



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH
ul. Lichnowska 5, 89-620 Chojnice
tel. (0-52) 39-50-700 fax (0-52) 39-50-734
e-mail: gdch@praca.gov.pl

POWIAT
CHOJNICKI



**RYNEK PRACY
POWIATU CHOJNICKIEGO
2005 rok**

Opracował:

Dział Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Chojnice, kwiecień 2006 rok

SPIS TREŚCI

Nr rozdziału	Temat	Nr strony
I.	Wstęp	4
II.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	7
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	7
2.	Osoby poszukujące pracy	8
3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	8
4.	Bilans bezrobotnych	11
5.	Struktura bezrobocia	13
5.1.	Bezrobocie kobiet	13
5.2.	Bezrobotna młodzież	14
5.3.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	15
5.4.	Bezrobocie na wsi	16
5.5.	Bezrobotni długotrwale	16
5.6.	Osoby niepełnosprawne	17
5.7.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	17
5.8.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7	18
5.9.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	18
5.10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
5.11.	Bezrobotni wg zawodów	23
III.	Program na rzecz promocji zatrudnienia	24
1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	24
2.	Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2005 roku	26
2.1.	„PIERWSZA PRACA” – Program aktywizacji zawodowej absolwentów	26
2.2.	„GRYF” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu	27
2.3.	Bezpieczny powiat	28
2.4.	Promedica	28
2.5.	„Wiosenne prace”	28
2.6.	Nowa perspektywa	29
2.7.	Własna firma	29
2.8.	Mój biznes	29
2.9.	Wspieranie przedsiębiorczości	29
2.10.	Nowy potencjał	29
2.11.	PLUS 50	30
2.12.	Start zawodowy chojnickiej młodzieży 2004/05	31
2.13.	Powrót do aktywności 2004/05	32
2.14.	Młodzi na start 2005/06	33
2.15.	Kolejna szansa 2005/06	34
3.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	35
3.1.	Prace interwencyjne	35
3.2.	Roboty publiczne	36
3.3.	Staża absolwenckie	37
3.4.	Szkolenia i przekwalifikowania	37
3.5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	38
3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy	39
3.7.	Przygotowanie zawodowe	39
3.8.	Programy specjalne	40
3.9.	Pozostałe programy	40

4.	Zwolnienia grupowe	41
IV.	Fundusz Pracy	42
1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	42
2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	49
V.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	50
1.	Pośrednictwo pracy	50
2.	Poradnictwo zawodowe	52
2.1.	Poradnictwo indywidualne	52
2.2.	Poradnictwo grupowe – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	52
2.3.	Informacja zawodowa grupowa	53
2.4.	Informacja zawodowa indywidualna	53
2.5.	Kluby Pracy	53
2.6.	Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	54
2.7.	Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego	54
3.	Lokalny rynek pracy 2005 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	56
VI.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 - 2008	62
VII.	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	64
VIII.	Podsumowanie - rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.	65
IX.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.	69
X.	Spis tablic.	76
XI.	Spis wykresów.	78
XII.	Załączniki.	79
1.	Bezrobocie 2005 – wskaźniki miesięczne.	79
2.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2005)	80

I. Wstęp

Powiat chojnicki zajmujący obszar 136,4 tys. ha zamieszkuje 91,8 tys. mieszkańców (31.12.2004r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowane są 252 miejscowości – w tym 3 miasta : Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.105	0	1
Gmina Chojnice	45.834	31	79
Czersk ogółem	37.985	17	89
w tym -miasto Czersk	973	0	1
-obszar wiejski	37.012	17	88
Brusy ogółem	40.074	25	60
w tym -miasto Brusy	510	0	1
-obszar wiejski	39.564	25	59
Konarzyny	10.427	6	23
OGÓŁEM POWIAT	136.425	79	252

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004 r.

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci

Gminy powiatu	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	39.875	19.060	20.815
Gmina Chojnice	15.998	8.082	7.906
Czersk ogółem	20.526	10.245	10.281
w tym -miasto Czersk:	9.489	4.687	4.802
-obszar wiejski:	11.037	5.558	5.479
Brusy ogółem	13.207	6.617	6.590
w tym -miasto Brusy:	4.575	2.269	2.306
-obszar wiejski:	8.632	4.348	4.284
Konarzyny	2.164	1.106	1.058
OGÓŁEM POWIAT	91.760	45.110	46.650

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004r.

Powiat chojnicki zamieszkuje 91.760 mieszkańców (o 261 osób więcej niż w końcu 2003 roku)

53.939 osób zamieszkuje obszary miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,8%** ludności ogółem zamieszkuje w miastach (59,2% w 2003r.).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypada 103,3 kobiet (103,5 w 2003r.).

(dane na dzień 31.12.2004 roku)

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 3: Ludność – struktura osób wg wieku

Gminy powiatu	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
Miasto Chojnice	9.140	25.389	5.141
Gmina Chojnice	4.433	9.457	1.868
Czersk ogółem	5.258	12.321	2.801
w tym -miasto Czersk:	2.328	5.825	1.292
-obszar wiejski:	2.930	6.496	1.509
Brusy ogółem	3.697	7.636	1.688
w tym -miasto Brusy:	1.249	2.721	547
-obszar wiejski:	2.448	4.915	1.141
Konarzyny	623	1.253	267
OGÓŁEM POWIAT	23.151	55.056	11.765

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004r.

Tabela 4: Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2004 roku

Gminy powiatu	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Miasto Chojnice	444	255	189
Gmina Chojnice	188	115	73
Czersk ogółem	239	187	52
w tym -miasto Czersk:	101	83	18
-obszar wiejski:	138	104	34
Brusy ogółem	160	116	44
w tym -miasto Brusy:	41	36	5
-obszar wiejski:	119	80	39
Konarzyny	21	31	-10
OGÓŁEM POWIAT	1.052	704	348

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004r.

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia ponad połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy i gmina Chojnice.

Tabela 5 : Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim

wg stanu na	ogółem	z tego:				
		Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	Przedsięb. państwowe	Spółdzielnie	Spółki handlowe	
31.01.2003	6.740	5.627	7	36	168	*
31.12.2003	7.097	5.850	7	36	192	*
31.12.2004	7.046	5.769	5	35	209	353

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004r.

* brak danych

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2004 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było w powiecie chojnickim 7.046 podmiotów. W porównaniu z grudniem 2003 roku nastąpił spadek tej wielkości o 51 podmiotów. W latach 90 doszło do gruntownej przebudowy struktury własnościowej polskiej gospodarki. Zwiększenie roli sektora prywatnego nastąpiło w wyniku zarówno szybkiego rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. W okresie transformacji liczba podmiotów gospodarczych wzrosła prawie trzykrotnie. Zmniejszyła

się liczba przedsiębiorstw państwowych i spółdzielni. Z ogólnej liczby podmiotów figurujących w systemie REGON w końcu 2004 roku – 5.769 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, natomiast pozostałe to: spółki cywilne: 353, spółki handlowe – 209, spółdzielnie – 35 i przedsiębiorstwa państwowe – 5. Sektor publiczny (339) stanowi jedynie 4,8% ogółu jednostek. Pozostałe 6.707 to jednostki sektora prywatnego. Najwięcej osób fizycznych prowadzi działalność w branżach: handel i naprawy – 1.998, przemysł – 767, budownictwo – 660, obsługa nieruchomości i firm nauka – 648, transport, gospodarka magazynowa i łączność – 393, pozostała działalność usługowa – 243, pośrednictwo finansowe 226 i hotele, restauracje – 209.

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Na koniec 2004 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 6.631 mikroprzedsiębiorstw (o 61 mniej niż w końcu 2003 roku). 331 firm zatrudniało od 10 do 49 pracowników (wzrost w stosunku do poprzedniego roku o 22 jednostki). Średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 osób, zarejestrowanych było 72 (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku). 11 firm zatrudniało od 250 do 999 pracowników (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku) a tylko 1 firma zatrudniała 1000 i więcej osób (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku).

Tabela 6: Pracujący w powiecie chojnickim

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004r.	17.001	4.435*	7.488	4.883

Źródło: Banku danych regionalnych GUS – wg stanu na 31.12.2004r.

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

II. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim.

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne.

31 grudnia 2005 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 9.766 osób.

W stosunku do ubiegłego roku, bezrobocie spadło o 355 osób (3,5%).

Tabela 7: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudzień 2004	31 grudzień 2005	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	11.121	9.766	-355
Miasto Chojnice	3.855	3.648	-207
Gmina Chojnice	1.838	1.740	-98
Czersk	2.523	2.586	+63
Brusy	1.691	1.569	-122
Konarzyny	214	223	+9

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 1.

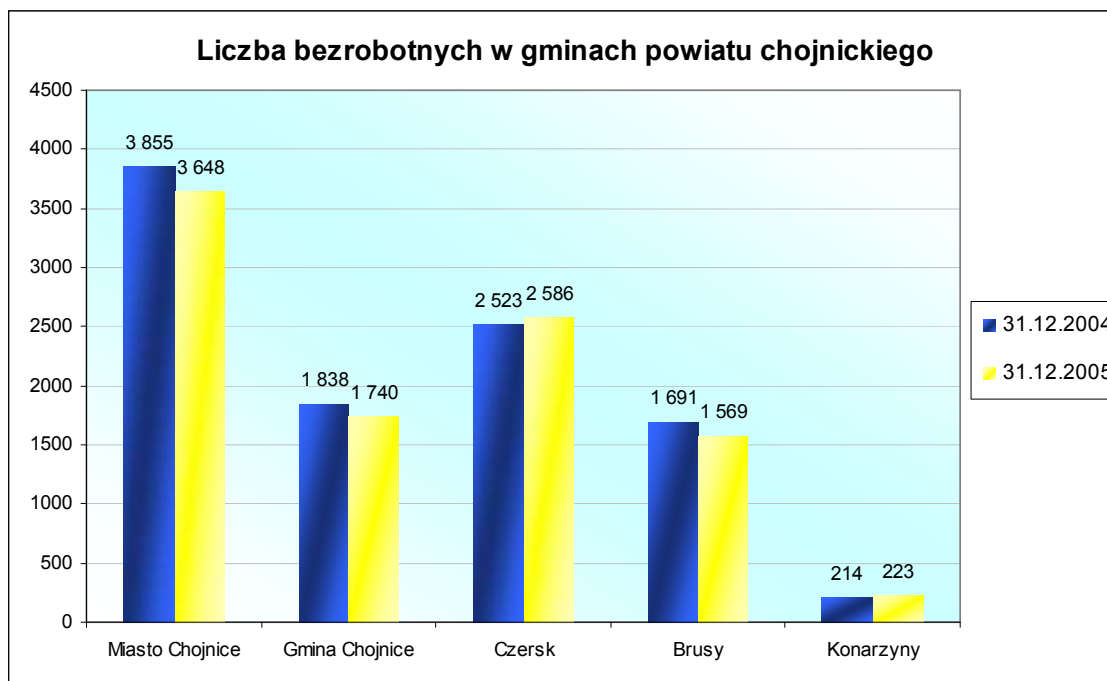
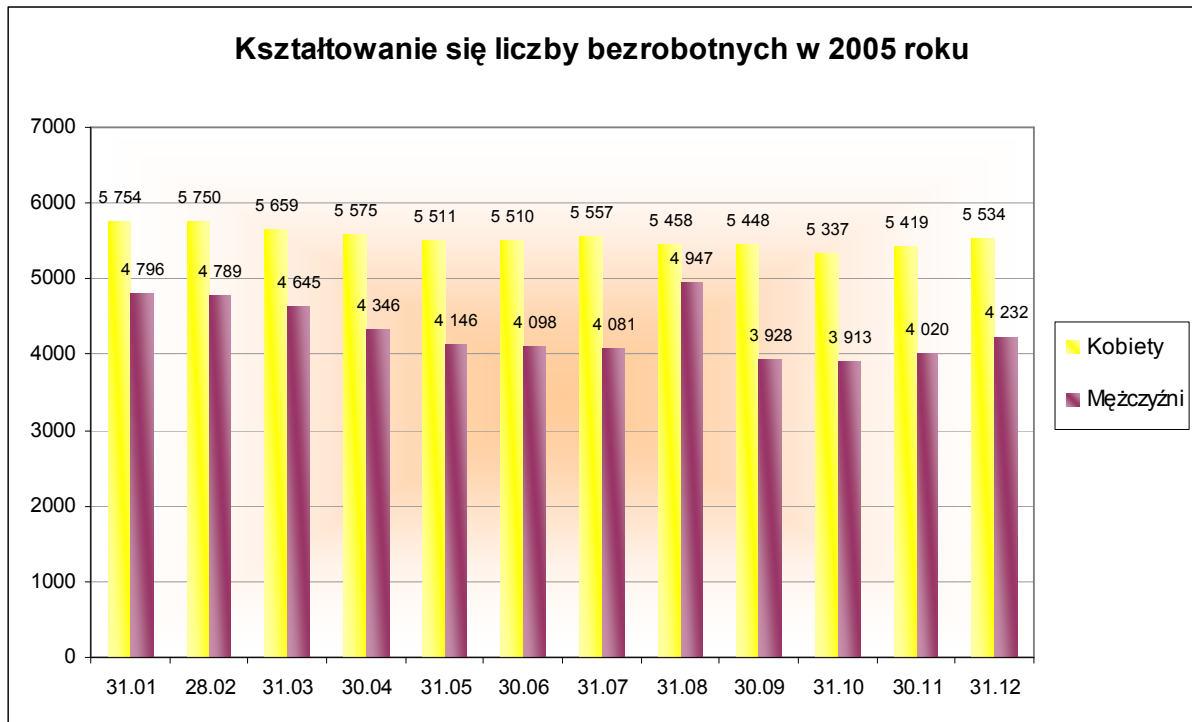


Tabela 8: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2005 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	10.550	10.539	10.304	9.921	9.667	9.608	9.638	9.405	9.376	9.250	9.439	9.766
W tym:												
Kobiet	5.754	5.750	5.659	5.575	5.511	5.510	5.557	5.458	5.448	5.337	5.419	5.534
Mężczyzn	4.796	4.789	4.645	4.346	4.146	4.098	4.081	4.947	3.928	3.913	4.020	4.232

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 2.



2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2005 roku zarejestrowane były 132 osoby (137 na koniec 2004 roku).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3. Stopa bezrobocia (tendencje).

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

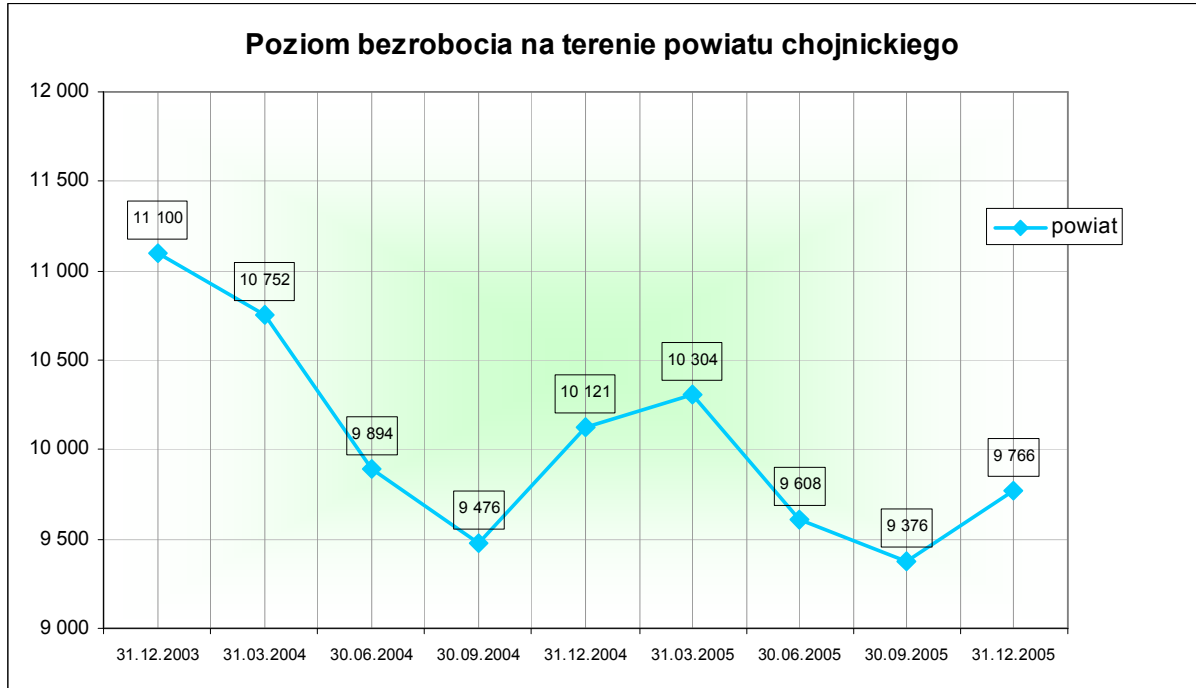
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 9: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju

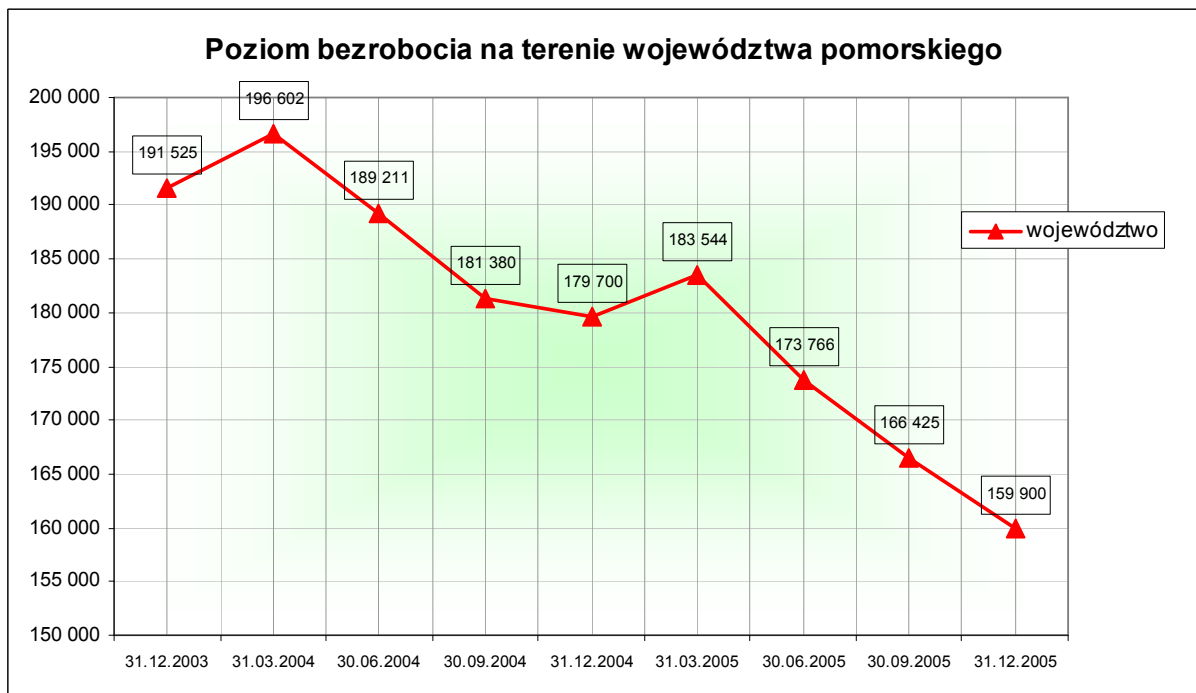
Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2004	11.121	179.700	2.999.600	27,7	21,3	19,1
31.12.2005	9.766	159.900	2.773.000	26,6	19,3	17,6
Dynamika 2004=100	96,5	89,0	92,5	96,0	90,6	92,2

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych WUP Gdańsk

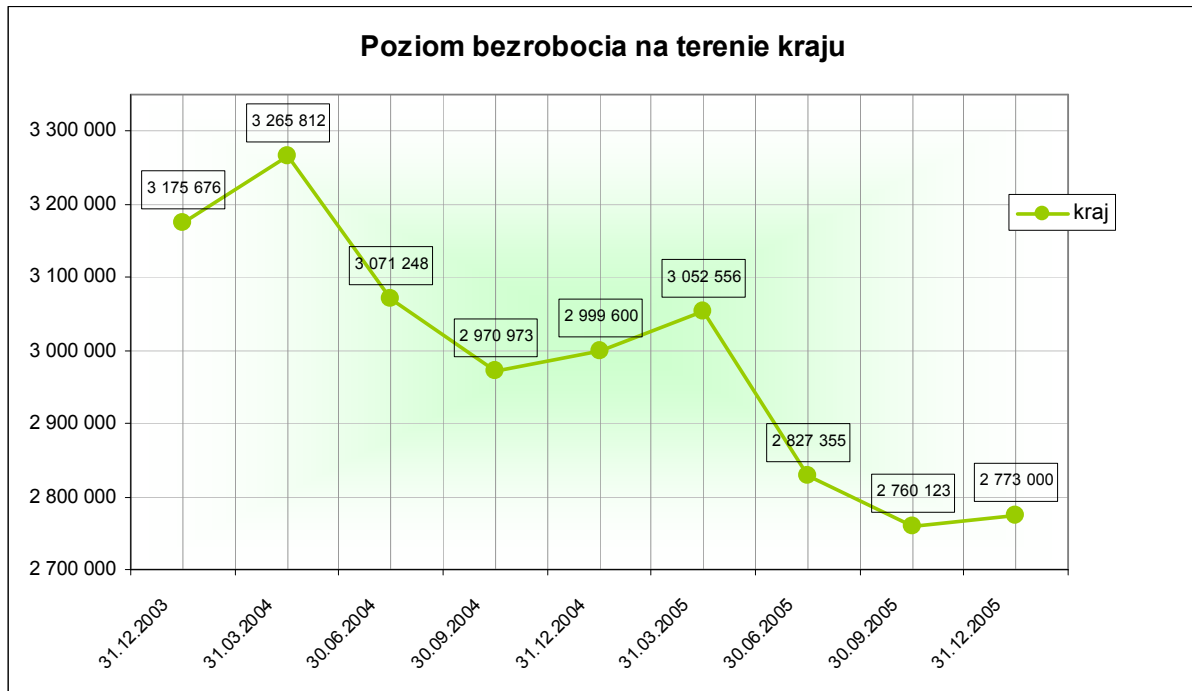
Wykres 3.



Wykres 4.



Wykres 5.



Wykres 6.

