

**ZASADY FINANSOWANIA KOSZTÓW  
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW  
I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW  
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)**

**2020**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jest źródłem finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych form kształcenia ustawicznego:

- kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku:**

**1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):**

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

**2. Priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS (rezerwa Ministra):**

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 – 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**PROCEDURY**

- Starosta (Dyrektor PUP) organizuje nabór wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z KFS przez ogłoszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu pracy oraz na stronie internetowej urzędu: <http://chojnice.praca.gov.pl>. Szczegóły naboru zawarte są w jego regulaminie.
- Wnioski przygotowują i składają pracodawcy, których siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie powiatu chojnickiego.
- Wnioski podlegają ocenie formalnej i merytorycznej.
- Pracodawcy o sposobie rozpatrzenia wniosku zostaną poinformowani w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.
- W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta (Dyrektor PUP) wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
- Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
  - niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
  - niedołączenia wymaganych załączników.

- Wnioski, które pozytywnie przejdą ocenę formalną podlegają ocenie merytorycznej według karty ocen (załącznik nr 1). Oceny merytorycznej dokonuje Komisja ds. oceny wniosków (załącznik nr 2).
- Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta (Dyrektor PUP) uwzględni:
  - zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
  - zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
  - koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
  - posiadanie przez realizatora usługi certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, a w przypadku kursów – posiadanie dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
  - plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
  - możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanych limitów.
- Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a pracodawcą w zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
- Do dalszego postępowania zakwalifikowane zostają wnioski, które uzyskają minimum 18 punktów (na 33 punktów możliwych).
- Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wnioski do zawarcia umowy z pracodawcami, którzy otrzymali najwyższą liczbę punktów.
- Starosta (Dyrektor PUP) zawiera z pracodawcami umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne w ramach dostępnych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
- W ramach zawartych umów pracodawcy zobowiązani są do zawarcia z pracownikami, którym zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umów określających prawa i obowiązki stron.

#### **ZASADY**

- W ramach KFS można sfinansować koszt kształcenia ustawicznego w wysokości:
  - **100%** kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorców,
  - **80%** kosztów w przypadku pozostałych pracodawców.
 W każdym przypadku wysokość finansowania kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 osobę.
 

W 2020 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć **4.000 zł na 1 osobę.**
- Forma kształcenia uwzględniona we wniosku powinna się rozpocząć nie wcześniej niż 45 i nie później niż 90 dni od daty złożenia wniosku w siedzibie urzędu.
- Działania w ramach KFS muszą być zrealizowane bądź rozpoczęte i sfinansowane w bieżącym roku.
- Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika zatrudnionego na czas określony, konieczne jest przedłużenie mu umowy o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w tym kształceniu była zatrudniona przez co najmniej cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.

W 2020 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami, którzy nie wywiązali się w 2019 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Premiowane będzie uczestnictwo w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.”

Pomoc udzielana pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

*W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP) może rozpatrzyć wniosek o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego bez uwzględnienia niniejszych zasad.*

#### **KONTAKT**

PUP Chojnice, ul. Lichnowska 5, pokój 27, tel. 52 39 50 726

#### **Podstawa prawna**

- art. 69 a i 69 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117)
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 362)

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)

CAZ-URP. 616. .... 2020 .....

**KARTA OCENY  
WNIOSKU O FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW  
I PRACODAWCÓW,  
ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)**

.....  
(nazwa Wnioskodawcy)

Lp.	Ocena merytoryczna wniosku	punkty	
		możliwe do uzyskania	uzyskane
<b>I.</b>	<b>Ocena podmiotu</b>	<b>max 15 pkt</b>	
1.	Wielkość przedsiębiorstwa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• mikro</li> <li>• pozostali</li> </ul>	3 0	
2.	Współpraca z urzędem w 2019 roku: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nie współpracował</li> <li>• współpracował wyłącznie w zakresie usług Pośrednictwa Pracy</li> <li>• współpracował w ramach usług i instrumentów rynku pracy i uzyskuje rekomendacje do dalszej współpracy</li> </ul>	0 2 1-5	
3.	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS w 2019 roku: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nie otrzymał środków</li> <li>• otrzymał środki</li> </ul>	2 0	
4.	Uczestnictwo w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”. <ul style="list-style-type: none"> <li>• jest uczestnikiem w roku 2020</li> <li>• premia punktowa za tytuł „ZŁOTY PARTNER 2019”</li> </ul>	1 0-4	
<b>II.</b>	<b>Ocena wnioskowanych działań</b>	<b>max 10 pkt</b>	
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.</li> <li>• Koszt i zakres tematyczny usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z ofertami podobnych usług dostępnych na rynku.</li> <li>• Posiadanie przez realizatora usługi certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.</li> <li>• Plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników, którzy będą objęci kształceniem.</li> </ul>	0-2 0-5 0-2 0-1	
<b>III.</b>	<b>Fachowość przygotowania wniosku</b>	<b>0-3 pkt</b>	
<b>IV.</b>	<b>Całościowa, obiektywna ocena przedsięwzięcia</b>	<b>0-5 pkt</b>	
	<b>OCENA KOŃCOWA:</b>	<b>max 33 pkt</b>	

Minimalna liczba punktów: 18 pkt

**SKŁAD KOMISJI DS. OCENY WNIOSKÓW:**

Zastępca Dyrektora PUP,  
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej,  
Pracownik merytorycznie odpowiedzialny za realizację programu,  
Koordynator Referatu Usług Rynku Pracy,  
Koordynator projektu „TOP – Partner”.

**PROCEDURY OCENY:**

Członkowie Komisji oceniają wniosek pod względem merytorycznym zgodnie z kartą ocen.  
Po dokonaniu oceny wniosku Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wniosek do zawarcia umowy.  
Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.