



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH
ul. Lichnowska 5, 89-620 Chojnice
tel. (0-52) 39-50-700 fax (0-52) 39-50-734
e-mail: gdch@praca.gov.pl

POWIAT
CHOJNICKI



**RYNEK PRACY
POWIATU CHOJNICKIEGO
2004 rok**

Opracowanie: Dział Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy

Chojnice, marzec 2005 rok

SPIS TREŚCI

Nr rozdziału	Temat	Nr strony
I.	Wstęp	4
II.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	7
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	7
2.	Osoby poszukujące pracy	8
3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	8
4.	Bilans bezrobotnych	11
5.	Struktura bezrobocia	12
5.1.	Bezrobocie kobiet	12
5.2.	Bezrobotna młodzież	13
5.3.	Bezrobocie na wsi	15
5.4.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	16
5.5.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	19
5.6.	Osoby niepełnosprawne	20
5.7.	Bezrobotni wg zawodów	21
III.	Aktywne programy rynku pracy	22
1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	22
2.	Aktywne programy rynku pracy – charakterystyka	25
2.1.	„GRYF” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu	25
2.2.	„PIERWSZA PRACA” – Program aktywizacji zawodowej absolwentów	26
2.3.	Moja Gmina w Unii Europejskiej	28
2.4.	Zielone Miejsca Pracy	29
2.5.	„Wiosenne prace”	29
2.6.	„Własne miejsce pracy”	30
3.	Programy rynku pracy	30
3.1.	Prace interwencyjne	30
3.2.	Roboty publiczne	31
3.3.	Umowy absolwenckie	32
3.4.	Stáže absolwenckie	32
3.5.	Szkolenia i przekwalifikowania	33
3.6.	Pożyczki i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	34
3.7.	Pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz doposażenie nowych miejsc pracy	34
3.8.	Programy specjalne	35
3.9.	Pozostałe programy	35
4.	Przygotowanie zawodowe młodocianych	36
5.	Zwolnienia grupowe	37
IV.	Fundusz Pracy	38
1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	38

2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	43
V.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	44
1.	Pośrednictwo pracy	44
2.	Poradnictwo zawodowe	46
2.1.	Poradnictwo indywidualne	47
2.2.	Poradnictwo grupowe	47
2.3.	Informacja zawodowa grupowa	47
2.4.	Informacja zawodowa indywidualna	48
2.5.	Kluby Pracy	48
2.6.	Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy (WAPP)	48
2.7.	Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	49
2.8.	Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego	49
3.	Lokalny rynek pracy 2004 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	52
VI.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 - 2008	57
VII.	Podsumowanie.	59
VIII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.	61
IX.	Spis tablic.	68
X.	Spis wykresów.	70
XI.	Załączniki.	71
1.	Bezrobocie 2004 – wskaźniki miesięczne.	71
2.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2004)	72

I. Wstęp

Powiat chojnicki zajmujący obszar 136,4 tys. ha zamieszkuje 91,5 tys. mieszkańców (31.12.2003r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowane są 252 miejscowości – w tym 3 miasta : Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.105	0	1
Gmina Chojnice	45.834	31	79
Czersk ogółem	37.985	17	89
w tym -miasto Czersk	973	0	1
-obszar wiejski	37.012	0	88
Brusy ogółem	40.074	25	60
w tym -miasto Brusy	510	0	1
-obszar wiejski	39.564	0	59
Konarzyny	10.427	6	23
OGÓŁEM POWIAT	136.425	79	252

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2003 r.

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci

Gminy powiatu	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	39.869	19.049	20.820
Gmina Chojnice	15.782	7.980	7.802
Czersk ogółem	20.467	10.205	10.262
w tym -miasto Czersk:	9.467	4.670	4.797
-obszar wiejski:	11.000	5.535	5.465
Brusy ogółem	13.198	6.617	6.581
w tym -miasto Brusy:	4.581	2.268	2.313
-obszar wiejski:	8.617	4.349	4.268
Konarzyny	2.183	1.115	1.068
OGÓŁEM POWIAT	91.499	44.966	46.533

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2003r.

Powiat chojnicki zamieszkuje 91.499 mieszkańców (o 1.263 osób więcej niż w końcu 2002 roku)

53.917 osób zamieszkuje obszary miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,9%** ludności ogółem zamieszkuje w miastach (59,2% w 2000r.).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypada 103,5 kobiet (103,0 w 2002r.).

(dane na dzień 31.12.2003 roku)

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 3: Ludność – struktura osób wg wieku

Gminy powiatu	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
Miasto Chojnice	9.377	25.114	5.036
Gmina Chojnice	4.525	9.251	1.836
Czersk ogółem	5.380	12.158	2.804
w tym -miasto Czersk:	2.421	5.719	1.286
-obszar wiejski:	2.959	6.439	1.518
Brusy ogółem	3.793	7.506	1.683
w tym -miasto Brusy:	1.301	2.674	545
-obszar wiejski:	2.492	4.832	1.138
Konarzyny	650	1.235	287
OGÓŁEM POWIAT	23.725	55.264	11.646

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2003r.

Tabela 4: Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2003 roku

Gminy powiatu	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Miasto Chojnice	407	269	138
Gmina Chojnice	214	106	108
Czersk ogółem	242	196	46
w tym -miasto Czersk:	86	93	-7
-obszar wiejski:	156	103	53
Brusy ogółem	161	112	49
w tym -miasto Brusy:	57	41	16
-obszar wiejski:	104	71	33
Konarzyny	35	17	18
OGÓŁEM POWIAT	1.059	700	359

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2003r.

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia ponad połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy i gmina Chojnice. Na koniec 2004 roku na terenie powiatu funkcjonowało ponad 7 tys. podmiotów gospodarczych. W minionym roku obserwuje się mały spadek liczby rejestrowanych podmiotów przy jednoczesnym niepokojącym spadku liczby pracujących. Większość firm to małe jednostki, które w dużym stopniu nie generują nowych miejsc pracy. Mają najczęściej charakter usługowy i handlowy. Na terenie powiatu prowadzona jest działalność produkcyjna przede wszystkim w branżach: przetwórstwo drewna, przetwórstwo spożywcze, budownictwo oraz przemysł maszynowy i metalowy.

Tabela 5 : Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim

wg stanu na	ogółem	z tego:			
		Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	Przedsięb. państwowe	Spółdzielnie	Spółki handlowe
31.01.2003	6.740	5.627	7	36	168
31.12.2003	7.097	5.850	7	36	192
31.12.2004	7.046	5.769	5	35	209

Źródło: Biuletyn statystyczny województwa pomorskiego 2004

Tabela 6: Pracujący w powiecie chojnickim

wg stanu na:	Ogółem	W tym pracujący		
		W rolnictwie	W przemyśle	W usługach
31.12.2000r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003r.	16.550	323	7.533	4.590

Źródło: Opracowano na podstawie danych banku danych regionalnych

II. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim.

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne.

31 grudnia 2004 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 10.121 osób.

W stosunku do ubiegłego roku, bezrobocie spadło o 979 osób (8,8%).

Tabela 7: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31.12.2003	31.12.2004	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	11.100	10.121	-979
Miasto Chojnice	4.335	3.855	-480
Gmina Chojnice	1.920	1.838	-82
Czersk	2.826	2.523	-303
Brusy	1.773	1.691	-82
Konarzyny	246	214	-32

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

Wykres 1.

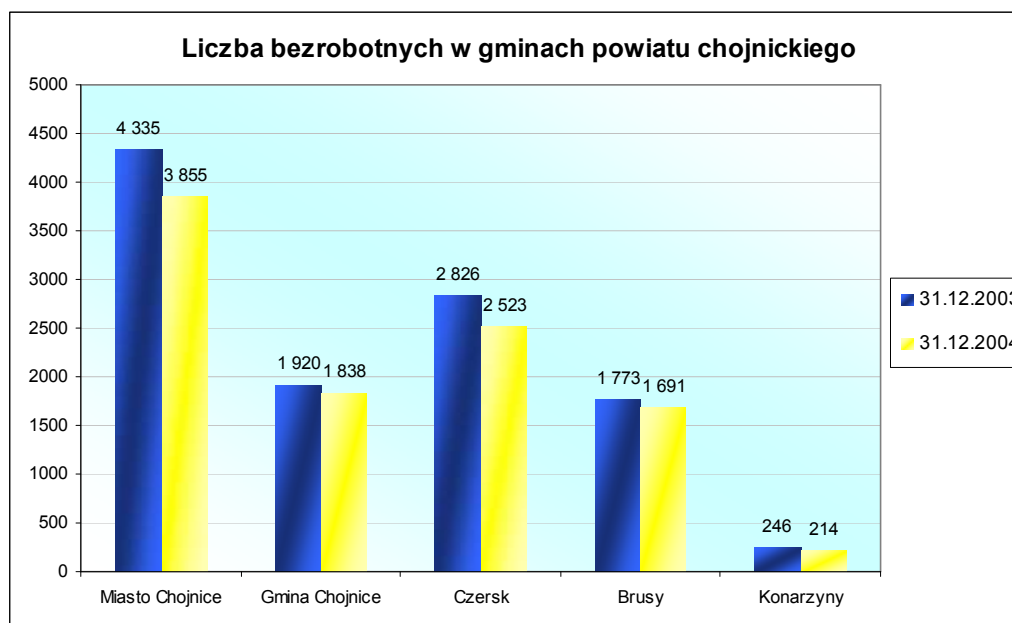
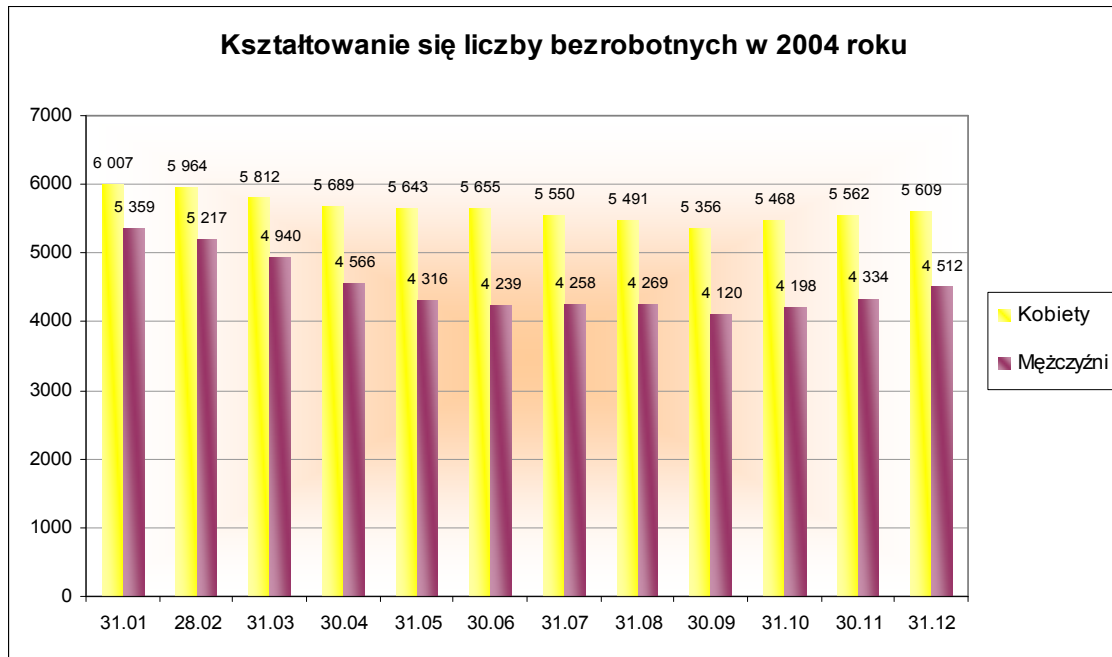


Tabela 8: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2004 roku

	31.01	29.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	11.366	11.181	10.752	10.255	9.959	9.894	9.808	9.760	9.476	9.666	9.896	10.121
W tym:												
Kobiet	6.007	5.964	5.812	5.689	5.643	5.655	5.550	5.491	5.356	5.468	5.562	5.609
Mężczyzn	5.359	5.217	4.940	4.566	4.316	4.239	4.258	4.269	4.120	4.198	4.334	4.512

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP

Wykres 2.



2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było 137 osób (142 na koniec 2003 roku).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3. Stopa bezrobocia (tendencje).

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

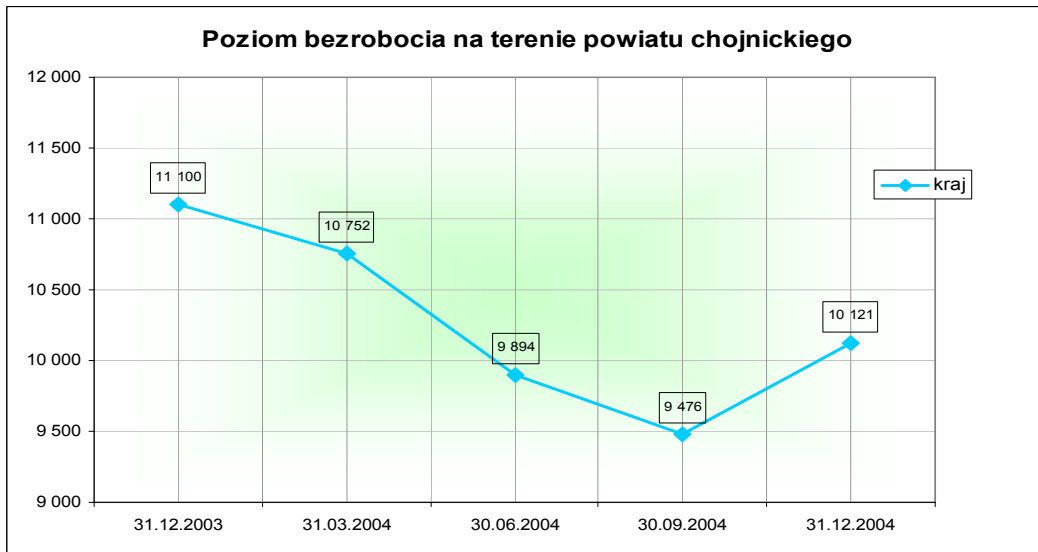
Tabela 9: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia*		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2003	11.100	191.525	3.175.676	27,2	21,5	18,0
31.12.2004	10.121	179.700	2.999.600	27,7	21,3	19,1
Dynamika 2003=100	91,2	93,8	94,5	101,8	99,1	106,1

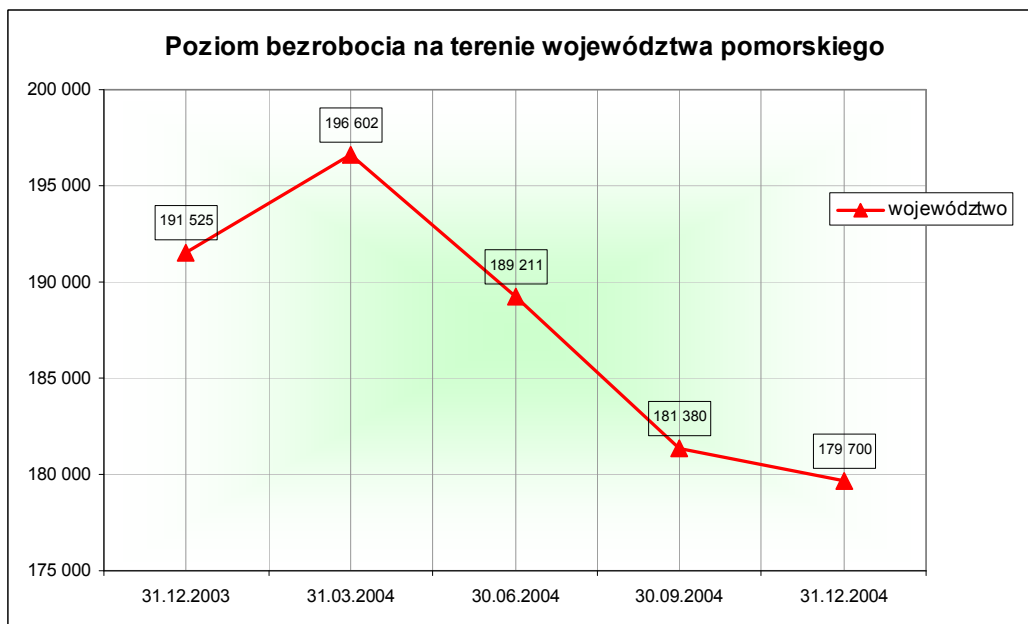
* różnice w wielkości stopy bezrobocia są spowodowane spisem powszechnym i korektami GUS

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP i danych WUP Gdańsk

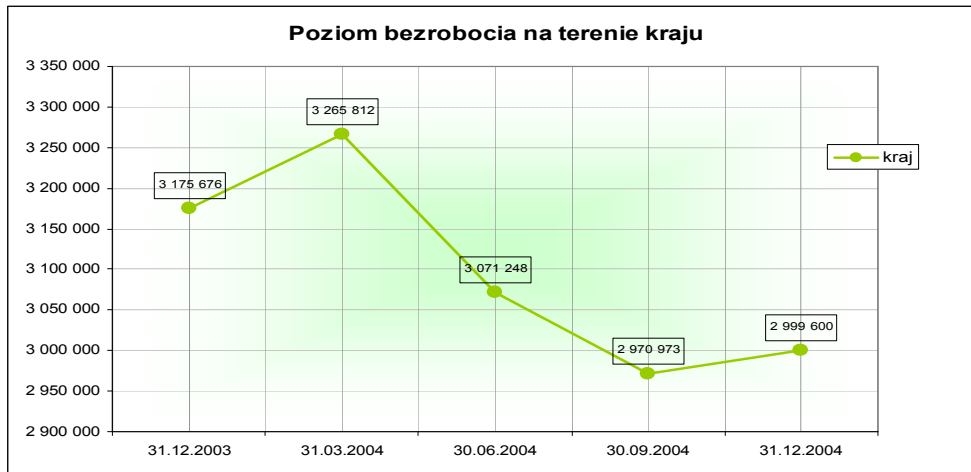
Wykres 3.



