

**ZASADY REALIZACJI BONU ZATRUDNIENIOWEGO
DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA
FP i EFS 2019**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia (posiadającego II profil pomocy), któremu urząd pracy przyznał ten bon, zwanej dalej osobą uprawnioną.

Pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika.

PROCEDURY

Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą uprawnioną.

Uprawniony składa u doradcy klienta stosowny wniosek o wydanie bonu. Wniosek rozpatruje Starosta (Dyrektor PUP), po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku osoba uprawniona otrzymuje bon i samodzielnie poszukuje pracodawcy.

Bon jest ważny 14 dni od daty wystawienia. W tym terminie osoba uprawniona zwraca doradcy klienta wypełniony przez pracodawcę bon.

W przypadku, gdy uprawniony nie znajdzie w terminie pracodawcy, również zwraca doradcy klienta bon, a jeśli pozwalają na to założenia finansowe programu może ubiegać się o wydanie kolejnego bonu.

Zaakceptowany bon staje się podstawą do złożenia przez pracodawcę wniosku o zawarcie umowy.

Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu i nie może być modyfikowany.

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski będą przyjmowane w ramach konkursów otwartych i zamkniętych oraz procedurze pozakonkursowej.

Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję o zawarcie umowy w ramach bonu i w terminie miesiąca od dnia otrzymania wniosku informuje pracodawcę pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku. Od decyzji nie przysługuje odwołanie.

UMOWA

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę (Dyrektora PUP) z pracodawcą.

Umowy będą zawierane z pracodawcami w ramach dostępnych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2019.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego uprawnionego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

Pracodawca w ramach bonu jest obowiązany do zatrudnienia uprawnionego przez okres **18 miesięcy**.

W 2019 roku urząd będzie współpracował z pracodawcami, którzy tworzą trwałe miejsca pracy, tj. osiągają wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.

W przypadku projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy efektywność zatrudnieniową osiąga się wówczas, gdy po zakończonym programie, jego uczestnik zostaje zatrudniony ze środków własnych pracodawcy przez dalszy, minimum 30-dniowy okres, zaś w przypadku projektów współfinansowanych ze środków EFS zatrudnienie ze środków własnych pracodawcy wyłącznie w ramach umowy o pracę (umowa co najmniej na 3 miesiące i przynajmniej na ½ etatu).

ZWROT REFUNDACJI

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania uprawnionego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia

lub

- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez uprawnionego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 lub wygaśnięcia stosunku pracy uprawnionego, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP) może rozpatrzyć wniosek pracodawcy bez uwzględnienia niniejszych zasad.

Pomoc udzielana pracodawcom w ramach bonu zatrudnieniowego jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

KONTAKT

PUP Chojnice, ul. Lichnowska 5, pokój 28, tel. 52 39 50 728

Podstawa prawna

- art. 66m. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) .