



POWIATOWY
URZĄD PRACY
CHOJNICE

Rynek pracy powiatu chojnickiego 2016



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2016 roku

Chojnice 2017 r.

Spis treści

I. Wstęp	6
II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
Powierzchnia powiatu	7
Ludność	7
Podmioty gospodarcze	9
III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	11
3.2. Osoby poszukujące pracy	12
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	12
3.4. Bilans bezrobotnych	16
3.4.1. Napływ do bezrobocia	16
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	17
3.5. Struktura bezrobocia	20
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49	20
3.5.2. Bezrobocie kobiet	20
3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia	21
3.5.4. Bezrobocie na wsi	23
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	23
3.5.6. Bezrobotni długotrwale	24
3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	24
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	25
3.5.9. Osoby niepełnosprawne	25
3.5.10. Cudzoziemcy	26
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	26
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku	29
3.5.13. Bezrobotni wg zawodów	30
IV. Informacja, ewidencja i świadczenia	31
4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	31
4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia	32
4.3. Dodatki aktywizacyjne	32
V. Centrum Aktywizacji Zawodowej	34
5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	34
5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	34
5.2.1. Funkcja doradcy klienta	34
5.2.2. Profilowanie pomocy	35
5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)	37
5.3. Pośrednictwo pracy	37
5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania	38
5.3.2. Współpraca z pracodawcami	39
5.4. Poradnictwo zawodowe	47
5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja	47
5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	47
5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	48
5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa	49
5.4.5. Grupowa informacja zawodowa	49
5.4.6. Szkolenia	50
5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	56
5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	58

5.7.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2016	78
5.7.1.	Erasmus+	80
5.8.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	81
5.8.1.	Prace interwencyjne	81
5.8.2.	Roboty publiczne	84
5.8.3.	„Wsparcie dla młodych”	86
5.8.4.	Stáže	88
5.8.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	91
5.8.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	97
5.8.7.	Prace społecznie użyteczne	100
5.8.8.	Program Aktywizacja i Integracja	102
5.8.9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	103
5.8.10.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	104
5.8.11.	Zwrot kosztów przejazdu	105
5.8.12.	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	106
5.8.13.	Bon na zasiedlenie	107
5.8.14.	Bon zatrudnieniowy	108
5.8.15.	Świadczenie Aktywizacyjne	108
5.8.16.	Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy	109
5.8.17.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	110
5.8.18.	Jednorazowa refundacja składek ZUS	111
5.8.19.	Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów	111
VI.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	113
VII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	114
VIII.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	117
IX.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia	123
9.1.	Organizacja obsługi rynku pracy	123
9.1.1.	Siedziba PUP w Chojnicach	123
9.1.2.	Terenowe punkty obsługi klientów	123
9.2.	Wydarzenia	126
9.2.1.	Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia	126
9.2.2.	Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	126
9.2.3.	XII Powiatowe Targi Pracy	127
9.2.4.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	129
9.2.5.	„Twój zysk, twój rozwój- urzędy pracy dla pracodawców” –seminarium dla pracodawców z powiatu chojnickiego, człuchowskiego, kościerskiego oraz starogardzkiego.	130
9.2.6.	Dobre praktyki pomorskich urzędów pracy	131
9.3.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	132
9.3.1.	Nasze publikacje	132
9.3.2.	Publikacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy.	136
9.3.3.	Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl	137
9.3.4.	Infokiosk	138
9.3.5.	Wyświetlacz ofert EURES	138
X.	Partnerstwo lokalne	139
10.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	139
10.2.	Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VI edycja	140
10.3.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – II edycja	141
10.4.	Projekt dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy: „PIERWSZY RAZ W CAZ”.	144

10.5.	<i>Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy</i>	145
10.6.	<i>Projekty organizacji zewnętrznych</i>	147
XI.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2016 r.	148
11.1.	<i>Podsumowanie działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2012-2016</i>	148
11.2.	<i>Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy Kadencji 2016-2020</i>	150
XII.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	152
XIII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	155
	<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i>	156
	<i>Miasto Chojnice</i>	157
	<i>Gmina Chojnice</i>	158
	<i>Czersk</i>	160
	<i>Brusy</i>	161
	<i>Konarzyny</i>	162
XIV.	Spis tablic	163
XV.	Spis wykresów	166
XVI.	Załączniki	167

I. Wstęp

Bezsprzecznie rok 2016 okazał się rynkiem pracownika. Symptomy temu towarzyszące to przede wszystkim trudna sytuacja pracodawców, a w szczególności sektora MŚP. Dla wielu firm wzrosły koszty zatrudnienia pracowników, wynikające m.in. z wdrożonych zmian legislacyjnych i podatkowych, odpływem pracowników i deficytami w niektórych sektorach gospodarki. Z drugiej zaś strony pracownicy mogli liczyć na większe szanse na zatrudnienie i lepsze warunki pracy. Z większości raportów i analiz podsumowujących 2016 rok wynika, iż dotkliwym problemem na rynku pracy stał się brak rąk do pracy i wynikający z niego zwiększony napływ pracowników z zagranicy, głównie z Ukrainy, którzy wypełniają luki na rynku pracy. W całym kraju odnotowano znaczny spadek bezrobocia.

Ta sytuacja wpłynęła również na funkcjonowanie urzędów pracy. W sytuacji znacznego wzrostu liczby ofert pracy i jednocześnie deficytu zasobów ludzkich, należało wykonać żmudną pracę aby zaspokoić potrzeby klientów. Sytuację tę dodatkowo komplikowały rozwiązania ustawowe np. profil pomocy dla osób bezrobotnych, utrudniający sprawną rekrutację. Należy też wspomnieć o nałożonych na urzędy pracy zadaniach zmierzających do systematycznego poprawiania skuteczności działań poprzez osiąganie odpowiedniego poziomu wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. To jedno z trudniejszych, w tych warunkach zadanie.

Analiza struktury bezrobocia w powiecie chojnickim wskazuje, iż przed doradcami klienta stoi nietatwe zadanie aktywizacji osób, których cechy nie ułatwiają szybkiej aktywizacji. Osoby długotrwale bezrobotne, z niskimi kwalifikacjami, młode bez doświadczenia zawodowego, starsze - powyżej 50 roku życia - to szeroki wachlarz tylko niektórych kategorii osób, które wymagają szczególnego, indywidualnego podejścia, empatii pracownika urzędu pracy, czy też konkretnego, finansowego wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej.

Starosta Chojnicki przeznaczył na wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2016 roku 17,2 mln zł. Na kwotę tą składały się: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu (algorytm), środki na realizację projektów UE współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER 1.1.1 i Regionalny Program Operacyjny RPO WP 5.1.2, środki Funduszu Pracy będące w gestii Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny, środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - pozyskiwane w ramach ogłoszonych przez Ministra procedur konkursowych oraz środki na realizację trzyletniego programu rządowego „Wsparcie dla Młodych” (2016-2018). Ten budżet umożliwił aktywizację zawodową ponad dwuipółtysięcznej rzeszy mieszkańców powiatu chojnickiego.

Oprócz wspierania aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, Starosta Chojnicki wspiera kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych w firmach działających na terenie powiatu chojnickiego - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2016, dzięki tym środkom, 493 pracowników uzyskało nowe, bądź podwyższone kwalifikacje.

Jak corocznie, PUP Chojnice wspiera ponadto aktywizację osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.

PUP Chojnice podejmuje inicjatywy i przedsięwzięcia, które mają na celu wzmocnienie partnerstwa na rzecz ożywienia gospodarczego i społecznego w regionie, a tym samym przyczyniają się do zwiększenia szans aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Takim wyzwaniem w 2016 roku był projekt autorski PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”, który miał na celu zdiagnozowanie sytuacji pracodawców, nawiązanie z nimi bezpośredniego kontaktu i sprecyzowanie ich oczekiwań w zakresie polityki kadrowej.

Kolejnym pomysłem wzmocnienia aktywizacji osób bezrobotnych był również autorski projekt „Pierwszy raz w CAZ”, skierowany do młodzieży po raz pierwszy rejestrującej się w PUP Chojnice. Warto też wspomnieć, że szereg pomysłów „ożywienia partnerskiego” zyskało już swoją renomę, o czym świadczy fakt kolejnych już edycji naszych projektów takich jak „Absolwent na rynku pracy...” Projekt TOP PARTNER...”

Rok 2016 to również początek pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020, która pod przewodnictwem Pana Bogdana Tylocha stanowić będzie ciało doradcze i opiniotwórcze Starosty Chojnickiego.

Dokonując retrospekcji roku 2016, trudno nie wspomnieć o inicjatywie Starosty Chojnickiego w zakresie poprawy stanu technicznego budynku stanowiącego siedzibę PUP Chojnice. Dzięki niej gmach cieszy piękną, odnowioną elewacją.

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 opublikowano dane z 2015 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2016 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.104	0	1
Gmina Chojnice		45.821	34	81
Czersk ogółem		38.011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.038	18	93
Brusy ogółem		40.045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.525	25	60
Konarzyny		10.440	6	23
Ogółem powiat		136.421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2015 roku zamieszkiwało 96.627 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 282 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2014 roku), z tego 55.206 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

57,1% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2014 roku - 57,3%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2015 roku, przypadły 102,7 kobiety (w końcu 2014 roku wskaźnik ten wynosił 102,6%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96.627	47.673	48.954	55.206	26.716	28.490	41.421	20.957	20.464
Miasto Chojnice	40.043	19.310	20.733	40.043	19.310	20.733	-	-	-
Gmina Brusy	14.323	7.190	7.133	5.149	2.547	2.602	9.174	4.643	4.531
Gmina Chojnice	18.442	9.327	9.115	-	-	-	18.442	9.327	9.115
Gmina Czersk	21.545	10.689	10.856	10.014	4.859	5.155	11.531	5.830	5.701
Gmina Konarzyny	2.274	1.157	1.117	-	-	-	2.274	1.157	1.117

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2015 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwały ją 40.043 osoby (co daje 41,4% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.545 mieszkańców (22,3% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwały 18.442 osoby (19,1% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.323 mieszkańcami (14,8% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2015 roku zamieszkiwały 2.274 osoby, co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	96.627	20.430	9.933	60.163	28.095	16.034	10.926
Gminy miejskie							
Chojnice	40.043	7.553	3.672	24.933	11.823	7.557	5.238
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.323	3.451	1.680	8.808	4.070	2.064	1.383
w tym miasto	5.149	1.250	607	3.175	1.497	724	498
Czersk	21.545	4.585	2.262	13.434	6.209	3.526	2.385
w tym miasto	10.014	2.022	1.001	6.252	2.959	1.740	1.195
Gminy wiejskie							
Chojnice	18.442	4.319	2.061	11.563	5.348	2.560	1.706
Konarzyny	2.274	522	258	1.425	645	327	214

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność **w wieku przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 62,3% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 37,7% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli **w wieku poprodukcyjnym** (16,6% ogółu mieszkańców powiatu - 16.034 osoby), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,1% - 20.430 osób).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2015 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.058	832	226
Miasto Chojnice	430	347	83
Gmina Chojnice	193	149	44
Miasto Brusy	54	35	19
Gmina Brusy	124	79	45
Miasto Czersk	95	95	0
Gmina Czersk	132	109	23
Gmina Konarzyny	30	18	12

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2014-2015 (stan na 31 XII)

Gmina	2014			2015		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.507	242	8.265	8.599	235	8.336
Miasto Chojnice	3.938	103	3.835	3.936	94	3.826
Gmina Chojnice	1.407	28	1.379	1.448	28	1.414
Miasto Czersk	986	54	932	983	55	927
Gmina Czersk	844	18	826	864	18	844
Miasto Brusy	579	15	564	589	15	573
Gmina Brusy	607	14	593	635	15	619
Gmina Konarzyny	146	10	136	144	10	133

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2015 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2015 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	3	2
Sektor prywatny	772	685
Ogółem	775	687

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2015 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.599 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2014 roku nastąpił wzrost tej liczby o 92 podmioty.

W 2015 w rejestrze REGON zarejestrowano 775 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (772 podmioty z sektora prywatnego i 3 z sektora publicznego). W tym samym okresie wyrejestrowano 687 podmiotów (685 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego).

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2015 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100	8.307	8.355	8.507	8.599
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906	7.966	8.110	8.206
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318	315
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71	69
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7	8
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2015 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8.206 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 96 więcej niż w końcu 2014 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,4%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2015

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548	7.896	10.027
31.12.2012 r.	24.151	5.564	8.245	10.342
31.12.2013 r.	24.741	5.583	8.139	11.019
31.12.2014 r.	25.094	5.598	8.492	11.004
31.12.2015 r.	25.136	5.626	8.646	10.864

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

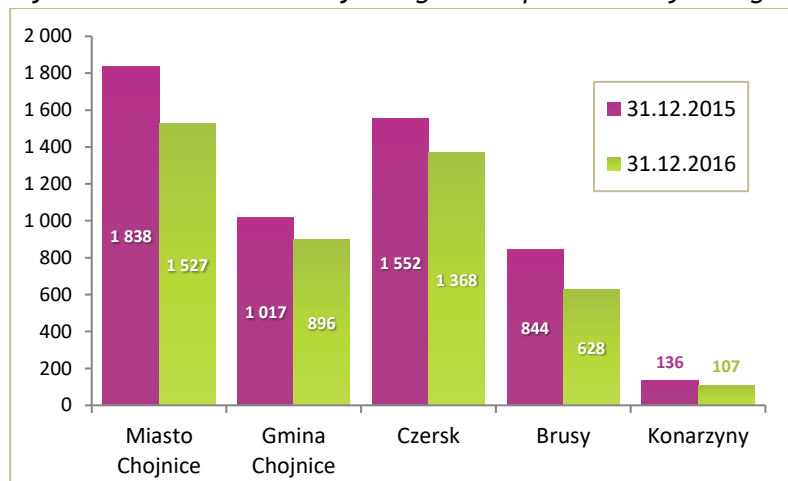
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2016 r. wyniosła 4.526 osób i była niższa o 861 osób (16,0%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31 grudnia 2015	31 grudnia 2016	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	5.387	4.526	-861	-16,0%
Miasto Chojnice	1.838	1.527	-311	-16,9%
Gmina Chojnice	1.017	896	-121	-11,9%
Czersk	1.552	1.368	-184	-11,9%
Brusy	844	628	-216	-25,6%
Konarzyny	136	107	-29	-21,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016



W końcu grudnia 2016 r., we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2015.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

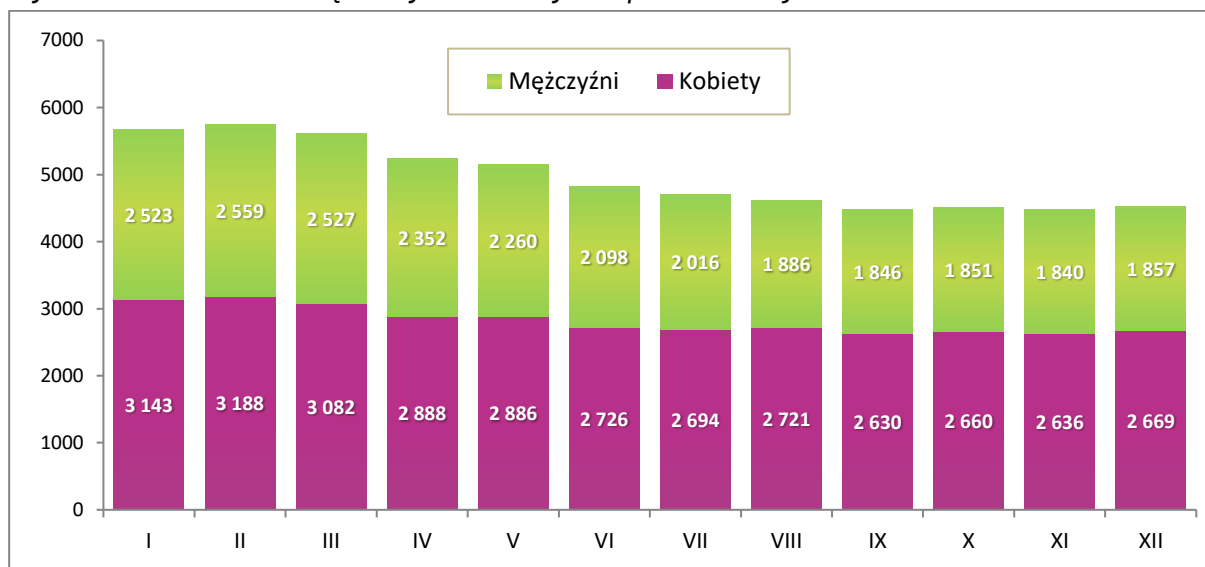
W roku 2016, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 325 (tj. 10,9%) jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 536 osób (tj. 22,4%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2016 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	5.666	5.747	5.609	5.240	5.146	4.824	4.710	4.607	4.476	4.511	4.476	4.526
w tym:												
Kobiet	3.143	3.188	3.082	2.888	2.886	2.726	2.694	2.721	2.630	2.660	2.636	2.669
Mężczyzn	2.523	2.559	2.527	2.352	2.260	2.098	2.016	1.886	1.846	1.851	1.840	1.857

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 99 osób poszukujących pracy (135 osób na koniec 2015 r.), z tego 33 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

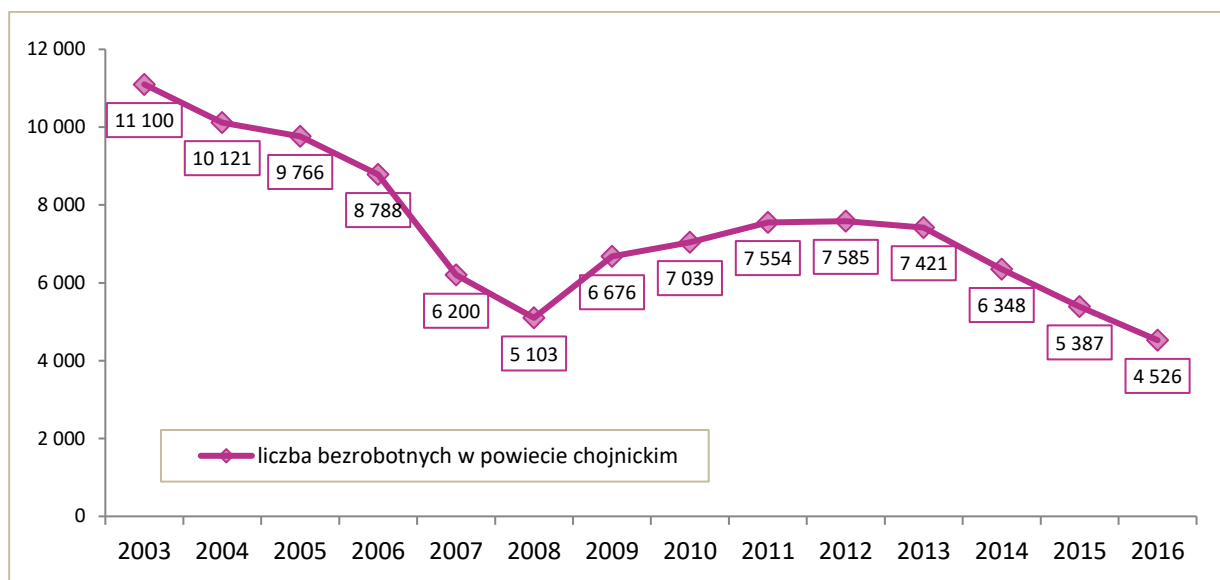
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2015-2016

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2015	5.387	77.662	1.563.339	14,4	8,9	9,7
31.12.2016	4.526	64.132	1.335.155	12,2	7,3	8,3
Dynamika (2015=100)	84,0	82,6	85,4	84,7	82,0	85,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

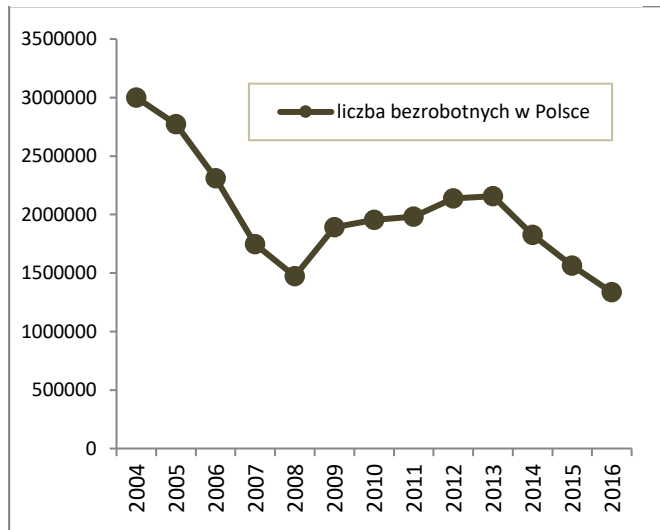
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2016 (stan na dzień 31.XII)



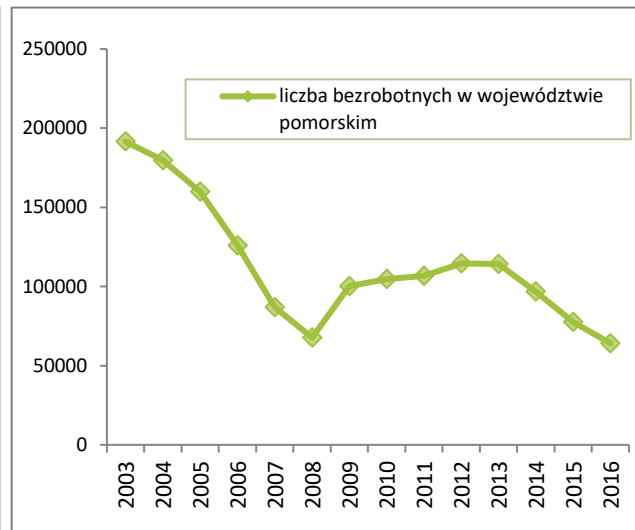
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2016 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Rok 2016 był okresem bardzo korzystnych zmian na rynku pracy powiatu chojnickiego. W badanym okresie odnotowano najniższe od lat bezrobocie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spada.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2004-2016



Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2004-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2016 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2016 to dalszy spadek bezrobocia.

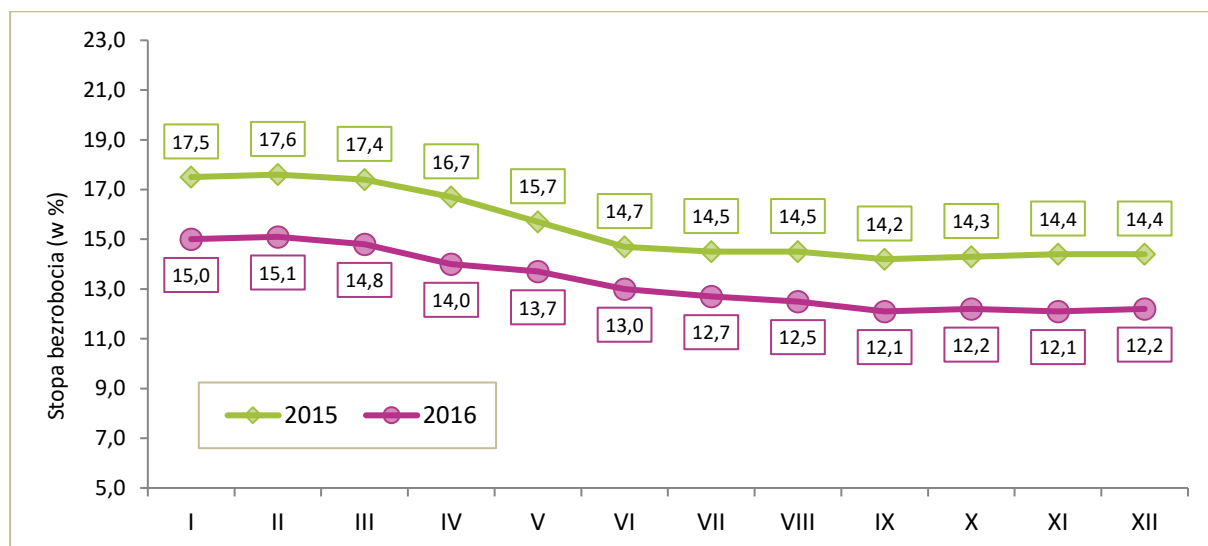
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2015	17,5	17,6	17,4	16,7	15,7	14,7	14,5	14,5	14,2	14,3	14,4	14,4
2016	15,0	15,1	14,8	14,0	13,7	13,0	12,7	12,5	12,1	12,2	12,1	12,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.01.2015-31.08.2015, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

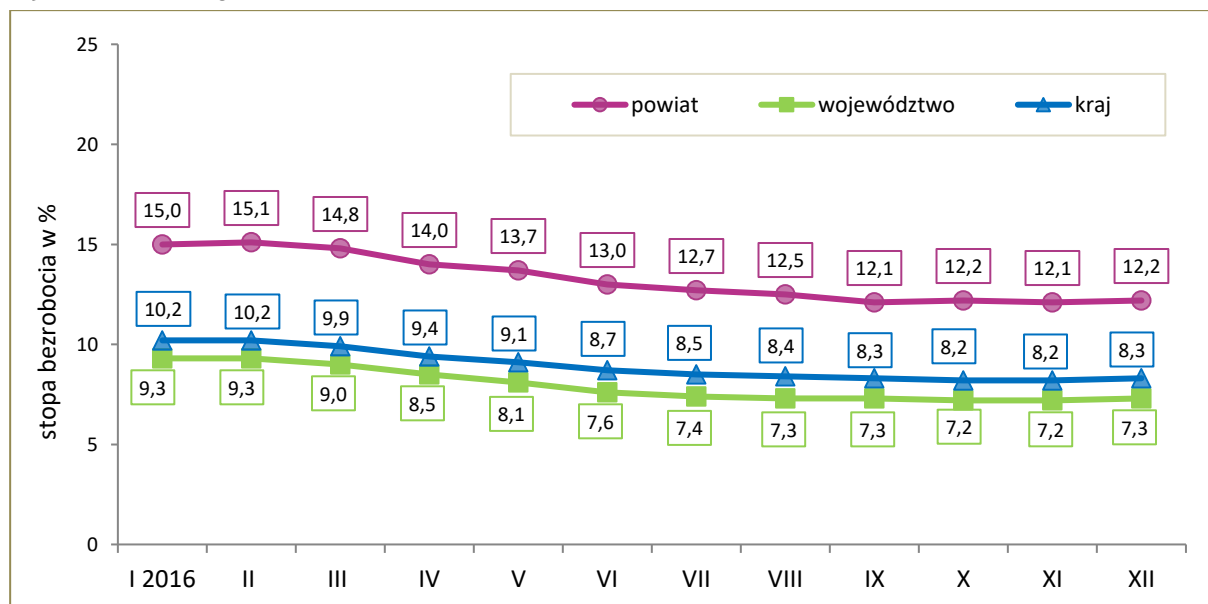
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w 2016 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych trzech miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się wrzesień i listopad.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2016 r. - grudzień XII 2016 r.

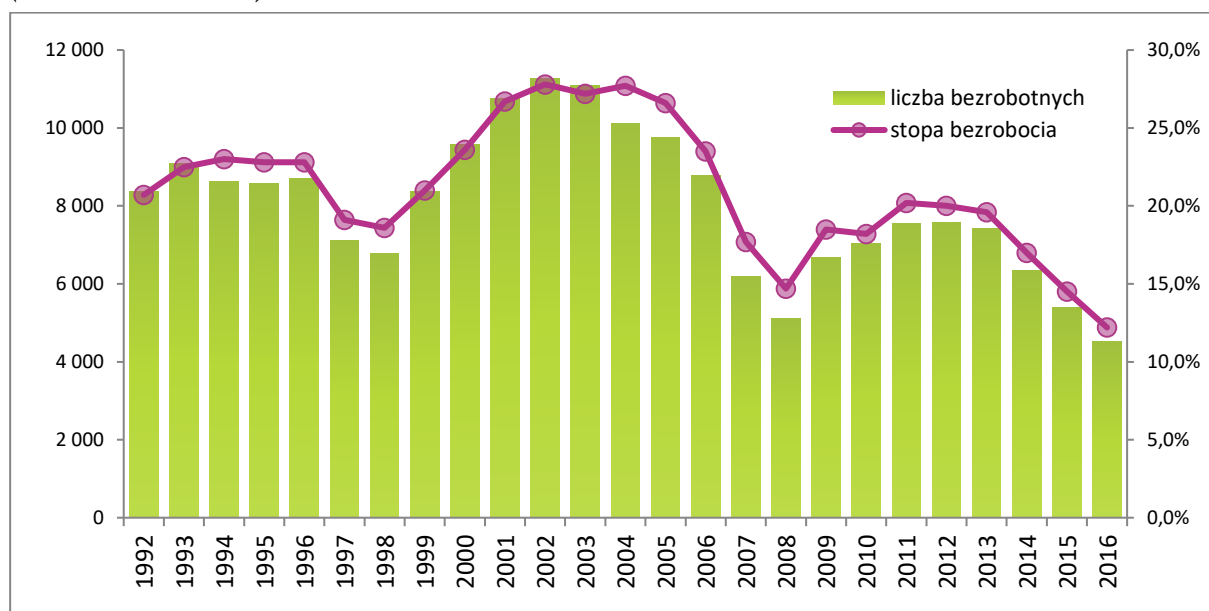


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2016
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,2%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2016
(stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

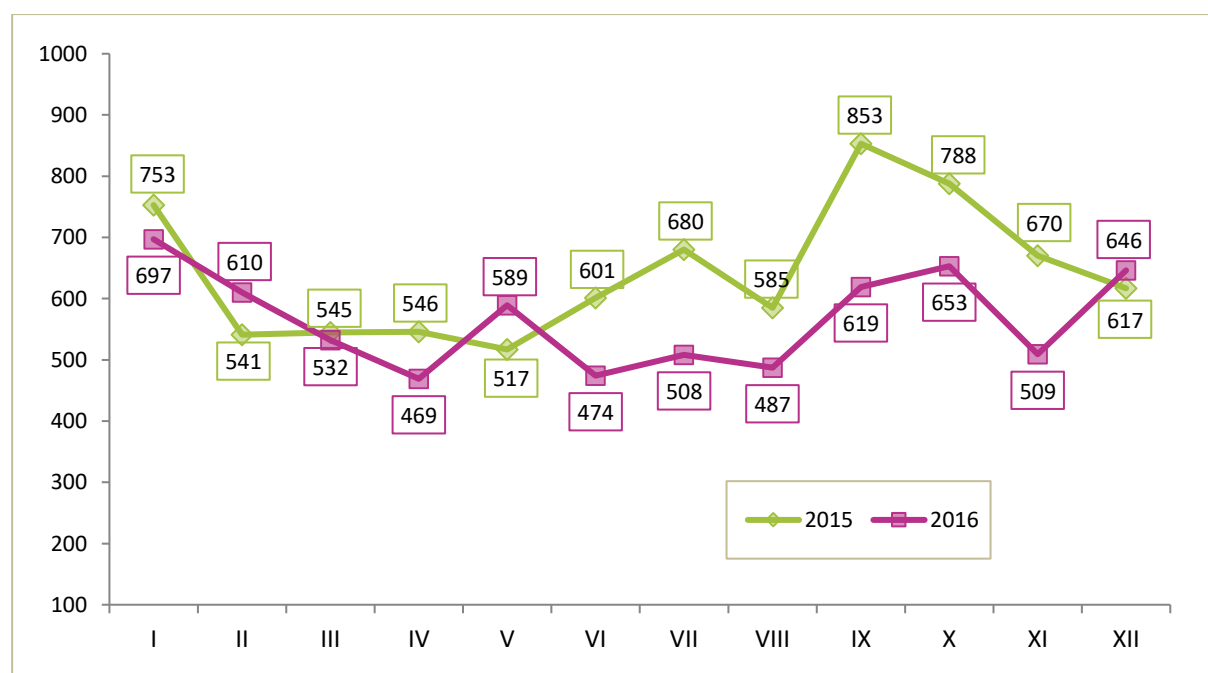
W okresie styczeń-grudzień 2016 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 6.793 osoby bezrobotnych (o 903 osoby mniej niż w 2015 roku). Z tej liczby 998 osób (14,7%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 5.795 osób (85,3%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2016 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	325	270	251	210	252	218	221	235	251	265	221	253	2.972
Gm. Chojnice	126	104	104	89	125	89	90	80	143	137	108	153	1.348
Czersk	145	141	112	93	138	97	116	105	132	145	98	137	1.459
Brusy	86	86	60	69	68	60	68	57	81	89	70	84	878
Konarzyny	15	9	5	8	6	10	13	10	12	17	12	19	136
Powiat:	697	610	532	469	589	474	508	487	619	653	509	646	6.793

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2016 był styczeń, natomiast rok wcześniej miesiącem największego napływu osób bezrobotnych wrzesień.

