz zanikająca tradycja pieczenia chleba. Głównym celem projektu było więc wzmocnienie potencjału regionalnego oraz propagowanie kultury i tradycji regionalnej poprzez aktywizację osób bezrobotnych w ramach planowanej organizacji szkolenia z zakresu pieczenia tradycyjnego chleba (11 osób), programów stażowych (16 osób) i prac interwencyjnych (1 osoba) w punktach informacji turystycznej w Kaszubskim Domu Rękodziela Ludowego w Swornegaciach, Chacie Podcieniowej w Silnie oraz świetlicach wiejskich. Projekt przyczynił się nie tylko do zdobycia przez uczestników projektu unikalnych kwalifikacji, poprzez odbycie szkolenia z zakresu tradycyjnego pieczenia chleba oraz pierwszego doświadczenia w zakresie zdobytej wiedzy w ramach programów stażowych i prac interwencyjnych, lecz także było załączkiem promocji zdobytych umiejętności, promowania zanikających przepisów i metod pieczenia chleba.

Można uznać, iż z powodzeniem zrealizowano założenia programu. Zaktywizowano planowaną liczbę osób bezrobotnych w ramach projektów i w pełni wydatkowano pozyskane środki na ich realizację. Zrealizowane projekty z pewnością przyczyniły się do poprawy i rozwoju usług świadczonych w sezonie letnim głównie na rzecz odwiedzających nasz powiat turystów, podnosząc tym samym atrakcyjność naszego regionu. Pomimo zakończenia projektów, uzyskane efekty będą widoczne przez długi okres poprzez ich wpływ na lokalny rynek, w postaci większej liczby turystów odwiedzających nasz region. Zwiększenie ruchu turystycznego umożliwi wzrost zatrudnienia, a co za tym idzie powstanie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, zwłaszcza u przedsiębiorców w sektorze turystyki.

Tabela 31: Projekty realizowane w ramach Wojewódzkiego Programu „GRYF” w 2009 r.

Nazwa projektu	Osoby	Wydatki w zł			
		FP – rezerwa Ministra	FP – wkład własny	Wkład partnerów	Ogółem
Kraina chlebem pachnąca	28	110 300	0	0	110 300
Powiat chojnicki centrum profesjonalnej obsługi turystów	16	148 700	694	0	149 394
Szlakami parków, jezior i tradycji	4	15 000	0	4 500	19 500
Turystyka wodna szansą rozwojową Charzyków	12	58 500	0	26 500	85 000
OGÓŁEM	60	332 500	694	31 000	364 194

Źródło: Opracowanie własne

4.2.3. „KAPITAŁ LUDZKI BOGACTWEM REGIONU” (EFS – projekt systemowy)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT SYSTEMOWY Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: **„Kapitał ludzki bogactwem regionu”** realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich,*

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*

Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych,*

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania POKL tj. od 01.01.2008 do 31.12.2013.

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W szczególności projekt przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia, ułatwiania powrotu na rynek pracy długotrwale bezrobotnym, wspierania kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, wzmocnienia aktywności niepełnosprawnych, poprawy aktywizacji osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ponadto dzięki dodatkowemu wsparciu nastąpi poprawa jakości kwalifikacji bezrobotnych, co jest obecnie istotną barierą uniemożliwiającą poprawę zatrudnialności w regionie.

W ramach projektu finansowane są instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Beneficjenci programu to osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Rok 2009 był kolejnym (drugim), w którym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował projekt systemowy „**Kapitał ludzki bogactwem regionu**”.

Założenia co do rodzaju wsparcia udzielanego w ramach projektu określa zatwierdzony przez WUP wniosek o dofinansowanie na dany rok budżetowy. W roku 2009 wniosek określał następujące formy wsparcia:

- staż,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (kontynuacja umów zawartych w 2008 roku),
- prace interwencyjne,
- dotacje,
- szkolenia,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych (kontynuacja umów zawartych w 2008 roku),
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Tabela 32: Osoby skierowane w latach 2008 - 2009 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia

PROGRAM	Liczba osób skierowanych w latach 2008 – 2009
staż	143
przygotowanie zawodowe	159
prace interwencyjne	144
dotacje	294
szkolenia	385
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	52
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych	4
OGÓŁEM	1181

Źródło: Opracowanie własne

W 2009 roku ze wsparcia skorzystały 552 osoby bezrobotne, z czego 477 to osoby skierowane do projektu w 2009 roku, a 75 to osoby kontynuujące udział w projekcie z 2008 roku.

Z ogółu osób skierowanych od 2008 roku do udziału w projekcie (1.181 osób), 24 osoby skorzystały w ramach projektu z podwójnego wsparcia.

W samym okresie od stycznia do grudnia 2009 roku, zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa udział w projekcie zakończyło 580 osób, a od początku realizacji - 1097 osób, co daje 92,89 % wszystkich skierowanych.

W 2009 roku na realizację działań projektowych wydatkowano **4.235.771 zł**, zaś od początku realizacji projektu **8. 506.081 zł**.

Tabela 33: Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008 - 2009

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne	Liczba uczestników w roku 2008	Liczba uczestników w roku 2009	OGÓŁEM
do 25 roku życia	233	170	403
długotrwale	202	186	388
powyżej 50 roku życia	46	29	75
niepełnosprawni	11	19	30
mieszkańcy wsi	196	205	401
w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77	78	155

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 34: Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2009 projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Program	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
staż	190.348,00	508.326,00	698.674,00
przygotowanie zawodowe	616.055,00	119. 332,00	735.387,00
prace interwencyjne	620.403,00	107. 679,00	728.082,00
dotacje	2.161.173,00	2.553.825,00	4.714.998,00
szkolenia	424.716,00	526.609,00	951.325,00
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	257.615,00	420. 000,00	677. 615,00
OGÓŁEM	4.270.310,00	4. 235. 771,00	8.506.081,00

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35: Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, w latach 2004 – 2009

Lata		Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3a -Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3a -Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3a -Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
Okres programowania 2007-2013	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 270 310,00	704
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
OGÓŁEM				15 015 746,57	3321

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004-2009 pozyskał ponad 15 milionów zł środków unijnych na aktywizację lokalnego rynku pracy. Dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego, 3 321 osób pozyskało dodatkowe wsparcie zawodowe. Działania zrealizowane w projektach z pewnością ułatwiły start zawodowy ludzi wchodzących na rynek pracy. Ponadto stały się efektywną bronią w walce z ograniczaniem zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla grupy osób najbardziej tym dotkniętych. Realizacja powyższych projektów pozwoliła również na wspomaganie pracodawców z naszego terenu, co z pewnością było pomocne przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

4.2.4. PROGRAMY KRAJOWE FINANSOWANE Z REZERWY MINISTRA

W 2009 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w łącznej kwocie **4.616.700 zł**. Środki te umożliwiły realizację 3 projektów:

- **„Debiutujący na rynku pracy”** w ramach PROGRAMU ZWIĘKSZAJĄCEGO AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ OSÓB W WIEKU DO 30 LAT ,
- **„Wiek biznesu”** w ramach PROGRAMU ZWIĘKSZAJĄCEGO AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ OSÓB W WIEKU 45/50 PLUS,
- **„Innowacyjność w MSP”** w ramach PROGRAMU ZWIĄZANEGO Z ROZWOJEM MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.

Pozyskana pula pieniędzy skierowana została na aktywizację 422 osób bezrobotnych, mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy. Spośród nich 278 osób to uczestnicy projektu „Debiutujący na rynku pracy” - osoby młode w wieku do 30 lat, a 25 osób to beneficjenci projektu „Wiek biznesu” – osoby w wieku ponad 45 lat. W ramach projektów zastosowano bogatą ofertę aktywizacji zawodowej. Spośród wszystkich uczestników projektu:

- 189 osób uzyskało wsparcie w ramach stażu,
- 168 osób uzyskało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia nowoutworzonych stanowisk pracy,
- 65 osób otrzymało środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Dzięki działaniom realizowanym w projektach uczestnicy zdobyli nie tylko nowe umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, ale także mieli szansę zaistnieć na lokalnym rynku pracy.

Wszystkie działania zrealizowano w okresie czerwiec – grudzień 2009 r.

PROGRAM ZWIĘKSZAJĄCY AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ OSÓB W WIEKU DO 30 LAT

Tytuł projektu: **„Debiutujący na rynku pracy”**

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat z powiatu chojnickiego mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy. Młodzi ludzie mają problemy w podejmowaniu decyzji zawodowych, często posiadają znikomą wiedzę na temat rynku pracy, dlatego powinni zostać objęci szczególną troską. Zważywszy na potrzeby tej grupy osób planowane było objęcie ich kompleksowym wsparciem w postaci staży, a także wysoko efektywnych działań jakimi są refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie jednorazowo środków na uruchomienie własnych firm.

Liczba uczestników: 278 osób

Formy aktywizacji:

- staż (183 osoby),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (49 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (46 osób),

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy wsparcia 2.174.790 zł, w tym:

- 2.164.100 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 10.690 zł (FP – wkład własny).

PROGRAM ZWIĘKSZAJĄCY AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ OSÓB W WIEKU 45/50 PLUS

Tytuł projektu: **„Wiek biznesu”**

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45+ w powiecie chojnickim. Osoby te doświadczają największych trudności związanych z wejściem, utrzymaniem się albo powrotem na rynek pracy. Zagrożone są wykluczeniem społecznym, gdyż stopniowo dezaktualizują się zawodowo. Projekt przewidywał aktywizację osób bezrobotnych w postaci programów stażowych oraz przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Niniejszy projekt niósł za sobą szansę pokonania poważnych barier, które dotychczas uniemożliwiały aktywizację zawodową tym osobom. Dzięki tym działaniom uczestnicy projektu zdobyli nowe umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, a także mieli szansę zaistnieć na lokalnym rynku pracy.

Liczba uczestników: 25 osób

Formy aktywizacji:

- staż (6 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19 osób).

Ogółem na realizację projektu wydatkowano 368 292 zł, w tym:

- 355.000 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 13.292 zł (FP – wkład własny).

PROGRAM ZWIĄZANY Z ROZWOJEM MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Tytuł projektu: **„Innowacyjność w MSP”**

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mających szczególne trudności w odnalezieniu się na rynku pracy poprzez tworzenie miejsc pracy u pracodawców z sektora małych i średnich przedsiębiorstw. W projekcie zaplanowano wysokoefektywny program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Proponowany w projekcie instrument rynku pracy z pewnością przyczynił się do rozwoju MSP i do poprawy zatrudnialności w powiecie.

Liczba uczestników: 119 osób

Formy aktywizacji:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (119 osób)

Całkowity koszt projektu wyniósł 2 109 055 zł:

- 2.097.600 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 11.455 zł (FP – wkład własny).

4.2.5. „AKTYWNY SENIOR 50” – projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu, realizowany od roku 2007

Celem projektu było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez ułatwienie im udziału w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie.

W ramach programu podjęto następujące działania:

1. rekrutacja i promocja
2. indywidualne rozmowy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym
3. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy
4. Aktywizacja zawodowa:
 - przygotowanie zawodowe;
 - przygotowanie zawodowe + prace interwencyjne;
 - przygotowanie zawodowe + wyposażenie stanowisk pracy;
 - prace interwencyjne;
 - wyposażenie stanowisk pracy;
 - szkolenie wskazane przez osobę;

Termin realizacji: marzec 2007 r. – grudzień 2009 r.

Koszt całkowity projektu: 300.523,36 zł, w tym:

- 162.465,11 zł w roku 2007;
- 115.661,60 zł w roku 2008;
- 22.396,65 zł w roku 2009.

Tabela 36: Realizacja projektu „Aktywny Senior 50” na dzień 31 grudnia 2009 r.

Działania	Liczba beneficjentów			Wydatki (w zł)		
	2007 rok	2008 rok	2009 rok	2007 rok	2008 rok	2009 rok
Rekrutacja i promocja z tego deklaracje uczestnictwa złożyło	1.520 291	-	-	x	X	x
Indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym	227	-	-	x	X	x
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	165	-	-	x	X	x
Zwrot kosztów dojazdów na Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	34	-	-	1.020	X	x
Przygotowanie zawodowe	13	6 (w tym 6 osób z 2007 r.)	-	21.027,71	15.518,03	x
Prace interwencyjne	26	23 (w tym 20 osób z 2007 r.)	5 (w tym 1 osoba z 2008 r.)	57.417,40	86.143,57	20.519,85
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	7	1	-	83.000	14.000	x
Szkolenie wskazane przez osobę	-	-	1	-	-	1.876,80

Źródło: Opracowanie własne

4.3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

4.3.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotnych powyżej 50 roku życia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 37: Prace interwencyjne

Program prace interwencyjne – na dzień 31.12.2009 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	605.645,00	0,00	175.257,00	305(51)
2.	AKTYWNY SENIOR	20.521,00	0,00	9.046,00	5 (1)
3.	GRYF 2009	13.800,00	0,00	0,00	4 (0)
4.	EFS 6.1.3	107.680,00	0,00	3. 376,00	46 (14)
Razem		747.646,00	0,00	187.679,00	360 (66)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku 360 osób bezrobotnych, z czego: 294 osoby skierowano w 2009 roku, a 66 osób kontynuowało program z 2008 roku.

W przekroju gmin, tym programem w roku 2009 objęto:

Miasto Chojnice	183	osoby
Gmina Chojnice	60	osób
Czersk	32	osoby
Brusy	8	osób
Konarzyny	11	osób

Zawarto 89 umów na organizację prac interwencyjnych z 49 pracodawcami.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Samorząd terytorialny,
- Pomoc Społeczna,
- Handel,
- Usługi.

Najczęściej występujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy,
- Pracownik fizyczny,
- Pracownik biurowy,
- Opiekun w Domu Pomocy Społecznej,
- Sprzątaczką,
- Sprzedawca,
- Pracownik budowlany.

4.3.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 38: Roboty publiczne

Program roboty publiczne – na dzień 31.12.2009 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
1.	Algorytm	726.685	1.611	283(28)
Razem		726.686	1.611	283(28)

Źródło: Opracowanie własne

Robotami publicznymi objęto 283 osoby, z czego: 255 osób skierowano w 2009 roku, 28 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2008 roku.

W przekroju gmin, w roku 2009 powyższym programem objęto:

Miasto Chojnice	136	osób
Gmina Chojnice	47	osób
Czersk	42	osoby
Brusy	6	osób
Konarzyny	24	osoby

Najczęściej występujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy,
- Pomoc biurowa,
- Sprzątaczką.

4.3.3. Staże

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 39: Umowy stażowe

Program umowy stażowe – na dzień 31.12.2009 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	ALGORYTM	1.345.983	0	693.570	336(38)
2.	GRYF 09	146.200	0	0	29(0)
3.	Debiutujący na rynku pracy	503.730	0	0	183(0)
4.	Wiek biznesu	20.900	1.392	0	6(0)
5.	EFS 6.1.3	508.326	0	0	109(14)
Razem		2.525.139	1.392	693.570	663(52)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń - grudzień 2009 r. stażami objęto 663 osoby, z czego 611 osób skierowano w 2009 roku.

W przekroju gmin, w roku 2009 powyższym programem objęto:

Miasto Chojnice	308 osób
Gmina Chojnice	119 osób
Brusy	48 osób
Czersk	128 osób
Konarzyny	8 osób

W 2009 roku zawarto 366 umów na organizację stażu.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	259 umów
Gmina Chojnice	19 umów
Brusy	21 umów
Czersk	63 umowy
Konarzyny	4 umowy

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Administracja,
- Handel,
- Usługi.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe:

- Pracownik biurowy,
- Pracownik administracyjny,
- Sprzedawca.

4.3.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 40: Szkolenia i przekwalifikowania

Program szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2009 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2009 (2008)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm szkol. grupowe	0	519.759	20.599	499
2.	Algorytm szkol. indywid.	0	205.684	32.654	95 (5)
3.	Algorytm Klub Pracy	0	24.917	656	101
4.	GRYF 09	65.600	604	0	21
5.	Aktywny senior	0	1.877	0	1
6.	Algorytm Studia podyplomowe	0	9.252	17.829	8 (2)
7.	EFS 6.1.3.	526.609	0	234	171
Razem		592.209	762.093	71.972	896 (7)

Źródło: Opracowanie własne

Szkoleniami objęto w 2009 roku 792 osoby, z czego 787 skierowano w 2009 roku:

Miasto Chojnice	382	osoby
Gmina Chojnice	119	osób
Czersk	191	osób
Brusy	85	osób
Konarzyny	10	osób

W 2009 roku organizowano szkolenia grupowe (691 osób), indywidualne (95 osób), Kluby pracy (101 osób), studia podyplomowe (6 osób).

Uwaga! Szczegółowa analiza szkoleń: załącznik nr 3

Szkolenia grupowe:

Tabela 41: Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2009 roku

Kierunki szkoleń	EFS	FP algorytm	Projekty konkursowe	Ogółem
			Gryf	
ABC Przedsiębiorczości	-	450	-	450
Szkolenie z metod pieczenia chleba	-	-	11	11
Szkolenie z zakresu budownictwa	-	9	-	9
Obsługa maszyn do robót ziemnych kl. III (operator koparko ładowarki)	-	15	-	15
Kucharz potraw regionalnych	-	-	10	10
Kurs księgowości zaawansowanej	-	10	-	10
Pracownik administracyjno-biurowy	-	15	-	15
Nowoczesny handlowiec	36	-	-	36
Podstawy kosmetyki ze stylizacją paznokci	10	-	-	10
Operator maszyn do robót ziemnych (obsługa koparki lub ładowarki)	15	-	-	15
Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowy	30	-	-	30
Spawacz w osłonie CO ₂	15	-	-	15
Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR) wraz z cysternami	10	-	-	10
Hurtownik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych	10	-	-	10
Fryzjer	10	-	-	10
Fakturzystka z obsługą kas fiskalnych	15	-	-	15
Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy lub osób	10	-	-	10
Obsługa komputera w stopniu zaawansowanym (ECDL)	10	-	-	10
Ogółem osób	171	499	21	691

Źródło: Opracowanie własne

Szkolenia indywidualne:

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń indywidualnych w 2009 roku (wskazanych przez osobę):

- prawo jazdy kategorii C oraz C+E,
- prawo jazdy kategorii B,
- Instruktor nauki jazdy,
- kursy kosmetyczne.

Kluby pracy - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i w Punkcie Potwierdzenia Gotowości w Czersku aktywnie działa Klub Pracy, będący jedną z form szkoleń osób bezrobotnych i poszukującym pracy.

Głównym celem Klubu Pracy jest pobudzenie i motywowanie osób bezrobotnych do bardziej aktywnego poszukiwania pracy oraz uzupełnienia ich wiedzy i umiejętności w tym zakresie.

Klub pozwala na poznanie lokalnego rynku pracy oraz różnych dróg i metod poszukiwania pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy prowadzona jest w oparciu o program szkoleniowy rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Zajęcia w Klubie Pracy odbywają się w kilkunastoosobowych grupach w formie warsztatów. Uczestnictwo w zajęciach jest bezpłatne. Każdy z uczestników otrzymuje również komplet pomocy dydaktycznych przydatnych w całym procesie poszukiwania pracy, a więc materiały pozwalające: określić swoją sylwetkę zawodową, „dopasować” swoje kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje zawodowe do oferty rynku pracy, przygotować dokumenty aplikacyjne (list motywacyjny, CV) oraz zaprezentować się w rozmowie kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W Klubie Pracy realizowane są:

1. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. To również propozycja dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Program zajęć takiego szkolenia jest bardzo rozbudowany. Zajęcia szkoleniowe dla jednej grupy trwają trzy tygodnie. Pierwszy tydzień poświęcony jest przede wszystkim na poznanie siebie i rynku pracy, drugi na przygotowanie się do wejścia na ten rynek, natomiast trzeci tydzień to aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników zajęć.

W czasie trwania szkolenia można również korzystać z konsultacji indywidualnych udzielanych przez lidera klubu pracy. Program szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy obejmuje m.in.:

- odkrywanie własnych umiejętności,
- określanie swoich mocnych stron, zalet i preferencji zawodowych,
- kształtowanie u uczestników postawy asertywności, umiejętności interpersonalnych oraz mowy ciała,
- poznanie nowoczesnych metod efektywnego poszukiwania pracy,
- nabycie umiejętności w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych),
- przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- poznanie metod i technik zdobywania ofert pracy,
- uczenie się poszukiwania pracy w sposób zorganizowany i systematyczny.

W ramach powyższego szkolenia w 2009 roku, Powiatowy Urząd Pracy zapewnił jego uczestnikom zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia i powrotu – jeżeli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania jego uczestników. Dodatkowo za czas uczestnictwa w zajęciach Klubu Pracy, osoby otrzymały stypendium szkoleniowe.

W 2009 roku odbyło się 13 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których wzięło udział 101 osób. Poniższa tabela przedstawia efektywność tego szkolenia.

Tabela 42: Efektywność szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Liczba uczestników ogółem	Podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe	Kolejne szkolenie	Prace społecznie użyteczne	Działalność gospodarcza
101	11	3	11	3	2

Źródło: Opracowanie własne

W czasie prowadzonych zajęć i wykonywanych ćwiczeń, uczestnicy dogłębnie odkrywali własne umiejętności, mocne i słabe strony, poznawali nowoczesne - efektywne metody poszukiwania zatrudnienia oraz „obserwowali” rynek pracy. W wyniku indywidualnych planów poszukiwania pracy (tworzonych w trakcie szkolenia), 11 osób podjęło pracę.

Podczas udziału w zajęciach uczestnicy dowiedzieli się o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez odbywanie przygotowania zawodowego – z tej formy wsparcia skorzystały 3 osoby. W trakcie szkolenia uczestnicy zaczynają inaczej myśleć o sobie, określają swoje potrzeby, stawiają nowe cele do zrealizowania. Jednym z takich celów było podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach grupowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach – z tej formy skorzystało 11 osób.

Poznanie zasad pracy na własny rachunek skłoniło uczestników do ubiegania się w Urzędzie Pracy o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej – otrzymały ją 2 osoby. Uczestnicy dowiedzieli się również o możliwości skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych, z tej formy skorzystały 3 osoby.

2. Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne są krótsze, trwają jeden, dwa dni. Dotyczą one szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Podczas zajęć najczęściej realizowane są takie zagadnienia jak:

- sposoby i metody aktywnego poszukiwania pracy;
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych;
- umiejętność zaprezentowania się na rozmowie kwalifikacyjnej;
- bilans swoich mocnych i słabych stron, a także zagadnienia stresu, asertywności i wiele innych.

W Klubie Pracy w Chojnicach i w Czernsku w 2009 roku odbyły się 23 warsztaty w ramach zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 202 osoby. Efektywność zajęć przedstawia poniższa tabela.

Tabela 43: Efektywność zajęć aktywizacyjnych w 2009 roku

Liczba uczestników ogółem	Podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe	Kolejne szkolenie	Prace społecznie użyteczne	Działalność gospodarcza
202	16	2	12	3	2

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy w trakcie zajęć nabywali umiejętności interpersonalnych, poznawali współczesne metody przygotowania dokumentów aplikacyjnych, ćwiczyli własną autoprezentację oraz umiejętności zaprezentowania się pracodawcy. Łącznie 16 osób podjęło pracę. Z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach grupowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach skorzystało 12 osób. Dwóch uczestników zajęć uzyskało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Z możliwości uczestnictwa w przygotowaniu zawodowym, a przez to zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, skorzystały 2 osoby. Trzech uczestników zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Studia podyplomowe

Nową formą aktywizacji -zaliczaną również do szkoleń - są studia podyplomowe, które wzbudzają coraz większe zainteresowanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2009 roku 6 osób otrzymało dofinansowanie na studia podyplomowe w następujących kierunkach:

- Pedagogika wczesnoszkolna,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Public Relations,
- Rachunkowość i finanse w przedsiębiorstwie,
- Podstawy informatyki.

