

ZASADY REALIZACJI

refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody
oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

„Wsparcie dla młodych”

FP – 2017

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Starosta na podstawie umowy może refundować pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.

Skierowanie w ramach programu mogą uzyskać bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

REFUNDACJA przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy, w wysokości 1950 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia miesięcznie, za każdego skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

Umowy zawierane są z pracodawcami / przedsiębiorcami:

- którzy prowadzą działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania działalności gospodarczej;

- którzy nie rozwiązyali stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

PRACODAWCA lub PRZEDSIĘBIORCA jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku powstania wakatu, w okresie refundacji lub okresie obowiązkowego utrzymania w zatrudnieniu w ramach zawartej umowy, pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek uzupełnienia wakatu inną osobą bezrobotną skierowaną przez urząd w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia wakatu.

Pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Przedsiębiorca - podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.

PROCEDURY

Wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku wraz z wymaganymi załącznikami powinien być złożony na stosownym formularzu urzędu, wypełnionym w sposób czytelny i jednoznaczny. Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie internetowej urzędu i nie może być modyfikowany. Wniosek złożony na nieodpowiednim formularzu zostanie odrzucony z przyczyn formalnych.

W 2017 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami/przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2016 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Urząd będzie współpracował wyłącznie z pracodawcami/przedsiębiorcami tworzącymi trwale miejsca pracy, tj. osiągającymi wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.

W przypadku projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w momencie zakończenia udziału bezrobotnego w danej formie, urząd pracy monitoruje kryterium efektywności zatrudnieniowej. Efektywność zatrudnieniową osiąga się wówczas, gdy po zakończonym programie, jego uczestnik zostaje zatrudniony ze środków własnych pracodawcy/przedsiębiorcy przez dalszy, minimum 30-dniowy okres.

Premiowane jest natomiast uczestnictwo pracodawcy w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.”

W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski będą przyjmowane w ramach konkursów otwartych i zamkniętych oraz procedurze pozakonkursowej. Każdorazowo regulamin konkursów zamieszczany jest na stronie internetowej <http://chojnice.praca.gov.pl> i w siedzibie urzędu.

Niezależnie od procedury, wnioski podlegają ocenie formalnej i merytorycznej.

Celem oceny formalnej, jest stwierdzenie, czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.

W procedurze konkursowej wniosek, który pozytywnie przeszedł ocenę formalną podlega ocenie merytorycznej według karty oceny (załącznik nr 1). Oceny merytorycznej dokonuje Komisja ds. oceny wniosków (załącznik nr 2).

Do dalszego postępowania zakwalifikowane zostają wnioski, które uzyskają minimum 21, na 33 możliwe punkty. Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wnioski do zawarcia umowy.

Starosta (Dyrektor PUP) może:

- zaakceptować wniosek na warunkach zgłoszonych przez wnioskodawcę,
- zaakceptować wniosek na warunkach innych niż we wniosku,
- odrzucić wniosek

Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję o zawarciu umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia i w terminie miesiąca od dnia otrzymania wniosku informuje pracodawcę/przedsiębiorcę pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku (od decyzji nie przysługuje odwołanie).

Umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia będą zawierane z pracodawcami/przedsiębiorcami (w ramach dostępnych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2017).

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP) może rozpatrzyć wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bez uwzględnienia niniejszych zasad.

Pomoc udzielana pracodawcom lub przedsiębiorcom w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Kontakt:

PUP Chojnice, ul. Lichnowska 5, pokój 11, tel. 52 39 50 721

Podstawa prawna:

art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.)

Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

CAZ-IRP.54..... 2017.EC

KARTA OCENY WNIOSKU
O REFUNDACJĘ CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

.....
(nazwa pracodawcy/przedsiębiorcy)

Lp.	Ocena merytoryczna wniosku	punkty	
		możliwe do uzyskania	uzyskane
I.	Ocena PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY	max 22 pkt	
1.	Siedziba pracodawcy/przedsiębiorcy: - na terenie powiatu chojnickiego - poza powiatem chojnickim	2 0	
2.	Miejsce wykonywania pracy: - na terenie powiatu chojnickiego - poza powiatem chojnickim	3 0	
3.	Okres prowadzonej działalności: - do 12 miesięcy - powyżej 12 miesięcy	1 2	
4.	Liczba zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy: 0 1-9 10-49 50-249 250 i więcej	5 4 3 2 1	
5.	Współpraca z urzędem w 2016 roku : - nie współpracował - współpracował wyłącznie w zakresie usług Pośrednictwa Pracy - współpracował w ramach usług i instrumentów rynku pracy i uzyskuje rekomendacje do dalszej współpracy	0 2 1-5	
6.	Uczestnictwo w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.” - jest uczestnikiem w roku 2017 - premia punktowa za tytuł „ZŁOTY PARTNER 2016”	1 0-4	
II.	Ocena efektywności programu	max 3 pkt	
1.	Deklaracja dalszego zatrudnienia po upływie okresu refundacji (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 12 m-cy) : - na okres 12-tu miesięcy - na okres 13-tu miesięcy - powyżej 13-tu miesięcy	0 1 3	
III.	Fachowość przygotowania wniosku	0-3	
IV.	Całościowa obiektywna ocena przedsięwzięcia	0-5	
	OCENA KOŃCOWA	max 33-pkt	

Minimalna liczba punktów: 21

Załącznik nr 2 do Zasad refundacji części kosztów poniesionych
na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia
społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia 2017

SKŁAD KOMISJI DS. OCENY WNIOSKÓW:

Zastępca Dyrektora PUP,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej,
Pracownik merytorycznie odpowiedzialny za realizację programu,
Koordynator Referatu Usług Rynku Pracy,
Koordynator projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”.

PROCEDURY OCENY:

Członkowie Komisji oceniają wniosek pod względem merytorycznym zgodnie z kartą ocen.
Po dokonaniu oceny wniosku Komisja rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wniosek do zawarcia umowy.
Starosta (Dyrektor PUP) podejmuje ostateczną decyzję w sprawie zawarcia umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.