

KONKURS NR 4/KFS/2020
O FINANSOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE
USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW
Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków:	1 października 2020 roku
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków	Wnioski o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (PUP) ul. Lichnowska 5 - osobiście – informacja (biuro podawcze) bądź - drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane) w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem: Nazwa i adres Wnioskodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice Wniosek o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Liczba osób wskazana do udziału w kształceniu - Wnioskowana kwota z rezerwy KFS na finansowanie kształcenia - Konkurs numer 4/KFS/2020
Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2020 rok	Nabór wniosków o finansowanie ze środków rezerwy KFS jest organizowany zgodnie z Priorytetami Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS (rezerwa Ministra): a) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności - Wnioskodawca musi oświadczyć, że osoby wytypowane do objęcia wsparciem posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (załącznik nr 3) b) Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych - W ramach niniejszego priorytetu powinny być dofinansowane formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców. - Wnioskodawca w uzasadnieniu wniosku powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego wsparcia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kształcenie. - Należy pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. c) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej - W ramach tego priorytetu wspierani mogą być pracownicy Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ), tj. osoby odpowiedzialne za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. - Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.

	d) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej - Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.) e) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 – 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - Wnioskodawca musi oświadczyć, że nie korzystał ze środków KFS w latach 2017 - 2019 (załącznik nr 4). - Nie ma znaczenia czy w tym czasie pracodawca składał wniosek i nie otrzymał środków czy też w ogóle nie był zainteresowany KFS. - Złożone oświadczenie dotyczy wniosków składanych na terenie całego kraju, nie tylko do konkretnego powiatowego urzędu pracy.				
Uprawniony Wnioskodawca	O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS może ubiegać się pracodawca, jeżeli spełni łącznie trzy poniższe kryteria: - planowane kształcenie ustawiczne jest zgodne przynajmniej z jednym z Priorytetów Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS (rezerwa Ministra); - ma siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu chojnickiego; - w przypadku współpracy z PUP Chojnice, wywiązał się z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zawartych w 2019 roku. DEFINICJE: pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę				
Wysokość finansowania	<table> <tr> <td>• mikroprzedsiębiorca</td><td>100% kosztów</td></tr> <tr> <td>• pozostali pracodawcy</td><td>80% kosztów</td></tr> </table> Maksymalna kwota dofinansowania na 1 osobę (pracownika lub pracodawcy) – <u>4000 zł</u> W 2020 roku wysokość finansowania kosztów kształcenia nie może przekroczyć łącznie 4.000 zł na 1 osobę. DEFINICJE: mikroprzedsiębiorca – pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro	• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów	• pozostali pracodawcy	80% kosztów
• mikroprzedsiębiorca	100% kosztów				
• pozostali pracodawcy	80% kosztów				
Formy kształcenia ustawicznego	- Kurs - Studia podyplomowe - Egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych				
Procedura	Finansowanie można uzyskać max dla 3 osób. Pracodawca może złożyć max 3 wnioski (łącznie na 3 osoby). Jeden wniosek dotyczy finansowania wyłącznie jednej formy kształcenia ustawicznego w jednym zakresie tematycznym. Wnioski przygotowują i składają wyłącznie uprawnieni pracodawcy. Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany. Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż limit środków rezerwy KFS przeznaczony na działania w ramach ogłoszonego konkursu, umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będą zawierane z Wnioskodawcami, których wnioski otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.				
Limit środków rezerwy KFS przeznaczony na działania w ramach konkursu	110 110 zł				

Termin planowanego kształcenia ustawicznego	Planowane kształcenie ustawiczne winno się rozpocząć nie wcześniej niż 2 listopada 2020 roku i nie później niż 30 listopada 2020 roku
Kryteria oceny wniosków	Wnioski podlegają ocenie zgodnie z zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na 2020 rok zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	brak
Druki do pobrania ze strony http://chojnice.praca.gov.pl	https://chojnice.praca.gov.pl/-/1305651-krajowy-fundusz-szkoleniowy-rezerwa