Zdjęcia ze szkolenia „**Fryzjer**” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



Zdjęcia ze szkolenia „**Kucharz potraw regionalnych**” finansowanego ze środków Wojewódzkiego Programu „GRYF”



4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności

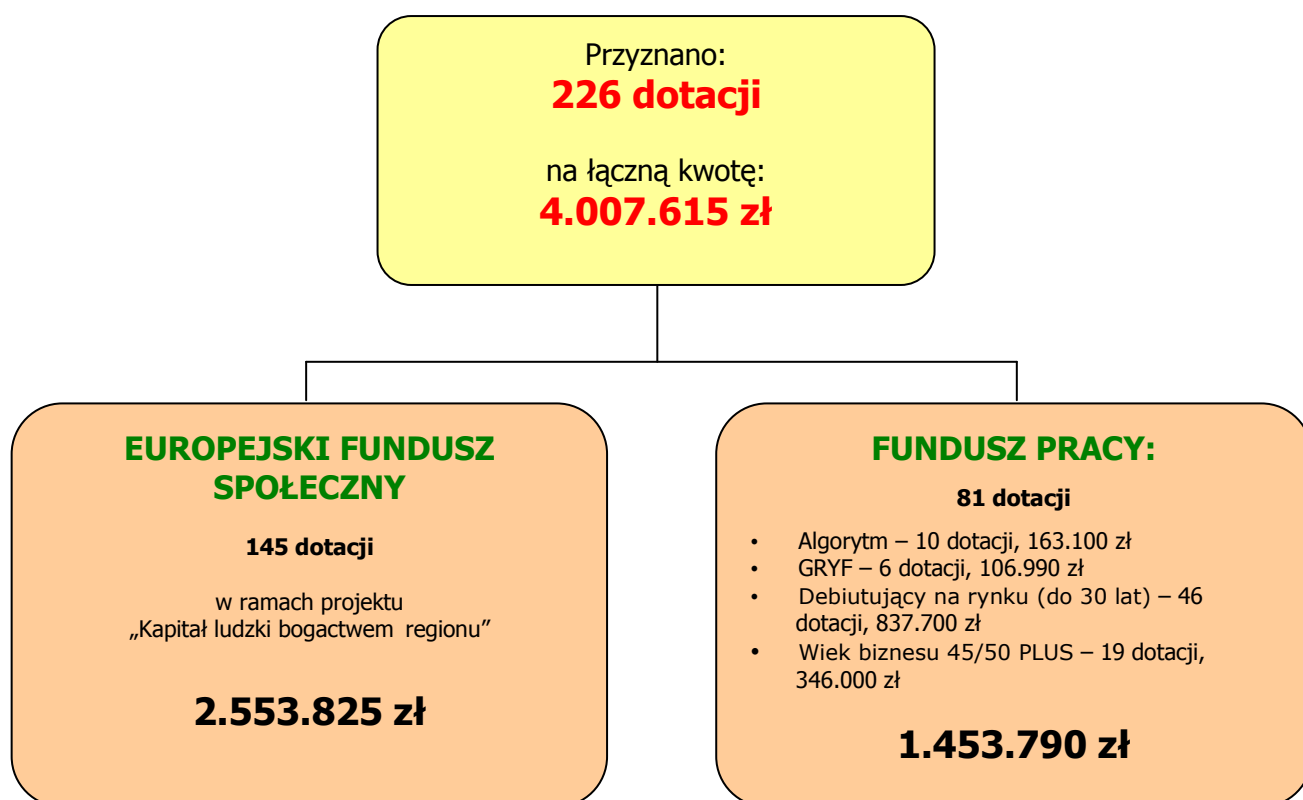
Tabela 44: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Program jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej					
na dzień 31.12.2009 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	163.100	0	0	10
2.	Gryf	163.900	90	0	6
3.	Debiutujący na rynku (do 30 lat)	833.600	4.100	0	46
4.	Wiek biznesu 45/50 PLUS	334.100	11.900	0	19
5.	EFS 2007-2013	2.553.825	0	0	145
Razem		3.991.525	16.090	0	226

Źródło: Opracowanie własne

W 2009 roku udzielono 226 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 4.007.615 zł. Działalność gospodarczą rozpoczęło 101 osób z terenu miasta Chojnice, 38 z gminy Chojnice, 28 z miasta Czersk i 31 z gminy Czersk, 16 z miasta Brusy, 10 z gminy Brusy, 2 z gminy Konarzyny.

W porównaniu z 2008 roku, kiedy przyznanych zostało 281 dotacji w kwocie 3.969.433 zł, nastąpił spadek o 19,6% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz wzrost o 1% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.



W ramach środków Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **81 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **1.453.790 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

Miasto Chojnice	35 osób
Gmina Chojnice	13 osób
Miasto Czersk	8 osób
Gmina Czersk	11 osób
Miasto Brusy	6 osób
Gmina Brusy	6 osób
Gmina Konarzyny	2 osoby

Fundusz Pracy - Algorytm

W ramach tych środków, dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **10 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **163.100 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

- miasto Chojnice 6 osób
- miasto Czersk 1 osoba
- gmina Czersk 3 osoby

Tabela 45: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku

Rodzaj działalności	Liczba osób
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Przygotowywanie i podawanie napojów	1
Działalność prawnicza	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Pozostałe sprzątanie	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

Fundusz Pracy –rezerwa Marszałka województwa

„GRYF”

Program regionalny „GRYF” skierowany był do osób bezrobotnych rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy, w szczególności do osób z obszarów wiejskich i małych miasteczek, osób powyżej 50 roku życia, młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **6 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **106.990 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

Miasto Chojnice	1 osoba
Gmina Chojnice	2 osoby
Miasto Czersk	1 osoba
Gmina Brusy	1 osoba
Gmina Konarzyny	1 osoba

Tabela 46: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „GRYF”

Rodzaj działalności	Liczba osób
Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
Produkcja wyrobów budowlanych z betonu	1
Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania	1
Kucie, prasowanie, wyłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	1
Działalność fotograficzna	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1

Zródło: Opracowanie własne

Fundusz Pracy – rezerwa Ministra

Debiutujący na rynku pracy (do 30 lat)

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat z powiatu chojnickiego mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **46 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **837.700 zł**, w tym:

Miasto Chojnice	20 osób
Gmina Chojnice	9 osób
Miasto Czersk	3 osoby
Gmina Czersk	4 osoby
Miasto Brusy	4 osoby
Gmina Brusy	5 osób
Gmina Konarzyny	1 osoba

Tabela 47: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „Debiutujący na rynku pracy”

Rodzaj działalności	Liczba osób
Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich	1
Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
Produkcja wyrobów tartacznych	1
Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	2
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3

Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	1
Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
Zakładanie stolarki budowlanej	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia	1
Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
Działalność portali internetowych	1
Pozostałe pośrednictwo pieniężne	1
Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Działalność w zakresie architektury	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4

Źródło: Opracowanie własne

Wiek biznesu „45/50 PLUS”

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy znajdowali się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **19 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **346.000 zł**, w tym:

Miasto Chojnice	8 osób
Gmina Chojnice	2 osoby
Miasto Czersk	2 osoby
Gmina Czersk	5 osób
Miasto Brusy	2 osoby

Tabela 48: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „Wiek biznesu”

Rodzaj działalności	Liczba osób
Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych	1
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Malowanie i szklenie	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
Działalność w zakresie architektury	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1

Źródło: Opracowanie własne

Europejski Fundusz Społeczny

Projekt „Kapitał ludzki bogactwem regionu” – POKL PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Skierowany był w szczególności do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego projektu, dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2009 roku **145 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **2.553.825 zł**, w tym:

Miasto Chojnice	66 osób
Gmina Chojnice	25 osób
Miasto Czersk	20 osób
Gmina Czersk	20 osób
Miasto Brusy	10 osób
Gmina Brusy	4 osoby

Tabela 49: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji (współfinansowanych ze środków EFS) w 2009 roku

Rodzaj działalności	Liczba osób
Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	3
Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	2
Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	3
Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
Produkcja mebli kuchennych	3
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	2
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	7
Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych	2
Przygotowanie terenu pod budowę	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	5
Tynkowanie	2
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	16
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	3
Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	12
Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	4
Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Działalność w zakresie pozostałej telekomunikacji	1
Działalność związana z oprogramowaniem	2

Działalność agencji informacyjnych	1
Pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	1
Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
Działalność w zakresie architektury	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
Działalność agencji reklamowych	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
Pozostałe sprzątanie	1
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	2
Nauka języków obcych	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	2
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	2

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2009 negatywnie rozpatrzonych zostało 59 wniosków. Głównymi przesłankami do ich odrzucenia były m.in.:

- brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy,
- jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu,
- rachunek ekonomiczny planowanego przedsięwzięcia w aspekcie utrzymania się na rynku pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- utrata statusu osoby bezrobotnej,
- rezygnacja przez same osoby zainteresowane.

Ponadto 14 osób zostało wezwane do zwrotu części otrzymanej kwoty w ramach umowy o przyznaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zwroty te dotyczyły głównie niewykorzystania pieniędzy, zgodnie z warunkami zawartej umowy oraz rezygnacją z dalszego udziału w projekcie.

4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy

Tabela 50: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy

Program refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy - na dzień 31.12.2009 r.				
Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Algorytm	1.210.240	0	0	209 (138 na wakaty)
Przedsiębiorczy Pomorzanie	954.300	8.640	0	55
Innowacyjność w MSP	2.097.600	11.455	0	119
Debiutujący na rynku pracy (do 30 lat)	826.770	6.590	0	49
EFS 6.1.3	420.000	0	0	34 (10 na wakaty)
Razem	5.508.910	26.685	0	466 (148 na wakaty)

Źródło: Opracowanie własne

Od stycznia do grudnia 2009 roku zawarto 184 umowy z pracodawcami na utworzenie 318 miejsc pracy, w tym pracodawcy z terenu:

- miasta Chojnice 91 umów na 177 miejsc pracy,
- gminy Chojnice 20 umów na 23 miejsca pracy,
- miasta Brusy 18 umów na 29 miejsc pracy,
- gminy Brusy 4 umowy na 4 miejsca pracy,
- miasta Czersk 21 umów na 38 miejsc pracy,
- gminy Czersk 16 umów na 26 miejsc pracy,
- Konarzyny 5 umów na 6 miejsc pracy,
- 9 umów na 15 miejsc pracy z pracodawcami z poza terenu powiatu chojnickiego.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi,
- Handel,
- Produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska:

- Sprzedawca,
- Robotnik budowlany,
- Stolarz,
- Operator wózka widłowego,
- Przedstawiciel handlowy,
- Magazynier,
- Kierowca-zaopatrzeniowiec,
- Cieśla.

4.3.7. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym.

Tabela 51: Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Program przygotowanie zawodowe – na dzień 31.12.2009 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	404.609	0	0	106(73)
2.	EFS 6.1.3	119.332	0	0	47(47)
Razem		523.941	0	0	153(120)

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2009 przygotowaniem zawodowym objęto 153 osoby, z czego 33 osoby zostały skierowane w 2009 roku.

W przekroju gmin, w roku 2009 powyższym programem objęto:

Miasto Chojnice	12 osób
Gmina Chojnice	7 osób
Brusy	1 osoba
Czersk	13 osób
Konarzyny	0 osób

W 2009 roku zawarto 19 umów na organizację przygotowania zawodowego.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	12 umów
Gmina Chojnice	0 umów
Brusy	1 umowa
Czersk	6 umów
Konarzyny	0 umów

W ramach programu, współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Administracja,
- Handel,
- Usługi.

Najczęściej występujące stanowiska przygotowania zawodowego:

- Pracownik biurowy,
- Pracownik administracyjny,
- Sprzedawca.

4.3.8. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;

Tabela 52: Prace społecznie użyteczne

Program prace społecznie użyteczne – na dzień 31.12.2009 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
1.	Algorytm	112.252	11.261	191(59)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku 191 osób, z czego 132 osoby skierowano w 2009 roku, a 59 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2008 roku.

W przekroju gmin, w roku 2009 powyższym programem objęto:

Gmina Miejska Chojnice	32 osoby
Gmina Chojnice	9 osób
Gmina Czersk	74 osoby
Gmina Konarzyny	17 osób

W 2009 roku do programu nie przystąpiła jedynie Gmina Brusy. Z pozostałymi gminami powiatu chojnickiego zawarto 11 porozumień.

Podział zawartych porozumień wg gmin:

Gmina Miejska Chojnice	3 porozumienia
Gmina Chojnice	1 porozumienie
Gmina Czersk	4 porozumienia
Gmina Konarzyny	3 porozumienia

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi opiekuńcze,
- Usługi porządkowe,

Najczęściej występujące stanowiska pracy:

- Opiekunka,
- Pracownik porządkowy,
- Pracownik gospodarczy.

4.3.9. Dodatki aktywizacyjne

W 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach złożono 437 wniosków (184 kobiety) o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przyznano 408 osobom (174 kobiety). Nie przyznano dodatku 29 osobom (10 kobiet) – nie spełniały kryteriów programu.

92 wnioski (21 kobiet) były złożone przez osoby do 25 roku życia.

Łączna kwota wypłaconych dodatków w 2009 roku wyniosła 354.475,20 zł.

Tabela 53: Dodatki aktywizacyjne

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety
Miasto Chojnice	223	90
Gmina Chojnice	73	32
Czersk	78	33
Brusy	56	27
Konarzyny	7	2
Razem	437	184

Źródło: Opracowanie własne

4.3.10. Pozostałe programy

Zwrot kosztów dojazdu – program, w którym Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy, przez okres do 12 miesięcy, zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu/przygotowania zawodowego dorosłych/zatrudnienia/szkolenia/prac społecznie użytecznych czy dojazdu na ofertę pracy.

Tabela 54: Koszty dojazdu

Program zwrot kosztów dojazdu – na dzień 31.12.2009 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
1.	Algorytm	69.377,00	8.519,00	317 (26)

Źródło: Opracowanie własne

Refundacja składki ZUS to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Umowa polega na jednorazowej refundacji kosztów z tyt. opłacania składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, która następuje po 12 miesiącach zatrudnienia.

Tabela 55: Refundacja składki ZUS

Program refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2009 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2010 w zł	Osoby 2009 (2008)
1.	Algorytm	0	0	0 (0)

Źródło: Opracowanie własne

Stypendia dla kontynuujących naukę - przysługują osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych. Na wniosek bezrobotnego, starosta może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłacanego przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Tabela 56: Stypendia dla kontynuujących naukę

Program stypendia dla kontynuujących naukę - na dzień 31.12.2009 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2010	Osoby 2009 (2008)
1.	Algorytm	17.999	75.757	13(2)

Źródło: Opracowanie własne

4.4. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (*Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.*) stwarza osobom tym możliwość otrzymania dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 200 tysięcy złotych na realizację poniższych programów:

- udzielanie jednorazowych środków dla osób niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - 199.400 zł,
- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy - 600 zł.

a) Środki na działalność gospodarczą dla osób niepełnosprawnych

Z dziewięciu złożonych wniosków na uruchomienie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, pozytywnie zaopiniowano sześć - na łączną kwotę 175 tysięcy złotych. Dzięki udzielonym dotacjom uruchomiono następujące firmy:

- na terenie miasta i gminy Chojnice - obsługa firm z zakresu BHP, usługi krawieckie, sklep odzieżowy;
- na terenie miasta i gminy Czersk - usługi stolarskie, usługi remontowo-budowlane, wynajem sali bankietowej.

Z sześciu osób, które uruchomiły działalność ze środków PFRON, dwie stanowią kobiety. Troje beneficjentów zamieszkuje obszar miejski i troje tereny wiejskie. W większości, osoby te nie prowadziły dotychczas żadnej działalności gospodarczej z wyjątkiem dwóch osób, które zmuszone były do rezygnacji z ich prowadzenia ze względów zdrowotnych.

Trzy wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, nie spełniały przynajmniej jednego z poniższych kryteriów branych pod uwagę przy ocenie wniosku:

- brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy,
- jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu,
- rachunek ekonomiczny planowanego przedsięwzięcia w aspekcie utrzymania się na rynku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- rezygnacja przez same osoby zainteresowane.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

Środki z tego programu zostały wykorzystane do przeprowadzenia badań lekarskich, stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania danej działalności przez naszych beneficjentów. Łącznie na realizację tego zadania wydatkowano 40 zł.

4.5. Zwolnienia grupowe

Zwolnienia grupowe regulują przepisy Ustawy z dnia 13.03.2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U z dnia 22.05.2003 r., nr 90, poz. 844).

Pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników ma obowiązek powiadomić na piśmie Powiatowy Urząd Pracy o planowanym rozwiązaniu stosunków pracy w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

1. 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
2. 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
3. 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Powiadomienie do Urzędu Pracy powinno zawierać informacje na temat:

- przyczyn zamierzonego grupowego zwolnienia,
- liczby zatrudnionych pracowników i grup zawodowych, do których oni należą,
- grup zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia,
- okresu, w ciągu którego nastąpi zwolnienie,
- proponowanych kryteriów doboru pracowników do grupowego zwolnienia,
- kolejności dokonywania zwolnień pracowników,
- propozycji rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

Po zawarciu porozumienia ze związkami zawodowymi lub ustanowieniu regulaminu pracodawca ponownie powiadamia Urząd Pracy o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia, w tym o:

- liczbie zatrudnionych i zwalnianych pracowników,
- przyczynach zwolnienia,
- okresie, w ciągu którego ma być dokonane zwolnienie,
- przeprowadzonej konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

W 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 15 powiadomień o planowanych 140 zwolnieniach grupowych (w analogicznym okresie roku poprzedniego wpłynęło 7 powiadomień o planowanych 31 zwolnieniach grupowych).

Zwolnienia na terenie działania PUP Chojnice objęły ogółem 138 osób.

Tabela 57. Zwolnienia grupowe – stan na dzień 31.12.2009 r.

Lp.	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych	Uwagi
POWIAT CHOJNICKI				
1.	Jednostka Wojskowa 3775	2	2	-
2.	PKO BP	7	7	-
3.	Bank BPH	6	6	-
4.	Poczta Polska	1	1	-
5.	NZOZ THERAPEUTICA	3	3	-
6.	PKP CARGO S.A. Pomorski Zakład spółki	3	3	-
7.	PKP CARGO S.A.Kujawski Zakład Spółki	3	3	-
8.	ROKOTEX sp. z o.o.	112	110	-
OGÓŁEM		137	135	-
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO <i>(pracownicy – mieszkańcy powiatu)</i>				
9.	DSG -CANUSA	3	3	-
10.	POLTAREX SP. Z O.O.	-	-	Wycofano
11.	GABI MEBLE SP. Z O.O.	-	-	Wycofano
12.	POLBITA – DROGERIE NATURA	-	-	Porozumienia
13.	RUCH S.A.	-	-	Porozumienia
14.	GE MONEY BANK	-	-	Wycofano
15.	TELEKOMUNIKACJA POLSKA SA	-	-	Porozumienia
OGÓŁEM		3	3	-
ŁĄCZNA LICZBA ZGŁOSZONYCH ZWOLNIENI		140	138	-

Źródło: Opracowanie własne

V. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny

5.1. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 58: Limit środków FP i EFS w 2009 roku

Decyzje finansowe – środki otrzymane		Wniosek PUP		Źródło finansowania
Data	Kwota	Kwota wnioskowana	Nazwa projektu	
ALGORYTM				
20.02.2009	5.499.400	5.499.400	-	Minister
GRYF 2009				
30.04.2009	332.500	564.900	4 projekty GRYF	Rezerwa Marszałka Województwa
PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN				
23.03.2009	954.300	954.300	Start w MSP	Rezerwa Marszałka Województwa
EFS – POKL, Poddziałanie 6.1.3 – projekt systemowy				
30.04.2009	4.236.900	4.236.900	Kapitał ludzki bogactwem regionu	Rezerwa Marszałka Województwa
ROZWÓJ MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI				
11.05.2009	381.600	1.400.000	Innowacyjność w MSP	Rezerwa Ministra
07.07.2009	645.100			
18.09.2009	1.070.900			
Razem	2.097.600	2.614.400		
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB W WIEKU 45/50				
11.05.2009	184.000	355.000	Wiek biznesu	Rezerwa Ministra
23.07.2009	171.000			
Razem	355.000	355.000		
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB W WIEKU DO 30 LAT				
11.05.2009	1.138.300	2.747.000	Debiutujący na rynku pracy	Rezerwa Ministra
23.07.2009	307.800			
18.09.2009	368.000			
08.12.2009	350.000			
Razem	2.164.100	3.593.400		
OGÓŁEM	15.639.800	17.818.300	-	-

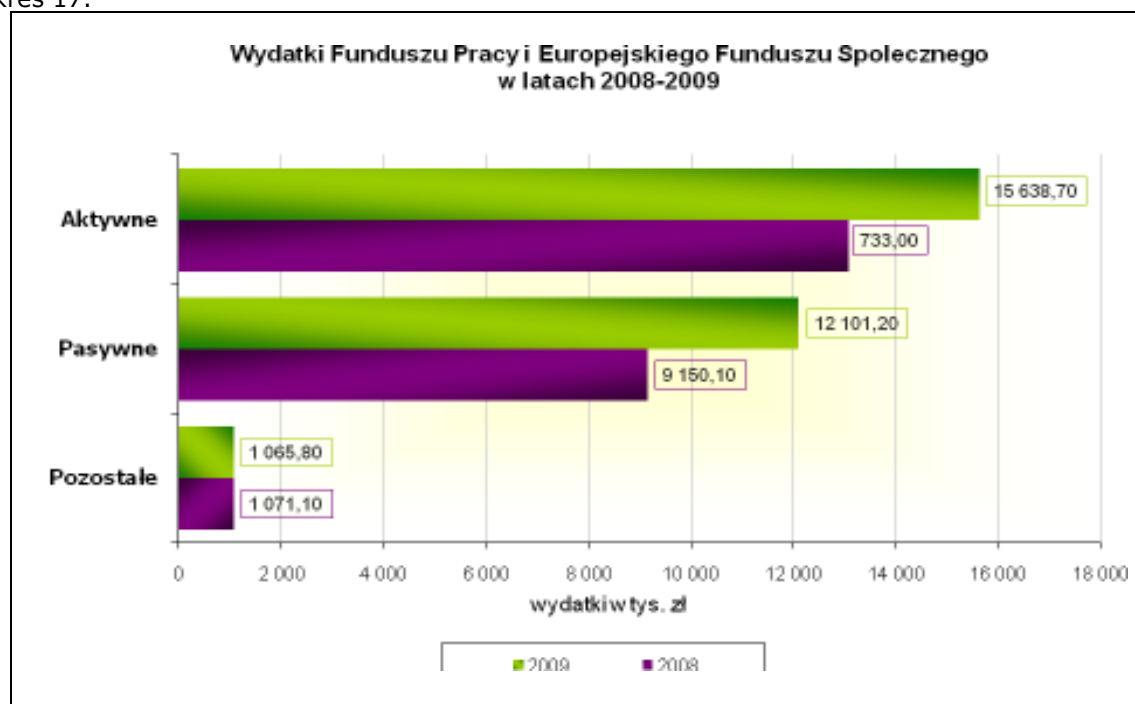
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 59: Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2008 – 2009 (tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2008	2009	Wzrost+ spadek-
	Ogółem I + II + III	23.305,1	28.805,7	+5.500,6
I	Pasywne ogółem:	9.163,6	12.119,2	+2.955,6
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	8.831,3	11.746,7	+2.915,4
	Dodatki aktywizacyjne	318,8	354,5	+35,7
	Stypendia za okres nauki	13,5	18,0	+4,5
II	Aktywne programy ogółem:	13 083,9	15.638,7	+2.554,8
z tego	Prace interwencyjne	1.302,1	747,6	-554,5
	Roboty publiczne	750,6	726,7	-23,9
	Staż	1.176,5	2.526,5	+1 350
	Szkolenia	969,1	1.354,4	385,3
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.969,4	4.007,6	38,2
	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	3.589,7	5.535,6	+1.945,9
	Przygotowanie zawodowe	1.181,8	523,9	-657,9
	Refundacja składki ZUS	15,4	-	-15,4
	Prace społecznie użyteczne	101,6	112,3	+10,7
	Inne programy	27,7	104,1	+76,4
III	Pozostałe	1.057,6	1.047,8	-9,8

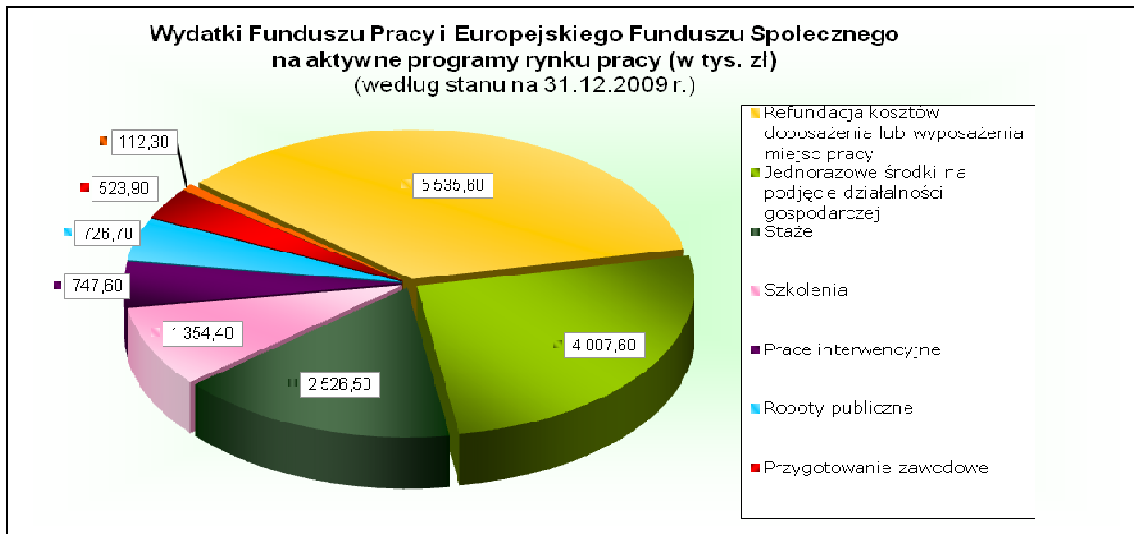
Źródło: Opracowanie własne

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne

W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2009 roku na realizację wszystkich ustawowych zadań urzędu pracy wyniosły 28.805,7 tys. zł i były wyższe o 5.500,6 tys. zł (o 19,1 %) od wydatków poniesionych w 2008 roku.