3.4.2. Odływ bezrobotnych

Odływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2016 roku **wyłączono z ewidencji 7.654 osoby** (o 1.003 osoby mniej niż w tym samym okresie 2015 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2016 roku zmalało o 861 osób w stosunku do roku 2015 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 961 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2016 r.

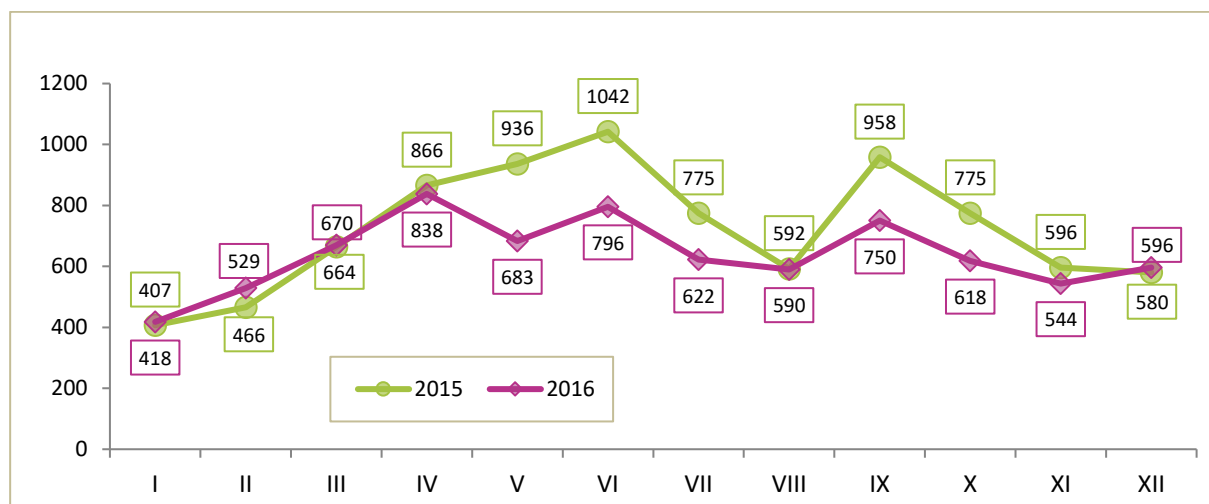
Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774	4.266	4.234	4.672	4.434
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540	2.957	2.704	1.639	1.522
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437	363	462	492	382
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409	327	493	387	346
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52	72	128	537	290
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136	115	124	123	127
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358	221	199	117	74
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	-	-	-	-	-	-	313	-
Pozostałe przyczyny	938	255	429	393	382	365	377	479
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296	8.160	8.765	8.870	8.657	7.654

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 4.434 osoby (w 2015 roku 4.672 osoby). W 2016 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 57,9% ogółu wyłączonych (w 2015 roku wskaźnik ten wyniósł 54,0%). W 2016 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 112, tj. 9,6%), przy jednoczesnym spadku podjęć pracy niesubsydiowanej (o 350, tj. 10,0%)
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2016 roku status osoby bezrobotnej utraciły z tego powodu 1.522 osoby, co stanowiło 19,9% ogółu wyłączeń (w 2015 r. wskaźnik ten wyniósł 18,9%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 117 osób więcej;
- **rozpoczęcie stażu** - w 2016 roku 382 osoby rozpoczęły staż (spadek o 110 osób, tj. 22,4% w stosunku do 2015 roku). Liczba ta stanowiła 5,0% ogółu wyłączeń (w 2015 r. 5,6%). Należy podkreślić, że podjęcie stażu nie skutkuje wykreśleniem z ewidencji osób bezrobotnych, a w trakcie odbywania stażu nadal jest się osobą bezrobotną.

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2015-2016



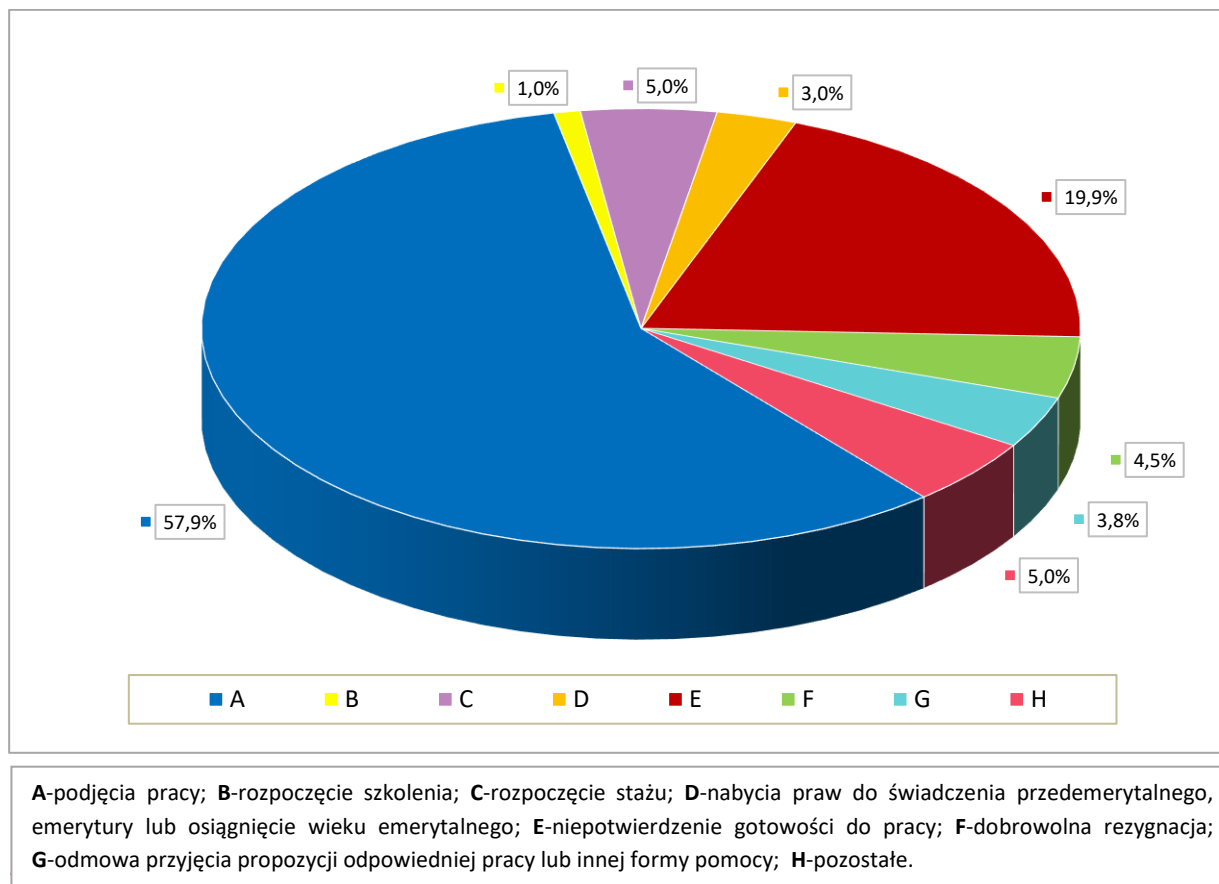
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2016 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			6.793	3.329	
z tego:	po raz pierwszy		998	497	
	po raz kolejny		5.795	2.832	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	18	9	
		robotach publicznych	109	50	
		stażu	509	392	
		szkoleniu	71	28	
		pracach społecznie użytecznych	62	48	
Osoby wyłączone z ewidencji			7.654	3.654	
z powodu:	podjęcia pracy		4.434	2.131	
	z tego:	niesubsydiowanej	3.153	1.587	
		subsydiowanej	1.281	544	
		w tym:	prace interwencyjne	176	82
			roboty publiczne	266	125
			udzielenie dotacji	128	39
			ref. kosztów wyposażenia	365	140
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	12	9
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	4	3
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
			podjęcia pracy w ramach refundacji składek ZUS	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	13	3
	inne	317	143		
	rozpoczęcia szkolenia		74	29	
	rozpoczęcia stażu		382	301	
	prac społecznie użytecznych		75	60	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		290	119	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		1.522	512	
	dobrowolnej rezygnacji		346	240	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		127	55	
	pozostałe		404	207	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą, oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Znowelizowana w 2014 roku ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2016.645 t.j.) wprowadziła zmiany w kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których od dnia wejścia w życie ustawy zalicza się:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotnych niepełnosprawnych.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

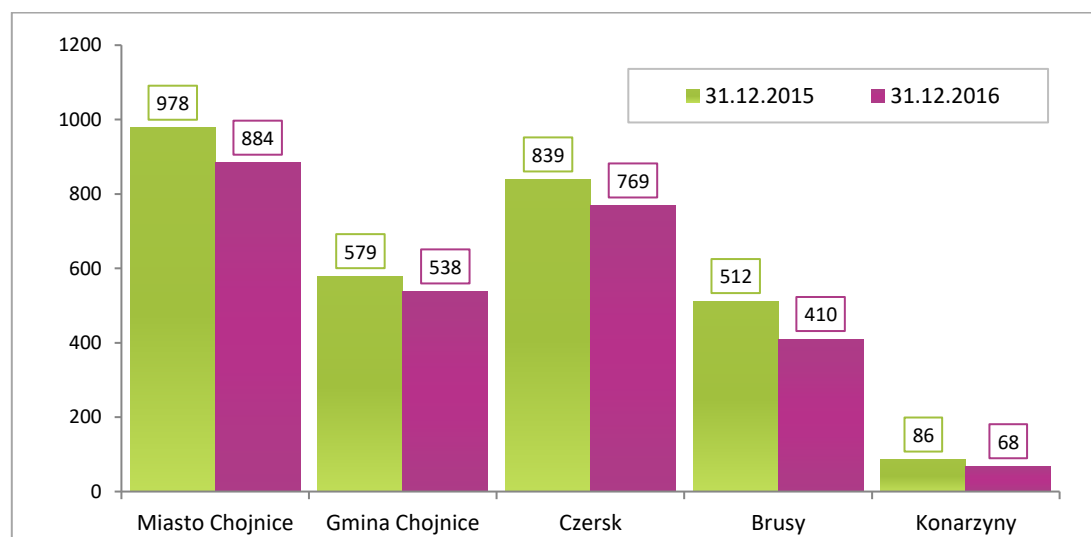
W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowało 2.669 kobiet, które stanowiły 59,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2015 roku wskaźnik ten wynosił 55,6%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	2.994	2.669	89,1
Miasto Chojnice	978	884	90,4
Gmina Chojnice	579	538	92,9
Czersk	839	769	91,7
Brusy	512	410	80,1
Konarzyny	86	68	79,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 10,9% (325 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 9,6% (tj. 94 osoby), w gminie Chojnice o 7,1% (tj. 41 osób), w Czersku o 8,3% (tj. o 70 osób), w Brusach o 19,9% (tj. 102 osoby) oraz w Konarzynie o 20,9% (tj. 18 osób).

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2015 roku o 3,4 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

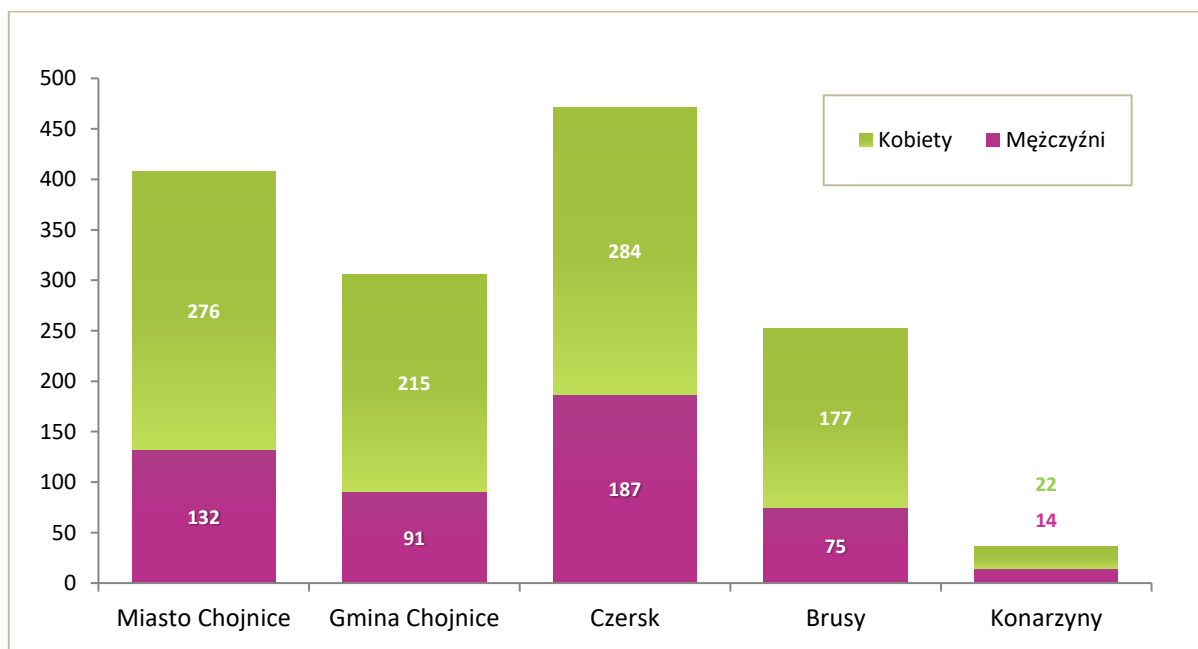
Ujęta w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kategoria osób do 30 roku życia, jako osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest poszerzeniem istniejącej dotychczas kategorii osób do 25 roku życia oraz odpowiedzią na zjawiska zachodzące na rynku pracy, takich jak np. wydłużający się okres kształcenia młodych ludzi, a tym samym późniejsze wkraczanie na rynek pracy oraz na niekorzystną dla młodych osób sytuację na rynku pracy.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.473	499	974
Miasto Chojnice	408	132	276
Gmina Chojnice	306	91	215
Czersk	471	187	284
Brusy	252	75	177
Konarzyny	36	14	22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2016 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 3.473 osoby do 30 roku życia. Z tej liczby - 846 osób (tj. 24,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.825 osób.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2016 roku były:

- podjęcia pracy - 58,3% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 20,2%;
- rozpoczęcie stażu - 7,8%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2016 roku

Wyszczególnienie				Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani				3.473	1.842	
z tego:	po raz pierwszy			846	429	
	po raz kolejny			2.627	1.413	
	w tym po:	pracach interwencyjnych		12	7	
		robotach publicznych		24	16	
		stażu		431	332	
		szkoleniu		46	14	
Osoby wyłączone z ewidencji				3.825	1.950	
z powodu:	podjęcia pracy			2.229	1.126	
	z tego:	niesubsydiowanej		1.620	854	
		subsydiowanej		609	272	
		w tym:	prace interwencyjne		72	33
			roboty publiczne		39	27
			udzielenie dotacji		75	21
			ref. kosztów wyposażenia		90	36
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)		12	9
			bon zatrudnieniowy		4	3
			refundacja składek ZUS		0	0
			inne (w tym „Wsparcie dla Młodych”)		317	143
	rozpoczęcia szkolenia			47	14	
	rozpoczęcia stażu			300	241	
	prac społecznie użytecznych			11	10	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			149	58	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			774	286	
	dobrowolnej rezygnacji			200	141	
	podjęcia nauki			17	13	
	pozostałe			98	61	
Bezrobotni którzy w 2016 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)				122	86	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.217 osób, tj. 49,0% ogółu bezrobotnych, (47,7% w 2015 roku). Z tej liczby 60,3% tj. 1.337 osób to kobiety (57,5% w 2015 roku).

Jedynie 255 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (11,5% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2016 roku mieszkańców wsi, tylko 3 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 353 osoby (o 13,7%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	2.570	2.217	86,3
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.017	896	88,1
Czersk	875	791	90,4
Brusy	542	423	78,0
Konarzyny	136	107	78,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2016 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku o 1,3 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.109 osób, tj. 24,5% (21,8% w 2015 roku). Z tej liczby 456 osób, czyli 41,1% to kobiety (39,7% w 2015 r.).

226 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (40,7% ogółu zasiłkobiiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 68 osób (tj. o 5,8%) w stosunku do roku 2015, przy jednoczesnym wzroście procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 2,7 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	1.177	1.109	94,2
Miasto Chojnice	486	467	96,1
Gmina Chojnice	215	219	101,9
Czersk	306	292	95,4
Brusy	145	112	77,2
Konarzyny	25	19	76,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 2.737 osób, tj. 60,5% ogółu bezrobotnych (56,8% w roku 2015). Z tej liczby 1.751 osób, tj. 64,0% to kobiety (60,3% w 2015 roku).

Jedynie 3 osoby długotrwale bezrobotne posiadały prawo do zasiłku (0,5% ogółu zasiłkobiorców).

Pomimo wzrostu procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do roku 2015, w ciągu roku liczba bezrobotnych w tej grupie zmalała o 321 osób (tj. o 10,5%).

Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	3.058	2.737	89,5
Miasto Chojnice	966	872	90,3
Gmina Chojnice	559	529	94,6
Czersk	981	870	88,7
Brusy	471	393	83,4
Konarzyny	81	73	90,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej dziecko do lat 6 wynosiła 1.075 osób (23,8% ogółu bezrobotnych). Ponadto w badanym okresie 7 osób bezrobotnych posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat (0,2% ogółu bezrobotnych).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2016 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	870	205	6	1
Miasto Chojnice	269	53	4	1
Gmina Chojnice	183	46	0	0
Czersk	242	82	2	0
Brusy	161	22	0	0
Konarzyny	15	2	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.471 osób, co stanowiło 32,5% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował spadek o 0,2 punktu procentowego. Z tej liczby 905 osób to kobiety (61,5%).

116 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (20,9% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 291 osób (tj. o 16,5%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	1.762	1.471	83,5
Miasto Chojnice	571	449	78,6
Gmina Chojnice	358	332	92,7
Czersk	554	500	90,3
Brusy	222	142	64,0
Konarzyny	57	48	84,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2016 roku w ewidencji bezrobotnych figurowały 282 osoby niepełnosprawne (w tym 123 kobiety). Grupa ta stanowiła 6,2% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 55 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (9,9% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 9 osób (tj. o 3,1%), przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej populacji bezrobotnych, który okazał się wyższy w stosunku do roku poprzedniego o 0,8 punktu procentowego.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2015-2016

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2015=100
		31.12.2015	31.12.2016	
Ogółem		291	282	96,9
Miejsce zamieszkania	Miasta	200	182	91,0
	Wieś	91	100	109,9
Płeć	Mężczyźni	151	159	105,3
	Kobiety	140	123	87,9
Stopień niepełnosprawności	znaczny	6	7	116,7
	umiarkowany	143	131	91,6
	lekki	142	144	101,4
Poziom wykształcenia	wyższe	9	13	144,4
	policealne i średnie zawodowe	66	59	89,4
	średnie ogólnokształcące	28	14	50,0
	zasadnicze zawodowe	123	124	100,8
	gimnazjalne i poniżej	65	72	110,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ma zastosowanie również do **cudzoziemców** zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 8 cudzoziemców (o 3 osoby więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2015) i byli to obywatele: Białorusi, Ukrainy, Portugalii, Egiptu, Rosji oraz Armenii.

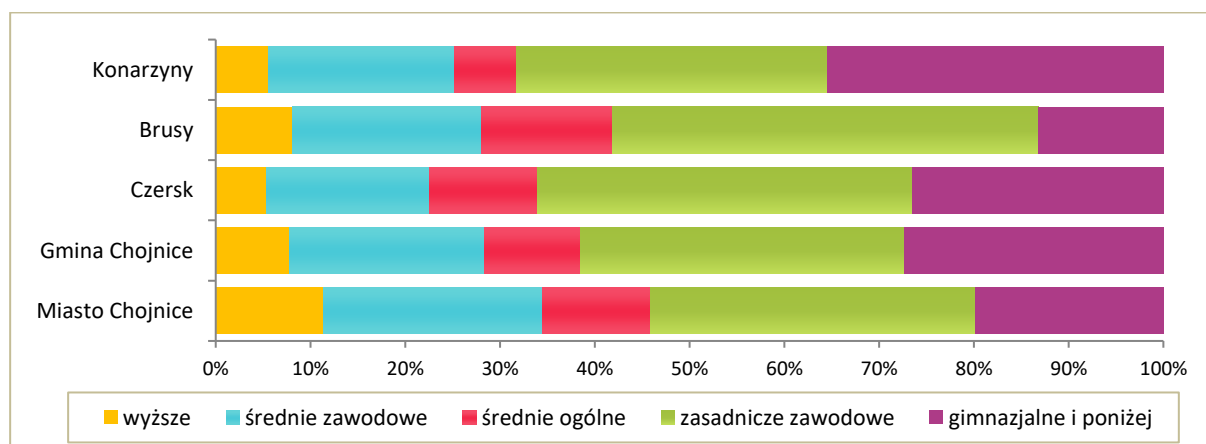
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	375	174	70	74	51	6
średnie zawodowe	917	352	184	235	125	21
średnie ogólne	515	174	91	156	87	7
zasadnicze zawodowe	1.686	523	306	540	282	35
gimnazjalne i poniżej	1.033	304	245	363	83	38
wg wieku						
18-24	776	196	150	261	149	20
25-34	1.339	403	272	426	205	33
35-44	938	342	178	281	114	23
45-54	793	283	157	235	96	22
55-59	448	199	89	118	36	6
60 i powyżej	232	104	50	47	28	3
wg stażu pracy						
bez stażu	534	160	102	178	83	11
do 1 roku	646	215	135	207	72	17
1-5	1.227	331	256	406	199	35
5-10	718	245	143	201	110	19
10-20	783	318	143	211	93	18
20-30	433	174	87	122	43	7
30 i więcej	185	84	30	43	28	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	2.468	908	509	696	302	53
powyżej 12	2.058	619	387	672	326	54

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2016 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2016

Poziom wykształcenia	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
wyższe	395	375	94,9
średnie zawodowe	1.091	917	84,0
średnie ogólne	643	515	80,1
zasadnicze zawodowe	2.077	1.686	81,2
gimnazjalne i poniżej	1.181	1.033	87,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

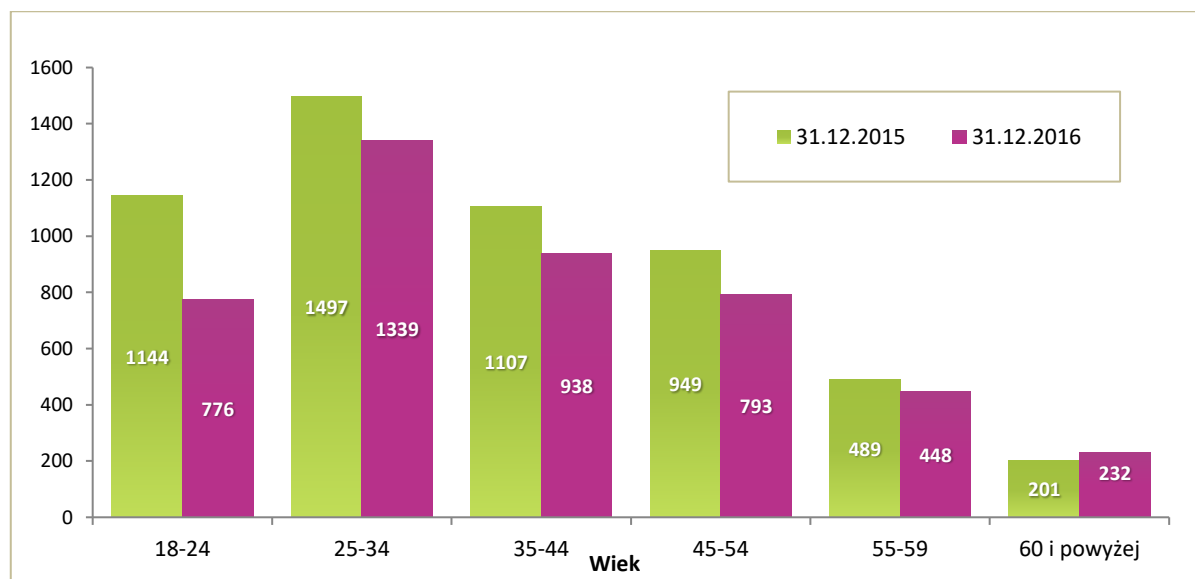
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 60,1% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (60,5% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2015-2016

Wiek	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
18-24	1.144	776	67,8
25-34	1.497	1.339	89,4
35-44	1.107	938	84,7
45-54	949	793	83,6
55-59	489	448	91,6
60 i powyżej	201	232	115,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

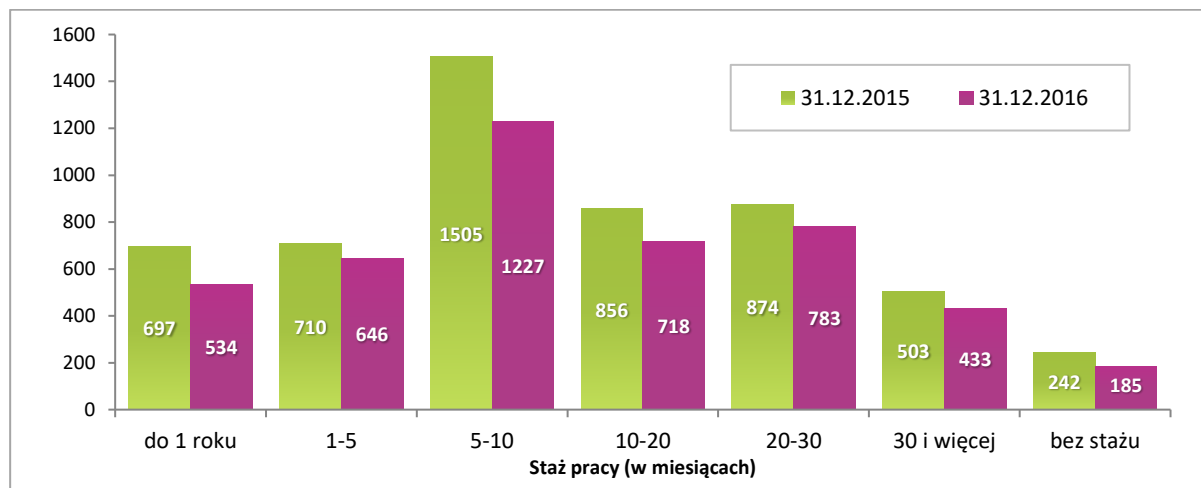
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (46,7% ogółu bezrobotnych; rok wcześniej 49,0%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2015-2016

Staż pracy (w latach)	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
bez stażu	697	534	76,6
do 1 roku	710	646	91,0
1-5	1.505	1.227	81,5
5-10	856	718	83,9
10-20	874	783	89,6
20-30	503	433	86,1
30 i więcej	242	185	76,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

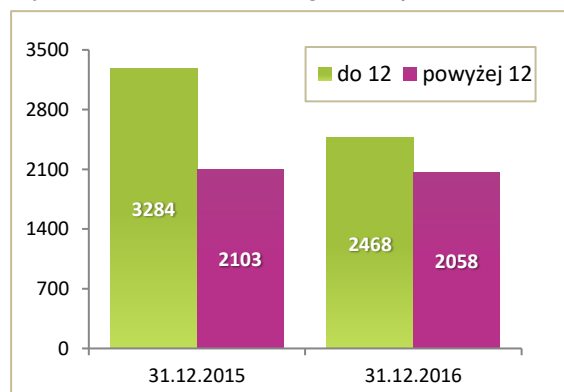
W końcu 2016 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (27,1%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (27,9% na koniec 2015 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2016

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
1-12	3.284	2.468	75,2
powyżej 12	2.103	2.058	97,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2015-2016



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2016 wynosił 45,5%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2015 roku o 6,5 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

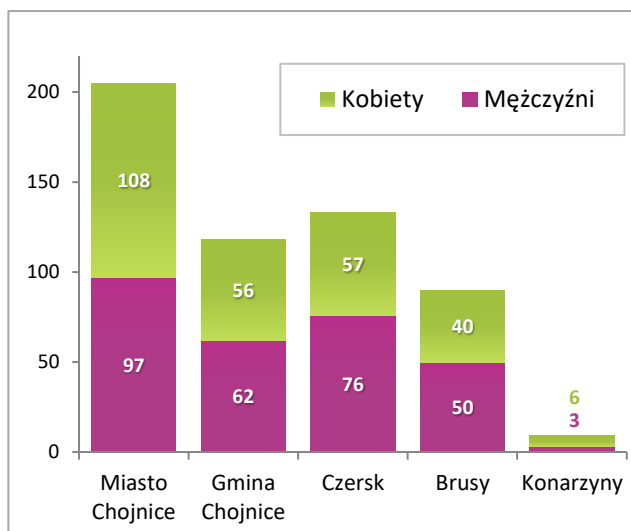
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2016 r.)

