



**KONKURS NR 1/Wyposażenie stanowiska pracy/RPO WP/2018
NA ORGANIZACJĘ STANOWISKA PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA,
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNEGO**

Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – Oś priorytetowa 5 - Zatrudnienie, Działanie 5.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Konkurs skierowany jest do pracodawców lub przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne, które łącznie spełniają warunki:

1. posiadają II profil pomocy;
2. mają ukończony 30 rok życia;
3. są osobami długotrwale bezrobotnymi według definicji Komisji Europejskiej, tj. pozostającymi bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (liczy się faktyczny czas pozostawania bez pracy także przed rejestracją w urzędzie pracy),
4. dotychczas nie uczestniczyły w wyżej wymienionym projekcie.

ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin składania wniosków:	Od 19 lutego 2018 roku do wyczerpania środków
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków:	Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 (sekretariat pokój 13) w godzinach od 7.00 do 14.00 w zamkniętej kopercie oznaczonej zgodnie z poniższym wzorem: Nazwa i adres Pracodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 89-600 Chojnice Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej Ilość stanowisk: Konkurs numer 1/Wyposażenie stanowiska pracy/RPO WP/2018 Pracodawcy zainteresowani złożeniem wniosku zobowiązani są do odbycia wcześniejszej konsultacji u doradcy zawodowego siedziba PUP Chojnice, sala operacyjna stanowisko nr 11, tel. 523950712 po uprzednim kontakcie osobistym lub telefonicznym. Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski wypełnione prawidłowo, kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie http://chojnice.praca.gov.pl i nie może być modyfikowany.
KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI	
	Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który: • prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej; • prowadzi działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania działalności gospodarczej; • nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego



	przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; - nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; - nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; - nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; - nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r. poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933); - spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1). Niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły, które: - prowadzą działalność na podstawie ustawy - Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; - nie zmniejszały wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązały stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez przedszkole/szkolę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; - nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; - nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; - nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; - nie były karane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933); - spełniają warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - nie stanowi pomocy de minimis. Producent rolny, który: - jest osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzącą działalność specjalnej produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; - zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy; - nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego
--	---





	przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku; - nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; - nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; - nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; - nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 oraz z 2017 r., poz. 724 i 933); - spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W 2018 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2017 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.
Kryteria oceny wniosków:	Zgodnie z procedurą zawartą w zasadach o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej oraz kartą ocen
DODATKOWE INFORMACJE	
Maksymalna kwota refundacji:	20.000,00 zł
Minimalny okres zatrudnienia w ramach programu	27 miesięcy
Liczba stanowisk:	60
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek:	Brak środków odwoławczych
Druki do pobrania ze strony http://chojnice.praca.gov.pl	http://chojnice.praca.gov.pl/-/1304976-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy