

**I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego**

1. Nazwa pracodawcy .....		
2. Adres pracodawcy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ..... ulica ..... <small>kod pocztowy miejscowość</small> tel. .... fax..... e-mail..... www.....		
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów .....	4. Preferowana forma kontaktów: .....	
5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/>	8. Forma prawna prowadzonej działalności: (właściwe podkreślić) 1) przedsiębiorstwo państwowe      5) spółka cywilna 2) spółdzielnia                              6) działalność indywidualna 3) spółka akcyjna                            7) inna 4) spółka z o.o.	
6. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej* Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/>	PROFIL DZIAŁALNOŚCI: ..... .....	
7. NIP pracodawcy <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/>	10. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD	
9. Numer statystyczny pracodawcy (regon) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	11. Liczba zatrudnionych pracowników .....	

12. Czy pracodawca krajowy zgadza się na upowszechnienie informacji identyfikujących <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK <b>Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizację oferty:</b> <input type="checkbox"/> giełda pracy <input type="checkbox"/> skierowanie osób zarejestrowanych na ofertę pracy <input type="checkbox"/> upowszechnienie oferty pracy krajowej		
--	--	--

**II. Informacje w zakresie zgłaszanego miejsca pracy**

13. Nazwa zawodu (wypełnia PUP) ..... .....	14. Nazwa stanowiska ..... .....	15. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="text"/> w tym: <input type="checkbox"/> dla osób niepełnosprawnych <input type="checkbox"/> doposażenie stanowiska pracy <input type="checkbox"/> refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne <input type="checkbox"/> prace interwencyjne <input type="checkbox"/> roboty publiczne <input type="checkbox"/> grant na telepracę <input type="checkbox"/> świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka <input type="checkbox"/> refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnego do 30 r.ż. <input type="checkbox"/> dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ <input type="checkbox"/> bon zatrudnieniowy <input type="checkbox"/> inne, jakie.....
16. Kod zawodu (wypełnia PUP) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	17. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie) brutto .....	23. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony      okres zatrudnienia      od ..... do ..... 3) praca sezonowa 4) umowa o dzieło 5) umowa zlecenie <input type="checkbox"/> 6) inne
18. Wymiar czasu pracy .....	20. Miejsce wykonywania pracy .....	
19. Data rozpoczęcia pracy .....	21. Ogólny zakres obowiązków:..... ..... .....	
22. System wynagradzania 1. Akordowy                      2. Prowizyjny 3. Czasowy                        4. Miesięczny .....		25. Praca wykonywana w godz.....
24. System i rozkład czasu pracy 1. Jednozmianowy      2. Dwie zmiany      3. Trzy zmiany      4. Ruch ciągły <input type="checkbox"/> 5. Inny .....		

### III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

#### 26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy

##### 1. Poziom wykształcenia

##### 2. Uprawnienia

##### 3. Doświadczenie zawodowe

##### 4. Umiejętności

##### 5. Znajomość języków obcych i stopień ich znajomości

27. Czy pracodawcy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państwa EOG?

 Nie Tak

**(jeżeli tak to proszę wypełnić szare pola)**

Jakich?.....

- znajomość języka polskiego i stopień jego znajomości

- W jakim języku kandydaci państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o prace, życiorysy lub inne wymagane dokumenty?

- Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia? Kto ponosi koszty w tym zakresie?

- Czy istnieje możliwość wykonywania pracy przez pracownika w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego?

Tak

Nie

- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

Jeśli tak, to proszę podać przyczynę.....

- Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

### IV. Postępowanie z ofertą pracy

28.. Aktualność oferty.....

30. Forma kontaktu ustalona z pracodawcą:

- pisemna

- telefoniczna

- inna .....

29. Częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą

31. Zasięg upowszechniania oferty

1. w wybranych państwach EOG, których.....

2. przekazanie oferty pracy do wskazanego powiatowego urzędu pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibie

Nie  Tak  którego.....

32. Data przyjęcia oferty

33. Nr oferty: OfPr/...../.....

34. Sposób przyjęcia oferty

1) Osobiście

2) Pisemnie

35. Pracownik przyjmujący ofertę

37. Data zakończenia realizacji oferty

38. Inne informacje

36. Pracownik realizujący ofertę

#### Oświadczam:

Zostałem poinformowany/na że zgodnie z art. 36 ust. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca powinien zgłosić ofertę pracy tylko do **jednego powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

-świadomy(a) odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do 3 lat”, oświadczam, że:

-informacje w zgłoszonej przeze mnie ofercie pracy nie zawierają wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną oraz

-w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem (am) ukarany (a) lub skazany (a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo nie jestem objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

#### Pouczenie:

Zgodnie z Art. 36 ust. 5e Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną

Zgodnie z Art. 36 ust. 5f Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z 2014 roku Dziennik Ustaw poz. 667, § 8.1 ust. 3 W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

.....  
(pieczętka i podpis pracodawcy)

\*W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej” (art. 19g Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.)