Na koniec grudnia 2016 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 555 osób posiadających prawo do zasiłku (12,3% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 0,6% (tj. o 142 osoby).

W końcu grudnia 2016 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 15,5% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 15,1%) oraz 10,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2015 roku - 11,2%).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2015-2016

Wyszczególnienie	31.12.2015	31.12.2016	Dynamika 2015=100
Powiat ogółem	697	555	79,6
Miasto Chojnice	303	205	67,7
Gmina Chojnice	134	118	88,1
Czersk	146	133	91,1
Brusy	100	90	90,0
Konarzyny	14	9	64,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	555	288	267	3.971	1.569	2.402
Miasto Chojnice	205	97	108	1.322	546	776
Gmina Chojnice	118	62	56	778	296	482
Czersk	133	76	57	1.235	523	712
Brusy	90	50	40	538	168	370
Konarzyny	9	3	6	98	36	62

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2016 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym:				
			Bezrobotne kobiety	Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni poprzednio pracujący pozostający bez pracy pow. 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	610	572	16	13	318	308
722204	Ślusarz	209	6	4	0	87	3
331403	Technik ekonomista	169	158	13	12	76	73
512001	Kucharz	132	101	5	4	54	49
752205	Stolarze	116	20	5	0	35	8
753105	Krawiec	100	98	0	0	47	45
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	97	0	12	0	37	0
711202	Murarz	96	2	1	0	36	1
514101	Fryzjer	78	77	7	7	39	39
752208	Stolarz meblowy	76	12	0	0	35	7
713102	Malarz budowlany	65	26	0	0	30	11
311504	Technik mechanik	63	2	1	0	24	1
613003	Rolnik	56	37	2	2	24	17
522305	Technik handlowiec	54	48	4	4	22	20
515303	Robotnik gospodarczy	49	24	0	0	14	10
513101	Kelner	49	49	1	1	23	23
411004	Technik prac biurowych	39	35	0	0	11	11
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	38	33	2	2	17	15
351203	Technik informatyk	36	14	4	0	8	3
751204	Piekarz	34	3	1	0	10	1
334306	Technik administracji	34	29	1	1	17	16
815605	Obuwnik przemysłowy	33	27	0	0	12	10
751103	Przetwórcza ryb	33	30	0	0	16	16
235921	Pedagog	33	31	2	2	13	11
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	31	0	0	0	14	0
911207	Sprzątaczką biurowa	28	27	0	0	9	8
751201	Cukiernik	25	14	2	2	10	7
263102	Ekonomista	24	18	1	1	9	7
751105	Rzeźnik-wędliniarz	23	3	3	0	10	1
722314	Tokarz w metalu	23	10	0	0	13	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2016 roku 681 osób bezrobotnych (tj. 15,0%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2015 roku odsetek ten również wyniósł 15,0%).

IV. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa osobista jak i telefoniczna klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego), udzielanie im informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wyżej wymienionych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
11. aktualizacja danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

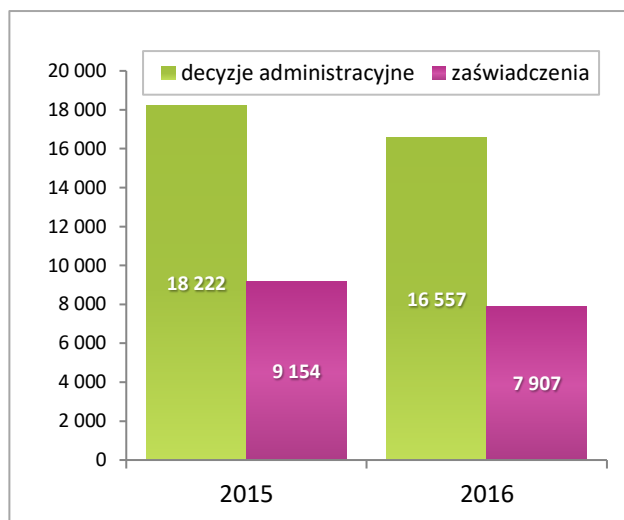
W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 6.129 bezrobotnych oraz 72 poszukujących pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2016 roku z tej opcji rejestracji skorzystały 82 osoby, w tym 6 osób dokonało pełnej rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego.

4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2016 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał 16.557 decyzji administracyjnych, tj. o 1.665 mniej niż w analogicznym okresie 2015 roku.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W badanym okresie wydano 7.907 zaświadczeń, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (4.126)
- dla ośrodków pomocy społecznej (543 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego (428)
- dla innych instytucji (2.810)

W 2016 roku wpłynęło 80 odwołań od decyzji administracyjnych. Z tej liczby 33 odwołania zostały rozpatrzone pozytywnie w I Instancji przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe 47 odwołań rozpatrywanych było przez II instancję tj. Wojewodę Pomorskiego, z których 39 zostało utrzymanych w mocy.

4.3. Dodatki aktywizacyjne

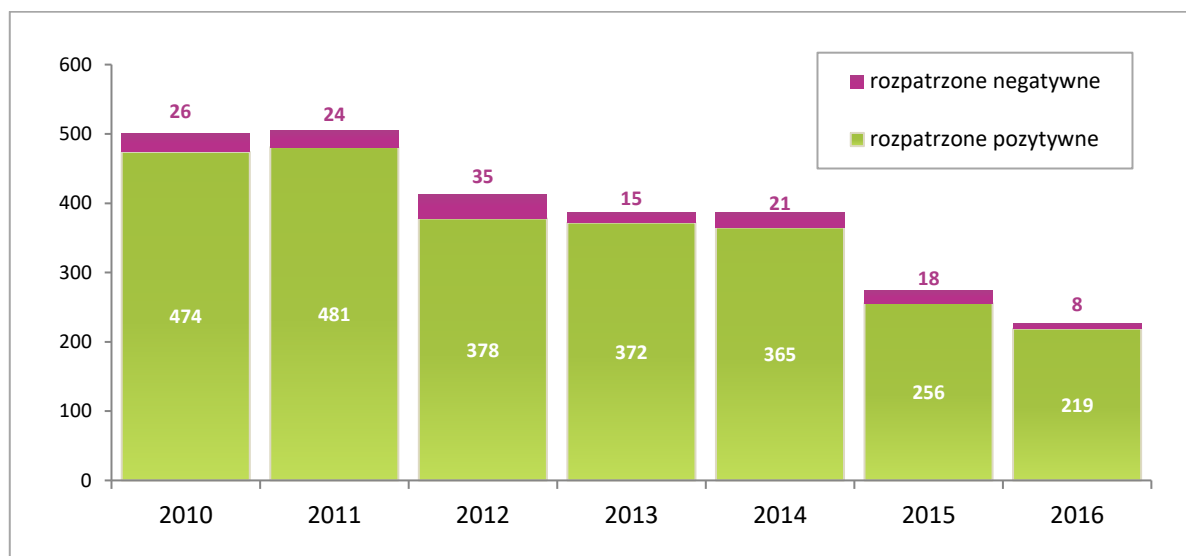
Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2016 roku wpłynęły 227 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 47 mniej niż w roku 2015.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 219 osobom. Decyzje odmowne otrzymało 8 osób - nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2016 roku wydano **179.753,50 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 12.399,90 zł mniej niż w roku 2015).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2016



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- Referat Usług Rynku Pracy,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy.

5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Do podstawowych zadań realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej należy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń
- organizacja subsydiowanych miejsc pracy
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 roku, zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy.

Tym samym urzędy pracy zostały zobligowane do **profilowania pomocy** dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję **doradcy klienta**.

5.2.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z Pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy obejmą opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z Pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu Pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym Pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb Pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty Pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2016 roku w Powiatowym urzędzie pracy swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **23 doradców klienta** (odpowiednio w 2015 roku swoje usługi świadczyło 21 doradców klienta).

5.2.2. Profilowanie pomocy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Dla kogo profiluje się pomoc?

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Jakie są profile pomocy i przypisane do nich formy pomocy?

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **Profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, a osobom bezrobotnym do 30 roku życia urząd może zaproponować bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.
- **Profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak: szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- **Profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Jak ustala się profil pomocy?

Profil pomocy ustalany jest przez **doradcę klienta** podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. **Doradca klienta** zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy.

Ustalony profil pomocy może zostać zmieniony przez **doradcę klienta** jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Co się dzieje po zakończeniu wywiadu?

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 34. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2016 roku:

Profil pomocy	I profil pomocy	II profil pomocy	III profil pomocy
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym	117	7158	765
Łącznie	8040		

Źródło: Opracowanie własne

5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2016 sporządzono 8.031 indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2015 roku 7.547).

5.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2016 roku przez dwunastu pośredników pracy, z czego dziesięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, 1 pośrednik pracy wykonywał zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz 1 w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Podział zadań- 2 zespoły pośredników pracy.

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono dwa zespoły pośredników pracy:

1) Zespół nr 1- zajmujący się:

- inicjowaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwaniem do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- przeprowadzaniem wizyt u pracodawców posiadających siedziby na terenie powiatu chojnickiego w ramach badanej (analizowanej) branży,
- kontaktami z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania.

2) Zespół nr 2- zajmujący się realizacją ofert pracy, w tym doborem kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

5.3.2. Współpraca z pracodawcami

1. Realizacja ofert pracy

W 2016 roku 916 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2.572 oferty pracy na 4.918 miejsc pracy (w 2015 roku odpowiednio 2.370 ofert pracy na 4.736 miejsc pracy).

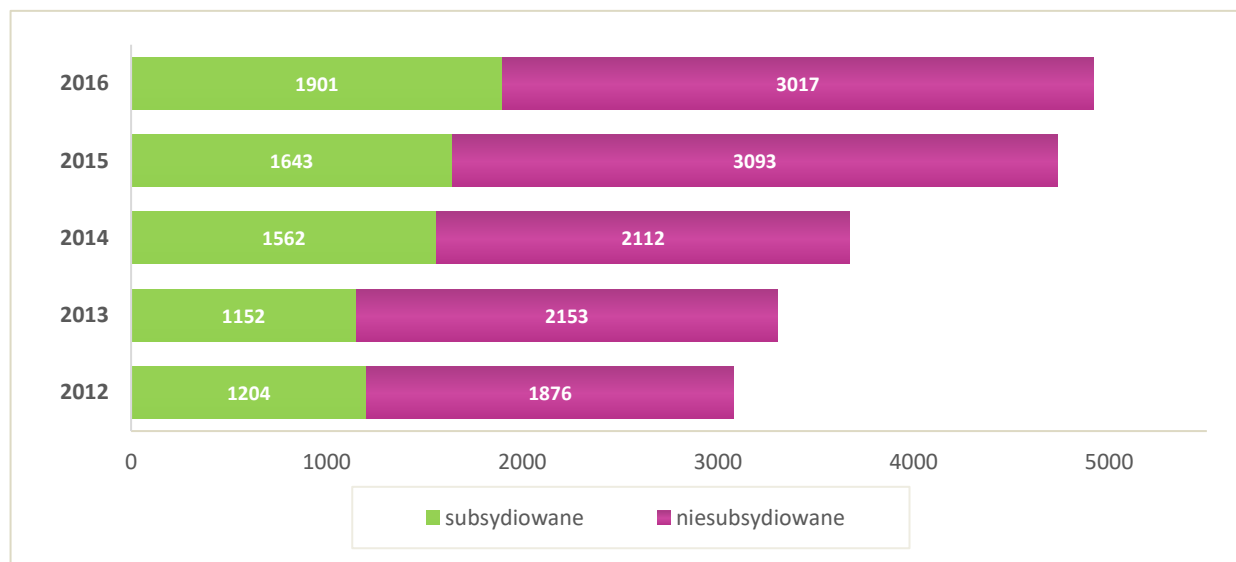
W porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 182 więcej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost odnotowano w branży: Przetwórstwo rybne. (patrz tabela 36)

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2016 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2016 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	9	76	106	29	41	54	26	85	50	15	11	19	521
Stolarstwo	22	13	36	22	22	8	38	26	16	18	23	4	248
Handel hurtowy i detaliczny	23	62	112	90	134	88	68	65	60	56	44	40	842
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	14	32	38	24	21	30	52	66	28	39	61	23	428
Transport	16	16	24	24	11	8	7	29	26	11	5	9	186
Budownictwo	25	80	63	86	83	50	54	39	39	34	32	48	633
Przetwórstwo rybne	4	2	1	6	7	1	2	34	54	22	52	2	187
Ochrona zdrowia	12	3	23	10	14	33	4	7	8	10	6	11	141
Szkoły i Przedszkola	1	8	10	0	4	2	1	9	3	3	5	2	48
Produkcja z PCV i metalu	7	22	34	25	11	41	31	48	38	85	35	18	395
Usługi dla instytucji i ludności	22	46	81	51	80	166	150	153	67	87	56	68	1027
Hotele, restauracje i bary	21	34	21	47	31	25	8	30	13	21	7	4	262
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem stanowisk:													4918

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2016



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2015-2016 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2015	2016		
Jednostki Samorządowe	594	521	-73	-12,3
Stolarstwo	325	248	-77	-23,7
Handel hurtowy i detaliczny	633	842	209	33,0
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	453	428	-25	-5,5
Transport	238	186	-52	-21,8
Budownictwo	684	633	-51	-7,5
Przetwórstwo rybne	100	187	87	87,0
Ochrona zdrowia	98	141	43	43,9
Szkoły i Przedszkola	42	48	6	14,3
Produkcja z PCV i metalu	226	395	169	74,8
Usługi dla instytucji i ludności	1145	1027	-118	-10,3
Hotele, restauracje i bary	198	262	64	32,3
Wydawnictwa	0	0	0	-
Ogółem	4736	4918	182	3,8

Źródło: Opracowanie własne

2. Giełdy pracy

Giełdy pracy - polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2016 roku zorganizowano 95 spotkań w ramach giełd pracy (w 2015 roku - 86). Uczestniczyły w nich 922 osoby bezrobotne. W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 37 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w ubiegłym roku 48 osób).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- pracownik produkcyjny
- pakowacz
- opiekun osoby starszej
- pracownik produkcji rybnej
- pracownik restauracji
- sprzedawca
- zbrojarz/ betoniarz
- doradca klienta
- tapicer meblowy
- kucharz
- pomocnik rzeźnika
- spawacz
- kalkarz ceramiki ozdobnej
- pomocniczy robotnik budowlany

3. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2016 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.3.

4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Opracowanie badań i analiz rynku pracy jest jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeprowadził „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw”.

W okresie od sierpnia 2016 roku do września 2016 roku pięciu pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach skontaktowało się z 102 pracodawcami wytypowanymi z bazy Głównego Urzędu Statystycznego (dane dostarczone przez GUS), z tego z 84 pracodawcami przeprowadziło „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw”.

Analiza wyników badania prezentowana będzie w raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

5. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2016 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 686 nowych podmiotów gospodarczych. (Odpowiednio w 2015 roku powstało 836 nowych podmiotów gospodarczych).

Tabela nr 37 prezentuje liczbę podmiotów nowopowstałych w powiecie chojnickim w 2016 roku.

Najwięcej, bo 424 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 102 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 152. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Konarzyny, tj. 8.

Tabela 37. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2016 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	52	35	11	6	0
luty	47	25	7	14	1
marzec	57	38	9	10	0
kwiecień	73	42	8	22	1
maj	53	30	3	20	0
czerwiec	66	44	9	11	2
lipiec	46	28	8	10	0
sierpień	52	28	13	10	1
wrzesień	48	29	5	14	0
październik	65	41	9	14	1
listopad	53	31	11	10	1
grudzień	74	53	9	11	1
OGÓŁEM	686	424	102	152	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

6. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2016 roku w bazie zarejestrowanych było 4.008 podmiotów gospodarczych.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2016 roku urząd pozyskał do współpracy 420 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2015 roku pozyskano 489 pracodawców).

Tabela 38 przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 38. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2016 roku założył karty pracodawców.

Seksja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	50
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	84
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	110
H	Transport i gospodarka magazynowa	22
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14
J	Informacja i komunikacja	7
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	21
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2
P	Edukacja	13
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S	Pozostała działalność usługowa	31
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

7. Zatrudnianie cudzoziemców

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano **1 073** oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca.

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost rejestracji o **718** oświadczeń.

Tabela 39. Rejestracja oświadczeń w latach 2015-2016

Kraj	2015	2016
Ukraina	348	1.062
Białoruś	-	6
Mołdowa	5	3
Rosja	-	1
Gruzja	-	1
Armenia	2	-
RAZEM	355	1.073

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nadal rejestrował oświadczenia wyłącznie poprzez usługę **e-rejestracji**.

8. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 198 ofert pracy za granicą na 1.750 miejsc pracy. Najczęściej poszukiwano pracowników magazynu (341 wolnych miejsc pracy) oraz operatorów wózka widłowego (183 wolne miejsca pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2016 roku

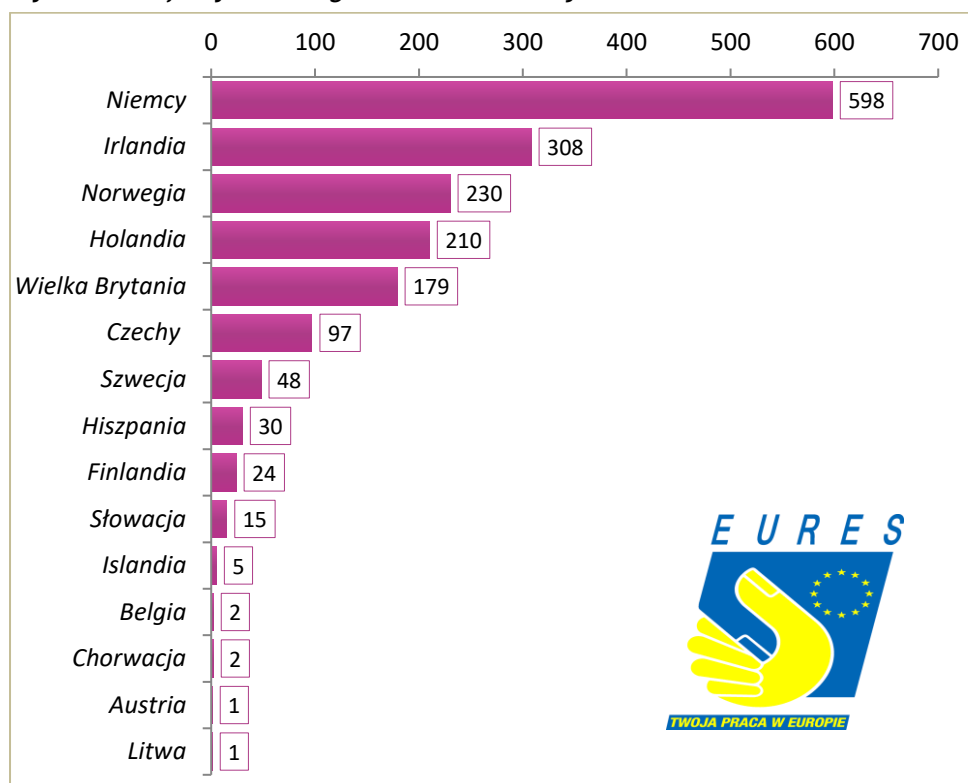
Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
pracownik magazynu	6	341
operator wózka widłowego	6	183
pracownik sezonowy (pracownik do zbioru, pielęgnacji i uprawy truskawek , malin i pora, uprawa kwiatów)	6	165
pracownik produkcji	9	145
monter instalacji grzewczych , sanitarnych i klimatyzacyjnych	5	109
monter rusztowań	1	100
elektryk	5	62
murarz	4	42
cieśla	5	42
kierowca C+E	9	41
pomocnik monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji	1	40
stolarz	6	31
pracownik montażu	4	31
operator maszyn	3	23
pielęgniarka	2	23
zbrojarz	3	21
kierowca autobusu	2	20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22 przedstawia liczbę ofert pracy w ramach sieci EURES realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w kraju, które Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przyjął do upowszechnienia w 2016 roku.

Najwięcej, bo 598 miejsc pracy zgłosili pracodawcy niemieccy, w następnej kolejności pracodawcy irlandzcy (308 wolnych miejsc pracy) i norwescy (230 wolnych miejsc pracy). Pracodawcy z Holandii oferowali 210 wolnych miejsc pracy, a z Wielkiej Brytanii - 179.

Wykres 22. Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2016 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	1	1
Belgia	2	2
Chorwacja	1	2
Czechy	12	97
Finlandia	5	24
Hiszpania	3	30
Holandia	12	210
Irlandia	8	308
Islandia	1	5
Litwa	1	1
Niemcy	109	598
Norwegia	26	230
Słowacja	1	15
Szwecja	7	48
Wielka Brytania	9	179

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2016 roku 1000 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe, udział w targach pracy.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 496 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

9. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2016 roku odnotowano **5 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych.**

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

5.4. Poradnictwo zawodowe

W 2016 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie urzędu oraz w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2016 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich mocnych i słabych stron.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2016 roku udzielonych zostało 243 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 244).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2016 roku długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 13 osób (17 osób w roku 2015).

5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie).

W 2016 roku zorganizowano 3 spotkania w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 14 osób (w roku 2015 odpowiednio 15 spotkań dla 111 osób).

Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2016 roku.

Tematyka	Cel	2016		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
„Samopoznanie i aktywność kluczem do skutecznego planowania i sukcesu zawodowego”	- określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych (z testem KZZ) - zdobycie przez uczestników wiedzy z zakresu określania umiejętności - poznanie sposobów poszukiwania pracy - motywowanie do podjęcia działań w kierunku uzyskania zatrudnienia/samozatrudnienia	1	3	0
„Standardy obowiązujące w pisaniu dokumentów aplikacyjnych”	- rola i zadania dokumentów aplikacyjnych, - poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, - nabycie praktycznych umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych.	1	4	1
„Rola komunikacji w autoprezentacji , jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”	- poznanie zasad skutecznego komunikowania się w autoprezentacji, - doskonalenie umiejętności poprawnej komunikacji, - zapoznanie z najczęstszymi zagadnieniami dotyczącymi przygotowania do rozmowy oraz rozmowy z pracodawcą ; - zapoznanie uczestników z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej, praktyczne wskazówki odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania); - zdobycie przez uczestników wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia.	1	7	0
Razem		3	14	1

Źródło: Opracowanie własne

5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą być korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2016 roku udzielono 428 indywidualnych informacji zawodowych (w tym 365 dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1088 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2016 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 72 spotkania, w których udział wzięło 540 osób (w tym 529 osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 80 spotkań dla 853 osób.

Spotkania obejmowały m.in. następującą tematykę:

- „Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy, w tym nowe formy wsparcia oraz usługi EURES w kontekście realizacji projektu „PIERWSZY RAZ W CAZ” skierowanego do osób do 30 r.ż. rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotne” (52 spotkania);
- „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” (16 spotkań);
- „Środki na podjęcie działalności gospodarczej-warsztaty instruktażowe dla uczestników projektu I RAZ W CAZ z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” (4 spotkania).

5.4.6. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Tabela 43. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2016 roku

Szkolenia - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	szkolenia grupowe	0	21.997	0,00	15
	Program specjalny „Białe miejsca pracy” Algorytm/Fundusz Pracy	0	21.997	0,00	15
	szkolenia wskazane przez osobę	102.309	99.773	29.301	62(3)
	Algorytm/Fundusz Pracy	0	99.733	29.301	33(3)
	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka	38.796	0	0	9
2.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	6.200	40	0	2
	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1	46.288	0	0	14
	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2	11.025	0	0	4
3.	Bony szkoleniowe	0	2.609	0	1
	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2.609	0	1
4.	studia podyplomowe	0	9.616	4.663	4(3)
	Algorytm/Fundusz Pracy	0	9.616	4.663	4(3)
5.	badania lekarskie	0	5.460	0	63
Ogółem		102.309	139.455	33.964	145(6)

Źródło: Opracowanie własne

1. Szkolenia grupowe

W 2016 roku przeprowadzono 1 szkolenie grupowe, w którym uczestniczyło 15 osób bezrobotnych (w 2015 roku odpowiednio: 5 szkoleń - 55 osób).

Szkolenie zostało zorganizowane w ramach programu specjalnego „BIAŁE MIEJSCA PRACY”, w tematyce - „Opiekun osób starszych”

W okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 8 osób (53,3%).

Szkolenie: „Opiekun osób starszych”

Instytucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Kursowego „KURSAL”
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

05.05.2016 - 23.05.2016

Miejsce szkolenia:

Zajęcia teoretyczne: Chojnice, ul. Morozowa 1,

Zajęcia praktyczne: BONAMED Sp. z o.o., Jarcewo, ul. Szkolna 12; Fundacja Palium, Chojnice, ul. Strzelecka 89



2. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2016 roku w tej formie uczestniczyły 62 osoby (w roku ubiegłym odpowiednio - 56 osób).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 10 osób
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) - 9 osób
- Prawo jazdy kategorii E do C - 8 osób
- Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy i ciała, pielęgnacja i stylizacja paznokci - 3 osoby

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 55 osób, co stanowiło 94,8% ogółu absolwentów szkoleń w roku 2016 (w roku 2015 odpowiednio 52 osoby - 98,1%).

W 2016 roku wpłynęło ogółem 58 wniosków, z czego:

- 57 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

3. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia - formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2016 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego, w ramach którego skierowano 1 osobę na szkolenie o kierunku „Prawo jazdy kategorii E do C”.

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia osoba uzyskała zatrudnienie.

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
Ogółem	x	8.141.042

Źródło: Opracowanie własne

3. Studia podyplomowe

W 2016 roku 4 osobom dofinansowano studia podyplomowe (w roku 2015 - 6 osób).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Logopedia” (1 osoba),
- „Rachunkowość i finanse” (1 osoba),
- „Studia menedżerskie MBA MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION” (1 osoba),
- „Terapia manualna tkanek miękkich” (1 osoba).

Spośród 2 osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2016 roku, wszyscy podjęli zatrudnienie w trakcie bądź w ciągu 3 miesięcy od ukończenia studiów.

W 2016 roku wpłynęły ogółem 2 wnioski, z czego:

- 1 rozpatrzono pozytywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
Ogółem	x	224.337

Źródło: Opracowanie własne

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku:

1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokojenie zapotrzebowania powiatów, które wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Ze środków KFS mogły być finansowane następujące formy kształcenia ustawicznego:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2016 roku wpłynęły ogółem 292 wnioski, z czego:

- 131 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 160 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi powodami negatywnego rozpatrzenia wniosku były m.in.:

- brak zgodności wniosku z przyjętymi zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS,
- niez uzyskanie minimalnej liczby punktów w karcie oceny merytorycznej wniosku.

PUP Chojnice zawarł 124 umowy (w 2015 roku odpowiednio: 27 umów) na finansowanie kształcenia ustawicznego z 89 pracodawcami (w tym 47 mikroprzedsiębiorców).

W ramach pozyskanych z KFS środków kształceniem ustawicznym objęto 407 osób (w tym 16 pracodawców i 391 pracowników).

Spośród wszystkich wniosków rozpatrzonych pozytywnie 7 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy.

Tabela 46. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2016 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Zobowiązania 2018 (zł)	Osoby 2016
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	407.500	0	0	0	305
2.	KFS rezerwa	111.200	0	0	0	102
Ogółem		518.700	0	0	0	407

Źródło: Opracowanie własne

5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, robót publicznych oraz programów specjalnych.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa

Środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczone m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczone są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznemu oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

„Wsparcie dla młodych” jest programem rządowym, który finansowany jest w ramach Funduszu Pracy ze specjalnie wydzielonej części środków. Fundusze na ten cel przeznaczone są na lata 2016-2018. Podziału środków na rok 2016, 2017 i 2018, dokonał minister właściwy do spraw pracy. Na finansowanie zadania przeznaczono kwotę 2.800 mln zł, z czego w roku 2016 - 700 mln zł i po 1.050 mln zł odpowiednio w roku 2017 i 2018.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeznaczył na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę: **17.915.390 zł.**

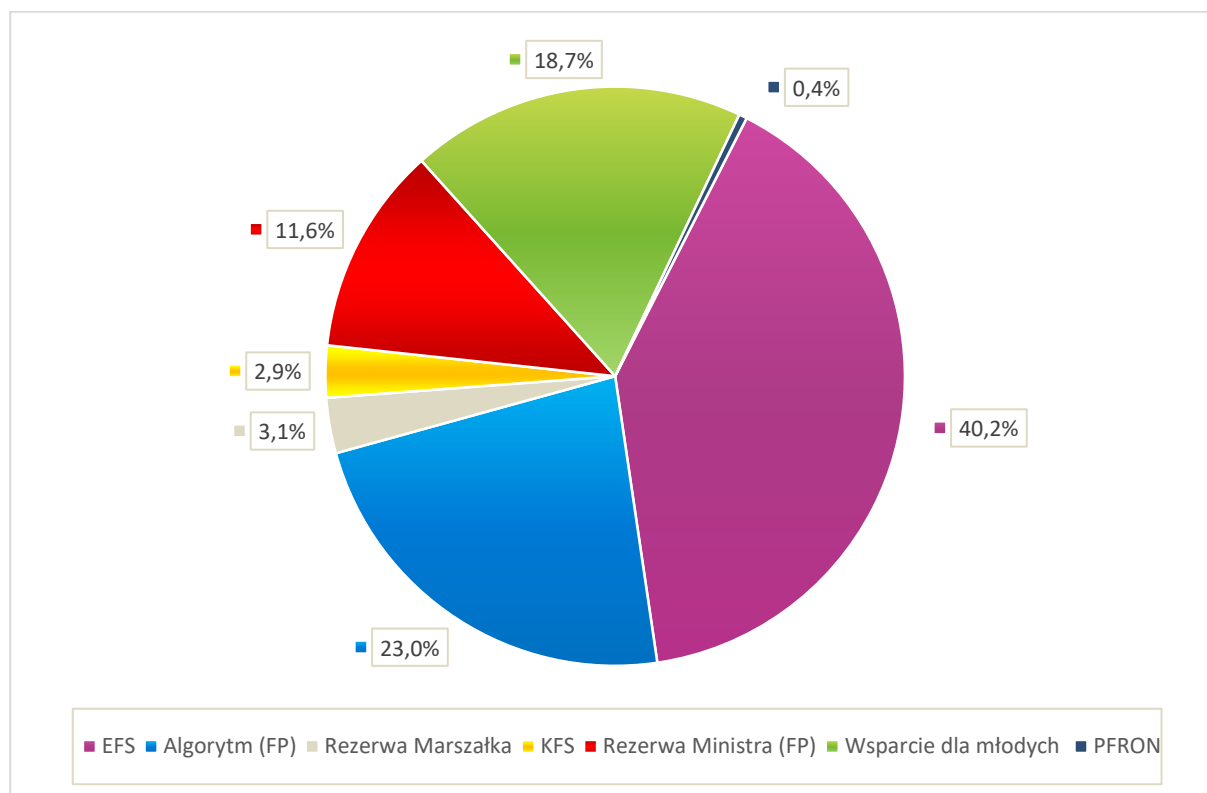
Źródła finansowania programów rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 47. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2016 roku

Lp.	Źródło finansowania programów		Limit środków w 2016 r. (w PLN)
1	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny		7.197.063,90
	z tego	Regionalny Program Operacyjny (RPO)	3.811.920,80
		Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3.385.143,10
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny		554,700,00
3	Algorytm (Fundusz Pracy)		4.127.836,10
4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)		518.700,00
5	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)		2.086.100,00
6	Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)		3.351.200,00
7	PFRON		79.790,00

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne

5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1
2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1
3. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

4. „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”

ALGORYTM - FUNDUSZ PRACY

5. Program specjalny „Białe miejsca pracy”

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

6. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja);
7. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja);
8. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat;
9. „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja);
10. „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja);
11. „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”;
12. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;
13. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;
14. Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”. Projekt zakończył się w kwietniu 2016 r. Nadzór nad realizacją projektu należał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Termin realizacji:

od 01.01.2015 r. do 30.04.2016 r.

