ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY KRAJOWEJ **Załącznik nr 3**

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy

……

2. Adres pracodawcy

☐☐-☐☐☐ ……..... ulica …….

kod pocztowy miejscowość

tel. ……..fax…….

e-mail……www……...

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów

……...

4. Preferowana forma kontaktów:

……...

5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?

Tak ☐ Nie ☐

6. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej*

Tak ☐ Nie ☐

7. NIP pracodawcy

☐☐☐-☐☐☐-☐☐-☐☐

8. Forma prawna prowadzonej działalności:
(właściwe podkreślić)

1) przedsiębiorstwo państwowe
2) spółdzielnia
3) spółka akcyjna
4) spółka z o.o.
5) spółka cywilna
6) działalność indywidualna
7) inna

PROFIL DZIAŁALNOŚCI:

……
……

9. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

☐☐☐☐☐☐☐☐☐

10. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

11. Liczba zatrudnionych pracowników

……..

12. Czy pracodawca krajowy zgadza się na upowszechnienie informacji identyfikujących

☐ **NIE** ☐ **TAK**

Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizację oferty:

- ☐ **giełda pracy**
- ☐ **skierowanie osób zarejestrowanych na ofertę pracy**
- ☐ **upowszechnienie oferty pracy krajowej**

II. Informacje w zakresie zgłaszanego miejsca pracy

13. Nazwa zawodu (wypełnia PUP)

……
……

14. Nazwa stanowiska

……
……

15. Liczba wolnych miejsc pracy: ☐

w tym:

- ☐ dla osób niepełnosprawnych
- ☐ doposażenie stanowiska pracy
- ☐ refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne
- ☐ prace interwencyjne
- ☐ roboty publiczne
- ☐ grant na telepracę
- ☐ świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka
- ☐ refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnego do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę
- ☐ dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+
- ☐ bon zatrudnieniowy
- ☐ inne, jakie……

16. Kod zawodu (wypełnia PUP)

☐☐☐☐☐☐

17. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie) brutto

……

18. Wymiar czasu pracy

……

19. Data rozpoczęcia pracy

……....

20. Miejsce wykonywania pracy

……
……..…

21. Ogólny zakres obowiązków:……..
……
…….

22. System wynagradzania

1. Akordowy 2. Prowizyjny
3. Czasowy 4. Miesięczny ……

23. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy:

1) na czas nieokreślony
2) na czas określony okres zatrudnienia od …… do ……
3) praca sezonowa
4) umowa o dzieło
5) umowa zlecenie
6) inne

☐

24. System i rozkład czasu pracy

1. Jednozmianowy 2. Dwie zmiany 3. Trzy zmiany 4. Ruch ciągły ☐
5. Inny ……

25. Praca wykonywana w w godz.……..

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy

1. Poziom wykształcenia

……

2. Uprawnienia

……

3. Doświadczenie zawodowe

……

4.Umiejętności

……

5. Znajomość języków obcych i stopień ich znajomości

……

27. Czy pracodawcy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państwa EOG?

☐ Nie ☐ Tak **(jeżeli tak to proszę wypełnić szare pola)**

Jakich?.....

- znajomość języka polskiego i stopień jego znajomości

……

- Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia? Kto ponosi koszty w tym zakresie?

……

- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

……

- Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

……..

- W jakim języku kandydaci państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o prace, życiorysy lub inne wymagane dokumenty?

……

- Czy istnieje możliwość wykonywania pracy przez pracownika w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego?

Tak ☐ Nie ☐

Jeśli tak, to proszę podać przyczynę…….....

……..

IV. Postępowanie z ofertą pracy

28.. Aktualność oferty……

29. Częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą

……

30. Forma kontaktu ustalona z pracodawcą:
- pisemna
- telefoniczna
- inna ……..

31. Zasięg upowszechniania oferty

1. w wybranych państwach EOG, których…….……

2. przekazanie oferty pracy do wskazanego powiatowego urzędu pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibie

Nie ☐ Tak ☐ którego……

32. Data przyjęcia oferty ……..	33. Nr oferty: OfPr/……../……..	34. Sposób przyjęcia oferty 1) Osobiście 2) Pisemnie
35. Pracownik przyjmujący ofertę ……..	37. Data zakończenia realizacji oferty …….....	38. Inne informacje …… …… ……
36. Pracownik realizujący ofertę ……..		

Oświadczam:

Zostałem poinformowany/na że zgodnie z art. 36 ust. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca powinien zgłosić ofertę pracy tylko do **jednego powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

-świadomy(a) odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego: *„Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do 3 lat”*, oświadczam, że:

-informacje w zgłoszonej przeze mnie ofercie pracy nie zawierają wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną oraz

-w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem (am) ukarany (a) lub skazany (a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo nie jestem objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Pouczenie:

Zgodnie z Art. 36 ust. 5e Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną

Zgodnie z Art. 36 ust. 5f Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z 2014 roku Dziennik Ustaw poz. 667, § 8.1 ust. 3 W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

……

(pieczątka i podpis pracodawcy)

*W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej” (art. 19g Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.)