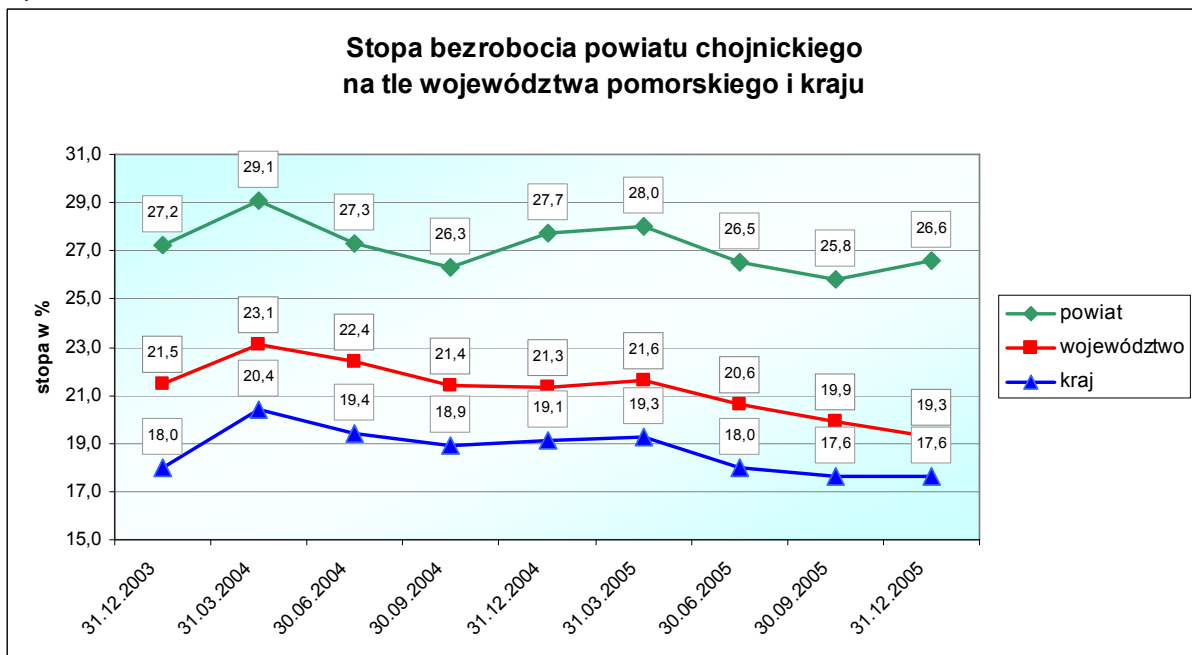
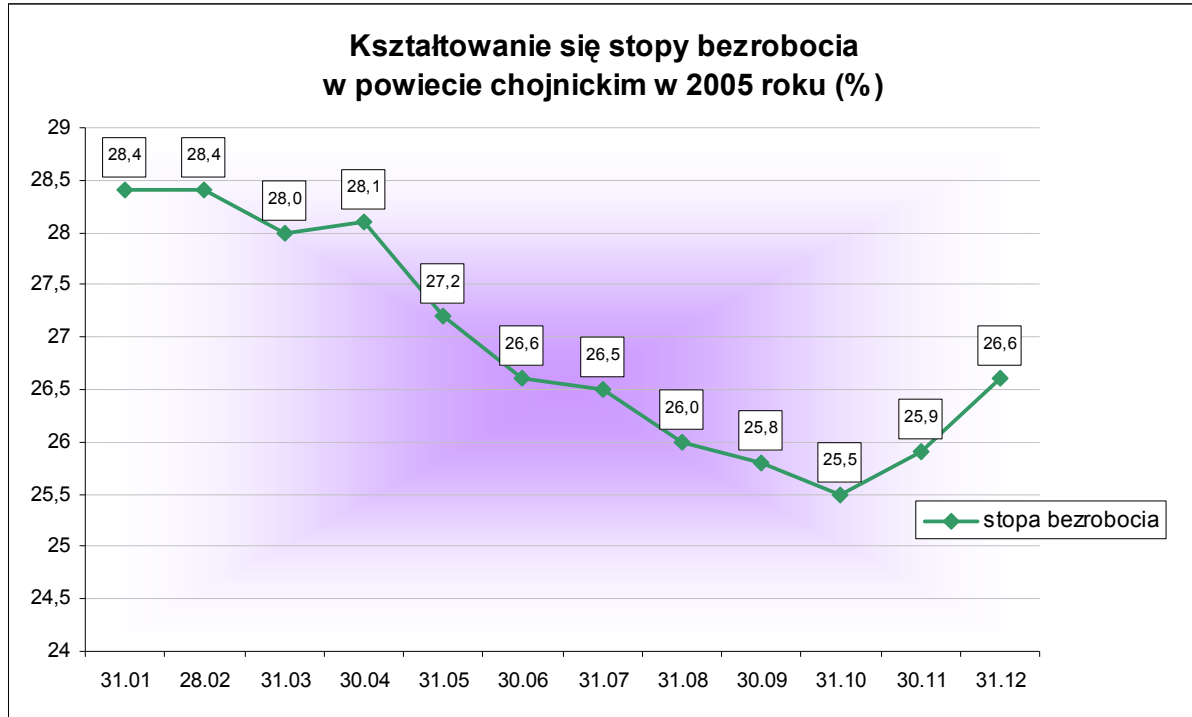


Tabela 10: Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2005 r. (w - %)

31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
28,4	28,4	28,0	27,2	26,6	26,5	26,60	26,0	25,8	25,5	25,9	26,6

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



4. Bilans bezrobotnych.

W 2005 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się 9.584 osoby bezrobotne (o 467 osób więcej niż w 2004 roku). Z tej liczby - 1.733 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 9.939 osób (o 157 osób mniej niż w 2004 roku). Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2005 roku zmniejszyło się o 355 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych 4.869 osób (w 2004 roku 4.891). W 2005 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 49,0% ogółu wyłączonych (w 2004 roku 48,4%). W 2005 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.363 w 2005 roku; 1.313 w 2004 roku) i spadek podjęć pracy niesubsydiowanej (3.506 w 2005 roku; 3.578 w 2004 roku).

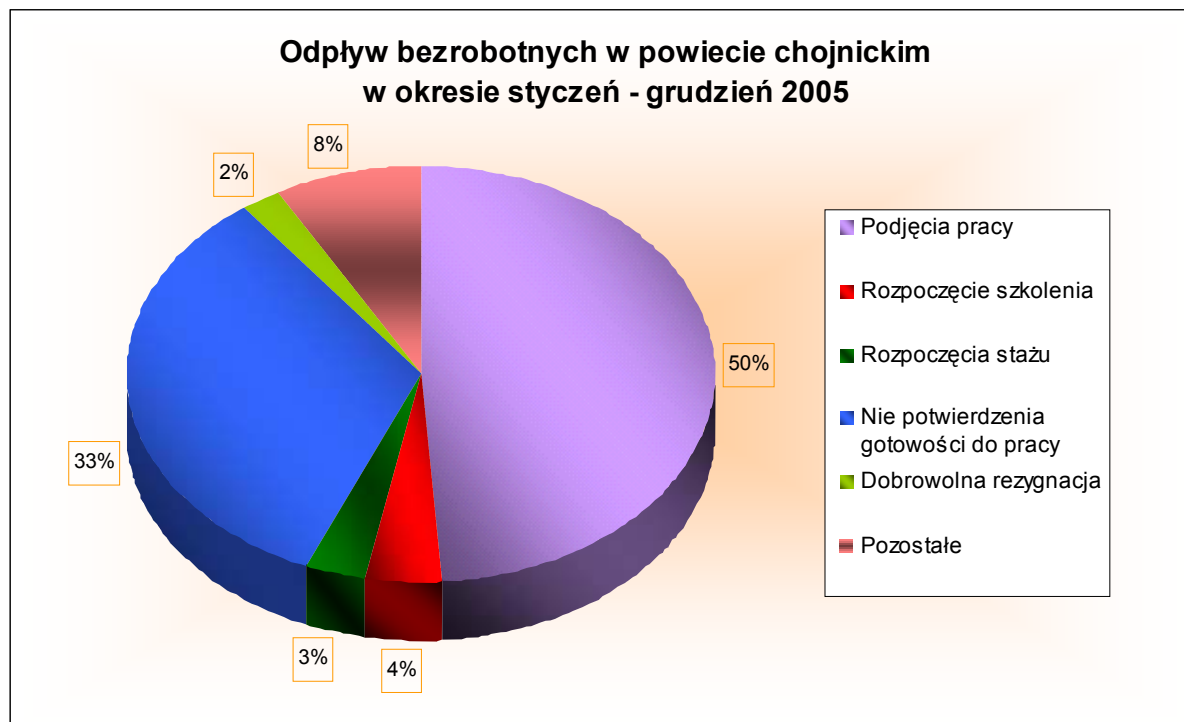
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2005 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 3.318 osób, o 327 mniej niż 2004 roku.

Tabela 11: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2005 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		9.584	4.311	
z tego:	Po raz pierwszy	1.733	858	
	Po raz kolejny	7.851	3.453	
	w tym	383	181	
	po: Pracach interwencyjnych	67	8134	
	Robotach publicznych	205	154	
	Stażu	394	170	
	Szkoleniu			
Osoby wyłączone z ewidencji		9.939	4.385	
z powodu:	Podjęcia pracy	4.869	2.033	
	z tego:	Niesubsydiowanej	3.506	1.420
		Subsydiowanej	1.363	613
	w tym:	Prace interwencyjne	820	365
		Roboty publiczne	162	80
		Udzielenie dotacji	155	60
		Ref. kosztów doposażenia	196	84
	Rozpoczęcia szkolenia	401	174	
	Rozpoczęcia stażu	330	250	
	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	3.318	1.387	
Dobrowolnej rezygnacji	209	124		
Pozostałe	812	417		

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 8.



5. Struktura bezrobocia.

5.1. Bezrobocie kobiet.

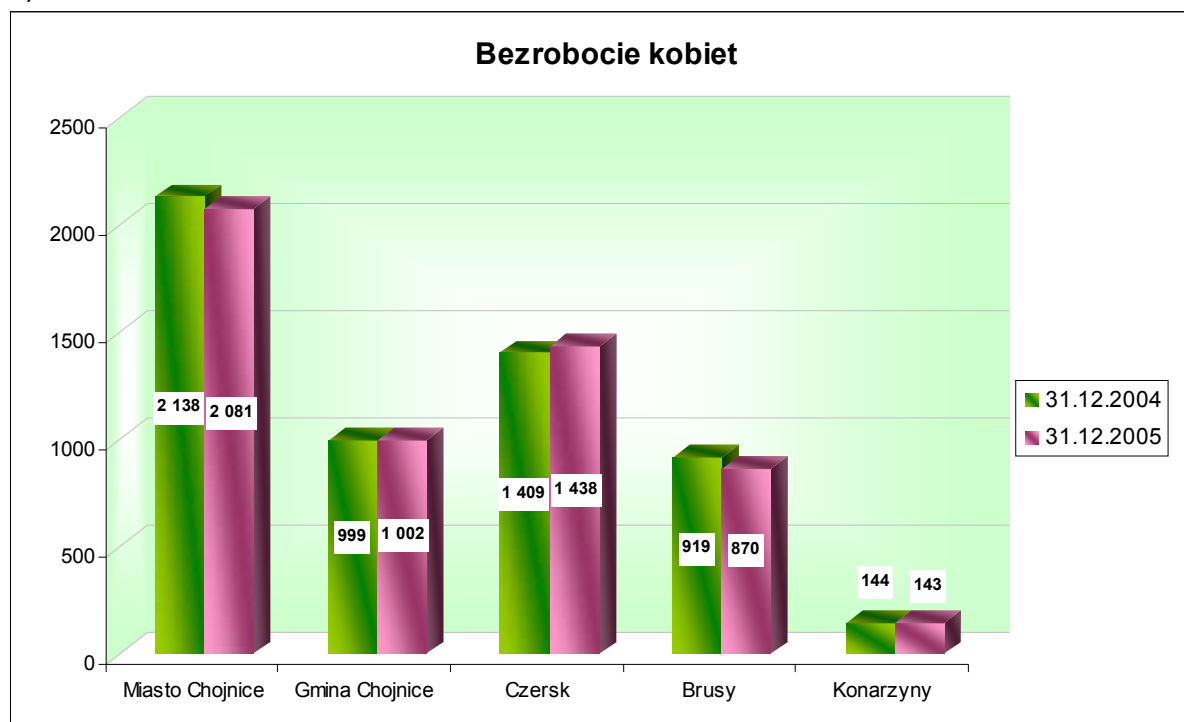
W końcu grudnia 2005 roku w ewidencji urzędu pracy powiatu chojnickiego zarejestrowanych było 5.534 kobiet, które stanowiły 56,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2004 roku wskaźnik ten wynosił 55,4%).

Tabela 12: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	5.609	5.534	-75
w tym:			
Miasto Chojnice	2.138	2.081	-57
Gmina Chojnice	999	1.002	+3
Czersk	1.409	1.438	+29
Brusy	919	870	-49
Konarzyny	144	143	-1

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 9



W ciągu roku bezrobocie kobiet zmniejszyło się ogółem o 1,3%. Wskaźnik ten był wyższy w mieście Chojnice (2,7%) i w Brusach (5,3%), natomiast niższy w Konarzynie (0,7%). W pozostałych gminach zwiększyło się bezrobocie: w Czersku (2,1%) i w gminie Chojnice (0,3%).

5.2. Bezrobotna młodzież.

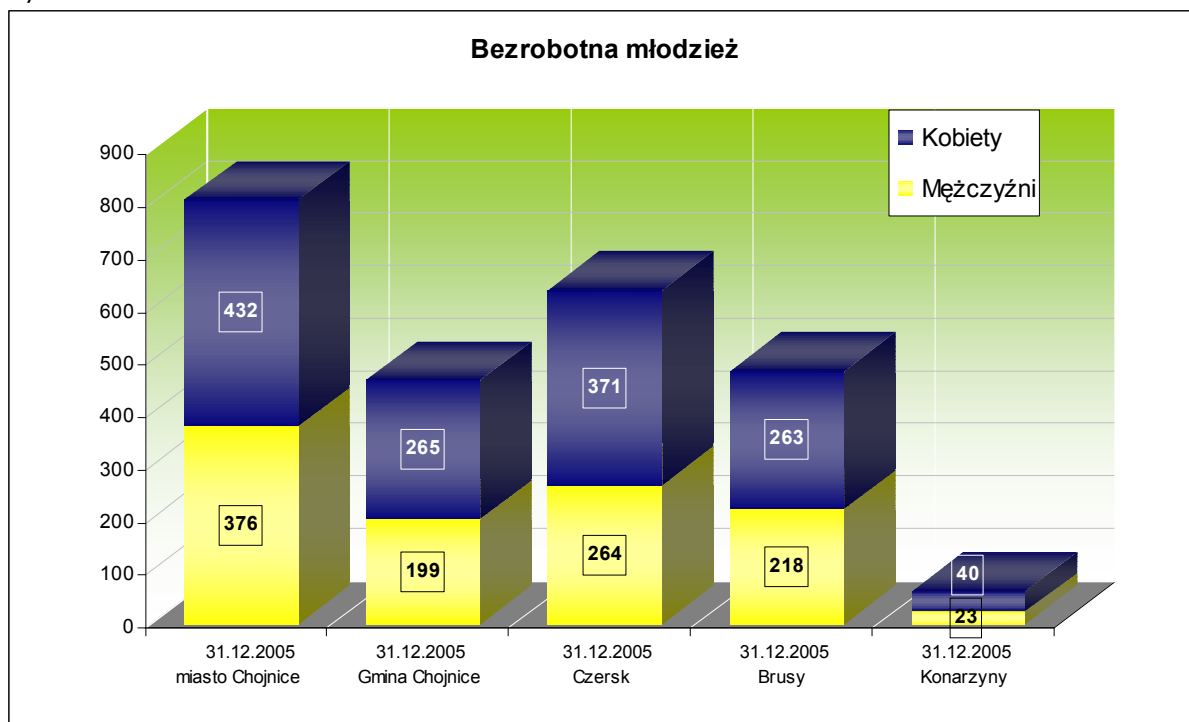
Na koniec grudnia 2005 roku, zarejestrowanych było 2.451 osób do 25 roku życia (25,1% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji są kobiety – 1.371 osób (55,9% zarejestrowanej młodzieży).

Tabela 13: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	
	31.12.2005	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.080	1.371
w tym:		
Miasto Chojnice	376	432
Gmina Chojnice	199	265
Czersk	264	371
Brusy	218	263
Konarzyny	23	40

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 10



W 2005 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.729 osób do 25 roku życia. Z tej liczby – 1.335 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.463 osoby. Mniejsza liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 266 osób.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (42,3% ogółu wyłączonych) oraz nie potwierdzenia gotowości do pracy (37,5% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (70,0% ogółu podjęć pracy).

Tabela 14: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2005 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		3.729	1.759	
z tego:	Po raz pierwszy	1.335	697	
	Po raz kolejny	2.394	1.062	
	w tym po:	Pracach interwencyjnych	63	32
		Robotach publicznych	26	17
		Stażu	182	140
		Przygotowaniu zawodowym	6	1
Szkoleniu	163	61		
Osoby wyłączone z ewidencji		3.463	1.606	
z powodu:	Podjęcia pracy	1.466	652	
	z tego:	Niesubsydiowanej	1.128	489
		Subsydiowanej	338	163
	w tym:	Prace interwencyjne	188	96
		Roboty publiczne	47	25
		Udzielenie dotacji	32	9
		Ref. kosztów wyposażenia	69	30
	Rozpoczęcia szkolenia	138	58	
	Rozpoczęcia stażu	311	238	
	Rozpoczęciu przygotowania zawodowego	39	13	
	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.299	509	
	Dobrowolnej rezygnacji	57	30	
Pozostałe	153	106		

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MIPS.

5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.304 osoby (13,4% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 643 osoby to kobiety (49,3%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 1,5 i 1,9 pkt. procentowych.

Jedynie 220 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (16,9% ogółu).

W ciągu roku wzrosła liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia o 105 osób (o 8,8%).

Tabela 15: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2004 - 2005

wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	Dynamika 2004=100
Powiat ogółem	1.199	1.304	108,8
w tym:			
Miasto Chojnice	572	599	104,8
Gmina Chojnice	199	215	108,0
Czersk	246	310	126,0
Brusy	158	154	97,5
Konarzyny	24	26	108,3

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

5.4. Bezrobocie na wsi.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 4.550 osób (46,6% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 2.581 osób to kobiety (56,7%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 0,4 i 2,1 pkt. procentowych. Jedynie 810 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (17,8% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2005 roku mieszkańców wsi tylko jeden posiadał gospodarstwo rolne.

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie o 126 osób (o 2,8%).

Tabela 16: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2004 - 2005

wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	Dynamika 2004=100
Powiat ogółem	4.676	4.550	92,6
w tym:			
Miasto Chojnice	0	0	0
Gmina Chojnice	1.838	1.740	94,7
Czersk	1.544	1.581	102,4
Brusy	1.080	1.006	93,2
Konarzyny	214	223	104,2

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.5. Bezrobotni długotrwale.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 6.417 osób (65,7% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 4.003 osób to kobiety (62,4%). W ciągu roku wskaźniki te zmalały odpowiednio o 1,1 i 1,9 pkt. procentowych. Jedynie 155 długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (2,4% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych osób o 342 osoby (o 5,1%).

Tabela 17: Długotrwale bezrobotni w latach 2004 - 2005

wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	Dynamika 2004=100
Powiat ogółem	6.759	6.417	94,9
w tym:			
Miasto Chojnice	2.451	2.277	92,9
Gmina Chojnice	1.259	1.194	94,8
Czersk	1.668	1.666	99,9
Brusy	1.222	1.120	91,7
Konarzyny	159	160	100,6

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.6. Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2005 roku, w ewidencji osób bezrobotnych figurowały 302 osoby niepełnosprawne (150 kobiet). Grupa ta stanowiła 3,1% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby 63 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych (26 kobiet). W ciągu roku wzrosła liczba niepełnosprawnych o 28 osób.

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg stopnia niepełnosprawności:

Lekki	227 osób
Umiarkowany	72 osoby
Znaczny	3 osoby

Wg wykształcenia:

Wyższe	7 osób
LO	23 osób
Średnie zawodowe	48 osób
Zasadnicze zawodowe	141 osób
Podstawowe	83 osoby

Wg najczęstszych przyczyn niepełnosprawności:

Upośledzenie umysłowe	9 osób
Choroby psychiczne	44 osoby
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	20 osób
Choroby narządu wzroku	42 osoby
Upośledzenia narządu ruchu	80 osób
Epilepsja	7 osób
Choroby układu oddechowego	28 osób
Choroby układu pokarmowego	2 osoby
Choroby układu moczow-płciowego	6 osób
Choroby neurologiczne	18 osób

5.7 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 2.471 osób (25,3% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.554 osób to kobiety (62,9%). W ciągu roku spadł wskaźnik osób bez kwalifikacji w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,6 pkt procentowych.

Jedynie 288 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (11,9% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób bez kwalifikacji o 147 osób (o 5,6%).

Tabela 18: Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2004 - 2005

wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	Dynamika 2004=100
Powiat ogółem	2.618	2.471	94,4
w tym:			
Miasto Chojnice	852	816	95,8
Gmina Chojnice	539	478	88,7
Czersk	748	747	99,9
Brusy	406	369	90,9
Konarzyny	73	61	83,6

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.8 Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 7 wynosiła 296 osób (3,0% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 281 osób to kobiety (94,9%).

Jedynie 27 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 7 lat posiadało prawo do zasiłku (9,1% ogółu).

W ciągu roku zmniejszyła się ta kategoria osób bezrobotnych o 27 osób (o 8,4%).