Budżet projektu:

3.724.924,78 zł (2015 - 3.163.900,00 zł, 2016 - 561.024,78 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- staże
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

W ramach ww. projektu wsparciem objętych zostało 420 osób, z tego 164 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 123 osoby podjęły zatrudnienie (prace interwencyjne), 93 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 40 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu część z nich również podjęła pracę.

Tabela 48. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	36	36	100
Liczba osób poniżej 30 lat pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	302	315	104,30
Liczba osób poniżej 30 lat nie kwalifikujących się do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	15	30	205,21
Liczba osób z niepełnosprawnościami poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	3	6	196,06
Liczba osób długotrwale bezrobotnych poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	40	81	197,80
Liczba osób o niskich kwalifikacjach poniżej 30 lat, które w wyniku objęcia wsparciem podjęły zatrudnienie	83	156	182,83

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - zrealizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”. Nadzór nad realizacją projektu należał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Termin realizacji:

od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Budżet projektu:

2.824.118,32 zł

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- staże
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

W ramach ww. projektu wsparciem objęte zostały 294 osoby, z tego 162 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 43 osoby podjęły zatrudnienie (prace interwencyjne), 75 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 14 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu również podjęli pracę.

Tabela 49. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób bezrobotnych , w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	293	294	100,34
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	129	129	100,00
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	7	7	100,00
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek)	150	251	167,33

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 *Zatrudnienie*, Działanie 5.1. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy*, Poddziałanie 5.1.2. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych* - zrealizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”. Nadzór nad realizacją projektu należał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, spełniające łącznie trzy warunki:

1. posiadały I lub II profil pomocy
2. ukończyły 30 rok życia
3. należały do jednej z poniższych grup:
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (wg definicji Komisji Europejskiej osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego),
 - osoby powyżej 50 roku życia.

Termin realizacji:

od 01.02.2016 r. do 31.12.2016 r.

Budżet projektu:

3.811.920,80 zł

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

W ramach ww. projektu wsparciem objętych zostało 251 osób, z tego 146 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 36 osób w ramach prac interwencyjnych, 34 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 4 osoby ukończyły szkolenia pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji, dzięki czemu również podjęły pracę, a 31 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Tabela 50. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	30	30	100,00
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	133	140	105,26
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	185	213	115,14
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	46	50	108,70
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	208	242	116,35
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	4	4	100,00
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	34	36	105,88

Źródło: Opracowanie własne

**Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych
w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego
– Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka**



Cel programu:

Zmniejszenie deficytu kadrowego na regionalnym rynku pracy poprzez dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz wspieranie zatrudnienia w rozwijających się usługach, istotnych dla regionu branżach, branżach kluczowych, przedsiębiorstwach w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT), Zintegrowanych Przedsięwzięć Terytorialnych (ZPT), a także wyłaniających się inteligentnych specjalizacji regionu.

Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych
- bez doświadczenia zawodowego
- absolwentów, w tym osób które ukończyły szkołę wyższą (w 12 m-cy po ukończeniu szkoły).

Termin realizacji:

2016r.

Budżet programu:

554.700,00 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”
2. „Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy i ciała, pielęgnacja i stylizacja paznokci”
3. „Instruktor sportu o specjalizacji żeglarstwo”
4. „Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia i masaż”
5. „Spawanie blach spoinami pachwinowymi metodą MAG 135”

Branże, w których uczestnicy programu zdobywali doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych staży:

- działalność ubezpieczeniowa
- działalność rachunkowo-księgowa i doradztwo podatkowe
- edukacja
- opieka zdrowotna
- działalność usługowa, handel
- działalność w zakresie informacji turystycznej

Branże, w których uczestnicy programu podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- działalność usługowa, handel
- budownictwo
- produkcja

W ramach ww. programu wsparciem objęto 62 osoby, z tego 17 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 9 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęli również pracę, 36 pozostałych uczestników programu podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (19 osób) oraz w ramach prac interwencyjnych (17 osób).

Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca” REZERWA MINISTRA/FUNDUSZ PRACY



Cel programu:

Zmniejszenie deficytu kadrowego na regionalnym rynku pracy poprzez dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz wspieranie zatrudnienia w rozwijających się usługach, istotnych dla regionu branżach, branżach kluczowych, przedsięwzięciach w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT), Zintegrowanych Przedsięwzięć Terytorialnych (ZPT), a także wyłaniających się inteligentnych specjalizacji regionu.

Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych
- bez doświadczenia zawodowego
- absolwentów, w tym osób które ukończyły szkołę wyższą (w 12 m-cy po ukończeniu szkoły).

Termin realizacji:

sierpień - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

219.200,00 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- staże

Branża, w której uczestnik programu zdobywał doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanego stażu:

- opieka zdrowotna

Branże, w których uczestnicy programu podjęli zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- działalność usługowa, handel
- produkcja

W ramach ww. programu wsparciem objęto 12 osób, z tego 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 1 osoba uzyskała możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanego stażu.

Program specjalny „Białe miejsca pracy” ALGORYTM/FUNDUSZ PRACY

Cel programu:

Celem programu specjalnego była aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego, w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Celowość programu specjalnego została pozytywnie zaopiniowana przez Powiatową Radę Rynku Pracy - uchwała nr 4/2016 z dnia 02.02.2016r.

Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu specjalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- długotrwale bezrobotnych
- o niskich kwalifikacjach zawodowych
- bez kwalifikacji zawodowych

Termin realizacji:

2016 r.

Budżet programu:

169.837,83 zł - Algorytm/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- wsparcie doradcze
- rekrutacja
- warsztaty motywacyjno-aktywizujące stanowiące element specyficzny programu
- szkolenie „Opiekun osób starszych”
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- staż

W ramach ww. programu wsparciem objęto 15 osób. Wszyscy uczestnicy programu specjalnego wzięli udział w warsztatach motywacyjno-aktywizujących prowadzonych przez psychologa. Następnie odbyli szkolenie „Opiekun osób starszych” pozwalające na zdobycie kwalifikacji w „przyszłościowym” sektorze usług opiekuńczych. Po ukończeniu szkolenia 7 uczestników programu podjęto zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jako opiekun osób starszych, a 1 osoba - na tym samym stanowisku - zdobyła doświadczenie zawodowe w ramach stażu, który zakończył się podjęciem zatrudnienia.

„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

październik - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

200.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	200.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które znalazły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Pomocnik lakiernika
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
- Ślusarz
- Sprzedawca
- Elektromonter instalacji elektrycznych
- Czyściciel basenów pływakich
- Lakiernik samochodowy
- Fizjoterapeuta
- Brukarz
- Kontroler jakości wyrobów przemysłowych

„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

listopad - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

200.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	200.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które znalazły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Magazynier
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Sprzedawca
- Ślusarz
- Sprzątaczkę biurową
- Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
- Dekarz

„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

119.300,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	5	31.363,66	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	70.973,00	
Prace interwencyjne	3	16.963,34	
Ogółem	12	119.300,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z tego 4 osoby znalazły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 3 osoby w ramach prac interwencyjnych. Ponadto pracodawcy otrzymali dofinansowanie wynagrodzenia dla 5 uczestników programu.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Operator urządzeń do polerowania drewna
- Cieśla szalunkowy
- Monter wyrobów z tworzyw sztucznych

Stanowiska utworzone w ramach programu - prace interwencyjne

- Pracownik ochrony fizycznej
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani

„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

sierpień - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

200.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	200.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 10 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które znalazły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na następujących stanowiskach pracy:

- Sprzedawca
- Monter konstrukcji stalowych
- Murarz
- Pielęgniarka
- Robotnik gospodarczy
- Pomocniczy robotnik budowlany

**„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji
na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6
Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego, którymi są:

- bezrobotni długotrwale
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- bezrobotni niepełnosprawni

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

sierpień - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

200.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	200.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	10	200.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 10 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Zaopatrzeniowiec
- Betoniarz
- Czyściciel basenów sportowych
- Szkutnik
- Stolarz
- Architekt
- Sprzedawca

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

wrzesień - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

300.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	200.000,00	Rezerwa Ministra/Fundus z Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100.000,00	
Ogółem	15	300.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 15 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, z tego 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 5 osób rozpoczęło działalność gospodarczą w ramach programu.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Technik prac biurowych
- Monter wyrobów z drewna
- Instruktor sportów siłowych
- Cukiernik
- Dozorca
- Piaskarz
- Stolarz meblowy
- Zaopatrzeniowiec
- Lakiernik proszkowy

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
93.29 Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

**„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 40 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego, którymi są:

- bezrobotni długotrwale
- bezrobotni powyżej 50 roku życia
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- bezrobotni niepełnosprawni

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2016 r.

Budżet programu:

292.600,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Prace interwencyjne	18	56.010,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	183.200,00	
Staże	11	47.190,00	
Szkolenia	2	6.200,00	
Ogółem	40	292.600,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 40 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należących do ww. kategorii, z tego 18 osób uzyskało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 9 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 2 osoby ukończyły szkolenia podwyższające kwalifikacje. Pozostałym (11) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu - prace interwencyjne

- Pracownik gospodarczy działu higieny szpitalnej i transportu wewnętrznego
- Robotnik gospodarczy
- Pomoc kuchenna
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Sprzedawca
- Kierownik działu szkolenia
- Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych
- Stolarz
- Elektryk

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
47.51 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
69.10 Z - Działalność prawnicza
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Akredytowany kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi”
2. „Pracownik biurowy z obsługą programów komputerowych potrzebnych do sporządzania dokumentacji związanej ze spawalnictwem”

„Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 99 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2016 r.

Organizatorzy robót publicznych:

1. Urząd Miejski w Chojnicach
2. Urząd Gminy w Chojnicach
3. Urząd Miejski w Brusach
4. Urząd Miejski w Czersku
5. Urząd Gminy w Konarzynach
6. Starostwo Powiatowe w Chojnicach

Budżet programu:

355.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu ”Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	99	355.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	99	355.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 99 osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Stanowiska utworzone w ramach programu:

- Robotnik gospodarczy
- Pracownik fizyczny
- Pracownik I i II stopnia
- Pracownik I stopnia - asystent do spraw księgowości
- Pracownik I stopnia - kasjer (opiekun ekspozycji-edukator)
- Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych (opiekun ekspozycji-edukator)
- Pracownik kancelaryjny
- Technik prac biurowych
- Gонец

5.7. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2016

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W dwóch pierwszych - zakończonych już - okresach programowania w 15 projektach ze wsparcia skorzystało ponad 3.800 osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 32 mln zł. Obecna perspektywa finansowa, obejmująca lata 2014-2020, wdrażana jest poprzez 6 krajowych programów operacyjnych oraz 16 programów regionalnych. Jednym z krajowych programów operacyjnych, w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekty, jest program Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Jego celem jest aktywizacja zawodowa osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia. Natomiast celem programów regionalnych jest wspieranie rozwoju regionów, m. in. w zakresie zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy. W bieżącym okresie programowania zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet sięga niemal 13 mln zł.

Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

Okres programowania 2004-2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	6.509.665,57	3.931

Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8.043.300,00	871
			Ogółem	32.212.174	3.834

Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3.163.900,00 2016 r.: 561.024. 78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2.494.100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2.824.118.32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3.811.920,80	251
				Ogółem	12.855.063,90

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Młodzi na rynku pracy – problemy, zadania, perspektywy”
Program Erasmus+, sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe, Akcja 1 – Mobilność kadry

Lider projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Partnerzy: Fundacja Gospodarcza Pro Europa, Associação Intercultural Amigos da Mobilidade.

Uczestnicy projektu: 12 pracowników PUP Chojnice i 4 pracowników Fundacji.

Termin realizacji projektu: 01.06.2015 r. - 31.05.2017 r.

Nasze działania w projekcie skupiliśmy na dwóch głównych dziedzinach, tj. portugalskim systemie edukacji i portugalskim rynku pracy. Wynika to z faktu, iż to właśnie szkoły każdego roku „wypuszczają” na rynek pracy absolwentów i rynek pracy, albo ich „przyjmie” jako pracowników, albo pozostaną oni osobami bezrobotnymi. Skoncentrowaliśmy się zatem na trójkącie: służby zatrudnienia, pracodawcy, szkoły. Zobaczyliśmy jak te trzy typy instytucji współpracują ze sobą w celu aktywizacji zawodowej osób młodych, jak motywuje się przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy dla młodych ludzi, jak wspiera się młodzież wchodzącą na rynek pracy. W tym celu odbyliśmy w Portugalii job shadowing m.in. w urzędzie pracy, szkołach średnich, politechnice, u pracodawców.

Podsumowując realia portugalskie można stwierdzić, że przyczyną bezrobocia wśród młodych Portugalczyków jest ich bierna postawa. Nie chcą oni pracować, odkładają w czasie moment podjęcia aktywności zawodowej. Jako przyczynę bezrobocia w tej grupie osób wskazuje się również niewłaściwe (niedopasowane do potrzeb rynku pracy) przygotowanie uczniów w szkołach. Dostrzegalny staje się brak pracowników z kwalifikacjami. Zauważają to szkoły i w tym celu starają się dokonywać rozeznania rynku pracy i w konsekwencji dostosowywać kierunki nauczania do jego potrzeb (np. OZE, kierunki geriatryczne). Obserwacje nauczycieli i uczniów podczas zajęć, dyskusje z młodzieżą i ich opiekunami na temat edukacji i rynku pracy w Portugalii oraz poznanie zasad funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych potwierdziły stawianą przez nasz zespół, że kształcenia i przeciwdziałania bezrobociu nie można traktować oddzielnie.



Realizacja projektu utwierdziła nas w przekonaniu, że podejmowane dotychczas przez PUP Chojnice działania na linii szkoły, pracodawcy, służby zatrudnienia są jak najbardziej właściwe i celowe. Pozwalają na wypracowanie modelu współpracy pomiędzy ww. instytucjami, który umożliwi efektywną aktywizację zawodową młodych osób bezrobotnych. Doświadczenie zdobyte w trakcie realizacji ww projektu wykorzystujemy podczas spotkań i warsztatów z grupą docelową, tj. osobami do 30 roku życia organizowanymi m. in. w ramach projektu pn. „Pierwszy raz w CAZ” skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia rejestrujących się w PUP Chojnice po raz pierwszy. Dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych przeznaczony jest projekt „Absolwent na rynku pracy”, zaś dla pracodawców projekt „Top Partner”. To właśnie urząd pracy mając możliwość ścisłego kontaktu ze szkołami i uczniami, pracodawcami oraz bezrobotnymi poznaje ich bieżące potrzeby, dzięki czemu może skuteczniej odpowiadać na ich oczekiwania.

5.8. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.8.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, którym ustalony został II profil pomocy.

Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W roku 2016 zawierano umowy do 9-ciu miesięcy z refundacją do 6-ciu miesięcy nie wyższą niż 800,00 zł + płatne przez pracodawcę składki ZUS na ubezpieczenie społeczne (od refundowanego wynagrodzenia) i gwarancją dalszego zatrudnienia przez dalszy minimum 30 dniowy okres.

Tabela 62. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	336.160	105.848	151 (100)
2.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” - Rezerwa Marszałka/Fundusz Pracy	65.165	568	0	19 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I i II)” POWER 1.1.1	382.026	2.342	0	155 (108)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2	174.056	4.618	0	38 (0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	56.010	2.168	0	18 (0)
4	„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I edycja) - Rezerwa Ministra	16.963	0	0	3 (0)
Razem		694.220	345.856	105.848	384 (208)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku zawarto 117 umów na organizację prac interwencyjnych (27 umów z FP, 34 z POWER EFS, 27 z RPO WP, 12 z rezerwy ministra art. 49, 14 z Programu Regionalnego oraz 3 umowy z rezerwy ministra dla bezrobotnych pow. 50 roku życia), ze 115 pracodawcami/przedsiębiorcami z czego z tej liczby zawarto 1 umowę z samorządem, w ramach której skierowano do pracy 1 osobę bezrobotną.

W 2016 roku wpłynęło ogółem 127 wniosków, z czego:

- 117 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 8 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- negatywna ocena formalna - wniosek nie został złożony w procedurze konkursowej,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 63. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków	
			FP (zł)	POWER EFS
Miasto Chojnice	0	0	0	0
Gmina Chojnice	1	1	0	5.527
Gmina Czersk	0	0	0	0
Gmina Brusy	0	0	0	0
Gmina Konarzyny	0	0	0	0
Ogółem	1	1	0	5.527

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 384 osoby bezrobotne, z czego: 176 osób skierowano w 2016 roku, a 208 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2015 roku.

W porównaniu do roku 2015, kiedy zawarto 134 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 335 osób, nastąpił spadek o niecałe 13% w odniesieniu do zawartych umów i wzrost ok. 14% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 64. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	71	50	78
Gmina Chojnice	19	17	47
Czersk	15	12	27
Brusy	11	9	21
Konarzyny	1	1	3
Ogółem	117	89	176

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz oraz robotnik gospodarczy.

Tabela 65. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
2014	327	959.413
2015	335	1.033.980
2016	384	1.040.076
Ogółem	X	14.536.774

Źródło: Opracowanie własne

5.8.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie w ramach robót publicznych mogą uzyskać bezrobotni, którym ustalony został II profil pomocy.

Tabela 66. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	967.157	170.577	188 (21)
2.	„Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia” - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	355.000	3.879	0	99 (0)
RAZEM		355.000	971.036	170.577	287 (21)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 48 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 287 osób, w czego 266 osób skierowano w roku 2016, a 21 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2015. W porównaniu do roku 2015, kiedy zawarto 54 umowy, a programem objęto 327 osób nastąpił spadek w odniesieniu do zawartych umów o ok. 13% i ok. 14% w stosunku do osób objętych robotami publicznymi.

Przyznane środki FP Algorytm były odpowiedzią na zapotrzebowanie samorządów na rok 2016 na organizację robót publicznych, urząd pracy w pełni zabezpieczył potrzeby samorządów na ich realizację.

Ponadto złożyliśmy wniosek na dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na organizację robót publicznych, dzięki temu pozyskaliśmy dodatkową kwotę środków dofinansowania. Wszystkie złożone przez samorządy wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Najczęściej występujące stanowiska: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, technik prac biurowych.

Tabela 67. Organizatorzy robót publicznych w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	16	33	366.722
Miasto Chojnice	5	102	409.578
Gmina Chojnice	7	67	288.730
Gmina Czersk	6	42	147.625
Gmina Brusy	3	11	50.114
Gmina Konarzyny	11	11	63.267
Ogółem	48	266	1.326.036

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
2014	83	393.398
2015	327	1.312.918
2016	287	1.326.036
Ogółem	X	8.708.030

Źródło: Opracowanie własne

5.8.3. „Wsparcie dla młodych”

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia to nowy program rządowy skierowany do pracodawców i przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

W ramach programu może zostać skierowana osoba bezrobotna do 30 roku życia posiadająca II profil pomocy.

„Wsparcie dla młodych” polega na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę lub przedsiębiorcę.

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy, z tego - 12 m-cy okres refundacji, 12 m-cy - okres utrzymania zatrudnienia.

W roku 2016 zawierano umowy z comiesięczną refundacją 1800,00 zł + płatne przez pracodawcę/przedsiębiorcę składki ZUS na ubezpieczenia społeczne (od refundowanego wynagrodzenia).

Procedury organizacji i realizacji programu:

W zależności od posiadanych środków wnioski były przyjmowane w ramach procedur konkursowych i pozakonkursowych.

W 2016 roku urząd nie zawierał umów pracodawcami/przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2015 roku z warunków umów na aktywizację osób bezrobotnych.

W 2016 roku wpłynęło ogółem 248 wniosków, z czego:

- 220 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 24 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 4 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

W roku 2016 zawarto 220 umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Jeden pracodawca nie dotrzymał warunków umowy, co skutkowało jej rozwiązaniem oraz zwrotem otrzymanej pomocy.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne to: różnego rodzaju usługi, handel oraz budownictwo.

Najczęściej występujące stanowiska pracy to: sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych i pomocniczy robotnik budowlany.

Tabela 69. „Wsparcie dla młodych”

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	3.218.087	0	3.639.668	319

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70. „Wsparcie dla młodych” w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	111	145
Gminy Chojnice	34	39
Gminy Brusy	28	42
Gminy Czersk	32	36
Konarzyny	4	8
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	10	10
Ogółem	219	280

Źródło: Opracowanie własne

5.8.4. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego (posiadającego II profil pomocy) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni w przypadku programów finansowanych z Funduszu Pracy, bądź deklarowali umowę o pracę lub umowę zlecenia na minimum 3 miesiące w przypadku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Procedury przyznawania:

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach procedur konkursowych i pozakonkursowych.

W 2016 roku urząd nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2015 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2016 roku wpłynęło ogółem 425 wniosków, z czego:

- 323 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 66 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 36 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego,
- brak możliwości przeprowadzenia skutecznej rekrutacji kandydatów na staż - odmowy bezrobotnych przyjęcia propozycji odbywania stażu.

Tabela 71. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	1.459.121	417.057	251(94)
2.	Program specjalny „Białe miejsca pracy” Algorytm/Fundusz Pracy	0	3.841	0	2(0)
3.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka	93.850	0	0	17(0)
4.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	3.800	0	0	1(0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	47.190	0	0	11(0)
6.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2	210.910	0	0	32(0)
7.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I i II)” PO WER 1.1.1	1.315.609	0	0	304(142)
8.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	9.090	0	0	1(1)
9.	Badania lekarskie stażystów	0	14.987	-	-
Razem		1.680.449	1.477.949	417.057	619(237)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku stażami objęto 618 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 236 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2015 roku. W analogicznym okresie 2015 roku stażami objęto 622 osoby bezrobotne i 3 osoby poszukujące pracy, z czego 130 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2014 roku.

Tabela 72. Organizacja staży w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	136	211
Gmina Chojnice	38	43
Czersk	38	45
Brusy	27	36
Konarzyny	9	9
inne	26	30
Ogółem	274	374*

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne to różnego rodzaju usługi, handel oraz administracja.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, sprzedawca, sekretarka, technik administracji i doradca klienta.

W roku 2016 trzech organizatorów stażu, po uprzednim przerwaniu stażu przez bezrobotnego z tzw. własnej winy, nie wyraziło chęci uzupełnienia powstałego wakatów miejsca stażu.

Tabela 73. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
2014	543	2.951.048
2015	625	3.139.745
2016	619	3.158.398
Ogółem	X	27.930.570

Źródło: Opracowanie własne

5.8.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach procedur konkursowych i pozakonkursowych.

Tabela 74. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
2014	129	2.489.600
2015	169	3.535.450
2016	128	2.717.400
Ogółem	x	38.554.398

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2015-2016

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2015	0	0	0	25	4	3	40	3	21	26	10	37	169
2016	0	0	0	18	14	14	4	9	1	27	16	25	128

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 76. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016

	2015	2016	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	169	128	-41
Miasto Chojnice	70	55	-15
Gmina Chojnice	36	26	-10
Czersk	25	22	-3
Brusy	35	24	-11
Konarzyny	3	1	-2

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	108.000	0	5
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	100.000	0	0	5
3.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	183.200	0	0	9
4.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1	1.641.220	4.980	0	75
5.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2	680.000	0	0	34
6.	Badania lekarskie	0	70	0	2
7.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	70.000	0	0	2
Ogółem		2.674.420	113.050	0	132

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku przyznano 128 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.717.400 zł. W porównaniu do 2015 roku, kiedy przyznane zostało 169 dotacji w kwocie 3.535.450 zł, nastąpił spadek o 24,26% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz o 23,14% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Oprócz dotacji udzielonych z Funduszu Pracy i EFS, w 2016 roku, przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób niepełnosprawnych w kwocie 70.000 zł sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 5 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta i 4 mężczyzn) na łączną kwotę: 108.000 zł.

Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo księgowa; doradztwo podatkowe	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dotację otrzymało 9 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta i 8 mężczyzn), na łączną kwotę: 183.200 zł

Tabela 79. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
47.51 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” dotację otrzymało 5 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety i 2 mężczyzn), na łączną kwotę: 100.000 zł

Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku („Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.29 Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1 dotację otrzymało 75 osób bezrobotnych (w tym 21 kobiet i 54 mężczyzn), na łączną kwotę: 1.641.220 zł.

Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.30 Z - Wykończanie wyrobów włókienniczych	1
16.21 Z - Produkcja arkuszy fornirowych i płyt wykonanych na bazie drewna	1
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
23.70 Z - Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
25.11 Z - Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	3
25.99 Z - Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
33.12 Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	5
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
43.12 Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.34 Z - Malowanie i szklenie	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	14
46.21 Z - Sprzedaż hurtowa zboża, nieprzetworzonego tytoniu, nasion i pasz dla zwierząt	1
47.64 Z - Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
59.12 Z - Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1
68.31 Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	3
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
86.23 Z - Praktyka lekarska dentystyczna	1
90.02 Z - Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	2
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	8
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymały 34 osoby bezrobotne (w tym 13 kobiet i 21 mężczyzn), na łączną kwotę: 680.000 zł.

Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.94 Z - Produkcja wyrobów powroźniczych, lin, szpagatów i wyrobów sieciowych	1
14.13 Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
30.92 Z - Produkcja rowerów i wózków inwalidzkich	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	2
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	2

43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
47.19 Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
95.29 Z - Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

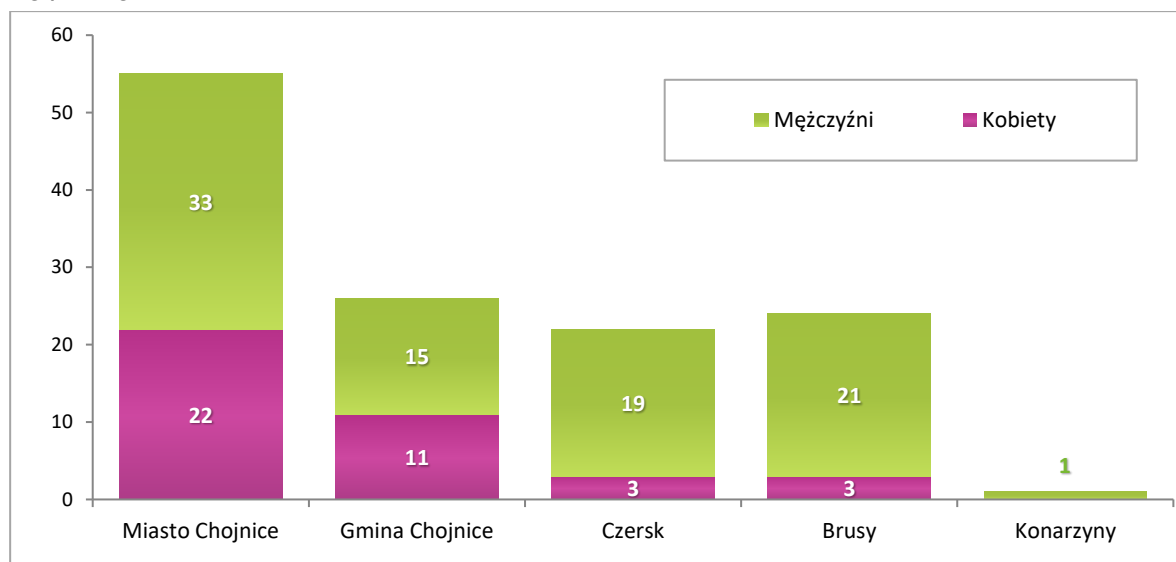
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 83. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	55	22	33
Gmina Chojnice	26	11	15
Miasto Czersk	11	1	10
Gmina Czersk	11	2	9
Miasto Brusy	13	2	11
Gmina Brusy	11	1	10
Gmina Konarzyny	1	0	1
RAZEM:	128	39	89

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku wpłynęło ogółem 160 wniosków, z czego:

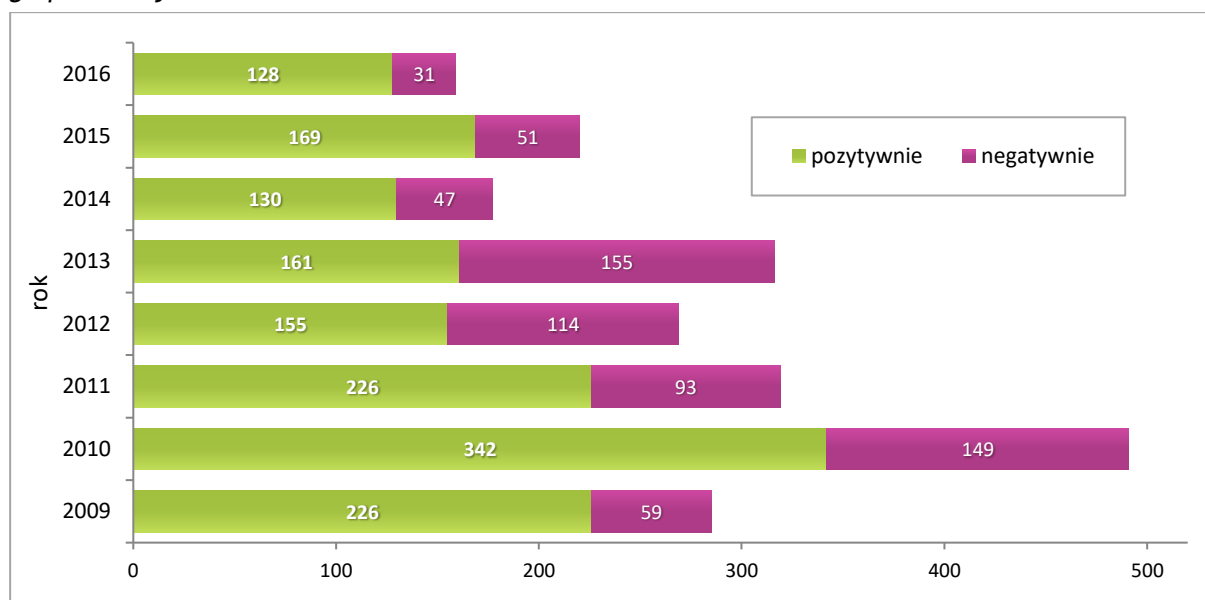
- 128 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 31 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

W roku 2016 zawarto 128 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2016



Źródło: Opracowanie własne

5.8.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole, producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Procedury przyznawania:

Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach:

- konkursów otwartych,
- konkursów zamkniętych,
- naborów.