Wykres 4.



Wykres 5.



Wykres 6.

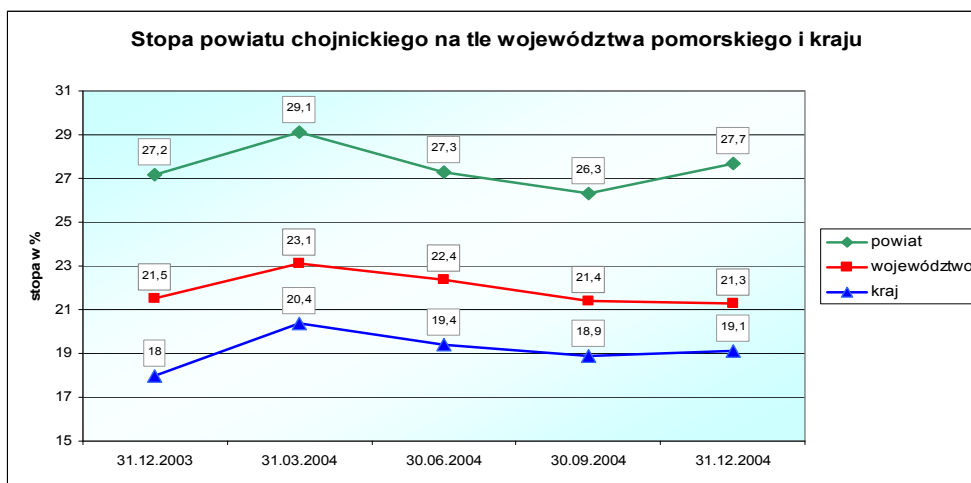
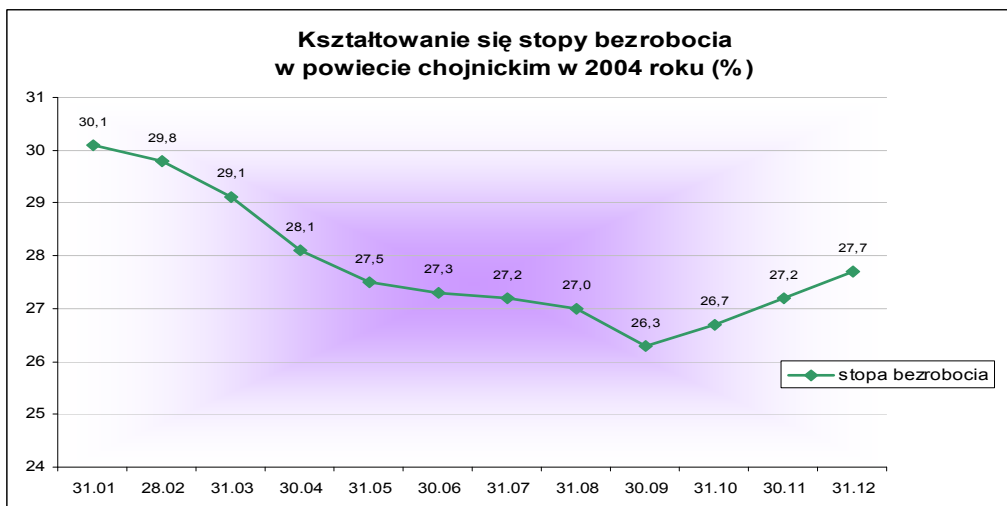


Tabela 10: Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2004 r. (w - %)

31.01	29.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
30,1	29,8	29,1	28,1	27,5	27,3	27,2	27,0	26,3	26,7	27,2	27,7

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



4. Bilans bezrobotnych.

W 2004 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 9.147 osób (o 228 osób więcej niż w 2003 roku). Z tej liczby - 1.550 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 10.096 osób (o 1.047 osób więcej niż w 2003 roku). Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2004 roku zmniejszyło się o 979 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych 4.891 osób (w 2003 roku 4.892). W 2004 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 48,4% ogółu wyłączonych (w 2003 roku 54,1%). W 2004 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano spadek liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.313 w 2004 roku; 1.461 w 2003 roku), natomiast wzrost podjęć pracy niesubsydiowanej (3.578 w 2004 roku; 3.431 w 2003 roku).

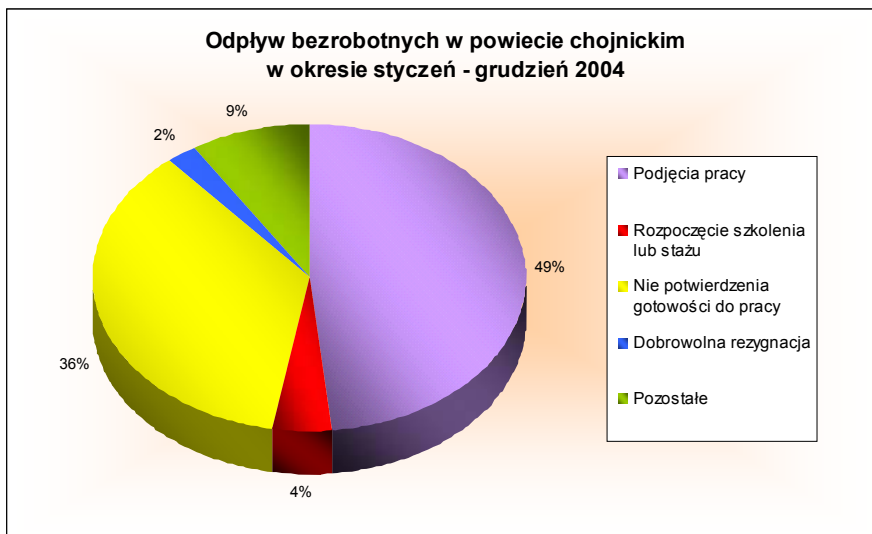
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2004 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 3.645 osób, o 1.248 więcej niż 2003 roku.

Tabela 11: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2004 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		9.117	4.106	
z tego:	Po raz pierwszy	1.550	747	
	Po raz kolejny	7.567	3.359	
	w tym po:	Pracach interwencyjnych	289	124
		Robotach publicznych	308	81
Szkoleniu		318	163	
Osoby wyłączone z ewidencji		10.096	4.378	
z powodu:	Podjęcia pracy	4.891	1.995	
	z tego:	Niesubsydiowanej	3.578	1.4005
		Subsydiowanej	1.313	590
	w tym:	Prace interwencyjne	928	421
		Roboty publiczne	325	154
		Udzielenia pożyczki	29	8
	Rozpoczęcia szkolenia lub stażu	438	226	
	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	3.645	1.552	
Dobrowolnej rezygnacji	231	141		
Pozostałe	891	464		

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP

Wykres 8.



5. Struktura bezrobocia.

5.1. Bezrobocie kobiet.

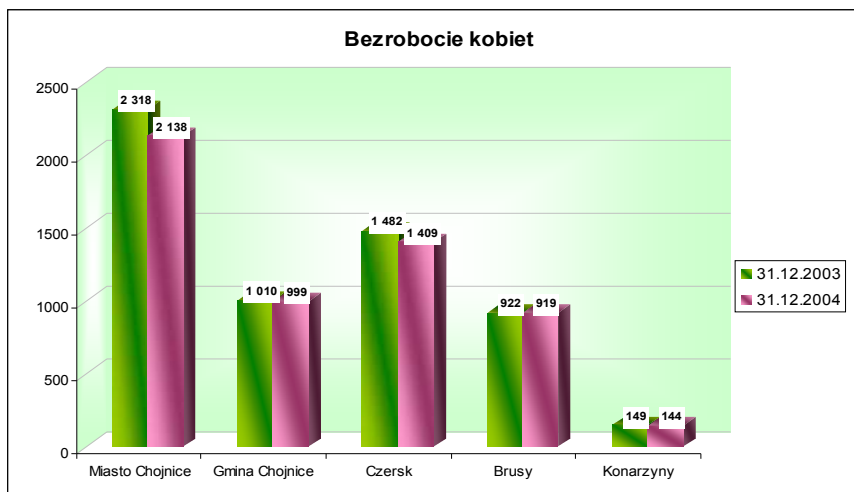
W końcu grudnia 2004 roku w ewidencji urzędu pracy powiatu chojnickiego zarejestrowanych było 5.609 kobiet, które stanowiły 55,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2003 roku wskaźnik ten wynosił 53,0%).

Tabela 12: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	31.12.2003	31.12.2004	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	5.881	5.609	-272
w tym:			
Miasto Chojnice	2.318	2.138	-180
Gmina Chojnice	1.010	999	-11
Czersk	1.482	1.409	-73
Brusy	922	919	-3
Konarzyny	149	144	-5

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

Wykres 9



W ciągu roku bezrobocie kobiet zmniejszyło się ogółem o 4,6%. Wskaźnik ten był wyższy w mieście Chojnice (o 7,8%) i w Czersku (o 4,9%), natomiast niższy - w pozostałych gminach.

5.2. Bezrobotna młodzież.

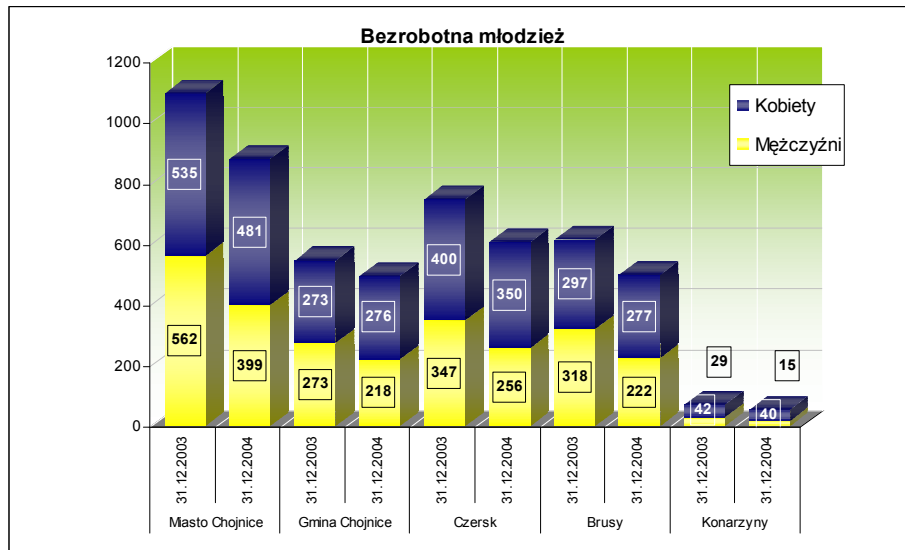
Na koniec grudnia 2004 roku, zarejestrowanych było 2.534 osób w wieku 18-24 lata (25,0% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji są kobiety – 1.424 osoby (56,2% zarejestrowanej młodzieży). W stosunku do stanu z końca grudnia 2003 roku (3.076 osób) nastąpił znaczny spadek bezrobocia młodzieży - ogółem o 17,6%.

Tabela 13: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat			
	31.12.2003		31.12.2004	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.529	1.547	1.110	1.424
w tym:				
Miasto Chojnice	562	535	399	481
Gmina Chojnice	273	273	218	276
Czersk	347	400	256	350
Brusy	318	297	222	277
Konarzyny	29	42	15	40

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

Wykres 10



W 2004 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.457 osób w wieku 18 – 24 lat. Z tej liczby – 1.091 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.999 osób.

Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie osób w wieku 18 -24 lat zmniejszyło się o 542 osoby.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (39,0% ogółu wyłączonych) oraz nie potwierdzenia gotowości do pracy (36,3% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (74,9% ogółu podjęć pracy).

Tabela 14: „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w wieku 18 – 24 lat w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2004 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani		3.457	1.644		
z tego:	Po raz pierwszy	1.091	578		
	Po raz kolejny	2.366	1.066		
	w tym po:	Pracach interwencyjnych	49	23	
		Robotach publicznych	66	42	
Szkoleniu		147	69		
Osoby wyłączone z ewidencji		3.999	1.767		
z powodu:	Podjęcia pracy	1.560	670		
	z tego:	Niesubsydiowanej	1.169	484	
		Subsydiowanej	391	186	
		w tym:	Prace interwencyjne	287	129
			Roboty publiczne	89	52
	Udzielenia pożyczki		8	2	
	Rozpoczęcia szkolenia lub stażu	239	137		
	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.450	558		
Dobrowolnej rezygnacji	73	46			
Pozostałe	677	356			

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP

5.3. Bezrobocie na wsi.

Według stanu na koniec grudnia 2004 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wyniosła 4.676 osób (46,2% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 2.555 osób to kobiety (54,6%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 0,7 i 2,2 pkt procentowych.

Jedynie 837 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (17,9% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2004 roku mieszkańców wsi 2 posiadało gospodarstwo rolne.

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie o 373 osoby (o 7,4%).

Tabela 15: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2003 - 2004

wyszczególnienie	31.12.2003	31.12.2004	Dynamika 2003=100
Powiat ogółem	5.049	4.676	92,6
w tym:			
Miasto Chojnice	0	0	0
Gmina Chojnice	1.920	1.838	95,7
Czersk	1.748	1.544	88,3
Brusy	1.135	1.080	95,2
Konarzyny	246	214	87,0

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

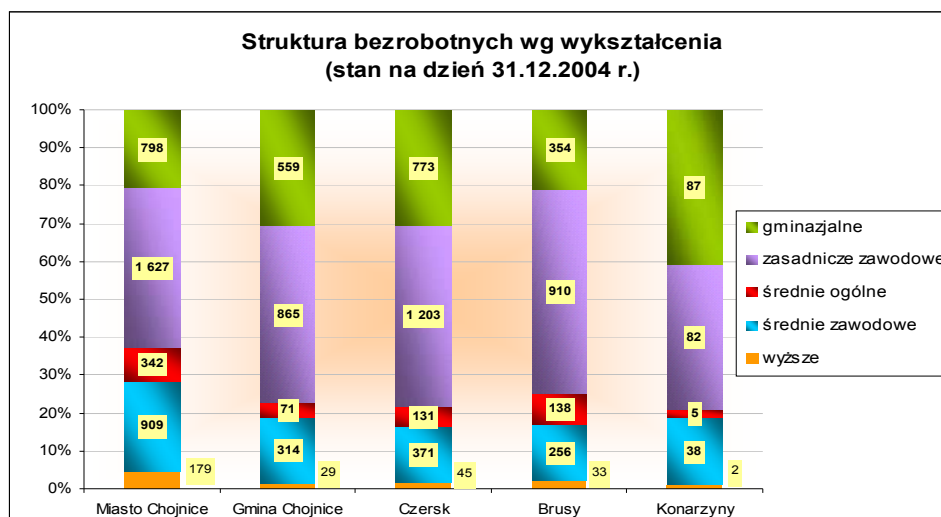
5.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2004 roku