Tabela 19: Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 7 lat w latach 2004 - 2005

wyszczególnienie	31.12.2004	31.12.2005	Dynamika 2004=100
Powiat ogółem	323	296	91,6
w tym:			
Miasto Chojnice	130	110	84,6
Gmina Chojnice	63	56	88,9
Czersk	92	91	98,9
Brusy	34	37	108,8
Konarzyny	4	2	50,0

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

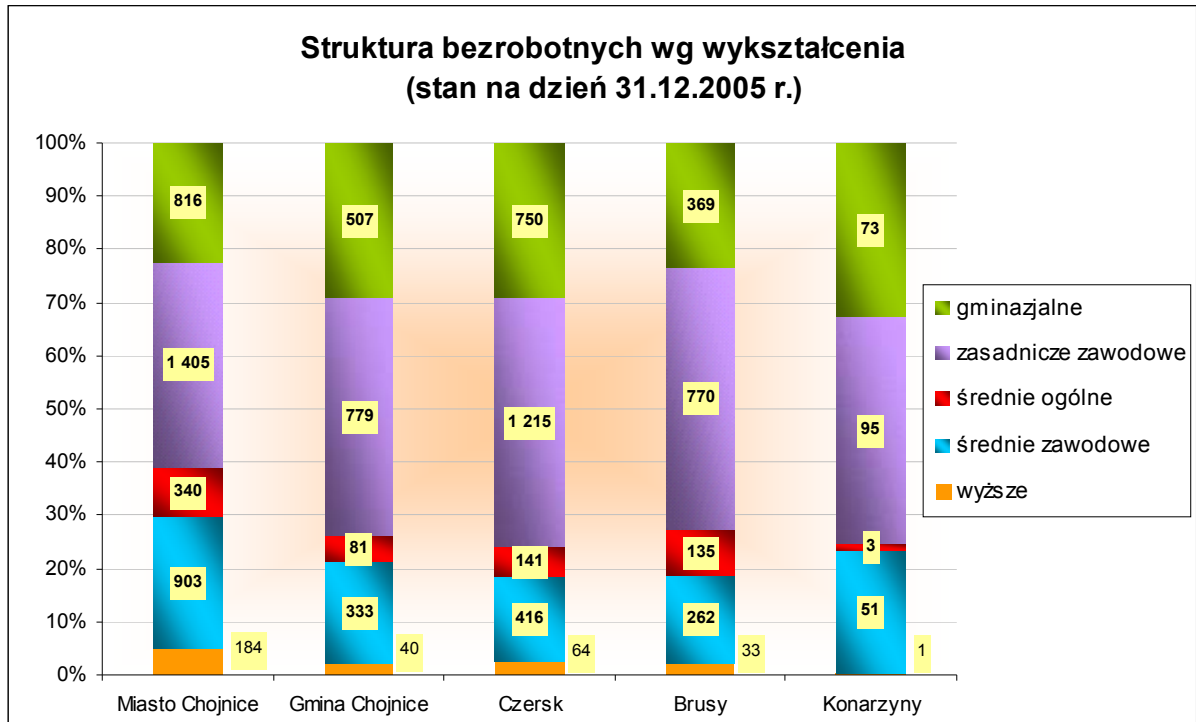
5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 20: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2005 roku

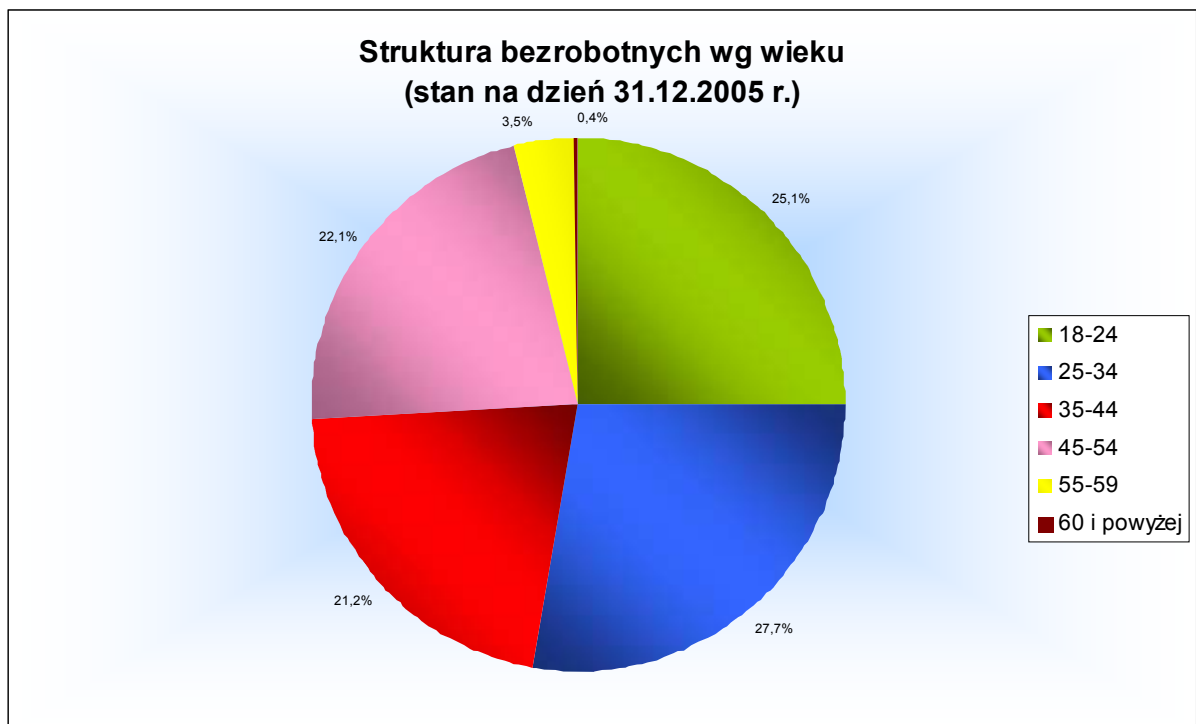
Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	322	184	40	64	33	1
średnie zawodowe	1.965	903	333	416	262	51
średnie ogólne	700	340	81	141	135	3
zasadnicze zawodowe	4.264	1.405	779	1.215	770	95
gimnazjalne	2.515	816	507	750	369	73
wg wieku						
18-24	2.451	808	464	635	481	63
25-34	2.706	977	456	735	471	67
35-44	2.074	760	380	572	313	49
45-54	2.160	936	378	554	259	33
55-59	337	148	58	82	40	9
60 i powyżej	38	19	4	8	5	2
wg stażu pracy						
bez stażu	1.332	474	286	349	188	35
do 1 roku	1.071	403	207	236	190	35
1-5	2.560	811	496	644	537	72
5-10	1.612	576	274	473	260	29
10-20	1.815	751	275	511	244	34
20-30	1.176	545	177	311	127	16
30 i więcej	200	88	25	62	23	2
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	5.067	2.167	893	1.270	624	113
powyżej 12	4.699	1.481	847	1.316	945	110

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

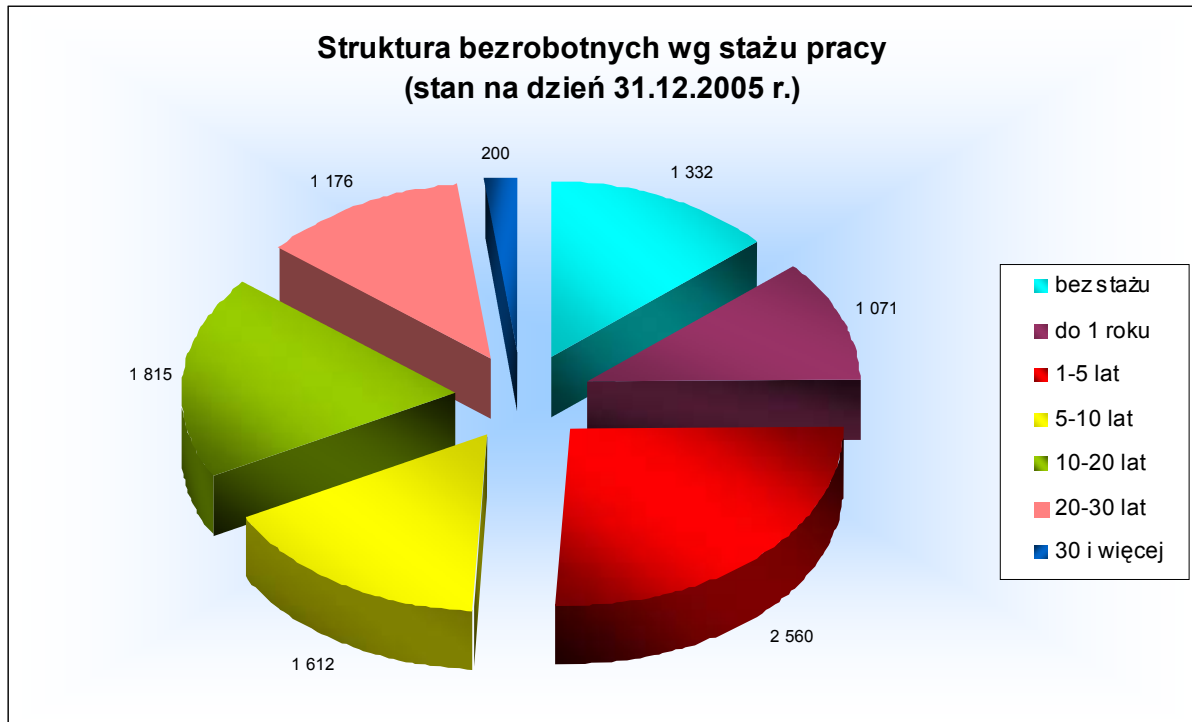
Wykres 11.



Wykres 12.



Wykres 13.



Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym wyższe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższej tabeli 69,4% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (71,7% w roku ubiegłym).

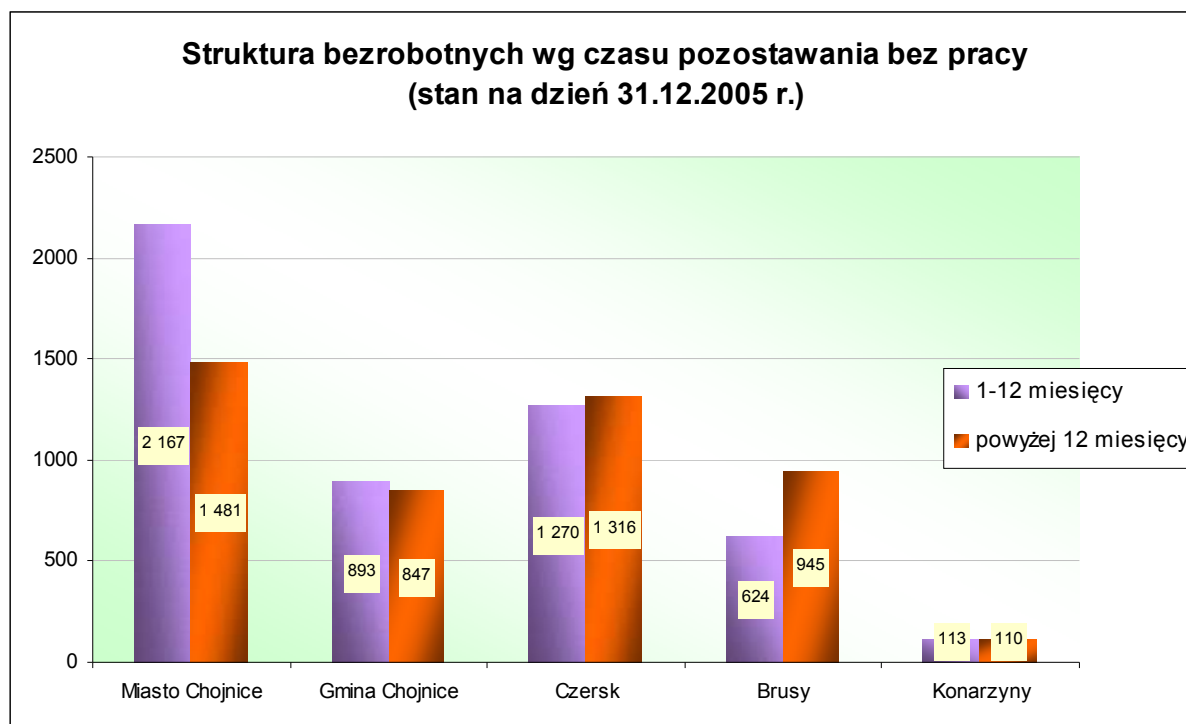
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi.

Najliczniejsze grupy wiekowe osób bezrobotnych, to osoby w wieku 18-24 lata i 25-34 lat (52,8% ogółu bezrobotnych). W ciągu roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych obniżył się o 0,5 pkt procentowego. Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku, stanowią 24,6% ogółu bezrobotnych (24,6% na koniec 2004 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się.

Aż 48,1% ogółu bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy (49,1% w roku 2004).

Wykres 14.



5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Tabela 21: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2004 – 2005.

wyszczególnienie	2004	2005	Dynamika 2004=100
Powiat	1.998	1.853	92,7
w tym:			
Miasto Chojnice	822	716	87,1
Gmina Chojnice	346	264	76,3
Czersk	509	569	111,8
Brusy	288	265	92,0
Konarzyny	33	39	118,2

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Tabela 22: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2005 roku.

wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat	1.175	678	3.057	4.856
w tym:				
Miasto Chojnice	386	330	1.181	1.751
Gmina Chojnice	178	86	560	916
Czersk	382	187	766	1.251
Brusy	200	65	499	805
Gmina Konarzyny	29	10	51	133

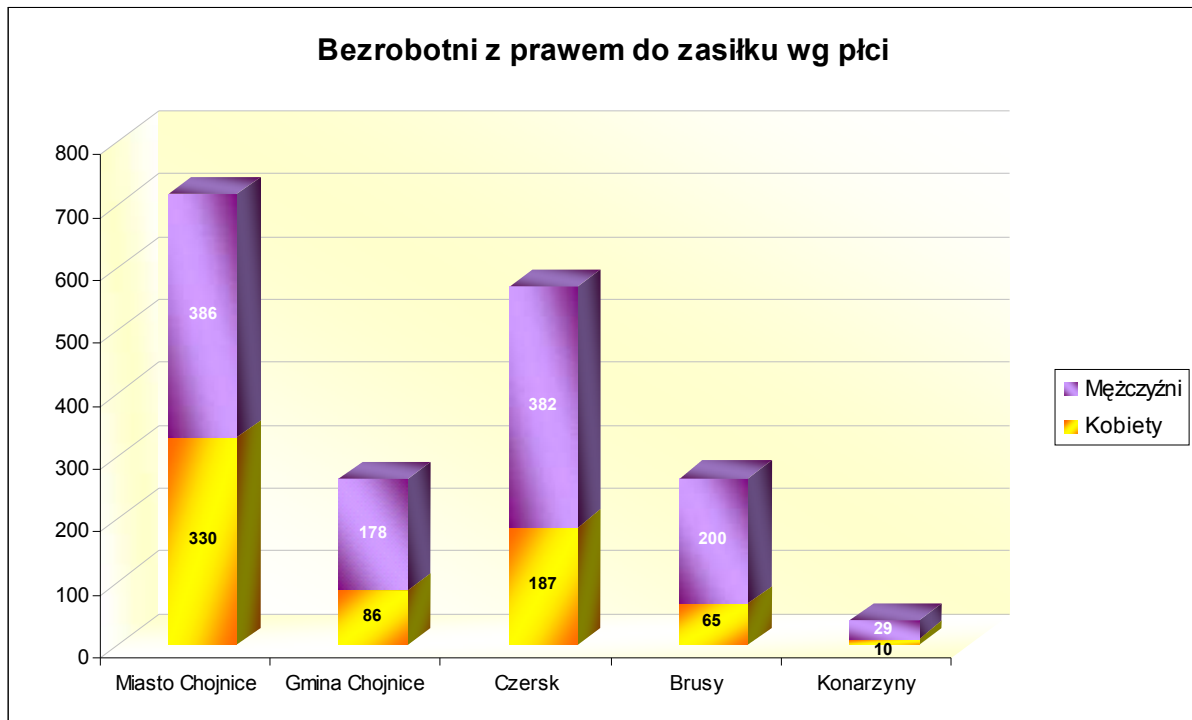
Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Na koniec grudnia 2005 roku zarejestrowane były 1.853 osoby posiadające prawo do zasiłku (19,0% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszyła się liczba osób z prawem do zasiłku (o 0,7%). Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 27,8% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (wzrost w stosunku do stanu na koniec grudnia 2004 roku o 0,2%) oraz 12,3% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (spadek w stosunku do roku ubiegłego o 1,1%).

W poszczególnych gminach powiatu chojnickiego zasiłek pobierało odpowiednio:

miasto Chojnice	24,6% mężczyzn	15,9% kobiet,
gmina Chojnice	24,1%	8,6%
Czersk	33,3%	13,0%
Brusy	28,6%	7,5%
gmina Konarzyny	36,3%	7,0%

Wykres 15.



5.11. Bezrobotni wg zawodów.

Tabela 23: Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice wg stanu na 31 grudnia 2005

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z ogółem: zarejestrowani powyżej 12 miesięcy	
			ogółem	kobiety
SPRZEDAWCY	964	917	522	505
STOLARZE	633	108	206	60
EKONOMIŚCI	589	526	228	206
ŚLUSARZE	563	38	233	22
MECHANICY	548	9	169	6
KRAWCY	494	491	257	255
ROLNICY	395	295	225	185

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

III. Programy na rzecz promocji zatrudnienia.

1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawnić rynek pracy.

Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Najważniejsze przesłania EFS:

EFS jako kluczowy instrument finansowy wspierający Europejską Strategię Zatrudnienia, Inwestowanie w ludzi,
Większa odpowiedzialność państw członkowskich,
Uproszczenie administracji,
Partnerstwo, działania lokalne i ewaluacja skuteczności,
Zachęcanie do lokalnych rozwiązań w lokalnych sprawach.

Obszary wsparcia EFS:

Aktywna polityka rynku pracy
Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego
Kształcenie ustawiczne
Doskonalenie kadr gospodarki
Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet na rynku pracy

W pierwszych latach członkostwa Polski w Unii Europejskiej (2004 – 2006) EFS przeznaczony jest na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i jednego z priorytetów Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).

Instytucją odpowiedzialną za realizację SPO RZL jest Departament Zarządzania EFS w Ministerstwie Gospodarki i Pracy.

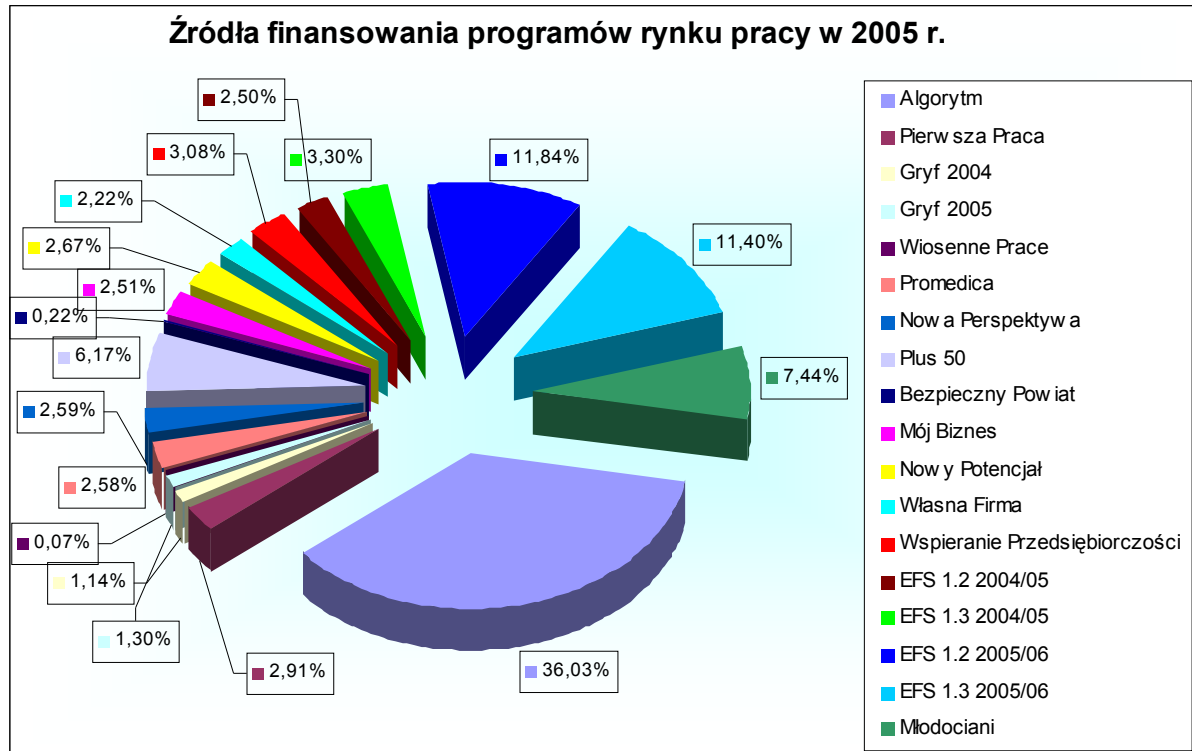
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku jest jedną z instytucji wdrażających EFS w województwie pomorskim.

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie prawie ośmio milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową młodocianych. Środki te pochodziły z następujących źródeł:

Tabela 24: Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2005 r.)

Źródła finansowania	Wydatki całkowite w zł	W tym:		Uczestnicy 2005	
		Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	W tym z 2004
OGÓŁEM PROGRAMY					
Algorytm	2.794.029	-	2.794.029	1.449	188
Pierwsza Praca	225.628		225.628	99	6
Gryf 2004	88.242		88.242	21	21
Gryf 2005	101.000	101.000	-	41	-
Wiosenne Prace	5661		5.661	26	26
Promedica	200.253	200.000	253	36	-
Nowa Perspektywa	201.100	201.100	-	32	-
PLUS 50	478.635	360.000	118.635	52	-
Bezpieczny Powiat	17.271	16.900	371	7	-
Mój Biznes	194.717	194.717	-	20	-
Nowy Potencjał	207.296	200.000	7.296	28	-
Własna Firma	172.500	150.000	22.500	15	-
Wspieranie Przedsiębior.	239.000	230.000	9.000	23	-
EFS 1.2 2004/05	193.860	193.860	-	138	124
EFS 1.3 2004/05	256.242	256.242	-	153	127
EFS 1.2 2005/06	917.746	666.008	251.738	406	
EFS 1.3 2005/06	883.970	651.839	232.131	261	
Młodociani	576.619	-	576.619	572	572
RAZEM	7.753.769	3.421.666	4.332.103	3.379	1.064

Wykres. 16



2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2005 roku.

2.1. „Pierwsza Praca” – Program aktywizacji zawodowej absolwentów (FP – program krajowy)

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie od stycznia do grudnia 2005 roku realizował Program „Pierwsza Praca”, którego beneficjentami były osoby młode do 25 roku życia oraz do 27 roku życia w przypadku odbywania stażu (po ukończeniu szkoły wyższej i dotychczas nie pracujące).

W omawianym okresie zaktywizowano młode osoby w ramach następujących programów:

Staż	330 osób
Szkolenia	75 osób
Prace interwencyjne	52 osoby
Stypendia dla kontynuujących naukę	22 osoby
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	36 osób
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 osoby
Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	39 osób
Dodatek aktywizacyjny	15 osób

Dodatkowo 602 osoby uczestniczyły w spotkaniach informacyjnych w ramach warsztatów „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”.

185 osób objęto poradnictwem indywidualnym, a 13 osób rozpoczęło zajęcia w Klubie Pracy.

Zorganizowano 37 giełd pracy, w których uczestniczyło 33 podmiotów gospodarczych i 490 osób bezrobotnych.

2.2. „GRYF” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa).

W 2005 roku Zarząd Województwa Pomorskiego w oparciu o Uchwałę Sejmiku Województwa Pomorskiego Nr 95/VIII/03 z dnia 05.05.2003 oraz Uchwałę Zarządu Województwa Pomorskiego nr 178/180/05 z dnia 08.03.2005 ogłosił IV edycję konkursu projektów w ramach "Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu - GRYF".