W 2016 roku wpłynęło ogółem 245 wniosków na utworzenie 293 stanowisk, z czego:

- 221 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 16 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 8 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie były m.in.:

- braki formalne,
- brak posiadania w ewidencji osób bezrobotnych kandydatów spełniających wymogi pracodawcy jak i wymogi ogłoszonego konkursu,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiska pracy,
- niska ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

Umowy zawarto z 221 (w tym 11 rezygnacji pracodawcy z realizacji umowy) pracodawcami na utworzenie 248 stanowisk pracy na łączną kwotę: 4.970.208,96 zł.

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 117 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2016 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 365 osób.

Tabela 84. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	425.320	0	20
2.	Program specjalny „Białe miejsca pracy” Algorytm/Fundusz Pracy	0	140.000	0	7
3.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka	356.889	0	0	19
4.	„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	70.973	11.027	0	4
5.	„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	200.000	0	0	10
6.	„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	200.000	3.000	0	10
7.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	215.400	4.600	0	11
8.	„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	200.000	0	0	10
9.	„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	200.000	0	0	10
10.	„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	200.000	0	0	10
11.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2) RPO WP 5.1.2	2.735.844	7.156	0	137
Ogółem		4.379.106	591.103	0	248

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 85. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2016 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	94	106
Gminy Chojnice	51	63
Miasta Brusy	23	25
Gminy Brusy	3	5
Miasta Czersk	15	18
Gminy Czersk	14	19
Konarzyny	5	6
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	5	6
Ogółem	210	248

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska:

- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- opiekun osoby starszej,
- księgowy,
- fizjoterapeuta,
- pielęgniarka,
- technik prac biurowych,
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego,
- sprzątaczkę biurową,
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- kelner,
- pomoc kuchenna,
- szlifierz materiałów drzewnych,
- stolarz,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
- mechanik pojazdów samochodowych,
- magazynier,
- specjalista do spraw marketingu i handlu,
- blacharz samochodowy,
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych,
- kierowca-mechanik,
- ślusarz,
- operator maszyn do obróbki skrawaniem,
- malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych,
- lakiernik proszkowy,
- opiekun medyczny.

Tabela 86. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
Ogółem	x	51.922.857

5.8.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, który korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, któremu ustalony został II profil pomocy.

Tabela 87. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	45.024	4.471	75 (10)
2.	Badania lekarskie	0	525	-	-

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2016 roku 75 osób, z czego 65 skierowano w 2016 roku, a 10 kontynuowało program rozpoczęty z 2015 roku.

W 2016 roku do programu przystąpiły cztery gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 9 porozumień. Do końca stycznia 2016 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych, a Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych na rok 2016.

Tabela 88. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2016 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	4	18
Gmina Chojnice	0	0
Gmina Czersk	3	40
Gmina Brusy	1	5
Gmina Konarzyny	1	2
Ogółem	9	65

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

Tabela 89. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59 607
2014	188	45.319
2015	46	39.210
2016	75	45.024
Ogółem	X	771.820

Źródło: Opracowanie własne

5.8.8. Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja, to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej.

Głównym celem Programu jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, a szczególnie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizującym kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Program ma na celu udzielenie kompleksowego wsparcia służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym, rozwinięcie umiejętności psychospołecznych i budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane w ramach prac społecznie użytecznych, natomiast działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych mogą być realizowane w szczególności poprzez: grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia.

Tabela 90. Prace społecznie użyteczne w ramach PAI

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	3.888	0	10

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku wdrożono pilotażowo program PAI w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach. Wzięło w nim udział 10 osób bezrobotnych (4 kobiety i 6 mężczyzn) z terenu miasta Chojnice.

Program realizowany był przez dwa miesiące (X - XI/2016) w dwóch blokach - aktywizacji zawodowej i integracji społecznej. W ramach aktywizacji zawodowej osoby realizowały prace społecznie użyteczne, w ramach których wykonywały prace porządkowe na terenie miasta Chojnice przez 2 dni w tygodniu po 5 godzin. W ramach integracji społecznej odbywały się grupowe warsztaty z doradcą zawodowym i psychologiem przez 2 dni w tygodniu po 5 godzin.

Program zakończył się sukcesem w postaci realizacji założonych celów, wszystkie osoby zrealizowały program i zakończyły go w terminie.

Po zakończeniu programu wszystkie osoby zostały poddane ponownemu profilowaniu i uzyskały II profil pomocy, w wyniku czego 5 osób zostało skierowanych do odbywania robót publicznych, a 5 osób rozpoczęło udział w dwóch projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 6.1 Aktywna Integracja, poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja społeczno - zawodowa, realizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chojnicach: 2 osoby w projekcie - „STOP BEZROBOCIU I WYKLUCZENIU”, a 3 osoby w projekcie- „STOP WYKLUCZENIU -START NA PRACĘ”.

5.8.9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Osobie bezrobotnej posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować **koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6** w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 91. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależna wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	29.294	9.295	28 (5)
RAZEM		0	29.294	9.295	28 (5)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 otrzymało 28 osób, w tym 20 z miasta Chojnice, 1 z gminy Chojnice, 4 z Czerska, 1 z Brus i 2 z Konarzyn.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 14 zostało skierowanych na staż, 11 podjęło zatrudnienie, 2 podjęły inną pracę zarobkową, a 1 została skierowana na szkolenie.

Tabela 92. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
2015	16	23.600
2016	28	29.294
Ogółem	X	76458

Źródło: Opracowanie własne

5.8.10. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 93. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2.493	7.480	1 (0)
RAZEM		0	2.493	7.480	1 (0)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, w ramach którego objęta została 1 osoba bezrobotna – mieszkaniec Chojnic. W analogicznym okresie 2015 roku wsparciem objęto 7 osób kontynuujących program rozpoczęty w 2014 roku.

Tabela 94. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
2014	14	68.756
2015	7	29.682
2016	1	2.493
Ogółem	x	524.488

Źródło: Opracowanie własne

5.8.11. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP Chojnice) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 95. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Staże					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	59.279	8.775	168 (52)*
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	4.739	0	32 (0)
RAZEM		0	64.018	8.775	200 (52)

Źródło: Opracowanie własne

*168 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy

W 2016 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 200 osób (w 2015 roku - 196 osób).

Tabela 96. Bezrobotni, którym w 2016 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia grupowe i wskazane przez osobę	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Miasto Chojnice	17	8	0
Gmina Chojnice	44	9	0
Czersk	23**	7	0
Brusy	28	7	0
Konarzyny	4	1	0
RAZEM:	116***	32	0

Źródło: Opracowanie własne

**23 osoby bezrobotne + 1 osoba poszukująca pracy

***116 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
2014	190	47.450
2015	196	59.530
2016	200	64.018
Ogółem	x	425.813

Źródło: Opracowanie własne

5.8.12. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 98. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych- wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	75.303	16.751	39 (23)
RAZEM		0	75.303	16.751	39 (23)

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice realizował w 2016 roku 2 umowy na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Partnerami były: Spółdzielnia Socjalna „SOLIDUM” oraz Spółdzielnia Socjalna „LUX CANDELE”.

Urząd zrefundował składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 39 osób, będących członkami tych spółdzielni, w tym 23 osób przechodzących z roku 2015.

Tabela 99. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
2014	27	39.111
2015	40	98.545
2016	39	75.303
Ogółem	X	376.321

Źródło: Opracowanie własne

5.8.13. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 100. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28.000
2015	23	161.000
2016	13	91.000
Ogółem	x	280.000

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku wpłynęło 15 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego pozytywnie rozpatrzono 13 wniosków, zaś 2 wnioski rozpatrzono negatywnie z uwagi na utratę statusu osoby bezrobotnej oraz braki formalne.

Umowy zawarto z 13 osobami, z tego 12 osób podjęło zatrudnienie z tytułu umowy o pracę, natomiast 1 osoba podjęła inną pracę zarobkową.

Tabela 101. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	91.000	0	13
RAZEM		0	91.000	0	13

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 102. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	7	5	2
Gmina Chojnice	4	3	1
Czersk	1	1	0
Brusy	1	1	0
Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	13	10	3

Źródło: Opracowanie własne

5.8.14. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

Tabela 103. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy- wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016 (2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	57.069	5.845	13 (9)
RAZEM		0	57.069	5.845	13 (9)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku wydano 6 bonów zatrudnieniowych:

- 4 osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy,
- 1 osoba zrezygnowała z przyznanego bonu,
- 1 nie znalazła pracodawcy.

Tabela 104. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	3	3.574
2015	16	77.592
2016	13	57.069
Ogółem	X	138.235

Źródło: Opracowanie własne

5.8.15. Świadczenie Aktywizacyjne

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Skierowanie na świadczenie aktywizacyjne mogą uzyskać bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Tabela 105. Świadczenie Aktywizacyjne

Świadczenie Aktywizacyjne - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016(2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	9.217	0	2 (2)
RAZEM		0	9.217	0	2 (2)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku nie zawarto umów na świadczenie aktywizacyjne, kontynuowano jedynie umowę zawartą w roku 2015 na 2 osoby bezrobotne, będące rodzicami powracającym na rynek pracy.

Tabela 106. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	1	0
2015	3	21.824
2016	2	9.217
Ogółem	X	31.041

Źródło: Opracowanie własne

5.8.16. Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy

Starosta na podstawie umowy może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia i podejmują zatrudnienie po raz pierwszy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Tabela 107. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy

Refundacja składek ZUS... - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016(2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2.645	0	2 (2)
RAZEM		0	2.645	0	2 (2)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku nie zawarto umów o refundację składek ZUS, jedynie kontynuowano 2 umowy rozpoczęte w 2015 roku na 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy.

Tabela 108. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy- uczestnicy i wydatki w latach 2015-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2015	3	5.180
2016	2	2.645
Ogółem	X	7.825

Źródło: Opracowanie własne

5.8.17. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

PRACODAWCA / PRZEDSIĘBIORCA po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia, jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy (w przypadku dofinansowania przez okres 12 miesięcy) i przez okres 12 miesięcy (w przypadku, dofinansowania przez okres 24 miesięcy).

Skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia mogą uzyskać bezrobotni pow. 50 roku życia, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Tabela 109. Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016(2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	87.418	86.442	19 (11)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra	31.364	0	0	5 (0)
RAZEM		31.364	87.418	86.442	24 (11)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku zawarto 11 umów o dofinansowanie wynagrodzenia, na które skierowano 12 osób bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia i 1 osobę bezrobotną powyżej 60 roku

życia, 11 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2015. Wszystkie złożone w 2016 r. roku wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Tabela 110. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2015	11	65.479
2016	24	118.782
Ogółem	X	184.261

Źródło: Opracowanie własne

5.8.18. Jednorazowa refundacja składek ZUS

Refundacja składek ZUS to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną

Tabela 111. Jednorazowa refundacja składek ZUS

Jednorazowa refundacja składek ZUS - wydatki w 2016 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2016(2015)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	Algorytm/Fundusz Pracy	0	14.573	0	5 (5)
	RAZEM	0	14.573	0	5 (5)

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku nie zawarto umów o refundację składek ZUS, jedynie kontynuowano 1 umowę rozpoczętą w roku 2015 na 5 osób bezrobotnych.

5.8.19. Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy de minimis.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środka Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- bonu zatrudnieniowego,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,

- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia „Wsparcie dla młodych”,
- zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 1009 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis (o 259 zaświadczeń więcej niż w roku 2015). Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 79.790 zł na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie 2 wnioski dotyczące podjęcia własnej działalności gospodarczej, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Na realizację tego zadania wydatkowano 70.000 zł.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2016 roku kontynuowano realizację programu stażowego dla 1 osoby, która rozpoczęła jego realizację w 2015 roku. Osobie tej przyznano także zwrot kosztów przejazdu na staż.

Na realizację tego zadania wydatkowano: 9.789,92, z tego 700,00 stanowił zwrot kosztów przejazdu na staż.

Ogółem na ten cel wydatkowano: 79.789,92 zł.

Tabela 112. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
2014	3	37.082
2015	6	92.862
2016	3	79.790
Ogółem	X	1.171.325

Źródło: Opracowanie własne

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 113. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2015-2016

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2015=100
	2015	2016	
Prace interwencyjne	335	384	114,6
Roboty publiczne	327	287	87,8
Staże	625	619*	99,0
Prace społecznie użyteczne	46	75	163,0
Program Aktywizacja i Integracja	0	10	-
Bon zatrudnieniowy	16	13	81,3
Świadczenie aktywizacyjne	3	3	100,0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	3	2	66,7
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	5	5	100,0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	11	19	172,7
Szkolenia grupowe	55	15	27,3
Szkolenia wskazane przez osobę	56	62**	110,7
Bony szkoleniowe	6	1	16,7
Studia podyplomowe	6	4	66,7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	172	130***	75,6
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	375	365	97,3
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	16	28	175,0
Zwrot kosztów przejazdu	196	201****	102,6
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	7	1	14,3
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	40	39	97,5
Bon na zasiedlenie	23	13	56,5
Ogółem	2.323	2.265	97,5

Źródło: Opracowanie własne

* w 2016 roku stażami objęto łącznie 619 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

** w 2016 roku szkoleniami wskazanymi przez osobę objęto łącznie 62 osoby w tym 1 osobę w ramach przyznanej renty szkoleniowej (zarejestrowaną jako poszukująca pracy)

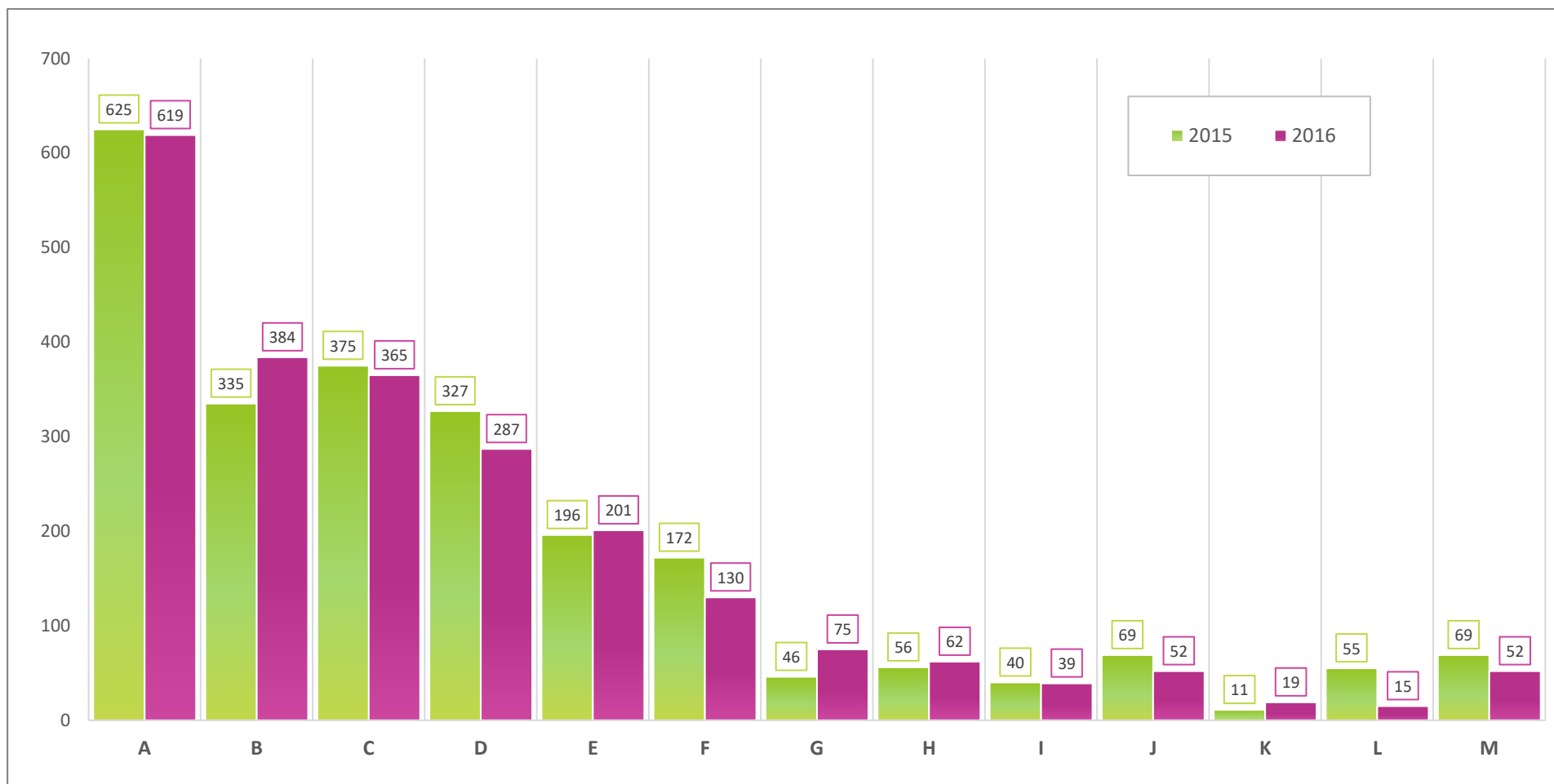
***w 2016 roku łącznie 130 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby ze środków PFRON (zarejestrowane jako bezrobotne).

****w 2016 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto łącznie 201 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

W 2016 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 2.262 osoby bezrobotne i 3 osoby poszukujące pracy. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27,4% ogółu zaktywizowanych), prac interwencyjnych (17,0%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (16,1%).

Efektywność zatrudnieniową programów aktywizacji zawodowej (przedstawioną w tabeli 114), rozumie się jako udział procentowy liczby osób, które zostały wskazane jako zatrudnione po tychże programach, w stosunku do osób, które zakończyły w nich udział. Za zatrudnione, uważa się te osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w danym programie aktywizacji zawodowej podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

Wykres 26. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2015-2016



A - Staże; **B** - Prace interwencyjne; **C** - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy; **D** - Roboty publiczne; **E** - Zwrot kosztów przejazdu; **F** - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/Przystąpienie do spółdzielni socjalnej; **G** - Prace społecznie użyteczne; **H** - Szkolenia wskazane przez osobę; **I** - Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych; **J** - Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną; **K** - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia; **L** - Szkolenia grupowe; **M** - Pozostałe

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 114. Efektywność zatrudnieniowa programów w 2016 roku ¹⁾

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy (tys. zł)	Liczba osób, które zakończyły udział w programie	Liczba osób zatrudnionych po programie ²⁾	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (4/3) (w %)
1	2	3	4	5
Staże	3.221,3	487,0	399,0	81,93
Szkolenia	214,9	59,0	56,0	94,92
Prace interwencyjne	1.040,1	248,0	197,0	79,44
Roboty publiczne	1.326,0	198,0	183,0	92,42
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	45,6	49,0	11,0	22,45
Program Aktywizacja i Integracja	3,9	10,0	3,0	30,00
Stypendia za okres kontynuowania nauki	2,5	0,0	0,0	0,00
Refundacja składek ZUS	17,2	6,0	6,0	100,00
Studia podyplomowe	9,6	2,0	2,0	100,00
Bon zatrudnieniowy	57,1	10,0	9,0	90,00
Bon na zasiedlenie	91,0	17,0	17,0	100,00
Dofinansowanie wynagrodz. skierowanych bezrob. pow. 50 roku życia	118,8	9,0	8,0	88,89
Świadczenie Aktywizacyjne	9,2	3,0	3,0	100,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	75,3	16,0	9,0	56,25
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.717,4	171,0	165,0	96,49
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4.830,2	362,0	314,0	86,74
Programy specjalne	169,8	8,0	2,0	25,00
„Wsparcie dla młodych”	3.218,1	19,0	19,0	100,00
ogółem	17.168,0	1.674,0	1.403,0	83,81

Źródło: Opracowanie własne

1) kolumna 2 - dane na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02;

2) za zatrudnione uważa się osoby, które w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie przepracowały co najmniej 30 dni

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 115. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2016 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	483.994,65	382.025,69	174.055,52	0	1.040.075,86
Roboty publiczne	1.326.035,82	0	0	0	1.326.035,82
Staże	1.607.802,26	1.315.609,14	210.910,19	9.089,92	3.143.411,51
Szkolenia	169.374,44	46.288,27	11.025,25		226.687,96
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	396.180,00	1.641.220,00	680.000,00	70.000,00	2.787.400,00
Refundacja składek ZUS	17.218,13	0	0	0	17.218,13
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2.234.364,48	0	2.735.844,48	0	4.970.208,96
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48.911,76	0	0	0	48.911,76
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2.493,30	0	0	0	2.493,30
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29.294,11	0	0	0	29.294,11
Zwrot kosztów dojazdu	64.018,28	0	0	700,00	64.718,28
Studia podyplomowe	9.616,13	0	0	0	9.616,13
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	75.303,46	0	0	0	75.303,46
Badanie lekarskie	23.362,00	0	0	0	23.362,00
Refundacja wynagrodzenia powyżej 50 lat	118.781,62	0	0	0	118.781,62
Świadczenie aktywizacyjne	9.216,62	0	0	0	9.216,62
bon zatrudnieniowy	57.068,80	0	0	0	57.068,80
bon na zasiedlenie	91.000,00	0	0	0	91.000,00
Program Specjalny - elementy specjalne	4.000,00	0	0	0	4.000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518.700,00	0	0	0	518.700,00
Wsparcie dla młodych (art. 150 ustawy)	3.218.087,12	0	0	0	3.218.087,12
RAZEM	10.504.822,98	3.385.143,10	3.811.835,44	79.789,92	17.781.591,44

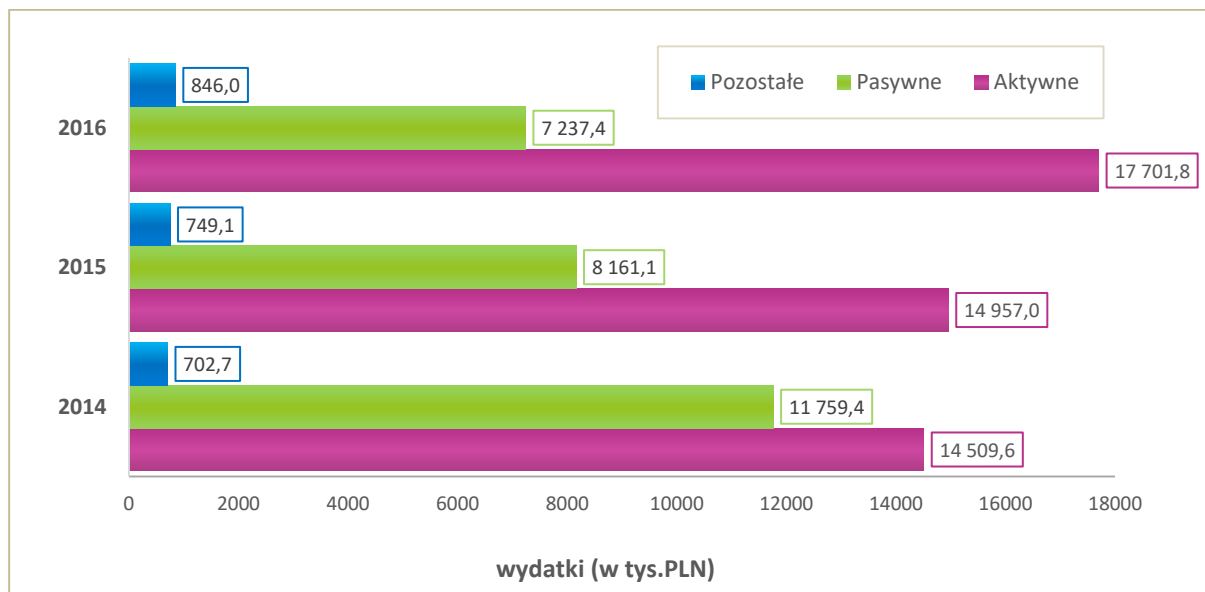
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 116. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2015 - 2016 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków		2015	2016	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		23.867,2	25.785,2	1.918,0
	I	Pasywne ogółem:	8.161,1	7.237,4	-923,7
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	7.968,9	7.057,6	-911,3
		dodatki aktywizacyjne	192,2	179,8	-12,4
	II	Aktywne programy ogółem:	14.957,0	17.701,8	2.744,8
	z tego	prace interwencyjne	1.034,0	1.040,1	6,1
		roboty publiczne	1.312,9	1,326,0	13,1
		staże	3.113,3	3.134,3	21,0
		szkolenia	394,8	226,7	-168,1
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	3.535,5	2.717,4	-818,1
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.598,5	4.970.2	371,70
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	39,2	48,9	9,7
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	29,7	2,5	-27,2
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	23,6	29,3	5,7
		badania lekarskie	28,5	23,4	-5,1
		zwrot kosztów dojazdu	59,5	64,0	4,5
		studia podyplomowe	10,8	9,6	-1,2
		spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	98,5	75,3	-23,2
		bon na zatrudnienie	77,6	57,1	-20,5
		bon na zasiedlenie	161,0	91,0	-70,0
		Ref. skł. ZUS	5,2	17,2	12,0
		Refund. wynagrodz. powyżej 50 lat	65,5	118,8	53,3
		Świadczenie aktywizacyjne	21,8	9,2	-12,6
		Program specjalny - elementy specjalne	0	4,0	4,0
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	347,1	518,7	171,6
			Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)	0	3.218,1
	III	Pozostałe	749,1	846,0	96,9
PFRON	Ogółem		92,9	79,8	-13,1
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	85,0	70,0	-15,0
		Staże	7,7	9,1	1,4
		dojazdy	0	0,7	0,7
		badania lekarskie	0,2	0	-0,2
Ogółem			23.960,1	25.865,0	1.904,9

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2016



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli 116 wynika iż, w roku 2016 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 25.785,2 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2015 były wyższe o 1.918 tys. zł (8%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 923,7 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczący spadek nastąpił w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (911,3 tys. zł).

Ponad 11% spadek spowodowany jest spadkiem liczby zasiłkobiorców. W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano nieznaczny spadek o kwotę 12,4 tys. zł.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 17.701,8 tys. zł, tj. o 18,3% więcej niż w roku 2015, z tego w ramach:

- Algorytmu 4.127,2 tys. zł,
- Rezerwy Ministra - 2.086,1 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego (EFS) - 7.197,0 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa (Program Regionalny) - 554,7 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 518,7 tys. zł
- Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy) - 3.218,1

Wydatki PFRON w 2016 roku wyniosły 79,8 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2015 były niższe o 13,1 tys. zł.

Wzrost wydatków w stosunku do roku ubiegłego jest spowodowany wprowadzeniem nowej formy jaką jest refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. wsparcie dla młodych).

Ponadto, odnotowano wzrost wydatków na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy i refundacje wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia.

W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków na wypłaty jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na szkolenia osób bezrobotnych, oraz stypendium dla kontynuujących naukę.