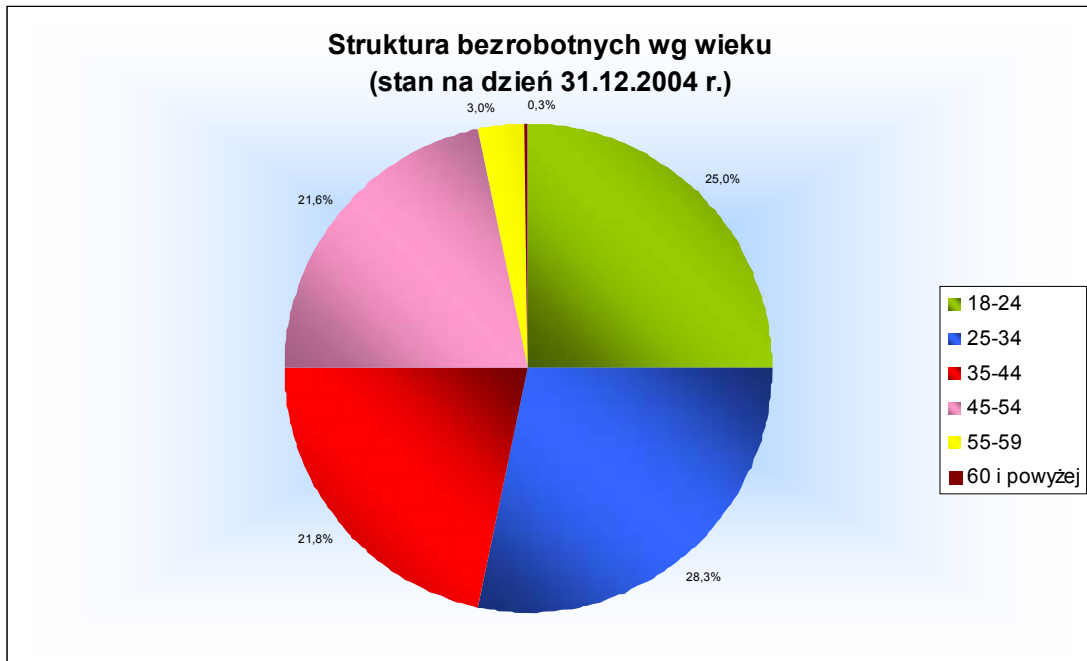
Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	288	179	29	45	33	2
średnie zawodowe	1.888	909	314	371	256	38
średnie ogólne	687	342	71	131	138	5
zasadnicze zawodowe	4.687	1.627	865	1.203	910	82
gimnazjalne	2.571	798	559	773	354	87
wg wieku						
18-24	2.534	880	494	606	499	55
25-34	2.864	1.054	492	748	508	62
35-44	2.203	783	430	584	361	45
45-54	2.188	989	364	506	282	47
55-59	302	133	54	72	39	4
60 i powyżej	30	16	4	7	2	1
wg stażu pracy						
bez stażu	1.377	517	268	345	211	36
do 1 roku	1.112	418	227	238	198	31
1-5	2.622	880	514	628	529	71
5-10	1.661	588	304	442	301	26
10-20	1.840	735	300	504	270	31
20-30	1.249	607	205	310	154	18
30 i więcej	215	110	20	56	28	1
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	5.153	2.240	975	1.189	655	94
powyżej 12	4.968	1.615	863	1.334	1.036	120

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

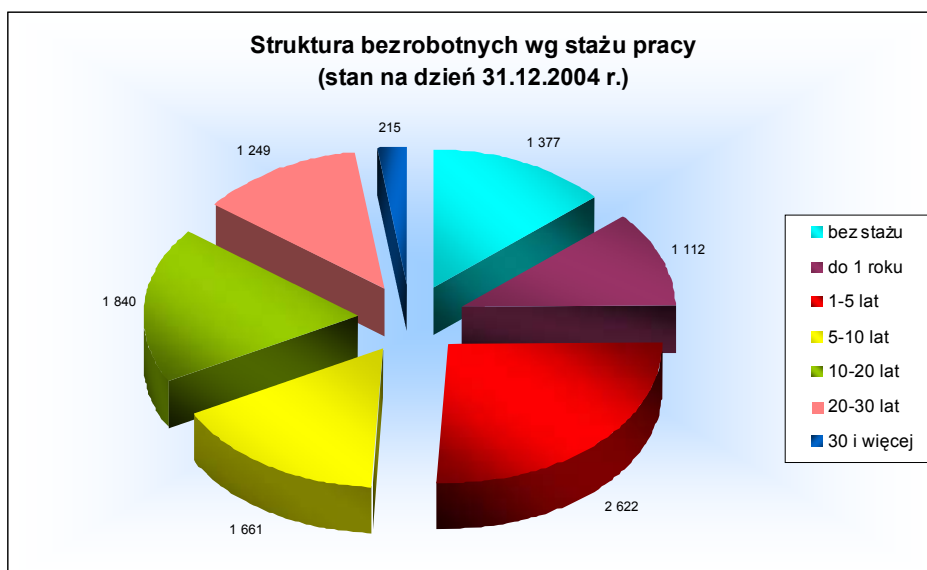
Wykres 11.



Wykres 12.



Wykres 13.



Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym wyższe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższej tabeli 71,7% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (74,0% w roku ubiegłym).

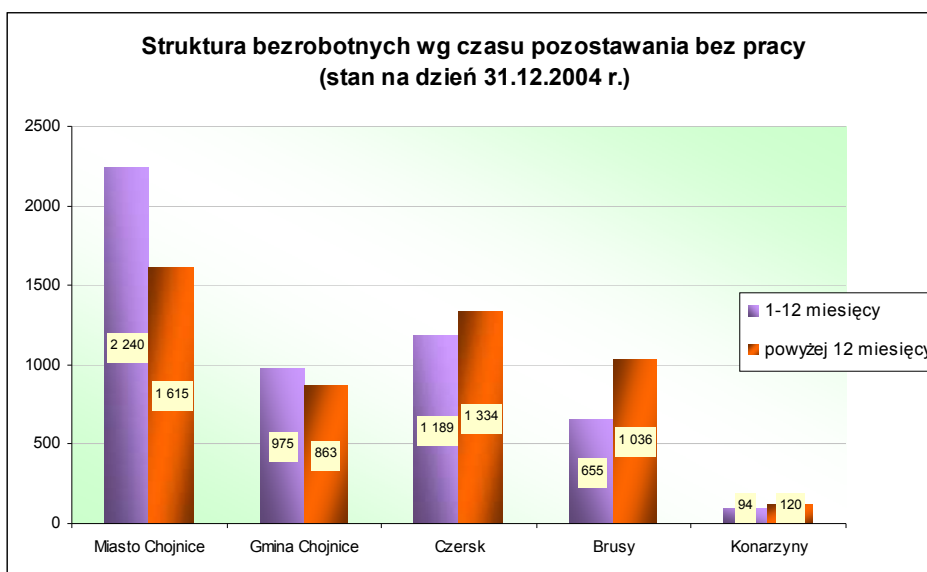
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi.

Najliczniejsze grupy wiekowe osób bezrobotnych, to osoby w wieku 18-24 lata i 25-34 lat (53,3% ogółu bezrobotnych). W ciągu roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych obniżył się o 2,1 pkt procentowego. Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku, stanowią 24,6% ogółu bezrobotnych (25,4% na koniec 2003 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się.

Aż 49,1% ogółu bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy (53,4% w roku 2003).

Wykres 14.



5.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Tabela 17: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2003 – 2004.

wyszczególnienie	2003	2004	Dynamika 2003=100
Powiat	2.239	1.998	89,2
w tym:			
Miasto Chojnice	879	822	93,5
Gmina Chojnice	366	346	94,5
Czersk	628	509	81,1
Brusy	336	288	85,7
Konarzyny	30	33	110,0

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

Tabela 18: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2004 roku.

wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat	1.247	751	3.265	4.858
w tym:				
Miasto Chojnice	480	342	1.237	1.796
Gmina Chojnice	231	115	608	884
Czersk	296	213	818	1.196
Brusy	212	76	560	843
Gmina Konarzyny	28	5	42	139

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

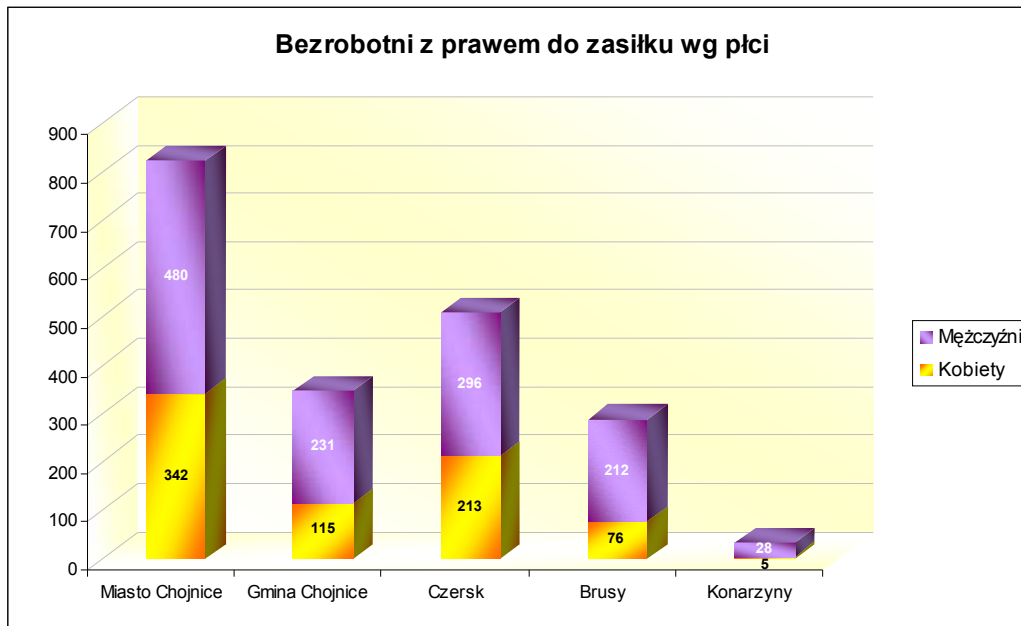
Na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było 1.998 osób posiadających prawo do zasiłku (19,7% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszyła się liczba osób z prawem do zasiłku (o 0,4%).

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 27,6% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (wzrost w stosunku do stanu na koniec grudnia 2003 roku o 1,6%) oraz 13,4% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (spadek w stosunku do roku ubiegłego o 1,6%).

W poszczególnych gminach powiatu chojnickiego zasiłek pobierało odpowiednio:

miasto Chojnice	28,0% mężczyzn	16,0% kobiet,
gmina Chojnice	27,5%	11,5%
Czersk	26,6%	15,1%
Brusy	27,5%	8,3%
gmina Konarzyny	40,0%	3,5%

Wykres 15.



5.6. Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2004 roku, w ewidencji osób bezrobotnych figurowały 274 osoby niepełnosprawne (124 kobiety). Grupa ta stanowiła 2,7% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby 59 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (18 kobiet). W ciągu roku wzrosła liczba niepełnosprawnych o 16 osób.

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg stopnia niepełnosprawności:

Lekki	224 osoby
Umiarkowany	46 osób
Znaczny	4 osoby

Wg wykształcenia:

Wyższe	6 osób
LO	6 osób
Średnie zawodowe	39 osób
Zasadnicze zawodowe	125 osób
Podstawowe	90 osób

Wg najczęstszych przyczyn niepełnosprawności:

Upośledzenia narządu ruchu	78 osób
Choroby psychiczne	27 osoby
Choroby narządu wzroku	35 osób
Choroby układu oddechowego	28 osób
Upośledzenie umysłowe	8 osób
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	15 osób
Epilepsja	8 osób

5.7. Bezrobotni wg zawodów.

Tabela 19: Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice wg stanu na 31 grudnia 2004

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z ogółem: zarejestrowani powyżej 12 miesięcy	
			ogółem	kobiety
SPRZEDAWCY	1.027	983	519	504
MECHANICY	653	13	241	9
STOLARZE	629	95	219	51
ŚLUSARZE	609	36	244	25
EKONOMIŚCI	594	524	231	208
KRAWCY	511	507	258	257
ROLNICY	464	330	239	186

Źródło: Opracowanie Działu Wdrażania Funduszy Strukturalnych i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MGIP.

III. Aktywne programy rynku pracy.

1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawnić rynek pracy.

Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Najważniejsze przesłania EFS:

EFS jako kluczowy instrument finansowy wspierający Europejską Strategię Zatrudnienia,
 Inwestowanie w ludzi,
 Większa odpowiedzialność państw członkowskich,
 Uproszczenie administracji,
 Partnerstwo, działania lokalne i ewaluacja skuteczności,
 Zachęcanie do lokalnych rozwiązań w lokalnych sprawach.

Obszary wsparcia EFS:

Aktywna polityka rynku pracy
 Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego
 Kształcenie ustawiczne
 Doskonalenie kadr gospodarki

Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet na rynku pracy

W pierwszych latach członkostwa Polski w Unii Europejskiej (2004 – 2006) EFS przeznaczony jest na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i jednego z priorytetów Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).

Instytucją odpowiedzialną za realizację SPO RZL jest Departament Zarządzania EFS w Ministerstwie Gospodarki i Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku jest jedną z instytucji wdrażających EFS w województwie pomorskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, jest projektodawcą i realizatorem dwóch projektów realizowanych w ramach Priorytetu I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich:

Działanie 1.2 – schemat a) – Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.05.2004 do 31.08.2005r.

Całkowity koszt projektu: 1.049.522 zł, z tego 734.900 zł to środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w tym w 2004 roku odpowiednio: 663.772 zł i 535.500 zł).

W ramach szkoleń, staży, prac interwencyjnych i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowanych zostanie 285 osób bezrobotnych, poniżej 25 roku życia.

Działanie 1.3 – schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych.

Czas realizacji: 01.05.2004 do 31.08.2005r.

Całkowity koszt projektu: 1.126.268 zł, z tego 803.200 zł to środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w tym w 2004 roku odpowiednio: 661.278 zł i 535.500 zł).

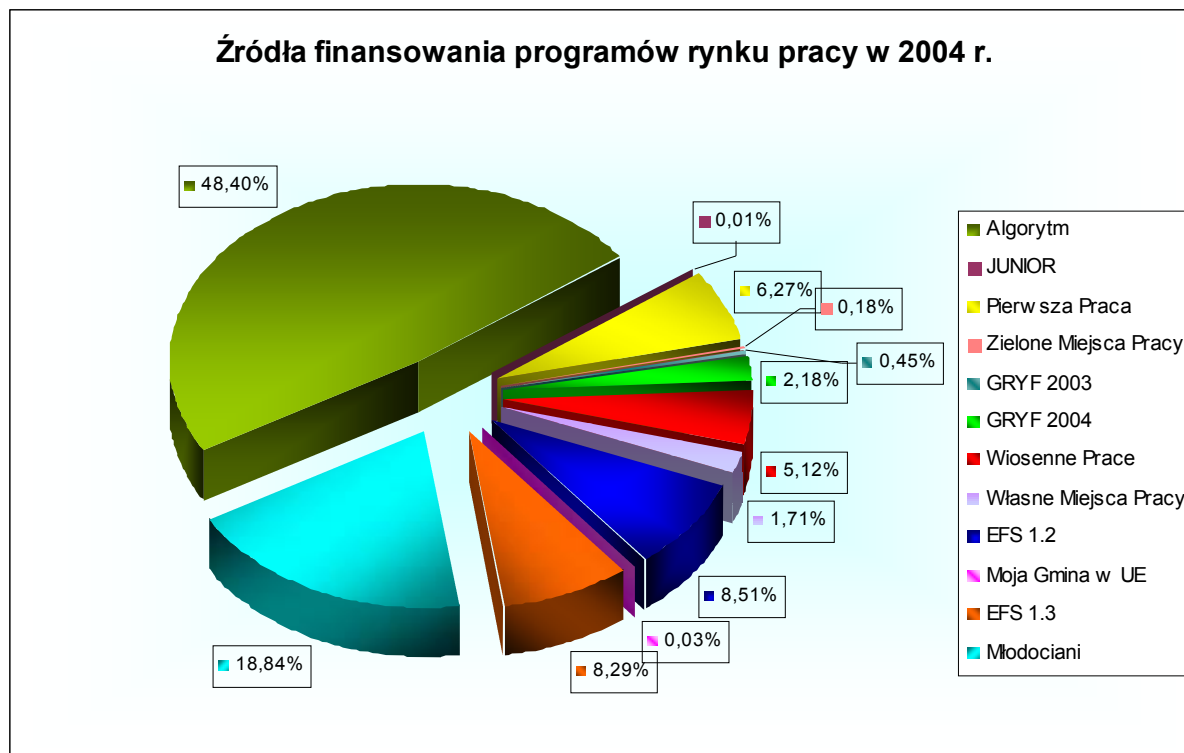
W ramach szkoleń, prac interwencyjnych i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowanych zostanie 279 osób bezrobotnych, powyżej 25 roku życia.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie ponad 6 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy i aktywizację zawodową młodocianych. Środki te pochodziły z następujących źródeł:

Tabela 20: Realizacja aktywnych programów rynku pracy wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2004 r.)