Wydatki obowiązkowe wzrosły ogółem o 2.951,1 tys. zł (o 16,1%), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych wzrosły o 2.915,4 tys. zł (24,8%).

Wzrosły również wydatki ogółem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (o 16,3%).

W 2009 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano ogółem 15.638,7 tys. zł. Na tę kwotę składały się środki:

- Funduszu Pracy (algorytm) – 5.499,4 tys. zł
- Funduszu Pracy (z rezerwy Ministra) – 4.616,7 tys. zł
- Funduszu Pracy (z rezerwy Marszałka Województwa) – 1.286,8 tys. zł
- EFS – 4.235,8 tys. zł

Z przyznanej kwoty limitu w wysokości **15.639.800** zł wydatkowano **15.638.700** zł (99,99%).

Tabela 60: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2008 – 2009 (tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2008		2009	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I + II + III	23.305,1	100	28.805,7	100
I	Pasywne ogółem:	9.163,6	39,3	12.119,2	42,1
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	8.831,3	37,9	11.746,7	40,8
	Dodatki aktywizacyjne	318,8	1,4	354,5	1,2
	Stypendia za okres nauki	13,5	0,06	18,0	0,06
II	Aktywne programy ogółem:	13.083,9	56,2	15.638,7	54,3
z tego	Prace interwencyjne	1.302,1	5,6	747,6	2,6
	Roboty publiczne	750,6	3,2	726,7	2,5
	Stáže	1.176,5	5,0	2.526,5	8,8
	Szkolenia	969,1	4,2	1.354,4	4,7
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.969,4	17,0	4.007,6	13,9
	Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	3.589,7	15,4	5.535,6	19,2
	Przygotowanie zawodowe	1.181,8	5,1	523,9	1,8
	Refundacja składki ZUS	15,4	0,1	-	-
	Prace społecznie użyteczne	101,6	0,4	112,3	0,4
	Inne programy	27,7	0,1	104,1	0,4
III	Pozostałe	1.057,6	4,5	1.047,8	3,6

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 42,1% ogółu wydatków a ich udział procentowy wrósł w ogóle wydatków - w stosunku do 2008 roku - o 2,7 pkt procentowych. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonięła 54,3% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i udział tych wydatków zmalał w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 1,9 %.

Tabela 61: Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2008/2009

Program	Wydatki 2008 w zł			Wydatki 2009 w zł			Dynamika(%) 2008=100
	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	
Prace interwencyjne	991.288	310.807	1.302.095	639.966	107.680	747.646	57
Roboty publiczne	750.545	0	750.545	726.686	0	726.686	97
Prace społecznie użyteczne	101.563	0	101.563	112.252	0	112.252	111
Staż	987.568	188.930	1.176.498	2.018.205	508.326	2.526.531	215
Przygotowanie zawodowe	568.984	612.825	1.181.809	404.609	119.332	523.941	44
Szkolenia	544.408	427.716	969.124	827.693	526.609	1.354.302	140
Dotacje dla bezrobotnych	1.808.260	2.161.173	3.969.433	1.453.790	2.553.825	4.007.615	1
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	3.280.130	309.615	3.589.745	5.115.595	420.000	5.535.595	154
Refundacja składki ZUS	15.382	0	15.382	0	0	0	0
Dojazd do pracy i na staż	17.827	1.731	19.558	69.377	0	69.377	355
Ogółem	9.065.955	4.012.797	13.075.752	11.368.173	4.235.772	15.603.945	119

Źródło: Opracowanie własne

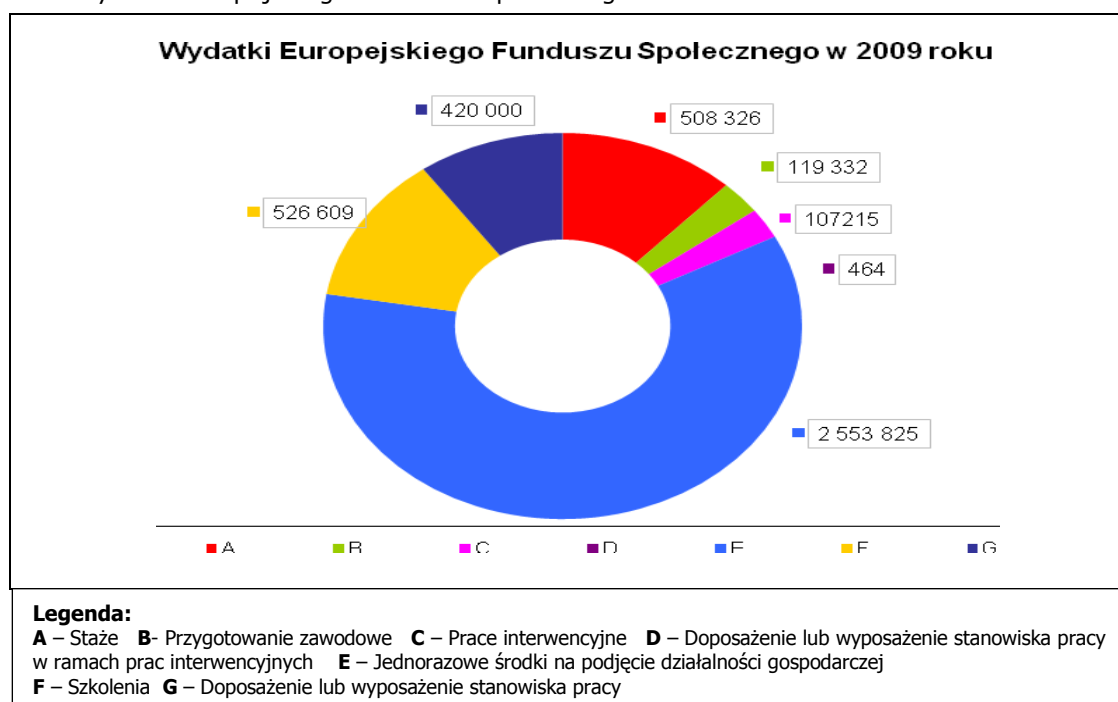
Tabela 62: Europejski Fundusz Społeczny 2008 - projekty realizowane w PUP Chojnice w 2009 roku

Program	Poddziałanie 6.1.3			
	Projekt „Kapitał ludzki bogactwem regionu”			
	2008		2009	
	Wydatki w zł	Osoby	Wydatki w zł	Osoby (w tym z 2008r.)
Staż	190.348	48	508.326	109 (14)
Przygotowanie zawodowe	616.056	159	119.332	47 (47)
Prace interwencyjne	301.558	112	107.215	46 (14)
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych	61.249	4	464	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	149	2.553.825	145
Szkolenia	424.716	214	526.609	171
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	257.615	18	420.000	34
OGÓŁEM	4.012.715	704	4.235.771	552 (75)

Źródło: Opracowanie własne

Na realizację - w 2009 roku - projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” realizowanego w ramach POKL – PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad cztery miliony złotych. Najistotniejszą grupę wydatków - około 60% środków EFS - stanowiły dotacje dla osób podejmujących działalność oraz szkolenia (12,4%) i programy stażowe (12% środków EFS). W ramach realizowanego projektu zaktywizowano w 2009 roku 552 osoby, z czego 477 osób skierowano do programu w roku 2009, czyli 86,41% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2009 roku. Największą grupę osób zaktywizowano w ramach szkoleń: 171 osób.

Wykres 19. Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2009



Źródło: Opracowanie własne

5.2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 63: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2008-2009

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2008=100
	2008	2009	
Prace interwencyjne	450	360	80
Roboty publiczne	323	283	87
Staże	277	663	239
Prace społecznie-użyteczne	167	191	114
Szkolenia	785	901	116
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział gosp.	281	226	80
Refundacja kosztów doposaż. miejsc pracy	417	466	112
Przygotowanie zawodowe	356	153	43
Pozostałe programy (refundacja składki ZUS, zwrot kosztów dojazdów)	105	317	302
Kluby pracy	91	101	111
Zajęcia aktywizacyjne	145	202	139
OGÓŁEM	3 397	3 863	114

Źródło: Opracowanie własne

W 2009 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 3 863 osób z tego 358 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2008 roku, a 3 505 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2009 roku. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach szkoleń (23% ogółu zaktywizowanych), staży (17% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy (12%) oraz prac interwencyjnych (9%).

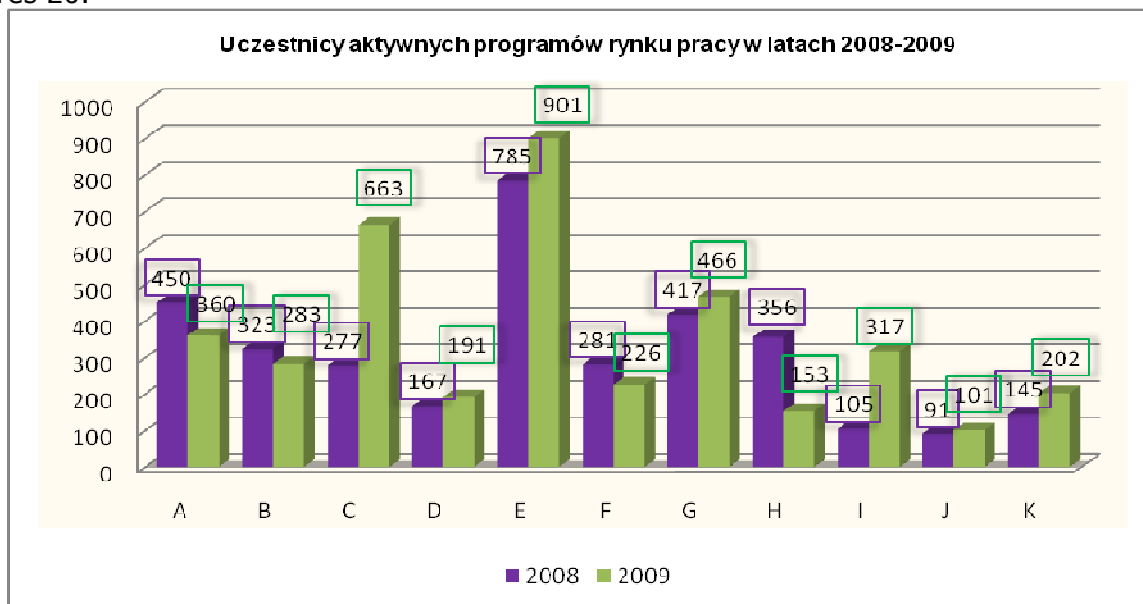
Tabela 64: Efektywność zatrudnieniowa programów w 2009 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2009 r.						
	Kontynuujący z 2008 r.	Skierowani w 2009 r.	OGÓŁEM w 2009 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudni. %
1	2	3	4	5	6	7	8
Prace interwencyjne	66	294	360	10	288	131	44
Roboty publiczne	28	255	283	26	255	96	34
Staże	52	611	663	72	382	134	30
Prace społecznie użyteczne	59	132	191	9	115	7	6
Szkolenia	7	894	901	5	896	270	30
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	226	226	0	0	266	100
Refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	0	466	466	0	466	466	100
Przygotowanie zawodowe	120	33	153	7	146	23	16
Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów dojazdu	26	291	317	4	279	0	0
Kluby pracy	0	101	101	0	101	11	11%
Zajęcia aktywizacyjne	0	202	202	0	202	16	8%
OGÓŁEM	358	3 202	3 863	133	3 130	1 420	45%

Źródło: Opracowanie własne

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - jest to stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji zawodowej uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Wykres 20.



Legenda:

A – Prace interwencyjne **B** - Roboty publiczne **C** - Staże **D** – Prace społecznie użyteczne **E** – Szkolenia
F – Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **G** – Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy
H – Przygotowanie zawodowe **I** – Pozostałe programy **J** – Kluby pracy **K** - zajęcia aktywizacyjne

Źródło: Opracowanie własne

VI. Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

6.1. Pośrednictwo pracy

6.1.1. Realizacja ofert pracy

W 2009 roku 1.347 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.952 oferty pracy z terenu powiatu chojnickiego.

W wyniku zgłoszonych ofert pracy utworzono ponad 3 tysiące nowych miejsc pracy (w tym stanowiska tworzone w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i robót publicznych).

Tabela 65: Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2009 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2007 roku												Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jednostki Samorządowe	74	16	175	58	45	65	36	9	51	98	12	10	649
Stolarstwo	6	1	2	4	4	5	9	0	1	2	1	0	35
Handel hurt. i detaliczny	20	19	22	32	45	45	37	28	27	38	45	22	380
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	18	20	49	28	31	108	53	66	120	24	67	26	610
Transport	1	3	7	4	4	7	3	5	4	3	5	10	54
Budownictwo	13	7	30	20	42	24	15	17	14	7	19	23	231
Przetwórstwo rybne	1	0	1	1	2	0	0	0	0	1	0	1	7
Ochrona zdrowia	4	5	5	6	2	12	3	1	1	1	2	2	44
Szkoły i Przedszkola	3	1	17	11	7	4	15	39	18	6	3	3	127
Produkcja z PCV i metalu	3	1	0	1	0	10	2	2	3	0	0	0	22
Usł.dla instyt. i ludności	14	30	53	75	67	54	86	91	91	160	47	54	822
Hotele, restauracje i bary	2	18	15	1	16	15	7	6	103	11	3	2	199
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
OGÓŁEM													3.183

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 66: Zgłoszonych miejsc pracy w latach 2008-2009 wg branż

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	Zmiana %
	2008	2009		
Jednostki Samorządowe	447	649	+202	+45,2
Stolarstwo	124	35	-89	-71,8
Handel hurtowy i detaliczny	438	380	-58	-13,2
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	558	610	+52	+9,3
Transport	79	54	-25	-31,6
Budownictwo	573	231	-342	-59,7
Przetwórstwo rybne	72	7	-65	-90,3
Ochrona zdrowia	70	44	-26	-37,1
Szkoły i Przedszkola	115	127	+12	+10,4
Produkcja z PCV i metalu	318	22	-296	-93,1
Usługi dla instytucji i ludności	760	822	+62	+8,2
Hotele, restauracje i bary	270	199	-71	-26,3
OGÓŁEM	3.824	3.183	-641	-16,8

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższej tabeli największy popyt na pracowników odnotowano (podobnie jak w roku 2008) w produkcji i handlu hurtowo-detalicznym, oraz dodatkowo na rynku usług. Przy zaobserwowanym nieznacznym spadku liczby ofert (w odniesieniu do roku 2008) zarejestrowano zmniejszenie liczby miejsc pracy w stolarstwie (spadek o 89 miejsc), budownictwie (spadek o 342 miejsca) oraz produkcji z PCV i metalu (o 296 miejsc).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach sprzedawca, sprzedawca-magazynier, przedstawiciel handlowy. Podobnie jak w roku ubiegłym nie gaśnie popyt na spawaczy, jednak coraz częściej pracodawcy poszukują osób z uprawnieniami ponadpodstawowymi.

Poszukiwani byli również nauczyciele (szczególnie języków obcych), kierowcy. W branży związanej z gastronomią pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z wykształceniem kierunkowym i z doświadczeniem.

Częściej niż w ubiegłym roku, pracodawcy poszukiwali pracowników z doświadczeniem, wykazujących chęci do pracy, niekoniecznie jednak z wykształceniem kierunkowym.

6.1.2. Wyłączenia z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia pracy

Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu lub przygotowaniu zawodowym dorosłych statusu osoby bezrobotnej w 2009 roku pozbawiono 156 osób i tak:

Tabela 67. Struktura osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania

	Kategorie	Liczba osób			% ogółu
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	
wiek	<25 roku życia	24	40	64	41
	26 - 35 roku życia	20	21	41	26
	36-50 roku życia	18	24	42	27
	> 50 roku życia	1	8	9	6
wykształcenie	bez wykształcenia	0	0	0	0
	gimnazjalne lub niższe	5	1	6	3,9
	zasadnicze zawodowe	21	49	70	44,9
	policealne/pomaturalne	10	18	28	17,9
	średnie ogólne	15	12	27	17,3
	średnie zawodowe	11	12	23	14,7
	wyższe	1	1	2	1,3
miejsce zamieszkania	Miasto Chojnice	25	36	61	39
	Gmina Chojnice	14	7	21	13,5
	Brusy	7	29	36	23,1
	Czersk	14	20	34	21,8
	Konarzyny	3	1	4	2,6

Zródło: Opracowanie własne

6.1.3. Giełdy pracy

W 2009 roku Referat Pośrednictwa Pracy zorganizował w porozumieniu z 19 pracodawcami 26 spotkań (giełd pracy) z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy poszukiwali pracowników w niżej wymienionych zawodach:

- Przedstawiciel handlowy;
- Księgowy;
- Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy unijnych;
- Jeliciarz;
- Pracownik biurowy;
- Pracownik tartaku;
- Posadzkarz;
- Ekspedientka;
- Rozbieracz- wykrawacz;
- Formierz tworzyw sztucznych;
- Blacharz budowlany;
- Pomoc dentystyczna;
- Kierownik;
- Stolarz;
- Sprzedawca;
- Doradca do spraw ubezpieczeń i inwestycji;
- Pracownik gospodarczy;
- Kierowca ciągnika.

Na giełdach pracy pracodawca miał możliwość pozyskania pracowników o szukanych przez niego kwalifikacjach. Przeprowadzone spotkania umożliwiły kontakt pomiędzy pracodawcą, a grupą wyselekcjonowanych w procesie doboru osób bezrobotnych. Łącznie na giełdy pracy zaproszono 346 osób bezrobotnych.

Z analiz Referatu Pośrednictwa Pracy wynika, iż najczęstszymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są następujące czynniki:

- wiek;
- zły stan zdrowia;
- wysokie wymagania płacowe;
- długa przerwa w wykonywaniu zawodu;
- brak dodatkowych uprawnień;
- niechęć do przekwalifikowania;
- niechęć do podjęcia pracy;
- praca nielegalna;
- stereotyp w odniesieniu do pracodawców;
- opieka nad dziećmi.

W 2009 roku Referat Pośrednictwa Pracy zorganizował o 13 spotkań więcej niż w roku ubiegłym, zwiększyła się również o 11 liczba pracodawców, dla których zostały zorganizowane giełdy pracy.

6.1.4. Wizyty u pracodawców

Oprócz standardowej obsługi pracodawców w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w roku 2009 zainicjowano akcję bezpośrednich wizyt 8 pośredników pracy u pracodawców.

Wizyty te są działaniem innowacyjnym, które w sposób nowatorski reguluje zasady współpracy z pracodawcami. Pośrednicy odwiedzają nie tylko pracodawców, z którymi urząd współpracuje od dawna. Wizyty mają przede wszystkim na celu dotarcie do firm nowo powstałych lub do tych, które do tej pory z urzędem w Chojnicach nie współpracowały.

Nowatorskie rozwiązanie ma na celu przyczynić się do lepszej integracji z pracodawcą oraz usprawnić przepływ informacji, a także zachęcić do nawiązania współpracy z PUP Chojnice. Współpraca taka z całą pewnością może być korzystna zarówno dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu), jak i dla osób bezrobotnych (m.in. poprzez rozszerzenie rynku pracy).

Pośrednicy w ramach tego przedsięwzięcia odwiedzili 386 pracodawców z terenu powiatu chojnickiego.

6.1.5. Zatrudnianie obcokrajowców

1 lutego 2009 r. weszły w życie znowelizowane przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Wychodzą one naprzeciw postulatam przedsiębiorców upraszczając procedurę i ograniczając liczbę wymaganych dokumentów analizowanych przez administrację w trakcie procedury.

Do najważniejszych zmian należy zaliczyć:

- zniesienie dwustopniowej procedury ubiegania się o zezwolenie na pracę (nie ma obowiązku uzyskiwania przyrzeczeń);
- zreformowanie mechanizmu tzw. testu potrzeb rynkowych;
- powierzenie wojewodom sporządzanie kryteriów wojewódzkich wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- uproszczenie procedury zmiany miejsca wykonywania pracy lub stanowiska przez cudzoziemca;
- rozszerzenie o Republikę Mołdowę listę krajów, którego obywatele mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
- określenie maksymalnego czasu, na jaki mogą być wydawane przez wojewodę zezwolenia na pracę (trzy lata lub pięć dla cudzoziemca, który pełni funkcję członka zarządu w firmie zatrudniającej powyżej 25 osób, zaś przy delegowaniu w ramach usługi eksportowej – na okres delegowania);
- wprowadzenie pięciu typów zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E – podział ze względu na charakter wykonywanej pracy);
- wprowadzenie zasady niedyskryminacji (wynagrodzenie cudzoziemca nie powinno być niższe od wynagrodzenia, które otrzymują inne osoby wykonujące pracę na podobnym stanowisku).

Podobnie, jak w latach ubiegłych pracodawca (lub osoba fizyczna) zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi obywatelowi Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy ma jedynie obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Procedura jest bezpłatna, zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Stosowanie przepisu przewidziane jest do dnia 31 grudnia roku 2010.

Tabela 68. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2009

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	0	192	0	192
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	34	0	34
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	70	0	70
3. Wiek pracownika					
poniżej 26 lat	0	0	30	0	30
26-40 lat	0	0	99	0	99
41-65 lat	0	0	63	0	63
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy					
4.1. Przemysł	0	0	190	0	190
4.2. Inne					
Działalność związana ze sportem	0	0	2	0	2
5. Okres, na jaki wystawiono oświadczenie:					
poniżej miesiąca	0	0	0	0	0
od 1 do 3 miesięcy	0	0	6	0	6
od 3 do 6 miesięcy	0	0	186	0	186

Zródło: Opracowanie własne

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 192 oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca – obywatela Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy (w grupie tej 34 osoby posiadały już wizę lub zezwolenie na zamieszkanie). Analizując sytuację zauważa się znaczny spadek liczby rejestrowanych oświadczeń w stosunku do roku 2008 (blisko 62%).

Zauważono także niewielki spadek liczby zatrudnianych kobiet w porównaniu do liczby mężczyzn. W roku 2009 zarejestrowano 122 oświadczenia dla mężczyzn (63,5% ogółu), przy 55,7% w roku 2008. Kobiety najchętniej podejmowały pracę w miesiącach: sierpniu i wrześniu (w każdym z tych miesięcy 2009 roku zarejestrowano po 18 oświadczeń).

Podobnie, jak w latach ubiegłych pracodawcy poszukiwali pracowników głównie w przemyśle – 190 oświadczeń, co stanowi blisko 99% ogółu (w roku 2008 – 492 oświadczenia stanowiące również 99%). Branżą, w której zaobserwowano największy spadek liczby zatrudnień była branża mięsna, która wiezie prym pod względem rejestrowanych oświadczeń. W odniesieniu do roku 2008 (492 oświadczenia), rejestrujemy spadek do 190 oświadczeń w roku 2009, co stanowi zmianę rzędu 159%.

Po raz pierwszy zarejestrowano oświadczenie dla piłkarzy, pracodawca zagwarantował zatrudnienie 2 osobom z Ukrainy.