Tabela 117. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2015 - 2016 (w tys. zł)

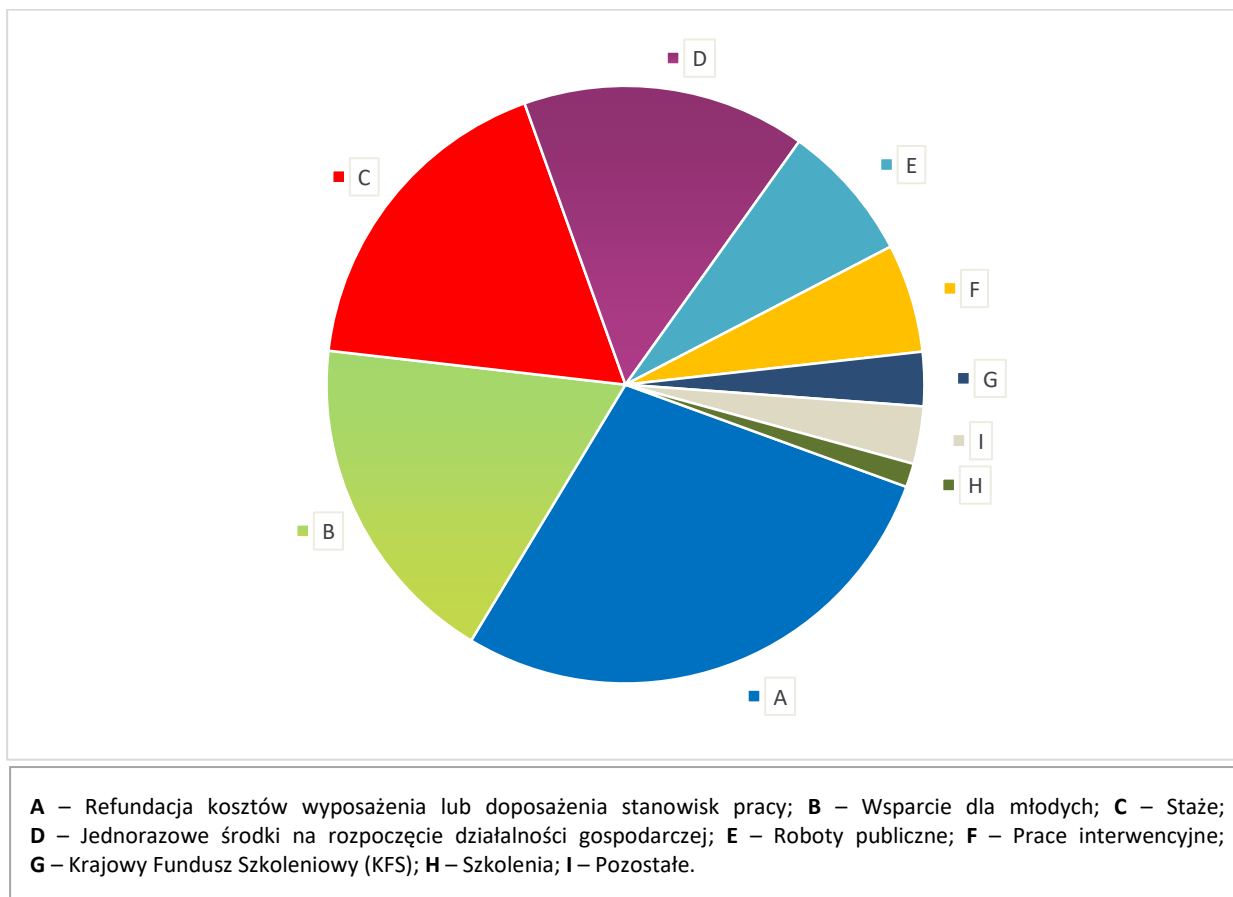
	Rodzaj wydatków		2015		2016		
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %	
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		23.867,2	100,00	25.785,2	100,0	
	I	Pasywne ogółem:	8.161.,1	34,19	7.237,4	28,07	
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	7.968,9	33,39	7.057,6	27,37	
		Dodatki aktywizacyjne	192,2	0,81	179,8	0,70	
	II	Aktywne programy ogółem:	14.957,0	62,67	17.701,8	68,65	
	z tego	Prace interwencyjne	1.034,0	4,33	1.040,1	4,03	
		Roboty publiczne	1.312,9	5,50	1.326,0	5,14	
		Staże	3.113,3	13,04	3.134,3	12,16	
		Szkolenia	394,8	1,65	226,7	0,88	
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	3.535,5	14,81	2.717,4	10,54	
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.598,5	19,27	4970,2	19,28	
		Prace społecznie użyteczne w tym PAI	39,2	0,16	48,9	0,19	
		Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	29,7	0,12	2,5	0,01	
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	23,6	0,10	29,3	0,11	
		Badania lekarskie	28,5	0,12	23,4	0,09	
		Zwrot kosztów dojazdu	59,5	0,25	64,0	0,25	
		Studia podyplomowe	10,8	0,05	9,6	0,04	
		Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	98,5	0,41	75,3	0,29	
		bon zatrudnieniowy	77,6	0,33	57,1	0,22	
		bon na zasiedlenie	161,0	0,67	91,0	0,35	
		Refundacja składki ZUS	5,2	0,02	17,2	0,07	
		Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	65,5	0,27	118,8	0,46	
		Świadczenie aktywizacyjne	21,8	0,09	9,2	0,04	
		Program specjalny - elementy specjalne	0	0	4,0	0,02	
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	347,1	1,45	518,7	2,01	
	Wsparcie dla młodych (art. 150 f. ustawy)	0	0	3.218,1	12,48		
	III	Pozostałe	749,1	3,14	846,0	3,28	
	PFRON	Ogółem		92,9	100,00	79,8	100,00
		z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	85,0	91,50	70,0	87,72
			staże	7,7	8,29	9,1	11,4
dojazdy			0	0	0,7	0,88	
badania lekarskie			0,2	0,22	0	0,00	
OGÓŁEM:			23.960,10	100,00	25.865,0	100,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 28,7% ogółu wydatków (tabela 117), a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2015 roku - spadł o 6,12 pkt. procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 68,65% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 5,98 pkt. procentowego.

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 118. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016

Program	Wydatki 2015 w zł			Wydatki 2016 w zł			Dynamika (%) 2015 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	702.232,21	331.748,00	1.033.980,21	483.994,65	556.081,21	1.040.075,86	100,59
Roboty publiczne	1.312.918,36	0	1.312.918,36	1.326.035,82	0	1.326.035,82	101,00
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	39.210,48	0	39.210,48	48.911,76	0	48.911,76	124,74
Staże	2.502.425,68	610.851,80	3.113.277,48	1.607.802,26	1.526.519,33	3.134.321,59	100,68
Szkolenia	184.527,96	210.300,00	394.827,96	169.374,44	57.313,52	226.687,96	57,41
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	922.500,00	2.612.950,00	3.535.450,00	396.180,00	2.321.220,00	2.717.400,00	76,86
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.707.514,06	1.891.000,00	4.598.514,06	2.234.364,48	2.735.844,48	4.970.208,96	108,08
Zwrot kosztów przejazdu	59.530,16	0	59.530,16	64.018,28	0	64.018,28	107,54
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	29.681,70	0	29.681,70	2.493,30	0	2.493,30	8,40
Studia podyplomowe	10.828,94	0	10.828,94	9.616,13	0	9.616,13	88,80
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	23.599,63	0	23.599,63	29.294,11	0	29.294,11	124,13
Badania lekarskie	28.510,00	0	28.510,00	23.362,00	0	23.362,00	81,94
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	98.545,34	0	98.545,34	75.303,46	0	75.303,46	76,42
Refundacja składki ZUS	5.179,92	0	5.179,92	17.218,13	0	17.218,13	332,40
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	65.479,35	0	65.479,35	118.781,62	0	118.781,62	181,40
Świadczenie aktywizacyjne	21.824,18	0	21.824,18	9.216,62	0	9.216,62	42,23
Bon na zatrudnienie	77.592,03	0	77.592,03	57.068,80	0	57.068,80	73,55
Bon na zasiedlenie	161.000,00	0	161.000,00	91.000,00	0	91.000,00	56,52
Program specjalny -elementy specjalne	0	0	0	4.000,00	0	4.000,00	-
Ogółem	8.953.100,00	5.656.849,80	14.609.949,80	6.768.035,86	7.196.978,54	13.965.014,40	95,59
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	347.100,00	0	347.100,00	518.700,00	0	518.700,00	149,44
Wsparcie dla młodych	0	0	0	3.218.087,12	0	3.218.087,12	-
Ogółem	9.300.200,00	5.656.849,80	14.957.049,80	10.504.822,98	7.196.978,54	17.701.801,52	118,35

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

W 2016 roku zyskała nową szatę zewnętrzną. Ciekawa kolorowa elewacja ożywiła bryłę gmachu i cieszy swoim nowym wizerunkiem. PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².



Siedziba PUP Chojnice przed remontem elewacji



Siedziba PUP Chojnice po zakończeniu prac remontowych

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2016 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- c) skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, wziąć udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- d) uzyskać informacje m.in. o:
 - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
 - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna dwuosobowa kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” - Punkt Wspierania Samozatrudnienia



Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Kreator jest włączony w sieć okołobiznesową, stąd punkt mieści się w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym.

Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania w jednym miejscu kompleksowej informacji m.in. o:

- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy, jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznym,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.



I. Oferta Kreatora (zakres usług) :

a) Informacje z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- konkursów realizowanych w PUP Chojnice,
- procedur rejestracji firmy,
- działalności jednostek, świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy.

b) Porady i pomoc w:

- określeniu predyspozycji zawodowych - w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia,
- analizie pomysłu na firmę oraz zweryfikowaniu wniosku o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice pod kątem poprawności formalnej,
- przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania.

c) Konsultacje dla pracodawców zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2016 roku udzielono 428 indywidualnych informacji zawodowych. W znacznej części z informacji skorzystały osoby bezrobotne i poszukujące pracy (365 wizyt). Pozostali klienci to osoby pracujące, uczące się, renciści itp.

Z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 243 osób. Przygotowano 187 Indywidualnych Planów Działania.

II. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Celem warsztatów instruktażowych było udzielenie wskazówek i porad zakresie poprawnego wypełnienia druków obowiązujących w PUP Chojnice. Przedstawiano również procedurę ubiegania się o dotację w tym kartę oceny, wyłączenia podmiotowe i przedmiotowe oraz formy zabezpieczenia środków.

W 2016 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 16 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięły udział 94 osoby.



III. Konsultacje indywidualne dla pracodawców

Konsultacje przeznaczone były dla przedsiębiorców, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół i producentów rolnych, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zainteresowani pracodawcy poza informacjami z zakresu zasad i procedur ubiegania się o refundację, otrzymali wniosek, wytyczne do jego wypełnienia oraz możliwość sprawdzenia jego poprawności formalnej.

W 2016 roku udzielono 71 informacji dla pracodawców.

IV. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

- a) w ramach VI edycji projektu "Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu pracy w Chojnicach" 2015/2016 doradca zawodowy przeprowadził 20 spotkań „Zostań swoim szefem - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej” dla 249 uczniów szkół ponadgimnazjalnych;
- b) w ramach projektu „Pierwszy raz w CAZ”:
 - udzielono 11 indywidualnych porad zawodowych osobom chcącym skorzystać z pomocy doradcy zawodowego w m.in.: określeniu predyspozycji i umiejętności zawodowych, napisaniu dokumentów aplikacyjnych,
 - przeprowadzono 4 warsztaty „Środki na podjęcie działalności gospodarczej-warsztaty instruktażowe dla uczestników projektu I RAZ W CAZ z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” w których uczestniczyły 23 osoby zainteresowane założeniem własnej firmy.

9.2. Wydarzenia

9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia

W dniu tego święta Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbieta Rafalska w liście skierowanym do pracowników publicznych służb zatrudnienia dziękując za dotychczasowe zaangażowanie, empatię i zrozumienie, które okazujemy wykonując codzienne obowiązki, życzyła dobrego zdrowia, pomyślności i siły do podejmowania kolejnych zadań.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w dniu 3 lutego 2016 r. w Gdańskim Teatrze Szekspirowskim Mieczysław Struk, Marszałek Województwa Pomorskiego - w towarzystwie Krzysztofa Trawickiego, Wicemarszałka Województwa oraz Joanny Witkowskiej - Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wręczył wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w roku 2015 osiemnastu pracownikom publicznych służb zatrudnienia.



Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia znalazł się również pracownik naszego urzędu *Z-ca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka*.

9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

07 kwietnia 2016 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się XII Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich organizatorem był Wydział Edukacji i Sportu oraz Szkolne Ośrodki Kariery „Kreator” z Chojnic i „Młodziak” z Czerska działające w Powiecie Chojnickim. Wiodącym celem Targów było przekonanie młodzieży o potrzebie posiadania indywidualnego pomysłu na siebie w planowaniu kariery edukacyjnej i zawodowej. Targi służyły również wsparciu informacyjnym o możliwościach kształcenia i zdobywania kwalifikacji zawodowych. W targach uczestniczyło 45 wystawców - z uczelni państwowych i niepublicznych.

Prelekcja doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pt. „Urząd Pracy pomocą w realizacji indywidualnego pomysłu na siebie” dostarczyła młodzieży informacji o projekcie „Pierwszy raz w CAZ” skierowanego do osób do 30 roku życia, rejestrujących się po raz pierwszy w chojnickim urzędzie pracy jako bezrobotne. Dzięki powyższej prezentacji uczestnicy Targów Edukacyjnych mogli zapoznać się z możliwościami uzyskania kompleksowego wsparcia w poszukiwaniu pracy oraz pozyskania lub uzupełnienia kwalifikacji w ramach usług i instrumentów rynku pracy. Dodatkowo przygotowano stoisko z materiałami promocyjnymi i możliwością skorzystania z konsultacji z doradcami zawodowymi.

9.2.3. XII Powiatowe Targi Pracy



15 kwietnia 2016 roku w Hali Widowiskowo - Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się XII Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Starostwo Powiatowe w Chojnicach.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

68 pracodawców poszukiwało 293 kandydatów do pracy w branżach: budowlanej, metalowej, gastronomicznej, handlowej, usługowej oraz stolarstwie. Bardzo różnorodna była również oferta 9 agencji zatrudnienia, które zgłosiły 342 miejsca pracy za granicą.

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- opiekun/ka osób starszych
- pakowacz
- pracownik inwentaryzacji
- sprzedawca
- pracownik produkcji
- murarz
- rzeźnik- rozbieracz-wykrawacz
- stolarz
- pracownik restauracji
- spawacz
- magazynier.



W uroczystości otwarcia XII Powiatowych Targów Pracy uczestniczyli przedstawiciele samorządów terytorialnych, na czele ze Starostą Chojnickim - Panem Stanisławem Skają.

Przecięcia wstęgi dokonali:

- Starosta Chojnicki - Pan Stanisław Skaja,
- Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach - Pan Bogdan Tyloch,
- Dyrektor PUP w Chojnicach - Pan Wojciech Adamowicz.



Targi to nie tylko oferta odpowiedniego zatrudnienia, to także prezentacja dorobku nowych firm, które powstały dzięki dotacjom z urzędu pracy. Targi to również doskonała okazja prezentacji ofert instytucji szkoleniowych oraz propozycji ościennych powiatowych urzędów pracy.



XII Powiatowe Targi Pracy dedykowane zostały inicjatywie sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawcy”. Celem Europejskich Dni Pracodawcy jest wzmocnienie współpracy PSZ z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.



Goście odwiedzający stoiska mogli skorzystać z wielu atrakcji. Organizatorzy zapewnili poczęstunek w postaci grochówki i innych lokalnych specjałów. Dla chętnych - przygotowane zostały stanowiska fryzjerskie, kosmetyczne oraz masażu.

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się stoisko Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach - gdzie uczono wyplatania koszy, lepienia glinianych naczyń, czy też można było wybić pamiątkową monetę.

Pracownicy Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach zadbali o bezpłatne podstawowe badania profilaktyczne dla uczestników.

Warto też wspomnieć o ciekawym pokazie ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach.



9.2.4. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

17 listopada 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**.

Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.



Do Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Gminy, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Okręgowy Inspektorat Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP), Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka” oraz Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy, potrzebnych dokumentach, jakie należy przygotować. Natomiast mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.

Bogatą ofertę w zakresie pośrednictwa pracy, sieci EURES, doradztwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Wielkim zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska 5 wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk” swoje produkty i usługi zaprezentowało 5 wystawców z zakresu:



- florystyki,
- produkcji rowerów i wózków inwalidzkich,
- kształtowania i obróbki szkła płaskiego,
- artystycznej działalności twórczej.

Wśród odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości znalazły się osoby bezrobotne, osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie

żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości odbyło się 6 prelekcji: Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach „Oferta Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego”, Urzędu Gminy w Chojnicach „Rejestracja firmy”, Urzędu Statystycznego w Chojnicach „Wybór właściwego rodzaju działalności w oparciu o Polską Klasyfikację Działalności (PKD)”, Urzędu Skarbowego w Chojnicach „Prezentacja aplikacji - PORTAL PODATKOWY”, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach „Podleganie ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej” oraz Stowarzyszenia Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka” „Wiedza + doświadczenie = zatrudnienie”.

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się też stoisko Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach, na którym wykonywano bezpłatnie badania profilaktyczne.

Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

9.2.5. „Twój zysk, Twój rozwój- urzędy pracy dla pracodawców” –seminarium dla pracodawców z powiatu chojnickiego, człuchowskiego, kościerskiego oraz starogardzkiego.



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wspólnie w Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku oraz z wybranymi powiatowymi urzędami pracy województwa pomorskiego zrealizował cykl 5 seminariów „Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców”. Głównym celem spotkań było m.in. poinformowanie pracodawców o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników. Seminarium odbyły się w Malborku, Wejherowie, Słupsku, Gdańsku oraz w Chojnicach.

31 marca 2016 roku w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach przy ulicy Piłsudskiego 30 a, zorganizowaliśmy wspólnie z powiatowymi urzędami pracy z Człuchowa, Kościerzyny oraz Starogardu Gdańskiego seminarium pn. „Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców”- dla pracodawców z powiatu chojnickiego, człuchowskiego, kościerskiego oraz starogardzkiego.



Podczas seminarium Pracodawcy, którzy uczestniczyli w spotkaniu rozmawiali o najpilniejszych potrzebach kadrowych w reprezentowanych przez siebie przedsiębiorstwach, sygnalizowali potrzebę dobrej współpracy ze szkołami zawodowymi, w których już teraz uczą się ich przyszli pracownicy i wskazywali na konieczność dobrej komunikacji z urzędami pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zapraszał pracodawców do korzystania z bezpłatnej usługi świadczonej przez doradców zawodowych w zakresie rozwoju zawodowego kadr, a urzędy pracy zachęcały do zatrudniania osób poniżej 30. roku życia, podkreślając, że każdemu pracodawcy zostanie zrefundowany koszt rocznego utrzymania młodego pracownika- w ramach programu „Wsparcie dla młodych”.

W seminarium udział wzięło 76 podmiotów gospodarczych z czterech powiatów.

9.2.6. Dobre praktyki pomorskich urzędów pracy

Okazją do prezentacji dorobku i wymiany doświadczeń jest „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”. W 2016 roku odbyło się w Chmielnie w dniach 20-21 października, a gospodarzami imprezy były Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Swoje dobre praktyki zaprezentowało 13 powiatowych urzędów pracy, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach omówił dwa projekty:

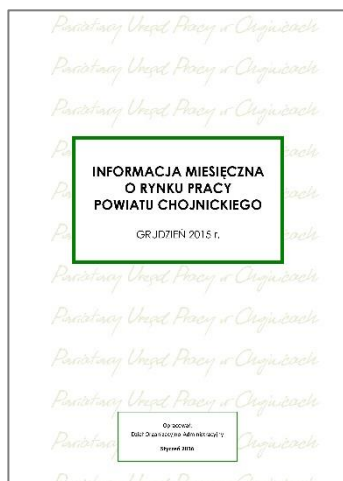
1. „Pierwszy raz w CAZ” będącego ofertą dla osób do 30 roku życia, które po raz pierwszy zarejestrowały się w urzędzie pracy w Chojnicach (patrz strona 145)
2. „DIAGNOZA BRANŻ - BADANIE WYBRANYCH BRANŻ GOSPODARCZYCH NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO” (patrz strona 133)

Drugi dzień seminarium dobrych praktyk poświęcony był wizycie studyjnej u jednego z bytowskich pracodawców - pracownicy urzędów pracy odwiedzili firmę „Drutex” zajmującą się produkcją stolarki okienno-drzwiowej.



9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

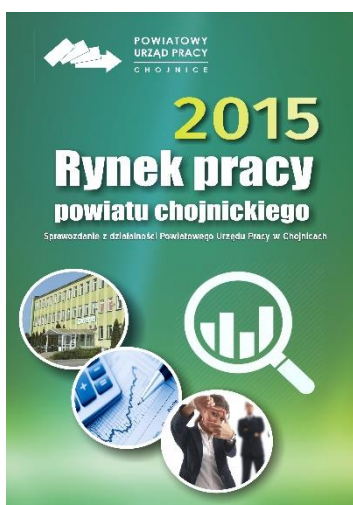
9.3.1. Nasze publikacje



„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego”
- to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice <http://chojnice.praca.gov.pl>

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2015 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy. Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

„Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu zespół pośredników pracy od marca 2015 roku przeprowadzał badanie lokalnego rynku pracy.

Podjęte działanie ma charakter kompleksowy, obejmuje swoim zasięgiem najważniejsze branże reprezentowane w powiecie chojnickim. Szczegółowa analiza lokalnego rynku pracy pozwoli udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców, ich sytuacji ekonomicznej i aktualnych planów korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. Podjęte działania pomogą zarówno nam w odpowiednim dopasowaniu oferty usług i instrumentów rynku pracy, jak i innym partnerom, decydom, którzy kreują gospodarczą rzeczywistość na terenie powiatu chojnickiego.

Badaniem objęto pracodawców mających siedziby na terenie powiatu chojnickiego. Wywiady przeprowadzano terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 119. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2016

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana - lipiec 2015”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 -handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja.

Źródło: Opracowanie własne

Opracowania są efektem współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym. Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.



Analiza rynku pracy powiatu chojnickiego i realizacja przez nasz PUP programu Regionalnego - „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego- Region, Gospodarka i Praca” przyczyni się do lepszego zdiagnozowania i dostosowania usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych.

Tabela 120. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” - wybrane wyniki raportów 2015-2016

BRANŻA ZAWÓD	Liczba firm, u których przeprowadzono badanie	dynamika zatrudnienia w badanym roku*	plany dot. stanu zatrudnienia w kolejnym roku*	kondycja finansowa badanych firm	przeciętne wynagrodzenie pracownika	% firm inwestujących w badanym roku	% firm planujących inwestycje w kolejnym roku	% firm zainteresowanych KFS-em	chęć współpracy z PUP %
Branża budowlana	134	0	wzrost zatrudnienia	89 % dobra	24% minimalne 51% 1751 - 2500 4% 2501-3500 21% firm niezatrudniających	70%	70%	14%	78%
Mechanik samochodowy	97	0	bez zmian	81% dobra	30% minimalne 25% >1751 <2500 2% >2501<3500 43% firm niezatrudniających	58%	59%	12%	47%
Sprzedawca	372	0	bez zmian	76% dobra	44% minimalne 34% >1751 <2500 3% >2501<3500 19% firm niezatrudniających	49%	52%	12%	54%
Fryzjer	105	0	bez zmian	78% dobra	39% minimalne 15% >1751 <2500 44% firm niezatrudniających 2% brak odpowiedzi	62%	58%	23%	60%
Stolarz	60	0	wzrost zatrudnienia	65% dobra	42% minimalne 33% >1851 <2500 5% >2501<3500 20% firm niezatrudniających	65%	73%	10%	70%
Kucharz	53	0	wzrost zatrudnienia	70% dobra	38% minimalne 43% >1851 <2500 19% firm niezatrudniających	67%	57%	19%	94%
Nauczyciel przedszkola	28	0	bez zmian	50% dobra	14% minimalne 57% >1851 <2500 25% >2501<3500 4% >3501	63%	64%	50%	71%

Źródło: Opracowanie własne

„Barometr zawodów 2017”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, 30 sierpnia 2016 roku przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badanie miało charakter ogólnopolski i zostało przeprowadzone na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania wytypowano 7 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz koordynatora badania. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, które dzięki wiedzy

oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły wziąć udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstał on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

9.3.2. Publikacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy.

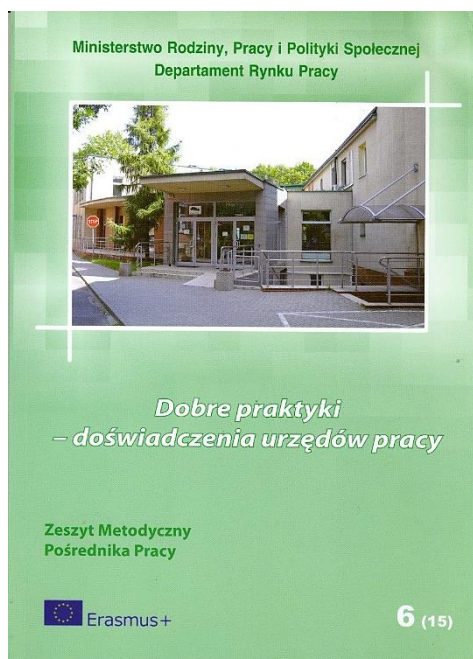
Odpowiadając na zaproszenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące przekazania przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy tzw. dobrych praktyk stosowanych w urzędach pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zgłosił akces do udziału w tym przedsięwzięciu.

Celem publikacji wydawanej przez Departament Rynku Pracy w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy było wskazanie najlepszych praktyk i doświadczeń w zakresie realizacji polityki aktywizacji bezrobotnych, w tym rozwiązań wspierających pracę doradców klienta. Do współpracy mogły przystąpić, na zasadzie dobrowolności, wszystkie urzędy pracy.

Spośród zgłoszeń, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach znalazł się w gronie wytypowanych urzędów pracy do podjęcia współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i zaprezentowania działań i doświadczeń sformułowanych jako „dobre praktyki” stosowane w tutejszym urzędzie pracy.

Nasza oferta okazała się na tyle interesująca, że zostaliśmy zaproszeni do dalszej współpracy. W 2016 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydało szósty Zeszyt Metodyczny Pośrednika Pracy „Dobre praktyki - doświadczenia urzędów pracy”, w którym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przedstawił nowe kierunki działania PUP Chojnice, prezentując dobre praktyki:

1. „TOP PARTNER - PUP DLA PRACODAWCY, PRACODAWCA DLA PUP (patrz str. 142)
2. „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego” (patrz str. 133)
3. „Zatrudnienie cudzoziemców- praktyka procedur wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku”
4. Zlecanie działań aktywizacyjnych.



SPIS TREŚCI	
Wstęp	9
1. Nowe kierunki działania - Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach Sabina Mroczyska - Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	11
2. Przyjazny i sprawny urząd - chcemy i możemy Ci pomóc. - Wizja Powiatowego Urzędu Pracy w Drawsku Pomorskim Teresa Janiszak, Agnieszka Kuropatnicka, Magdalena Orłowska, Magdalena Piekarszewicz - Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim	29
3. Uczymy się, zmieniamy i poszukujemy nowych rozwiązań - doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni Ewa Andzulewicz, Agnieszka Majewska, Anna Stach - Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni	49
4. Powiatowy Urząd Pracy w Nysie - więcej niż urząd pracy Ewa Gola, Tomasz Wróbel - Powiatowy Urząd Pracy w Nysie	69
5. Inicjatywy i działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie Małgorzata Pawlak, Magdalena Koźmiel, Katarzyna Przybyła - Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	91
6. Rozwiązania na nowe czasy - dobre praktyki Centrum Aktywizacji Zawodowej w Rudzie Śląskiej Marta Zachara, Izabela Szweda - Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej	109
	7

9.3.3. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

9.3.4. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



9.3.5. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą.

Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy

w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

X. Partnerstwo lokalne

10.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 121. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2016 roku

Nazwa jednostki		Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	599	858	1.457
	GOPS Chojnice	617	1.313	1.930
	MGOPS Czersk	221	1.980	2.201
	MGOPS Brusy	300	585	885
	GOPS Konarzyny	116	-	116
PUP w Chojnicach				1.153
Ogółem zweryfikowani przy pomocy systemu SEPI		1.853	4.736	7.742

10.2. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VI edycja

„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.



Jak wynika z danych statystycznych urzędu, udział absolwentów w ogólnej populacji bezrobotnych nie maleje, a wręcz przeciwnie z roku na rok jest coraz wyższy. Głównym powodem takiej sytuacji jest brak miejsc pracy, brak kontaktów, znajomości i umiejętności odnalezienia się na rynku pracy.

Świeżo upieczeni absolwenci napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wyczerpanych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego.

Projekt zainicjowany został w roku 2010 i w roku szkolnym 2015/2016 rozpoczęła się jego VI edycja.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego. Formuła corocznie dostosowywana jest do potrzeb i uwag uczestników.

Spotkania z młodzieżą odbywają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w sześciu dotychczas zakończonych edycjach) udział wzięło 2 051 uczniów z 9 szkół z terenu powiatu chojnickiego:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;

Realizacja VI edycji projektu w głównej mierze oparta została o działania mające na celu umotywowanie młodzieży do osobistego zaangażowania w kreowanie własnej, zawodowej przyszłości.

W terminie od 07.12.2015 r. do 04.03.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach odbywały się zajęcia warsztatowe dla uczestników projektu obejmowały 3 prezentacje tematyczne:

„Od rejestracji do aktywizacji”

„Zostań swoim szefem - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”

„Staż jako forma zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego”

Zaplanowane w ramach projektu spotkania warsztatowe (90 min.) dały młodzieży m.in. możliwość zapoznania się z bogatą ofertą stażową oraz zasadami ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu młodzież mogła korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy.



Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku szkolnym 2016/2017 rozpoczęła się realizacja VII edycji projektu.

W odpowiedzi na zaproszenie do udziału w projekcie swój akces zgłosiło 7 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu:

- Technikum Nr 2 w Chojnicach - 114 osób;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach - 13 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników - 140 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach - 60 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie - 75 osób;
- Zespół Szkół w Chojnicach - 29 osób;
- Technikum Nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach - 60 osób;

Na podstawie informacji ze złożonych deklaracji zaplanowano organizację 25 spotkań z 491 uczniami, w okresie od listopada do stycznia 2017 roku.

Spotkanie podsumowujące realizację projektu zaplanowano na kwiecień 2017 r.

10.3. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – II edycja

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to nowatorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku. Pomysł na realizację przedsięwzięcia zrodził się z potrzeby budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy. Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



Korzyści dla pracodawcy:

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,
- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w formie zajęć warsztatowych,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS - bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych w PUP partnerów - doradców klienta instytucjonalnego.

Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

Uczestnikami projektu mogli być pracodawcy z powiatu chojnickiego opierający swoją działalność na wysokiej kulturze organizacji, którzy w sposób profesjonalny i rzetelny wywiązali się z dotychczasowej współpracy z PUP i uzyskali renomę solidnego partnera. W czasie naboru szeroko rozwinięta była promocja projektu, która polegała na wywieszeniu plakatów w siedzibie urzędu, zamieszczeniu informacji na stronie internetowej urzędu oraz wręczeniu ulotek dot. założeń projektu w trakcie przeprowadzanych wizyt u pracodawców.

Ostatecznie chęć udziału w projekcie w 2016 roku zadeklarowało 50 liderów lokalnego rynku pracy. 10 marca br. zorganizowano spotkanie inauguracyjne II edycji projektu, podczas którego przedstawiono cel i główne założenia projektu oraz zagadnienia dotyczące programów wspierających tworzenie miejsc pracy. Ponadto każdy z uczestników otrzymał kartę członkowską TOP Partner, która jest gwarancją „dobrej i rzetelnej marki”.



W ramach projektu organizowane były spotkania, podczas których pracodawcy pozyskiwali informacje z różnych dziedzin rynku pracy. Oprócz warsztatów dotyczących procedur i zasad organizacji programów przeprowadzanych przez doradców klienta urzędu pracy w ramach edukacji wewnętrznej, uczestnicy wzięli udział w bezpłatnym szkoleniu pn. „Motywowanie pracowników”, które przeprowadził trener Centrum Szkoleń i Certyfikacji Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.