Źródła finansowania	Wydatki	Uczestnicy 2004		Kontynuacja w 2005	
		Osoby ogółem:	W tym z 2003	Osoby	Planowane wydatki z tyt. umów z 2004 r.
OGÓŁEM PROGRAMY					
Algorytm	3.036.511	1.361	364	212	474.808
Pierwsza Praca	393.318	186	110	6	12.653
Zielone Miejsca Pracy	11.513	2	2	0	0
Moja Gmina w UE	2.006	2	2	0	0
GRYF 2003	28.153	10	10	0	0
GRYF 2004	137.065	45	0	22	96.624
JUNIOR	442	0	0	0	0
Wiosenne Prace	321.229	260	0	26	10.650
Własne Miejsca Pracy	107.000	16	0	0	0
EFS 1.2	534.030	287	0	125	178.802
EFS 1.3	520.003	259	0	126	229.806
Młodociani	1.182.154	710	710	572	733.000
RAZEM	6.273.424	3.138	1.198	1.089	1.736.343

Wykres. 16



2. Aktywne programy rynku pracy – charakterystyka.

2.1. „GRYF” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu (program wojewódzki).

W 2004 roku Zarząd Województwa Pomorskiego w oparciu o Uchwałę Sejmiku Województwa Pomorskiego Nr 95/VIII/03 z dnia 5.05.2003 oraz Uchwałę Zarządu Województwa Pomorskiego nr 125/04 z dnia 23.03.2004 ogłosił III edycję konkursu projektów w ramach "Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu - GRYF".

Celem Programu jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby Regionu.

Beneficjentami Programu są osoby bezrobotne, a w szczególności:

- osoby z obszarów wiejskich i małych miasteczek,
- osoby powyżej 45 roku życia,
- absolwenci.

Realizacja Programu przebiega w dwóch obszarach: tradycji regionalnej (rozwój usług związanych ze specyfiką regionalną) oraz turystyce (rozwój usług związanych z wypoczynkiem, rekreacją, hotelarstwem i agroturystyką).

Rolę koordynatora Programu "Gryf" pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, natomiast realizatorami przedsięwzięcia są powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Powiatowe urzędy pracy - oprócz tego, że są wnioskodawcami, jednocześnie koordynują inicjatywy partnerów rynku pracy w zakresie tworzenia lokalnych projektów.

Projekty podlegają ocenie w trybie konkursowym. Konkurs jest rozstrzygany w oparciu o kryteria wyboru zatwierdzone przez Zarząd Województwa Pomorskiego.

Rozpoczęcie realizacji działań przewidzianych w Programie nastąpiło po podpisaniu porozumień pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego a starostami powiatów i prezydentami miast na prawach powiatu.

Trzecia edycja konkursu zakończyła się w czerwcu 2004 roku. Do realizacji zatwierdzono w skali województwa 66 projektów, na ogólną kwotę 3.400.000,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach III edycji konkursu złożył 9 projektów. Zatwierdzono do realizacji 8 projektów:

1. "Kultura i Tradycja Kaszub"
2. "Szlakiem Borów Tucholskich"
3. "Kaszubskie Ogrody"
4. "Centrum Ogrodnicze i Turystyczne"
5. „Zaboracy”
6. „TUR Chojnice”
7. „Drewno i Kamień”
8. „Berlinka”

2.2. „Pierwsza Praca” – Program aktywizacji zawodowej absolwentów (PP – program krajowy)

Utrzymujące się od wielu lat bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych spowodowało potrzebę uruchomienia różnych form wspierających aktywizację zawodową tej grupy kandydatów do pracy. Podstawowe instrumenty wspierające zatrudnienia absolwentów wynikają z Ustawy z dnia 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 58, poz. 514) oraz Ustawy z dnia 18 września 2001 roku o ułatwieniu zatrudnienia absolwentom szkół (Dz.U. Nr 122, poz. 1.325 z późniejszymi zmianami).

Instrumenty wynikające z Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, stosowane do dnia 31 maja 2004 roku to:

- staże absolwenckie,
- refundacja z tytułu zatrudnienia absolwentów,
- szkolenia absolwentów,
- pożyczki szkoleniowe,
- pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- pożyczki dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.

prace interwencyjne,
roboty publiczne,
prace społecznie użyteczne,
zwrot składki ZUS,
zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania,
programy specjalne.

Wymienione wyżej instrumenty były wykorzystywane przez powiatowe urzędy pracy w działaniach na rzecz aktywizacji zawodowej absolwentów w ramach Programu "Pierwsza Praca".

W okresie od stycznia do maja 2004 roku PUP w Chojnicach:

1. skierował na umowy stażowe	55 osób
2. udzielił pożyczki na podjęcie działalności	2 osobom
3. skierował w ramach pożyczki na utworzenie dodatkowego miejsca pracy dla absolwentów	1 osobę
4. przeszkolił	10 osób
5. udzielił zwrotu kosztów dojazdu	2 osobom

Ponadto, w okresie od stycznia do maja 2004 roku:

- zorganizowano 28 giełd pracy, w których uczestniczyło 47 absolwentów
- zorganizowano 25 spotkań informacyjnych w ramach „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”, skorzystało z nich 97 absolwentów
- 6 absolwentów rozpoczęło zajęcia w Klubie Pracy

Od 1 czerwca 2004 zaczęła obowiązywać Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 roku Nr 99, poz. 1001).

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie od czerwca do grudnia 2004 roku realizował Program „Pierwsza Praca”, którego beneficjentami były osoby młode do 25 roku życia oraz do 27 roku życia w przypadku odbywania stażu (po ukończeniu szkoły wyższej i dotychczas nie pracujące).

W ramach w/w programu PUP realizował następujące działania:

Stáže,
Szkolenia,
Prace interwencyjne,
Stypendia w okresie kontynuowania nauki,
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
Jednorazowa refundacja składek ZUS,
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania,

W minionym okresie w ramach poszczególnych działań zaktywizowano osoby:

Staż	100 osób
Szkolenia	51 osób
Prace interwencyjne	22 osoby
Stypendia dla kontynuujących naukę	9 osób
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	10 osób
Refundacja składki ZUS	5 osób
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 osoby
Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	3 osoby

Dodatkowo 484 osoby uczestniczyły w spotkaniach informacyjnych w ramach warsztatów „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”. 60 osób objęto poradnictwem indywidualnym, a 19 osób rozpoczęło zajęcia w Klubie Pracy.

Zorganizowano 10 giełd pracy, w których uczestniczyło 9 podmiotów gospodarczych i 133 osoby bezrobotne.

Innymi działaniami Programu są zajęcia informacyjno - szkoleniowe, przeznaczone dla absolwentów, którzy pierwszy raz rejestrują się w urzędzie pracy jako bezrobotni. Działania te są realizowane w pierwszym miesiącu od zarejestrowania.

Tematyka zajęć:

określenie praw i obowiązków absolwenta,
 programy adresowane do absolwentów,
 przedstawienie sposobów szukania pracy,
 mała przedsiębiorczość jako sposób na zatrudnienie,
 zasady pisania życiorysu, listu motywacyjnego, analiza własnych umiejętności, predyspozycji zawodowych i cech osobowości,
 autoprezentacja.

2.3. Moja Gmina w Unii Europejskiej (MG w UE – program krajowy).

Program kontynuowany z 2003 roku i zakończony w 2004. Projekt „Moja Gmina w Unii Europejskiej” był elementem programu Pierwsza Praca. Polegał na organizowaniu staży zawodowych w Urzędach Gminnych na terenie całego kraju. Przedmiotem staży była organizacja kampanii informacyjnej o Unii Europejskiej.

Promotorzy projektu:

- Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej,
- Minister, członek Rady Ministrów – Lech Nikolski.

Zakres współpracy promotorów został ustalony w Porozumieniu w sprawie współpracy przy realizacji zadań służących promocji integracji z Unią Europejską i ograniczaniu bezrobocia absolwentów.

Cele Projektu:

1. Zintensyfikowanie kampanii informacyjnej rządu na temat członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Program zakłada wzmocnienie działań informacyjnych na szczeblu lokalnym i ma doprowadzić do wzrostu poinformowania społeczeństwa na temat członkostwa Polski w Unii Europejskiej.
2. Zwiększenie szans zatrudnienia bezrobotnych absolwentów szkół o kierunku humanistycznym (a także innych typów szkół w tych przypadkach, w których ich umiejętności będą mogły być wykorzystywane w Programie). Program będzie realizowany poprzez zapewnienie doświadczenia zawodowego i dodatkowych umiejętności w ramach stażu przy organizacji kampanii informacyjnej rządu na temat Unii Europejskiej.

2.4. Zielone Miejsca Pracy (ZMP – program krajowy).

Program kontynuowany z 2003 roku i zakończony w 2004.

Program obejmował dwa segmenty:

1. Staże absolwenckie,
2. Roboty publiczne.

Program był elementem ogólnokrajowego programu „Pierwsza Praca”. Realizowany na podstawie Porozumienia w sprawie współpracy w celu realizacji zadań służących ograniczeniu bezrobocia oraz poprawie stanu środowiska zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju.

Partnerzy projektu:

1. Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej,
2. Ministerstwo Środowiska,
3. Agencja Własności Rolnej Skarbu Państwa.

Program przeznaczony był dla bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz studiów wyższych o kierunkach związanych z gospodarką leśną i ochroną środowiska.

2.5. „Wiosenne Prace”

W dniu 23 marca 2004 roku, Zarząd Województwa Pomorskiego dokonał podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania realizowane przez Samorząd Województwa na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Na realizację działań samorządów lokalnych związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy, Zarząd Województwa Pomorskiego przeznaczył 5.100.000 zł.

Realizatorami działań były powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego, które otrzymały środki w wyniku podziału w/w kwoty według algorytmu i Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy zgodnie z Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 15.03.2004 r. nr 256/XX/04.

W kwietniu 2004 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach złożył wniosek aplikacyjny o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy pozostających do dyspozycji samorządu województwa w 2004 roku, i otrzymał kwotę 321.700,00 zł na realizację projektu pod nazwą : „Wiosenne Prace”.

W ramach tych środków 260 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

2.6. „Własne miejsce pracy”

W miesiącu wrześniu 2004 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach złożył kolejny Wniosek aplikacyjny o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy pozostających do dyspozycji samorządu województwa w 2004 roku, realizacji działań samorządów powiatowych uwzględniających najbardziej efektywne instrumenty aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Projekt nosił nazwę : „Własne miejsce pracy”.

Na realizację projektu urząd otrzymał kwotę 107.000,00 zł. Środki przeznaczone zostały dla osób podejmujących własną działalność oraz dla pracodawców na doposażenie miejsc pracy. Łącznie z tej formy skorzystało 16 osób bezrobotnych.

3. Programy rynku pracy.

3.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 21: Prace interwencyjne.

Program Prace interwencyjne – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	112.455	284.381	567(132)
2.	GRYF	94.550	53.360	36(0)
3.	Wiosenne prace	261.372	0	249(0)
4.	EFS 1.2	180.051	128.400	119(0)
5.	EFS 1.3	174.626	198.000	124(0)
5.	Razem	823.054	664.141	1.095(132)

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2004 roku 1.095 bezrobotnych, z czego: 953 osoby skierowane w 2004 roku i 132 osoby skierowane w 2003 roku.

W ciągu całego roku zawarto z 221 pracodawcami umowy na organizację prac interwencyjnych.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

miasto Chojnice	781 osób
gmina Chojnice	51 osób
Czersk	177 osób
Brusy	44 osoby
Konarzyny	32 osoby

3.2.Roboty publiczne.

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 22: Roboty publiczne.

Program Roboty publiczne – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp	Źródło finansowania	Wydatki w ż	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	1.039.537	99.161	413(85)
4	Razem	1.039.537	99.161	413(85)

Robotami publicznymi objęto 413 osób, z czego 328 skierowano w 2004 roku.

W okresie od stycznia do grudnia 2004 roku zawarto 60 umów na organizację robót publicznych.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	135 osób
Gmina Chojnice	19 osób
Czersk	19 osób
Brusy	30 osób
Konarzyny	16 osób

3.3. Umowy absolwenckie.

Umowy absolwenckie to zatrudnienie bezrobotnego absolwenta przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Program ten realizowany był do czasu wejścia w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 23: Umowy absolwenckie

Program Umowy absolwenckie – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	GRYF	81.953	0	54(54)
2.	PP	21.969	0	10(10)
3.	Razem	103.922	0	64(64)

3.4. Staże absolwenckie.

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 24: Umowy stażowe

Program Umowy stażowe – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	PP	294.851	12.653	121(51)
2.	ZMP	11.513	0	2(2)
3.	EFS 1.2	94.321	46.114	66(0)
4.	MG w UE	2.006	0	2(2)
5.	GRYF 03	6.184	0	0(0)
6.	GRYF 04	42.515	42.678	19(0)
7.	JUNIOR	442	0	0(0)
8.	Razem	451.852	101.445	210(55)

W okresie styczeń - grudzień 2004 r., stażami objęto 210 osób, z czego 155 skierowano w 2004 roku. Zawarto 95 umów, głównie z zakładami pracy sektora publicznego.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	128 osób
Gmina Chojnice	20 osób
Brusy	28 osób
Czersk	30 osób
Konarzyny	4 osoby

3.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 25: Szkolenia i przekwalifikowania

Program Szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	82.749	9.861	159(49)
2.	PP	16.513	0	11(5)
3.	Wiosenne prace	3.515	0	3(0)
4.	EFS 1.2	136.849	4.288	90(0)
5.	EFS 1.3	76.196	31.806	110(0)
6.	Razem	315.822	45.955	373(54)

Szkoleniami objęto w 2004 roku 373 osoby, z czego 319 skierowano w 2004 roku:

Miasto Chojnice	162 osoby
Gmina Chojnice	43 osoby
Czersk	52 osoby
Brusy	62 osoby
Konarzyny	0 osób

W 2004 roku organizowano kursy grupowe (243 osoby), indywidualne (116 osób) i szkolenia pracowników (14 osób).

Najliczniejsze kursy:

Nowoczesny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	30 osób
Podstawy języka angielskiego	30 osób
Podstawy języka niemieckiego	30 osób
Mała przedsiębiorczość	30 osób
Krawiec – szwacz	18 osób
Kurs ogólnobudowlany	17 osób
Mała gastronomia z obsługą kas fiskalnych	15 osób
Hurtownik, magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych	15 osób
Kurs z zakresu urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 KV	10 osób
Grafik komputerowy z umiejętnością projektowania stron www – pracownik biura reklamy	10 osób
Monter stolarki PCV i aluminium	10 osób
Spawacz w osłonie CO ₂	10 osób
Spawacz w osłonie CO ₂ oraz elektrodą otuloną	10 osób

3.6. Pożyczki i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Tabela 26: Pożyczki i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program Pożyczki i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	120.000	0	9(0)
2.	Własne miejsca pracy	24.300	0	3(0)
3.	EFS 1.2	122.810	0	12(0)
4.	EFS 1.3	269.180	0	25(0)
5.	Razem	536.290	0	49(0)

W 2004 roku udzielono 49 pożyczek i jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą rozpoczęło 29 osób z terenu miasta Chojnice, 6 z miasta Czersk i 6 z gminy Czersk 3 z gminy Chojnice, 3 z miasta Brusy, 1 z gminy Brusy.

33 pożyczek i jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielono na działalność usługową (stolarstwo, ogrodnictwo, fryzjerstwo, usługi kosmetyczne, usługi mechaniczne, optyczne, budowlane, informatyczne), 16 na działalność handlową (art. spożywczo-przemysłowe, odzież, kwiaty, surowce wtórne).

3.7. Pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz doposażenie nowych miejsc pracy.

Tabela 27: Pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz doposażenie nowych miejsc pracy

Program Pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz doposażenie nowych miejsc pracy – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm pożyczki	47.000	0	3(0)
2.	Algorytm doposażenie	352.900	0	58(0)
3.	Wiosenne prace	25.200	0	4(0)
4.	Własne miejsca pracy	82.700	0	13(0)
5.	Razem	507.800	0	78(0)

Od stycznia do grudnia 2004 roku zawarto 34 umowy z pracodawcami z terenu miasta Chojnice, gminy Chojnice, miasta Brusy i miasta Czersk, na zorganizowanie 78 dodatkowych miejsc pracy. Najliczniej utworzono stanowiska pracy:

- 18 usługi stolarskie,
- 17 handel
- 14 produkcja
- 9 w gastronomii.

3.8. Programy specjalne.

Programy specjalne, to działania, w celu promocji zatrudnienia, inicjowane przez organy zatrudnienia na rzecz osób zakwalifikowanych do grup ryzyka na lokalnych rynkach pracy.