Celem Programu jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby Regionu.

Beneficjentami Programu są osoby bezrobotne, a w szczególności:

- osoby z obszarów wiejskich i małych miasteczek,
- osoby powyżej 45 roku życia,
- absolwenci.

Realizacja Programu przebiega w dwóch obszarach: tradycji regionalnej (rozwój usług związanych ze specyfiką regionalną) oraz turystyce (rozwój usług związanych z wypoczynkiem, rekreacją, hotelarstwem i agroturystyką).

Rolę koordynatora Programu "GRYF" pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, natomiast realizatorami przedsięwzięcia są powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Powiatowe urzędy pracy - oprócz tego, że są wnioskodawcami, jednocześnie koordynują inicjatywy partnerów rynku pracy w zakresie tworzenia lokalnych projektów.

Projekty podlegają ocenie w trybie konkursowym. Konkurs jest rozstrzygany w oparciu o kryteria wyboru zatwierdzone przez Zarząd Województwa Pomorskiego.

Rozpoczęcie realizacji działań przewidzianych w Programie nastąpiło po podpisaniu porozumień pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego a starostami powiatów i prezydentami miast na prawach powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach IV edycji konkursu uzyskał dofinansowanie w wysokości 101.000,00zł na realizację 5 projektów:

1. "TRZY CHATY" - program realizowany był w obszarze tradycji regionalnej turystyki. Nazwa symbolizuje trzy ośrodki kulturalne ziemi chojnickiej: Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach, zabytkową chatę podcieniową w Silnie i Chatę Kaszubską w Brusach-Jaglie. W ramach projektu zorganizowano szkolenie dla 10 osób bezrobotnych w zakresie kuchni regionalnej oraz utworzono 11 miejsc stażowych i 1 w ramach prac interwencyjnych.

2. „BRYCZKA" - celem programu było promowanie deficytowych usług w zakresie renowacji bryczek, starych pojazdów itp. W czasie programu zaktywizowano 1 osobę w ramach prac interwencyjnych i 3 osoby w ramach doposażenia nowych miejsc pracy.

3. "CHOJNICKIE ŻAGLE" - program zrealizowany został w obszarze turystyki. Uczestniczyły w nim dwa kluby żeglarskie z siedzibą w Charzykowach: Chojnicki Klub Żeglarski i Ludowy Klub Sportowy. Kluby te organizują szereg imprez żeglarskich o znaczeniu międzynarodowym i krajowym, mających również znaczenie w rozwoju turystyki. W ramach tego przedsięwzięcia zaktywizowano 8 osób odbywających staż i 1 osobę w ramach prac interwencyjnych.

4. "OTWARTY PARK" - program został wpisany w obszar turystyki. Jego celem było utworzenie punktu informacji turystycznej w Parku Narodowym „Bory Tucholskie” w Charzykowach. Uczestnikami programu zostały 2 osoby, zaktywizowane w ramach stażu i prac interwencyjnych.

5. „SPECJAŁY KUCHNI KASZUBSKIEJ” - celem programu była popularyzacja wśród turystów odwiedzających Park Wodny w Chojnicach kuchni kaszubskiej oraz zwiększenie atrakcyjności tego obiektu. W ramach projektu zaktywizowano 1 osobę w ramach doposażenia stanowiska pracy i 3 osoby w ramach stażu.

Łącznie w ramach wszystkich projektów zaktywizowano 41 osób bezrobotnych (szkolenia – 10 osób, staże – 23, prace interwencyjne – 4, doposażenie stanowiska pracy – 3 i doposażenie stanowiska pracy połączone z pracami interwencyjnymi – 1).

2.3. „Bezpieczny Powiat” (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego).

Celem projektu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy zgodnie ze specyfiką lokalnego rynku pracy. Cel ten został osiągnięty poprzez wzmocnienie instytucjonalne służb bezpieczeństwa w powiecie chojnickim. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach wzmocniła kadrę o 1 osobę – strażaka PSP. Dzięki środkom uzyskanym na realizację projektu przeszkolono tę osobę na kursie kwalifikacyjnym szeregowych PSP, co było niezbędnym warunkiem późniejszego zatrudnienia. Ponadto w ramach projektu uruchomiono programy stażowe w PSP, w związku z tworzeniem Centrum Powiadamiania Ratunkowego oraz w Komendzie Powiatowej Policji w Chojnicach, Czersku i Brusach. Środki Funduszu Pracy w wysokości 16.900 zł przyczyniły się do zaktywizowania w ramach projektu 7 osób.

2.4. „Promedica” (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego).

Celem projektu było zapobieganie bezrobociu poprzez umożliwienie powrotu na rynek pracy byłych pracowników służby zdrowia oraz uzyskanie zatrudnienia dla osób zwolnionych z placówek zdrowia w wyniku restrukturyzacji.

W okresie od maja do listopada 36 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach personelu medycznego i pomocniczego.

W ramach projektu zrealizowano dwa programy:

- refundacja kosztów doposażenia, wyposażenia stanowisk pracy dla 15 osób,
- prace interwencyjne dla 21 osób (w tym prace interwencyjne połączone z wyposażeniem stanowiska pracy dla 5 osób powyżej 50 roku życia).

Koszt całkowity projektu wyniósł 200.252,52 zł, z czego 200.000,00 zł to środki Marszałka Województwa Pomorskiego.

2.5. „Wiosenne Prace” (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego).

W dniu 23 marca 2004 roku, Zarząd Województwa Pomorskiego dokonał podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania realizowane przez Samorząd Województwa na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Na realizację działań samorządów lokalnych związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy, Zarząd Województwa Pomorskiego przeznaczył 5.100.000 zł.

Realizatorami działań były powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego, które otrzymały środki w wyniku podziału w/w kwoty według algorytmu i Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy zgodnie z Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 15.03.2004 r. nr 256/XX/04.

W kwietniu 2004 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach złożył wniosek aplikacyjny o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy pozostających do dyspozycji samorządu województwa w 2004 roku, i otrzymał kwotę 321.700,00 zł na realizację projektu pod nazwą : „Wiosenne Prace”.

W ramach tych środków 260 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Program kontynuowano w 2005 roku. Na kontynuację prac interwencyjnych dla 26 osób przeznaczono w budżecie Funduszu Pracy 2005 roku kwotę 5.661 zł.

2.6. „Nowa perspektywa” (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego).

Projekt obejmował realizację przedsięwzięć prozatrudnieniowych w ramach współdziałania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z wiodącymi podmiotami gospodarczymi, różnych branż, z terenu powiatu chojnickiego. W ramach projektu uruchomiono wysokoefektywny program refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu 32 osoby bezrobotne znalazły stałe zatrudnienie. Na realizację programu przeznaczono środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Marszałka, w wysokości 201.100zł.

2.7. „Własna firma” (środki FP przyznane z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy).

To projekt aktywizacji osób, którzy zamierzali usamodzielnąć się zawodowo poprzez uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Z przyznanych środków w wysokości 150.000 zł oraz wkładu własnego FP w wysokości 22.500 zł 15 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.8. „Mój biznes” (środki FP przyznane z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy).

Ministerstwo Gospodarki i Pracy uruchomiło w lipcu 2005 roku Program „Pierwszy Biznes” jako wzmocnienie segmentu „Pierwszej Pracy”. PUP w Chojnicach przystąpił do realizacji tego programu poprzez złożenie projektu „Mój biznes”. Głównym celem projektu była pomoc merytoryczna i finansowa dla młodych osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy, które myślały o założeniu własnej firmy lecz z powodu wielu barier nie były, bez odpowiedniej pomocy, którą oferował im Program, usamodzielnąć się na rynku pracy. Program skierowany był do osób do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Program składał się z dwóch elementów:

- szkolenie teoretyczne „Kurs przedsiębiorczości” 80 godzin - koszt 12.418 zł,
- udzielanie 16 osobom jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej

2.9. „Wspieranie przedsiębiorczości” (środki FP przyznane z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy).

To projekt aktywizacji osób powracających w okresie jesienno-zimowym do ewidencji osób bezrobotnych. Projekt przewidywał podejmowanie pracy na własny rachunek oraz wzmocnienie kadrowe lokalnych firm. Pozyskano na ten cel środki finansowe w wysokości 239.000,00zł. Z tej kwoty, 161.000,00 zł wspomogło 14 osób, którzy uruchomili dzięki nim własną firmę, a pozostała kwota zasilila pracodawców, którzy dzięki tej pomocy utworzyli 9 nowych miejsc pracy w ramach programu refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy.

2.10. „Nowy potencjał” (środki FP przyznane z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy).

To projekt obejmujący przedsięwzięcia prozatrudnieniowe w ramach współdziałania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z wiodącymi podmiotami gospodarczymi, różnych branż, z terenu powiatu chojnickiego. Przyznane środki w wysokości 200.000,00zł zostały przeznaczone na uruchomienie wysokoefektywnego programu refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu w powiecie chojnickim powstało 28 stałych miejsc pracy.

2.11. „PLUS 50” (grant Ministra Gospodarki i Pracy)

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, złożył w grudniu 2004 roku w Ministerstwie Gospodarki i Pracy Wniosek o przyznanie grantu Ministra Gospodarki i Pracy na dofinansowanie projektu pilotażowego aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 lat w ramach Programu „50 PLUS”.

W lutym 2005 roku otrzymaliśmy informację o pozytywnym rozstrzygnięciu konkursu. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach jako jedyny z województwa pomorskiego ujęty został w wykazie dwudziestu najlepszych projektów w Polsce.

Szczegółowym celem projektu było pobudzenie aktywności i uzyskanie zatrudnienia dla docelowej, 50 osobowej grupy bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, którzy legitymują się stażem pracy min. 15-to letnim i wykształceniem minimum zasadniczym zawodowym.

Całkowity budżet projektu:	485.000,00 zł
- kwota dofinansowania ze środków MGiP	360.000,00 zł
- wkład PUP (prace interwencyjne)	125.000,00 zł

Termin realizacji projektu: luty-listopad 2005

Beneficjenci: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Chojnice powyżej 12 miesięcy spełniające poniższe kryteria:

- urodzone przed rokiem 1955
- posiadające minimum 15 letni staż pracy
- wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe

Grupa docelowa beneficjentów: 50 osób

Przedsięwzięcia w ramach projektu:

Projekt zakładał osiągnięcie wyznaczonych celów poprzez organizację:

- ⇒ szkoleń 10 osób na Liderów Klubu Pracy,
- ⇒ warsztatów aktywnego poszukiwania pracy (minimum 1000 uczestników),
- ⇒ szkoleń zawodowych,
- ⇒ pomocy dla firm zatrudniających uczestników projektu:
 - doposażenie 50 stanowisk pracy,
 - organizowanie prac interwencyjnych

Realizacja projektu:

W lutym 2005 r. PUP w Chojnicach przystąpił do realizacji I etapu programu „50 PLUS- Powrót do kariery”. Polegał on na wyłonieniu 10 osób, które w wyniku specjalistycznego szkolenia zostały przygotowane do prowadzenia Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy z pozostałymi uczestnikami projektu. Oprócz spełniania kryteriów uczestnictwa w programie posiadali oni wykształcenie średnie lub wyższe, w większości z doświadczeniem pedagogicznym. Wybrane 10 osób odbyło 5-cio dniowe szkolenie: „Lider Klubu Pracy”, w terminie 07.03-11.03.2005r.

Jednocześnie prowadzono szereg działań informacyjnych. Zorganizowano spotkania w Chojnicach, Brusach i Czersku, na które zaproszono łącznie 121 osób. W wyniku spotkań informacyjnych, oraz szeroko zorganizowaną akcją informacyjną w mediach, ulotkach i plakatach, udział w programie zadeklarowało 141 osób, z czego ostatecznie do programu zakwalifikowano 116 osób. Każdy zakwalifikowany uczestnik uczestniczył w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy prowadzonych przez uprzednio przeszkolonych Liderów Klubu Pracy i doradcę zawodowego.

Od 14 marca 2005 do 24 marca 2005 zajęcia warsztatowe prowadzone były dla 6 grup w Chojnicach, Czersku i Brusach. Ogółem WAPP ukończyło 91 osób, które przeszły do kolejnego etapu programu. Wykorzystując zdobyte podczas warsztatów umiejętności rozpoczęli wizyty u pracodawców w celu uzyskania zatrudnienia.

Okres od kwietnia do maja 2005 r. to czas, w którym uczestnicy programu, po ukończeniu Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy (91 osób) oraz Liderzy Klubu

Pracy (10 osób) poszukiwali przyszłych pracodawców. W tym celu zaznajomieni zostali z branżami do których mogli się udać na rozmowy, oraz otrzymali stosowne ulotki dla pracodawców z informacją o wsparciu finansowym w przypadku zatrudnienia. Każdy uczestnik projektu miał możliwość podwyższyć lub uzyskać nowe kwalifikacje zawodowe w szkoleniu zawodowym.

O potrzebie i rodzaju szkolenia decydował pracodawca, a także doradca zawodowy po rozmowie z uczestnikiem programu. Łącznie ze szkoleń skorzystało 13 osób.

Były to: operator procesów sprzątania; spawacz w osłonie CO₂ (2); operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych; kurs wznowienia uprawnień-kurs elektromontera i palacza (2); podstawy obsługi komputera; kasy fiskalne + min. sanitarne; kierowca wózków jezdniowych (4).

Równocześnie kontynuowana była selekcja uczestników zmierzająca do docelowej grupy 50 osób, mająca podjąć od 1 czerwca zatrudnienie. W okresie poprzedzającym zatrudnienie pośrednicy złożyli 78 wizyt u pracodawców, z 55 pracodawcami prowadzone były rozmowy w urzędzie pracy oraz wykonano około 273 rozmów telefonicznych.

Łącznie przedstawiono kandydatom 219 propozycji pracy w 27 zakładach (średnio do 1 zakładu skierowanych zostało ok. 8 osób bezrobotnych). Docelowo zatrudniono 52 osoby w tym 14 kobiet. Zatrudnienie znalazło 41 mieszkańców Chojnic, 3 osoby zamieszkujące gminę Chojnice, 5 osób z Czarska i 3 mieszkańców Brus.

2.12. „Start zawodowy chojnickiej młodzieży” 2004/05

(EFS – tryb pozakonkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 – schemat a) – Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.05.2004 do 31.08.2005r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, zarejestrowanej w urzędzie pracy do 24 miesięcy.

Grupa 296 uczestników (175 kobiet) została objęta kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

Szkolenia: 100 uczestników (61 kobiet i 39 mężczyzn)

W ramach projektu zorganizowano 7 szkoleń:

- „Spawacz w osłonie CO₂” w terminie 20.08.04 do 05.10.04. 10 uczestników,
- „Grafik komputerowy z umiejętnością projektowania stron WWW – pracownik biura reklamy” w terminie 23.09.04 do 26.11.04 10 uczestników,
- „Mała gastronomia z obsługą kas fiskalnych + min. sanitarne” w terminie 24.09.04 do 16.11.04 15 uczestników,
- „Podstawy języka angielskiego” w terminie od 28.09.04 do 30.11.04 – 30 uczestników,
- „Hurtownik, magazynier z obsługą kas fiskalnych + min. sanitarne” w terminie od 29.09.04 do 26.11.04 15 uczestników,
- „Mała przedsiębiorczość” w terminie 15.11.04 do 30.11.04 10 uczestników,
- „Kosmetyka twarzy wraz z makijażami oraz przedłużanie i zdobienie paznokci” w terminie od 23.03.05 do 20.04.05 10 uczestników.

Środki EFS poniesione na realizację programu szkoleń:

2004 rok 136.849 zł

2005 rok 20.231 zł

Łącznie w projekcie: 157.080 zł

Zatrudnienie subsydiowane: 121 uczestników (64 kobiety i 57 mężczyzn)

W ramach zawartych 40 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego, utworzono w 107 nowych miejsc pracy, na które skierowano 121 osób bezrobotnych.

Środki EFS poniesione na realizację programu zatrudnienia subsydiowanego:

2004 rok 180.051 zł

2005 rok 114.781 zł
Łącznie w projekcie: 294.832 zł
Staże: 66 uczestników (46 kobiet i 20 mężczyzn)
 Środki EFS poniesione na realizację programu stażowego:
 2004 rok 94.321 zł
 2005 rok 46.848 zł
Łącznie w projekcie: 141.169 zł

Dotacje: 13 uczestników projektu (8 kobiet i 5 mężczyzn) rozpoczęło własną działalność gospodarczą w wyniku przyznanej im dotacji z EFS
 Środki EFS poniesione na realizację programu wspierającego samozatrudnienie:
 2004 rok 122.810 zł
 2005 rok 12.000 zł
Łącznie w projekcie: 134.810 zł

Ogółem w ramach projektu wydatkowano 727.891 zł z budżetu EFS. Dzięki tym środkom prawie 40% uczestników, bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie, powróciło do aktywności zawodowej:

- 115 osób znalazło stałe zatrudnienie,
- 13 rozpoczęło własną działalność gospodarczą
- 5 kontynuowało edukację i szkolenia

Dalszy los ostatecznych beneficjentów, zgodnie z założeniami projektu będzie monitorowany 6 miesięcy po zakończeniu ich udziału w projekcie.

2.13. „Powrót do aktywności” 2004/05 (EFS – tryb pozakonkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.3 – schemat a) – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Czas realizacji: 01.05.2004 do 31.08.2005r.
 Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy W Gdańsku

Celem projektu było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Grupa 276 uczestników (143 kobiet) została objęta kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

Szkolenia: 135 uczestników (66 kobiet i 69 mężczyzn)

W ramach projektu zorganizowano 8 szkoleń:

- „Monter stolarki PCV i aluminium” w terminie 21.09.04 do 30.11.04 10 uczestników,
- „Nowoczesny sprzedawca z obsł. Kas fiskalnych” w terminie 24.09.04 do 18.10.04 30 uczestników,
- „Podstawy języka niemieckiego” w terminie 28.09.04 do 30.11.04 30 uczestników,
- „Kurs z zakresu urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kv” w terminie od 28.09.04 do 12.10.04 15 uczestników,
- „Mała przedsiębiorczość” w terminie od 15.11.04 do 30.11.04 15 uczestników,
- „Spawacz w osłonie CO2 i elektrodą otuloną” w terminie od 14.12.04 do 25.02.05 10 uczestników.
- „Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy – szkolenie podstawowe w zakresie przewozu rzeczy” w terminie 21.03.05 do 25.03.05 15 uczestników
- „Pozyskiwanie środków dla MŚP oraz organizacji pozarządowych” w terminie od 18.04.05 do 23.05.05 10 uczestników

Środki EFS poniesione na realizację programu szkoleń:

2004 rok 76.196 zł

2005 rok 66.757 zł

Łącznie wydatki na szkolenia w projekcie: 142.953 zł

Zatrudnienie subsydiowane: 126 uczestników (73 kobiety i 53 mężczyzn)

W ramach zawartych 32 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego, utworzono w 119 nowych miejsc pracy, na które skierowano 126 osób bezrobotnych.

Środki EFS poniesione na realizację programu zatrudnienia subsydiowanego:

2004 rok 174.626 zł

2005 rok 189.485 zł

Łącznie wydatki na zatrudnienie subsydiowane w projekcie: 364.111 zł

Dotacje: 25 uczestników projektu (9 kobiet i 16 mężczyzn) rozpoczęło własną działalność gospodarczą w wyniku przyznanej im dotacji z EFS

Środki EFS poniesione na realizację programu wspierającego samozatrudnienie:

2004 rok 269.180 zł

2005 rok 0 zł

Łącznie wydatki na dotacje w projekcie: 269.180 zł

Ogółem w ramach projektu wydatkowano 776.244 zł z budżetu EFS. Dzięki tym środkom ponad 40% uczestników, bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie, powróciło do aktywności zawodowej:

- 91 osób znalazło stałe zatrudnienie,

- 25 rozpoczęło własną działalność gospodarczą

Dalszy los ostatecznych beneficjentów, zgodnie z założeniami projektu będzie monitorowany 6 miesięcy po zakończeniu ich udziału w projekcie.

2.14. „Młodzi na start” 2005/06 (EFS – tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 – schemat a) – Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.05.2005 do 30.06.2006r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, zarejestrowanej w urzędzie pracy do 24 miesięcy.

Do końca 2005 roku zaktywizowano grupę 406 uczestników (235 kobiet), która została objęta kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

Szkolenia: 70 uczestników (21 kobiet i 49 mężczyzn)

W ramach projektu zorganizowano 6 szkoleń:

- „Monter instalacji wod-kan oraz sieci zewnętrznych” w terminie od 01.09.05 do 31.10.05 dla 10 uczestników,
- „Spawacz w osłonie CO₂” w terminie od 02.09.05 do 26.10.05 dla 10 uczestników,
- „Handlowiec europejski” w terminie od 07.09.05 do 25.10.05 dla 15 uczestników,
- „Projektowanie stron internetowych z obsługą komputerowych programów użytkowych oraz modułem języka angielskiego” w terminie od 12.09.05 do 21.10.05 dla 10 uczestników,
- „Spawacz w osłonie CO₂” w terminie od 18.10.05 do 30.11.05 dla 15 uczestników,
- „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym” w terminie od 17.10.05 do 28.10.05 dla 10 uczestników.

Środki EFS poniesione na realizację programu szkoleń:

2005 rok 110.530 zł

2006 rok 946 zł

Łącznie w projekcie: 111.476 zł

Zatrudnienie subsydiowane: 62 uczestników (23 kobiety i 39 mężczyzn)

W ramach zawartych 27 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego, utworzono w 56 nowych miejsc pracy, na które skierowano 62 osoby bezrobotne.

Środki EFS poniesione na realizację programu zatrudnienia subsydiowanego:

2005 rok 124.588 zł

2006 rok 71.607 zł

Łącznie w projekcie: 196.195 zł

Staże: 206 uczestników (165 kobiet i 41 mężczyzn)

Środki EFS poniesione na realizację programu stażowego:

2005 rok 342.316 zł

2006 rok 194.476zł

Łącznie w projekcie: 536.792 zł

Dotacje: 27 uczestników projektu (13 kobiet i 14 mężczyzn) rozpoczęło własną działalność gospodarczą w wyniku przyznanej im dotacji z EFS

Środki EFS poniesione na realizację programu wspierającego samozatrudnienie:

2005 rok 304.900 zł

2006 rok 0 zł

Łącznie w projekcie: 304.900 zł

Przygotowanie zawodowe: 41 uczestników (13 kobiet i 28 mężczyzn)

Środki EFS poniesione na realizację programu stażowego:

2005 rok 40.017 zł

2006 rok 26.961 zł

Łącznie w projekcie: 66.978 zł

Ogółem w ramach projektu wydatkowane będzie 918.613 zł z budżetu EFS.