Niewątpliwą atrakcją dla uczestników projektu były seminaria „dobrych praktyk”, podczas których uczestnicy projektu prezentowali dorobek swoich firm.



Jednym z działań realizowanych w ramach projektu jest wsparcie przedsięwzięć organizowanych przez urząd pracy. Pracodawcy wzięli udział w:

- seminarium pn. „Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców” pod patronatem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- XII Powiatowych Targach Pracy,
- Dniu Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej IDG.



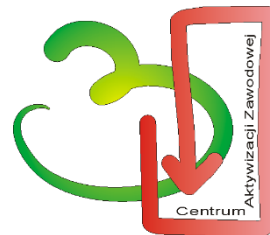
W styczniu 2017 roku zorganizowaliśmy konferencję podsumowującą II edycję projektu, na której wręczono podziękowania za aktywne uczestnictwo oraz nadano tytuły ZŁOTY PARTNER 2016.



Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiły, że projekt ten stał się doskonałym kluczem do budowania lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami. W związku z tym, w kolejnych latach zamierzamy kontynuować realizację naszego projektu.

10.4. Projekt dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy: „PIERWSZY RAZ W CAZ”.

„Pierwszy raz w CAZ” jest kolejnym, autorskim programem Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. To program pilotażowy, będący przede wszystkim odpowiedzią na niegasnące zainteresowanie usługami i instrumentami urzędu pracy, świadczonymi na rzecz osób bezrobotnych. Zadaniem I edycji projektu było: zapoznanie młodzieży z ofertą urzędu pracy, zainteresowanie nią i wprowadzenie elementu zachęty do podejmowania działań skierowanych na rozwój zawodowy poprzez formułę opartą o własną aktywność uczestnika.



Osoby do 30 roku życia, rejestrujące się po raz pierwszy w chojnickim urzędzie pracy zostają objęte kompleksowym wsparciem. Pierwsze spotkanie ma na celu zarówno przybliżenie praw oraz obowiązków wynikających z rejestracji, jak również zapoznanie z formami wsparcia, które urząd pracy może zaproponować osobom bezrobotnym.

Zadaniem pracownika prowadzącego grupową informację zawodową jest przedstawienie młodym uczestnikom propozycji wsparcia, zaś decyzję - która z form jest najbardziej atrakcyjna - podejmuje sam zainteresowany.

Dzięki możliwości dokonania wyboru - osoba w kolejnym etapie projektu uczestniczy w spotkaniach warsztatowych obejmujących zagadnienia z interesującego ją zakresu.

Realizacja projektu w głównej mierze opiera się o działania mające na celu wskazanie młodzieży konieczności osobistego zaangażowania w kreowanie własnej przyszłości. Uczestnictwo w projekcie ma zachęcić młodzież do wysiłku, zaangażowania, zmotywować do działania, a także nauczyć podejmowania samodzielnej decyzji.

Projekt rozpoczął się 1 marca 2016 r. Od początku jego realizacji odbyły się 52 spotkania informacji grupowej. Udział w projekcie rozpoczęły 423 osoby.

- 31 spotkań w siedzibie PUP w Chojnicach - udział wzięły 274 osoby;
- 11 spotkań w POK Czersk - 85 osób;
- 10 spotkań w POK Brusy - 64 osób;

Do dnia 31.12.2016 r. z grupy 423 uczestników:

- 182 osoby wyrejestrowano z powodu podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej, w tym:
 - zatrudnienia - 135 osób;
 - zatrudnienia w ramach programu „Wsparcie dla młodych” - 22 osoby;
 - zatrudnienia w ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 10 osób;
 - zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 2 osoby;
 - zatrudnienie w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego - 1 osoba;
 - założenia działalności gospodarczej - 12 osób w tym:
 - 11 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
 - 1 osoba rozpoczęła działalność z własnych środków;
- 43 osoby podjęły staż;
- 4 osoby zostały podjęty szkolenie wskazane przez osobę;
- 2 osoby uczestniczyły w programie specjalnym - Białe miejsca pracy;
- 89 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji:
 - brak stawiennictwa - 44 osób,
 - brak gotowości (wyjazd za granicę) - 12 osób,

- podjęcie nauki w systemie dziennym - 4 osoby,
- wniosek o wyrejestrowanie - 11 osób,
- powołanie do służby wojskowej - 2 osoby,
- odmowę (staż oraz propozycja pracy) - 9 osoby,
- przerwanie stażu - 2 osoby,
- urlop macierzyński - 3 osoby,
- posiadanie użytków rolnych pow. 2 ha - 1 osoba,
- rozpoczęcie udziału w szkoleniu organizowanym przez inny podmiot - 1 osoba.

Ponadto:

- 11 osób skorzystało z konsultacji indywidualnych w zakresie procedury ubiegania się o dotację, konsultacji pomysłu biznesowego, sprawdzenia wniosku o dotację;
- 23 osoby wzięły udział w spotkaniu p.t. „Warsztaty instruktorskie z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

10.5. Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy



Od czerwca do grudnia 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w partnerstwie z Caritas Archidiecezji Gdańskiej oraz pomorskimi partnerami, instytucjami

i organizacjami, opracowywał pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

To przedsięwzięcie partnerskie - utworzone Partnerstwo regionalne składa się z 31 podmiotów:

zajmujących się problematyką młodzieży, instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów funkcjonujących w systemie edukacji oraz pracodawców/organizacji pracodawców.

Głównym celem tej partnerskiej współpracy było wypracowanie rozwiązań, które przyczynią się do zwiększenia zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie pomorskim.

Zakłada się, że wypracowane rekomendacje:

- zwiększą możliwości dotarcia do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji życiowej i zawodowej, które są poza rejestrami Publicznych Służb Zatrudnienia;
- umożliwią przygotowanie trafniejszych propozycji działań kierowanych do tej grupy;
- pozwolą na sformułowanie kryteriów wyboru projektów odzwierciedlających potrzeby pracodawców oraz możliwości i potencjały osób aktywizowanych, na szczeblach lokalnych i regionalnych.

Partnerstwo projektowe:

- Wojewódzki Urząd Pracy - lider

- Caritas Archidiecezji Gdańskiej - partner

Partnerstwo regionalne:

- podmioty zajmujące się problematyką młodzieży
- instytucje rynku pracy, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- podmioty funkcjonujące w systemie edukacji
- pracodawcy/organizacje pracodawców.

Rezultat pracy Partnerstwa - zestaw rekomendacji:

- analiza sytuacji osób młodych: „Osoby młode w trudnej sytuacji na pomorskim rynku pracy - potrzeby, możliwości i instytucje wsparcia” - http://www.wup.gdansk.pl/rynek_pracy/artykuly/pomorskie-rekomendacje-neet.html
- zestaw rekomendacji
 - dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy w tym grupy NEET, uwzględniające najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego,
 - dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie wspierania osób młodych, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER,
 - dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Komendy Głównej OHP w zakresie wspierania osób młodych, w tym sformułowanie kryteriów dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach Osi I POWER,
 - rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu, celem zapewnienia trwałości.

Wypracowane rekomendacje:

- a) zwiększą możliwości dotarcia do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji życiowej i zawodowej, które są poza rejestrami Publicznych Służb Zatrudnienia,
- b) umożliwią przygotowanie trafniejszych propozycji działań kierowanych do tej grupy,
- c) pozwolą na sformułowanie kryteriów wyboru projektów odzwierciedlających potrzeby pracodawców oraz możliwości i potencjały osób aktywizowanych, na szczeblach lokalnych i regionalnych.

Źródło finansowania projektu:

- Europejski Fundusz Społeczny, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa II - Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy.

10.6. Projekty organizacji zewnętrznych

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podpisał porozumienia o współpracy zadaniowej na rzecz realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020 ze Stowarzyszeniem „Na rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno” oraz Instytucją Szkoleniową La Soleil z Rumii.



Celem nawiązania współpracy była pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W myśl zawartych porozumień urząd pracy wspierał proces rekrutacji uczestników do projektów poprzez informowanie osób bezrobotnych będących klientami urzędu oraz prowadzenie zapisów na spotkaniach informacyjnych, które organizowane były w siedzibie naszego urzędu a przeprowadzane przez przedstawicieli w/w instytucji.

Ponadto w celu propagowania działań z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych z naszego powiatu, których realizatorami były organizacje zewnętrzne, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnił tablicę informacyjną na której zamieszczane były wszelkie informacje dotyczące aktualnie realizowanych projektów tj. plakaty informacyjne, komunikaty dotyczące organizowanych spotkań informacyjnych, ulotki itp.

Dodatkowo na stronie internetowej urzędu został utworzony dział poświęcony projektom organizacji zewnętrznych.

Projekty organizacji zewnętrznych		Rynek pracy
09 MAR '17	 "Kurs na reintegrację i pracę" - projekt Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno” w partnerstwie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie i Psychologicznym Studium Pomocy i Rozwoju Lucyna...	› Aktualności urzędu › Akty prawne › Statystyki i analizy urzędu › Stawki, kwoty, wskaźniki › Strategie i dokumenty programowe › Rejestry i bazy › Programy aktywizacyjne i projekty urzędu › Projekty organizacji zewnętrznych › Instytucje rynku pracy › Fundusze › Powiatowa Rada Rynku Pracy
21 WRZ '16	 „Pomorski Innowacyjny Model Wsparcia Społeczno – Zawodowego” Grupą docelową projektu są osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo, pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku...	
16 WRZ '16	 "Daj się zaktywizować po 30-stce!" - projekt Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno Stowarzyszenie "Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno" w partnerstwie z Kaszubskim Instytutem Rozwoju i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Chojnicach realizują...	
15 WRZ '16	 Projekt "Wiedza i doświadczenie=zatrudnienie" - oferta dla Przedsiębiorców Drogi Przedsiębiorco, Potrzebujesz stażystę? Wykwalifikowanego specjalistę gotowego do podjęcia zatrudnienia? Zgłoś się do nas! W ramach realizowanego obecnie projektu...	
15 WRZ '16	 Projekt "Wiedza i doświadczenie=zatrudnienie" - oferta dla osób pozostających bez pracy Od 1 września br. Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka” rozpoczyna realizację projektu skierowanego do osób pozostających bez pracy z...	

promocja projektów organizacji zewnętrznych na stronie internetowej PUP Chojnice

XI. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2016 r.

11.1. Podsumowanie działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2012-2016

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2016.645). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Starosta Chojnicki zarządzeniem Nr 42/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Chojnicach na kadencję 2012-2016. Zgodnie z zapisami znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku Powiatowe Rady Zatrudnienia zostały przemianowane w Powiatowe Rady Rynku Pracy. Rada kadencji 2012-2016 składała się z 14 członków reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2012-2016 tworzyli:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
2. Marian Myszka - Rada Wojewódzka OPZZ Województwa Pomorskiego
3. Szczepan Kleniewski - Forum Związków Zawodowych
4. Stefan Lepak - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

5. Zdzisław Staszów - Pomorski Związek Pracodawców LEWIATAN
6. Leszek Babiński - Cech Rzemiosł Różnych
7. Leszek Bonna - Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

8. Piotr Goebel -Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski - Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

10. Bożena Kubiak - Gmina Chojnice
11. Grażyna Osowska - Gmina Brusy
12. Maciej Ringwelski - Gmina Czersk
13. Mieczysław Pruski - Gmina Konarzyny
14. Stanisław Kowalik - Miasto Chojnice

W latach 2012-2016 podczas protokołowanych posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia /Powiatowej Rady Rynku Pracy/, w ramach posiadanych kompetencji, Rada podjęła łącznie 35 uchwał.

Podczas posiedzeń Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- a) opracowywano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- b) opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- c) opiniowano celowość tworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,
- d) opiniowano celowość realizacji programów specjalnych,
- e) opiniowano celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja,
- f) opiniowano przewidziane do realizacji kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach
- g) opiniowano wnioski o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników jednostki samorządu powiatowego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- h) opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.
- i) wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- j) analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- k) monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. We wszystkich posiedzeniach Rady uczestniczył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń). Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Jedną z kompetencji powiatowych rad rynku pracy jest opiniowanie tworzenia nowych kierunków kształcenia na terenie powiatu.

Zgodnie z przyjętą procedurą, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach wydawała swoje opinie w sprawie wnioskowanych kierunków kształcenia, na podstawie analizy złożonych dokumentów oraz informacji przekazanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Prace Rady zaowocowały podjęciem **11 uchwał**, w wyniku których w powiecie chojnickim, w latach 2012-2016 utworzono kierunki kształcenia zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 122. Kierunki kształcenia pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2012-2016.

Lp.	Nazwa zawodu	Wnioskodawca
1	Technik usług kosmetycznych	Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach
2	Asystentka stomatologiczna	Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach
3	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	Technikum nr 3 w Chojnicach
4	Technik obsługi turystycznej	Technikum nr 3 w Chojnicach
5	Technik organizacji reklamy	Technikum nr 3 w Chojnicach
6	Technik sterylizacji medycznej	Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach
7	Higienistka stomatologiczna	Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach
8	Technik pojazdów samochodowych	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach
9	Technik pojazdów samochodowych	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach
10	Technik technologii drewna	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach
11	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach

Analiza wskaźników dotyczących bezrobocia wskazuje na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego. Na przestrzeni ostatnich 4 lat, czyli trwania obecnej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy, liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach osób bezrobotnych, spadła z poziomu 7480 osób w końcu września 2012 r. do 4476 osób bezrobotnych w analogicznym okresie roku 2016. Oznacza to spadek bezrobocia aż o 3004 osoby, tj. 40,2%. Poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego odzwierciedla również ogłaszana przez GUS stopa bezrobocia. Wskaźnik ten odnotował spadek o 6,9 punktu procentowego, z poziomu 19,4% w 2012 roku do 12,5% w roku 2016.

Cztery lata kadencji Powiatowej Rady Zatrudnienia, przekształconej w 2014 roku w Powiatową Radę Rynku Pracy, to czas ścisłej i owocnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego.

Członkowie Rady wykazali się dużym zaangażowaniem oraz współpracą w podejmowaniu działań na rzecz lokalnej społeczności w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej, a okres działania Powiatowej Rady Rynku Pracy wpisał się w historię powiatu chojnickiego znacznym sukcesem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

20 grudnia 2016 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2012-2016 zebrała się po raz ostatni. Starosta Stanisław Skaja wyraził wdzięczność członkom PRRP za odpowiedzialne wywiązywanie się z obowiązków i zaangażowanie w poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

11.2. Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy Kadencji 2016-2020

Podczas posiedzenia w dniu 20 grudnia 2016 r. Starosta Chojnicki Stanisław Skaja oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz wręczyli nominacje członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy, powołanym na nową kadencję.

Przewodniczącym PRRP po raz kolejny został Bogdan Tyloch, nie zmienił się także Wiceprzewodniczący, na którego ponownie wybrano Stefana Lepaka.



Przewodniczący PRRP Bogdan Tyloch w towarzystwie Starosty Chojnickiego – Stanisława Skai oraz Dyrektora PUP Chojnice – Wojciecha Adamowicza

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję 2016-2020 została powołana Zarządzeniem Starosty Chojnickiego Nr 45/2016 z dnia 28 listopada 2016 roku.

W skład Rady kadencji 2016-2020 weszło 13 członków.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2016-2020 tworzą:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność
2. Szczepan Kleniewski - Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki województwa pomorskiego
3. Stanisław Kowalik - NSZZ „Solidarność Region Gdański”
4. Stefan Lepak - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

5. Zdzisław Staszów - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
6. Leszek Babiński - Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw
7. Leszek Bonna - Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

8. Piotr Goebel -Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski - Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele organizacji pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką rynku pracy

10. Mieczysław Pruski - Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Ziemi Konarzyńskiej „KONAR”

V. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

11. Bożena Kubiak - Gmina Chojnice
12. Grażyna Osowska - Gmina Brusy
13. Maciej Ringwelski - Gmina Czersk

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 64.132 osoby, w tym 38.481 kobiet (tj. 60,0%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 7,3%.

Tabela 123. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2015-2016

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2015	31.12.2016	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	5.302	4.317	-985	-18,6%
	kobiety	3.113	2.685	-428	-13,7%
CHOJNICKI	ogółem	5.387	4.526	-861	-16,0%
	kobiety	2.994	2.669	-325	-10,9%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	3.737	3.058	-679	-18,2%
	kobiety	2.022	1.725	-297	-14,7%
GDAŃSKI	ogółem	2.346	2.162	-184	-7,8%
	kobiety	1.555	1.432	-123	-7,9%
KARTUSKI	ogółem	2.542	2.022	-520	-20,5%
	kobiety	1.603	1.272	-331	-20,6%
KOŚCIERSKI	ogółem	2.776	2.303	-473	-17,0%
	kobiety	1.584	1.300	-284	-17,9%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2.891	2.710	-181	-6,3%
	kobiety	1.619	1.625	+6	+0,4%
LĘBORSKI	ogółem	3.112	2.219	-893	-28,7%
	kobiety	1.840	1.308	-532	-28,9%
MALBORSKI	ogółem	3.519	2.813	-706	-20,1%
	kobiety	2.019	1.734	-285	-14,1%
NOWODWORSKI	ogółem	2.755	2.060	-695	-25,2%
	kobiety	1.577	1.269	-308	-19,5%
PUCKI	ogółem	3.078	2.600	-478	-15,5%
	kobiety	1.660	1.472	-188	-11,3%
SŁUPSKI	ogółem	5.019	3.943	-1.076	-21,4%
	kobiety	2.644	2.199	-445	-16,8%
STAROGARDZKI	ogółem	4.904	3.762	-1.142	-23,3%
	kobiety	2.979	2.358	-621	-20,8%
SZTUMSKI	ogółem	1.850	1.632	-218	-11,8%
	kobiety	1.126	1.089	-37	-3,3%
TCZEWSKI	ogółem	3.713	3.170	-543	-14,6%
	kobiety	2.182	1.999	-183	-8,4%
WEJHEROWSKI	ogółem	7.145	5.916	-1.229	-17,2%
	kobiety	4.347	3.820	-527	-12,1%
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	8.853	7.986	-867	-9,8%
	kobiety	4.881	4.502	-379	-7,8%
GDYNIA	ogółem	5.163	4.192	-971	-18,8%
	kobiety	2.992	2.552	-440	-14,7%
SŁUPSK	ogółem	2.948	2.208	-740	-25,1%
	kobiety	1.521	1.214	-307	-20,2%
SOPOT	ogółem	622	533	-89	-14,3%
	kobiety	315	257	-58	-18,4%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	77.662	64.132	-13.530	-17,4%
	kobiety	44.573	38.481	-6.092	-13,7%
KRAJ	ogółem	1.563.339	1.335.155	-228.184	-14,6%
	kobiety	816.138	712.227	-103.911	-12,7%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2016 r. zmalała o 13.530 osób (tj. o 17,4%) w stosunku do grudnia 2015 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 124. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2015-2016

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie grudzień 2015 r. - grudzień 2016 r.
	31.12.2015*	31.12.2016	
bytowski	17,6	14,6	-3,0
chojnicki	14,4	12,2	-2,2
człuchowski	18,8	15,8	-3,0
gdański	6,1	5,6	-0,5
kartuski	5,4	4,3	-1,1
kościerski	10,5	8,8	-1,7
kwidzyński	9,1	8,5	-0,6
lęborski	14,7	10,8	-3,9
malborski	19,5	16,0	-3,5
nowodworski	23,4	18,3	-5,1
pucki	12,0	10,2	-1,8
słupski	4	12,3	-3,1
starogardzki	11,4	8,8	-2,6
sztumski	16,3	14,5	-1,8
tczewski	9,1	7,7	-1,4
wejherowski	11,9	9,9	-2,0
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	4,0	3,6	-0,4
Gdynia	4,9	4,0	-0,9
Słupsk	7,9	5,9	-2,0
Sopot	3,4	2,9	-0,5
WOJEWÓDZTWO	8,9	7,3	-1,6
KRAJ	9,7	8,3	-1,4

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2016

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 125. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2015 - grudzień 2016 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2015	31.12.2016	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	99.952	85.984	-13.968	-14,0%
2	Kujawsko-pomorskie	107.255	98.522	-8.733	-8,1%
3	Lubelskie	107.895	95.596	-12.299	-11,4%
4	Lubuskie	39.348	32.367	-6.981	-17,7%
5	Łódzkie	109.510	91.041	-18.469	-16,9%
6	Małopolskie	119.601	96.531	-23.070	-19,3%
7	Mazowieckie	216.527	188.910	-27.617	-12,8%
8	Opolskie	36.203	32.419	-3.784	-10,5%
9	Podkarpackie	123.514	107.567	-15.947	-12,9%
10	Podlaskie	55.019	48.361	-6.658	-12,1%
11	Pomorskie	77.662	64.132	-13.530	-17,4%
12	Śląskie	148.508	119.981	-28.527	-19,2%
13	Świętokrzyskie	66.131	57.126	-9.005	-13,6%
14	Warmińsko-mazurskie	83.510	73.079	-10.431	-12,5%
15	Wielkopolskie	93.311	77.697	-15.614	-16,7%
16	Zachodniopomorskie	79.393	65.842	-13.551	-17,1%
Polska		1.563.339	1.335.155	-228.184	-14,6%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

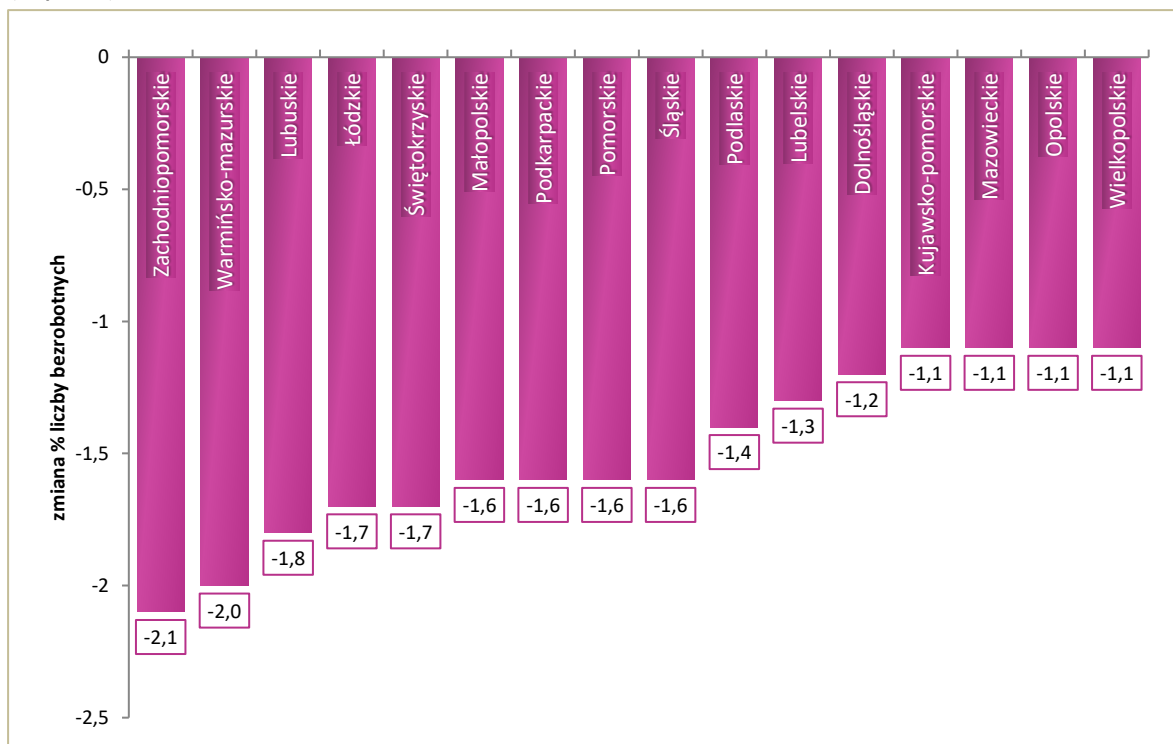
Tabela 126. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2015-2016 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2015 r.- XII 2016 r.
	31.12.2015*	31.12.2016	
Dolnośląskie	8,5	7,3	-1,2
Kujawsko-pomorskie	13,2	12,1	-1,1
Lubelskie	11,7	10,4	-1,3
Lubuskie	10,5	8,7	-1,8
Łódzkie	10,3	8,6	-1,7
Małopolskie	8,3	6,7	-1,6
Mazowieckie	8,3	7,2	-1,1
Opolskie	10,1	9,0	-1,1
Podkarpackie	13,2	11,6	-1,6
Podlaskie	11,8	10,4	-1,4
Pomorskie	8,9	7,3	-1,6
Śląskie	8,2	6,6	-1,6
Świętokrzyskie	12,5	10,8	-1,7
Warmińsko-mazurskie	16,2	14,2	-2,0
Wielkopolskie	6,1	5,0	-1,1
Zachodniopomorskie	13,1	11,0	-2,1
POLSKA	9,7	8,3	-1,4

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2016

Wykres 29. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2015-grudzień 2016 (w pkt %)



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 127. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		4.526	1.527	896	1.368	628	107
w tym kobiety		2.669	884	538	769	410	68
udział %		59,0%	57,9%	60,0%	56,2%	65,3%	63,6%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		555	205	118	133	90	9
udział %		12,3%	13,4%	13,2%	9,7%	14,3%	8,4%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		3.971	1.322	778	1.235	538	98
udział %		87,7%	86,6%	86,8%	90,3%	85,7%	91,6%
Niepełnosprawni		282	140	56	62	24	0
udział %		6,2%	9,2%	6,3%	4,5%	3,8%	-
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	375	174	70	74	51	6
	udział %	8,3%	11,4%	7,8%	5,4%	8,1%	5,6%
	Średnim zawodowym	917	352	184	235	125	21
	udział %	20,3%	23,1%	20,5%	17,2%	19,9%	19,6%
	Średnim ogólnym	515	174	91	156	87	7
	udział %	11,4%	11,4%	10,2%	11,4%	13,9%	6,5%
	Zasadniczym zawodowym	1.686	523	306	540	282	35
	udział %	37,2%	34,2%	34,2%	39,5%	44,9%	32,7%
	Gimnazjalnym i poniżej	1.033	304	245	363	83	38
	udział %	22,8%	19,9%	27,3%	26,5%	13,2%	35,5%
Bezrobotni do 30 roku życia		1.473	408	306	471	252	36
udział %		32,5%	26,7%	34,2%	34,4%	40,1%	33,6%
Długotrwale bezrobotni		2.737	872	529	870	393	73
udział %		60,5%	57,1%	59,0%	63,6%	62,6%	68,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 128. Powiat chojnicki - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015		5.387	2.393	2.994
Zarejestrowani w 2016		6.793	3.464	3.329
z tego	po raz pierwszy	998	501	497
	po raz kolejny	5.795	2.963	2.832
Wyłączeni z ewidencji w 2016		7.654	4.000	3.654
z powodu	podjęcia pracy	4.434	2.303	2.131
	z tego			
	pracy niesubsydiowanej	3.153	1.566	1.587
	prac interwencyjnych	176	94	82
	robót publicznych	266	141	125
	jednorazowe środki na dział. gosp.	128	89	39
	doposażenie nowego miejsca pracy	365	225	140
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	12	3	9
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	4	1	3
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	13	10	3
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	317	174	143
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	74	45	29
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	382	81	301
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI	75	15	60
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	290	171	119
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.522	1.010	512
	dobrowolnej rezygnacji	346	106	240
	z innych przyczyn	531	269	262
Stan na dzień 31.12.2016		4.526	1.857	2.669

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016	w tym:	
		Kontynuujące z 2015	Skierowane w 2016
Ogółem aktywne formy	2.317	502	1.815
Szkolenia	77	3	74
Prace interwencyjne	384	208	176
Roboty publiczne	287	21	266
Stáže*	618	236	382
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	85	10	75
Bon zatrudnieniowy	13	9	4
Świadczenie aktywizacyjne	2	2	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	2	2	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	24	11	13
Jednorazowe środki na dział. gosp.	128	0	128
Doposażenie nowych miejsc pracy	365	0	365
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	13	0	13
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	319	0	319

*w 2016 roku stażami objęto łącznie 619 osób (618 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy, która kontynuowała staż rozpoczęty w roku 2015)

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		916
współpraca z PUP Chojnice w 2016 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2.572
	Liczba miejsc pracy	4.918
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		145
współpraca z PUP Chojnice w 2016 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	372
	Liczba miejsc pracy	1298

Miasto Chojnice

Tabela 129. Miasto Chojnice - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015		1.838	860	978
Zarejestrowani w 2016		2.972	1.560	1.412
z tego	po raz pierwszy	404	214	190
	po raz kolejny	2.568	1.346	1.222
Wyłączeni z ewidencji w 2016		3.283	1.777	1.506
z powodu	podjęcia pracy	1.850	988	862
	pracy niesubsydiowanej	1.265	640	625
	prac interwencyjnych	78	42	36
	robót publicznych	121	69	52
	jednorazowe środki na dział. gosp.	55	33	22
	doposażenie nowego miejsca pracy	178	118	60
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	7	2	5
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	0	1
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	6	5	1
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	139	79	60
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	31	20	11
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	186	45	141
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI	28	9	19
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	116	71	45
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	706	481	225
	dobrowolnej rezygnacji	132	38	94
	z innych przyczyn	234	125	109
Stan na dzień 31.12.2016		1.527	643	884

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016	w tym	
		Kontynuujące z 2015 r.	Skierowane w 2016 r.
Ogółem aktywne formy	1.088	259	829
Szkolenia	33	2	31
Prace interwencyjne	193	115	78
Roboty publiczne	133	12	121
Stáže	298	112	186
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	36	8	28
Bon zatrudnieniowy	4	3	1
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	13	7	6
Jednorazowe środki na dział. gosp.	55	0	55
Doposażenie nowych miejsc pracy	178	0	178
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	7	0	7
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	138	0	138

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	382
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1192
Liczba miejsc pracy	1901

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 130. Gmina Chojnice - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015			1.017	438	579
Zarejestrowani w 2016			1.348	691	657
z tego	po raz pierwszy		181	89	92
	po raz kolejny		1.167	602	565
Wyłączeni z ewidencji w 2016			1.469	771	698
z powodu	podjęcia pracy		921	481	440
	z tego	pracy niesubsydiowanej	628	303	325
		prac interwencyjnych	47	22	25
		robót publicznych	70	43	27
		jednorazowe środki na dział. gosp.	26	15	11
		doposażenie nowego miejsca pracy	69	51	18
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	1	1	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	77	45	32	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		16	8	8
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		75	12	63
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI		0	0	0
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		52	35	17
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		281	187	94
	dobrowolnej rezygnacji		59	17	42
	z innych przyczyn		65	31	34
Stan na dzień 31.12.2016			896	358	538