Grupą najchętniej poszukującą pracy w Polsce są osoby w przedziale wiekowym 26-65 lat (162 oświadczenia – 84,4%). W analizowanym okresie zarejestrowano aż 99 oświadczeń dla osób w wieku 26-40 lat oraz 63 oświadczenia dla osób w wieku od 41 do 65 lat. Wspomniana grupa stała się także tą, w której nastąpił największy spadek liczby zatrudnień. W mijającym roku należy szacować go na poziomie 146,3% w odniesieniu do roku 2008. Zmianie uległa także liczba osób do 26 roku życia zainteresowanych polskimi pracodawcami. W przypadku potencjalnych pracowników do 26 roku życia (obywateli Rosji, Białorusi, Ukrainy oraz Mołdowy) liczba ich spadła z 97 (w roku 2008) do zaledwie 30 w roku 2009. W przeciwieństwie do roku 2008 nie zarejestrowano oświadczenia dla osoby powyżej 65 roku życia.

Analizując posiadane dane należy zauważyć, iż (w dalszym ciągu) najczęściej zatrudnianymi są obywatele Ukrainy z okresem zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy.

Pomimo wprowadzenia możliwości skorzystania z rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca dla obywateli Mołdowy, w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku nie zanotowano w tutejszym urzędzie żadnego oświadczenia.

Tabela 69. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o przepis §2 pkt 27 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zmianami)

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś			Rosja			Ukraina			Mołdowa			Razem		
	Rok	2008	2009	różnica	2008	2009	różnica	2008	2009	różnica	2008	2009	różnica	2008	2009
1. Liczba oświadczeń	3	0	-3	0	0	0	497	192	-305	0	0	0	500	192	-308
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	3	0	-3	0	0	0	220	70	-150	0	0	0	223	70	-153
3. Wiek pracownika															
poniżej 26 lat	0	0	0	0	0	0	97	30	-67	0	0	0	97	30	-67
26-65 lat	3	0	-3	0	0	0	399	162	-237	0	0	0	402	162	-240
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1
4. Branża/rodzaj pracy															
4.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	-1
4.4. Handel	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	-1
4.5. Przemysł	3	0	-3	0	0	0	492	190	-302	0	0	0	495	190	-305
4.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy)															
Usługi dla instytucji i ludności	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	-1
Działalność związana ze sportem	0	0	0	0	0	0	0	2	+2	0	0	0	0	2	+2
Stolarstwo	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	-2

Źródło: Opracowanie własne

6.1.6. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES- European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji regionalnych, krajowych i międzynarodowych (w tym związków zawodowych, Akademickich Biur Karier, Agencji Zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy) działających w obszarze zatrudnienia, mające na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników, czyli wolności wyboru miejsca zamieszkania i pracy. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników i pracodawców na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach pracownik ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o aktualnych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz aktualnej sytuacji na zagranicznych rynkach pracy. Informuje także pracodawców o możliwości rekrutacji pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia również tablice informacyjne z zamieszczanymi na bieżąco ofertami pracy za granicą. Ponadto dzięki działaniu strony internetowej www.pupchojnice.pl osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES.

Pracownik ds. EURES prowadzi rejestr ofert pracy za granicą otrzymanych przez Doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W roku 2009 wpłynęło do Urzędu Pracy w Chojnicach 209 ofert pracy za granicą przekazanych przez Doradcę EURES oraz 79 ofert pracy za granicą złożonych przez Agencje Zatrudnienia. Łącznie otrzymano 288 ofert pracy za granicą. Rezultatem mobilności sieci EURES w Polsce jest między innymi organizowanie przez Doradców EURES, Asystentów EURES oraz pośredników pracy do spraw EURES Międzynarodowych Targów Pracy. Dzięki nim osoby zainteresowane wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia zatrudnienia mają okazję indywidualnie porozmawiać z zagranicznym pracodawcami odnośnie podjęcia pracy w danych firmach.

W związku z obchodzoną w 2009 roku rocznicą 15-lecia istnienia EURES, w województwie pomorskim została przeprowadzona konferencja „15 –lecie Europejskich Służb Zatrudnienia” oraz „Dzień otwarty EURES”. W konferencji wziął udział przedstawiciel Komisji Europejskiej, który zapoznał słuchaczy z kampanią społeczną Komisji Europejskiej na temat socjalnego wymiaru Unii Europejskiej.

W „Dniu Otwartym EURES” Doradcy EURES z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego prezentowali wśród mieszkańców Pomorza regionalne rynki pracy oraz udzielali informacji na temat warunków życia i pracy za granicą.

Tabela 70. Oferty EURES zgłoszone w 2009 roku

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Oferty EURES		
Animator	Hiszpania, Francja, Grecja, Włochy, Cypr	7
Animator dziecięcy	Grecja	1
Ankieter	Francja	1
Bagażowy	Francja	1
Betoniarz	Szwecja, Holandia	2
Blacharz	Norwegia, Wielka Brytania,	3
Brygadzysta	Hiszpania, Wielka Brytania	2
Dentysta	Norwegia	1
Elektromonter	Holandia	1
Elektryk	Holandia,	2
Formierz	Norwegia,	3
Fryzjer	Cypr, Norwegia	2
Hodowla truskawek	Holandia	1
Hydraulik	Norwegia, Holandia	2
Informatyk	Niemcy	2
Inspektor ładunków statków morskich	Norwegia	1
Instruktor fitness i aerobiku	Grecja	1
Inżynier budownictwa	Norwegia, Niemcy	2
Inżynier ds. badań i rozwoju	Wielka Brytania,	2
Inżynier elektronik	Hiszpania, Niemcy	2
Inżynier elektryk	Niemcy, Norwegia	2
Inżynier hydraulik	Norwegia	1
Inżynier konstruktor	Niemcy	1
Inżynier mechanik	Niemcy, Norwegia,	3
Kamieniarz/ grawer kamienia	Norwegia	1
Kelner	Norwegia, Francja, Cypr	5
Kierowca	Wielka Brytania, Litwa	6
Kierownik sprzedaży	Wielka Brytania,	2
Kinezyterapeuta	Francja	1
Konserwator	Cypr, Holandia	2
Konstruktor zbiorników	Holandia	1
Konstruktor dróg	Holandia	1
Kucharz	Francja, Cypr, Norwegia, Łotwa	8
Lakiernik	Holandia	1
Lekarz	Finlandia, Niemcy, Holandia, Norwegia,	9
Mechanik maszyn	Holandia, Cypr, Norwegia	3
Mechanik samochodowy	Norwegia,	2
Menager	Grecja	1
Monter	Cypr, Hiszpania	2
Monter rur	Hiszpania	1
Murarz	Holandia	1
Murarz/ tynkarz	Holandia	1
Odlingnik	Czechy	1
Ogrodnik	Norwegia	1
Operator maszyn	Niemcy	1
Operator żurawia	Czechy	1
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	Wielka Brytania, Szwecja, Włochy	8
Performer uliczny	Grecja	1
Personel hotelowy	Norwegia, Hiszpania, Niemcy,	4
Personel sprzątający	Norwegia, Cypr	2
Pielęgniarka	Holandia, Niemcy, Finlandia, Hiszpania	8
Pokojówka	Norwegia, Norwegia	3
Pomoc kuchenna	Słowenia	2
Pracownik baru	Francja, Norwegia	4
Pracownik drukarni	Malta	1
Pracownik farmy	Finlandia	1
Pracownik hodowli prosiąt	Norwegia	1
Pracownik kasy biletowej	Francja	1
Pracownik leśny	Szwecja	2
Pracownik recepcji	Hiszpania, Francja	3
Pracownik sezonowy (praca dla studentów)	Niemcy	2

Pracownik sezonowy w ogrodnictwie	Wielka Brytania	3
Pracownik sezonowy w rolnictwie	Finlandia, , Norwegia, Wielka Brytania, Dania, Finlandia	8
Praktyka na farmie	Dania	1
Programista	Norwegia, Wielka Brytania, Czechy, Wielka Brytania, Norwegia	7
Projektant ogrodów	Norwegia	1
Przedstawiciel handlowy	Słowenia	1
Ratownik	Cypr	1
Rozbieracz / wykrawacz	Irlandia	1
Rzeźnik	Finlandia, Islandia	2
Spawacz	Norwegia , Hiszpania, Czechy, Czechy, Norwegia	6
Specjalista ds. marketingu	Irlandia	1
Sprzedawca	Norwegia, Francja, Francja	4
Staż w branży rolniczej	Dania	1
Stolarz	Norwegia, Holandia, Holandia,	5
Ślusarz	Wielka Brytania, Holandia	2
Tapicer	Norwegia	1
Technik	Francja, Grecja, Niemcy, Cypr	7
Tokarz	Czechy, Niemcy	2
Trener	Grecja	1
Wykrawacz	Wielka Brytania,	2
Zbiór truskawek	Holandia, Szwecja	3
Project engineers	Niemcy	1
Housekeeper	Wielka Brytania	1
Industrial mechanics	Norwegia	1
Ship projekt hydrodynamist	Finlandia	1
Ship designers	Finlandia	1
Ship Project engineer	Finlandia	1
Electrial, service engineer	Norwegia	1
Ship theory engineer	Finlandia	1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 71. Oferty pracy zgłoszone przez agencje zatrudnienia w 2009 roku

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Architekt	Holandia	1
Brygadzysta	Belgia	1
Elektryk	Niemcy	1
Farmaceuta	Francja	1
Inżynier dźwiękowy	Holandia	1
Kelner	Cypr, Francja	5
Księgowy	Wielka Brytania	1
Kucharz	Francja, Francja	2
Monter rurociągów	Holandia	1
Murarz	Francja	1
Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej/opiekun	Niemcy, Kanada, Wielka Brytania	9
Pokojówka	Cypr	4
Pracownik baru	Cypr, Francja	3
Pracownik filetowania ryb	Holandia	1
Pracownik fizyczny	Wielka Brytania	3
Pracownik recepcji	Cypr	3
pracownik hotelu	Cypr, Wielka Brytania, Francja	7
Pracownik linii produkcyjnej	Czechy,	6
Pracownik reklamy	Norwegia	1
Pracownik sprzętający	Cypr	5
Praktyka na farmie	Austria	1
Rzeźnik	Holandia, Wielka Brytania	3
Spawacz	Holandia	3
Stolarz	Norwegia	2
Traktorzysta	Wielka Brytania	1
Ubojowiec	Wielka Brytania	2
Wykrawacz	Wielka Brytania	4
Zbiór owoców i warzyw	Wielka Brytania	6

Źródło: Opracowanie własne

W 2009 roku Pośrednictwo Pracy pozyskało oferty zagraniczne zarówno z sieci EURES jak i niepublicznych Agencji Zatrudnienia posiadających wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W porównaniu do roku 2008 Urząd Pracy w Chojnicach w 2009 roku otrzymał o 17 mniej ofert pracy za granicą realizowanych w ramach EURES niż w roku ubiegłym, o 31 mniej ofert pracy za granicą przekazały Agencje Zatrudnienia. Łącznie stanowi to 14.3 % mniej otrzymanych ofert pracy za granicą niż w roku 2008. Analizując dane statystyczne z 2009 roku największe zapotrzebowanie kadrowe zgłoszono w sektorze opieki zdrowotnej. Poszukiwano pielęgniarek, lekarzy, opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych. Natomiast w sektorze hotelarsko- gastronomicznym w zawodach takich jak kucharz, kelner, pracownik hotelu, pracownik recepcji, pokojówka, pracownik sprzątający. Również oferty pracy sezonowej cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób szukających pracy w okresie wiosenno- letnim. Utrudnieniem dla osób szukających pracę za granicą był brak znajomości języka obcego (głównie języka angielskiego), dlatego też oferty te cieszyły się mniejszym zainteresowaniem.

6.2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym. Usługi poradnictwa zawodowego świadczą **doradcy zawodowi**. Rolą doradców zawodowych w chojnickim Urzędzie Pracy jest pomoc klientowi w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu i zdobyciu odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie procesu doradczego analizowane są możliwości, kompetencje, zainteresowania, cechy osobowości i oczekiwania. Na podstawie tych danych identyfikowane są potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustalane kroki w kierunku rozwiązania problemu zawodowego. Trzeba jednakże wspomnieć, iż w całym tym procesie doradca zawodowy nie jest osobą dającą gotowe rozwiązanie problemu. Osoba bezrobotna /poszukująca pracy podejmuje ostatecznie samodzielnie decyzje odnośnie swojej aktywizacji zawodowej. Zadaniem doradcy jest jej wsparcie. Doradcy zawodowi pomagają bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierają ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia także poprzez formę samozatrudnienia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w roku 2009, w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy z dnia 02.03.2007 r., wprowadzono standardy, które m.in. określiły zakres działań poradnictwa zawodowego.

Mając na uwadze powyższe standardy, potrzebę zwiększenia dostępności usług poradnictwa zawodowego oraz pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zmniejszeniu kosztów związanych z dojazdami do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach utworzono pięć stanowisk pracy doradców zawodowych:

- 3 doradców w siedzibie Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 (od grudnia 2009 roku – 2 doradców w siedzibie Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5, 1 doradca w Biurze Karier w Chojnicach ul. Mickiewicza 17)
- 1 doradca w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czernsku, ul. Kościuszki 21, w związku z czym zapewniony został stały dostęp do usług poradnictwa osób bezrobotnych i poszukujących pracy miasta i gminy Czernsk

- 1 doradca w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Brusach, ul. Na Zaborach 1, w związku z czym zapewniony został stały dostęp do usług poradnictwa osób bezrobotnych i poszukujących pracy miasta i gminy Brusy.

W 2009 roku na potrzeby poradnictwa zawodowego przeznaczono w siedzibie urzędu w Chojnicach następujące pomieszczenia:

- Salę nr 25, dla potrzeb prowadzenia zajęć grupowych. W sali tej osoby zainteresowane mogły skorzystać z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych („PLANOWANIE KARIERY czyli jak wybrać zawód”, „Gdzie i jak szukać pracy”, „Autoprezentacja”, „Savoir vivre”, „Asertywność”, „Komunikacja niewerbalna”, „Jak pokonać stres”, „Kalejdoskop zawodów”), informatorów, telewizora, wideo oraz kamer,
- Pokoje nr 28 oraz 30, w których prowadzone było poradnictwo w formie indywidualnej (od grudnia 2009 roku – wyłącznie pokój 28).

Dodatkowo:

- każde ze stanowisk doradcy zawodowego wyposażone zostało w materiały informacyjne – ulotki, informatory, broszury itp. oraz informatyczne – zestaw komputerowy z dostępem do internetu i drukarki. W/w wyposażenie umożliwiło kompleksową obsługę klienta w zakresie udzielanych informacji,
- umożliwiono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pozyskanie informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej w centrum miasta - Biurze Karier.

W 2009 roku standardy poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach realizowano w formach:

- 1) indywidualnych rozmów doradczych:
 - porady indywidualnej
 - indywidualnej informacji zawodowej
- 2) grupowych porad zawodowych
- 3) grupowej informacji zawodowej

W/w usługi świadczone były przez wykwalifikowanych doradców zawodowych, którzy zapewniając atmosferę poufności, bezstronności i równości, pomagali kształtować w korzystających z pomocy postawę samodzielności i odpowiedzialności za własną przyszłość.

6.2.1. Indywidualne rozmowy doradcze

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie jest indywidualna rozmowa doradcza, polegająca na udzieleniu pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Podczas indywidualnej rozmowy doradca pomaga klientowi zgłaszającemu się po poradę:

- w osiągnięciu znajomości samego siebie, jego zdolności, zainteresowań i właściwości warunkujących przydatność do określonego zawodu,
- w zrozumieniu i dokonaniu obiektywnej oceny sytuacji w jakiej się znalazł,
- w rozwiązaniu problemu, wyzwoleniu aktywności i inicjatywy oraz podjęciu trafnej decyzji,
- w uzyskaniu informacji o:
 - możliwościach zdobycia zawodu, przekwalifikowania czy podwyższenia dotychczas posiadanych kwalifikacji zawodowych,

- technikach aktywnego poszukiwania pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej,
- instytucjach i organizacjach świadczących bezrobotnym różne formy pomocy.

Indywidualna porada zawodowa - to proces doradczy podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Porada indywidualna wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej przez bezrobotnego/poszukującego pracy. Aby udzielić porady indywidualnej doradca zawodowy musi zgromadzić i przeanalizować dane oraz informacje zawarte w dokumentacji bezrobotnego/poszukującego pracy. Musi też pozyskać informacje z zakresu sytuacji na rynku pracy, szkoleń i przekwalifikowań, przydatnych dla bezrobotnego/poszukującego pracy.

Udzielenie porady indywidualnej obejmuje:

- ustalenie problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (wybór zawodu, zmiana kwalifikacji, podjęcie lub zmiana zatrudnienia),
- analizę informacji o bezrobotnym szukającym pracy (doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, zainteresowania, predyspozycje, motywacje, uzdolnienia, sytuacja materialna, sytuacja rodzinna, sytuacja zdrowotna),
- analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (z uwzględnieniem możliwości skorzystania z pomocy udzielonej przez innych pracowników urzędu pracy lub uczestnictwa w poradzie grupowej),
- odnotowanie w karcie rejestracyjnej bezrobotnego/poszukującego pracy (w załączniku propozycje aktywizacji) informacji o udziale w poradzie indywidualnej.

W 2009 r. z porad indywidualnych skorzystało 4417 osób (2541 kobiet), 468 osób co najmniej dwa razy skorzystało z pomocy doradcy.

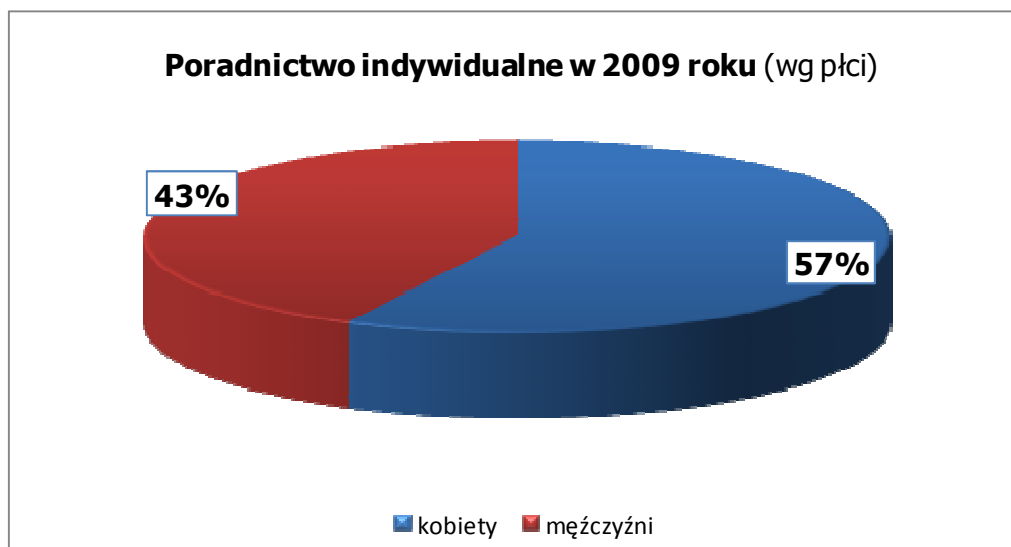
Indywidualna informacja zawodowa - skierowana jest do osób bezrobotnych/poszukujących pracy potrzebujących pomocy w zakresie pozyskania informacji zawodowej poprzez skorzystanie z materiałów informacyjnych i informatycznych. Bezrobotny w trakcie indywidualnej informacji zawodowej może skorzystać z zasobów (informatory, poradniki, ulotki, broszury, komputer, Internet,) dostępnych w urzędzie pracy oraz doraźnej pomocy doradcy zawodowego (sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwanie danych w dostępnych zasobach, informacje w zakresie tematyki szkoleń, instrumentów rynku pracy).

W 2009 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 58 osób (28 kobiet). Tą formą usługi zainteresowane były zarówno osoby bezrobotne, szukające pracy jak i osoby, które rozważały możliwość zmiany miejsca zatrudnienia. Indywidualna informacja zawodowa w szczególności dotyczyła:

- informacji na temat instrumentów i usług rynku pracy,
- informacji na temat lokalnego rynku pracy,
- wskazówek na temat metod poszukiwania zatrudnienia,
- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie,
- wskazówek odnośnie sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W 2009 roku z usług doradców zawodowych w formie indywidualnej skorzystało 4.475 osób (2.569 kobiet).

Wykres 21.



Źródło: Opracowanie własne

Analizując powyższe dane, można stwierdzić, że w 2009 roku z usług doradcy skorzystało o 14% kobiet więcej niż mężczyzn.

Istotnym problemem pojawiającym się w trakcie rozmów było rozpatrzenie możliwości pozyskania, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych. Wielu z interesantów potrzebowało również wsparcia w wytrwaniu w swych dążeniach do podjęcia zatrudnienia w formie prac etatowych lub własnej działalności gospodarczej.

Liczną grupę osób zgłaszających się do doradców stanowili bezrobotni, którzy zostali objęci Indywidualnym Planem Działania, planem który zawierał konkretne działania mające na celu podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

• Indywidualny Plan Działania

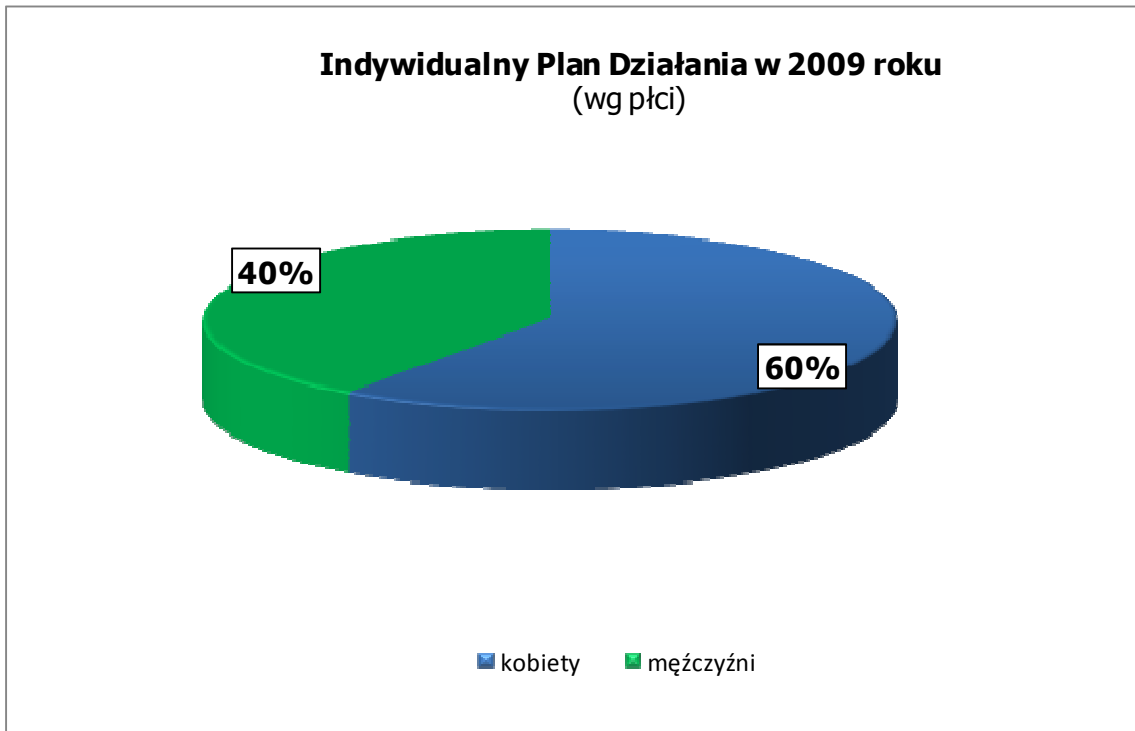
Indywidualny plan działania oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy (art. 2 ust. 1 pkt 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - tekst jednolity - Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 41 z późn. zm.).

Indywidualny plan działania zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stworzyła możliwość objęcia wszystkich osób bezrobotnych lub poszukujących pracy indywidualnym planem działania i obowiązkowe przygotowywanie takich planów dla osób bezrobotnych będących w ewidencji co najmniej 180 dni. W związku z powyższym, w 2009 roku stworzono 3914 indywidualnych planów działania dla wspomnianej grupy osób (w tym dla 2.341 kobiet).