2.15. „Kolejna szansa” 2005/06 (EFS – tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.3 – schemat a) – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Czas realizacji: 01.05.2005 do 30.06.2005r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy W Gdańsku

Celem projektu było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Do końca 2005 roku zaktywizowano grupę 261 uczestników (134 kobiety), którzy zostali objęci kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

Szkolenia: 55 uczestników (32 kobiety i 23 mężczyzn)

W ramach projektu zorganizowano 5 szkoleń:

- „Profesjonalny sprzedawca” w terminie od 14.09.05 do 26.10.05 dla 10 uczestników,
- „Język angielski” w terminie 05.09.05 do 28.10.05 dla 15 uczestników,

- „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie” w terminie od 23.08.05 do 28.10.05 dla 10 uczestników,
- „Operator usług utrzymania czynności” w terminie od 05.10.05 do 07.10.05 dla 10 uczestników,
- „Operator sprzętu ciężkiego” w terminie od 20.10.05 do 28.11.05 dla 10 uczestników,

Środki EFS poniesione na realizację programu szkoleń:

2005 rok 78.900 zł

2006 rok 32 zł

Łącznie wydatki na szkolenia w projekcie: 78.932 zł

Zatrudnienie subsydiowane: 83 uczestników (47 kobiet i 36 mężczyzn)

W ramach zawartych 25 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego, utworzono w 80 nowych miejsc pracy, na które skierowano 83 osoby bezrobotne.

Środki EFS poniesione na realizację programu zatrudnienia subsydiowanego:

2005 rok 137.865 zł

2006 rok 131.900 zł

Łącznie wydatki na zatrudnienie subsydiowane w projekcie: 269.765 zł

Dotacje: 52 uczestników projektu (18 kobiet i 34 mężczyzn) rozpoczęło własną działalność gospodarczą w wyniku przyznanej im dotacji z EFS.

Środki EFS poniesione na realizację programu wspierającego samozatrudnienie:

2005 rok 591.300 zł

2006 rok 50.260 zł

Łącznie wydatki na dotacje w projekcie: 641.560 zł

Przygotowanie zawodowe: 71 uczestników (37 kobiet i 34 mężczyzn)

Środki EFS poniesione na realizację programu stażowego:

2005 rok 75.214 zł

2006 rok 57.308 zł

Łącznie w projekcie: 132.522 zł

Ogółem w ramach projektu wydatkowane będzie 859.659 zł z budżetu EFS.

3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia.

3.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 25: Prace interwencyjne.

Program Prace interwencyjne – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	1.317.668	303.389	739(140)
2.	GRYF	61.259	17.499	16(11)
3.	Wiosenne prace	2.562	0	26(26)
4.	EFS 1.2 2004/2005	114.781	0	104(101)
5.	EFS 1.3 2004/2005	189.485	0	118(117)
6.	EFS 1.2 2005/2006	113.548	71.607	62(0)
7.	EFS 1.3 2005/2006	136.770	131.960	83(0)
8.	Promedica	71.983	0	21(0)
9.	PLUS 50	118.635	0	52(0)
10.	Razem	2.126.691	524.455	1.148(395)

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2005 roku 1.148 bezrobotnych, z czego: 753 osoby skierowano w 2005 roku i 395 osób skierowano w 2004 roku.

W ciągu całego roku zawarto umowy z 225 pracodawcami na organizację prac interwencyjnych.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

miasto Chojnice	794 osoby
gmina Chojnice	126 osób
Czersk	157 osób
Brusy	70 osób
Konarzyny	48 osób

3.2.Roboty publiczne.

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;

Tabela 26: Roboty publiczne.

Program Roboty publiczne – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	744.743	412.830	229(44)
2.	Razem	744.743	412.830	229(44)

Robotami publicznymi objęto 229 osób, z czego 185 skierowano w 2005 roku.

W okresie od stycznia do grudnia 2005 roku zawarto 23 umowy na organizację robót publicznych.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	195 osób
Gmina Chojnice	2 osoby
Czersk	12 osób
Brusy	20 osób

3.3. Staże absolwenckie.

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 27: Umowy stażowe

Program Umowy stażowe – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	PP	225.257	62.292	99(6)
2.	EFS 1.2 2005	347.983	190.489	206(0)
3.	EFS 1.2 2004	46.848	0	23(23)
4.	GRYF 04	42.138	0	11(10)
5.	GRYF 05	47.172	12.792	23(0)
6.	Bezpieczny Powiat	13.402	7.773	6(0)
7.	Razem	722.800	273.351	368(39)

W okresie styczeń - grudzień 2005 r., stażami objęto 368 osób, z czego 329 skierowano w 2005 roku. Zawarto 183 umowy, umowy zawierano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

W przekroju gmin, tym programem w 2005 roku objęto:

Miasto Chojnice	186 osób
Gmina Chojnice	47 osób
Brusy	38 osób
Czersk	48 osób
Konarzyny	10 osób

3.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 28: Szkolenia i przekwalifikowania

Program Szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	89.902	24.408	128(1)
2.	w tym: Klub Pracy	3.977	266	30(0)
3.	GRYF 05	10.294	0	10(0)
4.	rezerwa KIS	12.702	0	60(0)
5.	Bezpieczny powiat	3.869	8.010	1(0)
6.	Mój biznes	12.418	0	20(0)
7.	EFS 1.2 2004	20.231	0	10(0)
8.	EFS 1.3 2004	66.757	0	35(10)
9.	EFS 1.2 2005	111.237	1.000	70(0)
10.	EFS 1.3 2005	79.275	40	55(0)
11.	PLUS 50	21.696	0	23(0)
12.	Razem	428.381	33.724	412(11)

Szkoleniami objęto w 2005 roku 412 osób, z czego 401 skierowano w 2005 roku:

Miasto Chojnice	256 osób
Gmina Chojnice	49 osób
Czersk	42 osoby
Brusy	54 osoby
Konarzyny	0 osób

W 2005 roku organizowano kursy grupowe (308 osób), indywidualne (104 osoby).

Szkolenia grupowe organizowane w 2005 roku:

Spawacz w osłonie CO ₂	25 osób
Kurs przedsiębiorczości	20 osób
Podstawy języka angielskiego	15 osób
Handlowiec europejski	15 osób
Nowoczesny sprzedawca	15 osób
Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy	15 osób
Kurs komputerowy	13 osób
Pracownik obsługi turystycznej	12 osób
Lider Klubu Pracy	10 osób
Kosmetyka twarzy wraz z makijażem oraz modelowanie i zdobienie paznokci	10 osób
Pozyskiwanie środków dla MiŚP oraz organizacji pozarządowych	10 osób
Fryzjerstwo	10 osób
Kurs kwalifikacyjny	10 osób
Kucharz potraw regionalnych	10 osób
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	10 osób
Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej oraz sieci zewnętrznych	10 osób
Projektowanie stron internetowych	10 osób
Profesjonalny sprzedawca	10 osób
Operator usług utrzymania czystości	10 osób
Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	10 osób
Operator sprzętu ciężkiego	10 osób
Profesjonalne przedłużanie paznokci	6 osób
Kurs języka norweskiego	2 osoby

3.5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Tabela 29: Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	100.000	0	10(0)
2.	Własna firma	172.000	0	15(0)
3.	Wspieranie przedsiębiorczości	161.000	0	14(0)
4.	Mój Biznes	182.300	0	16(0)
5.	EFS 1.2	316.900	0	28(0)
6.	EFS 1.3	591.300	0	52(0)
7.	Razem	1.524.000	0	135(0)

W 2005 roku udzielono 135 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą rozpoczęły 73 osoby z terenu miasta Chojnice, 18 z miasta Czersk i 13 z gminy Czersk, 16 z gminy Chojnice, 10 z miasta Brusy, 3 z gminy Brusy, 2 z gminy Konarzyny.

85 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielono na działalność usługową, 40 na działalność handlową oraz 10 na działalność produkcyjną.

3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy.

Tabela 30: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy

Program Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	475.465	0	109(0)
2.	Wiosenne prace	3.100	0	0(0)
3.	Nowy potencjał	207.296	0	28(0)
4.	Nowa perspektywa	201.100	0	32(0)
5.	Wspieranie przedsiębiorczości	78.000	0	9(0)
6.	GRYF	28.380	0	4(0)
7.	PROMEDICA	128.017	0	20(0)
8.	PLUS 50	333.314	0	52(0)
9.	Razem	1.454.672	0	254(0)

Od stycznia do grudnia 2005 roku zawarto 67 umów z pracodawcami na utworzenie 151 miejsc pracy. W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 48 umów na 118 miejsc pracy, gminy Chojnice 7 umów na 15 miejsc pracy, miasta Brusy 6 umów na 11 miejsc pracy, gminy Brusy 2 umowy na 3 miejsca pracy, miasta Czersk 4 umowy na 4 miejsca pracy.

3.7. Przygotowanie zawodowe.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym;

Tabela 31: Przygotowanie zawodowe

Program Przygotowanie zawodowe – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	455	0	0(0)
2.	EFS 1.2	40.078	29.960	41(0)
3.	EFS 1.3	76.624	57.308	71(0)
4.	Razem	117.157	84269	112(0)

W okresie styczeń - grudzień 2005 r., przygotowaniem zawodowym objęto 112 osób, wszyscy zostali skierowani w 2005 roku. Zawarto 14 umów z jednostkami administracji publicznej.

W przekroju gmin, tym programem w 2005 roku objęto:

Miasto Chojnice	41 osób
Gmina Chojnice	23 osoby
Brusy	21 osób
Czersk	14 osób
Konarzyny	13 osób

3.8. Programy specjalne.

Programy specjalne, to działania, w celu promocji zatrudnienia, inicjowane przez organy zatrudnienia na rzecz osób zakwalifikowanych do grup ryzyka na lokalnych rynkach pracy.

Program ten zakończył się wraz z wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 32: Programy specjalne

Program Programy specjalne – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	0	0	26(26)
2.	Razem	0	0	26(26)

Programy specjalne kontynuowało w 2005 roku 26 osób bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2005 roku, realizowano 12 programów specjalnych. Wszystkie rozpoczęły się w latach poprzednich (TRANSMEBEL, SEKO-SOS, DZIELNICOWY, BOSMAN, DROGA, PIĘKNE OGRODY, PŁYTA, OPERATOR, STOLARZ-2, PARKINGOWY, EKO-ROZWÓJ, PLAC ZABAW).

3.9. Pozostałe programy.

Tabela 33: Koszty dojazdu i zakwaterowania

Program Koszty dojazdu i zakwaterowania – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2006)
1.	Algorytm + EFS	6.931	740	47(0)
2.	Razem	6.931	740	47(0)

Tabela 34: Refundacja składki ZUS

Program Refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2006 w zł	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	50.934	127.350	92(29)
2.	Razem	50.934	127.350	92(29)

Tabela 35: Stypendia dla kontynuujących naukę.

Program Stypendia dla kontynuujących naukę na dzień 31.12.2005 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2006	Osoby 2005 (2004)
1.	Algorytm	26.257	21.237	18(9)
2.	Razem	26.257	21.237	18(9)

4. Zwolnienia grupowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2005 roku zarejestrowało się Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2 bezrobotnych, z którymi jeden pracodawca rozwiązał stosunek pracy w ramach zwolnień grupowych.

Tabela 36: Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2005r.

Lp	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
MIASTO CHOJNICE				
RAZEM		0	0	0
INNE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO				
RAZEM		0	0	0
INNE Z POZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
1.	Telekomunikacja Polska S.A. Warszawa	2	2	2
RAZEM		2	2	2
OGÓŁEM		2	2	2

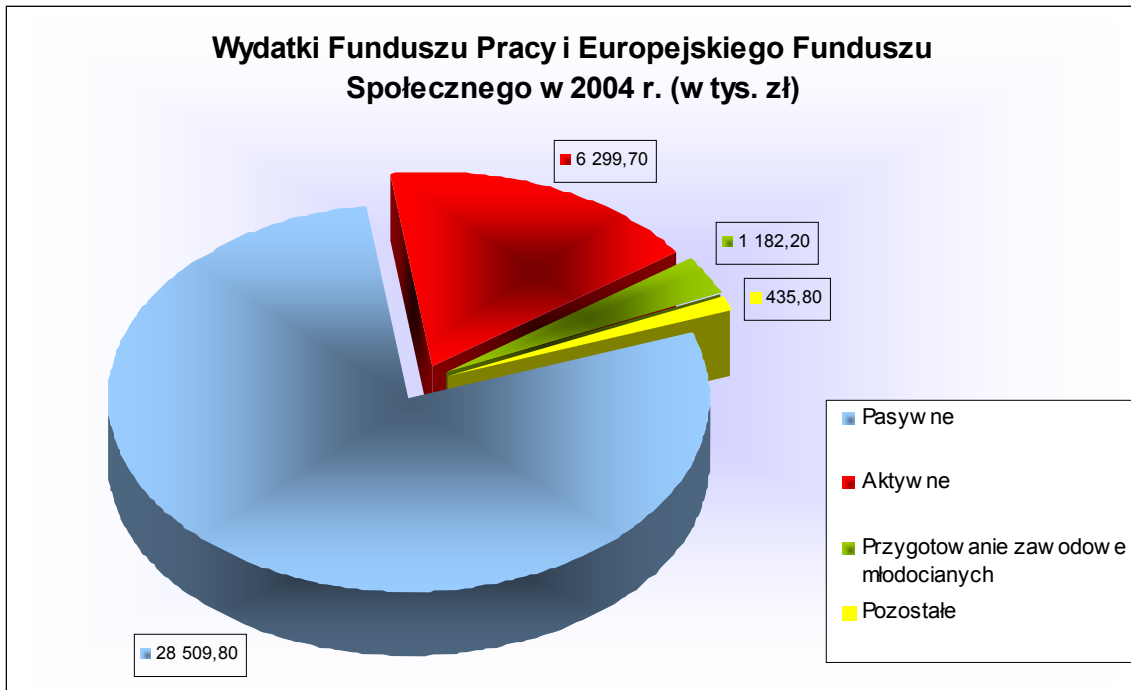
IV. Fundusz Pracy

Tabela 37:

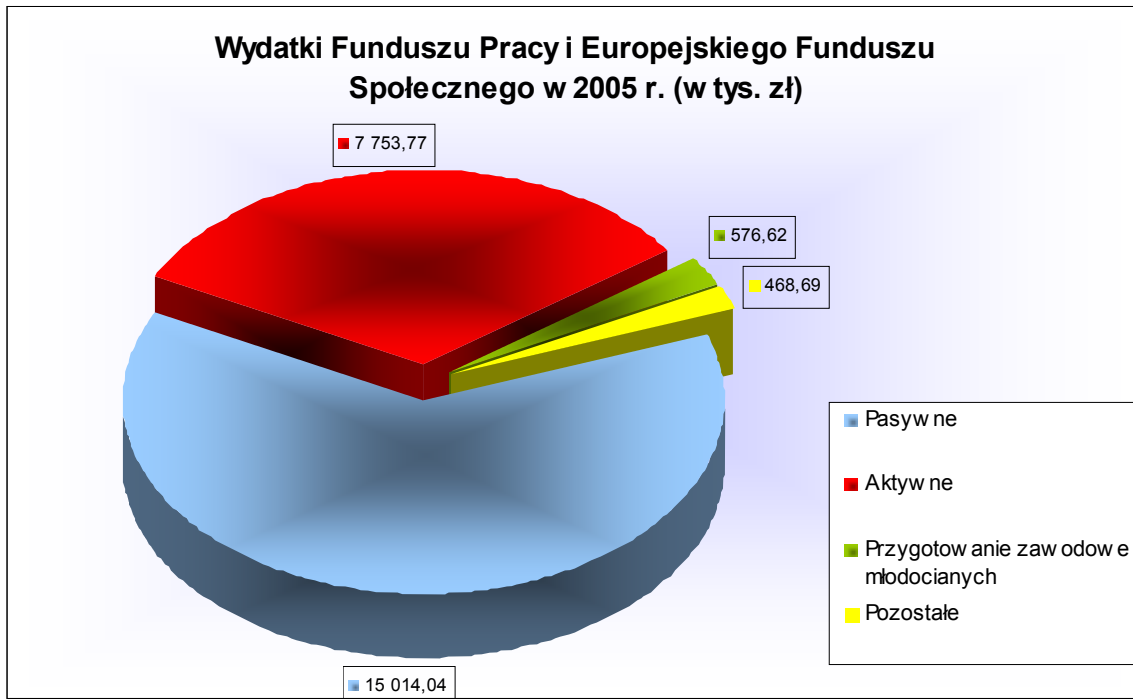
Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2004 – 2005 (tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2004	2005	Dynamika 2004=100
	Ogółem I + II + III	35.245,30	23.236,50	65,9
I	Pasywne ogółem: z	28.509,80	15.014,04	52,7
	tęgo:			
	Zasiłki dla bezrobotnych	15.473,60	14.676,42	94,9
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	13.025,00	14,70	0,11
	Dodatki aktywizacyjne	11,20	322,92	2.883,2
II	Aktywne programy ogółem: z tego:	6.299,70	7.753,77	123,1
	Prace interwencyjne	1.823,10	2.126,70	116,65
	Roboty publiczne	1.039,50	744,74	71,6
	Umowy absolwenckie	103,90	0	x
	Stáže	452,40	722,80	159,8
	Szkolenia	315,80	428,38	135,7
	Programy specjalne	256,00	0	x
	Pożyczki dla bezrobotnych + jednorazowe środki na podj. dział.	536,30	1.524,00	284,2
	Pożyczki dla pracodawców + refund. kosztów doposażenia miejsc pracy	507,80	1.454,66	286,5
	Przygotowanie zawodowe	0	117,16	x
	Refundacja składki ZUS	47,91	50,93	106,3
	Inne programy	34,79	7,78	0,2
	Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.182,20	576,62	48,8
III	Pozostałe	435,80	468,69	107,55

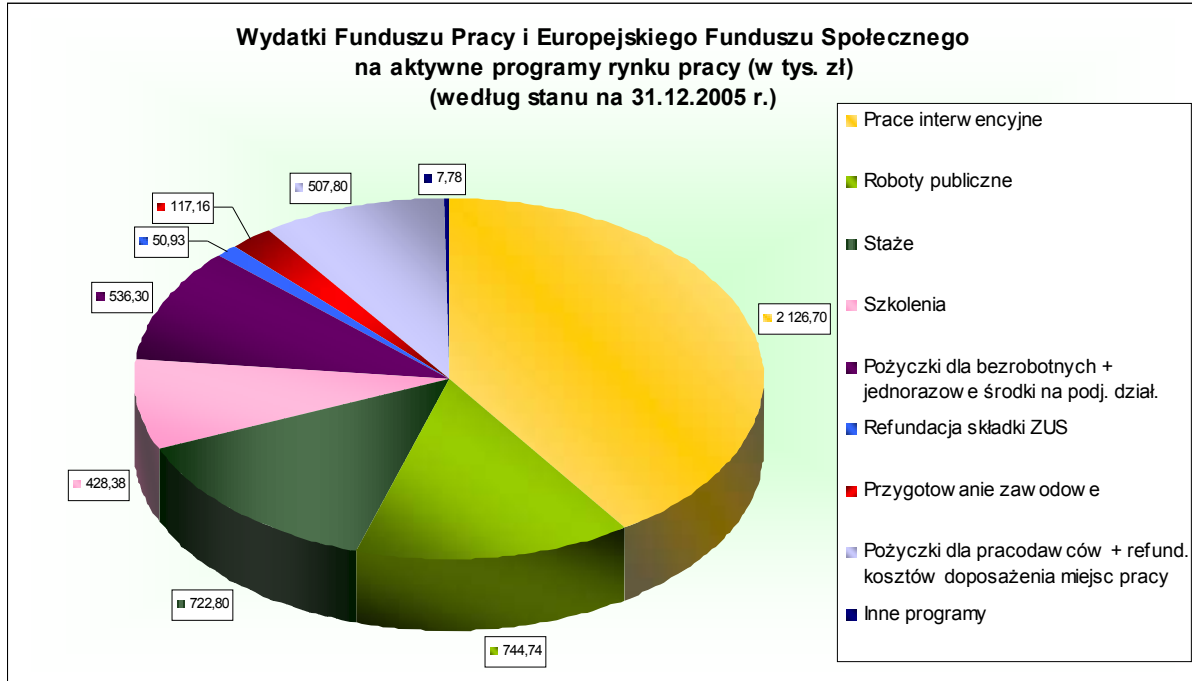
Wykres 17.



Wykres 18.



Wykres 19.



W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy, w 2005 roku wyniosły 23.236,5 tys. zł i były niższe o 12.008,8 tys. zł (o 34,1%) od wydatków poniesionych w 2004 roku.

Wydatki obligatoryjne zmalały ogółem o 13.495,76 tys. zł (47,3%), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się o 5,1%, a na zasiłki i świadczenia przedemerytalne zmalały o 99,89% (od 01.08.2004 roku wypłaty świadczeń przejął Zakład Ubezpieczeń Społecznych). Istotnie wzrosły wydatki na dodatki aktywizacyjne ok. 30 krotnie.

Wzrosły także wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 23,1%). W ich strukturze zaznaczył się znaczny wzrost wydatków na organizację staży, szkoleń, dotacji dla bezrobotnych i refundacji doposażenia stanowisk pracy.

W 2005 roku znacznie zmniejszyły się (w stosunku do roku ubiegłego) wydatki Funduszu Pracy na roboty publiczne (o 28,4%).

Po wejściu w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy programy specjalne i umowy absolwenckie przestały funkcjonować.

Ponadto przygotowaniem zawodowym młodocianych zaczęły się zajmować Ochotnicze Hufce Pracy.

Tabela 38: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2004 – 2005 (tys. zł)

		2004		2005	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I + II + III	35.245,30	100,0	23.236,50	100,0
I	Pasywne ogółem: z tego:	28.509,80	80,9	15.014,04	64,6
	Zasiłki dla bezrobotnych	15.473,60	43,9	14.676,42	63,1
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	13.025,00	36,9	14,70	0,1
	Dodatki aktywizacyjne	11,20	0,1	322,92	1,4
II	Aktywne programy ogółem: z tego:	6.299,70	17,9	7.753,77	33,4
	Prace interwencyjne	1.823,10	5,2	2.126,70	9,2
	Roboty publiczne	1.039,50	2,9	744,74	3,2
	Umowy absolwenckie	103,90	0,3	0	0,0
	Staż	452,40	1,3	722,80	3,1
	Szkolenia	315,80	0,9	428,38	1,8
	Programy specjalne	256,00	0,7	0	0,0
	Pożyczki dla bezrobotnych + jednorazowe środki na podj. dział.	536,30	1,5	1.524,00	6,6
	Pożyczki dla pracodawców + refund. kosztów wyposażenia miejsc pracy	507,80	1,4	1.454,66	6,3
	Przygotowanie zawodowe	0,00	X	117,16	0,5
	Refundacja składki ZUS	47,91	0,1	50,93	0,2
	Inne programy	34,79	0,1	7,78	0,03
	Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.182,20	3,5	576,62	2,5
III	Pozostałe	435,8	1,2	468,69	2,0

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 64,6% ogółu wydatków a ich udział procentowy zmalał w ogóle wydatków - w stosunku do 2004 roku - o 16,3 pkt procentowych. Aktywne programy rynku pracy stanowiły 33,4% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i ich udział wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 15,5%.