Program ten zakończył się wraz z wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 28: Programy specjalne

Program Programy specjalne – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2005	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	256.021	0	74(60)
2.	Razem	256.021	0	74(60)

W ramach programów specjalnych zaktywizowano 74 osoby, z czego 14 skierowano w 2004 roku. W okresie od stycznia do grudnia 2004 roku, realizowano 24 programy specjalne. 20 z nich rozpoczęły się w latach poprzednich (TRANSMEBEL, RYBKA 2, CHOJNICKI BANK ŻYWNOŚCI, KAWIARENKA, PUNKT INFORMACJI TURYSTYCZNEJ, OGRÓDEK JORDANOWSKI, JESIENNE PRACE, KOLEBKA ŻEGLARSTWA, SEKO-SOS, PRASA, DZIELNICOWY, FUNGOPOL, STOLARZ, BOSMAN, INSPEKTOR, DROGA, PIĘKNE OGRODY, PŁYTA, OPERATOR, STOLARZ-2), natomiast 4 zainicjowano od stycznia 2004 roku (PARKINGOWY, EKO-ROZWÓJ, MIEJSKIE DROGI, PLAC ZABAW).

3.9 Pozostałe programy.

Tabela 29: Koszty dojazdu i zakwaterowania

Program Koszty dojazdu i zakwaterowania – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	1.580	120	8(0)
2.	Razem	1.580	120	8(0)

Tabela 30: Refundacja składki ZUS

Program Refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	47.913	78.000	65(34)
2.	Razem	47.913	78.000	65(34)

Tabela 31: Refundacja składki rentowo-wypadkowej (dla absolwentów).

Program Refundacja składki rentowo - wypadkowej – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2005 w zł	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	7.500	0	9(4)
2.	Razem	7.500	0	9(4)

Tabela 32: Stypendia dla kontynuujących naukę.

Program Stypendia dla kontynuujących naukę – na dzień 31.12.2004 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2005	Osoby 2004 (2003)
1.	Algorytm	26.257	21.237	18(9)
2.	Razem	26.257	21.237	18(9)

4. Przygotowanie zawodowe młodocianych.

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001) oraz coroczne Uchwały Zarządu Województwa Pomorskiego ustalające „wykaz zawodów, za które może być dokonywana w województwie pomorskim refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego” w istotny sposób zmieniły obowiązujące dotychczas zasady refundowania pracodawcom kosztów przygotowania zawodowego. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi umowy o pracę w celu nauki zawodu przed dniem 1 czerwca 2003 r. i otrzymywali z tego tytułu refundacje na podstawie decyzji wydawanych przez urzędy pracy, będzie przysługiwać refundacja jedynie za okres do 30 czerwca 2005 r.

Jednocześnie, z dniem 1 lipca 2005 r. z mocy prawa, Ochotnicze Hufce Pracy staną się – w miejsce urzędów pracy – stroną zawartych w 2003 r. umów o refundację kosztów przygotowania zawodowego.

W związku z powyższym, wnioski o refundację z obu tych tytułów (tzn. decyzje i umowy) za okresy do czerwca 2005 r., będzie przyjmować Urząd Pracy do końca lipca 2005 roku.

Wnioski o refundację wynikające z realizacji umów zawartych z urzędem pracy w 2003 r. – za okresy od lipca 2005 roku – trzeba będzie składać do Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Gdańsku.

Wszystkie informacje na temat zatrudnienia młodocianych w celu przygotowania zawodowego można znaleźć na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (www.wup.gdansk.pl)

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, do końca 2004 roku, zawarł w myśl nowych uregulowań prawnych umowy z 181 pracodawcami, na refundowanie kosztów przygotowania zawodowego 369 młodocianych.

Kształcą się oni najczęściej w następujących zawodach:

Sprzedawca	84 osoby,
Mechanik samochodowy	41 osób,
Stolarz	38 osób,
Fryzjer	31 osób,
Rzeźnik-wędliniarz	26 osób.

Wg dotychczasowych zasad, urząd refunduje koszty przygotowania zawodowego 375 uczniom. Łącznie urząd refundował koszty nauki 710 uczniów, 279 pracodawcom.

5. Zwolnienia grupowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2004 roku zarejestrowało się Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 206 bezrobotnych, z którymi czterech pracodawców rozwiązało stosunek pracy w ramach zwolnień grupowych.

Tabela 33: Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2004r.

Lp	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
MIASTO CHOJNICE				
1.	PeBeRoI Chojnice	239	239	128
RAZEM		239	239	128
INNE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO				
RAZEM		0	0	0
INNE Z POZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
1.	Wojskowa agencja Mieszkaniowa Gdynia	1	1	0
2.	Jednostka Wojskowa Bydgoszcz	1	1	0
3.	BPH PBK Kraków	1	1	0
RAZEM		3	3	0
OGÓŁEM		242	242	206

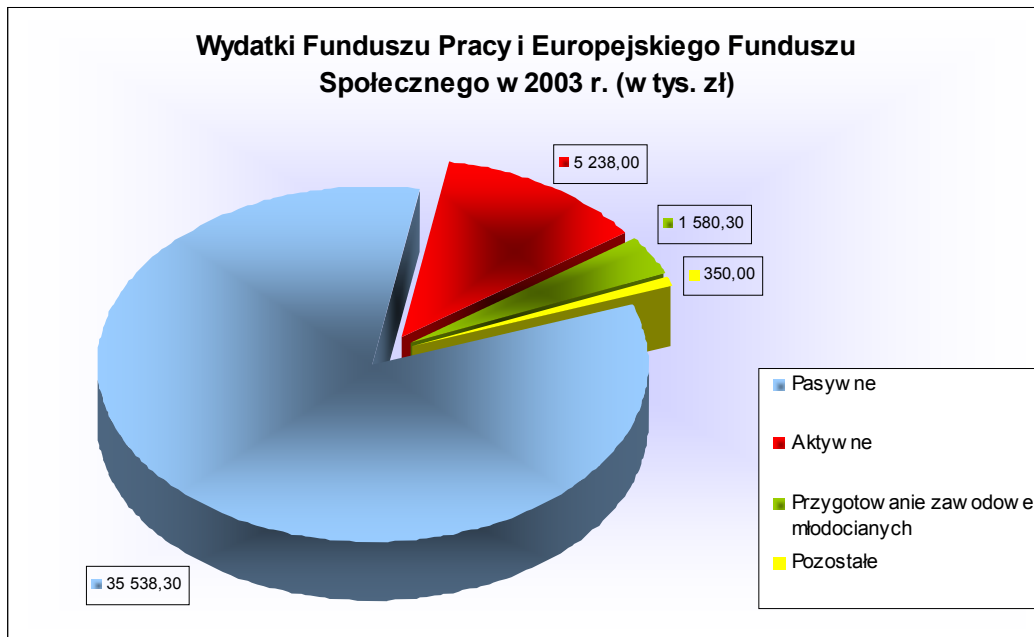
IV. Fundusz Pracy

1. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

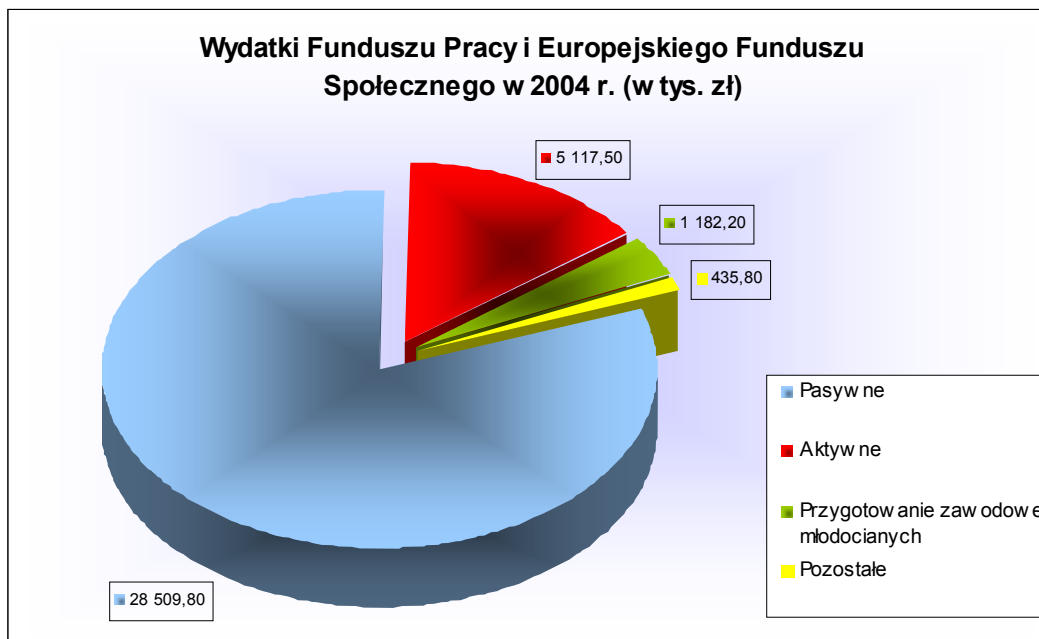
Tabela 34 : Wydatki FP i EFS w latach 2003-2004 (w tys. zł).

Wydatki	2003	2004	Dynamika 2003=100
Ogółem I+II+III+IV	42.706,60	35.245,30	82,5
z tego:			
I. PASYWNE ogółem:	35.538,30	28.509,80	80,2
Z tego:			
Zasiłki dla bezrobotnych	18.708,80	15.484,80	82,8
Zasiłki i świadczenia przedemerytalne	16.829,50	13.025,00	77,4
II. AKTYWNE ogółem:	5.238,00	5.117,50	97,7
z tego:			
Prace interwencyjne	1.062,80	1.823,10	171,5
Roboty publiczne	1.569,70	1.039,50	66,2
Umowy absolwenckie	146,00	103,90	71,2
Staże	581,30	452,40	77,8
Szkolenia	255,30	315,80	123,7
Programy specjalne	677,90	256,00	37,8
Pożyczki i dotacje dla bezrobotnych	455,10	536,30	117,8
Pożyczki i wyposażenia dla pracodawców	452,40	507,80	112,3
Inne programy	37,50	82,70	220,5
III. Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.580,30	1.182,20	74,8
IV. Pozostałe	350,00	435,80	124,5

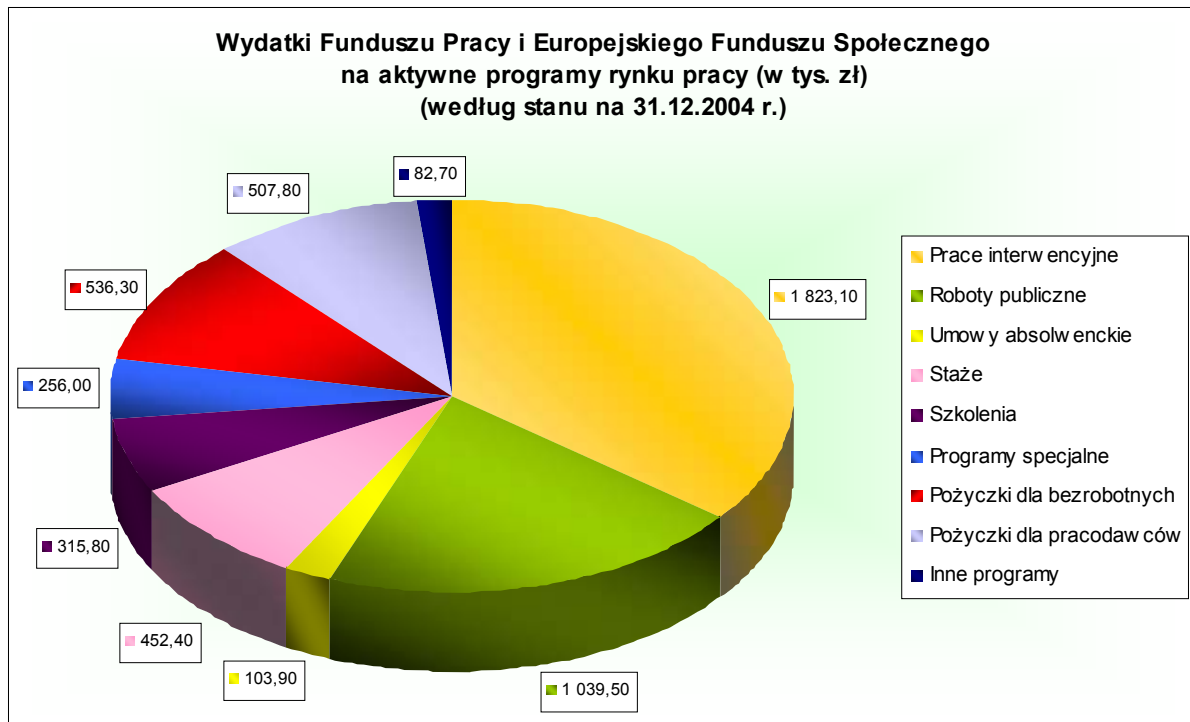
Wykres 17.



Wykres 18.



Wykres 19.



W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy, w 2004 roku wyniosły 35.245,3 tys. zł i były niższe o 7.461,3 tys. zł (o 17,5%) od wydatków poniesionych w 2003 roku.

Wydatki obligatoryjne zmalały ogółem o 7.028,5 tys. zł (19,8%), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się o 17,2%, a na zasiłki i świadczenia przedemerytalne zmalały o 22,6% (od 01.08.2004 roku wypłaty świadczeń przejął Zakład Ubezpieczeń Społecznych).

Zmalały też nieznacznie wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 2,3%). W ich strukturze zaznaczył się znaczny wzrost wydatków na organizację prac interwencyjnych, pożyczek i dotacji dla bezrobotnych, pożyczek i doposażenia dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.

W 2004 roku znacznie zmniejszyły się (w stosunku do roku ubiegłego) wydatki Funduszu Pracy na roboty publiczne (o 63,8%), programy specjalne (o 62,2%), umowy absolwenckie (o 28,8%), przygotowanie zawodowe młodocianych (o 25,2%) i staże (o 22,2%).

Tabela 35: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego* lata 2003 – 2004 (tys. zł)

		2003		2004	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I+II+III+IV	42.706,60	100	35.245,30	100
I	Pasywne ogółem: z tego:	35.538,30	83,2	28.509,80	80,9
	Zasiłki dla bezrobotnych	18.708,80	43,8	15.484,80	43,9
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	16.829,50	39,4	13.025,00	37,0
II	Aktywne programy ogółem: z tego:	5.238,00	12,3	5.117,50	14,5
	Prace interwencyjne	1.062,80	2,5	1.823,10	5,2
	Roboty publiczne	1.569,70	3,7	1.039,50	3,0
	Umowy absolwenckie	146,00	0,3	103,90	0,3
	Staże	581,30	1,4	452,40	1,3
	Szkolenia	255,30	0,6	315,80	0,9
	Programy specjalne	677,90	1,5	256,00	0,7
	Pożyczki dla bezrobotnych + jednorazowe środki na podj. dział.	455,10	1,1	536,30	1,5
	Pożyczki dla pracodawców + refund. kosztów doposażenia miejsc pracy	452,40	1,1	507,80	1,4
	Inne programy	37,50	0,1	82,70	0,2
III	Przygotowanie zawodowe młodocianych	1.580,30	3,7	1.182,20	3,4
IV	Pozostałe	350,00	0,8	435,80	1,2

* dot. 2004 roku

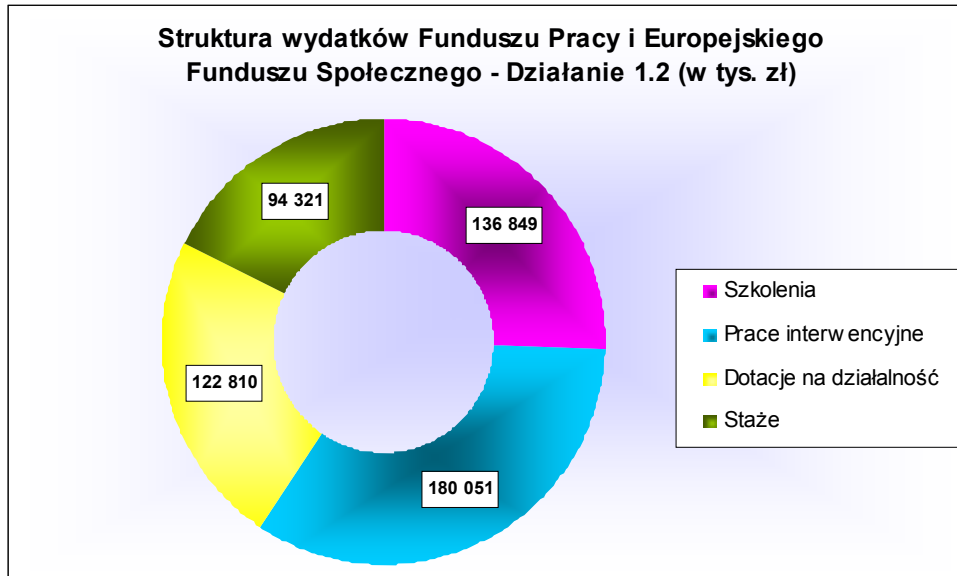
Wydatki na pasywne formy stanowiły 80,9 ogółu wydatków a ich udział procentowy zmalał w ogóle wydatków - w stosunku do 2003 roku - o 2,3 pkt procentowych. Aktywne programy rynku pracy stanowiły 14,5% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i ich udział wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 2,2%.