Wykres 22.



Źródło: Opracowanie własne

Z powyższego wykresu wynika, iż Indywidualnym Planem Działania objęto o 1/3 więcej kobiet niż mężczyzn. Sytuacja ta wynika przede wszystkim z faktu, iż w ewidencji osób bezrobotnych w 2009 roku kobiety stanowiły licniejszą grupę niż mężczyźni.

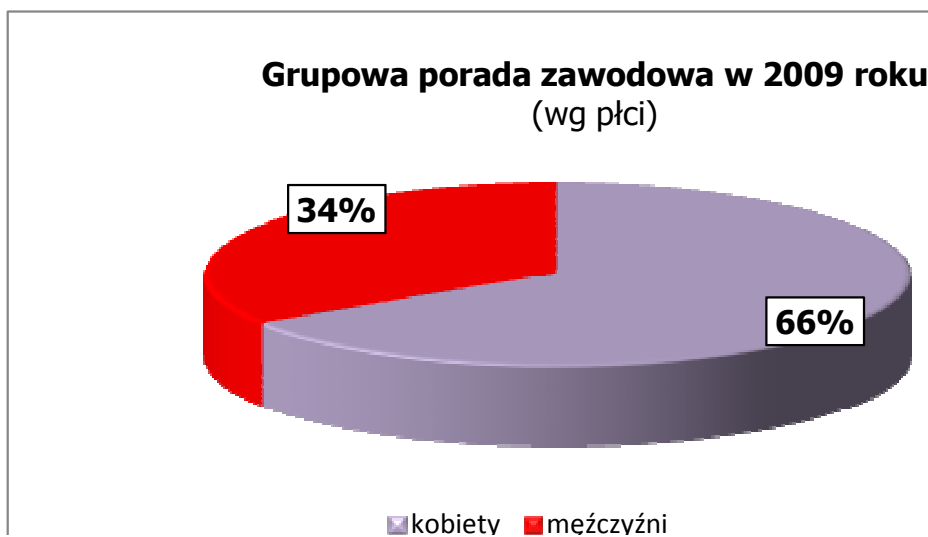
6.2.2. Grupowa porada zawodowa

Grupowa porada zawodowa – to sposób pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość badania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Odbiorcami grupowych porad zawodowych w 2009 roku były przede wszystkim osoby młode, bez kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego. Celem w/w spotkań było określenie przez uczestników swoich umiejętności, predyspozycji oraz zainteresowań zawodowych. W trakcie zajęć osoby w nich uczestniczące zapoznały się z pojęciami takimi jak: umiejętności, kompetencje, kwalifikacje predyspozycje czy zainteresowania zawodowe oraz wypełniły kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, który pomógł określić preferencje zawodowe uczestników.

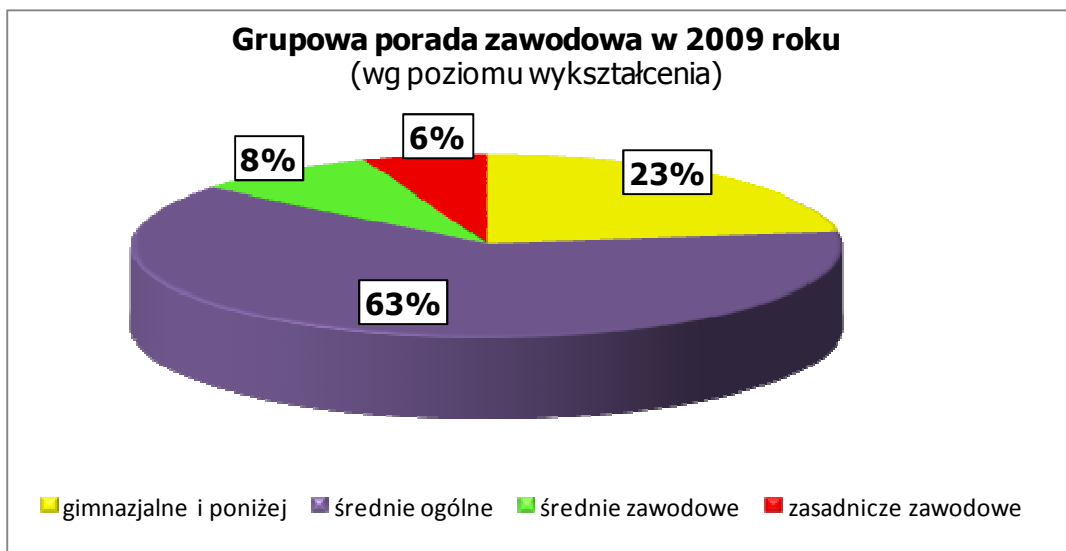
W 2009 roku w ramach grupowych porad zawodowych zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyło 35 osób (w tym 23 kobiety).

Wykres 23.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24.



Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z wykresu z usług doradcy w ramach grupowej porady zawodowej w 2009 roku najwięcej skorzystało osób z wykształceniem średnim ogólnym oraz gimnazjalnym i niższym. Z obserwacji doradców wynika to z faktu, iż wskazane grupy osób nie mają pomysłu na swoją ścieżkę kariery zawodowej lub przerwały naukę z powodów osobistych.

- **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych**

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych jest narzędziem diagnostycznym - testem, służącym do badania preferencji zawodowych, udostępnionym do stosowania doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej od 2007 r. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie. Pomaga on doradcom zawodowym w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób, które zgłaszają się do urzędów pracy. Z tego narzędzia mogą skorzystać wyłącznie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Może również pomóc w wyborze lub zmianie zawodu, wyborze szkoły, uczelni, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia, poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych.

Narzędzie to ma formę kwestionariusza i składa się z:

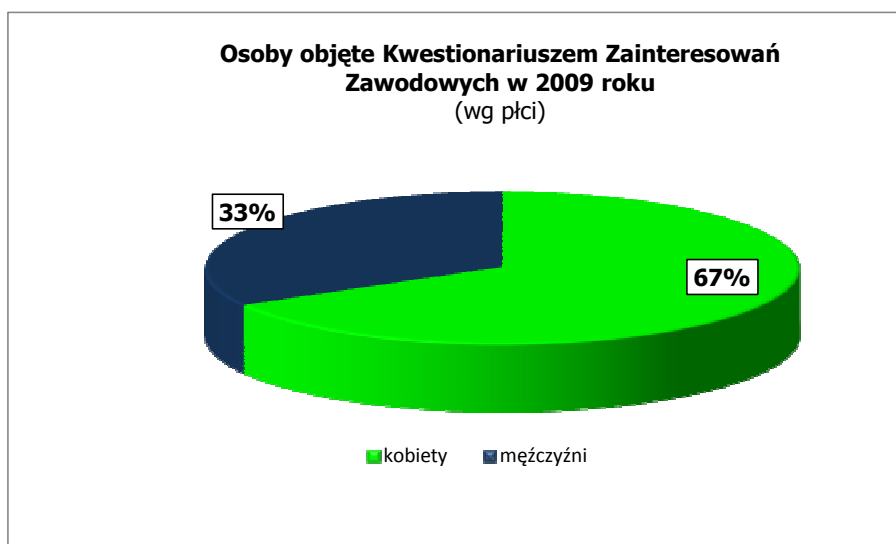
- 224 pytań w wersji dla młodzieży,
- 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Wypełnienie testu zajmuje od 30 do 60 minut.

Bada on następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne.

W 2009 roku przeprowadzono 50 badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, z czego 35 osób to kobiety.

Wykres 25.



Źródło: Opracowanie własne

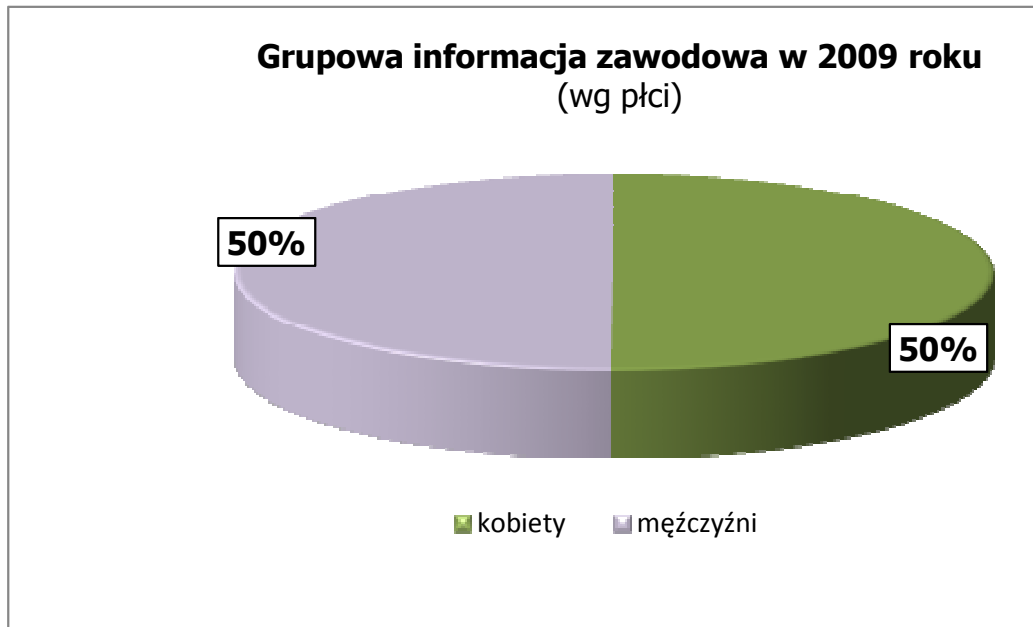
6.2.3. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują informacje o zawodach, czyli jakie czynności są wykonywane w zawodzie, jakie wymagania psychologiczne i fizyczne należy spełniać aby móc wykonywać zawód, jakie są szanse zatrudnienia i płace, oraz o instytucjach szkoleniowych, edukacyjnych, w których można zdobyć zawód lub podnieść swoje kwalifikacje.

Reasumując, grupowa informacja zawodowa jest związana z przekazaniem informacji grupie osób bezrobotnych/poszukujących pracy z zakresu zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia.

W 2009 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 76 spotkań dla osób rejestrujących się po raz pierwszy jako osoby bezrobotne. Celem tych spotkań było przekazanie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Łącznie wzięło w nich udział 579 osób (w tym 290 kobiet).

Wykres 26.



Źródło: Opracowanie własne

6.3. Biuro Karier

Biuro Karier prowadzi usługi w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, udziela porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, zmianę pracy, udziela informacji odnośnie wolontariatu. Aby jak świadczyć usługi poradnictwa zawodowego na jak najwyższym poziomie położony został nacisk na zatrudnianie kadry o jak najwyższych kwalifikacjach, w związku z powyższym od 2009 roku biuro prowadzi doradca zawodowy I stopnia. Ponadto do dyspozycji klientów pozostają dwa stanowiska komputerowe ze stałym łączem internetowym, aktualna prasa dotycząca ofert pracy w kraju i za granicą oraz porad dla poszukujących pracy.

W Biurze Karier można uzyskać informacje m.in. o zawodach, rynku pracy, szkoleniach, kursach, dotacjach, stażach, pracach interwencyjnych, wolontariacie, a także aktualne oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, oferty pracy krajowe i zagraniczne pozyskane przez pracowników Biura Karier drogą internetową.

Dla osób, które mają trudności w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (curriculum vitae w wersji polskiej i w formacie europejskim, list motywacyjny) Biuro Karier proponuje pomoc w ich sporządzeniu. Dodatkowym ułatwieniem jest możliwość przesłania tych dokumentów drogą e-mailową.

Należy zaznaczyć, iż Biuro Karier nie jest wyłącznie punktem dla osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy. Oferta skierowana jest do szerokiego kręgu osób: bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzież szkolną oraz przedsiębiorców.

Dzięki atrakcyjnej lokalizacji z centrum miasta oraz dogodnym godzinom pracy (9:00 – 17:00) z jego usług z chęcią korzystają inne osoby zainteresowane karierą zawodową.

W roku 2009 Biuro Karier odwiedziło około 3000 osób z konkretnymi problemami wymagającymi dłuższej rozmowy indywidualnej. Porównując z rokiem ubiegłym zainteresowanie osób wzrosło z około 2500 do około 3000 osób. Do tej liczby możemy dodać osoby, które zasięgały krótkich porad informacyjnych, między innymi: uczniowie, studenci oraz osoby pracujące. Oferta Biura Karier skierowana jest do wszystkich zainteresowanych osób. Prowadzi bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, udziela porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji oraz zmianę pracy. W roku 2009 w Biurze Karier odbyło się 45 spotkań z osobami rejestrującymi się jako osoby bezrobotne po raz pierwszy, w których uczestniczyło 266 osób. Zorganizowano na terenie biura 6 Giełd Pracy z pracodawcami, w których udział wzięło 67 osób bezrobotnych. Pracownik Biura Karier w miesiącu kwietniu 2009 roku odwiedził dwukrotnie uczniów klas III Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach, oraz uczniów klas III Katolickiego Liceum im. Romualda Traugutta w Chojnicach w ramach Grupowej Informacji Zawodowej, w których udział wzięło 66 uczniów. Celem spotkań było przedstawienie praw i obowiązków osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Zapoznanie ich z działaniami udzielającymi pomocy w poszukiwaniu pracy oraz z zasadami właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i zapoznanie uczniów z sytuacją na rynku pracy i zawodami „przyszłości”. Biuro Karier nawiązało po Targach Pracy współpracę z Młodzieżowym Biurem Pracy w Słupsku – OHP i utrzymuje stały kontakt w uaktualnianiu ofert pracy sezonowej skierowanej głównie do młodzieży uczącej się jak i studiującej. 31 maja 2009 roku pracownik Biura Karier uczestniczył w warsztatach pt. „Kształcenie umiejętności nawiązywania kontaktów z pracodawcami oraz pozyskiwanie środków na prowadzenie działalności własnej dla osób pozostających bez pracy”. Warsztaty skierowane były do studentów Sopockiej Szkoły Wyższej, absolwentów uczelni wyższych i szkół ponadgimnazjalnych, oraz osób bezrobotnych powiatu chojnickiego, aktywnie poszukujących pracy. W miesiącu wrześniu pracownik Biura Karier uczestniczył w warsztatach dla osób zwolnionych z firmy „ROKOTEX”, udzielając informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz ofert pracy za granicą. Natomiast w miesiącu październiku na terenie Aresztu Śledczego na ulicy Pietruszkowej w Chojnicach odbyła się Grupowa Informacja Zawodowa dla osób przebywających w areszcie śledczym nt. „Formy pomocy udzielanej osobom zwalnianym

z zakładów karnych i aresztów śledczych poszukujących pracy”, w której uczestniczył także pracownik Biura Karier. W miesiącach listopadzie i grudniu na terenie Biura Karier zorganizowano warsztaty: część teoretyczną i część praktyczną dla beneficjentów GOPS-u i MOPS-u, w których uczestniczyło 27 osób. Celem spotkania było przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy, oraz pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Podczas „Targów Pracy” – Biuro Karier zajmowało się przygotowaniem ulotek i gazetek reklamowych.

Pośrednik pracy zatrudniony w Biurze Karier, w 2009 roku odwiedził również pracodawców nawiązując z nimi kontakty w celu pozyskiwania miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz przedstawienie pracodawcom programów, z których mogą skorzystać zatrudniając te osoby. Ponadto Biuro Karier zajmowało się pomocą petentom w wyszukiwaniu ofert pracy za granicą, udzielaniu informacji z zakresu programów i szkoleń oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy dla bezrobotnych i pracodawców. Udzielaniem informacji na temat szkół średnich, policealnych i wyższych na podstawie informatora maturzysty i wiadomości ze stron internetowych. Pracownicy Biura Karier zajmowali się na bieżąco zmianami informacji i plakatów na oknie, oraz zakupem najświeższej prasy z ofertami pracy i tworzyli aktualny wykaz ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego na bazie portali internetowych.

Zamierzenia Biura Karier:

W 2010 roku działalność Biura Karier ukierunkowana będzie na usługę poradnictwa zawodowego dla:

- osób zarejestrowanych jako bezrobotne/poszukujące pracy w zakresie:
 - porad indywidualnych;
 - grupowych informacji zawodowych;
 - indywidualnych informacji zawodowych;
 - testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”;
- osób poszukujących zatrudnienia, nie będących zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w zakresie:
 - indywidualnych informacji zawodowych;
 - grupowych informacji zawodowych;
- studentów na podstawie porozumienia i współpracy z Biurem Karier PWSH POMERANIA w zakresie:
 - grupowych informacji zawodowych;
 - indywidualnych informacji zawodowych;
 - organizacji dnia kariery zawodowej;
- uczniów szkół, uczestników projektów realizowanych przez GOPS oraz MOPS Chojnice w sytuacji wskazania takiej potrzeby przez wymienione placówki.

Tematyka grupowych informacji zawodowych:

- „Jak efektywnie poszukiwać zatrudnienia i wytrwać w poszukiwaniu zatrudnienia”;
- „Usługi i instrumenty rynku pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych”;
- „Jak poprawnie napisać dokumenty aplikacyjne”;
- „Jak zaprezentować się pracodawcy (autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna”;
- „ABC... przyszłego przedsiębiorcy”;
- „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową!”.

Zakres indywidualnych informacji zawodowych:

- rynek pracy powiatu chojnickiego;
- usługi i instrumenty rynku pracy, programy realizowane przez PUP Chojnice.

Zakres porad indywidualnych - w czasie rozmowy z doradcą osoba bezrobotna będzie mogła określić swój potencjał zawodowy, zainteresowania, zdolności i umiejętności oraz dalszy plan rozwoju zawodowego.

Dodatkowo w Biurze Karier dostępne będą:

- testy i ćwiczenia pomocne do określenia własnych predyspozycji zawodowych;
- ulotki i broszury przydatne w poruszaniu się po rynku pracy;
- wzory dokumentów aplikacyjnych oraz pomoc w ich sporządzeniu;
- aktualna prasa z ofertami pracy.

VII. Lokalny rynek pracy 2009 - wydarzenia i lokalne partnerstwo

7.1. V Powiatowe Targi Pracy

W dniu 8 maja 2009 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej Centrum Park Chojnice po raz piąty odbyły się, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, Powiatowe Targi Pracy.

Dzięki szerokiej kampanii informacyjnej swój udział zadeklarowało 75 pracodawców (uczestniczyło 71) oferujących ponad 250 miejsc pracy w 103 zawodach.

Wiodącymi branżami były:

1. Budownictwo
2. Stolarstwo
3. Handel
4. Gastronomia
5. Ubezpieczenia

Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach:

- murarz,
- przedstawiciel handlowy,
- stolarz/stolarz meblowy,
- barmanka,
- agent ubezpieczeniowy,
- kucharz,
- kierownik budowy,
- kierowca,
- sprzedawca.

W targach uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia i pośrednictwa pracy. Podobnie jak w roku 2008 były to: DWG Sp. z o.o., WEST-POL Sp. z o.o. oraz, goszcząca po raz pierwszy, Agencja Zatrudnienia ze Starogardu Gdańskiego Ab Uni-Serwis.

Podczas V Powiatowych Targów Pracy mieliśmy również zaszczyt gościć przedstawicielki Ochotniczych Hufców Pracy - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży ze Słupska, proponujące pracę dla osób w wieku 18-25 lat oraz pracę sezonową.

Wzorem lat ubiegłych gościliśmy przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (głównie oferty pracy EURES) oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim. W roku bieżącym swoją obecnością zaszczytili nas również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy z Człuchowa. Obecność innych urzędów pracy dała zarówno pracodawcom, jak i osobom bezrobotnym możliwość poznania specyfiki działania oraz zasad panujących w publicznych służbach zatrudnienia. Dzięki tej obecności umożliwiało zostało przedstawienie m.in. ofert pracy z innych powiatów.

Niegasnącym powodzeniem cieszyły się oferty pracy w jednostkach Policji oraz Wojskowej Komendy Uzupełnień w Człuchowie.

Podobnie jak w latach ubiegłych Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaprezentował informacje odnośnie realizowanych programów rynku pracy, takich jak: staże, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Nie brakowało osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach organizowanych przez PUP, a także ofertami pracy pozostającymi w dyspozycji urzędu.

O tym, iż targi pracy stały się jednym z najważniejszych wydarzeń w regionie świadczyć może fakt, iż w pierwszej godzinie odwiedziło je około 930 osób, zaś w godzinach 10:00-13:00 ponad 1500 osób (o ponad połowę więcej niż w roku ubiegłym).

Zgodnie z opiniami zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych V Powiatowe Targi Pracy należy uznać za udane. 100% pracodawców oraz 99% osób odwiedzających targi ocenia je pozytywnie. Podobnie, jak w latach ubiegłych, ankietowani wykazują potrzebę kontynuacji targów.



7.2. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

W dniu 12 maja 2009 roku w Hali Widowiskowo Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach przy ul. H. Wagnera 1 odbył się „Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej IDG”.

Gospodarzem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pod patronatem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i innych osób zamierzających uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, a także wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa.

Organizacja IDG:

1. Stanowiska informacyjno-doradcze

a) instytucje zaangażowane w proces zakładania działalności gospodarczej:

- Urząd Miejski Chojnice,
- Urząd Gminy Chojnice,
- Urząd Miejski Brusy,
- Urząd Miejski Czersk,
- Urząd Gminy Konarzyny,
- Urząd Statystyczny,
- Urząd Skarbowy,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

b) Instytucje wspomagające proces zakładania działalności gospodarczej:

- Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku,
- Państwowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna,
- Biuro Rachunkowe,
- Bank Spółdzielczy w Czersku,
- Bank Spółdzielczy w Więcborku,
- Bank Spółdzielczy w Koronowie,
- Bank Millennium S.A. Oddział w Chojnicach,
- Bank Gospodarki Żywnościowej S.A. O/Chojnice,
- PKO BP S.A. Oddział w Chojnicach,
- Kredyt Bank S.A. Filia w Chojnicach,
- Skok im. F. Stefczyka Oddz. w Chojnicach.

2. **Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach** – stanowisko konsultacyjne w zakresie uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz dla osób niepełnosprawnych.

3. **Doradcy zawodowi PUP Chojnice.**

4. **Asystent EURES.**

5. **Wystawcy** - osoby, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (20 stanowisk).

6. **Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach** -prezentacja usług i instrumentów rynku pracy (staże, prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy, szkolenia).

Uczestnikami przedsięwzięcia było około 216 osób, w tym:

- osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne osoby zamierzające uruchomić indywidualną działalność gospodarczą,
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą i mikroprzedsiębiorcy zamierzający rozwijać własne firmy,
- młodzież szkół ponadgimnazjalnych,
- osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej.

Liczbę uczestników określono na podstawie wydanych ankiet.

Dzień promocji IDG zorganizowano w godz. od 9.30 do 14.00.

Uroczystość otwarcia nastąpiła o godzinie 9.30, na którą to przybyli przedstawiciele władz samorządowych, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, Dyrektorzy Szkół.

Należy nadmienić, że z zaproszenia na IDG skorzystały wszystkie instytucje zaangażowane w proces uruchamiania działalności gospodarczej oraz przedstawiciele instytucji wspomagających.



7.3. V Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach

W dniu 26 lutego 2009 roku w Chojnickim Domu Kultury pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach odbyły się V Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus”. Współorganizatorami targów były Szkolne Ośrodki Karier: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim.

Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia po ukończeniu szkoły ponadgimnazjalnej dla młodzieży powiatu chojnickiego.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji przedstawił zagadnienia związane z usługami i instrumentami rynku pracy. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji o specyfice tej formy aktywności zawodowej. Trzy wystąpienia doradcy miały formę wykładów wzbogaconych prezentacją multimedialną. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko (z ulotkami, ofertami pracy do wglądu, wskazówkami jak poszukiwać pracy oraz wzorami dokumentów aplikacyjnych), przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych działów urzędu pracy oraz z programami skierowanymi dla młodych bezrobotnych.

VIII. Partnerstwo lokalne

8.1. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2009 roku 5 porozumień partnerskich, z:

1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej umożliwiające powrót na otwarty rynek pracy osobom długotrwale korzystającym ze świadczeń MOPS

Okres realizacji: marzec – grudzień 2009 r.

Liczba beneficjentów: 31

Działania:

- kontrakt socjalny (24 osoby)
- Program Aktywności Lokalnej (7 osób)

2. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie zdolności do podejmowania aktywności społecznej i zawodowej kobiet i rodzin korzystających z pomocy społecznej i jednocześnie zagrożonych wykluczeniem społecznym

Okres realizacji: kwiecień – grudzień 2009 r.