Tabela 39: **Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2004/2005**

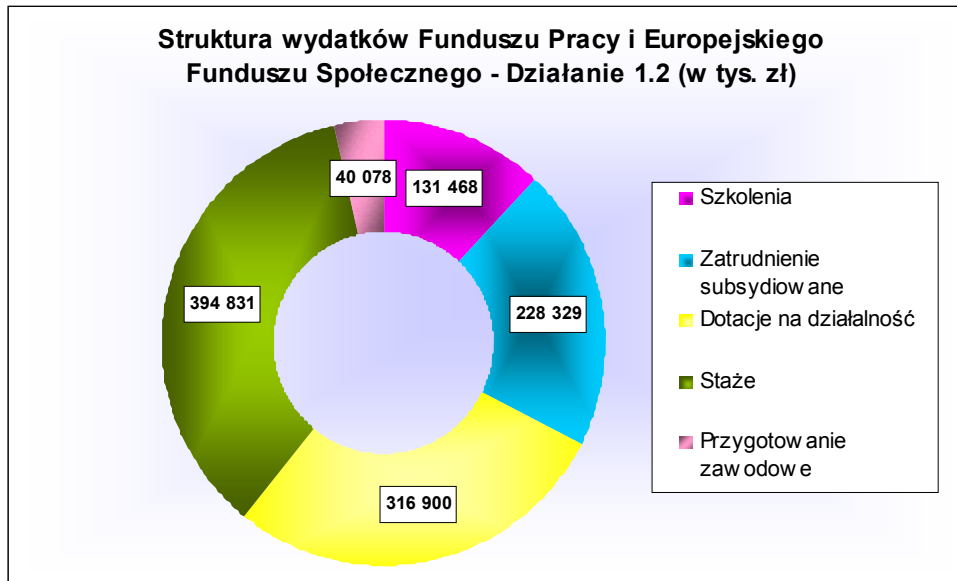
Program	Wydatki 2004 w zł			Wydatki 2005 w zł			% wzrost/spadek EFS 2005:2004	% wzrost/spadek ogółem 2005:2004
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem		
Prace interwencyjne	1.468.376	354.677	1.823.053	1.572.105	554.585	2.126.690	+56%	+17%
Roboty publiczne	1.039.537	0	1.039.537	744.743	0	744.743	x	-28%
Prace społecznie użytecz.	0	0	0	50	0	50	x	x
Stáže	357.511	94.321	451.832	327.969	394.831	722.800	+319%	+60%
Przygotowanie zawodowe	0	0	0	455	116.702	117.157	x	x
Szkolenia	102.777	213.045	315.822	129.184	277.500	406.684	+30%	+29%
Dotacje dla bezrobotnych	24.300	391.990	416.290	615.800	908.200	1.524.000	+132%	+184%
Pożyczki dla bezrobotnych	120.000	0	120.000	0	0	0		
Doposażenie miejsc pracy	460.800	0	460.800	1.121.349	0	1.121.349	x	+121%
Pożyczki dla pracodawców	47.000	0	47.000	0	0	0		
Umowy absolwenckie	103.922	0	103.922	0	0	0	x	x
Programy specjalne	256.021	0	256.021	0	0	0	x	x
Refundacja składki ZUS	47.913	0	47.913	50.934	0	50.934	x	+6%
Ref. składki R-W absolw.	7.500	0	7.500	0	0	0	x	x
Doj. do pracy i na staż	1.580	0	1.580	2.743	0	2.743	x	+74
Młodociani	1.182.154	0	1.182.154	576.619	0	576.619	x	-51%
Razem	5.219.391	1.054.033	6.273.424	5.141.952	2.251.817	7.393.769	+114	+18%
Grant PLUS 50				360.000	0	360.000	x	x
Ogółem	5.219.391	1.054.033	6.273.424	5.501.951	2.251.818	7.753.769	+114	+24

Tabela 40: Europejski Fundusz Społeczny 2005 -Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2005 roku

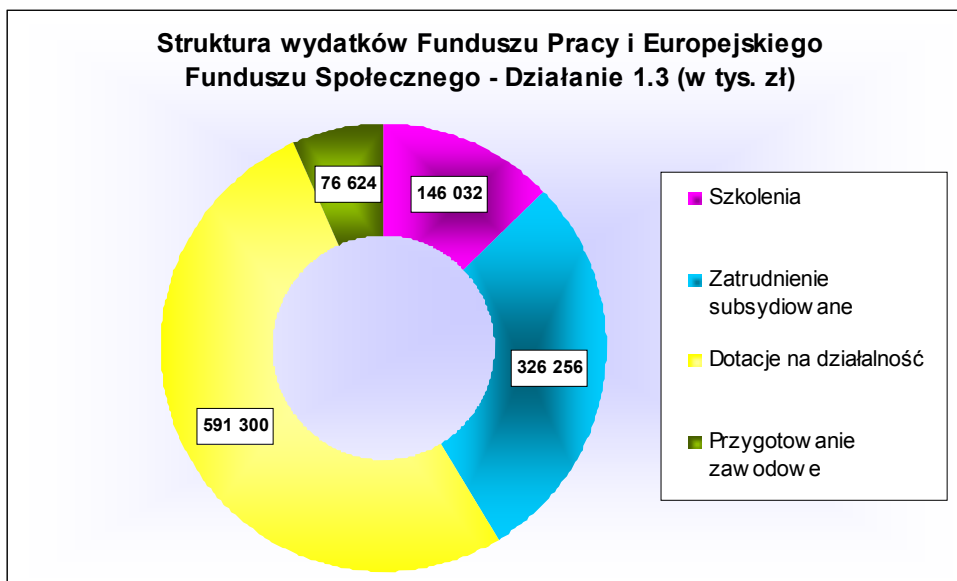
Program	Działanie 1.2						Działanie 1.3						Ogółem EFS	
	Projekt 2004/2005		Projekt 2005/2006		Ogółem 1.2		Projekt 2004/2005		Projekt 2005/2006		Ogółem 1.3			
	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby
Szkolenia	20.231	10	111.237	70	131.468	80	66.757	35	79.275	55	146.032	90	277.500	170
Zatrudnienie subsydiowane	114.781	104	113.548	62	228.329	166	189.485	118	136.771	83	326.256	201	554.585	367
Dotacje dla bezrobotnych	12.000	1	304.900	27	316.900	28	0	0	591.300	52	591.300	52	908.200	80
Staże	46.848	23	347.983	206	394.831	229	0	0	0	0	0	0	394.831	229
Przygotowanie zawodowe	0	0	40.078	41	40.078	41	0	0	76.624	71	76.624	71	116.702	112
Ogółem	193.860	138	917.746	406	1.111.606	544	256.242	153	883.970	261	1.140.212	414	2.251.818	958

Na realizację - w 2005 roku - czterech projektów SPORZL: Działanie 1.2 i 1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad dwa miliony złotych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Największą grupę osób bezrobotnych zaktywizowano z tych środków w ramach prac interwencyjnych 243 osoby. 200 osób podwyższyło swoje kwalifikacje, 66 nabyło praktyczne umiejętności wykonywania zawodu w programach stażowych a 37 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach przyznanych przez PUP dotacji.

Wykres 20



Wykres 21



2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 41: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2004-2005

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2004=100	Efektywność w %	
	2004	2005		2004	2005
Prace interwencyjne	1.085	1.148	110,1	31,7	69,0
Roboty publiczne	413	229	55,5	16,5	0,04
Staże	171	368	122,8	22,8	24,0
Szkolenia	373	412	107,5	42,8	51,0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział gosp.	49	135	275,5	100,0	100,0
Refundacja kosztów doposaż. miejsc pracy	78	254	193,6	100,0	100,0
Programy specjalne	74	26	35,1	100,0	100,0
Przygotowanie zawodowe	0	112	0	0	0
Pozostałe programy	82	123	202,4	X	X
Ogółem	2428	2.807	108,1	X	X

W 2005 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2.807 osób (bez młodocianych), z tego 553 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2004 roku, a 2.254 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2005 roku. Nieznaczny wzrost wydatków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy umożliwił w 2005 roku zaktywizowanie większej liczby bezrobotnych jak w 2004 roku (wzrost o 379 osób). Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych (40,9% ogółu zaktywizowanych), szkoleń (14,7%) i staży (13,1%). Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programach: pożyczek i dotacji, programów specjalnych. Osiągnięte wysokie wskaźniki efektywności (procentowy udział osób zatrudnionych po zakończeniu programu do ogólnej liczby osób, którzy zakończyli program) wynikają przede wszystkim ze stosowania racjonalnych zasad gospodarowania środkami Funduszu Pracy (wiarygodność pracodawców i ich kondycja finansowa, montaż finansowy z innymi źródłami finansowania, monitoring racjonalności i efektywności wykorzystania FP itp.).

W 2005 roku pośrednictwo pracy zorganizowało 38 giełd pracy dla 21 pracodawców. W zorganizowanych giełdach pracy łącznie uczestniczyło 986 osób bezrobotnych. Były to doskonałe okazje do bliskiego kontaktu z pracodawcami zarejestrowanych bezrobotnych co przyczyniło się do większej aktywności zawodowej.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w życie dodatkowe usługi urzędów pracy: USŁUGI EURES.

System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy i system wymiany ofert pracy pomiędzy krajami należącymi do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria). W ramach systemu EURES współpracują również inne regionalne i krajowe instytucje zajmujące się zagadnieniem zatrudnienia m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność zawodową na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w ramach ułatwienia swobody przepływu osób. Polska została włączona do systemu EURES z dniem akcesji do Unii Europejskiej.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwianie poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej oraz przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG;
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy;
- utworzenie rzeczywistego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG, promując jak największą przejrzystość rynków.

System EURES w regionie

Po wejściu Polski do UE, usługi EURES świadczone są przez doradców EURES oraz asystentów EURES zatrudnionych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

W każdym województwie Menedżer Liniowy EURES koordynuje wszelkie działania z zakresu EURES ściśle współpracując z doradcą i asystentami EURES na terenie województwa pomorskiego.

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą

W 2005 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach sieci EURES wpłynęły 182 oferty pracy, pochodzące głównie od pracodawców z Wielkiej Brytanii. Podstawowym wymogiem stawianym przez pracodawców jest znajomość języka angielskiego na poziomie minimum komunikatywnym, oraz doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku. Pracodawcy poszukują pracowników przeważnie na okres min. 1 roku, a docelowo na czas nieokreślony.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, posiadające umiejętność posługiwania się językiem angielskim lub innym obcym w zależności od wymagań pracodawcy, mogą uzyskać informacje na temat ofert będących w dyspozycji PUP Chojnice u Asystenta Eures w pokoju nr 29 oraz na bieżąco mogą śledzić informacje o nowych miejscach pracy w internecie na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku pod adresem www.wup.gdansk.pl – oferty pracy EURES

W przypadku zainteresowania się konkretną ofertą pracy przez kandydata, należy sporządzić CV w języku angielskim (europejski format), następnie przesłać je drogą elektroniczną do wskazanego Doradcy Eures. Doradca Eures ma za zadanie przekazać zebrane dokumenty do właściwej osoby reprezentującej pracodawcę zagranicznego. Po dokonaniu wyboru odpowiedniego kandydata pracodawca kontaktuje się z nim osobiście w celu ustalenia szczegółów podjęcia zatrudnienia.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu bezrobotnym i innym poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Do dyspozycji działu Poradnictwa Zawodowego są trzy pomieszczenia:

- Sala Informacji Zawodowej, w której odbywają się zajęcia Klubu Pracy, a osoby zainteresowane mają możliwość skorzystania z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych („Autoprezentacja”, „Savoir vivre”, „Asertywność”, „Komunikacja niewerbalna”, „Jak pokonać stres”), dwóch stanowisk komputerowych podłączonych do internetu, wyprawki maturzysty, informatorów, telewizora, wideo oraz kamery.
- Sala przystosowana do spotkań grupowych,
- Pokój Doradcy Zawodowego, gdzie odbywają się indywidualne spotkania w celu uzyskania porady lub indywidualnej informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w następujących formach:

2.1. Poradnictwo indywidualne

Z porad indywidualnych w 2005 roku skorzystały 352 osoby. W większości były to kobiety ze średnim lub zawodowym wykształceniem.

Porady dotyczyły głównie udzielenia informacji z zakresu:

- oceny predyspozycji do odbycia szkolenia,
- szansy uzyskania zatrudnienia,
- uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

2.2. Poradnictwo grupowe – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy

Od początku 2005 roku z porad grupowych skorzystało 220 osób (109 kobiet) - głównie z wykształceniem średnim i zawodowym. Zajęcia przeprowadzono w 35 grupach. Uczestnicy spotkań grupowych wymagali porad z zakresu:

- metod skutecznego poszukiwania pracy,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- zapoznania się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców kandydatom do pracy.

2.3. Informacja zawodowa grupowa

Celem informacji zawodowej (indywidualnej oraz grupowej) jest przekazanie klientom wiadomości m.in. o:

- rynku pracy,
- zawodach,
- metodach uzyskania kwalifikacji zawodowych, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych,
- możliwościach uczestniczenia w kursach i szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy.

W 2005 roku zorganizowano 94 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej. Uczestniczyło w nich 817 osób bezrobotnych (494 kobiety).

Odbiorcami grupowej informacji zawodowej były:

- osoby zainteresowane udziałem w programie „50 PLUS”:
 - 5 spotkań rekrutacyjnych w Chojnicach – 74 osoby, 2 spotkania informacyjne w trakcie trwania programu – 18 osób,
 - 2 spotkania rekrutacyjne w Czersku – 30 osób, 1 spotkanie informacyjne w trakcie trwania programu – 8 osób,
 - 2 spotkania rekrutacyjne w Brusach – 28 osób, 1 spotkanie informacyjne w trakcie trwania programu – 5 osób,
- osoby zainteresowane pracą w trzecim sektorze:
 - 1 spotkanie informacyjne – 2 osoby,
- osoby zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach organizowanych przez PUP:
 - 8 spotkań informacyjnych dotyczących przedstawienia propozycji szkoleń – 46 osób,
- adresaci programu „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”:
 - 72 spotkania – 606 osób.

2.4. Informacja zawodowa indywidualna.

Od stycznia 2005 roku 22 osobom (10 kobietom) udzielono zawodowej informacji indywidualnej, która w szczególności dotyczyła:

- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie,
- pomocy w sporządzeniu listu motywacyjnego oraz życiorysu.

2.5. Kluby Pracy

Kluby Pracy to miejsca, w których spotykają się osoby bezrobotne. W ramach prowadzonych zajęć nabywają praktyczne umiejętności niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Oferta Klubów Pracy obejmuje:

- naukę metod i technik poszukiwania pracy,
- naukę pisania listu motywacyjnego i życiorysu,
- naukę prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- poznania swoich mocnych i słabych stron.

W 2005 roku zorganizowano 4 Kluby Pracy. W zajęciach uczestniczyło 77 osób. Z tej grupy 30 osób (39% ogółu kończących Klub Pracy) podjęło zatrudnienie. Uczestnicy Klubów Pracy, którzy nie podjęli pracy, są w stałym kontakcie z Doradcą Zawodowym oraz Pośrednikiem Pracy.

Uczestnikami Klubu Pracy były przede wszystkim kobiety z terenu miasta i gminy Chojnice, posiadające wykształcenie średnie ogólne lub zawodowe, pozostające bez pracy od 1 miesiąca do 3 lat.

Z myślą o grupie osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta i gminy Czersk Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach utworzył Klub Pracy w Czersku. Swoją działalność Klub Pracy rozpocznie w styczniu 2006 roku. Zajęcia odbywać się będą w specjalnie do tego celu przygotowanym lokalu mieszczącym się przy Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czersku wyposażonym w komputer z dostępem do internetu, telewizor oraz DVD. Klub dysponuje również filmami zawodoznawczymi, poradnikami, materiałami dydaktycznymi oraz ulotkami związanymi z aktywnym poszukiwaniem pracy

2.6. Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy

Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy jest programem skierowanym do bezrobotnych posiadających status absolwenta. Każdy nowo rejestrujący się absolwent informowany jest o terminie i miejscu planowanego spotkania.

W okresie od stycznia do grudnia 2005 r. odbyły się 73 spotkania, w których uczestniczyło 606 osób. Celem tych spotkań jest przekazanie absolwentowi podstawowej wiedzy z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, efektywnego komunikowania się, znaczenia „mowy ciała” oraz przekazania informacji o należnych mu prawach do korzystania z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i programów adresowanych do grup bezrobotnych, a także kierowanych do pozostałych grup bezrobotnych.

W układzie poszczególnych gminy, liczba spotkań i uczestników przedstawia się następująco:

Chojnice	46	spotkań	446	osób
Brusy	10	spotkań	59	osób
Czersk	16	spotkań	101	osób

2.7. Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nie ogranicza się tylko do realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ale w miarę możliwości wykorzystuje każdą sposobność sprzyjającą łagodzeniu problemów bezrobocia. Przede wszystkim obejmuje opieką te osoby, które nie mogą odnaleźć siebie na rynku pracy, a także młodzież stojącą u progu wejścia na rynek pracy.

Z uwagi na to, że dla większości bezrobotnych mieszkających poza Chojnicami przyjazd na spotkanie z Doradcą Zawodowym do Chojnic jest dużym utrudnieniem (koszt dojazdu) Powiatowy Urząd Pracy proponuje skorzystać z wizyt u Doradcy w punkcie potwierdzania gotowości.

Dla poszczególnych punktów harmonogram spotkań wygląda następująco:

CZERSK	- druga środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00
BRUSY	- trzecia środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00
KONARZYNY	- czwarta środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00

Doradca Zawodowy udziela każdemu obecnemu na spotkaniu wszelkich informacji związanych z tematyką Poradnictwa Zawodowego i nie tylko. Czasami pomoc może ograniczyć się do instrukcji w zakresie pisania CV, listu motywacyjnego lub w przypadku młodzieży zaplanowania kariery zawodowej. Spotkania prowadzone są we wskazanych punktach od 2001 roku i planowana jest dalsza kontynuacja według tego samego harmonogramu.

Kino Edukacyjne

Duża konkurencja wśród poszukujących zatrudnienia na rynku pracy, wymusza na zainteresowanych samokształcenia w kierunku budowania własnego wizerunku. O tym, jak ważna jest rozmowa kwalifikacyjna, wiele osób miało okazję przekonać się osobiście, innych dopiero to czeka. Często jednak po spotkaniu z pracodawcą pozostaje świadomość, że nad czymś musimy jeszcze popracować. W rozwiązaniu dylematów dotyczących rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji pomóc mogą filmy zawodoznawcze, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy.

Aby umożliwić jak największej grupie osób bezrobotnych swobodny dostęp do emisji tych filmów, PUP poczynił w tym kierunku odpowiednie kroki.

Od 15 maja 2004 roku na terenie urzędu pracy, w holu na I piętrze można obejrzeć wybrany przez siebie film. Codziennie od poniedziałku do piątku, o godzinie: 9⁰⁰, 11⁰⁰, 13⁰⁰ uruchamiane jest video wraz z proponowanym filmem.

Tematyka proponowanych filmów przedstawia się następująco:

- Autoprezentacja,
- Savoir vivre,
- Asertywność,
- Komunikacja niewerbalna,
- Jak pokonać stres.

Po obejrzeniu filmu istnieje możliwość skonsultowania się z doradcą zawodowym.

Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami

Dział Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale w miarę potrzeb współpracuje także ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu chojnickiego.

Z usług poradnictwa zawodowego korzystają przede wszystkim szkoły ponadgimnazjalne (głównie licea ogólnokształcące oraz technika ekonomiczne). Podczas spotkań doradca omawia z młodzieżą:

- standardowe usługi urzędu pracy realizowane poprzez:
 - pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
- sytuację ludzi młodych (bezrobotnych) w powiecie chojnickim, a w szczególności informuje o:
 - danych statystycznych dotyczących bezrobotnej młodzieży,
 - zawodów dominujących wśród bezrobotnej młodzieży,
- cechy i umiejętności jakie powinny posiadać młode osoby aby pozyskać pracę,
- zawody, na które będzie wzrastało zapotrzebowanie do 2010 roku,
- test określający predyspozycje zawodowe.

W szkołach gimnazjalnych spotkania z młodzieżą prowadzone były w ostatnich rocznikach i polegały na omawianiu zagadnienia „Etapy planowania kariery zawodowej”, czyli:

- jak trafnie wybrać zawód i szkołę w tym kierunku kształcącą,
- źródła informacji o zawodach,
- analizowanie swojej przyszłości w aspekcie pracy,
- zawody przyszłościowe.

Oprócz spotkań w szkołach, istniała możliwość zorganizowania warsztatów dla chętnych w/w szkół w siedzibie PUP, w Sali Informacji Zawodowej o następującej tematyce:

- „Trening umiejętności interpersonalnych” – autoprezentacja, umiejętność aktywnego słuchania, komunikacja werbalna i niewerbalna,
- „Jak aktywnie szukać pracy” – dokumenty aplikacyjne: CV i list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą, autoprezentacja, informacje o lokalnym rynku pracy i możliwość zatrudnienia,
- „Zestaw do Samobadania Hollanda” – test możliwy do przeprowadzenia, określający predyspozycje zawodowe.

3. Lokalny rynek pracy 2005 – wydarzenia i lokalne partnerstwo:

Upowszechnianie informacji o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach w zakresie promocji zatrudnienia :

Misją urzędu pracy, już od wielu lat, jest docieranie z informacją o rynku pracy do szerokiego grona odbiorców, którzy dzięki niej będą mogli podejmować właściwe i trafione decyzje w zakresie rozwoju społecznego, gospodarczego i zawodowego. W ramach tego zadania:

- ✓ Od 2002 roku realizowane są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach comiesięczne **konferencje prasowe** z udziałem wszystkich lokalnych mediów. Podczas tych spotkań przedstawiana jest szczegółowa informacja o stanie i strukturze bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz działania podejmowane przez urząd w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.
- ✓ Comiesięczne informacje o stanie i strukturze bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego - z inicjatywy urzędu pracy - przekazywane są wszystkim jednostkom samorządowym z terenu powiatu chojnickiego i zainteresowanym organizacjom i instytucjom.
- ✓ **Strona internetowa.** W 2001 roku uruchomiona została strona internetowa PUP Chojnice <http://www.pup.chojnice.info.pl>, opracowana z myślą o klientach urzędu tj. zarówno osobach bezrobotnych, jak i pracodawcach. Umieszczono na niej m.in. informacje o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, zawodach, usługach świadczonych przez urząd pracy, realizowanych programach i innych podejmowanych przez urząd działaniach.
- ✓ Z myślą o klientach odwiedzających siedzibę urzędu, w gablotach i na tablicach umieszczane są liczne materiały informacyjne promujące usługi urzędu. Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się też dwa stanowiska komputerowe, z dostępem do internetowej bazy ofert pracy.