Tabela 36: Europejski Fundusz Społeczny 2004

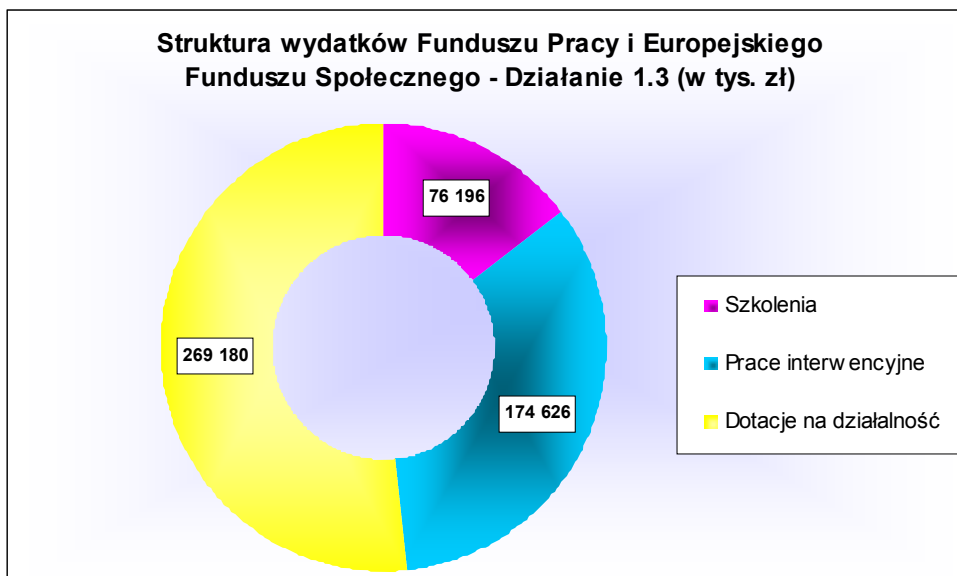
program	Działanie 1.2		Działanie 1.3		Ogółem EFS	
	Wydatki	Osoby	Wydatki	Osoby	Wydatki	Osoby
Szkolenia	136.849	90	76.196	110	213.045	200
Prace interwencyjne	180.051	119	174.626	124	354.677	243
Dotacje na działalność	122.810	12	269.180	25	391.990	37
Staże	94.321	66	0	0	94.321	66
Ogółem	534.031	287	520.002	259	1.054.033	546

Na realizację - w 2004 roku - dwóch projektów SPORZL: Działanie 1.2 i 1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad milion złotych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Największą grupę osób bezrobotnych zaktywizowano z tych środków w ramach prac interwencyjnych. 200 osób podwyższyło swoje kwalifikacje, 66 nabyło praktycznych umiejętności wykonywania zawodu w programach stażowych a 37 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach przyznanych przez PUP środków.

Wykres 20



Wykres 21



2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 37: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2003-2004

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2003=100	Efektywność w %	
	2003	2004		2003	2004
Prace interwencyjne	588	1.085	1184,5	72,0	31,7
Roboty publiczne	889	413	46,5	7,5	16,5
Stáže absolwenckie	278	210	75,5	24,0	22,8
Umowy absolwenckie	166	64	38,6	78,0	92,2
Szkolenia	449	373	83,1	56,0	42,8
Pożyczki dla bezrobotnych	32	49	153,1	100,0	100,0
Pożyczki dla pracodawców	28	78	278,6	100,0	100,0
Programy specjalne	46	74	160,9	100,0	100,0
Pozostałe programy	74	82	110,8	X	X
Ogółem	2.550	2428	95,2	X	X

W 2004 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2.428 osób, z tego 488 osoby kontynuowały programy rozpoczęte jeszcze w 2003 roku, a 1.940 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2004 roku. Nieznaczny spadek wydatków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy umożliwił w 2004 roku zaktywizowanie podobnej liczby bezrobotnych jak w 2003 roku (spadek o 122 osoby). Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych (44,7% ogółu zaktywizowanych), robót publicznych (17,0%) i szkoleń (15,4%). Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programach: pożyczek i dotacji, umów absolwenckich i specjalnych. Osiągnięte wysokie wskaźniki efektywności (% udział osób zatrudnionych po zakończeniu programu do ogólnej liczby osób, którzy zakończyli program) wynikają przede wszystkim ze stosowania racjonalnych zasad gospodarowania środkami Funduszu Pracy (wiarygodność pracodawców i ich kondycja finansowa, montaż finansowy z innymi źródłami finansowania, monitoring racjonalności i efektywności wykorzystania FP itp.).

V. Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

1. Pośrednictwo pracy

Od stycznia do grudnia 2004 wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ogółem 2.500 ofert pracy. Z tej liczby 143 oferty dla absolwentów i 15 dla osób niepełnosprawnych. W stosunku do roku 2003 zwiększyła się liczba ofert pracy o 226. Najliczniej pracodawcy poszukiwali osób w następujących zawodach:

robotnik gospodarczy	570	ofert (22,8% ogółu ofert)
pracownik biurowy	259	ofert (10,4%)
stolarz	205	ofert (8,2%)
sprzedawca	197	ofert (7,9%)
kierowca	84	ofert (3,4%)
ślusarz spawacz	73	ofert (2,9%)
przetwórcza ryb	71	ofert (2,8%)
murarz	53	ofert (2,1%)
kucharz	45	ofert (1,8%)
robotnik budowlany	38	ofert (1,5%)
przedstawiciel handlowy	29	ofert (1,2%)
fryzjer	25	ofert (1,0%).

W 2004 roku pracę podjęło 4.891 bezrobotnych, z tego 1.718 – za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (33,1% ogółu podjęć pracy).

Tabela 38: Liczba podjęć pracy przez bezrobotnych i ofert pracy, w okresie I-XII 2004r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2004
Podjęcia pracy ogółem	302	351	523	506	545	388	362	452	585	307	257	313	4891
Zgłoszone oferty pracy	179	185	324	213	262	155	217	327	215	129	132	162	2500

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w życie dodatkowe usługi urzędów pracy: USŁUGI EURES.

Systemu EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy i system wymiany ofert pracy pomiędzy krajami należącymi do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria). W ramach systemu EURES współpracują również inne regionalne i krajowe instytucje zajmujące się zagadnieniem zatrudnienia m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność zawodową na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w ramach ułatwienia swobody przepływu osób. Polska została włączona do systemu EURES z dniem akcesji do Unii Europejskiej.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwianie poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej oraz przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG;
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy;
- utworzenie rzeczywistego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG, promując jak największą przejrzystość rynków.

System EURES w regionie

Po wejściu Polski do UE, usługi EURES świadczone są przez doradców EURES oraz asystentów EURES zatrudnionych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

W każdym województwie Menedżer Liniowy EURES koordynuje wszelkie działania z zakresu EURES ściśle współpracując z doradcą i asystentami EURES na terenie województwa pomorskiego.

Struktura organizacyjna EURES w województwie pomorskim:

Menadżer Liniowy EURES	- Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy - pani Katarzyna Rewers tel. (058) 307-75-66, e-mail: rewers_k@wup.gdansk.pl
Doradca EURES	- inspektor w Wydziale Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy WUP w Gdańsku - pani Alicja Konkol tel. (058) 301-50-21 wewn. 334, e-mail: a_konkol@wup.gdansk.pl
Wojewódzki Asystent EURES	- referent w Wydziale Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy WUP w Gdańsku - pani Karolina Pankowska tel. (058) 301-50-21 wewn. 334, e-mail: k_reksc@wup.gdansk.pl
Powiatowy Asystent EURES	- kierownik w Dziale Pośrednictwa Pracy PUP Chojnice – pan Grzegorz Winnicki tel. (052) 39 50 727, e-mail: posrednictwo@petrus.pl

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą

W 2004 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach sieci EURES wpłynęły 72 oferty pracy, pochodzące głównie od pracodawców z Wielkiej Brytanii. Podstawowym wymogiem stawianym przez pracodawców jest znajomość języka angielskiego na poziomie minimum komunikatywnym, oraz doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku. Pracodawcy poszukują pracowników przeważnie na okres min. 1 roku, a docelowo na czas nieokreślony.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, posiadające umiejętność posługiwania się językiem angielskim lub innym obcym w zależności od wymagań pracodawcy, mogą uzyskać informacje na temat ofert będących w dyspozycji PUP Chojnice u Asystenta Eures w pokoju nr 29.

W przypadku zainteresowania się konkretną ofertą pracy przez kandydata, należy sporządzić CV w języku angielskim (europejski format), następnie przesłać je drogą elektroniczną do wskazanego Doradcy Eures. Doradca Eures ma za zadanie przekazać zebrane dokumenty do wskazanej osoby przez pracodawcę zagranicznego. Po dokonaniu wyboru odpowiedniego kandydata pracodawca kontaktuje się z nim osobiście w celu ustalenia szczegółów podjęcia zatrudnienia.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu bezrobotnym i innym poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Do dyspozycji działu Poradnictwa Zawodowego są trzy pomieszczenia. Sala Informacji Zawodowej (pok.25) , gdzie odbywają się zajęcia Klubu Pracy. Osoby zainteresowane mają możliwość skorzystania z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych, dwóch stanowisk komputerowych podłączonych do internetu, wyprawki maturzysty, informatorów, telewizora, wideo oraz kamery. Pomieszczenie (pok. 26) przystosowane jest do spotkań grupowych (na 22 osoby) oraz pokój Doradcy Zawodowego, gdzie odbywają się indywidualne spotkania w celu uzyskania informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w następujących formach:

2.1. Poradnictwo indywidualne

Z porad indywidualnych w 2004 roku skorzystało 389 osób. W większości były to kobiety ze średnim lub zawodowym wykształceniem. Porady dotyczyły głównie udzielenia informacji z zakresu:

- Oceny predyspozycji do odbycia szkolenia,
- ocenienia szansy uzyskania zatrudnienia,
- uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

2.2. Poradnictwo grupowe

Od początku 2004 roku z porad grupowych skorzystało 618 osób (386 kobiet) - głównie z wykształceniem średnim i zawodowym. Zajęcia przeprowadzono w 76 grupach.

Problemy jakimi były dotknięte te osoby, wymagały porad z zakresu :

- metod skutecznego poszukiwania pracy,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- zapoznania się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców kandydatom do pracy.

2.3. Informacja zawodowa grupowa

Kolejna forma, z której korzysta najwięcej osób dotyczy informacji zawodowej grupowej. W 2004 roku zorganizowano 13 spotkań grupowych. Wzięło w nich udział 126 osób bezrobotnych.

Odbiorcami grupowej informacji zawodowej były:

- osoby pozostające bez pracy co najmniej 36 miesięcy. Celem była aktywizacja tych osób, umożliwienie im powrotu na rynek pracy. Uczestnikami spotkania były osoby z Chojnic, przeważnie z wykształceniem zawodowym, zdecydowana większość kobiet. Wspomniane osoby pochodzą z różnych przedziałów wiekowych, a dominującą grupą były osoby w wieku 40 – 50 lat.
- osoby objęte programem STER (program dla osób zwalnianych ze Stoczni Gdańskiej i Gdyńskiej), pochodzą z Chojnic i Brus i są to głównie mężczyźni. Celem spotkania była propozycja pomocy w podjęciu pracy w jak najkrótszym czasie, przedstawiono możliwość uzyskania pożyczki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach środków finansowych przyznanych na ten program, przeszkolenia, czy też udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy.
- kobiety do 45 roku życia – celem spotkania była aktywizacja tych osób, propozycja udziału w Klubie Pracy oraz propozycja pracy sezonowej w Hiszpanii (gdzie wyjechało 12 kobiet),
- byli pracownicy Zakładów Płyt Pilśniowych w Czarnej Wodzie, na spotkaniu chcieli dowiedzieć się jakie kroki należy uczynić w kierunku podjęcia własnej działalności gospodarczej,

- dziewczęta z rodzin ppgr-owskich, celem była zachęta do podjęcia pracy w Warszawie (w ramach programu zorganizowany przez Caritas Warszawską oraz Agencję Nieruchomości Rolnej).

2.4. Informacja zawodowa indywidualna.

Z informacji indywidualnej od stycznia 2004 roku skorzystało 40 osób (27 kobiet). Uczestnikami tej formy to przeważnie ludzie młodzi, nie zdecydowani do końca w wyborze odpowiedniej dla siebie szkoły, inni pytali o konkretne zawody (zadania i czynności wykonywanych w danym zawodzie). Niektóre osoby potrzebowały pomocy w sporządzeniu listu motywacyjnego i życiorysu.

2.5. Kluby Pracy

Kluby Pracy to miejsca, w których spotykają się osoby bezrobotne. W ramach prowadzonych zajęć nabywają praktyczne umiejętności niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Oferta Klubów Pracy obejmuje:

- naukę metod i technik poszukiwania pracy,
- naukę pisania listu motywacyjnego i życiorysu,
- naukę prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- poznania swoich mocnych i słabych stron.

W 2004 roku zorganizowano 9 Klubów Pracy. W zajęciach uczestniczyło 77 osób. Z tej grupy 30 osób (39% ogółu kończących Klub Pracy) podjęło zatrudnienie. Uczestnicy Klubów Pracy, którzy nie podjęli pracy, są w stałym kontakcie z Doradcą Zawodowym.

Bezrobotni uczestniczący w zajęciach Klubu Pracy wyróżniają się dużą chęcią do wprowadzenia zmian w swoim życiu prowadzących do zatrudnienia. Były to w większości osoby z wykształceniem średnim, przeważnie kobiety, najwięcej mieszkańców Chojnic (kilka osób z Brus i z Czerska) pozostający bez pracy od 1 miesiąca do 3 lat.

2.6. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy (WAPP).

Celem WAPP jest pomoc osobom, które mają niewielkie szanse na znalezienie pracy, poprzez wzbudzenie w nich przekonania, że każdy uczestnik warsztatów może znaleźć pracę pod warunkiem czynienia rzeczywistych wysiłków w jej szukaniu. Warsztaty trwają jeden dzień.

Podczas zajęć uczestnicy nabywają umiejętności z zakresu :

- metod poszukiwania pracy,
- rozmowy z pracodawcą,
- metod walki ze stresem,
- sztuki autoprezentacji.

W 2004 roku zorganizowano 1 WAPP, w Czyczkowach. Wzięły w nim udział 22 osoby. Liczba warsztatów i ich miejsce są uzależnione od liczby zainteresowanych i miejsca zamieszkania osób bezrobotnych.

2.7. Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy

Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy jest programem skierowanym do bezrobotnych posiadających status absolwenta. Każdy nowo rejestrujący się absolwent informowany jest o terminie i miejscu planowanego spotkania.

W okresie od stycznia do grudnia 2004 r. odbyło się 75 spotkań, w których wzięły udział 534 osoby. Celem tych spotkań jest przekazanie absolwentowi podstawowej wiedzy z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, efektywnego komunikowania się, znaczenia „mowy ciała” oraz przekazania informacji o należnych mu prawach do korzystania z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i programów adresowanych wyłącznie do absolwentów, a także kierowanych do pozostałych grup bezrobotnych.

W układzie poszczególnych gminy, liczba spotkań i uczestników przedstawia się następująco:

Chojnice	43	spotkania	303	osoby
Brusy	13	spotkań	55	osób
Czersk	14	spotkań	81	osób
Konarzyny	5	spotkań	5	osób

2.8. Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nie ogranicza się tylko do realizacji zadań wynikających z ustawy o bezrobociu, ale w miarę możliwości wykorzystuje każdą sposobność sprzyjającą łagodzeniu problemów bezrobocia. Przede wszystkim obejmuje opieką te osoby, które nie mogą odnaleźć siebie na rynku pracy, a także młodzież stojącą u progu wejścia na rynek pracy.

Kontynuacja spotkań w drugą, третią i czwartą środę każdego miesiąca w Czersku, Brusach i Konarzynie.

Z uwagi na to, że dla większości bezrobotnych mieszkających poza Chojnicami przyjazd na spotkanie z Doradcą Zawodowym do Chojnic jest dużym utrudnieniem (koszt dojazdu) Powiatowy Urząd Pracy proponuje skorzystać z wizyt u Doradcy w punkcie potwierdzania gotowości.

Dla poszczególnych punktów harmonogram przyjęć wygląda następująco:

CZERSK	-	druga środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00
BRUSY	-	trzecia środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00
KONARZYNY	-	czwarta środa	każdego miesiąca w godz. 10.00 – 14.00

Doradca Zawodowy udziela każdemu obecnemu na spotkaniu wszelkich informacji związanych z tematyką Poradnictwa Zawodowego i nie tylko. Czasami pomoc może ograniczyć się do instrukcji w zakresie pisania CV, listu motywacyjnego lub w przypadku młodzieży zaplanowania kariery zawodowej. Spotkania prowadzone są we wskazanych punktach od 2001 roku i planowana jest dalsza kontynuacja według tego samego harmonogramu.