Liczba beneficjentów: 16

Działania:

- kontrakt socjalny (16 osób)

3. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców miasta i gminy Czersk, objętych wsparciem Ośrodka Pomocy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, już wykluczonych bądź dyskryminowanych na rynku pracy, której efektem będzie zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia tym osobom poprzez zwiększenie lub wykształcenie nowych kompetencji zawodowych i społecznych

Okres realizacji: luty – grudzień 2009 r.

Liczba beneficjentów: 32

Działania:

- kontrakt socjalny (14 osób)
- Program Aktywności Lokalnej (18 osób)

4. Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej osób pozostających bez pracy, długotrwale korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy

Okres realizacji: czerwiec – grudzień 2009 r.

Liczba beneficjentów: 17

Działania:

- kontrakt socjalny (17 osób)

5. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Konarzynach w ramach projektu „Lepszy start” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w gminie Konarzyny

Okres realizacji: lipiec – grudzień 2009 r.

Liczba beneficjentów: 6

Działania:

- aktywna integracja (6 osób)

Celem wszystkich porozumień było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy ośrodków pomocy społecznej, według których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

8.2. Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami

• Współpraca ze szkołami

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego (od 01.11.2009 roku – Referat Informacji i Poradnictwa Zawodowego) w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale również wychodzi naprzeciw ludziom młodym, którzy zgłaszają potrzebę gruntownego przygotowania do właściwego wejścia w życie zawodowe oraz na rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach chętnie podejmuje współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego.

W 2009 roku z usług doradcy zawodowego skorzystały następujące szkoły:

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Św. Józefa – patrona rzemieślników w Chojnicach,
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Chojnicach,
- Zespół Kształcenia Ponadgimnazjalnego w Chojnicach,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie.

Celem spotkań z młodzieżą było uświadamianie ważności i zasadności planowania swojej kariery zawodowej. Omówiono podstawowe pojęcia związane z karierą, zasady i poszczególne etapy planowania kariery. Dodatkowo poruszono tematykę poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych oraz metody poszukiwania pracy.

W 2009 roku zorganizowano 11 spotkań z młodzieżą szkół, w których łącznie uczestniczyło 223 uczniów.

- **Współpraca z Aresztem Śledczym**

W 2009 roku, w ramach porozumienia zawartego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach a Aresztem Śledczym w Chojnicach, Doradcy Zawodowi wraz z Pośrednikiem Pracy przeprowadzili 2 pogadanki tematyczne dla osób przebywających w w/w areszcie na temat: „Form pomocy prawnej udzielanej osobom zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych poszukujących pracy”.

W trakcie spotkań omówiono prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, proces rejestracji w urzędzie pracy, programy adresowane dla osób bezrobotnych oraz sposoby na aktywne poszukiwanie pracy.

- **Współpraca z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach**

W 2009 roku Doradca Zawodowy w Biurze Karier przeprowadził warsztaty dla uczestników projektu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnicach „Moja przyszłość – aktywność” współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny. Celem warsztatu było nabycie przez uczestników umiejętności poprawnego przygotowania i napisania dokumentów aplikacyjnych. W zajęciach uczestniczyło 10 osób.

- **Współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach**

W 2009 roku, w ramach porozumienia zawartego w dniu 5 czerwca 2009 roku pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach dotyczącym realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” zorganizowano 2 spotkania dla uczestników w/w projektu.

Spotkania poprowadził Doradca Zawodowy w Biurze Karier, w ich trakcie poruszono następującą tematykę: praca jako wartość, oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy, metody i techniki poszukiwania pracy, bariery oraz strategie wytrwania w poszukiwaniu pracy. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 17 osób.

- **Warsztaty w zakresie aktywnego poszukiwania pracy dla osób objętych zwolnieniem grupowym**

W dniach od 26 – 29.10.2009r. w Szkole Biznesu w Chojnicach odbyły się „Warsztaty w zakresie aktywnego poszukiwania pracy” dla osób zwolnionych z firmy „ROKOTEX Sp. z o.o.”

Do udziału w warsztatach zaproszono 52 osoby, które wyraziły chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach podczas wcześniejszych spotkań z dyrekcją i pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy na terenie firmy „ROKOTEX”. Zajęcia odbyły się w dwóch grupach, w których wzięło udział łącznie 38 osób. Warsztaty prowadzili doradcy zawodowi oraz pośrednik pracy.

Dwudniowy program warsztatów obejmował tematykę:

- reakcja na utratę pracy
- metody i sposoby poszukiwania pracy oraz strategię wytrwania w poszukiwaniu pracy
- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych (życiorys, list motywacyjny)
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- lokalny rynek pracy
- praca za granicą

8.3. Partnerstwa realizowane w ramach projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

8.3.1. Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania”

Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania” realizowany jest w ramach partnerstwa zawartego w dniu 26 sierpnia 2008 roku w Chojnicach pomiędzy Powiatem Chojnickim, Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni”, Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Regionalną Izbą Gospodarczą Pomorza. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Priorytet: VIII Regionalne Kadry Gospodarki

Działanie: 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie: 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Zakres projektu obejmuje następujące działania:

Działanie 1 – Zarządzanie projektem

Działanie 2 – Promowanie projektu rekrutacja uczestników

Działanie 3 – Usługi szkoleniowe (szkolenia ogólne) dla przedsiębiorców i pracowników z sektora MMSP

Działanie 4 – Upowszechnianie rezultatów projektu

Cel ogólny: Wzrost konkurencyjności sektora MMSP w Powiecie Chojnickim poprzez podniesienie wiedzy przedsiębiorców i ich pracowników w kluczowych obszarach zarządzania firmą.

Cele szczegółowe:

- podniesienie wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania marketingowego, zarządzania strategicznego, zarządzania innowacjami oraz finansów i rachunkowości,
- przygotowanie chojnickich MMSP do lepszego konkurowania z firmami spoza powiatu,
- kształtowanie strategicznego podejścia do zarządzania firmą wśród przedsiębiorców w Powiecie Chojnickim.

W ramach projektu przewidziano pięć rodzajów szkoleń ogólnych, dostosowanych do potrzeb sektora MMSP w powiecie chojnickim:

1. Szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (3 tematy: „Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle prawa pracy”, „Zarządzanie zespołem”, „Profesjonalne zarządzanie kadrami w firmie”),
2. Szkolenia w zakresie zarządzania marketingowego (3 tematy: „Zarządzanie działem marketingu i sprzedaży”, „Techniki sprzedaży i obsługa klienta w nowoczesnej firmie”, „Marketing w Internecie”),

3. Szkolenia w zakresie zarządzania innowacjami (2 tematy: „Zarządzania innowacjami w firmie”, „Zarządzanie zmianą w firmie”),
4. Szkolenia w zakresie zarządzania strategicznego (2 tematy: „Przygotowywanie biznesplanu”, „Zarządzanie projektami”),
5. Szkolenia z zakresu finansów i rachunkowości (2 tematy: „Podatek VAT w firmie”, „Zarządzanie finansowe – planowanie pozyskiwania środków na rozwój firmy”).

8.3.2. Projekt „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim”

W dniu 14 marca 2008 r. zawarta została umowa partnerska pomiędzy Partnerem wiodącym projektu - Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni”, a Partnerami, tj. Powiatem Chojnickim oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach. Celem partnerstwa była realizacja projektu „Wsparcie Powiatowego Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Efektem przedsięwzięcia jest współpraca na rzecz zwiększenia efektywności, spójności i koordynacji w zakresie realizacji inicjatyw związanych z rozwojem zasobów ludzkich na terenie powiatu.

Cel ogólny: Zwiększenie efektywności, spójności i koordynacji w zakresie realizacji inicjatyw związanych z rozwojem zasobów ludzkich na terenie powiatu.

Cele szczegółowe:

- aktualizacja Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim (PPnRRiSS),
- wzmocnienie koordynacji i nadzoru nad wdrażaniem PPnRRiSS,
- wsparcie lokalnych podmiotów w zakresie programowania i realizacji działań rozwojowych (poprzez szkolenia i warsztaty, wizyty studyjne), upowszechnianie na poziomie lokalnym informacji o zawiązanym i działającym partnerstwie, o możliwościach pozyskiwania środków z EFS.

Umowa partnerska zawarta została na czas określony w projekcie, tj. 15.05.2008 – 30.06.2009.

8.4. Badanie lokalnego rynku pracy

8.4.1. „ZAWODY I KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI”

Kilkuetapowy program badawczy, opracowany na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach przez Human Capital Business Sp. z o.o.

Nadrzędny cel: wsparcie publicznych służb zatrudnienia poprzez dostarczenie informacji o sytuacji na chojnickim rynku pracy.

Szczegółowe cele badania opinii pracodawców:

- określenie zawodów i kompetencji, na które istnieje i będzie istniało zapotrzebowanie w okresie najbliższych lat wśród pracodawców,
- poznanie środowiska pracodawców odnośnie migracji pracowników za granicę,
- przedstawienie oczekiwań i postaw pracodawców wobec instytucji rynku pracy,
- określenie barier uniemożliwiających pracodawcom zwiększenie zatrudnienia,
- określenie czy oferta edukacyjna powiatu spełnia oczekiwania pracodawców.

Program badania obejmował następujące działania:

- a) analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego, na podstawie wyników badania „Analiza regionalnych rynków pracy województwa pomorskiego”, realizowanego w 2007 roku przez firmę PBS DGA – przedstawiona w osobnym dokumencie,
- b) analiza sytuacji edukacyjnej, w tym oferty firm i instytucji szkoleniowych z powiatu chojnickiego – przedstawiona w osobnym dokumencie,
- c) analiza bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego w aspekcie potrzeb pracodawców, na podstawie telefonicznego badania 300 firm z powiatu chojnickiego – przedstawiona w niniejszym dokumencie,
- d) wnioski z całego programu badawczego oraz rekomendacje opracowane przez ekspertów ds. rynku pracy, stanowiące pomoc dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w planowaniu przyszłych działań.

Badanie zrealizowano w dniach 8 – 14 października 2008 roku na łącznej próbie $n=300$ pracodawców z powiatu chojnickiego metodą wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo (CATI – Computer Assisted Telephone Interviewing). Średni czas wywiadu wyniósł 12 minut.

Próba badawcza objęła 2 podgrupy, prezentowane w raporcie rozłącznie:

- $n=200$ – losowa reprezentatywna próba firm z powiatu chojnickiego. Na etapie doboru firm do badania zastosowano nadreprezentację firm średnich i dużych (zatrudniających 50 i więcej pracowników), w związku z czym na etapie analizy wyników końcowych zastosowano procedurę ważenia wyników do rzeczywistej struktury populacji (tj. zmniejszającą udział firm średnich i dużych),

- $n=100$ – celowa próba firm współpracujących z Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach. Próba została wylosowana na podstawie bazy przekazanej przez Zamawiającego.

Respondentem w badaniu była osoba odpowiedzialna w firmie za sprawy kadrowe: zatrudnianie, zwalnianie pracowników. W mniejszych firmach byli to najczęściej właściciele/współwłaściciele, w większości – specjaliści ds. kadrowych, ewentualnie dyrektorzy lub księgowi.

Część wyników niniejszego badania została porównana z wynikami badania z 2007 roku (dotyczy wyłącznie próby reprezentatywnej).

NAJWAŻNIEJSZE WYNIKI BADANIA

Prawie 3/4 chojnickich pracodawców deklaruje, że utrzymuje w swoich przedsiębiorstwach optymalne zatrudnienie. Mniej niż 10 % badanych odczuwa nadmiar pracowników, dwukrotnie więcej firm zgłasza niedobory pracowników. Ponad połowa badanych wyraziła przekonanie, że brak pracowników o potrzebnych kwalifikacjach może zahamować rozwój firmy.

Prawie 2/3 firm deklaruje, że wynagradza swoich pracowników na poziomie porównywalnym do innych firm w powiecie. Prawie co drugi przedsiębiorca deklaruje, że w ciągu najbliższych 2 lat podwyższy wynagrodzenia na wszystkich stanowiskach w swoich firmach średnio o 12%. Co piąta firma nie planuje podwyżek wynagrodzeń w najbliższych 2 latach.

Powiatowy Urząd Pracy jest najczęściej wykorzystywanym narzędziem rekrutacji pracowników do chojnickich firm. Ocena współpracy z tą instytucją jest zadowalająca. Prawie połowa firm z powiatu chojnickiego (najczęściej firmy duże – o najwyższych przychodach oraz o największym zatrudnieniu) poszukiwała w 2008 roku pracowników – większość z nich deklaruje, że zatrudniła pracowników. Według deklaracji uzyskanych w badaniu, w 2008 roku zatrudniono najwięcej specjalistów (grupa 2), robotników przemysłowych i rzemieślników (grupa 7), pracowników usług osobistych i sprzedawców (grupa 5) oraz techników i inny średni personel (grupa 3).

Ponad 40% firm reprezentujących sferę biznesową powiatu chojnickiego przyznaje, że mieli trudności ze znalezieniem pracowników na poszukiwane stanowiska. Najczęstszym powodem tych trudności była niska podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Wyjazdy za granicę nie są dominującą barierą w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Pracodawcy dość nisko oceniają zarówno poziom wiedzy, jak i umiejętności praktyczne osób, które w ciągu ostatnich 2 lat zgłaszały się do pracy. Większość przedsiębiorców uważa, że wiedza i umiejętności zdobyte przez ich pracowników w szkole tylko w niewielkim stopniu przydaje się w codziennej pracy w ich firmach. Znaczna część firm jest zdania, że szkolnictwo zawodowe powinno oferować uczniom więcej zajęć praktycznych, aby w przyszłości na rynek pracy trafiali lepiej przygotowani absolwenci.

Ponad 1/3 chojnickich firm przyznała, iż w roku 2008 w ich przedsiębiorstwach miały miejsce odejścia lub zwolnienia z pracy – najczęstszym powodem odejść z pracy jest znajdowanie przez pracowników lepiej płatnej pracy. Największą grupę zwalnianych lub zwalnających się pracowników stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), nieco mniejszą – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa 5).

1/3 przedsiębiorstw w powiecie chojnickim planuje w ciągu najbliższych 2 lat zatrudnić nowych pracowników. Zdecydowanie najbardziej poszukiwani będą robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7).

Część firm spodziewa się, że w ciągu najbliższych 2 lat będą występowały trudności ze znalezieniem pracowników, głównie z powodu braku osób o odpowiednich kwalifikacjach. Mniej niż 5% badanych firm deklaruje, że w ciągu najbliższych 2 lat planują zwolnienia pracowników – prawdopodobnie najczęściej zwalniani będą robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7) oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa 5).

Zdecydowana większość przedsiębiorców deklaruje, że w ostatnich 2 latach organizowała szkolenia dla swoich pracowników. Najczęściej organizowanym szkoleniem było obowiązkowe szkolenie BHP. Jeśli chodzi o szkolenia nieobowiązkowe, to najczęściej obejmowały one następujące dziedziny:

- szkolenia nauczycieli i nauka o kształceniu,
- technika i handel artykułami technicznymi,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- zarządzanie i administrowanie,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

Ponadto około połowa badanych pracodawców twierdzi, że ich pracownicy doksztalają się we własnym zakresie.

Prawie 2/3 chojnickich przedsiębiorców deklaruje, że w ciągu najbliższych 2 lat planują organizowanie szkoleń dla swoich pracowników. Najczęściej taką deklarację składają firmy, które w przeszłości organizowały szkolenia pracownicze. Plany firm odnośnie tematyki przyszłych szkoleń praktycznie pokrywają się z dziedzinami szkoleń organizowanych.

8.4.2. „WIELOWYMIAROWA OCENA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIECIE CHOJNICKIM”

Podstawą opracowania badanie przeprowadzone w czerwcu 2009 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach przez firmę Otawa Group.

Nadrzędny cel: wielowymiarowa ocena kondycji firm (osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą) zarejestrowanych w powiecie chojnickim w latach 2004 – 2007.

Program badania obejmował:

- poznawanie sytuacji firm, które otrzymały wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy w formie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i firm, które nie korzystały z tej formy pomocy,
- analiza „historii” firm, (od początku działalności poprzez stan obecny i planowane na przyszłość działania)
- umożliwienie sformułowania wniosków m.in. o efektywności wsparcia, jego znaczeniu dla sukcesu firmy, powodach podejmowania działalności, warunkach funkcjonowania firmy (np. bariery), powodach „porażek” firm, ocenie zapotrzebowania na wsparcie instytucjonalnie oraz kierunkach rozwoju tego rodzaju przedsiębiorczości na terenie powiatu.

W projekcie zastosowano technikę standaryzowanego wywiadu kwestionariuszowego (face to face) przeprowadzonego przez ankietera wyposażonego w kwestionariusz badawczy w domu/firmie respondenta. W ramach projektu zrealizowano łącznie 449 wywiady w podziale na:

- n=198 – przedsiębiorcy, którzy w latach 2004 – 2007 otrzymali dotację/ pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy i w latach 2004 – 2007 zostali zarejestrowani w powiecie chojnickim;
- n=251 – przedsiębiorcy, którzy w latach 2004 – 2007 nie otrzymali dotacji/pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy i w latach 2004 – 2007 zostali zarejestrowali w powiecie chojnickim.

Respondentów losowano z kompletnych baz danych grup przedsiębiorców przekazanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

GLÓWNE WNIOSKI

Współpraca z Urzędem Pracy w Chojnicach jest najlepiej ocenianym elementem związanym z działalnością firm beneficjentów w powiecie. Sztandarową formą wspierania przedsiębiorczości przez urząd pracy są dotacje (najbardziej rozpoznawalne, pożądane i wykorzystywane). Aby osiągnąć efekt synergii warto promować instrumenty/usługi skierowane do przedsiębiorstw już funkcjonujących. Analiza wyników skłania do wniosku, iż pożyczki/dotacje są efektywnym instrumentem wspierania przedsiębiorczości.

Najczęstszą przyczyną zakładania firmy, na jaką powołują się respondenci jest plan na życie, marzenie związane z prowadzeniem firmy. Co istotne, aż 9% firm niebeneficjentów (firmy, które zostały założone bez wsparcia Urzędu Pracy) zakładanych jest na życzenie byłego lub przyszłego pracodawcy, czyli jest tzw. wymuszonym zatrudnieniem. Wśród beneficjentów zjawisko to prawie nie występuje.

Pierwszy rok funkcjonowania firmy wydaje się być krytyczny dla przetrwania firmy. Wskaźnik przetrwania firm założonych w latach 2004 – 2007 jest wyższy dla firm, które otrzymały pożyczkę/dotację z Urzędu Pracy. Dodatkowym pozytywnym efektem udzielenia dotacji jest fakt, iż w dalszej przyszłości powoduje to zwiększenie zatrudnienia w dotowanych firmach.

Formalne wymogi dotacji dotyczące niemożności podejmowania zatrudnienia przez określony okres oraz obowiązek utrzymania firmy przez rok czasu stanowią dodatkowy element wzmacniający przedsiębiorców w walce o przetrwanie.

Analiza przyczyn rozwiązywania firm skłania do wniosku, iż przemyślane pomysły na firmę i przygotowanie biznes planu może być kluczowe dla powodzenia firmy. Najczęstszą przyczyną rozwiązywania firm niebeneficjentów jest otrzymanie atrakcyjnej oferty pracy. Wśród beneficjentów najczęściej wymieniano brak pewności zamówień, a przez to brak stabilizacji i pewności dochodu.

8.4.3. „KOICYDENCJA CZYNNIKÓW DETERMINUJĄCYCH SPÓJNOŚĆ SPOŁECZNĄ ORAZ KSZTAŁTUJĄCYCH RYNEK PRACY W ŚRODOWISKU POWIATU CHOJNICKIEGO”

Podstawą opracowania było badanie rynku pracy w powiecie chojnickim, w ramach autorskiego projektu badawczego realizowanego przez Pracownię Badań Rynkowych i Społecznych Gryfeks s.c. pod kierunkiem i nadzorem merytorycznym dr Krzysztofa Socha. Analiza ta ma charakter aneksu do Powiatowego Programu na rzecz zatrudnienia i spójności społecznej na lata 2007 – 2013. Badanie miało miejsce w czerwcu 2009 roku.

Nadrzędny cel: poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy, a w konsekwencji właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Szczegółowe cele:

- zbadanie rynku,
- naszkicowanie obrazu społeczności lokalnej w kwestii percepcji problemów bezrobocia, poszukiwania pracy oraz oczekiwań w tym względzie.

Zakres badania:

Badanie przeprowadzone zostało na próbie 1300 dorosłych mieszkańców powiatu chojnickiego. Jako metodę badawczą zastosowano bezpośredni (face to face) wywiad kwestionariuszowy w miejscu bytowania respondentów. Ankieterami przeprowadzającymi wywiady byli studenci socjologii w ramach obozu naukowego. Dobór próby oraz cały proces badawczy (od projektu badawczego poprzez opracowanie narzędzi badawczych, proces badania, budowania bazy danych po opracowanie raportu socjometrycznego) odbywały się pod kierunkiem kierownika opracowującego niniejszą analizę, dr Krzysztofa Socha – kierownika badania oraz opiekuna obozu naukowego. Z analizy materiału badawczego wynika, że wiarygodność wypowiedzi respondentów kształtuje się na poziomie 96,4% przy tak skonstruowanej próbie.

GLÓWNE WNIOSKI

W powiecie chojnickim spośród osób zarejestrowanych jako bezrobotne, jedynie 2/3 to osoby bezrobotne w sensie ekonomicznym. Ponad jedna czwarta z nich faktycznie jest bierna zawodowo (choć nie ma pracy, faktycznie jej nie szuka), zaś około 8,8% osiąga dochody z nie ujawnianej oficjalnie pracy zarobkowej.

Osoby bierne zawodowo (to nie znaczy bezrobotne) stanowią 32,6% ogółu populacji w wieku 18-60 lat. Poważny problem stanowi owa bierność zarejestrowanych bezrobotnych, bowiem około 20% spośród nich w ogóle nie poszukuje pracy lub faktycznie nie może jej wykonywać. W ich przypadku dostarczanie środków, pomagających w znalezieniu pracy, mija się z rzeczywistym celem. Trzeba by było od nowa ich aktywizować. Problem w tym, że nie jest jasne, jak tę grupę szczegółowo (w liczbach bezwzględnych i personalnie) wyodrębnić z ogółu zarejestrowanych osób, by ją zdiagnozować, szukać sposobów wzmożenia jej aktywności na rynku pracy lub wyłączyć z kręgu zainteresowań instytucji rynku pracy. Wiemy o niej tylko, że ponadprzeciętnie często składa się z osób relatywnie starszych (powyżej 45 roku życia), kobiet i osób z najniższym wykształceniem.

Badanie ankietowe przeprowadzone w czerwcu 2009 roku pokazało wyraźnie, że w powiecie chojnickim wyróżnić można dwie podstawowe grupy osób nieaktywnych zawodowo:

1. Młodzież w wieku 15-25 lat, której bierność wynika z faktu kontynuacji nauki. Jednak istnieje duże prawdopodobieństwo, że większość należących do tej grupy osób wejdzie na rynek pracy po zakończeniu nauki. Wśród nieaktywnych zawodowo kobiet znacznie więcej jest osób w wieku 18-25 lat niż ma to miejsce w przypadku mężczyzn. Wydaje się to naturalną konsekwencją faktu, iż w przypadku kobiet ich bierność w znacznej mierze związana jest z macierzyństwem i koniecznością zajmowania się dziećmi.
2. Osoby w wieku powyżej 45 r.ż., które znalazły się w grupie biernych zawodowo ze względu na przekształcenia gospodarcze w ostatnich latach lub też są nieaktywne po części z powodu występowania tradycyjnego modelu rodziny. Na drodze aktywizacji tych osób mogą stać problemy dotyczące niedopasowania kompetencji oraz brak motywacji.

Wiele osób zarejestrowanych nie poszukuje pracy poprzez urząd. Zajmowanie się nimi prowadzi więc do trwonienia zasobów kadrowych i materialnych urzędu. Psuje też jego reputację na rynku pracy. Problem ten nie jest do przewyciężenia w ramach kompetencji władz lokalnych. Wynika głównie z przepisów o ubezpieczeniu zdrowotnym. Unikanie płacenia składek ubezpieczeniowych z jednej strony (szara strefa) i dążenie do posiadania ubezpieczenia zdrowotnego pomimo bierności, z drugiej, motywują do nadrejestracji.

