ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY KRAJOWEJ

OŚWIADCZENIE

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).	☐ TAK ☐ NIE
Oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy:	☐ TAK ☐ NIE
Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy? Jeśli tak, integralną częścią ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY KRAJOWEJ jest **WNIOSEK** o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.	☐ TAK ☐ NIE

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy

……

2. Adres pracodawcy

☐☐-☐☐☐ miejscowość ……..... ulica ……

tel. ……..fax…….

e-mail…….www……...

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów

……...

4. Preferowana forma kontaktów:

……...

5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?

Tak ☐ Nie ☐

Jeśli tak, proszę podać numer KRAZ:……

6. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej*

Tak ☐ Nie ☐

7. NIP pracodawcy

			-					-			-		

8. Forma prawna prowadzonej działalności: (właściwe podkreślić)

1) przedsiębiorstwo państwowe
2) spółdzielnia
3) spółka akcyjna
4) spółka z o.o.
5) spółka cywilna
6) działalność indywidualna
7) inna

PROFIL DZIAŁALNOŚCI:

……

……

9. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

10. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

11. Liczba zatrudnionych pracowników:

12. Czy pracodawca krajowy zgadza się na upowszechnienie informacji identyfikujących

☐ **NIE** ☐ **TAK**

Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizację oferty:

☐**giełda pracy**

☐**skierowanie osób zarejestrowanych na ofertę pracy**

☐**upowszechnienie oferty pracy krajowej**

II. Informacje w zakresie zgłaszanego miejsca pracy

13. Nazwa zawodu

(wypełnia PUP)

……

14. Nazwa stanowiska

……

…….....

15. Liczba wolnych miejsc pracy: ☐

w tym:

☐ dla osób niepełnosprawnych

☐ doposażenie stanowiska pracy

☐ prace interwencyjne

☐ roboty publiczne

☐ informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

☐ bon zatrudnieniowy

☐ refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne

☐ refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnego do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę

☐ dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+

☐ grant na telepracę

☐ inne, jakie……

16. Kod zawodu

(wypełnia PUP)

17. Wysokość wynagrodzenia brutto(miesięcznie)/ stawka godzinowa brutto

……..

18. Wymiar czasu pracy/ liczba godz. pracy (miesiąc)

……..

20. Miejsce wykonywania pracy

……

……

19. Data rozpoczęcia pracy

……/……/……

21. Ogólny zakres obowiązków: …… …… ……	23. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) praca sezonowa 4) umowa o dzieło 5) umowa zlecenie **OKRES ZATRUDNIENIA OD…./..…/…….DO…../…../……**
22. System wynagradzania 1. Akordowy 2. Prowizyjny 3. Czasowy 4. Miesięczny	
24. System i rozkład czasu pracy 1. Jednozmianowy 2. Dwie zmiany 3. Trzy zmiany 4. Ruch ciągły 5. Inny	25. Praca wykonywana w godz.:

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy 1. Poziom wykształcenia …… 3. Doświadczenie zawodowe …… 5. Znajomość języków obcych i stopień ich znajomości …… 6. Inne (np. tłumaczenie oferty pracy, delegacje) ……	2. Uprawnienia …… 4. Umiejętności …… 27. Czy pracodawcy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państwa EOG? ☐ Nie ☐ Tak **(jeżeli tak to proszę wypełnić szare pola)** Jakich?.....
Znajomość języka polskiego i stopień jego znajomości …… Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia? Kto ponosi koszty w tym zakresie? …… Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy …… Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika ……..	W jakim języku kandydaci państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o prace, życiorysy lub inne wymagane dokumenty? …… Czy istnieje możliwość wykonywania pracy przez pracownika w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego? ☐ TAK ☐ NIE Jeśli tak, to proszę podać przyczynę……..... ……

IV. Postępowanie z ofertą pracy

28. Aktualność oferty (max 30 dni): ……	30. Forma kontaktu ustalona z pracodawcą - pisemna - telefoniczna - inna ……..
29. Częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą: ……..	

31. Zasięg upowszechniania oferty
1. w wybranych państwach EOG, których……
2. przekazanie oferty pracy do wskazanego powiatowego urzędu pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibie
Nie ☐ Tak ☐ którego……

32. Data przyjęcia oferty ……..	33. Nr oferty: OfPr/…../……. StPr/…../…….	34. Sposób przyjęcia oferty 1) Osobiście 2) Pisemnie
35. Pracownik przyjmujący ofertę ……..	37. Data zakończenia realizacji oferty ……/……/……	38. Inne informacje ……
36. Pracownik realizujący ofertę ……..		

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Odmowa przyjęcia oferty pracy przez Powiatowy Urząd Pracy wymaga pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Zgodnie z § 8.1 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dziennik Ustaw z 2014 roku, poz. 667) w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

…....……
(pieczątka i podpis pracodawcy)

*W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej" (art. 19 g Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.)