Kino Edukacyjne

Duża konkurencja wśród poszukujących zatrudnienie na rynku pracy, wymusza na zainteresowanych samokształcenia w kierunku budowania własnego wizerunku. O tym, jak ważna jest rozmowa kwalifikacyjna, wiele osób miało okazję przekonać się osobiście, innych dopiero to czeka. Często jednak po spotkaniu z pracodawcą pozostaje świadomość, że nad czymś musimy jeszcze popracować. Gorzej, jeżeli nie wyciągniemy właściwych wniosków i stale powielamy te same błędy. Efektem jest długotrwale pozostawanie osobą bezrobotną.

Poradnictwo zawodowe od lat stara się pracować nad zmianą wizerunku bezrobotnego. Jednym z warunków jest chęć poddania się korektom i sugestiom doradcy zawodowego. Innym skutecznym sposobem jest obejrzenie filmów edukacyjnych. Aby umożliwić jak największej grupie osób bezrobotnych swobodny dostęp do emisji tych filmów, PUP poczynił w tym kierunku odpowiednie kroki.

Od 15 maja 2004 roku na terenie urzędu pracy, w holu na I piętrze można obejrzeć wybrany przez siebie film. Codziennie od poniedziałku do piątku, o godzinie: 9⁰⁰, 11⁰⁰, 13⁰⁰ uruchamiane jest video wraz z proponowanym filmem.

Tematyka proponowanych filmów przedstawia się następująco:

- Autoprezentacja,
- Savoir vivre,
- Asertywność,
- Komunikacja niewerbalna,
- Jak pokonać stres.

Po obejrzeniu filmu istnieje możliwość skonsultowania się z doradcą zawodowym.

Warsztaty „Jak poruszać się po rynku pracy”

Idąc naprzeciw potrzebom w związku z wejściem Polski do Unii Europejskiej, Powiatowy urząd Pracy, stara się jak w największym zakresie przybliżyć bezrobotnym zagadnienia związane z tym wydarzeniem. Stoimy przed wieloma niewiadomymi, a jednym z nurtujących pytań jest to, jak poruszać się po europejskim rynku pracy.

Informacji na ten temat, dostarczają organizowane od 19 lutego 2004 roku jednodniowe warsztaty pod tytułem „Jak poruszać się po europejskim rynku pracy”

Zakres tematyczny warsztatów przedstawia się następująco:

- Zagadnienia dotyczące powstania i działalności UE,
- Wprowadzenie do programu EUREK,
- Źródła informacji o pracy za granicą,
- podstawowe informacje związane z wyjazdem z Polski w celu poszukiwania zatrudnienia w UE,
- Niemcy, Szwecja, Francja, Hiszpania, Wielka Brytania, Irlandia, Austria – podejmowanie pracy, uznawanie dyplomów, świadectw i kwalifikacji, poszukiwane zawody,
- Porady i przestrogi dla osób zamierzających starać się o pracę za granicą,
- Dyskusja na temat europejskiego rynku pracy.

Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami

Dział Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale w miarę potrzeb współpracuje także ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu Chojnickiego.

Najwięcej z takich usług korzystają szkoły ponadgimnazjalne (głównie licea ogólnokształcące). Podczas spotkań trwających jedną lub dwie godziny lekcyjne, doradca omawia z młodzieżą:

- standardowe usługi urzędu pracy:
 - pośrednictwo pracy – co to jest i czym się zajmuje,
 - poradnictwo zawodowe – pomoc w planowaniu kariery zawodowej,
 - staże, szkolenia, pożyczki i dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – kiedy i na jakich warunkach można z nich skorzystać,
- sytuację ludzi młodych (bezrobotnych) w powiecie chojnickim:
 - dane statystyczne dotyczące zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży,
 - zawody dominujące wśród bezrobotnej młodzieży w naszym rejonie,
- cechy i umiejętności jakie muszą posiadać młode osoby aby pozyskać pracę,
- zawody przyszłościowe w Polsce i w krajach UE,
- test określający predyspozycje zawodowe.

W szkołach gimnazjalnych spotkania z młodzieżą prowadzone były w ostatnich klasach i polegały na omawianiu zagadnienia:

- jak planować karierę zawodową – jak należy do tego procesu się przygotować czyli,
 - jak trafnie wybrać zawód i szkołę w tym kierunku kształcącą,
 - czy dany zawód cieszy się popularnością wśród pracodawców,
 - źródła informacji o zawodach,
 - analizowanie swojej przyszłości w aspekcie pracy,
 - zawody przyszłościowe.

Oprócz spotkań w szkołach, istniała możliwość zorganizowania warsztatów dla chętnych w w szkół w siedzibie PUP, w Sali Informacji Zawodowej o następującej tematyce:

- „Trening umiejętności interpersonalnych” – autoprezentacja, umiejętność aktywnego słuchania, komunikacja werbalna i niewerbalna,
- „Jak aktywnie szukać pracy” – dokumenty aplikacyjne: CV i list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą, autoprezentacja, informacje o lokalnym rynku pracy i możliwość zatrudnienia,
- „Zestaw do Samobadania Hollanda” – test możliwy do przeprowadzenia, określający predyspozycje zawodowe.

3. Lokalny rynek pracy 2004 – wydarzenia i lokalne partnerstwo:

Upowszechnianie informacji o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach w zakresie promocji zatrudnienia :

Misją urzędu pracy, już od wielu lat, jest docieranie z informacją o rynku pracy do szerokiego grona odbiorców, którzy dzięki niej będą mogli podejmować właściwe i trafione decyzje w zakresie rozwoju społecznego, gospodarczego i zawodowego. W ramach tego zadania:

- ✓ Od 2002 roku wprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach comiesięczne **konferencje prasowe** z udziałem wszystkich lokalnych mediów. Podczas tych spotkań przedstawiana jest szczegółowa informacja o stanie i strukturze bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz działania podejmowane przez urząd w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.
- ✓ Comiesięczne informacje o stanie i strukturze bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego - z inicjatywy urzędu pracy- przekazywane są wszystkim jednostkom samorządowym z terenu powiatu chojnickiego i zainteresowanym organizacjom i instytucjom.
- ✓ **Strona internetowa.** W 2001 roku uruchomiona została strona internetowa PUP Chojnice <http://www.pup.chojnice.info.pl>, opracowana z myślą o klientach urzędu tj. zarówno osobach bezrobotnych, jak i pracodawcach. Umieszczono na niej m.in. informacje o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, zawodach, usługach świadczonych przez urząd pracy, realizowanych programach i innych podejmowanych przez urząd działaniach.
- ✓ Z myślą o klientach odwiedzających siedzibę urzędu, w gablotach i na tablicach umieszczane są liczne materiały informacyjne promujące usługi urzędu. Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się też dwa stanowiska komputerowe, z dostępem do internetowej bazy ofert pracy.

„Twój sposób na bezrobocie”.

W styczniu 2004 roku nastąpiło rozstrzygnięcie konkursu, ogłoszonego przez Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy, w którym absolwenci zarejestrowani w urzędzie pracy, przedstawili swoje pomysły na wychodzenie z bezrobocia. Zwyciężyła praca „centrum Integracji Kultury”. Autorzy trzech najlepszych prac zostali nagrodzeni rocznym stażem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

„Młodzik” i Powiatowy Urząd Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy zaangażował się we współpracę z Szkolnym Ośrodkiem Kariery „Młodzik”. W dniu 12 lutego 2004 roku nastąpiło uroczyste otwarcie ośrodka w Liceum Ogólnokształcącym im. Wincentego Pola w Czersku

Podstawowe usługi proponowane przez Szkolny Ośrodek Kariery to między innymi korzystanie z porad zawodowych, prowadzenie orientacji zawodowej, pozyskiwanie informacji o rynku pracy, spotkania z młodzieżą mające na celu wprowadzenia w temat planowania swojej kariery zawodowej.

Współpraca partnerska oparta jest na prowadzeniu przez pracowników PUP (na terenie liceum) dwa razy do roku prelekcji dla młodzieży. Szok ma również możliwość korzystania z teczek i filmów zawodoznawczych oraz innych materiałów edukacyjno – zawodowych, będących w dyspozycji PUP. Wspólne działania przyczyniają się do zapobiegania bezrobociu wśród młodzieży oraz przyczyniają się do wyboru ścieżki zawodowej zgodnej z predyspozycjami osobistymi i odpowiadającymi wymaganiom rynku pracy.

„Chojnicki Klub Integracji Społecznej”

Utworzenie Chojnickiego Klubu Integracji Społecznej stworzyło mieszkańcom Chojnic, zagrożonym wykluczeniem społecznym szansę na integrację zawodową i społeczną.

Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy włączyli się zarówno w przygotowanie wniosku o udzielenie dotacji w ramach programu PHARE 2002 – Program integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym dla powiatów i gmin, jak i wystąpią w roli partnera w realizacji przedsięwzięcia.

Wkład partnerski obejmuje:

- wypłacenie ze środków Funduszu Pracy dodatków szkoleniowych 60 osobom bezrobotnym, pozostającym bez pracy przez okres co najmniej 36 miesięcy (planowany termin szkoleń: styczeń – luty 2005) – kwota; 2.500 EURO,
- udostępnienie pomieszczeń Powiatowego Urzędu Pracy na zajęcia Klubu Pracy (marzec – maj 2005 roku)
- zaangażowanie jednego pracownika PUP na realizację działań projektu, wymierzone 20% czasu pracy, przez okres 6 miesięcy (styczeń – czerwiec 2005 roku),

- zapewnienie uczestnictwa po jednym przedstawicielu starostwa powiatowego oraz powiatowego urzędu Pracy w zespole wdrażającym projekt,
- współpracę przy dokonywaniu analiz służących ewaluacji projektu.

Prezentacja Programu GRYF 2003

10 września 2004 roku w Charzykowach odbyła się prezentacja „Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy GRYF 2003” zainicjowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Program po raz pierwszy wdrożony został na terenie województwa pomorskiego w 2003 roku. Jego celem było wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu, a także umacnianie idei regionalizmu.

Koordinatorem programu był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Program realizowano w okresie od lipca do grudnia 2003 roku. Zaktywizowano 2.032 osoby bezrobotne w województwa pomorskiego.

Największa liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych była w powiatach:

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| - słupskim (miasto i gmina) | - 410 osób, |
| - bytomskim | - 292 osoby, |
| - człuchowskim | - 265 osób, |
| - chojnickim | - 225 osób. |

Podczas prezentacji w Charzykowach, urzędy pracy przedstawiły swoje najciekawsze projekty. Łącznie było ich 24. Wszystkie charakteryzowały się nowatorskimi pomysłami, a poznawanie ich sprawiało uczucie wchłaniania specyficznego klimatu związanego z regionalną kulturą i tradycją.

Dodatkowo osiągnięcia programu GRYF 2003 prezentowane były w dniu 12 września 2004 roku podczas Wojewódzkich Dożynek, które zorganizowane były w powiecie chojnickim w miejscowości Rytel.

GRANTY na projekty aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat w ramach Programu „50 PLUS”.

W grudniu 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy Chojnicach złożył - w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy konkursu grantowego - projekt aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia „P O W R Ó T D O K A R I E R Y”.

CELE PROJEKTU:

Aktywne zarządzanie wiekiem, jest jednym z priorytetów Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Zakłada ona, że z roku na rok coraz większa część populacji Unii Europejskiej będzie aktywna zawodowo, a w 2010 roku pracować będzie co najmniej połowa osób w wieku powyżej 55 lat. W dziedzinie zatrudnienia osób starszych sporymi osiągnięciami pochwalić się

mogą kraje skandynawskie i Wielka Brytania. Tymczasem Polska ma najniższy w Unii Europejskiej wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 15-64 lata. Dzieje się tak głównie z powodu niskiego poziomu zatrudnienia młodzieży i osób w wieku powyżej 50 lat. Sytuacja ta jest istotnym czynnikiem hamującym rozwój kraju.

Jednym z działań ograniczających to zjawisko jest program „50 PLUS”, którego celem jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, przy równoczesnym zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego w przypadku tych osób, które na rynku pracy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji.

Celem działań w ramach programu nie jest zastępowanie instytucji, które w ramach swoich stałych działań mają pomagać osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Program zakłada formułę uzupełniającą, a realizowane w jego ramach przedsięwzięcia będą miały formę projektów. Program ten przedstawia działania, jakie są aktualnie realizowane w celu zmniejszenia się zjawiska eliminacji ludzi dojrzałych z rynku pracy i wprowadza zachęty do podjęcia nowych inicjatyw, które mogłyby w przyszłości stać się impulsem do dalszych rozwiązań o charakterze systemowym. Zasadnicze wyzwanie to znalezienie w wyniku realizacji programu nowych formuł działania, które ułatwiłyby utrzymanie w aktywności zawodowej wielu osób w wieku poprzedzającym naturalną niemożność uczestniczenia w życiu zawodowym.

Informacje o realizacji projektów oraz wybranych przykładach zostaną upowszechnione w skali kraju w celu wykorzystania doświadczeń w innych regionach. Efektywne metody i rozwiązania, uzyskane jako rezultaty konkursu i projektów pilotażowych, wykorzystane będą także dla potrzeb modyfikacji obowiązujących rozwiązań prawnych w zakresie organizacji oraz realizacji usług i instrumentów rynku pracy, które stosowane są przez publiczne służby zatrudnienia.

Kto mógł się ubiegać o grant:

Projekty pilotażowe w ramach konkursu mogły składać następujące podmioty:

- 1) wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy (po uzyskaniu pisemnej zgody odpowiedniego organu zatrudnienia),
- 2) organizacje pracodawców,
- 3) związki zawodowe,
- 4) instytucje szkoleniowe,
- 5) agencje zatrudnienia,
- 6) samorządy gminne lub placówki podlegające samorządom gminnym (po uzyskaniu pisemnej zgody organu prowadzącego),
- 7) organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia), działające statutowo na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, aktywizacji zawodowej, rozwoju lokalnego -współpracujące z samorządem gminnym lub publicznymi służbami zatrudnienia (współpraca udokumentowana).

Wyniki konkursu:

Konkurs rozstrzygnięto w lutym 2005 roku. Granty przyznano 20 podmiotom z terenu całego kraju. Pośród tych laureatów jest 11 urzędów pracy, w tym jako jedyny z województwa pomorskiego – Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Chojnicki projekt otrzymał dofinansowanie w kwocie 360.000,0zł.

Termin realizacji projektu: luty – listopad 2005 rok

Uczestnicy: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Chojnice powyżej 12 miesięcy spełniający poniższe kryteria:

- urodzone przed rokiem 1955,
- posiadające minimum 15 letni staż pracy
- wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe

Projekt obejmuje następujące działania:

- szkolenie „Lider Klubu Pracy” (10 osób),
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (100 osób),
- szkolenia zawodowe
- tworzenie nowych stanowisk pracy (refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia stanowisk pracy oraz pięciomiesięczna refundacja kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach prac interwencyjnych).

„Biuro karier”

W grudniu 2004 roku zakończyły się ostatnie przygotowania do otwarcia Biura Karier (styczeń 2005 roku).

Idea przedsięwzięcia „Biuro Karier” zrodziła się z inicjatywy: Starostwa Powiatowego, Urzędu Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Placówka ta działając pod nadzorem i we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy będzie świadczyć usługi w zakresie:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- udzielać;
 - informacji o zawodach,
 - informacji o rynku pracy,
 - informacji o szkoleniach i kierunkach kształcenia,
 - porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, zmianę pracy,
 - porad zawodowych w formie spotkań indywidualnych lub grupowych,
 - porad ułatwiających pracodawcom odpowiednich kandydatów do pracy.

Biuro Karier będzie współpracować z: jednostkami szkolącymi, szkołami oraz poradniami psychologiczno-pedagogicznymi.

Biuro Karier będzie służyć wykwalifikowaną kadrą i nowoczesnym wyposażeniem, m.in. trzema stanowiskami komputerowymi ze stałym łączem internetowym.

Oferta Biura Karier Zostanie skierowana do szerokiego kręgu osób od bezrobotnych, poprzez poszukujących pracy, jak i pracodawców. Istnieje pełna dobrowolność z korzystania z usług biura, równość wszystkich korzystających, pełna poufność i ochrona danych osobowych.

Biuro Karier za swoje usługi nie będzie pobierać żadnych opłat.

Usytuowane jest w centrum Chojnic, przy ulicy Mickiewicza 17 i będzie czynne od poniedziałku do piątku w godzinach od 9⁰⁰ do 17⁰⁰ oraz pod własnym numerem telefonu 3970181.