„Fundusz Pożyczkowy Gryf”

Od listopada 2005 roku w Biurze Karier funkcjonuje punkt obsługi funduszu pożyczkowego „Gryf”. To piąte takie miejsce w województwie pomorskim. Fundusz służy wsparciem dla tych firm, które mają utrudniony dostęp do środków finansowych.

„I Prezentacje Gospodarcze Powiatu Chojnickiego”

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przedstawił swoją ofertę usług podczas I Prezentacji Gospodarczych Powiatu Chojnickiego, które odbyły się 16 grudnia 2005 roku w hali widowiskowo – sportowej Parku Wodnego przy u. Huberta Wagnera 1 w godzinach od 9:00 do 16:00. W targach wzięły udział firmy z różnych branż m.in. spożywczej, budownictwa, ogrodniczej, meblowej. Była to doskonała okazja do bliskiego kontaktu z pracodawcami oraz mieszkańcami Chojnic, która przyczyni się do aktywności zawodowej.

„I Powiatowe Targi Pracy”

W dniu 27 czerwca 2005 roku odbyły się I Powiatowe Targi Pracy. Po szerokiej kampanii informacyjnej 61 pracodawców zadeklarowało swój udział w imprezie. Dla pracodawców przygotowano 37 stoisk w następujących branżach: spawalnictwo, stolarstwo, budownictwo, handel, gastronomia, transport, jednostki publiczne (Policja, Straż Pożarna), zakłady usługowe: fryzjersko-kosmetyczny, krawiecki, mechaniczny. Targi z nadzieją na znalezienie pracy odwiedziło około

250 osób. Najczęściej odwiedzali oni stoiska oferujące pracę w: handlu, budownictwie stolarstwie, gastronomii, Policji i Straży Pożarnej. Pracodawcy zainteresowani odwiedzającymi w celu znalezienia zatrudnienia osobami bezrobotnymi, mieli możliwość pobrania od pracowników PUP wnioski do ubiegania się o refundację na prace interwencyjne oraz na skierowanie młodych osób na staż. Dodatkowo znaleziono osoby, które wyraziły chęć podjęcia zatrudnienia u pracodawców bez wsparcia finansowego Urzędu Pracy. Osoby bezrobotne mogły uzyskać pełną informację u pracownika PUP na temat rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.



I Powiatowe Targi Pracy

„Kioski multimedialne”

W lutym 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnił multimedialne kioski dla Brus i Czerska. Zostały przekazane nieodpłatnie i mają służyć bezrobotnym w szukaniu pracy przez Internet. W Czersku kiosk mieści się w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej natomiast w Brusach w siedzibie Urzędu Miejskiego. Trzeci kiosk zakupiony ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej służy bezrobotnym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach przy ul. Lichnowskiej 5.

„Międzynarodowe Targi Pracy”

W dniu 18 marca 2005 roku w godzinach od 10:00 do 17:00 w hali widowiskowo – sportowej Akademii Wychowania Fizycznego i Sportu w Gdańsku odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy organizowane w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia Eures. Podczas targów pracy osoby zainteresowane miały możliwość skorzystania z ogromnego wachlarza usług pośrednictwa pracy oraz doradztwa personalnego, a także poprzez udział w rozmowach kwalifikacyjnych z zagranicznymi pracodawcami uzyskały pomoc w możliwości podjęcia zatrudnienia na zagranicznym rynku pracy oraz pozyskały niezbędną wiedzę umożliwiającą poznanie rynku europejskiego jak i przepisów obowiązujących na nim. Dzięki inicjatywie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach polegającej na zorganizowaniu bezpłatnego dojazdu na targi pracy, grupa 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie skorzystała z możliwości udziału w targach.

„Wolontariat – szansa na zdobycie doświadczenia zawodowego”

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracował z Centrum Wolontariatu w Chojnicach działający przy stowarzyszeniu „Nadzieja”. Zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – jako wolontariusz osoba może wykonywać świadczenie na rzecz „korzystających”, czyli: organizacji

pozarządowych, innych podmiotów działających w sferze pożytku publicznego i ich jednostek organizacyjnych, np. samorządów lokalnych, ośrodków pomocy społecznej, szkół, przedszkoli, bibliotek, teatrów, ośrodków kultury nie pobierając wynagrodzenia za swoje usługi. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach poprzez Biuro Karier zobowiązał się do tworzenia baz danych odnośnie wolontariuszy i korzystających. Zainteresowanym wyjaśniano zasady wolontariatu i kierowano do Centrum Wolontariatu w Chojnicach, które zajmowało się naborem i szkoleniem wolontariuszy oraz kierowaniem do korzystających.

W Biurze Karier chętnych do zostania wolontariuszem zarejestrowało się 8 osób, z czego 2 osoby podjęły zatrudnienie. Jednostki, które wyraziły chęć zatrudniania wolontariuszy to: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chojnicach, Urząd Miejski w Chojnicach i Sąd Rejonowy w Chojnicach.

„Szkolenia Akademii PARP”

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości proponowała bezpłatne szkolenia w Akademii PARP.

Akademia PARP to bezpłatne szkolenia przygotowane w technologii e-learning, które pozwolą w przystępny i atrakcyjny sposób przyswoić i utrwalić wiedzę związaną z działalnością przedsiębiorstwa. Podstawowym sposobem komunikacji w trakcie szkoleń był Internet umożliwiając samokształcenie w dowolnym miejscu i czasie.

Szkolenia były skierowane do menadżerów i pracowników firm, którzy chcieli odkryć nowe dziedziny lub utrwalić swoją wiedzę w obszarach związanych z działalnością przedsiębiorstwa. Szkolenia przeznaczone były również dla tych wszystkich, którzy potrzebowali niezbędnych informacji dotyczących założenia i funkcjonowania firmy. Szkolenia obejmowały następującą tematykę:

- Badania rynku
- Biznesplan
- Fundusze strukturalne dla przedsiębiorstw
- Jak założyć własną firmę.

W 2005 roku taką formę szkoleń ukończyły 4 osoby.

„Chojnicki Klub Integracji Społecznej”

Utworzenie Chojnickiego Klubu Integracji Społecznej stworzyło mieszkańcom Chojnic, zagrożonym wykluczeniem społecznym szansę na integrację zawodową i społeczną.

Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy włączyły się zarówno w przygotowanie wniosku o udzielenie dotacji w ramach programu PHARE 2002 – Program integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym dla powiatów i gmin, jak i wystąpiły w roli partnera w realizacji przedsięwzięcia.

Wkład partnerski obejmował:

- wypłacenie ze środków Funduszu Pracy dodatków szkoleniowych 60 osobom bezrobotnym, pozostającym bez pracy przez okres co najmniej 36 miesięcy (szkolenia odbyły się w okresie od 12 maja do 15 lipca 2005), osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:
 - Fryzjerstwo dla 10 osób (w tym 10 kobiet)
 - Kurs komputerowy dla 13 osób (w tym 8 kobiet)
 - Kurs kwalifikacyjny dla 10 osób (w tym 0 kobiet)
 - Nowoczesny sprzedawca dla 15 osób (w tym 14 kobiet)
 - Pracownik obsługi turystycznej dla 12 osób (w tym 10 kobiet)

- Powiatowy Urząd Pracy udostępnił pomieszczenia na zajęcia Klubu Pracy (sierpień 2005 roku)
- oddelegowanie jednego pracownika do realizacji działań projektu oraz współpracę przy wykonywaniu analiz służących ewaluacji projektu, wymierzone 20% czasu pracy, (kwiecień – październik 2005 roku),
- przedstawiciele starostwa powiatowego oraz powiatowego urzędu Pracy uczestniczyli w zespole wdrażającym projekt,

„Biuro karier”

W dniu 5 stycznia 2005 roku, z udziałem władz samorządowych, odbyło się uroczyste otwarcie Biura Karier. Biuro Karier czynne od poniedziałku do piątku mieszczące się w Chojnicach przy ul. Mickiewicza 17, służy wykwalifikowaną kadrą i nowoczesnym wyposażeniem, m.in. trzema stanowiskami komputerowymi z łączem internetowym zarówno osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, młodzieży szkolnej jak i pracodawcom.

Z usług biura skorzystało ponad 5.000 osób.

Większość z nich (ponad 3.000 osób) szukała informacji na temat aktualnych szkoleń i realizowanych programów rynku pracy, a przede wszystkim poszukiwała ofert pracy z kraju i zza granicy.

Około 2000 osób pojawiło się z konkretnymi problemami, oczekując pomocy w zakresie:

- pisania dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny),
- pomocy w wypełnianiu formularzy i ankiet wymaganych przez niektóre pośrednictwa pracy za granicą (on-line),
- pomocy w zakładaniu skrzynek e-mailowych i wysyłanie aplikacji drogą e-mailową,
- porad indywidualnych na temat prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i przygotowania się do nich.

Inną formą pomocy były prowadzone od czerwca „Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy” dla bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w urzędzie pracy, poszukujących pracy oraz tegorocznych absolwentów.

Celem warsztatów było przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy oraz nabycie umiejętności właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Zakres tematyczny warsztatu obejmuje:

- 1) wskazówki o tym, jak skutecznie zaplanować poszukiwania pracy i gdzie jej szukać,
- 2) informacje jak odpowiadać na oferty zamieszczone na stronach internetowych oraz w prasie,
- 3) cechy i zasady pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego,
- 4) informacje jak właściwie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- 5) rady jak się zaprezentować w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, żeby spotkać się z zainteresowaniem potencjalnego pracodawcy,

Łącznie w 26 warsztatach uczestniczyły 123 osoby.

Kolejna grupa odwiedzających Biuro Karier to młodzież szkolna.

Uczniowie pytali o informatory do szkół, jak zdobyć wykształcenie w niektórych zawodach, o popyt na absolwentów wybranych szkół. Interesowali się także pracą sezonową w czasie wakacji lub pracą za granicą po ukończeniu szkoły.

Biuro Karier cały czas tworzy bazę korzystających z usług wolontariuszy oraz zainteresowanych formą pomocy wolontarystycznej. Udostępnia formularze wymaganych dokumentów dla świadczenia w/w usług.



„Targi Edukacyjne w Czersku”

W dniu 9 kwietnia 2005 roku w Liceum Ogólnokształcącym im. Wincentego Pola w Czersku, Szkolny Ośrodek Kariery „Młodzik” działający przy szkole oraz Starostwo Powiatowe zorganizowały Targi Edukacyjne połączone z Dniami Otwartymi Liceum Ogólnokształcącego dla młodzieży gimnazjalnej z Czerska i okolic.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Doradca zawodowy przeprowadził dla uczestników targów warsztaty pod hasłem „zaplanuj swoją przyszłość zawodową”. W warsztatach wzięło udział 15 osób. Młodzież z dużym zainteresowaniem słuchała informacji o tendencjach na rynku pracy, o przyszłościowych zawodach w Polsce i krajach Unii Europejskiej. Źródłem tej wiedzy jest raport przygotowany przez Międzynarodowy Zespół ds. Prognozowania popytu na Pracę z Rządowego Centrum Studiów Strategicznych. Według autorów raportu najbardziej potrzebnymi zawodami w Polsce do 2010 roku będą m.in.: informatycy, operatorzy sprzętu optycznego i elektronicznego, fizycy, chemicy, specjaliści nauk społecznych, architekci, inżynierowie. W krajach Unii Europejskiej przewiduje się popyt na: pracowników zajmujących się chorymi, niepełnosprawnymi oraz osobami starszymi, personel medyczny, pracowników socjalnych, psychologów, informatyków, specjalistów ds. przemysłu energii elektrycznej.

Ponadto młodzież miała okazję poznać swoje predyspozycje zawodowe, co z pewnością ułatwi jej wybór kariery zawodowej.

Gimnazjaliści, którzy nie uczestniczyli w warsztatach, a byli zainteresowani określeniem swoich predyspozycji zawodowych, mogli odbierać w punkcie Urzędy Pracy w Czersku narzędzie badawcze – „Zestaw do Samobadania”.

„Zawód informatyka dla osób wychodzących z rolnictwa”

Firma COMBIDATA Poland sp. z o.o. będąca realizatorem cyklu bezpłatnych szkoleń współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżetu Państwa, w ramach projektu „Zawód informatyka dla osób wychodzących z rolnictwa”, zwróciła się do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z prośbą o pomoc w rozpowszechnieniu informacji wśród grupy beneficjentów.

Program skierowany jest do rolników, członków ich rodzin oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie, posiadających wykształcenie średnie lub wyższe, a zainteresowanych zdobyciem cenionych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych informatyka (dyplom technika informatyka). Projekt był realizowany w pięciu regionalnych ośrodkach szkoleniowych EduAkademia COMBIDATA zlokalizowanych w: Słupsku, Wejherowie, Kościerzynie, Starogardzie Gdańskim i Człuchowie. Zajęcia prowadzone są w formie szkoleń poprzez dwu trzydniowe zjazdy weekendowe przez okres 1,5 roku od 3 września 2005 roku do 10 grudnia 2006 roku.

Wszystkim uczestnikom zapewniono dostęp do infrastruktury informatycznej ośrodków EduAkademia COMBIDATA wraz z możliwością kontaktu z osobą wspomagającą naukę poza godzinami zajęć oraz bezpłatny komplet materiałów szkoleniowych.

Chętne osoby pobierały i wypełniały ankietę zgłoszeniową na stronie internetowej lub bezpośrednio w regionalnych ośrodkach szkoleniowych. Jednostką weryfikującą wymogów stawianych uczestników była Instytucja Wdrażająca – Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

„Pomorskie w Unii”

Powiatowe Urząd Pracy w Chojnicach pośredniczył w naborze na bezpłatne szkolenia realizowane w ramach Projektu Phare 2002 Spójność Społeczna i Gospodarcza „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich – Pomorskie w Unii II”

Celem projektu jest ograniczenie bezrobocia poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób poszukujących pracy oraz pomoc dla osób zainteresowanych założeniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. W siedzibie PUP w Chojnicach wydawane były wnioski na dwa szkolenia: „Jak założyć własną firmę?” w dniach od 5 do 13 września w Chojnicach i „Pracownik biurowy” w dniach od 12 do 19 września w Człuchowie.

W projekcie brały udział osoby poszukujące pracy, niezależnie od ich statusu formalnego, a więc zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowym Urzędzie Pracy pochodzące przede wszystkim z gmin miejskim, miejsko-wiejskich oraz miast poniżej 15 tysięcy mieszkańców, osób znajdujących się w okresie wypowiedzenia z powodów zależnych od pracodawców, a także rolników uprawiających obszary rolne o powierzchni poniżej 5 hektarów przeliczeniowych i osób z ich rodzin z nimi współpracujących.

Biuro Projektu gwarantowało uczestnikom bezpłatne materiały szkoleniowe, ubezpieczenie NW, zwrot kosztów dojazdu, zasiłek szkoleniowy.

Udział w projekcie pozwolił podnieść kwalifikacje zawodowe oraz uzyskać uprawnienia zawodowe udokumentowane odpowiednim certyfikatem.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim”

Na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Instytut Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie sporządził analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim.

Kluczowym zagadnieniem tego raportu jest analiza poziomu dopasowania popytu i podaży na pracę w przekroju zawodowo-kwalifikacyjnym i zapotrzebowania na kadry kwalifikowane na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego.

Analiza sytuacji osób bezrobotnych w powiecie chojnickim wykazała, że populacja zarejestrowanych w 2005 r. osób bezrobotnych jest bardzo zróżnicowana. Nie można bowiem, wydzielić jednej konkretnej grupy zawodów, o której możnaby w jednoznaczny sposób powiedzieć, że generuje na rynku pracy bezrobocie. Wyjątek stanowią jedynie bezrobotni nieposiadający żadnych kwalifikacji zawodowych. Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia w powiecie chojnickim mieli sprzedawcy, ślusarze krawcy i stolarze meblowi. Oni też w 2005 r. najczęściej rejestrowali się w urzędzie pracy.

To samo spostrzeżenie dotyczy wskazania zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Do grupy zawodów zdecydowanie nadwyżkowych w 2005 r. w powiecie chojnickim należeli: ogrodnicy, kierownicy małych przedsiębiorstw oraz rolnicy i rybacy pracujący na własny rachunek. Jeśli chodzi o zawody zrównoważone i deficytowe to sytuacja osób bezrobotnych wykonujących zawody zaklasyfikowane do tej grupy w analizowanym roku była różna. Zawodami i specjalnościami zrównoważonymi na rynku pracy w powiecie chojnickim były: architekt, specjalista żywienia człowieka, lekarz weterynarii, asystentka stomatologiczna, doradca

inwestycyjny, inkasent, ratownik wodny, szkutnik, brukarz, glazurnik, operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody, wulkanizator oraz operator maszyn drogowych i konserwator części. Jedynie w przypadku nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów oraz robotników pomocniczych w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewnych w powiecie chojnickim wystąpił zdecydowany deficyt osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodów zaklasyfikowanych do tych grup. Ponadto w przypadku nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia była najniższa.

Całość opracowania znajduje się na stronie internetowej www.pup.chojnice.info.pl

VI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach - kadencji 2002 – 2006 zakończyła swą działalność 30 czerwca 2004 roku. Fakt ten spowodował konieczność powołania Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2004 – 2008.

Starosta Chojnicki, we współpracy z terenowymi strukturami związków zawodowych, organizacjami pracodawców, społeczno – zawodowymi organizacjami rolników i izb rolniczych, jednostkami samorządów terytorialnych, powołał 18 października 2004 następujący skład Rady:

1. Elżbieta Singer – (przewodnicząca) samorząd-Urząd Miejski Brusy.
2. Bogdan Tyloch –(wiceprzewodniczący) Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
3. Ryszard Rodziewicz – Rada OPZZ Woj. Pomorskiego.
4. Szczepan Kleniewski – Forum Związków Zawodowych w Gdyni.
5. Stefan Lepak – Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona.
6. Janusz Stasiak – Gdański Związek Pracodawców.
7. Zdzisław Staszaków – Pomorska Organizacja Pracodawców.
8. Leszek Babiński – Cech Rzemiosł Różnych.
9. Piotr Goebel – Wojew. Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku.
10. Elżbieta Lemańczyk – Pomorska Izba Rolnicza.
11. Przemysław Biesek – samorząd-Urząd Miejski Czersk.
12. Stanisław Kowalik – samorząd –Urząd Miejski Chojnice.
13. Bożena Kubiak – samorząd –Urząd Gminy Chojnice.
14. Mieczysław Pruski – samorząd- Urząd Gminy Konarzyny

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań należy między innymi:

1. Inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie.
2. Ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy.
3. Opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy.
4. Składanie wniosków, wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.
5. Ocena okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy.
6. Delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy.
7. Opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W roku 2005 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, przypadały raz na kwartał w dniach: 16 lutego, 9 maja, 22 września oraz 15 grudnia.

Stałymi punktami posiedzeń były:

- sprawy organizacyjne,
- informacje o podziale i wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- aktualne informacje o stanie bezrobocia w powiecie chojnickim,
- sprawy bieżące

Jednym z zadań PRZ jest opiniowanie wniosków dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu.

W 2005 roku cztery szkoły z powiatu chojnickiego wystosowały wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia i uzyskały akceptację na ich realizację:

Tabela 44: Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych

Lp.	Nazwa szkoły	Wnioskowany kierunek kształcenia-zawód	Data wydania opinii PRZ
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Technik ekonomista ◆ Technik handlowiec 	21.02.2005
2.	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Technik urządzeń audowizualnych ◆ Technik bezpieczeństwa i higieny pracy ◆ Technik rolnik ◆ Pracownik socjalny ◆ Technik prac biurowych ◆ Kelner ◆ Technik ochrony fizycznej osób i mienia 	21.02.2005
3.	Zespół Szkół Licealnych w Chojnicach	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Technik informatyk 	08.03.2005
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Technik ekonomista ◆ Technik informatyk ◆ Technik handlowiec 	15.12.2005

Ponadto, na posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2005 roku omawiane były zagadnienia dotyczące:

- Inicjatyw samorządów lokalnych na rzecz wspierania działań zmierzających do zmniejszenia bezrobocia w powiecie chojnickim,
- Sytuacji społeczno-gospodarczej w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim -ocena przedstawicieli organizacji pracodawców,
- Absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego rocznik 2005/2006
- Sytuacji społeczno – zawodowej środowisk wiejskich w powiecie chojnickim -ocena przedstawicieli organizacji rolników i izb rolniczych.

W 2005 roku, członkowie PRZ w Chojnicach mieli możliwość uczestniczyć w szkoleniach, które odbyły się w dniach: 13-14 maja, oraz 27-29 października.

Uczestnicy szkoleń poszerzyli wiedzę w następujących tematach:

- Powiatowe rady zatrudnienia-postrzeganie swojej roli i zadań;
- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z nowelizacją;
- Zasady partnerstwa publiczno-prywatnego w aktywizacji regionu zwalczaniu bezrobocia;

- Rynek pracy w latach 2007-2013;
- Usługi rynku pracy-nowe możliwości i projekty;
- Instrumenty wspierające rynek pracy;
- Nadzór i kontrola;
- Odpowiedzialność karna:
- Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny;
- Warsztaty umiejętności.