Bezrobotni w powiecie chojnickim pochodzą najczęściej z kilku grup zawodowych:

- a) z pracowników świadczących usługi osobiste lub sprzedawców,

- b) z pracowników wykonujących prace proste,
- c) z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników.

Duża koncentracja bezrobotnych w tych grupach, nieodpowiadająca strukturze zatrudnienia wskazuje na to, że rynek pracy rozwinął się inaczej niż wynika to ze struktury posiadanych kwalifikacji. Samo uzupełnienie umiejętności zawodowych w zawodach wcześniej wykonywanych może okazywać się niewystarczające, ponieważ rynek po prostu nie chłonie tych osób (tak ze względu na strukturę popytu na produkty, technologię ich wytwarzania, jak i poziom produktywności i płac). Co najwyżej nowe umiejętności zawodowe doprowadzą do wypchnięcia z pracy już zatrudnionych i podniosą efektywność. Gdyby proporcjonalnie nie rosły płace, mogłoby to dać (słaby) efekt prozatrudnieniowy. W innym przypadku nie. A zatem pojawia się poważny problem – nie tylko jak podnosić kwalifikacje, ale jak wpływać na rozwój gospodarki, by bezrobotni o określonych kwalifikacjach mogli znaleźć pracę.

Badani najczęściej uzależniają rozpoczęcie poszukiwania pracy od:

- ukończenia nauki (39,1%),
- zmiany sytuacji rodzinnej, np. gdy dzieci urosną (16,2%),
- obniżenia dochodów rodziny (12,5).

Za raczej nieistotne czynniki uznawali poprawę sytuacji na rynku pracy ze względu na wyższe wynagrodzenia (6,2%) i liczbę ofert (3,4%). O motywach 1/3 nieaktywnych zawodowo trudno jest coś powiedzieć, gdyż wybierali kategorię „inne przyczyny”. To potwierdza pośrednio jak duże znaczenie demotywujące mają świadczenia socjalne. To również było sugerowane w wywiadach – płace w regionie nie są w stanie konkurować z tymi świadczeniami.

Znaczna część bezrobotnych szuka pracy przez zdecydowanie krótki okres. To dobrze rokuje dla ich wychodzenia z bezrobocia. Grupie osób krótkookresowo bezrobotnych stosunkowo łatwiej można pomóc w znalezieniu pracy i łatwiej ją przystosować do tego zdarzenia. Wśród krótkookresowych bezrobotnych występuje więcej osób młodych, toteż łatwiej można wpływać na ich zatrudnienie poprzez programy szkoleniowe (krótszy okres od ukończenia szkoły). Podnoszenie ich kwalifikacji może spowodować również, iż szanse na zaspokojenie ich oczekiwań płacowych się zwiększą i tym samym poziom płac progowych (wysoki w ich przypadku) nie będzie stanowił przeszkody w ich zatrudnianiu.

Problemem są również relatywnie niskie płace. O ile specjaliści w dużych firmach otrzymują wyższe wynagrodzenia, to pozostali znajdują się w dużo gorszej sytuacji.

IX. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2009 roku

W 2009 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” – Przewodniczący Rady
2. Lepak Stefan - Związek Zawodowego Rolnictwa „Samoobrona” – Zastępca Przewodniczącego
3. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Karczyńska Kamila – Konfederacja Pracodawców Polskich, Gdański Związek Pracodawców
2. Staszaków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku
3. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych

Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Biesek Przemysław – Gmina Czernik
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

W roku 2009 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia przypadły w dniach:

- 17 lutego,
- 30 kwietnia (Zespół opiniujący),
- 10 czerwca,
- 29 października,
- 22 grudnia.

Stałymi punktami posiedzeń były:

- sprawy organizacyjne,
- informacje o podziale i wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- aktualne informacje o stanie bezrobocia w powiecie chojnickim,
- sprawy bieżące.

Na posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia omawiane były także zagadnienia dotyczące:

- kryteriów i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w poszczególnych latach.
- przyszłości zawodowej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego rocznika 2008/2009
- sytuacji społeczno-gospodarczej pracowników w powiecie chojnickim.
- kierunków współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia.
- zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady zatrudnienia podjęto **10 Uchwał**, które dotyczyły:

- planów finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
- nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego

Trzy szkoły z powiatu chojnickiego wystosowały wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia i uzyskały akceptację na ich realizację (tabela 72):

Tabela 72. Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych

Lp.	Nazwa szkoły	Wnioskowany kierunek kształcenia – zawód	Data wydania opinii PRZ
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	22.12.2009
2.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Chojnicach	Technik obsługi turystycznej	22.12.2009
3.	Zespół Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego w Chojnicach	Technik informatyk Technik logistyki Technik turystyki wiejskiej	22.12.2009

Źródło: Opracowanie własne

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach w 2009 r. odbyli 2 wyjazdowe szkolenia w terminach:

- 17.04 – 18.04.2009 r.
- 06.11 - 08.11.2009 r.

Pozwoliły one na zapoznanie się z tematyką partnerstwa lokalnego w aktywizowaniu społeczności oraz rozwiązywaniu lokalnych problemów na poziomie gminy, miasta oraz powiatu.

X. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2009 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 100.267 osób, w tym 52.937 kobiet (52,8%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 12,0%.

W stosunku do grudnia 2008 r. liczba bezrobotnych w grudniu 2009 r. wzrosła o 1.573 osoby, tj. o 30,8%, natomiast stopa bezrobocia o 3,6 punkty procentowe. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 2009 roku we wszystkich powiatach województwa pomorskiego.

Tabela 73: Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2008-2009

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2008	31.12.2009	
BYTOWSKI	ogółem	5.698	6.569	+871
	kobiety	3.458	3.635	+177
CHOJNICKI	ogółem	5.103	6.676	+1.573
	kobiety	2.956	3.558	+602
CZŁUCHOWSKI	ogółem	4.298	5.064	+766
	kobiety	2.618	2.835	+217
GDAŃSKI	ogółem	1.018	2.174	+1.156
	kobiety	664	1.214	+550
KARTUSKI	ogółem	2.349	3.735	1.386
	kobiety	1.471	2.034	+563
KOŚCIERSKI	ogółem	3.275	4.036	+761
	kobiety	2.029	2.144	+115
KWIDZYŃSKI	ogółem	3.215	4.531	+1.316
	kobiety	2.001	2.338	+337
LĘBORSKI	ogółem	3.780	4.402	+622
	kobiety	2.467	2.451	-16
MALBORSKI	ogółem	3.485	4.543	+1.058
	kobiety	2.284	2.539	+255
NOWODWORSKI	ogółem	2.602	3.193	+591
	kobiety	1.621	1.636	+15
PUCKI	ogółem	2.063	3.103	+1.040
	kobiety	1.259	1.539	+280
SŁUPSKI	ogółem	4.840	6.790	+1.950
	kobiety	3.010	3.597	+587
STAROGARDZKI	ogółem	5.823	8.842	+3.019
	kobiety	3.823	5.023	+1.200
SZTUMSKI	ogółem	2.110	3.226	+1.116
	kobiety	1.441	1.765	+324
TCZEWSKI	ogółem	3.816	5.833	+2.017
	kobiety	2.316	3.019	+703
WEJHEROWSKI	ogółem	4.042	7.311	+3.269
	kobiety	2.798	3.774	+976
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	4.828	9.512	+4.684
	kobiety	2.722	4.629	+1.907
GDYNIA	ogółem	2.284	5.413	+3.129
	kobiety	1.495	2.492	+997
SŁUPSK	ogółem	2.805	4.688	+1.883
	kobiety	1.683	2.428	+745
SOPOT	ogółem	337	626	+289
	kobiety	188	287	+99
WOJEWÓDZTWO	ogółem	67.771	100.267	+32.496
	kobiety	42.304	52.937	+10.633
KRAJ	ogółem	1.473.752	1.892.680	+418.928
	kobiety	833.435	966.421	+132.986

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 74: Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2008-2009

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2008 r. - grudzień 2009 r.
	31.12.2008	31.12.2009	
bytowski	20,1	22,6	2,5
chojnicki	14,7	18,5	3,8
człuchowski	20,7	23,6	2,9
gdański	3,5	7,3	3,8
kartuski	6,3	9,7	3,4
kościerski	13,8	16,5	2,7
kwidzyński	9,9	13,4	3,5
łęborski	16,3	18,5	2,2
malborski	17,8	22,1	4,3
nowodworski	21,9	25,7	3,8
pucki	8,4	12,2	3,8
słupski	16,2	21,4	5,2
starogardzki	13,8	19,7	5,9
sztumski	16,9	23,8	6,9
tczewski	9,7	14,2	4,5
wejherowski	8,1	13,8	5,7
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	2,6	4,9	2,3
GDYNIA	2,3	5,3	3,0
SŁUPSK	6,6	10,6	4,0
SOPOT	1,9	3,6	1,7
WOJEWÓDZTWO	8,4	12,0	3,6
KRAJ	9,5	11,9	2,4

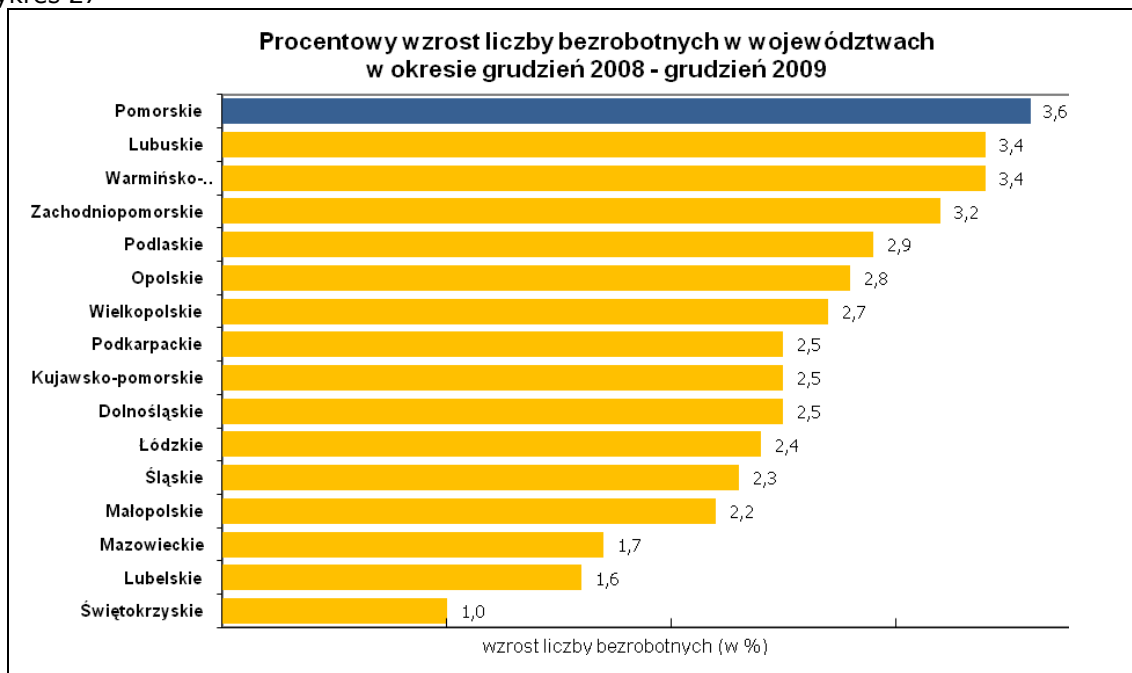
Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 75: Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2008 - grudzień 2009 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		stan na 31.12.2008 r.	stan na 31.12.2009 r.	liczby bezrobotnych	w %
1.	Pomorskie	67.771	100.267	+32.496	+3,6
2.	Lubuskie	46.311	61.062	+14.751	+3,4
3.	Warmińsko-mazurskie	87.420	109.181	+21.761	+3,4
4.	Zachodniopomorskie	82.520	105.905	+23.385	+3,2
5.	Podlaskie	45.821	61.169	+15.348	+2,9
6.	Opolskie	35.698	47.129	+11.431	+2,8
7.	Wielkopolskie	91.441	133.563	+42.122	+2,7
8.	Podkarpackie	115.567	141.944	+26.377	+2,5
9.	Kujawsko-pomorskie	110.256	134.127	+23.871	+2,5
10.	Dolnośląskie	113.890	146.260	+32.370	+2,5
11.	Łódzkie	99.191	128.105	+28.914	+2,4
12.	Śląskie	122.748	168.425	+45.677	+2,3
13.	Małopolskie	97.813	130.007	+32.194	+2,2
14.	Mazowieckie	178.028	224.480	+46.452	+1,7
15.	Lubelskie	101.561	117.237	+15.676	+1,6
16.	Świętokrzyskie	77.716	83.819	+6.103	+1,0
Polska		1.473.752	1.892.680	+418.928	+2,4

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - www.stat.gov.pl

Wykres 27



Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 76: Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2009 r.

Województwa	Zarejestrowani bezrobotni stan na dzień 31.12.2009 r.				Stopa bezrobocia wg. stanu w końcu XII 2009 r. w %
	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
			razem	w tym kobiety	
POLSKA	1.892.680	966.421	380.007	170.855	11,9
Dolnośląskie	146.260	74.19	31.586	14.684	12,5
Kujawsko-pomorskie	134.127	72.105	29.848	13.026	15,8
Lubelskie	117.237	57.459	15.064	6.113	12,8
Lubuskie	61.062	31.617	14.699	7.076	15,9
Łódzkie	128.105	63.409	28.005	13.440	11,6
Małopolskie	130.007	67.620	22.947	9.942	9,7
Mazowieckie	224.480	107.950	46.489	20.528	9,0
Opolskie	47.129	24.235	8.333	3.679	12,6
Podkarpackie	141.944	71.158	24.996	9.780	15,5
Podlaskie	61.169	28.149	8.602	3.453	12,6
Pomorskie	100.267	52.937	24.303	11.499	12,0
Śląskie	168.425	89.903	31.235	15.342	9,2
Świętokrzyskie	83.819	41.888	15.383	6.403	14,7
Warmińsko-mazurskie	109.181	56.334	26.426	11.528	20,2
Wielkopolskie	133.563	73.039	28.309	13.375	9,1
Zachodniopomorskie	105.905	54.299	23.782	10.987	16,5

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

XI. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 77: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2009 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		6.676	2.662	1.242	1.780	843	149
w tym kobiety		3.558	1.427	687	906	456	82
udział %		53,3	53,6	55,3	50,9	54,1	55,0
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.808	754	335	432	249	38
udział %		27,1	28,3	27,0	24,3	29,5	25,5
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		4868	1908	907	1348	594	111
udział %		72,9	71,7	73,0	75,7	70,5	74,5
Niepełnosprawni		413	209	81	88	32	3
udział %		6,2	7,9	6,5	4,9	3,8	2,0
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	352	197	52	70	27	6
	Średnim zawodowym	1.371	631	254	278	179	29
	Średnim ogólnym	755	332	100	187	128	8
	Zasadniczym zawodowym	2.677	956	501	780	378	62
	Gimnazjalnym i poniżej	1.521	546	335	465	131	44
Bezrobotni do 25 roku życia		1.746	628	340	476	258	44
udział %		26,2	23,6	27,4	26,7	30,6	29,5
Długotrwale bezrobotni		2.678	931	518	831	329	69
udział %		26,2	23,6	27,4	26,7	30,6	29,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 78: Powiat chojnicki - bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		5.103	2.147	2.956	
Zarejestrowani w 2009		10.543	5.527	5.016	
z tego	po raz pierwszy	1893	988	905	
	po raz kolejny	8650	4.539	4.111	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		8.970	4.556	4.414	
z powodu	podjęcia pracy	3.564	1.907	1.657	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.321	1.158	1.163
		prac interwencyjnych	293	121	172
		robót publicznych	255	138	117
		jednorazowe środki na dział. gosp.	299	145	84
		doposażenie nowego miejsca pracy	466	345	121
	rozpoczęcia szkolenia	791	477	314	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	33	7	26	
	rozpoczęcia stażu	611	128	483	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	132	10	122	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.726	1.560	1.166	
	dobrowolnej rezygnacji	474	135	339	
	z innych przyczyn	639	332	307	
Stan na dzień 31.12.2009		6.676	3.118	3.558	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu		Objęci programami w 2009	w tym:	
			Kontynuujące z 2008	skierowane w 2009
Ogółem aktywne formy		3.243	332	2.911
Szkolenia	ogółem	901	7	894
	w tym Kluby Pracy	101	0	101
Prace interwencyjne		360	66	294
Roboty publiczne		283	28	255
Przygotowanie zawodowe		153	120	33
Staże		663	52	611
Prace społecznie użyteczne		191	59	132
Jednorazowe środki na dział. gosp.		226	0	226
Doposażenie nowych miejsc pracy		466	0	466

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	1.347
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.952

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	733
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	562

Miasto Chojnice

Tabela 79: Miasto Chojnice – bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		1.860	808	1.052	
Zarejestrowani w 2009		4.826	2.531	2.295	
z tego	po raz pierwszy	838	427	411	
	po raz kolejny	3.988	2.104	1.884	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		4.024	2.104	1.920	
z powodu	podjęcia pracy	1.635	877	758	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	996	509	487
		prac interwencyjnych	182	78	104
		robót publicznych	136	70	66
		jednorazowe środki na dział. gospod.	103	61	42
		doposażenie nowego miejsca pracy	218	159	59
	rozpoczęcia szkolenia	390	238	152	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	12	7	5	
	rozpoczęcia staży	308	78	230	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	32	3	29	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.213	701	512	
	dobrowolnej rezygnacji	161	59	102	
	z innych przyczyn	273	141	132	
Stan na dzień 31.12.2009		2.662	1.235	1.427	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	w tym	
		Kontynuujące z 2008r.	skierowane w 2009r.
Ogółem aktywne formy	1.583	182	1.401
Szkolenia	ogółem	413	2
	w tym Kluby Pracy	26	0
Prace interwencyjne	231	48	183
Roboty publiczne	140	4	136
Przygotowanie zawodowe	83	71	12
Stáže	341	33	308
Prace społecznie użyteczne	56	24	32
Jednorazowe środki na dział. gosp.	101	0	101
Doposażenie nowych miejsc pracy	218	0	218

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	338
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	852

Gmina Chojnice

Tabela 80: Gmina Chojnice – bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		887	356	531	
Zarejestrowani w 2009		1.958	988	970	
z tego	po raz pierwszy	350	178	172	
	po raz kolejny	1.608	810	798	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		1.603	789	814	
z powodu	podjęcia pracy	683	366	317	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	438	203	235
		prac interwencyjnych	60	27	33
		robót publicznych	47	32	15
		jednorazowe środki na dział. gospod.	38	23	15
		doposażenie nowego miejsca pracy	100	81	19
		rozpoczęcia szkolenia	119	62	57
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	7	0	7	
	rozpoczęcia stażu	119	13	106	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	9	0	9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	481	261	220	
	dobrowolnej rezygnacji	71	26	45	
	z innych przyczyn	114	61	53	
	Stan na dzień 31.12.2009		1.242	555	687

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	w tym:	
		Kontynuujące z 2008r.	skierowane w 2009r.
Ogółem aktywne formy	552	35	517
Szkolenia	ogółem	139	2
	w tym Kluby Pracy	16	0
Prace interwencyjne	66	6	60
Roboty publiczne	50	3	47
Przygotowanie zawodowe	20	13	7
Stáže	122	3	119
Prace społecznie użyteczne	17	8	9
Jednorazowe środki na dział. gosp.	38	0	38
Doposażenie nowych miejsc pracy	100	0	100

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	73
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	153

Czersk

Tabela 81: Czersk – bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		1.578	673	905	
Zarejestrowani w 2009		2.333	1.219	1.114	
z tego	po raz pierwszy	420	227	193	
	po raz kolejny	1.913	992	921	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		2.131	1.018	1.113	
z powodu	podjęcia pracy	734	382	352	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	533	270	263
		prac interwencyjnych	32	5	27
		robót publicznych	42	16	26
		jednorazowe środki na dział. gospod.	60	41	19
		doposażenie nowego miejsca pracy	67	50	17
		rozpoczęcia szkolenia	186	118	68
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	13	0	13	
	rozpoczęcia stażu	128	22	106	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	74	3	71	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	657	389	268	
	dobrowolnej rezygnacji	176	36	140	
	z innych przyczyn	163	68	95	
	Stan na dzień 31.12.2009		1.780	874	906

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	w tym	
		Kontynuujące z 2008r.	skierowane w 2009r.
Ogółem aktywne formy	743	77	666
Szkolenia	ogółem	253	251
	w tym Kluby Pracy	59	59
Prace interwencyjne	38	6	32
Roboty publiczne	51	9	42
Przygotowanie zawodowe	37	24	13
Stáže	137	9	128
Prace społecznie użyteczne	101	27	74
Jednorazowe środki na dział. gosp.	59	0	59
Doposażenie nowych miejsc pracy	67	0	67

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	125
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	238

Brusy

Tabela 82: Brusy – bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		658	266	392	
Zarejestrowani w 2009		1.201	668	533	
z tego	po raz pierwszy	244	131	113	
	po raz kolejny	957	537	420	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		1.016	547	469	
z powodu	podjęcia pracy	428	236	192	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	312	152	160
		prac interwencyjnych	8	7	1
		robót publicznych	6	6	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	26	18	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	76	53	23
		rozpoczęcia szkolenia	87	51	36
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	1	0	1	
	rozpoczęcia stażu	48	13	35	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	313	175	138	
	dobrowolnej rezygnacji	61	14	47	
	z innych przyczyn	78	58	20	
	Stan na dzień 31.12.2009		843	387	456

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	w tym	
		Kontynuujące z 2008r.	skierowane w 2009r.
Ogółem aktywne formy	268	18	250
Szkolenia	85	0	85
Prace interwencyjne	11	3	8
Roboty publiczne	6	0	6
Przygotowanie zawodowe	9	8	1
Stáže	55	7	48
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	26	0	26
Doposażenie nowych miejsc pracy	76	0	76

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	64
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	113

Konarzyny

Tabela 83: Konarzyny – bezrobocie 2009

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2008		120	44	76	
Zarejestrowani w 2009		225	121	104	
z tego	po raz pierwszy	41	25	16	
	po raz kolejny	184	96	88	
Wyłączeni z ewidencji w 2009		196	98	98	
z powodu	podjęcia pracy	84	46	38	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	42	22	20
		prac interwencyjnych	11	4	7
		robót publicznych	24	14	10
		jednorazowe środki na dział. gospod.	2	2	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	5	2	3
	rozpoczęcia szkolenia	9	8	1	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	8	2	6	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	17	4	13	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	62	34	28	
	dobrowolnej rezygnacji	5	0	5	
	z innych przyczyn	11	7	7	
	Stan na dzień 31.12.2009		149	67	82

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2009 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2009	W tym	
		kontynuujące z 2008r.	skierowane w 2009r.
Ogółem aktywne formy	97	20	77
Szkolenia	11	1	10
Prace interwencyjne	14	3	11
Roboty publiczne	36	12	24
Przygotowanie zawodowe	4	4	0
Stáže	8	0	8
Prace społecznie użyteczne	17	0	17
Jednorazowe środki na dział. gosp.	2	0	2
Doposażenie nowych miejsc pracy	5	0	5

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	14
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	34

XII. Spis tablic

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2008 r.	6
2.	Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2008 r.	7
3.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2008 r. – stan na dzień 31.12.2008 r.	7
4.	Migracje ludności na pobyt stały w 2008 roku	8
5.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2008 roku	8
6.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2007-2008 (stan na 31 XII)	8
7.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2008 r. wg sektorów własnościowych	9
8.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2008	9
9.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2008	9
10.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	10
11.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2009 roku	11
12.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2008-2009	12
13.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2008- 2009 (w %)	14
14.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I – XII 2009 roku	15
15.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	16
16.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2009 r.	17
17.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2008-2009	18
18.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2009 roku	19
19.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2008 - 2009	20
20.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2008 - 2009	20
21.	Długotrwale bezrobotni w latach 2008 - 2009	21
22.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2009 r.	21
23.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2008 – 2009	22
24.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2009 r.	22
25.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2009 roku	23
26.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2008 – 2009	25
27.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2009 roku	26
28.	Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2009 r. (wg płci)	26
29.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego -stan na dzień 31.12.2009 r.	27
30.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2009 r.)	29
31.	Projekty realizowane w ramach Wojewódzkiego Programu „GRYF” w 2009 r.	33
32.	Osoby skierowane w latach 2008 - 2009 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia	34
33.	Uczestnicy projektu systemowego: „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2009	35