VI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotychczasowa Powiatowa Rada - kadencji 2002 – 2006 zakończyła swą działalność 30 czerwca 2004 roku. Fakt ten spowodował konieczność powołania Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2004 – 2008.

Starosta Chojnicki, we współpracy z terenowymi strukturami związków zawodowych, organizacjami pracodawców, społeczno – zawodowymi organizacjami rolników i izb rolniczych, jednostkami samorządów terytorialnych, powołał 18 października 2004 następujący skład Rady:

1. Singel Elżbieta – samorząd gminy Brusy (przewodnicząca)
2. Tyloch Bogdan – Zarząd Reg. Gdańskiego NSZZ „Solidarność” (wiceprzewodniczący)
3. Rozdziejewicz Ryszard – Rada OPZZ Woj. Pomorskiego.
4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych.
5. Lepak Stefan – Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona.
6. Stasiak Janusz - Gdański Związek Pracodawców.
7. Staszaków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców.
8. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych.
9. Goebel Piotr – Woj. Zw. Rolników, Kółek i Org. Rolniczych.
10. Lemańczyk Elżbieta – Pomorska Izba Rolnicza.
11. Biesek Przemysław – samorząd gminy Czersk.
12. Kowalik Stanisław – samorząd miasta Chojnice.
13. Kubiak Bożena – samorząd gminy Chojnice.
14. Pruski Mieczysław – samorząd gminy Konarzyny

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań należy między innymi:

1. Inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie.
2. Ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy.
3. Składanie wniosków wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.
4. Ocena okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.
6. Opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

VII. Podsumowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 10.121.

W stosunku do grudnia 2003 roku, bezrobocie zmniejszyło się o 979 osób (8,8%).

Spadek bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach:

Miasto Chojnice	o 11,1%,
Gmina Chojnice	o 4,3%
Czersk	o 10,7%
Brusy	o 4,6%
Konarzyny	o 13,0%.

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim, na koniec grudnia wyniosła 27,7%. W stosunku do stanu z końca grudnia 2003 roku, jej wartość wzrosła o 0,5 pkt procentowego. Spowodowane jest to korektą Urzędu Statystycznego, w związku z przeprowadzonym spisem powszechnym i zebranymi danymi o liczbie osób czynnych zawodowo.

W 2004 roku utrzymywały się niekorzystne cechy bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego, które utrudniają jego ograniczanie:

Utrzymuje się wysoki odsetek w bezrobociu ludzi młodych, do 34 roku życia – 55,3% ogółu bezrobotnych.

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna, korzystna tendencja spadkowa tej grupy bezrobotnych (spadek o 17,6%).

Wysoki odsetek osób o niskim wykształceniu i niskich kwalifikacjach zawodowych – 71,7% bezrobotnych posiada wykształcenie niepełne podstawowe i podstawowe oraz zasadnicze zawodowe.

W ciągu roku zaznaczyła się tendencja spadkowa tej grupy bezrobotnych (spadek o 2,3%).

Kobiety stanowią 55,4% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu 2004 roku nastąpił wzrost udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (o 2,4%).

Co druga osoba zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy (49,1% bezrobotnych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna, korzystna tendencja spadkowa tej grupy osób (o 4,3%).

Nieznaczny i sukcesywnie obniżający się odsetek osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych.

Tylko 19,7% ogółu bezrobotnych pobiera zasiłek dla bezrobotnych (w grudniu 2003 roku 20,1%). Sytuacja ta dotyczy zwłaszcza

zarejestrowane kobiety, gdyż tylko 13,4% spośród nich otrzymuje takie świadczenie (mężczyźni – 27,6% ogółu zarejestrowanych mężczyzn ma zasiłek). Najtrudniejszą sytuację w tej kwestii mają bezrobotne mieszkanki gminy Konarzyny oraz Brus.

Wysoki odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – 46,2%.

W ciągu roku nieznacznie wzrósł udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych. Wyraźnie zaznaczył się natomiast wzrost udziału bezrobotnych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie (o 2,2%).

Zmniejszyła się w stosunku do roku ubiegłego kwota wydatków z Funduszu Pracy (o 17,5%), głównie z tytułu znacznego spadku wydatków na zadania obligatoryjne - zasiłki (o 19,8%). Większość wydatków Funduszu Pracy stanowią wydatki na tzw. formy pasywne: zasiłki dla bezrobotnych oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne (80,9% ogółu wydatków z Funduszu Pracy). Wydatki na aktywne programy rynku pracy stanowiły w grudniu 2004 roku 14,5% ogółu wydatków z Funduszu Pracy (w grudniu 2003 roku 12,3%).

W strukturze wydatków na aktywne programy rynku pracy w 2004 roku, w stosunku do roku ubiegłego, zaznaczył się wyraźny wzrost udziału prac interwencyjnych, szkoleń i środków przeznaczonych na wzmocnienie przedsiębiorczości w regionie.

VIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.

Tabela 39: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2004

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		10.121	3.855	1.838	2.523	1.691	214
w tym kobiety		5.609	2.138	999	1.409	919	144
udział %		55,4	55,5	54,4	55,9	54,4	67,3
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.998	822	346	509	288	33
udział %		19,7	21,3	18,8	20,2	17,0	15,4
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		8.123	3.033	1.492	2.014	1.403	181
udział %		80,3	78,7	81,2	79,8	83,0	84,6
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		576	199	81	183	104	9
udział %		5,7	5,2	4,4	7,3	6,2	4,2
Niepełnosprawni		274	156	54	54	9	1
udział %		2,7	4,1	2,9	2,1	0,5	0,5
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	288	179	29	45	33	2
	Średnim zawodowym	1.888	909	314	371	256	38
	Średnim ogólnym	687	342	71	131	138	5
	Zasadniczym zawodowym	4.687	1.627	865	1.203	910	82
	Gimnazjalnym i poniżej	2.571	798	559	773	354	87
Bezrobotni w wieku do 24 lat		2.534	880	494	606	499	55
udział %		25,0	22,8	26,9	24,0	29,5	25,7
Długotrwale bezrobotni		4.968	1.615	863	1.334	1.036	120
udział %		49,1	41,9	47,0	52,9	61,3	56,1

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 40: Powiat chojnicki – bezrobocie 2004.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		11.100	5.219	5.891	
Zarejestrowani w 2004		9.117	5.011	4.106	
z tego	po raz pierwszy	1.550	803	747	
	po raz kolejny	7.567	4.208	3.359	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		10.096	5.718	4.378	
z powodu	podjęcia pracy	4.891	2.896	1.995	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.578	2.173	1.405
		prac interwencyjnych	928	507	421
		robót publicznych	325	171	154
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	9	7	2
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	20	14	6
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	438	212	226	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.645	2.093	1.552	
	z innych przyczyn	1.122	517	605	
Stan na dzień 31.12.2004		10.121	4.512	5.609	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym:	
		Kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	2.346	450	1.896
Z tego:			
Szkolenia	373	54	319
Prace interwencyjne	1.085	132	953
Roboty publiczne	413	85	328
Umowy absolwenckie	64	64	0
Staże absolwenckie	210	55	155
Programy specjalne	74	60	14
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	49	0	49
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	78	0	78

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	364
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2.500
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	11.718
Uczestnicy Klubów Pracy	77

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	279
Liczba młodocianych w tych zakładach	710

Miasto Chojnice

Tabela 41: Miasto Chojnice – bezrobocie 2004

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		4.335	2.017	2.318	
Zarejestrowani w 2004		4.410	2.364	2.046	
z tego	po raz pierwszy	715	380	335	
	po raz kolejny	3.695	1.984	1.711	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		4.890	2.664	2.226	
z powodu	podjęcia pracy	2.327	1.296	1.031	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.590	929	661
		prac interwencyjnych	480	232	248
		robót publicznych	218	105	113
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	5	4	1
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	12	10	2
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	253	132	121	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.869	1.054	815	
z innych przyczyn	441	182	259		
Stan na dzień 31.12.2004		3.855	1.717	2.138	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym	
		Kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	1547	338	1269
Z tego:			
Szkolenia	180	10	170
Prace interwencyjne	781	113	668
Roboty publiczne	314	70	244
Umowy absolwenckie	25	25	0
Staże absolwenckie	128	30	98
Programy specjalne	41	90	11
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	29	0	29
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	49	0	49

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	162
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.686
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1.241
Uczestnicy Klubów Pracy	67

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	107
Liczba młodocianych w tych zakładach	329

Gmina Chojnice

Tabela 42: Gmina Chojnice – bezrobocie 2004

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		1.920	910	1.010	
Zarejestrowani w 2004		1.643	907	736	
z tego	po raz pierwszy	258	135	123	
	po raz kolejny	1.385	772	613	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		1.725	978	747	
z powodu	podjęcia pracy	825	467	358	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	646	352	294
		prac interwencyjnych	160	107	53
		robót publicznych	21	12	9
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	1	1	0
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	4	2	2
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	46	28	18	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	655	374	281	
	z innych przyczyn	199	109	90	
Stan na dzień 31.12.2004		1.838	839	999	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym:	
		Kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	230	92	138
Z tego:			
Szkolenia	80	40	40
Prace interwencyjne	51	7	44
Roboty publiczne	29	10	19
Umowy absolwenckie	18	18	0
Staże absolwenckie	20	9	11
Programy specjalne	9	8	1
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	7	0	7
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	16	0	16

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	50
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	225
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	10
Uczestnicy Klubów Pracy	7

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	10
Liczba młodocianych w tych zakładach	19

Czersk

Tabela 43: Czersk – bezrobocie 2004

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		2.826	1.344	1.482	
Zarejestrowani w 2004		1.880	1.052	828	
z tego	po raz pierwszy	347	187	160	
	po raz kolejny	1.533	865	668	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		2.183	1.282	901	
z powodu	podjęcia pracy	953	612	341	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	730	480	241
		prac interwencyjnych	165	88	77
		robót publicznych	37	17	20
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	1	0	1
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	3	2	1
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	67	36	31	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	812	464	348	
z innych przyczyn	351	170	181		
Stan na dzień 31.12.2004		2.523	1.114	1.409	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym	
		Kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	336	56	280
Z tego:			
Szkolenia	52	4	48
Prace interwencyjne	177	11	166
Roboty publiczne	31	1	30
Umowy absolwenckie	11	11	0
Stáže absolwenckie	30	11	19
Programy specjalne	20	18	2
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	9	0	9
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	6	0	6

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	62
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	349
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	235
Uczestnicy Klubów Pracy	0

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	82
Liczba młodocianych w tych zakładach	166

Brusy

Tabela 44: Brusy – bezrobocie 2004

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		1.773	851	922	
Zarejestrowani w 2004		1.005	599	406	
z tego	po raz pierwszy	197	90	107	
	po raz kolejny	808	509	299	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		1.087	678	409	
z powodu	podjęcia pracy	654	428	226	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	537	349	188
		prac interwencyjnych	76	43	33
		robót publicznych	32	28	4
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	2	2	0
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	1	0	1
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	68	29	39	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	246	170	76	
	z innych przyczyn	119	51	68	
Stan na dzień 31.12.2004		1.691	772	919	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym	
		Kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	178	21	157
W tym			
Szkolenia	61	0	61
Prace interwencyjne	44	1	43
Roboty publiczne	22	3	19
Umowy absolwenckie	8	8	0
Staż absolwenckie	28	5	23
Programy specjalne	4	4	0
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	4	0	4
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	7	0	7

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	31
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	105
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	86
Uczestnicy Klubów Pracy	3

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	66
Liczba młodocianych w tych zakładach	165

Konarzyny

Tabela 45: Konarzyny – bezrobocie 2004

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2003		246	97	149	
Zarejestrowani w 2004		179	89	90	
z tego	po raz pierwszy	33	11	22	
	po raz kolejny	146	78	68	
Wyłączeni z ewidencji w 2004		211	116	95	
z powodu	podjęcia pracy	112	73	39	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	58	37	21
		prac interwencyjnych	37	27	10
		robót publicznych	17	9	8
		pożyczki na podjęcie dział. gospod.	0	0	0
		pożyczki na utworzenie nowego miejsca pracy	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	4	1	3	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	63	31	32	
z innych przyczyn	32	11	21		
Stan na dzień 31.12.2004		214	70	144	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2004r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2004	w tym	
		kontynuujące z 2003	skierowane w 2004
Ogółem aktywne formy	55	3	52
W tym:			
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	32	0	32
Roboty publiczne	17	1	16
Umowy absolwenckie	2	2	0
Staże absolwenckie	4	0	4
Programy specjalne	0	0	0
Pożyczki na rozpoczęcie dział. gosp.	0	0	0
Pożyczki na utworzenia nowych miejsc pracy	0	0	0

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	10
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	62
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	55
Uczestnicy Klubów Pracy	0

Refundacje wynagrodzeń młodocianych

Wyszczególnienie	Ilość
Zakłady pracy korzystające z refundacji	6
Liczba młodocianych w tych zakładach	18

IX. Spis tablic.

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego.	4
2.	Ludność – struktura osób wg płci.	4
3.	Ludność – struktura osób wg wieku	5
4.	Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2003 roku.	5
5.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim.	6
6.	Pracujący w powiecie chojnickim.	6
7.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego.	7
8.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2004 roku.	7
9.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju.	9
10.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2004 roku.	10
11.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2004 roku.	11
12.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	12
13.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.	13
14.	„Napływ i Odływ” bezrobotnych w wieku 18-24 lat w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2004 roku	14
15.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2003 i 2004.	15
16.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy, wg stanu na dzień 31.12.2004r.	16
17.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2003 i 2004.	19
18.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2004r.	19
19.	Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice, wg stanu na 31.12.2004r.	21
20.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy wg źródeł finansowania (stan 31.12.2004r.)	24
21.	Prace interwencyjne.	30
22.	Roboty publiczne.	31
23.	Umowy absolwenckie.	32
24.	Umowy stażowe.	32
25.	Szkolenia i przekwalifikowania.	33
26.	Pożyczki i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	34
27.	Pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy oraz doposażenie nowych miejsc pracy.	34
28.	Programy specjalne.	35
29.	Koszty dojazdu i zakwaterowania.	35
30.	Refundacja składki ZUS.	35
31.	Refundacja składki rentowo-wypadkowej (dla absolwentów).	36
32.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	36
33.	Zwolnienia grupowe – stan ma 31.12.2003 r.	37
34.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2003 - 2004 (w tys. zł).	38
35.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2003 – 2004	41
36.	Europejski Fundusz Społeczny	41
37.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2003 – 2004.	43
38.	Liczba podjęć pracy przez bezrobotnych i ofert pracy w okresie I-XII 2004r.	44
39.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2004r.	61
40.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2004r.	62
41.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2004r.	63
42.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2004r.	64

43.	Czersk – bezrobocie 2004r.	65
44.	Brusy – bezrobocie 2004r.	66
45.	Konarzyny – bezrobocie 2004r.	67

X. Spis wykresów.

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	7
2	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2004 roku	8
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego	9
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego	9
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju	10
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju	10
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2004 roku	10
8.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2004	12
9.	Bezrobocie kobiet	13
10.	Bezrobotni młodzież z powiatu Chojnickiego 2003 - 2004	14
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2004)	16
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2004)	17
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy (stan na 31.12.2004)	17
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2004)	18
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci	20
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2004r.	25
17.	Wydatki z Funduszu Pracy w 2003 roku (w tyś. zł)	39
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2004 roku (w tyś. zł)	39
19.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tyś. zł) (wg stanu na 31.12.2004r.)	40
20.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.2 – 2004r.	42
21.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.3 – 2004r.	42

XI Załączniki

Załącznik nr 1

Bezrobocie 2003 – wskaźniki miesięczne

wyszczególnienie	rok	
	2003	2004
Średniomiesięczna liczba osób:		
✓ Bezrobotnych	11.133	10.121
✓ Rejestrujących się	741	760
✓ Rejestrujących się po raz pierwszy	160	129
✓ Wyłączonych z ewidencji	754	841
✓ Podejmujących pracę	407	408
✓ Podejmujących pracę subsydiowaną	122	109
✓ Podejmujących pracę interwencyjne	37	77
✓ Podejmujących roboty publiczne	68	27
✓ Rozpoczynających szkolenie lub staż	54	37
✓ Podejmujących pracę niesubsydiowaną	286	298
✓ Dobrowolnie rezygnujących ze statusu	29	19
✓ Nie potwierdzających gotowości do pracy	200	304
Liczba ofert pracy ogółem	2.195	2.500

Załącznik nr 2

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1990-2004 (31 grudzień)**

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
O	3.495	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	3.495
M	1.406	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	1.406
K	2.089	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	2.089
Sb	8,5	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7

O – ogółem

M – mężczyźni

K – kobiety

SB – Stopa bezrobocia