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016	w tym:	
		Kontynuujące z 2015 r.	Skierowane w 2016 r.
Ogółem aktywne formy	481	97	384
Szkolenia	17	1	16
Prace interwencyjne	92	45	47
Roboty publiczne	74	4	70
Staże	115	40	75
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	3	3	0
Świadczenie aktywizacyjne	2	2	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	1	1	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	2	1	1
Jednorazowe środki na dział. gosp.	26	0	26
Doposażenie nowych miejsc pracy	69	0	69
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	0	4
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	76	0	76

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	145
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	401
Liczba miejsc pracy	679

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 131. Czersk - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015		1.552	713	839
Zarejestrowani w 2016		1.459	733	726
z tego	po raz pierwszy	233	113	120
	po raz kolejny	1.226	620	606
Wyłączeni z ewidencji w 2016		1.643	847	796
z powodu	podjęcia pracy	927	489	438
	pracy niesubsydiowanej	729	379	350
	prac interwencyjnych	27	20	7
	robót publicznych	44	20	24
	jednorazowe środki na dział. gosp.	22	19	3
	doposażenie nowego miejsca pracy	53	25	28
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	2	1	1
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	4	2	2
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	45	23	22
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	13	10	3
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	62	16	46
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI	40	6	34
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	78	37	41
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	304	193	111
	dobrowolnej rezygnacji	70	25	45
	z innych przyczyn	149	71	78
Stan na dzień 31.12.2016		1.368	599	769

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016	w tym	
		Kontynuujące z 2015 r.	Skierowane w 2016 r.
Ogółem aktywne formy	385	72	313
Szkolenia	13	0	13
Prace interwencyjne	54	27	27
Roboty publiczne	45	1	44
Stáže*	103	41	62
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	40	0	40
Bon zatrudnieniowy	4	2	2
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	5	1	4
Jednorazowe środki na dział. gosp.	22	0	22
Doposażenie nowych miejsc pracy	53	0	53
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	45	0	45

*w 2016 roku stażami w gminie Czersk objęto łącznie 104 osoby (103 osoby bezrobotne + 1 osoba poszukująca pracy, która kontynuowała staż rozpoczęty w roku 2015)

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	131
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	281
Liczba miejsc pracy	482

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 132. Brusy - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015		844	332	512
Zarejestrowani w 2016		878	423	455
z tego	po raz pierwszy	143	65	78
	po raz kolejny	735	358	377
Wyłączeni z ewidencji w 2016		1.094	537	557
z powodu	podjęcia pracy	631	300	331
	pracy niesubsydiowanej	458	212	246
	prac interwencyjnych	21	9	12
	robót publicznych	18	4	14
	jednorazowe środki na dział. gosp.	24	21	3
	doposażenie nowego miejsca pracy	56	28	28
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	0	1
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	2	2	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	50	24	26
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	13	7	6
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	49	6	43
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI	5	0	5
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	44	28	16
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	206	136	70
	dobrowolnej rezygnacji	75	22	53
	z innych przyczyn	71	38	33
Stan na dzień 31.12.2016		628	218	410

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2015 r.	Skierowane w 2016 r.
Ogółem aktywne formy	313	69	244
Szkolenia	13	0	13
Prace interwencyjne	42	21	21
Roboty publiczne	22	4	18
Stáže	89	40	49
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	5	0	5
Bon zatrudnieniowy	2	1	1
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	1	1	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	4	2	2
Jednorazowe środki na dział. gosp.	24	0	24
Doposażenie nowych miejsc pracy	56	0	56
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	54	0	54

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	98
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	267
Liczba miejsc pracy	469

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 133. Konarzyny - bezrobocie 2016

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015			136	50	86
Zarejestrowani w 2016			136	57	79
z tego	po raz pierwszy		37	20	17
	po raz kolejny		99	37	62
Wyłączeni z ewidencji w 2016			165	68	97
z powodu	podjęcia pracy		105	45	60
	z tego	pracy niesubsydiowanej	73	32	41
		prac interwencyjnych	3	1	2
		robót publicznych	13	5	8
		jednorazowe środki na dział. gosp.	1	1	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	9	3	6
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	6	3	3
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		1	0	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		10	2	8
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych w tym PAI		2	0	2
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		25	13	12
	dobrowolnej rezygnacji		10	4	6
	z innych przyczyn		12	4	8
Stan na dzień 31.12.2016			107	39	68

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2016 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2015 r.	Skierowane w 2016 r.
Ogółem aktywne formy	50	5	45
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	3	0	3
Roboty publiczne	13	0	13
Stáže	13	3	10
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	4	2	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	1	0	1
Doposażenie nowych miejsc pracy	9	0	9
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	6	0	6

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	15
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	59
Liczba miejsc pracy	89

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.....	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2015 r.....	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2015 r.	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2015 roku.....	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2014-2015 (stan na 31 XII)	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2015 r. wg sektorów własnościowych.....	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2015 (stan na dzień 31.XII).....	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2015	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016.....	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2016 roku.....	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2015-2016	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016 (w %).....	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2016 (wg stanu na dzień 31 grudnia).....	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2016 roku	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2016 r.	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2016 roku.....	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2015-2016	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2016 r.....	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2016 roku	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2015-2016	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2015-2016	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2015-2016.....	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2016 r.).....	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2015–2016	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2015-2016.....	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2016.....	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2015-2016	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2015-2016.....	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2016.....	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2015–2016.....	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2016	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2016 r.	30
Tabela 34. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2016 roku:.....	36
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2016 roku w układzie branżowym.....	39
Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2015-2016 (wg branż)	40
Tabela 37. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2016 roku.....	41
Tabela 38. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2016 roku założył karty pracodawców.....	42
Tabela 39. Rejestracja oświadczeń w latach 2015-2016.....	43
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2016 roku.....	44
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2016 roku	45
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2016 roku.	48
Tabela 43. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2016 roku	50
Tabela 44. Szkolenia – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	53
Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016.....	53
Tabela 46. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku	55
Tabela 47. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2016 roku.....	57

Tabela 48. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	60
Tabela 49. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	62
Tabela 50. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	64
Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji	69
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji	70
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji	71
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji	72
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji	73
Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”	74
Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji	75
Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”	77
Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006	78
Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013	79
Tabela 61. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020	79
Tabela 62. Prace interwencyjne	81
Tabela 63. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2016 (wg gmin)	82
Tabela 64. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2016 (wg gmin)	82
Tabela 65. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	83
Tabela 66. Roboty publiczne	84
Tabela 67. Organizatorzy robót publicznych w roku 2016 (wg gmin)	84
Tabela 68. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	85
Tabela 69. „Wsparcie dla młodych”	87
Tabela 70. „Wsparcie dla młodych” w roku 2016 (wg gmin)	87
Tabela 71. Umowy stażowe	89
Tabela 72. Organizacja staży w roku 2016 (wg gmin)	89
Tabela 73. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	90
Tabela 74. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	91
Tabela 75. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2015-2016	91
Tabela 76. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016	91
Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	92
Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)	92
Tabela 79. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”)	93
Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku („Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat”)	93
Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1)	93
Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2016 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2)	94
Tabela 83. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	95
Tabela 84. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego	98

Tabela 85. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2016 roku	98
Tabela 86. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	99
Tabela 87. Prace społecznie użyteczne	100
Tabela 88. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2016 (wg gmin)	100
Tabela 89. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	101
Tabela 90. Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	102
Tabela 91. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	103
Tabela 92. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	103
Tabela 93. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	104
Tabela 94. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	104
Tabela 95. Zwrot kosztów przejazdu	105
Tabela 96. Bezrobotni, którym w 2016 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin	105
Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	105
Tabela 98. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	106
Tabela 99. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	106
Tabela 100. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016	107
Tabela 101. Bon na zasiedlenie	107
Tabela 102. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin	107
Tabela 103. Bon Zatrudnieniowy	108
Tabela 104. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016	108
Tabela 105. Świadczenie Aktywizacyjne	109
Tabela 106. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2016	109
Tabela 107. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	109
Tabela 108. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy- uczestnicy i wydatki w latach 2015-2016	110
Tabela 109. Dofinansowanie wynagrodzenia	110
Tabela 110. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2016	111
Tabela 111. Jednorazowa refundacja składek ZUS	111
Tabela 112. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016	113
Tabela 113. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2015-2016	114
Tabela 114. Efektywność zatrudnieniowa programów w 2016 roku ¹⁾	116
Tabela 115. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2016 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	117
Tabela 116. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2015 – 2016 (w tys. zł)	118
Tabela 117. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2015 – 2016 (w tys. zł)	120
Tabela 118. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016	122
Tabela 119. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2016	133
Tabela 120. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” – wybrane wyniki raportów 2015-2016	135
Tabela 121. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2016 roku	139
Tabela 122. Kierunki kształcenia pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2012-2016	149
Tabela 123. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2015-2016	152
Tabela 124. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2015-2016	153
Tabela 125. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2015 - grudzień 2016 r.	153
Tabela 126. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2015-2016 r.	154
Tabela 127. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2016 r.	155
Tabela 128. Powiat chojnicki - bezrobocie 2016	156
Tabela 129. Miasto Chojnice – bezrobocie 2016	157
Tabela 130. Gmina Chojnice – bezrobocie 2016	158
Tabela 131. Czersk – bezrobocie 2016	160
Tabela 132. Brusy – bezrobocie 2016	161
Tabela 133. Konarzyny – bezrobocie 2016	162

XV. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016.....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2016 roku.....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003-2016 (stan na dzień 31.XII).....	13
Wykres 4. Poziom bezrobocie w Polsce w latach 2004-2016.....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocie w województwie pomorskim w latach 2004-2016.....	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2015-2016 (w %).....	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju I-XII 2016 r.	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2016 (stan na dzień 31.XII).....	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2015-2016.....	16
Wykres 10. Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2015-2016.....	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2016 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016.....	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2016 r.)	21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2016 r.) ..	26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2015-2016.....	27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2015-2016.....	28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2015-2016	28
Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2016 r.)	29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2015-2016.....	32
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2016.....	33
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2016.....	39
Wykres 22. Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2016 roku	45
Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2016 roku	57
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2016 r.....	96
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2016.....	96
Wykres 26. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2015-2016	115
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2016 ..	119
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 roku	121
Wykres 29. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2015-grudzień 2016 (w pkt %).....	154

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2015 i 2016

Wyszczególnienie		2015	2016	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		5.387	4.526	84,0
w tym:	kobiety	2.994	2.669	89,1
	do 25 roku życia	1.144	776	67,8
	pow. 50 roku życia	1.177	1.109	94,2
	długotrwale bezrobotni	3.058	2.737	89,5
	bez kwalifikacji zawodowych	1.762	1.471	83,5
	niepełnosprawni	291	282	96,9
	mieszkańcy wsi	2.570	2.217	86,3
	z prawem do zasiłku	697	555	79,6
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		641	566	88,3
Rejestrujących się po raz pierwszy		103	83	80,6
Wylączonych z ewidencji		538	638	118,6
Podejmujących pracę ogółem		389	370	95,1
Podejmujących pracę subsydiowaną		97	107	110,3
uczestników prac interwencyjnych		21	15	71,4
uczestników szkoleń		10	6	60,0
uczestników stażu		41	32	78,0
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		292	263	90,1
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		32	29	90,6
Niepotwierdzających gotowości		137	126	92,0
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		887	916	103,3
Liczba miejsc pracy		4.736	4918	103,8
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		395	410	103,8
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		594	521	87,7
Stolarstwo		325	248	76,3
Handel hurtowy i detaliczny		633	842	133,0
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		453	428	94,5
Transport		238	186	78,2
Budownictwo		684	633	92,5
Przetwórstwo rybne		100	187	187,0
Ochrona zdrowia		98	141	56,1
Szkoły i Przedszkola		42	48	114,3
Produkcja z PCV i metalu		226	395	174,8
Usługi dla instytucji i ludności		1145	1027	89,7
Hotele, restauracje i bary		198	262	132,3

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO
NA LATA 2014-2020**

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	„Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2015 roku” „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – pierwsza edycja projektu 2015 r. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - Zeszyt 1/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 – przetwórstwo przemysłowe”. - Zeszyt 2/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	1.225 osób z tego: - grupowa porada zawodowa – 14 osób - indywidualna porada zawodowa – 243 osoby - indywidualna informacja zawodowa – 428 osób - grupowa informacja zawodowa – 540 osób
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	- XII Powiatowe Targi Pracy - Realizacja II edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” - Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademos” - Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) - Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (Kreator Przedsiębiorczości) - Konsultacje indywidualne dla pracodawców, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Kreator Przedsiębiorczości) - Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VI edycja - Partnerstwo Regionalnego realizowane w ramach projektu pn. „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”. „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”-2016
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową http://chojnice.praca.gov.pl	brak danych

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	- szkolenia – 78 - pośrednictwo pracy – 5045 (liczba wydanych skierowań do pracy) - poradnictwo zawodowe - 1.151
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	Indywidualny Plan Działania – 8.031 Profil pomocy – 8.040 - I profil pomocy - 117 - II profil pomocy – 7.158 - III profil pomocy- 765
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	staż – 382 osoby bezrobotne; prace interwencyjne – 176 osób bezrobotnych; roboty publiczne – 266 osób bezrobotnych; prace społ. użyteczne w tym PAI -75 osób bezrobotnych; bon zatrudnieniowy – 4 osoby bezrobotne; świadczenie aktywizacyjne - 0 osób bezrobotnych; bon na zasiedlenie – 12 osób bezrobotnych; refundacja składki ZUS – os. do 30 I - 0 osób bezrobotnych; dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 I - 13 osób bezrobotnych; refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 365 osób (w tym 117 wakaty) zwrot kosztów przejazdu –200 osób refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 28 osób stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - 1 osoba środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 130 osób „Wsparcie dla Młodych” – 317 osób
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1 - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)” PO WER 1.1.1 - Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)” RPO WP 5.1.2 REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – PROGRAM REGIONALNY „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” ALGORYTM – FUNDUSZ PRACY - Program specjalny „Białe miejsca pracy” REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja); „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja); „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat; „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (I edycja); „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” (II edycja); „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”;

	12. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”; 13. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”; 14. Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”. Szczegółowy opis projektów: str. 60-78. PROJEKTY WŁASNE URZĘDU 15. „Pierwszy raz w CAZ” 16. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 17. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”
--	--

Cel operacyjny

- 1.3.** Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	6.649
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	• pośrednictwo pracy -4.210 • poradnictwo zawodowe – 1.151 • szkolenia – 59 • staż – 571 • prace interwencyjne -129 • roboty publiczne – 213 • prace społecznie użyteczne – 69 • bon zatrudnieniowy - 13 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 2 • dofinans. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 24 • świadczenie aktywizacyjne -0 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 259 • środki na podjęcie działalności gospodarczej -103 • zwrot kosztów przejazdu (staż) – 162 • zwrot kosztów przejazdu (szkolenie) - 27 • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 28 • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 1 • bon na zasiedlenie – 13 • „Wsparcie dla Młodych” - 317

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	619
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	130 z tego: • 130 - środki na podjęcie działalności gospodarczej, • 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	2.572
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	1.727 (Liczba wykorzystanych miejsc pracy)
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	1.060
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	• staż – 205 • prace interwencyjne – 89 • roboty publiczne – 6 • bon zatrudnieniowy – 4 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0 • dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 11 • świadczenie aktywizacyjne – 0 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 158 • Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 89 • „Wsparcie dla Młodych” - 198
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	• Ogółem: 1.504 - oferty pracy: 916 - wizyty: 436 - Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 84 - targi pracy: 68
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 248; • prace interwencyjne – 155; • roboty publiczne – 253; • prace społecznie użyteczne -67; • bon zatrudnieniowy – 4; • świadczenie aktywizacyjne – 0; • ref. skł ZUS – os. do 30 l - 0 • dofinans. wynagr. – os. pow. 50 l – 13 • „Wsparcie dla Młodych” - 280

Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	686 (dane GUS za rok 2016)
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowanych jest łącznie 123 firm, natomiast w Podstrefie Chojnice – 2 inwestorów.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – VI edycja – 20 spotkań z uczniami (249 osoby) – rok 2015/2016 2. Rozpoczęcie VI edycji-Absolwent na rynku pracy 2016/2017 3. Realizacja II edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” 4. XII Powiatowe Targi Pracy 5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) 6. Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości 7. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – Kreator Przedsiębiorczości. 8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	1. Porozumienie z Aresztem Śledczym w Chojnicach, z dnia 19 czerwca 2013 roku w sprawie współpracy przy realizowaniu programów resocjalizacji skazanych mających na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. 2. Umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych (KONTYNUACJA) 3. Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku. 4. Partnerstwo Regionalne realizowane w ramach projektu pn. „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”.
2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	1. Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ – Gdańsk, II/2016 r. 2. Partnerstwo Regionalne realizowane w ramach projektu pn. „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”.- I spotkanie Partnerstwa- 30.06.2016,, 3. Twój zysk, twój rozwój – urzędy pracy dla pracodawców” – seminarium dla pracodawców- 31 marzec 2016 r.

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	„Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VI edycja – 20 spotkań z uczniami (249 osób) – rok 2015/2016 „Barometr zawodów na 2017 rok - powiat chojnicki” - Rozpoczęcie VII edycji-Absolwent na rynku pracy 2016/2017 - Powiatowe Targi Edukacyjne - Akademos - Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach w zakresie podjęcia uchwał dot. utworzenia nowych kierunków kształcenia: Protetyk słuchu w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach Technik dentystyczny w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	21
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	23 (stan na dzień 31.12.2016 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	TAK (samoocena pracownicza)
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni – 43,91%; PUP Chojnice – 44,9%

6.	osiągnięcie wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni – 185,82 osób/1 doradcę klienta PUP Chojnice – 244,86 osób
7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni – 75,89% PUP Chojnice – 69,45%
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni 12.996,00 PUP Chojnice 16.443,41

*dane dot. roku 2015 (wskaźniki za rok 2016 opublikowane zostaną w połowie 2017 roku)

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2016
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	• strona internetowa http://chojnice.praca.gov.pl • Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) • Wyświetlacz ofert EURES • e-Urząd • Infokiosk



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2016 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2016 roku 15 osób bezrobotnych (20% ogółu szkolonych) uczestniczyło w szkoleniach grupowych. Są to szkolenia zainicjowane i finansowane przez urząd pracy. 59 osób brało udział w pozostałej formie szkoleń, tj. szkolenia wskazanego przez osobę (ponad 78% ogółu szkolonych). Ponadto osoby do 30 roku życia miały możliwość odbycia szkolenia w ramach bonów szkoleniowych. W 2016 roku 1 osoba zrealizowała bon na szkolenie.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2016 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	78
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2015 roku, ale ukończyły je w 2016	3
Liczba osób skierowanych na szkolenie	75
• w trybie grupowym/ odsetek	15/ 20,0
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	59*/ 78,7
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/ 1,3
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	74
• w trybie grupowym/ odsetek	15/ 21,1
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	58*/ 77,5
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/1,4
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016 roku, ale ukończą je w 2017	2

* w tym 1 osoba skierowana w ramach przyznanej renty szkoleniowej

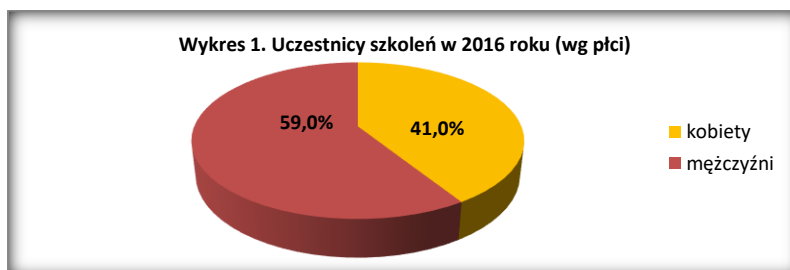
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (59% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	32	41,0
Przeszkoleni mężczyźni	46	59,0

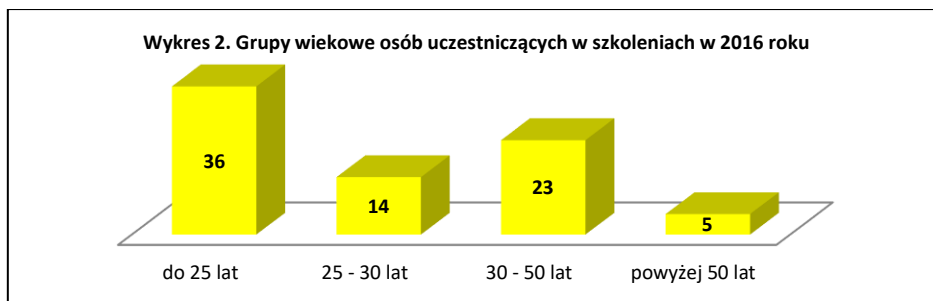


• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń około 64% stanowiły osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 30 lat). Ponad 6% ogółu osób szkolonych to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	36	46,2
25 – 30 lat	14	17,9
30 – 50 lat	23	29,5
powyżej 50 lat	5	6,4

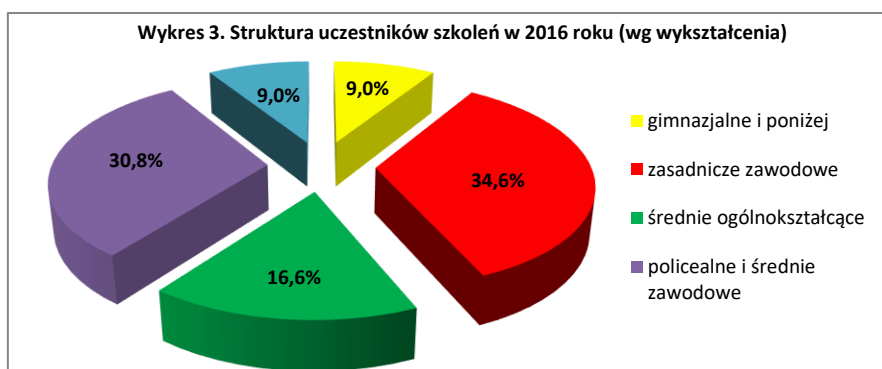


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,6%). Na drugim miejscu była grupa osób ze policealnym i średnim zawodowym (30,8%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	7	9,0
zasadnicze zawodowe	27	34,6
średnie ogólnokształcące	13	16,6
policealne i średnie zawodowe	24	30,8
wyższe	7	9,0

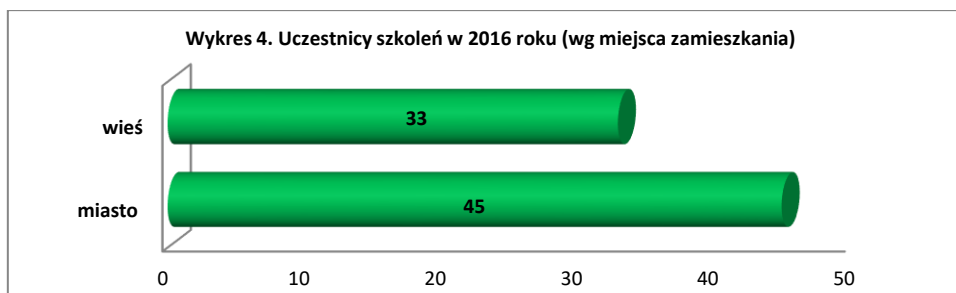


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one około 58% ogółu osób szkolonych w roku 2016).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	45	57,7
wieś	33	42,3

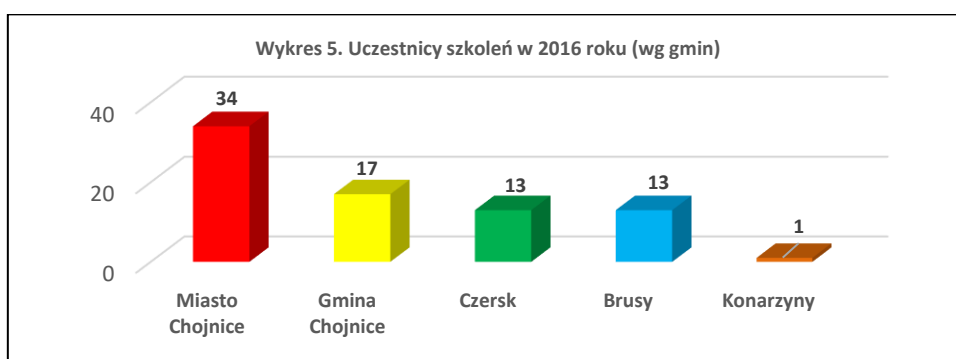


• WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (prawie 44% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy gminy Chojnice (21,8%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	78	100,0
Miasto Chojnice	34	43,6
Gmina Chojnice	17	21,8
Czersk	13	16,7
Brusy	13	16,7
Konarzyny	1	1,2

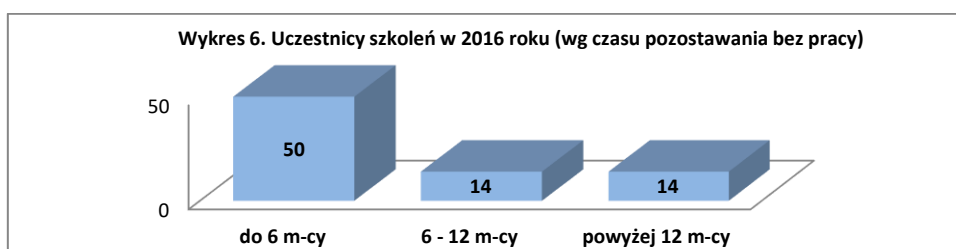


• WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 64 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	50	64,2
6 – 12 miesięcy	14	17,9
powyżej 12 miesięcy	14	17,9



• WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 62,8% ogółu populacji. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne (29,5%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (20,5%). Najmniej liczną grupę (1,3%) stanowiły osoby niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	78	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	49	62,8
długotrwale bezrobotni	23	29,5
powyżej 50 roku życia	16	20,5
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	10,3
niepełnosprawni	1	1,3

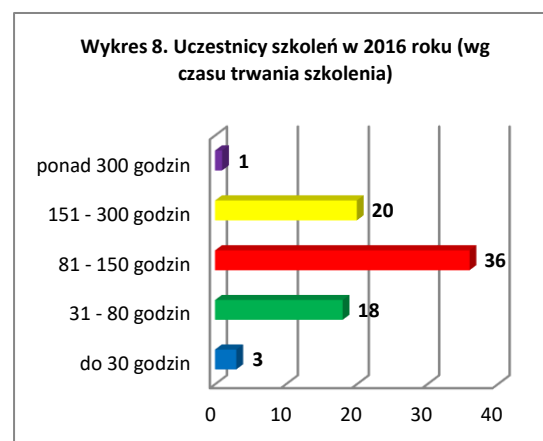
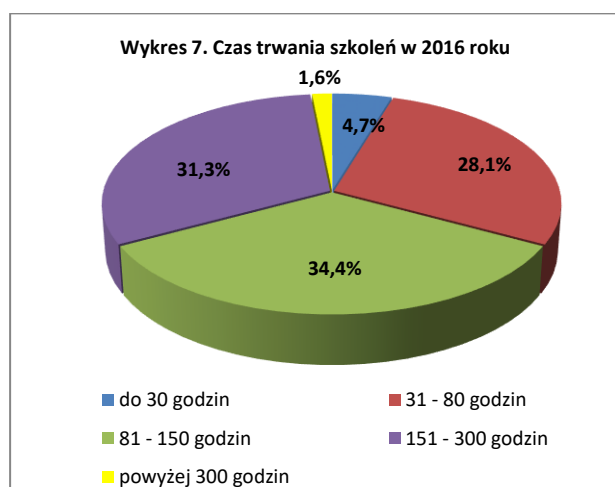
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

• WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2016 roku stanowiły szkolenia trwające od 81 do 150 godzin – 34,4% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 151-300 godzin – 31,2%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające ponad 300 godzin – 1,6%. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 81 do 150 godzin – 46,2% ogółu uczestników szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	3	4,7	3	3,8
31 – 80 godzin	18	28,1	18	23,1
81 – 150 godzin	22	34,4	36	46,2
151 – 300 godzin	20	31,2	20	25,6
ponad 300 godzin	1	1,6	1	1,3



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	Opiekun osób starszych w ramach programu specjalnego „BIAŁE MIEJSCA PRACY”	15	8
			53,3
Ogółem szkolenia grupowe		15	8
			53,3
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBE			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	10	10
			100,0
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	9	9
			100,0
3.	Prawo jazdy kategorii E do C	9	8
			88,9
4.	Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy i ciała, pielęgnacja i stylizacja paznokci	4	4
			100,0
5.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III	2	1
			50,0
6.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG (141)	2	2
			100,0
7.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia i masaż	3	3
			100,0
8.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz TIG(141)	1	1
			100,0
9.	Spawanie metodą MAG-135 i elektrodą otuloną MMA-111	1	1
			100,0
10.	Operator-programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	1
			100,0
11.	Kurs operatora harwestera	1	1
			100,0
12.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1
			100,0
13.	Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych	1	1
			100,0
14.	Uprawnienia SEP do 1 kV	1	1
			100,0
15.	Operator walca drogowego	1	1
			100,0
16.	Prawo jazdy kategorii E do B	1	0
			0,0
17.	Szkolenie okresowe	1	1
			100,0
18.	Akredytowany kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi	1	1
			100,0
19.	Fakturzysta z obsługą komputera i programu PŁATNIK	1	1
			100,0
20.	Elektropunktura metodą Volla	1	1
			100,0
21.	Profesjonalny wizaż	1	1
			100,0
22.	Instruktor sportu o specjalizacji żeglarstwo	1	1
			100,0
23.	Pracownik biurowy z obsługą programów komputerowych potrzebnych do sporządzania dokumentacji związanej ze spawalnictwem	1	1
			100,0
24.	Pracownik biurowy z obsługą programów komputerowych (WORD EXCEL)	1	1
			100,0
25.	Archicad 20	1	1
			100,0
26.	Kurs groomingu	1	1
			100,0
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		58	55
			94,8
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Prawo jazdy kategorii E do C	1	1
			100,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		1	1
			100,0
OGÓŁEM		74	64
			86,5

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 86,5%, w tym:

- szkoleń grupowych – 53,3%
- szkoleń wskazanych przez osobę – 94,8%
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2016 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	4
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	2
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	50,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	2
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	100,0
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2016

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia grupowe	10.685,00	712,33	6,13	1.335,63
szkolenia wskazane przez osobę	2.520,80	2.520,80	26,29	2.749,96
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	2.225,00	2.225,00	59,72	2.225,00