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
34.	Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2009 projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	35
35.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004-2009	36
36.	Realizacja projektu „Aktywny Senior 50” na dzień 31 grudnia 2009 r.	39
37.	Prace interwencyjne	40
38.	Roboty publiczne	41
39.	Umowy stażowe	41
40.	Szkolenia i przekwalifikowania	42
41.	Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2009 roku	43
42.	Efektywność szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	45
43.	Efektywność zajęć aktywizacyjnych w 2009 roku	45
44.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
45.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku	49
46.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „GRYF”	50
47.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „Debiutujący na rynku pracy”	50
48.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2009 roku „Wiek biznesu”	52
49.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji (współfinansowanych ze środków EFS) w 2009 roku	53
50.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy	55
51.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	56
52.	Prace społecznie użyteczne	57
53.	Dodatki aktywizacyjne	58
54.	Koszty dojazdu	58
55.	Refundacja składki ZUS	58
56.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	59
57.	Zwolnienia grupowe – stan na dzień 31.12.2009 r.	62
58.	Limit środków FP i EFS w 2009 roku	63
59.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2008 – 2009 (tys. zł)	64
60.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2008 – 2009 (tys. zł)	66
61.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2008/2009	67
62.	Europejski Fundusz Społeczny 2008 - projekty realizowane w PUP Chojnice w 2009 roku	68
63.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2008-2009	69
64.	Efektywność zatrudnieniowa programów w 2009 roku	69
65.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2009 roku z podziałem na branże	71
66.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2008-2009 wg branż	71
67.	Struktura osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania	72
68.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2009	75
69.	Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o przepis §2 pkt 27 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r.	77

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
	w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zmianami)	
70.	Oferty EURES zgłoszone w 2009 roku	79
71.	Oferty pracy zgłoszone przez agencje zatrudnienia w 2009 roku	80
72.	Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	109
73.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2008-2009	110
74.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2008-2009	111
75.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2008 - grudzień 2009 r. (ranking)	111
76.	Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2009 r.	112
77.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2009 r.	113
78.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2009	114
79.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2009	115
80.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2009	116
81.	Czersk – bezrobocie 2009	117
82.	Brusy – bezrobocie 2009	118
83.	Konarzyny – bezrobocie 2009	119

XIII. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2008-2009	10
2.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2009 roku	11
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego w latach 2003-2009	12
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2009	13
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju w latach 2003-2009	13
6.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa pomorskiego i kraju w latach 2003-2009	14
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2008- 2009 (%)	14
8.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2009	16
9.	Bezrobocie kobiet w latach 2008-2009	17
10.	Bezrobotna młodzież (stan na dzień 31.12.2009 r.)	18
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2009 r.)	23
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku - stan na dzień 31.12.2009 r.	24
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy - stan na dzień 31.12.2009 r.	24
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 31.12.2009)	25
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci (stan na 31.12.2009 r.)	26
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2009 r.	29
17.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2008-2009	64
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tys. zł) (według stanu na 31.12.2009 r.)	65
19.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego w 2009 roku	68
20.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2008-2009	70
21.	Poradnictwo indywidualne w 2009 roku (wg płci)	84
22.	Indywidualny Plan Działania w 2009 roku (wg płci)	85
23.	Grupowa porada zawodowa w 2009 roku (wg płci)	86
24.	Grupowa porada zawodowa w 2009 roku (wg poziomu wykształcenia)	86
25.	Osoby objęte Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych w 2009 roku (wg płci)	87
26.	Grupowa informacja zawodowa w 2009 roku (wg płci)	88
27.	Procentowy wzrost liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2008 – grudzień 2009	112

XIV. Załączniki

Załącznik nr 1

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2008 i 2009

	2008	2009	Dynamika
Liczba bezrobotnych*			
ogółem	5 103	6 676	130,8
-kobiet	2 956	3 558	120,4
-do 25 roku życia	1 275	1 746	137,0
-pow. 50 roku życia	955	1 181	123,7
-długotrwale bezrobotne	2553	2 678	104,9
-bez kwalifikacji	1 390	1 691	121,7
-samotnie wychowujących dziecko	395	499	126,3
-niepełnosprawnych	290	413	142,4
-mieszkańców wsi	2 399	2 975	124,0
-z prawem do zasiłku	1 258	1 808	143,7
Średniomiesięczna liczba osób			
Rejestrujących się	727	879	120,9
Rejestrujących się po raz pierwszy	109	158	145,0
Wyłączonych z ewidencji	818	748	91,4
Podejmujących pracę ogółem	338	297	87,9
Podejmujących pracę subsyd.	106	104	98,1
uczestników prac interwenc.	21	24	114,3
uczestników szkoleń	57	66	115,8
uczestników stażu	10	51	510,0
Podejmujących pracę niesubsyd.	232	193	83,2
Rezygnujących ze statusu	59	40	67,8
Nie potwierdzających gotowości	279	227	81,4
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	668	1 374	205,7
Liczba miejsc pracy	2 130	3 183	139,7
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	178	248	139,3
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku			
-jednostki samorządowe	447	649	145,2
-przetwórstwo rybne	72	7	9,7
-produkcja i handel hurtowo-detaliczny	558	610	109,3
-handel hurtowy i detaliczny	438	380	86,7
-stolarstwo	124	35	28,2
-budownictwo	573	231	40,3
-produkcja z PCV i metalu	318	22	6,9
-usługi dla instytucji i ludności	760	822	108,2
-hotele, restauracje i bary	270	199	73,7
-szkoły i przedszkola	115	127	110,4

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1991-2009 (według stanu na 31 grudnia)**

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Ogółem	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788	6.200	5.103	6.676
Mężczyźni	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577	2.327	2.147	3.118
Kobiety	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211	3.873	2.956	3.558
Stopa bezrobocia	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	24,2	17,5	14,9	18,5

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS



**Powiatowy Urząd Pracy
w Chojnicach**

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2009 rok

**Dokument sporządzony zgodnie z art. 40 Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczególnych
warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy
(Dz. U. z dnia 16 marca 2007 r.)**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od lat zdecydowana większość szkolonych osób bezrobotnych- ok. 80% - otrzymuje skierowania na szkolenia grupowe tj. o tematyce zaplanowanej przez urząd pracy, które są zlecane instytucjom szkoleniowym wybranym przez urząd pracy dla grupy uczestników. W 2009 roku w tym trybie skierowano 86,99% osób. Natomiast w trybie indywidualnym tj. na szkolenia wskazane przez osobę, skierowano 12,5% osób.

Tabela 1. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2009 roku

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	792
Liczba osób, które przerwały szkolenie	4
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	788
w trybie grupowym - (%)	689 (86,99)
*w trybie indywidualnym - (%)	99 (12,5)

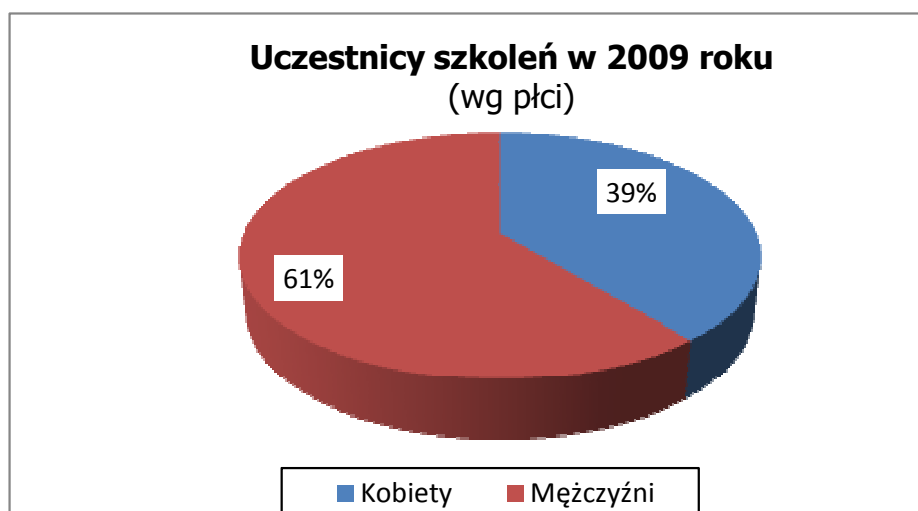
*w tym 5 osób z 2008 r.

2. STRUKTURA SZKOLONYCH BEZROBOTNYCH

Uczestnictwo kobiet w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy w stosunku do mężczyzn jest niższe o ponad 20%.

Tabela 2. Struktura szkolonych osób według płci

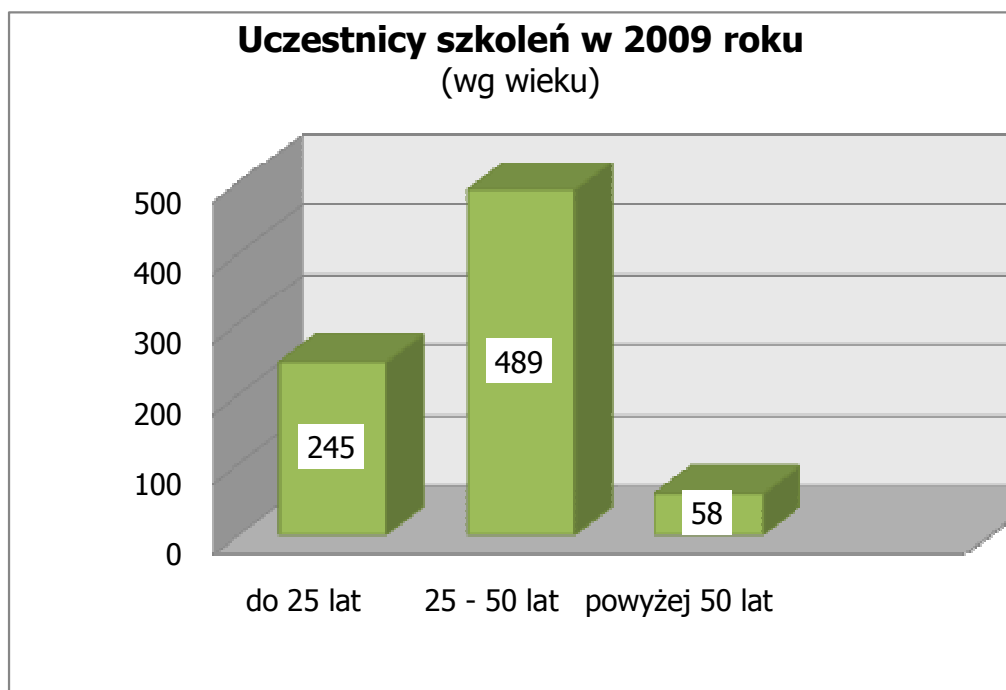
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	310	39,14
Przeszkoleni mężczyźni	482	60,86



Wśród szkolonych przeważają osoby ze średniej grupy wiekowej (25-50 lat).

Tabela 3. Struktura szkolonych osób według wieku

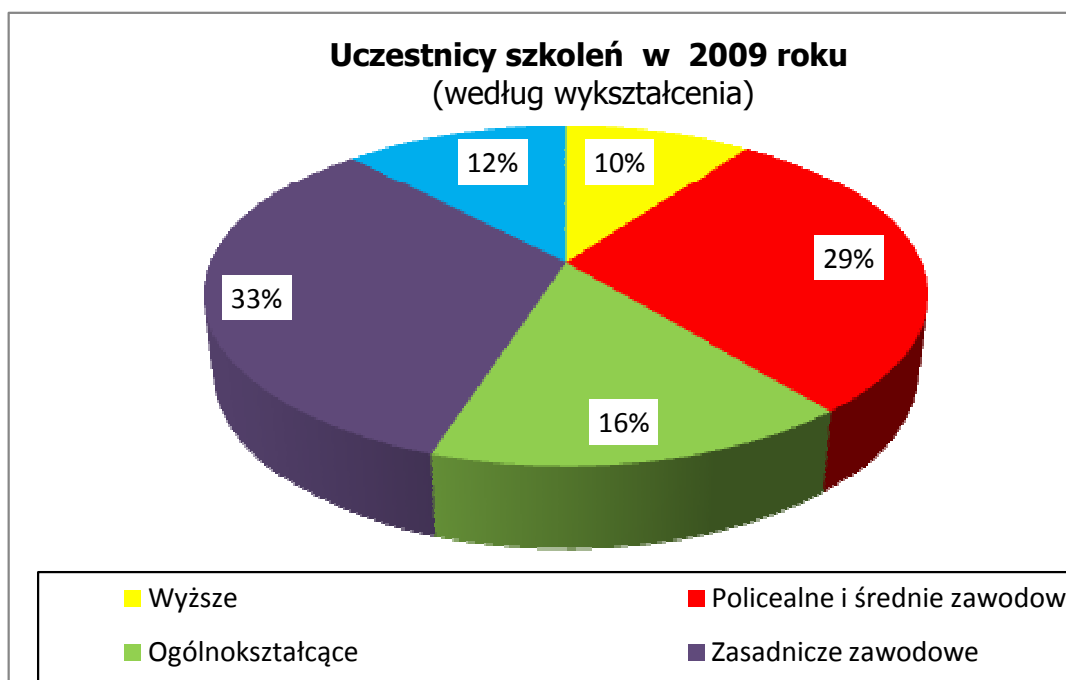
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	245	30,94
25 – 50 lat	489	61,74
powyżej 50 lat	58	7,32



Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na drugim miejscu znajduje się grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Tabela 4. Struktura szkolonych osób według wykształcenia.

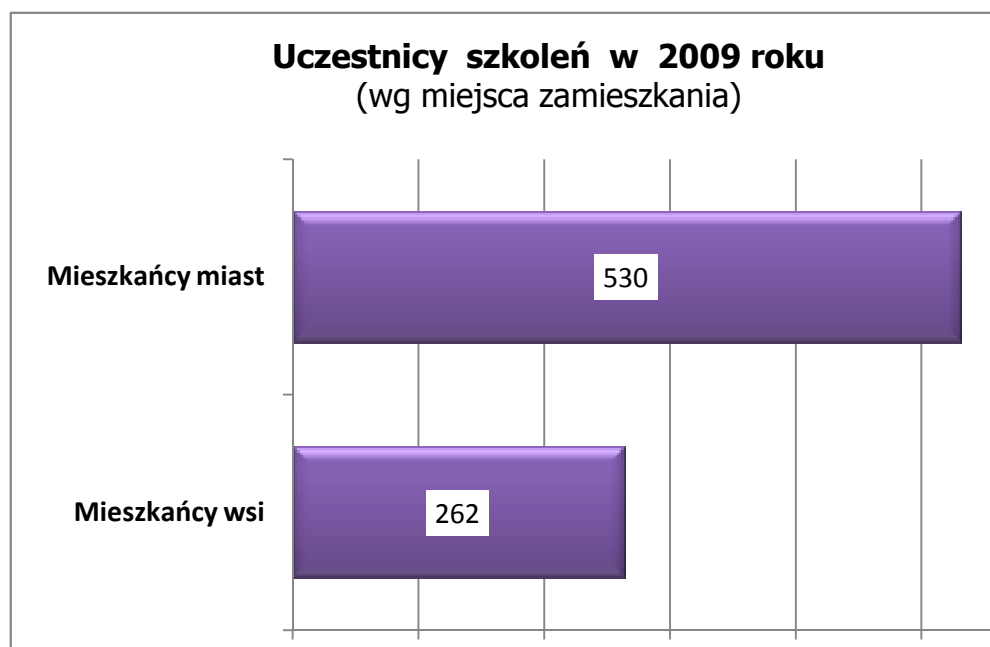
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Wyższe	77	9,78
Policealne i średnie zawodowe	228	28,78
Ogólnokształcące	129	16,28
Zasadnicze zawodowe	261	32,82
Gimnazjalne i poniżej	97	12,34



Znacznie liczniejszą grupą osób uczestniczących w szkoleniach to osoby zamieszkałe w mieście, stanowią one około 67%.

Tabela 5. Struktura szkolonych osób według miejsca zamieszkania

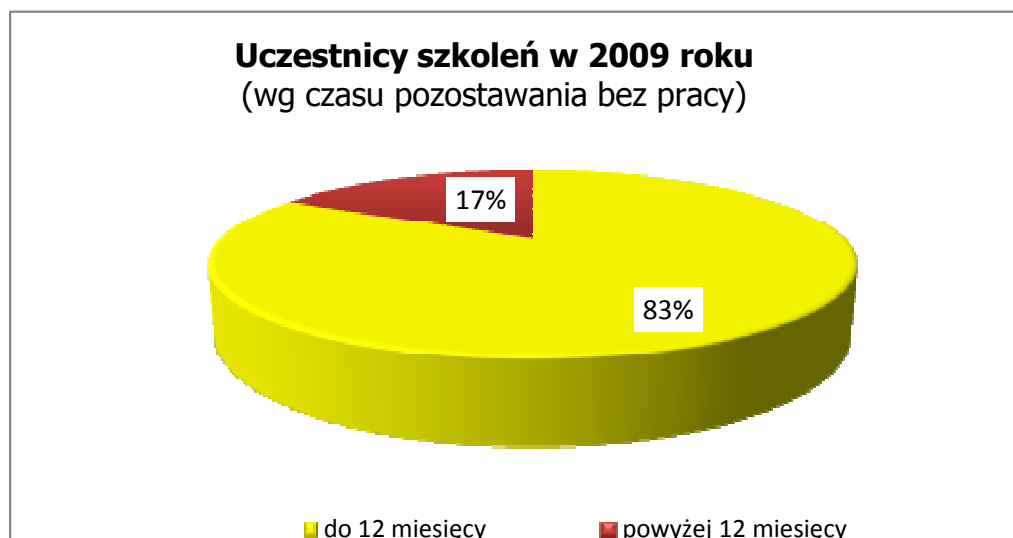
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Osoby zamieszkałe w mieście	530	66,91
Osoby zamieszkałe na wsi	262	33,09



Osoby, które są do 12 miesięcy zarejestrowane chętniej biorą udział w szkoleniach (ok. 83%) niż osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane do czasu podjęcia szkolenia dłużej niż 12 miesięcy (ok. 17%).

Tabela 6. Struktura szkolonych osób według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 12 miesięcy	660	83,33
powyżej 12 miesięcy	132	16,67



Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi ponad 45%. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby do 25 roku życia ok. 31% oraz długotrwale bezrobotni – ponad 28%. Najmniej liczną grupę bo niespełna 1% stanowią osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby niepełnosprawne.

Tabela 7. Struktura szkolonych osób według grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Osoby przeszkolone ogółem	792	100,00
w tym:		
do 25 roku życia	245	30,93
długotrwale bezrobotni	229	28,91
powyżej 50 roku życia	58	7,32
bez kwalifikacji zawodowych	16	2,02
bez wykształcenia średniego	358	45,20
samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	28	3,53
które po odbyciu kary pozb. wolności nie podjęły zatrudnienia	5	0,63
niepełnosprawni	19	2,39

3. KIERUNKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH I INDYWIDUALNYCH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 8. Uczestnicy szkoleń grupowych według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	ABC Przedsiębiorczości	450	178
			39,55
2.	Szkolenie z metod pieczenia chleba	11	2
			18,18
3.	Szkolenie z zakresu budownictwa	9	1
			11,11
4.	Obsługa maszyn do robót ziemnych kl. III (operator koparko ładowarki)	15	2
			13,33
5.	Kucharz potraw regionalnych	10	0
			0
6.	Kurs księgowości zaawansowanej	10	0
7.	Pracownik administracyjno-biurowy	15	0
			0
8.	Nowoczesny handlowiec	36	7
			19,44
9.	Podstawy kosmetyki ze stylizacją paznokci	10	2
			20,00
10.	Operator maszyn do robót ziemnych (obsługa koparki lub ładowarki)	15	4
			26,66
11.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	30	5
			16,66
12.	Spawacz w osłonie CO ₂	15	4
			26,66
13.	Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR) wraz z cysternami	10	1
			10,00
14.	Hurtownik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych	10	2
			20,00
15.	Fryzjer	10	2
			20,00
16.	Fakturzystka z obsługą kas fiskalnych	15	1
			6,66
17.	Kurs doształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy lub osób	10	4
			40,00
18.	Obsługa komputera w stopniu zaawansowanym (ECDL)	10	1
			10,00
OGÓŁEM		691	216
			31,26

Wśród szkoleń grupowych organizowanych przez urząd pracy w 2009 roku największą efektywność zatrudnieniową osiągnęły szkolenia:

- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy lub osób – 40,00% zatrudnionych lub podejmujących własną działalność gospodarczą, na 10 osób przeszkolonych,
- ABC Przedsiębiorczości – 39,55 % na 450 osób przeszkolonych
- Spawacz w osłonie CO₂ – 26,66% na 15 osób przeszkolonych

Tabela 9. Uczestnicy szkoleń indywidualnych (wskazanych przez osobę) według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	Prawo jazdy kat B, B+E	11 1 (zak. w 2010 r.)	3
			0
2.	Kurs kwalifikacyjny na instruktora nauki jazdy	6 (1 zak. W 2010 r.)	2
			33,33
3.	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	47 (1 zak. w 2010 r.)	27
			56,52
4.	Operator koparko-ładowarki i ładowarki jednoznaczyniowej	2	1
			50,00
5.	Transport drogowy taksówką	1	1
			100,00
			60,00
6.	Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy	1	1
			100,00
7.	Pakiet kosmetyczny	5	2
			40,00
8.	Sporządzanie świadectwa charakterystyki energetycznej budynków	1	1
			100,00
9.	Prawo jazdy kat. C+E i na przewóz rzeczy	1	1
			100,00
10.	Manicure, pedicure, przedłużanie paznokci metodą żelową	2	2
			100,00
11.	Intensywny kurs języka angielskiego w branży gastronomiczno-hotelarskiej	1	1
			100,00
12.	Obsługa programu płatnik	1	1
			100,00
13.	Kurs wizażu	2	1
			50,00
14.	Instalowanie, konserwacja i eksploatacja systemów alarmowych	1	1
			100,00
15.	Operator wózków jezdniowych	4	3
			75,00
16.	Kurs na ratownika WOPR	1	1
			100,00

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
17.	Szkolenie kierowców w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz towarów w cysternach	2	2
			100,00
18.	Profesjonalny kurs fryzjerstwa podstawowego i ogólnego	2	0
			0
19.	Obsługa, funkcjonalność, konfiguracja i administrowanie oprogramowania firmy InsERT	1	0
			0
20.	Kurs kwalifikacyjny eksploatacji i dozoru w grupie I (prąd)	1	0
			0
21.	ADR z napełnianiem zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi	1	1
			100,00
22.	Palacz C.O.	1	1
			100,00
23.	Kurs diagnostów	2	0
			0
24.	Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D	1 (zak. w 2010 r.)	
25.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2 (zak. w 2010 r.)	
26.	Techniki DTP- Moduł II	1	0
			0
OGÓŁEM		101 (6 zak. w 2010r.)	53
			52,47

W wykazie realizowanych szkoleń indywidualnych znajduje się 5 osób przechodzących z 2008 r., które ukończyły szkolenia w 2009 r. Wśród szkoleń indywidualnych tj. wskazanych przez osobę najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkoleń w zakresie prawa jazdy kat. C.

Efektywność szkoleń liczona była na dzień 31.12.2009 i wynosiła 52,47%.

4. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY SFINANSOWANY EGZAMIN LUB UZYSKAŁY SFINANSOWANĄ LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE SFINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ, UKOŃCZYŁY DOFINANSOWANE STUDIA PODYPLOMOWE W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Tabela 10.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano licencję	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które otrzymały pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na studia podyplomowe	8 (2 osoby przechodzące z 2008 r.)
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	1 (5 osób zakończy w 2010 r. i 2 w 2011 r.)
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	12,5

5. LICZBA I ODSETEK OSÓB ZATRUDNIONYCH W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU SFINANSOWANEGO EGZAMINU LUB UZYSKANIU SFINANSOWANEJ LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA SFINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ, UKOŃCZENIU DOFINANSOWANYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Tabela 11.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0

pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	8 (2 osoby przechodzące z 2008 r.)
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	4
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	50,00

6. KOSZTY SZKOLEŃ

Tabela 12.

Przeciętny koszt jednego szkolenia	7.488,11
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1.677,43
Przeciętny koszt osobogodziny	27,39
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	3.304,66