VII. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

W lipcu 2005 roku została znowelizowana Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowelizacja ustawy wprowadziła kilka nowych rozwiązań, które mają przyczynić się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych i usprawnić sposób funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Do najważniejszych można zaliczyć:

- Objęcie szczególną formą aktywizacji bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Działanie to polega na kierowaniu tych osób przez Starostę, na wniosek gminy, do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo i płatnych po minimum 6 zł za godzinę. Efektem tego rozwiązania jest zapewnienie osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku dochodu z pracy oraz podtrzymanie ich aktywności zawodowej, co ma szczególne znaczenie w sytuacji osób długotrwale bezrobotnych. Wydatki na te cele refundowane są gminie w wysokości 60% z Funduszu Pracy.
- Stworzenie nowej formy aktywizacji dla osób bezrobotnych, jaką jest ich zatrudnienie na „nowym” rynku pracy tj. w gospodarstwach domowych. Z danych statystycznych wynika, że indywidualne gospodarstwa domowe mogą absorbować w Polsce znaczne zasoby pracy. Przepisy ustawy umożliwiają bezrobotnym podjęcie pracy w gospodarstwie domowym w ramach tzw. Umowy aktywizacyjnej, zawieranej między prowadzącym gospodarstwo domowe a kierowanym z urzędu pracy bezrobotnym. Korzyścią dla pracodawcy (prowadzącego gospodarstwo domowe) jest nie tylko uzyskanie pracownika o określonym statusie i kwalifikacjach, ale także możliwość uzyskania ulgi podatkowej, która obejmuje poniesione i udokumentowane wydatki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego.
- Poprawa warunków działania publicznych służb zatrudnienia. Ustawa zakłada przekazanie samorządom powiatowym w latach 2006 i 2007 kwoty 7% Funduszu Pracy, ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnienia pracowników urzędów pracy. Środki te mają kompensować w okresie przejściowym (dwóch lat) skutki uchylecia przepisu umożliwiającego zatrudnianie w urzędach pracy pracowników w oparciu o program robót publicznych i prac interwencyjnych. Eliminacja robót publicznych i prac interwencyjnych, jako metody zatrudniania w urzędach pracy, ma na celu polepszenie jakości świadczonych usług przez urzędy. W sytuacji niedoborów kadrowych (wskaźniki ilustrujące wielkość bezrobotnych przypadających na pośrednika pracy czy doradcę zawodowego przedstawiają się w Polsce na tle innych krajów europejskich nader niekorzystnie) możliwość dofinansowania zatrudnienia będzie istotnym warunkiem wspierającym realizację statutowych zadań urzędów pracy.

VIII. Podsumowanie – rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 159,9 tys. osób, w tym 90,4 tys. kobiet (56,5%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 19,3%. W stosunku do grudnia 2004 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się w grudniu 2005 r. o 19.758 osób, tj. o 11,0%, natomiast stopa bezrobocia o 2,0 punkty procentowego.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2005 roku we wszystkich powiatach województwa pomorskiego:

powiat bytowski	o 458 osób	(o 4,1%)
powiat chojnicki	o 355 osób	(o 3,5%)
powiat człuchowski	o 1.057 osób	(o 13,7%)
powiat gdański	o 1.172 osoby	(o 22,4%)
powiat kartuski	o 566 osób	(o 7,8%)
powiat kościerski	o 283 osoby	(o 4,7%)
powiat kwidzyński	o 1.147 osób	(o 13,8%)
powiat lęborski	o 587 osób	(o 7,9%)
powiat malborski	o 849 osób	(o 11,6%)
powiat nowodworski	o 1.118 osób	(o 19,0%)
powiat pucki	o 40 osób	(o 0,8%)
powiat słupski	o 632 osoby	(o 5,2%)
powiat starogardzki	o 368 osób	(o 2,7%)
powiat sztumski	o 516 osób	(o 9,0%)
powiat tczewski	o 1.089 osób	(o 10,2%)
powiat wejherowski	o 2.310 osób	(o 20,3%)
miasto Gdańsk	o 3.879 osób	(o 17,2%)
miasto Gdynia	o 1.479 osób	(o 15,2%)
miasto Słupsk	o 1.495 osób	(o 14,5%)
miasto Sopot	o 244 osoby	(o 16,1%)
województwo	o 19.758 osób	(o 11,0%)
kraj	o 226.601 osób	(o 7,6%)

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach kształtowała się w dniu 31 grudnia 2005 r. następująco:

Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia %	
<u>powiaty</u>		<u>powiaty</u>	
Bytów	10743	Bytów	34,7
Chojnice	9766	Chojnice	26,6
Człuchów	6639	Człuchów	30,8
Gdańsk	4050	Gdańsk	16,5
Kartuzy	6735	Kartuzy	19,4
Kościerzyna	5702	Kościerzyna	23,6
Kwidzyn	7150	Kwidzyn	21,8
Lębork	6894	Lębork	28,9
Malbork	6470	Malbork	29,5
Nowy Dwór Gd.	4776	Nowy Dwór Gd.	37,1
Puck	5261	Puck	20,5
Słupsk	11549	Słupsk	33,7
Starogard Gd.	13114	Starogard Gd.	30,0
Sztum	5252	Sztum	37,1
Tczew	9586	Tczew	24,9
Wejherowo	9076	Wejherowo	19,1
<u>miasta na prawach powiatu</u>		<u>miasta na prawach powiatu</u>	
Gdańsk	18709	Gdańsk	9,6
Gdynia	8337	Gdynia	8,0
Słupsk	8823	Słupsk	19,5
Sopot	1268	Sopot	7,1
województwo	159 900	województwo	19,3
kraj	2 773 000	kraj	17,6

Informacja o aktualnych tendencjach i kierunkach rozwoju rynku pracy województwa pomorskiego:

W 2005 roku, na podstawie opinii dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego oraz Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, opracowano dla Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Gospodarki I Pracy Pana Jacka Męciny informację o aktualnych tendencjach i kierunkach rozwoju rynku pracy województwa pomorskiego z której wynika, że w 2005 roku:

- W części powiatów województwa pomorskiego trudno było zauważyć znaczne ożywienie inwestycyjne. Nie powstają duże zakłady dające znaczne ilości nowych miejsc pracy. Inwestują raczej drobni przedsiębiorcy (rzemieślnicy). Największymi inwestorami są samorządy. Inwestycje samorządowe realizowane są w drodze zamówień publicznych często przez firmy zewnętrzne, które nie zatrudniają lokalnych bezrobotnych. Obserwuje się też inwestycje związane z przenoszeniem zakładów z Trójmiasta, ale najczęściej kadra pozostaje bez zmian.
- W opinii powiatowych urzędów pracy spadek bezrobocia częściowo spowodowany jest wyjazdami zagranicznymi, ale nie jest to czynnik najważniejszy. Najczęściej do pracy za granicą wyjeżdżają ludzie młodzi i w średnim wieku. Przekrój zawodowy wyjeżdżających jest bardzo szeroki od robotników branży budowlanej, spawaczy, pracowników do pracy w gastronomii i hotelarstwie, opiekunów osób starszych, opiekunów do dzieci, pomocy domowych, masarzy, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców autobusów, elektryków, po inżynierów elektroniki, menadżerów, pielęgniarki, lekarzy. Do pracy za granicą wyjeżdżają również osoby bez kwalifikacji zawodowych do pracy w rolnictwie, ogrodnictwie

czy produkcji, gdzie bardzo często nie jest wymagana nawet znajomość języka obcego. W większości wyjazdy mają charakter sezonowy i trwają 2-3 miesiące. Poza wyjazdami sezonowymi mieszkańcy województwa wybierają zatrudnienie trwające pół roku i dłużej. Dotyczy to m.in. zawodów budowlanych, kierowców autobusów i samochodów ciężarowych, personelu medycznego. Mieszkańcy województwa pomorskiego wyjeżdżają do pracy głównie do Niemiec, Hiszpanii, Irlandii, Szwecji i Wielkiej Brytanii.

- W województwie pomorskim nie odczuwa się problemów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Przy wydawaniu zezwoleń na pracę cudzoziemców brana jest pod uwagę sytuacja na lokalnym rynku pracy. W województwie pomorskim odnotowuje się wzrost zatrudnienia cudzoziemców z Ukrainy w zawodach stocznioowych tj. spawaczy elektrycznych i gazowych oraz monterów kadłubów okrętowych. Jest to zatrudnienie uzupełniające, gdyż występuje brak obywateli polskich w tych zawodach.
- Zwiększa się w województwie pomorskim zainteresowanie bezrobotnych zakładaniem własnej działalności gospodarczej, które jest związane z możliwością uzyskania dotacji z Funduszu Pracy. Największą grupę bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem prowadzenia własnej działalności gospodarczej stanowią osoby powyżej 25 roku życia, posiadające już doświadczenie na rynku pracy oraz środki na wkład własny do planowanego przedsięwzięcia i jest to niejednokrotnie legalizacja wcześniejszej działalności w szarej strefie. Młodzież wykazuje zdecydowanie mniejsze zainteresowanie zakładaniem własnej firmy.
- Biorąc pod uwagę statystyki wyników kontrolnych kontroli legalności zatrudnienia stwierdzono, że szara strefa rynku pracy na tle ożywienia gospodarczego nadal wykazuje tendencję wzrostową. Wiąże się to m.in. z wysokimi kosztami pracy w Polsce. Zjawisko szarej strefy w szczególności jest bolączką powiatów o skromniejszych zasobach budżetowych oraz tych w których jest najwyższy wskaźnik bezrobocia. Zjawisko to jest zróżnicowane pod względem branżowym, Przykładem może być budownictwo i handel, gdzie problem ten występuje bardzo często. Zjawisko szarej strefy dotyczy w większości małych firm i nasila się szczególnie w okresie sezonu letniego. Dodać należy, że znaczna część bezrobotnych nie jest zainteresowana pracą i figuruje w statystykach tylko po to, aby zyskać status bezrobotnego uprawniający do określonych przywilejów (np. ubezpieczenia zdrowotnego czy prawa do pobierania świadczeń z pomocy społecznej). Wynikiem tego są trudności w pozyskaniu osób bezrobotnych do udziału w programach aktywizacji zawodowej.
- W województwie pomorskim obserwuje się, że najczęściej zgłaszane jest zapotrzebowanie na następujące zawody:
 - specjaliści: nauczyciel języków obcych, specjalista ds. marketingu i handlu, farmaceuta, inż. Mechanik, pielęgniarka, nauczyciel wychowania fizycznego, lekarz, psycholog, socjolog,
 - technicy i inny średni personel: przedstawiciel handlowy, pracownik administracyjny, spedytor, księgowy, diagnosta samochodowy,
 - pracownicy biurowi,
 - pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: sprzedawca, kucharz, kelner, fryzjer, pracownik ochrony mienia i osób, krawcowa, bufetowy,
 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: ogrodnik,
 - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: ceramik, stolarz, murarz, dekarz, cieśla, spawacz, tokarz, lakiernik samochodowy, mechanik samochodowy, przetwórcza ryb, tynkarz, zbrojarz, stolarz meblowy, monter kadłubów okrętowych, szwaczka, ślusarz, malarz budowlany,

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, kierowca ciągnika siodłowego,
- pracownicy przy pracach prostych: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, sprzątaczką.

Istnieje zapotrzebowanie na następujące rodzaje szkoleń:

- kursy zawodowe języków obcych,
- kursy dające uprawnienia zawodowe (m.in. kursy prawa jazdy kategorii C, C+E, kursy obsługi sprzętu ciężkiego, obsługi wózków widłowych, kursy nadające uprawnienia spawalnicze),
- kursy komputerowe (m.in. księgowość komputerowa z elementami kadr i płac).

IX. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.

Tabela 45: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2005

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		9.766	3.648	1.740	2.586	1.569	223
w tym kobiety		5.534	2.081	1.002	1.438	870	143
udział %		56,7	57,0	57,6	55,6	55,5	64,1
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.853	716	264	569	265	39
udział %		19,0	19,6	15,2	22,0	16,9	17,5
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		7.913	2.932	1.476	2.017	1.304	184
udział %		81,0	80,4	84,8	78,0	83,1	82,5
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		501	172	62	176	90	1
udział %		5,1	4,7	3,6	6,8	5,7	0,5
Niepełnosprawni		302	176	48	62	14	2
udział %		3,1	4,8	2,8	2,4	0,9	0,9
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	322	184	29	64	33	1
	Średnim zawodowym	1.965	903	240	416	262	51
	Średnim ogólnym	700	340	60	141	135	3
	Zasadniczym zawodowym	4.264	1.405	375	1.215	770	95
	Gimnazjalnym i poniżej	2.515	816	298	750	369	73
Bezrobotni do 25 roku życia		2.451	808	464	635	481	63
udział %		25,1	22,2	26,7	24,6	30,7	28,3
Długotrwale bezrobotni		6.417	2.277	1.194	1.666	1.120	160
udział %		65,7	62,4	68,6	64,4	71,4	71,8

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 46: Powiat chojnicki – bezrobocie 2005.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		10.121	4.512	5.609	
Zarejestrowani w 2005		9.584	5.723	4.311	
z tego	po raz pierwszy	1.733	875	858	
	po raz kolejny	7.851	4.398	3.453	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		9.939	5.554	4.385	
z powodu	podjęcia pracy	4.869	2.836	2.033	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.506	2.086	1.420
		prac interwencyjnych	820	455	365
		robót publicznych	162	82	80
		jednorazowe środki na dział. gosp.	155	95	60
		doposażenie nowego miejsca pracy	196	112	84
	rozpoczęcia szkolenia	401	227	174	
	Rozpoczęcia stażu	330	80	250	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.318	1.931	1.387	
	z innych przyczyn	1.021	480	541	
Stan na dzień 31.12.2005		9.766	4.232	5.534	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	w tym:	
		Kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	1.066	489	2.184
Z tego:			
Szkolenia	412	11	401
Prace interwencyjne	1.148	395	753
Roboty publiczne	229	44	185
Przygotowanie zawodowe	112	0	112
Stáže absolwenckie	368	39	329
Programy specjalne	26	26	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	135	0	135
Doposażenie nowych miejsc pracy	196	0	196

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	365
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.988
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1.595
Uczestnicy Klubów Pracy	30

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	25
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	45
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	39

Miasto Chojnice

Tabela 47: Miasto Chojnice – bezrobocie 2005

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		3.855	1.717	2.138	
Zarejestrowani w 2005		4.503	2.366	2.137	
z tego	po raz pierwszy	755	369	386	
	po raz kolejny	3.748	1.997	1.751	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		4.710	2.516	2.194	
z powodu	podjęcia pracy	2.353	1.307	1.046	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.547	906	641
		prac interwencyjnych	454	233	221
		robót publicznych	121	53	68
		jednorazowe środki na dział. gospod.	93	45	48
		doposażenie nowego miejsca pracy	108	63	45
	rozpoczęcia szkolenia	253	127	126	
	rozpoczęcia staży	179	54	125	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.504	846	658	
	z innych przyczyn	421	182	239	
Stan na dzień 31.12.2005		3.648	1.567	2.081	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	w tym	
		Kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	1.703	387	1.316
Z tego:			
Szkolenia	261	5	256
Prace interwencyjne	747	327	420
Roboty publiczne	195	36	159
Przygotowanie zawodowe	42	0	42
Staże absolwenckie	212	26	186
Programy specjalne	19	19	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	73	0	73
Doposażenie nowych miejsc pracy	107	0	107

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	239
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.496
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1.198
Uczestnicy Klubów Pracy	19

Gmina Chojnice

Tabela 48: Gmina Chojnice – bezrobocie 2005

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		1.838	839	999	
Zarejestrowani w 2005		1.744	948	796	
z tego	po raz pierwszy	322	154	168	
	po raz kolejny	1.422	794	628	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		1.842	1.049	793	
z powodu	podjęcia pracy	933	551	382	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	745	421	324
		prac interwencyjnych	114	82	32
		robót publicznych	3	1	2
		jednorazowe środki na dział. gospod.	21	14	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	50	33	17
	rozpoczęcia szkolenia	56	29	27	
	rozpoczęcia stażu	53	8	45	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	625	376	249	
	z innych przyczyn	175	85	90	
Stan na dzień 31.12.2005		1.740	738	1.002	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	w tym:	
		Kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	315	24	291
Z tego:			
Szkolenia	51	2	49
Prace interwencyjne	126	21	105
Roboty publiczne	2	0	2
Przygotowanie zawodowe	22	0	22
Staż absolwenckie	48	1	47
Programy specjalne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	15	0	15
Doposażenie nowych miejsc pracy	51	0	51

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	54
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	142
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	89
Uczestnicy Klubów Pracy	5

Czersk

Tabela 49: Czersk – bezrobocie 2005

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		2.523	1.114	1.409	
Zarejestrowani w 2005		2.099	1.217	882	
z tego	po raz pierwszy	409	211	198	
	po raz kolejny	1.690	1.006	684	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		2.036	1.183	853	
z powodu	podjęcia pracy	874	540	334	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	695	430	265
		prac interwencyjnych	119	70	49
		robót publicznych	19	13	6
		jednorazowe środki na dział. gospod.	27	23	4
		doposażenie nowego miejsca pracy	14	6	8
	rozpoczęcia szkolenia	59	47	12	
	rozpoczęcia stażu	50	9	41	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	826	475	351	
	z innych przyczyn	227	112	115	
Stan na dzień 31.12.2005		2.586	1.148	1.438	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	w tym	
		Kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	331	46	285
Z tego:			
Szkolenia	42	0	42
Prace interwencyjne	157	37	120
Roboty publiczne	12	3	9
Przygotowanie zawodowe	21	0	21
Stáže absolwenckie	50	2	48
Programy specjalne	4	4	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	32	0	32
Doposażenie nowych miejsc pracy	13	0	13

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	42
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	200
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	167
Uczestnicy Klubów Pracy	2

Brusy

Tabela 50: Brusy – bezrobocie 2005

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		1.691	772	919	
Zarejestrowani w 2005		1.036	627	409	
z tego	po raz pierwszy	209	120	89	
	po raz kolejny	827	507	320	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		1.158	700	458	
z powodu	podjęcia pracy	598	369	229	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	462	296	166
		prac interwencyjnych	83	37	46
		robót publicznych	19	15	4
		jednorazowe środki na dział. gospod.	12	12	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	22	9	13
	rozpoczęcia szkolenia	29	24	5	
	rozpoczęcia stażu	38	7	31	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	320	207	113	
	z innych przyczyn	173	93	80	
Stan na dzień 31.12.2005		1.569	699	870	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	w tym	
		Kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	248	27	221
W tym			
Szkolenia	58	4	54
Prace interwencyjne	70	6	64
Roboty publiczne	20	5	15
Przygotowanie zawodowe	14	0	14
Stáže absolwenckie	47	9	38
Programy specjalne	3	3	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	13	0	13
Doposażenie nowych miejsc pracy	23	0	23

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	25
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	87
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	81
Uczestnicy Klubów Pracy	1

Konarzyny

Tabela 51: Konarzyny – bezrobocie 2005

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2004		214	70	144	
Zarejestrowani w 2005		202	115	87	
z tego	po raz pierwszy	38	21	17	
	po raz kolejny	164	94	70	
Wyłączeni z ewidencji w 2005		193	105	88	
z powodu	podjęcia pracy	111	69	42	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	57	33	24
		prac interwencyjnych	50	34	16
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	2	1	1
		doposażenie nowego miejsca pracy	2	1	1
	rozpoczęcia szkolenia	4	0	4	
	rozpoczęcia stażu	10	2	8	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	43	27	16	
	z innych przyczyn	25	7	18	
Stan na dzień 31.12.2005		223	80	143	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2005r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2005	W tym	
		kontynuujące z 2004	skierowane w 2005
Ogółem aktywne formy	26	5	71
W tym:			
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	48	4	44
Roboty publiczne	0	0	0
Przygotowanie zawodowe	13	0	13
Stáže absolwenckie	11	1	10
Programy specjalne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	2	0	2
Doposażenie nowych miejsc pracy	2	0	2

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	63
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	60
Uczestnicy Klubów Pracy	4

X. Spis tablic.

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego.	4
2.	Ludność – struktura osób wg płci.	4
3.	Ludność – struktura osób wg wieku	5
4.	Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2004 roku.	5
5.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim.	5
6.	Pracujący w powiecie chojnickim.	6
7.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego.	7
8.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2005 roku.	7
9.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju.	8
10.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2005 roku.	10
11.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2005 roku.	12
12.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	13
13.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.	14
14.	„Napływ i Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2005 roku	15
15.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2004 – 2005	15
16.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2004 i 2005.	16
17.	Długotrwale bezrobotni w latach 2004 – 2005	16
18.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych 2004 - 2005	17
19.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7 w latach 2004 – 2005	18
20.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy, wg stanu na dzień 31.12.2005r.	18
21.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2004 i 2005.	21
22.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2005r.	21
23.	Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice, wg stanu na 31.12.2005r.	23
24.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan 31.12.2005r.)	25
25.	Prace interwencyjne.	36
26.	Roboty publiczne.	36
27.	Umowy stażowe.	37
28.	Szkolenia i przekwalifikowania.	37
29.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	38
30.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy.	39
31.	Przygotowanie zawodowe.	39
32.	Programy specjalne.	40
33.	Koszty dojazdu i zakwaterowania.	40
34.	Refundacja składki ZUS.	40
35.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	41
36.	Zwolnienia grupowe – stan ma 31.12.2005r.	41
37.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004 – 2005 (w tys. zł).	42
38.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2004 – 2005.	45

39.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2004 – 2005	46
40.	Europejski Fundusz Społeczny 2005 – Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2005 roku	47
41.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2004 – 2005.	49
42.	Liczba podjęć pracy przez bezrobotnych i ofert pracy w okresie I-XII 2005r.	50
43.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2005 roku z podziałem na branże	50
44.	Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponagimnazjalnych	63
45.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2005r.	69
46.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2005r.	70
47.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2005r.	71
48.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2005r.	72
49.	Czersk – bezrobocie 2005r.	73
50.	Brusy – bezrobocie 2005r.	74
51.	Konarzyny – bezrobocie 2005r.	75

XI. Spis wykresów.

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	7
2	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2005 roku	8
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego	9
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego	9
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju	10
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju	10
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2005 roku	11
8.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2005	12
9.	Bezrobocie kobiet	13
10.	Bezrobotni młodzież	14
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2005)	19
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2005)	19
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy (stan na 31.12.2005)	20
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2005)	21
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci	22
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2005r.	26
17.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2004 roku (w tys. zł)	43
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2005 roku (w tys. zł)	43
19.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tyś. zł) (wg stanu na 31.12.2005r.)	44
20.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.2 - 2005r.	48
21.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.3 - 2005r.	48

XI. Załączniki

Załącznik nr 1

Bezrobocie 2005 – wskaźniki miesięczne

wyszczególnienie	rok	
	2004	2005
Średniomiesięczna liczba osób:		
✓ Bezrobotnych	10.121	9.689
✓ Rejestrujących się	760	799
✓ Rejestrujących się po raz pierwszy	129	144
✓ Wyłączonych z ewidencji	841	828
✓ Podejmujących pracę	408	406
✓ Podejmujących pracę subsydiowaną	109	114
✓ Podejmujących prace interwencyjne	77	68
✓ Podejmujących roboty publiczne	27	14
✓ Rozpoczynających szkolenie	31	33
✓ Rozpoczynających staż	18	28
✓ Podejmujących pracę niesubsydiowaną	298	292
✓ Dobrowolnie rezygnujących ze statusu	19	17
✓ Nie potwierdzających gotowości do pracy	304	277
Liczba ofert pracy ogółem	2.500	2.033

Załącznik nr 2

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1990-2005 (31 grudzień)**

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
O	3.495	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766
M	1.406	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232
K	2.089	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534
Sb	8,5	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6

O – ogółem

M – mężczyźni

K – kobiety

SB – Stopa bezrobocia